

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1971 期

2019 年 6 月 11 日

星期二

农历己亥年五月初九

山西省连续性内部资料

准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版



《劲旅风采》
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

中铝集团

召开『不忘初心 牢记使命』主题教育动员会

劲旅讯(杨红)6月6日,中铝集团召开“不忘初心 牢记使命”主题教育视频动员会,学习传达习近平总书记在“不忘初心 牢记使命”主题教育工作会议上的重要讲话精神,动员部署主题教育工作。中央“不忘初心 牢记使命”主题教育第三十二指导组组长王炳华出席会议并讲话。中铝集团党组书记、董事长葛红林作动员讲话。中铝集团党委副书记、总经理余德辉主持会议并作表态发言。中铝集团党组副书记、董事敖宏对中铝集团党组“不忘初心 牢记使命”主题教育工作作了部署。中铝集团党组领导班子成员出席会议。

山西新材料、山西铝业两公司领导班子成员,西北监督中心负责人,以及二级单位党政负责人、人力资源部、纪检监察部、工会工作部、党委工作部科级及以上人员分别在两公司分会场参加视频会。

王炳华在讲话中指出,在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,是以习近平同志为核心的党中央统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想作出的重大部署,具有十分重大的意义。一要聚焦根本任务抓好落实,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,引导党员干部锤炼忠诚干净担当的政治品格;二要把握“十二字”总要求抓好落实,教育引导党员干部在学习教育、检视问题中悟初心、守初心,在整改落实中勇作为、践使命;三要紧扣“五句话”目标抓好落实,着力解决政治思想作风等方面的突出问题,着力解决群众反映强烈的热点难点问题;(下转第三版)

山西新材料 5 月份经济活动分析会提出

抓住良好势头 确保高产稳产

劲旅讯(郭丽媛)6月10日,中铝山西新材料有限公司召开5月份经济活动分析会,郭威立、伍祚明、袁欣富、席东昌、王素刚、蔺迎征、尚生荣、张瑞忠、尚会明等助理以上领导,相关部门、单位负责人参加了会议。伍祚明主持会议。

会上,计划财务部作了5月份经营情况分析,生产运行中心作了生产专题报告,公司领导就各自分管工作进行具体安排。

公司总经理、党委副书记伍祚明指出,各单位要认清形势、看到差距,多生产多销售,同时要用好进口矿,努力实现满产,放大优势、消除劣势、降低成本,实现扭亏为盈的目标。要通力合作,严格组织,实现氧化铝实际产量增加,做好设备保障,落实好“三个责任”;矿业公司要做好矿石保障,和兴华科技的矿石供应工作,抓好低品位矿盘活和资金回笼。要继续坚持“安全不出事、环保不惹事”原则,安全方面管好“三种人”,做好辨识防范风险工作,及时排查隐患,加大整改力度;环保方面要做好锅炉和大窑等设备改造工作,抓紧推进煤场封闭改造力度。要统筹兼顾,突出重点,一方面要把低成本领先作为转型升级的战略措施,精准管理、精细操作,实现指标优化、消耗降低,加大力度治理跑冒滴漏,消除浪费,强化“随手关”的思想,杜绝“长明灯、长流水”;另一方面要做好 DX 矿和赤泥加一定比例 DX 矿的两组分实验,找出路、跑市场;还要做好开源节流,

以降低成本为最终目标,优化组织,开拓市场。

山西新材料党委书记、董事长、山西铝业执行董事郭威立提出五点要求。一是要不断优化生产指标。各单位要做好内外生产保障工作,全力以赴保障生产,确保基础生产指标稳定,杜绝问题反复,抓好市场目前的良好势头,保证高产稳产;二是要做好外围保障工作,摒弃等靠和墨守成规僵化思想,各外围单位要加快项目运作,各单位要全部发力、全面创效,自力更生、勇于突破、创新思维、改进提升;三是中层干部要提升执行力和工作效率,发挥关键少数作用,让“火车头”动起来,为山西新材料这辆“列车”平稳快速运行提供源源不断的动力,要带头苦干实干拼命干,发扬奉献精神,抓好队伍建设;四是中层干部要会算账、算大账,明晰本单位成本高的原因和浪费点,充分发挥本单位设备优势,最大限度创造价值,积极转变观念,杜绝思想上固步自封,不断推陈出新,并通过深入一线现场调研等形式,真正掌握实际情况,动脑筋、下功夫,全面理顺生产工艺流程;主体经营单位杜绝粗放式管理,外围保障单位要与同行业积极对标,做好相关服务和后勤保障,协调推动经营单位各项工作稳步落地,最终形成助推企业发展的巨大合力;五是在第 18 个安全生产月期间,要扎实认真贯彻落实安委会提出的各项目标内容,确保生产管控能力以及全员安全意识技能、企业各项经济指标得到提升,全力确保 6 月份不亏损,7 月份实现盈利的阶段性目标。

