劲旅

《劲旅风采》微信公众号

内部资料 免费交流

总第 1973 期

2019 年 6 月 25 日
星期二
农历己亥年五月廿三

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

中铝大学山西分校举办集团生产单位负责人履职能力提升培训

劲旅讯（苗滨）6 月 18 日，中铝集团生产单位负责人履职能力提升第二期培训班在中铝大学山西分校开班。中铝山西新材料有限公司党委书记、董事长，山西铝业执行董事郭威立，中铝集团政策研究室代金林处长，以及来自中铝集团 25 家单位副处级以上干部参加了培训。

郭威立对学员们的到来表示欢迎。他说，河津是“古中国”的发祥地，是尧舜禹定都安邦的地方，许多名将大儒都出生于此，有着深厚的文化底蕴，在此学习，犹如与古代圣贤相伴。学员们来自生产一线，是企业的中坚力量，能抽出时间脱产学习，实属不易，希望大家珍惜学习机会，争取学有所获、学有所长、学有所用。

据了解，此次培训为期五天，授课老师既有中铝集团政策研究室的专家，又有高级企业培训师；既有来自生产一线，具有实战经验的老师，又有院校教授讲师；既有实战派安全生产管理专家，又有生产运营管理专家，培训内容针对性强，可操作性强。

此次培训主要目的是让学员们深入了解中铝集团形势任务与发展战略，研究习近平总书记治国理政思想，掌握安全风险分级管控和隐患排查治理的理念方法，学习精益思维方式，解读国家安全、环保相关政策规定，体会卓越绩效管理实操要领。

山西铝业

举办安全月全员事故警示教育及漫画展

图为事故警示教育及漫画展现场。摄影 刘峰

劲旅讯（苗滨）6 月 22 日至 24 日，中铝山西铝业有限公司在文体活动中心举办全员事故警示教育及漫画展，中铝山西新材料有限公司党委书记、董事长，山西铝业执行董事郭威立，山西铝业总经理张智，安全总监、副总经理李安平，财务总监尹红卫及部分员工参加活动。

张智主持活动并要求全体员工，要保持高度的警觉，落实好安全生产责任，深刻汲取各类生产安全事故教训，时刻绷紧“安全弦”，做到警钟长鸣；要以更大的决心，更有力的措施，更扎实的作风抓好安全生产工作，守住生命“红线”，保住安全“底线”，促进企业长效安全发展。

郭威立指出，安全生产形势依然严峻，必须警钟长鸣。要保持清醒的认识，对照存在差距与“短板”，认真落实“一岗双责”责任清单和直线管理责任，做到点、线、面立体式全员管理。

他指出，安全生产是永恒的主题，必须真抓严管。要始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，坚决落实各级安全生产责任，切实做到“党政同责、一岗双责、失职追责”；要强化安全生产防治措施，重点加强施工作业现场的安全监管，及时排查消除各类安全隐患，建立有序可控的安全预防体系；要加强员工安全教育培训，不断提高全员安全意识和安全技能，形成“人人讲安全，人人会安全”的良好氛围。

他强调，安全文化是安全生产的灵魂，必须久久为功。要持之以恒培育安全文化，不断丰富安全活动内容，营造浓厚文化氛围，使“一切风险皆可控制，一切事故皆可预防”的核心安全理念内化于心，外化于行，真正实现本质安全和企业的长治久安。

在活动现场，全体人员还在安全总监、副总经理李安平的领读下，齐声诵读中铝集团安全生产“十条禁令”，并进行安全承诺签名。

此次活动共设置各类展板 22 块，其中，事故警示教育展板 12 块，安全漫画展板 7 块，展出的百余幅漫画均由山西铝业基层员工绘制而成。展出为期三天，山西铝业各单位员工分批次进行了参观学习。

山西新材料

召开现场管理标杆工区创建推进现场会

劲旅讯（杨红）为推动“绿色工厂、美丽车间、安全干净班组”工作深入开展，6 月 20 日，山西新材料召开上半年现场管理标杆工区阶段推进现场会。山西新材料总经理、党委副书记伍祚明，副总经理张瑞忠，生产运行中心、安全环保健康部、党委工作部、装备能源部负责人以及各二级单位负责人及现场管理骨干参加会议。

生产运行中心汇报了标杆工区创建推进情况及下一步安排；第一、二氧化铝厂、电解二厂、精细氧化铝事业部、炭素事业部等单位分别汇报了现场管理标杆工区创建工作进展情况及下一步安排。

张瑞忠指出，各单位要深刻理解“一屋不扫，何以扫天下”的内涵，在强化现场管理的基础上，促进工作执行力、管理素养、工艺水平的不断提升。各级管理人员要认识到提升现场管理水平是衡量干部管理能力的重要标尺，自觉主动地去提升现场管理水平，并不断总结提炼亮点做法及成效；要明确任务目标，细化工作标准，强化绩效引领，树立标杆榜样，快速复制推广，逐步向精益生产迈进；要积极与先进对标，学习先进、赶超先进，通过现场管理的提升，坚定扭亏脱困信心，向“绿色工厂”目标持续迈进。