打赢翻身仗 献礼 70 年

山西新材料送清凉到一线



劲旅讯(苗滨)6月10日,中铝山西新材料有限公司党委书记、董事长、山西铝业执行董事郭威立,中铝山西新材料有限公司总经理、党委副书记伍祚明,党委副书记、工会主席袁欣富,副总经理席东昌、蔺迎征、尚生荣带领工会有关人员,分为两组,深入生产一线,为岗位员工送去解暑饮品,向奋战在高温下的一线员工表示慰问,让一线员工在炎炎烈日里感受到实实在在的“清凉”。

郭威立一行先后来到精细氧化铝事业部干法工区、第一氧化铝厂烧成工区、热电分厂新系统汽机车间、第二氧化铝厂溶出二区、物流运输事业部车务段调车组、石灰石矿矿部,与大家亲切握手交谈,对坚守一线岗位员工的勤苦付出表示感谢,嘱咐大家做好高温时



段防暑降温工作。要求各单位提前做好高温预警及防暑降温用品发放,合理安排作业时间,在保证安全生产的前提下,实现生产安全稳定运行。

伍祚明一行深入到电解一厂、二厂、动力厂、铸造厂、检修厂、碳素厂,与岗位员工一一握手,向大家表示感谢,感谢干部职工为企业作出的贡献,叮嘱大家在认真工作的同时做好防暑降温,希望广大干部职工继续立足岗位,苦干实干,保质保量完成各项工作,为公司扭亏脱困作出积极贡献。

随着盛夏时节的到来,山西新材料、山西铝业各单位纷纷结合实际,积极开展各种形式的“送清凉”活动,并提前做好防暑降温知识宣传,为生产的稳定运行提供保证。

众所周知,军人以服从命令为天职。在军队,指挥员的命令如山倒,指到哪里,战士们就要一往无前冲到哪里。古今中外,概莫能外。军队如此,企业亦是如此。具体到我们企业,目前正处于扭亏脱困、改革发展的非常时期,坚决执行指令,形成强大的执行力显得尤为重要,不折不扣完成上级交给的任务成为打赢扭亏脱困翻身仗的关键。

提高执行力首要在执行。当前,我们的重要任务是实现扭亏为盈,这是雷打不动的冲锋号,各级领导干部必须走在前,做表率、树榜样。尤其是党员干部,要按照习近平总书记“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上所要求的,“自觉践行党的根本宗旨,把群众观点、群众路线深深植根于思想中,具体落实到行动上”。要在其位、谋其政,“做而行之的行动者、不做坐而论道的清谈客”;要尽其责、成其事,“当攻坚克难的奋斗者,不当怕见风雨的泥菩萨”。要做到一级抓一级,主动履行职责,细化工作措施,加强协调指导;对指标层层分解细化,要抓住扭亏脱困的关键要素和薄弱环节,把责任落实到人,在关键问题上求突破,在抓落实上下真功;针对存在的突出问题,要敢于面对,在抓落实中寻找可解之题,解开难解之题,从而推动工作落实,确保实现既定目标。

提高执行力关键在完成。接受任务要不折不扣,照单全收;完成任务要雷厉风行、千辛万苦,坚决杜绝“行动在嘴上,决心在会上,落实在纸上”的形式主义。提高执行力体现的是作风,作风反映的是工作态度和工作标准。因此,我们落实行动首先要快速。“快”体现的是一种态度,贯彻落实企业领导决策指示必须态度鲜明、立

言立行、不讲价钱、不打折扣。要见事早、反应快,凡事化繁为简,大事急办,小事特办,特事快办,抓工作落实和情况反馈快,解决基层实际问题和困难快,力争日事日毕、日清日结;其次作风要过硬。对于上级部署的事、组织安排的事、领导交办的事、群众期盼的事,勇于承担,敢于担当,一抓到底,以过硬的作风保证工作的按时完成;三是工作要扎实。想问题、抓工作、办事情要从实际出发,把工作的出发点和落脚点放在解决难题上,不仅要抓工作过程,更要抓事后跟踪,要多来几次“回头看”,多杀几个“回马枪”,确保工作扎实深入。