伍祚明强调，要再接再厉、深入推进标杆工区创建工作，（下转第二版）

眼睛向内挖潜力 对标一流找差距

干部就要先干一步

——打赢扭亏脱困翻身仗系列评论之三

本报评论员

干部干部，先干一步。习近平总书记多次强调，“干部就要有担当，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就”。山西新材料目前正处于扭亏脱困转型升级的紧要关口，山西铝业也面临“走出去”拓展更广阔市场空间的巨大挑战。任务艰巨，责任重大。这就需要我们各级领导干部低下头、俯下身，苦干实干加速干，为企业、也为自己拼出希望、拼出未来。

先干一步，就是要不辞辛苦、尽心尽力地埋头苦干。不辞辛苦，就是要不怕辛苦，勇于承担，干别人干不了的活，吃别人吃不了的苦，干成别人成不了的事。当前，扭亏脱困工作进入攻坚阶段，各种疑难杂症和“硬骨头”成为“拦路虎”，有的牵涉复杂利益，有的需要多方协调，矛盾越大，问题越多，越要攻坚克难、勇往直前，越要有不怕苦、能吃苦的精神。埋头苦干，就是要尽心尽力，把企业的事当成自己的事干，把员工的福祉当成自己的使命去谋。哪怕每天改善一点，每月完成一项，只要一项接着一项地干，一个问题接着一个问题地攻，以非常之时的非常之为，非常之事的非常之力，拿出咬定青山不放松，不达目标不罢休的劲头，就没有抵达不了的终点。

先干一步，就是要甩开膀子、扑下身子的实干。俗话说，“喊破嗓子不如甩开膀子”。员工看党员干部，看的是行动，看的是攻坚克难的工作状态。要得到员工的信任和支持，首先要积极改进作风，不断创新工作思路，把准新情况、解决新问题，不图虚名、不务虚功，用心谋事、用心干事、用心成事。其次要加强现场调研，坚持到基层摸实情、知真情，集思广益，找准问题根源，更好地解决生产疑难杂症、破解发展难题。第三，要抓住扭亏脱困的关键要素和薄弱环节，在关键问题上求突破，在抓落实上下实功，勇于担当、敢为人先，甩开膀子真抓实干，真正做到干实事、鼓实劲、出实招、求实效。

先干一步，就是要加快脚步、马不停蹄地加速干。市场竞争犹如逆水行舟，本身我们已经落后于兄弟单位，而兄弟单位还都在奋力奔跑，我们更没有理由歇脚休息，更应该鼓足干劲、瞄准靶心，加快速度追赶超越。各级领导干部要清醒地认识到，转型升级时不我待，因循守旧没有出路，畏缩不前只会坐失良机。别人一小步，我们要三步并作两步；别人一大步，我们就要加速奔跑；要以“人一之，我十之；人十之，我百之”的精神，拿出久久为功的韧劲，拿出驰而不息的精神，一级带着一级干，一级做给一级看，以担当带动担当，以作为促进作为，“撸起袖子加油干”，咬定目标拔命干。各级领导干部要担起自身的担子，做到敢担当、会担当、能担当，在各自的工作岗位上奋发有为，脚踏实地，努力向企业和员工交出一份合格的答卷。

当然，先干一步，不是蛮干傻干，而是巧干、科学地干，算清账、算细账，干出效益、干出活路、干出未来。没有等出来的幸福，只有干出来的精彩。只有大干实干加速干，就没有成不了的事，就没有过不去的坎，就一定会早日抵达理想的彼岸。

“明星工区”的成功锦囊

——记“全国工人先锋号”山西新材料电解二厂三车间一工区

●郭丽媛

曾多次获得公司级“青年文明号”荣誉称号，两次荣获山西省运城市“工人先锋号”称号，一次荣获山西省“工人先锋号”称号，2019 年，中铝山西新材料有限公司电解二厂三车间一工区又获得了“全国工人先锋号”，这个“明星工区”成绩累累的秘诀是什么呢？

“走”出来的大变化

虽还没入夏，但一走进一工区厂房，就能感受到热浪滚滚。

去年刚升任区长的卢啸男正在为员工示范如何更好地处理炉底沉淀，“一定要记住‘扒、铲、撬’这三字诀，要先将下料口沉淀拉平，再用铁铲铲出沉淀，最后用撬杠扎炉底，这样才能更快化掉炉底结壳。”他一边说着，一边熟练地用长 1.8 米、重 10 公斤的撬杠处理炉底沉淀。电解槽内温度高达 930℃，热浪逼得人呼吸困难，虽然整个处理过程仅仅十分钟，但是卢啸男的衣服已经湿漉漉地贴在了身上。