提高执行力还要甘于奉献。奉献是一种真情的付出,也是一种高尚的境界。首先要吃得苦。越是条件艰苦的环境越能磨炼人,但凡优秀的领导干部,都是吃苦吃出来的。只有吃得苦中苦,方能成得千万事。其次要耐得住烦。实现扭亏脱困工作千头万绪,面对各种矛盾和问题,我们必须沉着应对,要把矛盾和问题当成锻炼自己的机会,在解决难题中提高自己的能力水平,绝不能一受委屈就灰心丧气、一蹶不振;一遇难事就心浮气躁、避而远之。三是能静得下心。静下心来,就要能够稳住心神、抗拒诱惑,不让我眼花缭乱,不让杂音绕我耳;就是要摒弃浮躁、脚踏实地,克服急功近利,不做表面文章,把主要心思用在干事创业上,把精力放在如何实现扭亏脱困上。

一切行动听指挥,步调一致得胜利。只要我们企业上下团结一心,奋发图强,就会形成无往而不胜的力量;只要我们一步一个台阶,从大幅减亏到扭亏为盈,从扭亏为盈到大幅盈利,就会拼出志气,闯出生路,重塑形象,再创企业新辉煌!

强大的执行力是制胜的关键

打赢扭亏脱困翻身仗系列评论之一

本报评论员

山西新材料 山西铝业启动 2019 年创新创意大赛

劲旅讯 近日,山西新材料、山西铝业召开 2019 年创新创意大赛启动会。山西新材料党委副书记、工会主席袁欣富及各单位工会主席、政工科长、工会干事参加启动会。

此次创新创意大赛重点选取矿山与冶炼技术类、工业与商业服务类两个类别,以矿业公司(矿产资源部)、技术研发中心和各主体生产单位、建安公司、山西铝业工业服务系统为重点,两公司创新工作室和青年创新工作

站、“两带两创”课题组为基础,发动全体职工积极参赛,并于 7 月份组织评选。

袁欣富要求各单位高度重视此次创新创意大赛,加强协调,精心组织,紧扣主题,充分展示创新项目,力争通过本次大赛,打造创意独特、经济效益明显、市场潜力大的创新创意精品,为公司提质增效转型发展提供强大助力。

(杜亮芳)

安全生产月里话安全

编者按：今年六月是全国第十八个安全生产月，今年安全月的主题是“防风险 除隐患 遏事故”，为进一步提高全体员工的安全意识，营造良好的安全氛围，本报特约不同岗位的12名一线员工，结合自身实际，分享他们对于安全的认知、理解及感悟，敬请读者予以关注。



第一氧化铝厂烧成工区员工 刘巨峰

虽然“严查、细管”“铁腕抓安全”的安全管理方式对员工的日常安全行为起到了“震慑”作用，但是，由于一些安全管理者缺乏“以人为本”的安全理念，对不安全行为或事一罚了事，导致责任人心中不服，情绪不稳。所以，我认为在安全管理中，不但要“严”管，还要有“温度”，要带着感情抓安全。既让违章的员工意识到问题的严重性，又让他们感受到“被关爱”，同时引导每个员工像自己的兄弟、姐妹那样，相互监督，相互提醒，让大家都带着感情投入到安全管理工作中去，编织出一个“人人要安全，人人保安全”牢不可破的安全防护网。



第二氧化铝厂蒸发工区主控员 陈亚利

在我们日常生产生活中，风险和隐患随时随地都有可能出现，要保障人身安全，养成安全工作的好习惯至关重要。作为一名蒸发工区的操作员工，在亲身经历过两次险肇事故后，我深深懂得，一些微不足道的习惯能影响我们的一生。要做到无论有人监督与否，都要一丝不苟地按章作业，自觉抵制各种习惯性违章，彻底杜绝各种人为的安全生产责任事故。安全不能靠别人，只能靠自我监督和约束。良好的安全习惯要在平时一点一滴养成，要时时刻刻提醒自己劳保齐全、操作合规，好习惯会在关键时刻为我们撑起生命的保护伞。