一工区从区长到班长，每个人都不坐在办公室里，他们每天深入生产现场，与员工一起打捞面壳块、打捞碳渣、清理炉底沉淀、检查炉底状况，或监督、或提醒、或旁站指导，精准管理现场、处理现场问题。“每天我的步数都会超过 20000 步，稳稳占据朋友圈微信运动的封面。”四班班长高飞泽笑着说，汗水顺着他的安全帽往下流，他转身又去指导员工换极。

这种“走动式”管理，在一工区已经实行两年多的时间了。这样的管理模式，源于一工区曾经问题不断，电耗等主要生产指标在分厂常常垫底，再加上人员流失，该工区领导苦不堪言。

痛定思痛，当时一工区的负责人及时深入基层了解不稳定因素。“我们与员工推心置腹地谈心，跟他们一起深入现场干活，员工干一班，我们干两班。”当时的车间副主任张萌喜回忆道。在大量征求员工意见后，一工区提出了严格的绩效考核制度，绩效考核实行日结日公开；对部分员工进行了谈话及家访，极尽所能解决员工个人困难。功夫不负有心人，一工区员工队伍最终稳定。 （下转第二版）

图为电解工正在检测电解质和铝水平。摄影 闫学温

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

晋铝冶炼公司

圆满完成华兴铝业煤气系统大修任务

劲旅讯 近日，晋铝冶炼公司圆满完成了华兴铝业有限公司氧化铝热电动力部煤气系统大修任务。

此次大修主要检修更换了空压机、增压机、膨胀机、斗提机等系统共计39项内容，工期15天，时间紧，任务重，质量要求高。

作为此次大修的施工方，晋铝冶炼公司高度重视，从人员组织、物资配备、安全措施、后勤服务等环节，周密部署，精心安排，明确分工，各司其责。为了确保任务按期保质完成，晋铝冶炼公司组织90多人、分为11个班组，以四班三倒的方式不间断作业。针对高空、有限空间、煤气、交叉作业等复杂环境，为保障人员安全，晋铝冶炼公司前期与华兴铝业公司分批多次对所有参战人员开展安全教育，每个班组配有专职的安全员，严格执行安全交底与安全确认，紧盯现场，注重人员的精神状态，时刻观察现场的作业环境，及时纠正现场违章行为和不文明行为，确保按规程操作。为了确保大修质量，彻底解决问题，施工人员提前熟悉消化图纸，熟悉现场，了解设备性能，掌握施工方案及作业内容。在设备的故障的诊断和处理上，严格遵守工艺纪律，一个一个环节密集排查，每个参数，仔细测量，详细记录。在施工工期上，详细制定计划，倒排工期，明确各班任务目标，以日计划、班任务的完成确保整个工期。

（裴秀花）

炭素事业部

焙烧电捕净化系统投用

劲旅讯 6月12日，炭素事业部焙烧工序2号焙烧炉电捕净化系统重新投入使用。

为适应公司发展需要，全面提升焙烧净化设备性能，确保焙烧工序净化烟气满足国家新的环保达标排放标准，4月初，炭素事业部组织开展了焙烧工序1号2号焙烧炉电捕净化大修。该项目于5月底完成，共包括九项检修内容。

为保证检修安全，该事业部提前组织两台焙烧炉焙烧系统停火，并为电捕净化入口膨胀节增加盲板，利用蒸汽软化内部电场极线极板。该事业部还与施工单位编制了详细科学的大修日进度网络计划，按检修的特点成立了项目管理专项小组。由于大修现场交叉作业多，极易引发安全事故，该事业部依据《安全管理协议》及时做好厂级安全教育，组织相关方员工认真学习大修安全环保规定和安全规章，组织学习了近期国内企业安全生产事故相关通报。同时，该事业部积极履行属地管理责任，落实各项安全环保措施。现场作业前，对作业现场安全要求、存在危险因素、所采取的防范措施、事故应急措施及其它有关安全要求，向相关方交底。

（穆二军）

基层动态

◆为持续推进安全标准化管理，提高库区现场的规范化管理水平，营销仓储中心电解仓储科废旧班物管员因地制宜，用警戒带和物理隔离两种方式，对已拍卖还未出库的废旧物资进行安全隔离。（闫永生）

◆6月20日，计控信息中心组织开展“放射源辐射超标突发环境事故应急演练”。演练模拟了生产现场放射源由于开关失效导致辐射剂量超标的突发环境事故，该中心辐射应急分队根据《公司辐射应急预案》对辐射剂量超标放射源紧急处置，演练有条不紊开展。（周二红）

◆近期，为了持续加快进口矿进入堆场，第二氧化铝厂原料工区集中力量清理场地，维护设备，联系铲车对原料工区中跨、南跨西边两侧150米场地清底作业，平整场地，捡拾场地内杂物。（郭增芳 张 娜）

◆精细氧化铝事业部1.5万吨拟薄水铝石扩建项目进入了紧张的投产调试阶段。化验人员克服各种困难，完成了各种实验调配及化验工作，为分解环节的实验调配做好数据支持工作。（赵红霞 刘晓茵）

◆为了进一步强化企业员工消防安全意识，提高抗击突发事件的应变能力，掌握正确使用灭火器，孝义铝矿在建党98周年来临之际，进行了“消防应急演练”，矿领导及相关人员参加了演练。（李 菁）

◆6月份以来，技术研发中心技术开发部质量检测室组织开展全员辩识风险源、辩识固定作业流程、加强违章警示和培训、抽查“十条禁令”、“三规两必”等活动，提高员工安全意识，做到了远离“三违”，确保“四不伤害”。（杨美玲）

◆近日，动力厂信息网络科结合日常重点工作，系统开展网络设备隐患排查工作，排查现场红绿灯及监控摄像头故障，共修复红绿灯故障、监控摄像头故障各两处，确保现场网络设备正常稳定运行。（周俊霞）

◆武装保卫部护卫大队认真组织生产保镖工作，确保进入作业现场劳保用品齐全规范，克服生产现场高温、粉尘、人员疲劳等情况，做好安全互保和安全监护，齐心协力、全力以赴确保物料畅通。（毋宏程）

近日，为保证电解一厂电气系统安全稳定运行，该厂维检车间电工班检查、固定、更换了配电室所有开关抽屉线路、接头及插件，防止长期运行线头松动脱落导致短路，确保设备安全度夏。截至目前，已检查更换风机抽屉线路21个，其余27个未更换改造开关抽屉已经全部完成接头紧固，将按计划完成更换。图为员工更换配电室开关抽屉线路接头。 **摄影报道** 田 洁 徐小五

为稳定焙烧炉出料温度，近日，第一氧化铝厂焙烧工区组织专业人员全面维护、检修了三号焙烧炉冷却水系统，逐个查验冷却管束沙眼、漏焊情况，通过一周时间的维检工作，实现了一次性试水成功，确保了三号焙烧炉出料温度由100余度降至40度。图为员工正在对冷却管束试水。 **摄影报道** 张 利 暴文平

“明星工区”的成功锦囊

（上接第一版）发扬亮点成绩，弥补差距不足，最终实现“绿色工厂、美丽车间、安全干净班组”标杆工厂的创建。他指出，现场管理要突出重点，紧紧围绕生产经营改革发展这一中心工作，在降低成本、优化指标、整治跑冒滴漏上作文章；要由表及里，不断提升管理水平。通过确定既定目标，制定工作计划，做到措施得力、分工明确、考核激励、落实有力，充分激发广大干部员工参与积极性，促进企业整体管理水平的全面提升；要通过相互学习，实现共同提高。以“标杆创建”为抓手，以“安全干净”为基础，加强沟通交流，采用现场学、交叉学等方式，领导带头，全员参与，共同提高，不断提升现场管理水平，逐步实现成本越来越低、消耗越来越少、效益越来越好，真正实现股东增值、企业增效、员工增收。

会前，与会人员分别参观了精细氧化铝事业部湿法工区和第一氧化铝厂配料工区，干净的现场环境，目视化管理的扎实落地，让各级管理人员真切地感受“绿色工厂、美丽车间、安全干净”创建取得的成效，表示将进一步对标先进，不断提升现场管理水平。

（上接第一版）在这种管理模式的推动下，2019年一季度，一工区再次刷新纪录，直流电耗与2018年相比，降低了274Kwh/t，平均电压降低了38mv，稳占分厂排行榜榜首。目前，这种管理方法已经被广泛推广到其他工区。

“精”出来的好成绩

晚春的夜晚，有些微凉。已经23:00了，铝城人在一天的劳累工作后，大多都已进入梦乡，而在一工区厂房里，紧张的出铝工作正在“火热”地进行。

吸出工吕建刚在明确要出铝槽子的吸出量后，仔细检查并准备好所有出铝用的材料和工具，熟练地打开出铝口、打捞碳渣、指挥天车下包。他的小徒弟，22岁的新入职员工任杰，两眼放光地看着师傅沉稳地握着抬包手柄轮，指挥天车将吸出管缓缓插入槽内电解质下5公分处。在看到师傅精准而又快速地完成2.3吨的出铝任务后，差点激动地鼓起掌。

吸出工是电解车间最重要的岗位之一，主要承担电解槽出铝工作。作业前，他们要检查天车液压称度数是否准确，确认抬包是否完全密封、防脱链是否牢固，排除可能存在的隐患，在作业中要注意吸出管插入深度、出铝速度，作业后，还要及时恢复炉上炉下卫生。作为电解车间整个生产工作的“终结者”，稍稍不注意，就会造成槽内电流波动，影响铝液质量，满盘皆输。一工区结合“师带徒”活动，给所有老师傅下了“死命令”，必须在一个月之内让徒弟上得了“炉面”。