电解一厂安全员 王致安

作为一名专职安全员，每天到生产现场进行安全监督检查，是必不可少的。有人说安全员除了现场“找麻烦”，基本上就是个“无用”的人。从我个人讲，我也希望安全员是“无用”的。因为找不下“麻烦”，也就说明没有安全隐患。安全管理应该是各个专业领域不可缺少的部分，有了安全，其他工作开展才有了保障。基层很多人认为安全工作就是安全员来抓的，但如果都把安全工作推给安全员来做的话，我觉得这是企业员工的不幸，是企业安全生产环境的崩塌。我希望人人都能重视安全，人人都来管安全，给个“无用”的称号我也愿意。



电解二厂电解四车间四工区支持工程师 刘红伟

作为一名管理人员，我认为安全管理要抓早抓小。首先通过收听《早安中铝》和不断培训，教育员工从思想上树立正确的安全理念，引导员工从内心深处敬畏规章制度；其次严格落实“两抓两查严监管”各项措施，以正向激励引导员工做好隐患排查和风险辨识工作，消除隐患；第三，充分利用视频监控做好员工的行为规范管理，对于作业组员工出现的习惯性违章，通过召开现场警示教育大会的方式，严肃处理，绝不姑息，做到一人违章，警示全员，促使员工养成遵规守纪的良好作业习惯，确保安全规程入驻每一名员工的心间。



热电分厂锅炉工区安全员 王一兵

抓安全工作要有动态的思维。生产是动态的，安全问题的出现也是动态的，不能用不变的态度去对待安全工作。对待安全事故要从根源入手，釜底抽薪，切断事故发生条件，这样可以防止事故的发生，安全操作隐患才能得以控制。作为一名安全员，我时时刻刻提醒自己“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，保护他人不受伤害”和“在我身边无事故，我在岗位无差错”的工作理念，坚持把安全规程和施工措施认真贯彻到工作的全过程和生产的全方位，同时，当发现员工有不严格按照安全标准工作的，会及时指出并要求整改。



物流运输事业部工讯段工务工区工长 张国良

安全是一种责任。作为物流运输事业部的一名线路工，机车乘务员把信任托付给了我们，我们只有凭借精湛的业务技术和强烈的责任心，严谨认真的工作态度，确保机车行走在铁路线上畅通无阻，才称得上是一名合格的线路工。同时，我们要爱惜自己的生命，确保自身安全，这是我们就是对家庭责任最好的诠释。安全是一种态度，也是我们干好工作最基本的原则。在工作时必须牢固树立“管生产必须管安全”的理念，工作前先进行风险预判，工作中严格遵守作业标准，消除现场及设备隐患。

矿业公司相王铝矿矿石发运工 耿省贵

在生产过程中要时刻绷紧安全这根弦，始终严格按照安全操作规程操作，甘当安全生产的“胆小鬼”，才能真正确保自己和他人的人身安全。毋庸置疑，侥幸和麻痹心理是安全生产的大敌，不能只监督别人，更需要注意自身。事故往往就是在自己“宽容放胆”的心态下发生的，要发扬“胆小鬼”的作风，遵章守纪，决不违章。只有对工作严格要求，对自己“束胆苛刻”，才不会给企业带来损失，给自己带来危害。安全如天，平安是福。我们渴望在安全的情况下努力工作，在愉悦的心情中与家人共同生活，而这一切，都离不开安全。



技术研发中心能源环境监测站安全员 薛武军

安全管理，重在落实。“安全检查千条线，隐患整改一根针”。无论是公司、分厂还是车间、班组的安全检查，最终的目的就只有一个：那就是落实隐患的整改。现场的安全隐患整改了，存在的风险控制了，岗位的作业环境才能得到改善，员工的人身安全和设备安全才能得到保证。譬如在中铝工服焊培中心“5.10”高处坠落事故中，如果焊培中心安全员脚踏的那块锈蚀严重的钢板，早一点被生产单位发现，并及时更换、整改，那么这起事故就不会发生。所以说，我认为现场安全隐患的及时整改、落实，是抓好安全工作的重中之重。



生产运行中心计量管理科检斤班安全员 王玉萍

安全工作重于泰山，需要我们每个人规范操作，认真做好防范措施。严禁违章作业，严格遵守“十条禁令”。结合自身工作我觉得安全必须做到以下几点：一是安全要从细节做起，每一次违章都可能发生事故，安全工作容不得半点虚假；要遵守安全规章制度，扎扎实实“十条禁令”和“三规两必”保命措施。二是要结合岗位和现场实际，开展隐患排查、排查；开展“反违章”“自查自纠”活动，树立正确安全意识。三是安全工作不是一个人的事，要全员参与，要让安全真正落实到实际工作中，从身边小事做起，真正把安全做实，做细，做到位。