“生产低铁铝是每个电解厂的终极目标，而超精操作则是低铁铝生产的首要条件，必须把这个基础打牢，后续的工作才好开展。”电解二厂专门下发了“全员操作达标”操作标准，其中包括更换阳极、新机收边整形、炉面整形及维护、熄效应流程、捞碳渣流程等电解工艺各个阶段的具体细节及注意事项，就连画线作业前，粉笔头的形状都有严格的规定。

除了在徒弟“修行”上下功夫，一工区结合分厂的操作标准，制定了严格的《作业组质量计件考核制度》，从保温料厚度和钢爪的高低到吸出精度单槽的控制量，从电解质水平线的标准到抬母线卡压，都做了更具体的细化。在这种更为严苛的制度保障下，一工区操作质量一直稳定在97%以上，2019年，在公司开展的电解工区对标竞赛中，该工区的精益操作连续四个月获得分厂第一名。

“创”出来的新天地

当班的薛小鹏正在用一米多长的碳渣瓢打捞碳渣，而在他的旁边，是一个小平车、一把铁锹和一个扫把。只见他将碳渣打捞到小车后，立即用扫把清扫炉台上滴落的电解质，再用铁锹铲起抛回槽内。

一工区以前打捞碳渣，最多将碳渣打捞出来放在小车里运走。自“安全·干净”班组竞赛开展以来，一工区积极发动员工，创新思维，从日常工作中经常被忽视的小事着手整顿。现在打捞碳渣，一工区实行一人一车一瓢一锹一扫“五个一”的标准，谁打捞谁就要负责清理槽上槽下的卫生，保证碳渣不落地。

创新是一切进步的力量源泉，一工区坚持在生产中创新，以创新改善生产，除了在现场管理上拓宽思路，在生产设备上也花了不少心思。一工区改进的雾化冷却装置不仅保护了炉帮，还降低压缩空气用量15%；制作的复紧卡压专用工具，彻底改变了员工需要站在槽盖板上操作的方式，消除了安全隐患，降低了劳动强度，也使得器具压降合格率达到100%，节约电费12.6万元。类似的小改小革，一工区每年都有上百件，节约费用的同时，优化了指标，稳定了工区的生产。

一工区创新的新极收边法，将打捞的大块壳面块直接砸成拳头大的小块，放在新换好的阳极边部，垒起堰墙封极。这样的做法既可以避免运输过程中碎料散落，又促进了物料小循环，加强了炉面保温效果，减少抓斗料破碎造成物料中铁质落入铝液，有效降低了铝液中的铁含量。

“虽然我们的铁含量还不是公司最低值，但已经创下了我们工区的历史新低。我们的用料本身就比新区的料铁含量高，就好比他们吃的白面馒头，而我们吃的窝窝头。但是就算在这种情况下，通过不断创新，再加上精益操作、精准管理，我们在对标竞赛中常常独占鳌头。”卢区长的话语中是满满的自豪感。

各种各样光环的背后，是脚踏实地地探索与总结，是长期与员工一起奋战一线的经验之谈，是精益求精不断进步的真实写照，是结合生产实际不断创新的不竭努力，中铝山西新材料有限公司电解二厂三车间一工区全体员工用实实在在的行动完成了自己的“火热”梦想，成为当之无愧的“明星工区”。

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

山西新材料纪委

组织中层干部参观廉政警示教育基地

劲旅讯（夏雷）6月19日，中铝山西新材料有限公司纪委组织山西新材料、山西铝业两公司中层干部、专职纪委书记、纪检干事参观运城市廉政警示教育基地。

运城市廉政警示教育基地展厅分为“常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心”三个部分，通过图片、文字、影像、现场模拟等形式，生动系统介绍了党和国家反腐倡廉工作历程以及近年来发生的少数腐败分子腐化堕落具体事例，发人深省，令人震撼。

两公司中层干部认真参观警示教育内容，观看近年来发生的典型警示教育案件视频，了解历届党和国家领导人的廉政思想，学习廉洁奉公、勤政为民的古代廉吏和现代好干部的先进事迹，并重温入党誓词。

发人深省的警句、真实鲜活的案例、痛彻心扉的忏悔，深深震撼了在场的每一位党员干部，使大家深刻认识到腐败行为所带来的严重危害，真切感受到无论任何时候都应该严于修身、严以用权、严以律己。

参观廉政警示教育基地是山西新材料纪委“反腐倡廉宣传教育月活动”的其中一项内容。在宣传月活动中，山西新材料纪委还通过开展反腐倡廉专题学习、党风廉政知识百题竞答、编发典型案例集、召开警示教育大会、组织纪检干部大宣讲、推动巡视巡察整改等多项活动，进一步增强党员干部的廉洁自律意识，筑牢反腐倡廉的思想防线，持之以恒转变作风，深入推进公司党风廉政建设和反腐败工作，更好地服务于公司扭亏脱困转型升级。

山西新材料 山西铝业

正式启动第九届职工文化艺术节系列活动

劲旅讯 近日，山西新材料、山西铝业工会安排部署第九届职工文化艺术节系列活动，标志着山西新材料、山西铝业第九届职工文化艺术节正式启动。

今年是中华人民共和国成立70周年，深入开展庆祝新中国成立70周年系列活动，对于提振信心、凝聚力量，对于坚定中国特色社会主义理想信念、开创企业改革发展新局面，具有特殊的重要意义。在前期个别谈话、召开座谈会广泛征求意见的基础上，山西新材料、山西铝业工会精心设计策划第九届职工文化艺术节活动方案。此次艺术节以“我与祖国共成长 我与企业共奋进”为主题，于6月份启动，将先后举办“我和我的祖国”红色电影文化周、“家国70载，青春再出发”朗诵会、“工匠精神在晋铝”职工摄影书画展、“我与祖国共成长 我与企业共奋进”职工文艺演出和文学作品征集等系列活动。

整个艺术节活动将持续4个月，其中9月份举办的职工文艺演出将把整个活动推向高潮。通过系列活动调动广大职工生产工作的积极性和创造性，以优异成绩向中华人民共和国成立70周年献礼。

（杜亮芳）

山西新材料 山西铝业

举办工会干部培训

劲旅讯（苗滨）为了进一步提高广大工会干部政治理论水平和业务工作能力，6月12日、18日，中铝山西新材料有限公司、中铝山西铝业有限公司分两次举办工会干部培训班，两公司二级单位工会主席、政工科长、工会干事和职工代表参加了培训。

两次培训分别邀请山西省总工会干部学校具有丰富教学经验的刘大伟教授和学校党办主任、国家二级心理咨询师何琪教授主讲。刘大伟从“什么是工会干部、工会干部的权利来源、工会干部的管理技巧、工会干部的识人用人”四个方面详细阐述了要做好工会工作的意义和方法。何琪主要讲解了《职工心理健康》，从心理健康知识、职场压力来源，到如何正确调适压力、面对压力的正确应对方式等方面进行细致讲解。授课深入浅出，灵活生动，让学员能够更好地吸收掌握培训内容。

为进一步提高电气人员日常操作维护技能，保障电气设备安全稳定运行，6月19日，电解一厂维检车间举办电工技术比武。比武现场，参赛人员严守纪律，规范操作，勇于争先，工作人员组织有序，有条不紊。通过此次技术比武，提高了员工专业知识水平，增强了学习意识。图为技术比武现场实操。 **摄影报道** 田洁

近日，第一氧化铝厂本着“公平、公正、公开”的原则，组织开展了一场标准化班会竞赛活动，共有150余名员工10支班组队伍参赛，活动穿插有奖问答及安全誓词签字等内容。各工区参赛班组在按照班会“五项基本要求”的同时，结合自身特点，最大限度发挥班会作用，使班组管理和班组建设得到加强。图为演练现场。 **摄影报道** 张利 张美军

消除浪费案例之一

“等待的浪费”如何消除？

编者按：从2018年6月25日开始，山西新材料党委结合“两带两创”延伸开展了“党员带头、全员参与，全面开展浪费辨识及整改”活动。公司掀起全员、全过程、全流程查找浪费点的热潮，2018年，各二级党组织共辨识浪费现象769项，完成整改449项，直接节约成本416万元，创造效益达2500余万元。从本期开始，《劲旅》报将陆续介绍辨识整改生产和管理中的“七大浪费”现象以及具体事例，敬请关注。

“等待的浪费”一般定义就是：机械、设备、人、原材料都在“睡觉”、“闲置”，不产生价值的活动。造成“等待的浪费”主要因素是作业不平衡，安排作业不当、待料、品质不良等。等待就是闲着没事，等着下一个动作的来临，这种浪费是毋庸置疑的。

电解一厂电解槽上的导杆卡具在长期使用过程中需要及时保养、维修、更换。在更换过程中，工区要安排专人去分厂领取卡具，领取中要填写领用单，开具出库单，前后需要2个小时左右，在此期间就存在了严重的等待浪费。该厂一车间二工区副区长高保全结合自己在《浪费点辨识及整改学习手册》中所学到的“等待的浪费”相关知识，提出了整改意见：分厂制定统一时间、统一发配卡具。这样，每月工区按照所报计划，将当月所需卡具领取至工区库房，在卡具损坏需要更换时，能够及时领取更换，等待时间压缩至20分钟，大大节约了人工时间，提高了工作效率。

炭素事业部组装车间主要任务是为电解厂供应阳极、处理残极。由于生产物料在各工序运转中存在运输不畅等问题，造成组织车间设备空转，现场操作人员等待浪费现象严重。该车间党员程鹏带领员工，结合生产实际，根据物料运输情况，及时调整设备运行周期，在等待物料运输过程中组织员工开展卸残极、挂带铁环导杆等非计划作业，有力地减少了设备空运转、人员等待浪费等现象。