动力厂动力车间铸造循环水班长 任荣斌

“两抓两查严监管”工作是安全生产月活动一项重要内容，自开展以来，我们动力车间铸造循环水班员工们的认识发生了根本的转变。通过分享“早安中铝”以及对自己的安全经历，让安全分享更接地气，风险辨识的质量也提高了；改变原来枯燥的安全知识培训方式，以有问有答的形式，效果明显提升；通过正向激励，充分调动员工的查隐患的热情，在萌芽状态消除隐患。“严监管”确实要得罪一部分人，但是管安全必须“宁听骂声，不停哭声”，只有人人懂安全、用安全，我们的企业才能更安全。



精细氧化铝事业部烘干岗位丙班班长 任旭东

安全，是老生常谈的话题，我们大多数人都是听且听之，左耳朵进右耳朵出。没有真正把安全当一回事，只有在出了事后才追悔莫及。生命只有一次，对于安全问题，作为班组长，我首先要做好表率。我们工作在生产一线，每天不是与机械设备打交道，就是与外包人员打交道，良好的表率，是说服别人的关键。其次，要做好安全培训。事故能让员工铭记的最好办法，就是通过三维立体模式让员工亲身经历一次“死亡”，去感受内心的恐惧压抑，才能让他们明白活着多好，只有经历内心的恐惧，才会懂得安全的重要性。



营销仓储中心成品物管员 付廷

对于企业来说，小事不等于没事。尤其安全问题，往往小隐患会酿成重大事故。把安全的弦绷紧，生产生活就会弹出悦耳的音符。花大力气做好小事，把小事作细就是我们每个人应该做的工作。在施工现场，起吊物下方要有监护人；在检修现场，要有围栏或照明或悬挂警告标志；在危险标志牌前，自我保护意识要强一点。如果你把这些看似很小很琐碎的事做好，你就不会发出生命是如此的脆弱、转瞬即逝的感慨。事故往往发生在瞬间，瞬间之后就是悲剧。安全就是生命质量的一根红线，只有分分秒秒的安全，才有年年月月的幸福。



山西新材料党委

持续开展浪费辨识及整改活动

劲旅讯 今年以来,山西新材料党委在全公司持续开展“党员带头、全员参与,浪费辨识及整改”活动,对制约公司生产经营管理的隐性浪费进行深度挖掘。截至目前,各级党组织共辨识整改浪费现象 476 项,整改完成 430 项,切实推动公司扭亏为盈转型升级。

第二氧化铝厂通过此项活动,提高了岗位员工辨识浪费、消除浪费的主动意识。沉降工序现场有两台浆化器同时返泥,由于使用频率高,浆化器叶片磨损严重,需频繁更换。党员任梦轩在辨识了此项浪费点后,与岗位员工一同查资料、想办法,将磨损后的叶片统一更换成加工好的耐磨刀头叶片,延长了使用周期,节约了备件费用 3000 余元。

电解一厂领导干部参加各班组长浪费辨识讨论,鼓励岗位员工积极发言,辨识出身边的浪费现象;同时组织管理岗位人员通过梳理岗位流程在管理流程、在管理流

程、工作开展等方面寻找浪费点。党员刘航在巡检工作中发现现场吹槽风管存在漏风现象,将浪费辨识点在支部备案后,支部立即召开会议研究整改措施,定责任人,每日检查考核,及时更换吹槽风管的接头处和三通处的管箍,每月节约用风量 50 万方。

自 5 月 7 日开始,山西新材料党委要求山西铝业各单位组织全员学习《党员带头、全员参与,全面开展浪费辨识及整改活动方案》、“管理中的七大浪费”和“生产的七大浪费”,让每名员工了解开展此次浪费辨识及整改的意义、目的和要求。同时还要求各单位制定全员参与,全面开展浪费辨识及整改活动实施方案,目前此项工作正在有序推进。

(田小珍)

消除浪费活动大擂台



6月5日下午,技术研发中心举办“反腐倡廉教育宣传月”签字仪式,该中心班子成员、全体科级干部共计 17 人参加了签字仪式。与会人员在廉洁宣誓后,在“风清气正我带头”条幅上签下廉政承诺。