建安公司之前在办理工作票时，与运行部门协调沟通不到位，导致在日常检修工作中，延误办票时间，增加人力消耗。为了消除此项浪费点，该公司党员吕红斌在检修前积极与相关单位沟通协商，使等待时间缩短，办理流程加快，有效避免了人员浪费，促使员工快速进入工作状态。

（田小珍）

消除浪费活动大擂台

短讯集萃

●6月12日，山西铝业安全环保部组织开展消防演练，机关各部室、档案室、晋铝宾馆参加此次演练。武装保卫部详细地讲解了干粉灭火器、二氧化碳灭火器的操作步骤、适用范围以及注意事项，参演人员依次使用两种灭火器实操演练。（李世栋）

●6月13日，物流运输事业部举办“反腐倡廉宣传教育月”专题党课，以“用铁的纪律狠抓党风廉政建设”为题，从六个方面与党员共同学习了党的十八大以来对反腐倡廉工作提出的新举措、新要求，号召党员要加强自学，了解掌握党的六大纪律、党内监督条例等，提高自身理论修养，时时刻刻以敬畏之心、律己之行、廉洁之身、公仆之为投身到今后的工作中。（王瑞莲）

●6月19日，武装保卫部护卫党支部组织全体党员到河津市新兴村爱国主义教育活动基地，接受革命传统教育，缅怀革命先烈，进一步坚定理想信念。全体党员面对党旗，重温入党誓词，了解中共河津县委成立和新兴村地下党战斗经历，参观河津地下县委旧址以及烈士故居。（曹志忠 薛丽菲）

●6月15日，电解二厂绿化水管道全部改造完毕。该厂党总支组织各支部开展“主题党日”活动，发动党员干部、入党积极分子，带领全体员工参与挖土填埋等工作，经过半个月的施工，顺利完成了改造项目，灌溉面积可覆盖该厂五工区南面空地上所有树木。（闫学温）

●近日，炭素事业部组织“党员突击队”30余人，先后整治了焙烧一车间东侧马路两旁以及厂区南大门周围地带，共清运垃圾20余车，修剪树木100余株，平整土地5000余平米，种植草坪1200余平米。（王效军）

●山西中铝工服电气分公司党支部为了使车间党员进一步牢记使命，增强党组织的凝聚力和战斗力，在“七一”来临之际，开展了重温入党誓词、上一堂专题党课、党员个人学习记录本展评、主题党日等活动。6月23日，车间支部全体党员放弃休息日，整治车间厂房周边环境卫生，对卫生间洁具酸洗，并重新布置了党员活动室。（郑向京）

●近日，技术研发中心组织开展了精准管理体系知识培训，围绕职业健康、安全、环保精准管理体系评审要求等方面，对各车间、科室内审中存在的问题提出了整改意见。（薛武军 郭跃萍）

●近日，矿业公司相王铝矿积极响应“536”标准化班会要求，认真学习了兄弟单位的班会视频，并结合相王铝矿的实际情况制定了相关班会的内容，加强实操训练。此项活动规范了相王铝矿班会程序，改善了员工精神面貌。（耿省贵）

●为了打造专业理论水平高、操作能力强的人才队伍，近日，第二氧化铝厂组织了五级技师经验交流会，溶出、分解、焙烧三个工区的技师，分别分享了工作中的先进操作方法及业务方法。会后，各工区参会人员结合本单位实际情况与分享者现场交流。（张娜 张义霞）

●6月12日，为庆祝中国共产党建党九十八周年，生活服务中心翠溪党支部组织部分党员赴韩城烈士陵园开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动。在革命烈士纪念碑前，党员面向纪念碑列队肃立，举行简朴的纪念仪式，面对党旗重温入党誓词。（许爱民）

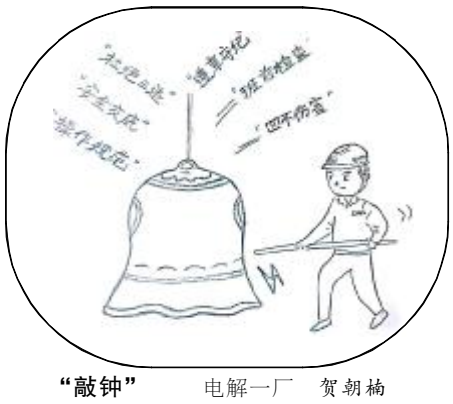
PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

特别策划(1).JPG not exist!