摄影报道 郭娜

山西新材料 山西铝业

举办二季度文化大讲堂

劲旅讯 为进一步提高广大摄影爱好者的摄影技能和创作能力,6月6日,山西新材料、山西铝业举办二季度文化大讲堂,两公司 90 余名摄影爱好者参加了讲座。

本次讲座邀请山西省摄影家协会会员、原山西铝业摄影协会主席曹阳担任讲师,讲解内容包括摄影的意义和作用、摄影器材和题材分类、摄影基础知识等,

并重点讲解了快门、光圈、曝光度摄影三要素,讲解事例生动、方法实用、贴近生活,现场气氛热烈、互动不断。摄影爱好者们纷纷表示受益匪浅。

据了解,山西新材料、山西铝业每季会开办不同主题的文化大讲堂,以此活跃文化氛围,满足员工文化需求。

(郭丽媛)



近日,第二氧化铝厂各支部紧扣“严守纪律规矩,树立清风正气”主题,广泛开展反腐倡廉漫画展,旨在通过这种润物无声的形式,努力营造风清气正的政治生态,教育引导广大党员干部进一步提高拒腐防变的能力,增加反腐倡廉的意识。

摄影报道 张娜

电解一厂维检车间

组织防中暑应急演练 增强自我保护意识

劲旅讯 针对夏季高温天气及车间工作性质,为掌握夏季人员中暑急救方法,保障员工生命和企业财产安全,6月5日,电解一厂维检车间在槽维班组织中暑现场救援应急演练。

演练模拟槽维人员在现场作业中出现中暑现象,其他人员及时解衣扇风、补充淡盐水并服用藿香正气水等降暑药品,同时拨打 120 急救电话,在等待医院救

援的同时最大程度地降低身体伤害,现场救援工作有序进行。

通过这次防中暑应急救援演练,使得班组全体员工从思想上重视防暑降温工作,了解遇到中暑以后如何正确处理及报告的程序,增强工人的自我保护意识,为做好今年夏季防暑降温工作打下基础。

(田洁)

生产运行中心

全力做好进口矿生产“保镖”

劲旅讯 进口矿石湿度大,黏度高,极易出现运料皮带压停、料口堵、下料系统堵料的情况。针对这一不利局面,近日,生产运行中心统一部署,充分发挥党员带头模范作用,每天两个单位,中层干部带队,每班 5 人 24 小时不间断地对进口矿进料、运输、上仓系统保驾,有力地保障了生产的持

续稳定。

截至 6 月 10 日,进口铝矾土已累计发运 342 车,共计 23121 吨,为山西新材料进一步增强铝土矿资源后续保障和储备能力打开了新局面,为公司打赢生产经营攻坚战提供了坚实保障。

(周政鹏)

短讯集萃

● 6月4日晚,党委工作部邀请安全环保健康部为部门员工讲解企业新闻工作安全须知,内容涉及企业生产领域主要危险及危害因素、安全须知及场景拍摄注意事项等方面。(郭丽媛)

● 进入“反腐倡廉教育月”以来,电解二厂每天通过微信管理平台发送各种反腐倡廉典型案例,通过案例做到时刻警示,警钟长鸣。(闫学温)

● 6月5日,热电分厂结合“世界环境日”主题,组织了环保法律法规专题培训,学习了国家环境保护法律法规基本知识等内容,提升了全员的安全环保意识。(顾宏宇 崔丽娜)

● 近日,后勤服务中心全力做好山西新材料 2 号单身公寓后勤服务保障,为 19 名专工提供温馨舒适的生活环境。该中心召开专题会议对各项准备工作进行了安排部署,要求做到责任到位、管理到位、检查到位、落实到位。目前,新员工已经搬入居住。(王润丽)

● 近日,建安公司纪委组织专人对所属各级干部、关键岗位、重要岗位员工端午节期间反腐倡廉和落实中央八项规定规定进行了节前教育,做好节中抽查和节后汇报,大力营造清正廉洁的工作环境。(吴海英)

● 近日,山西中铝铝工业压力容器分公司积极贯彻落实山西铝业提出的“走出去”战略,顺利承揽了华兴铝业循环产业氧化铝项目分解中间降温变更和柳林森泽铝电 II 效蒸发器大修项目,为公司创效、员工增收奠定了良好的基础。(曹建军)

(上接第一版)四要坚持四个“贯穿始终”抓好落实,把学和做结合起来,把查和改贯通起来,以思想自觉引领行动自觉,以行动自觉深化思想自觉;五要力戒形式主义抓好落实,坚持问题导向,坚持求真务实,以良好的作风确保主题教育取得实效。

葛红林要求,要深入学