编者按

精彩的人生，美好的生活，均需要安全的陪伴。今年6月，是全国第18个安全生产月，本次安全生产月的主题是，“防风险、除隐患、遏事故”。我们撷取了由各单位员工自己动手创作的安全生产主题漫画，希望您在开心一笑的同时，能有所警醒，有所收获。

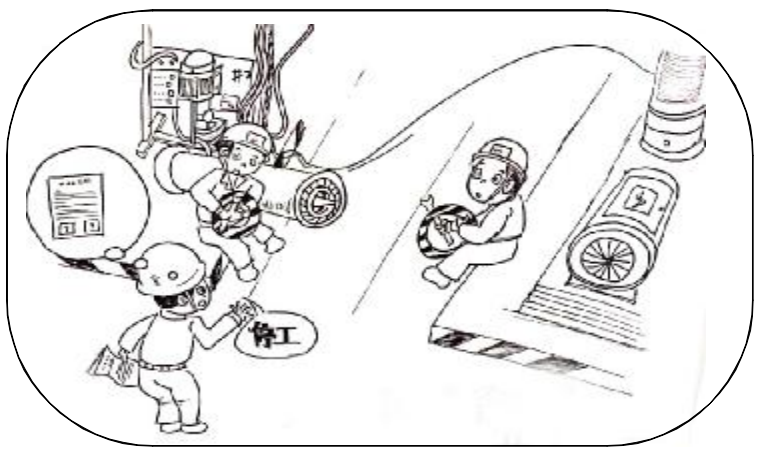
“细查” 宏泰公司 陈瑞梅



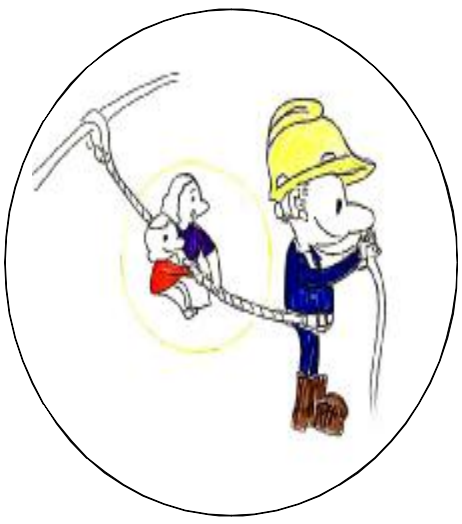
“敲钟” 电解一厂 贺朝楠

演练 设计院 王晓丽

“输液” 热电分厂 崔丽娜



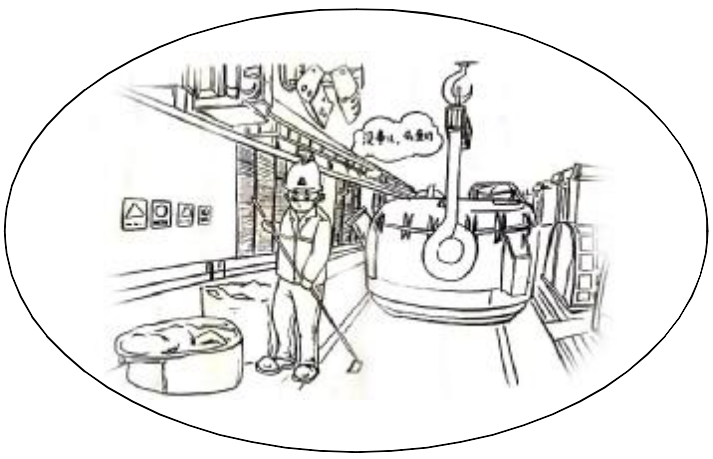
“未签合同，必须停工！” 矿业公司 徐国军



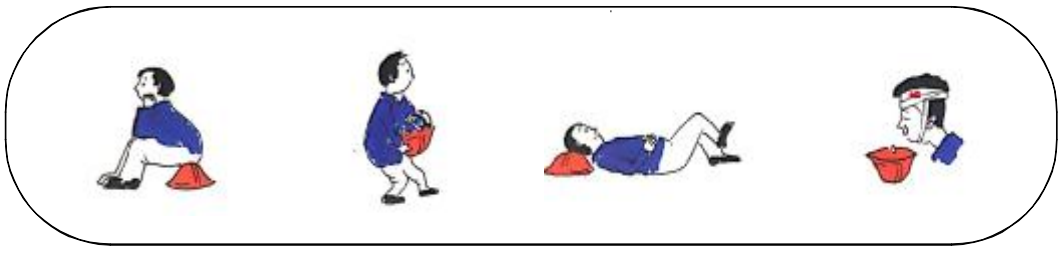
安全带=“连心”绳 建安公司 李莉

高空抛物要不得 生活服务中心 邓赵云

如此“凑合” 第二氧化铝厂 赵倩男



“天车过来了，危险！”“没事，你懂的” 电解二厂 闫学温



安全帽的“四种用途” 后勤服务中心 张小飞

『点火』 技术中心 马静

『不听』的代价 山西中铝工服 丁庆江

地址：山西省河津市中铝山西新材料有限公司办公楼318室 邮编：043304 内部资料 免费交流 新闻热线：(0359)5044075 电子信箱：5044075@163.com 运城市精睿印务有限公司承印

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn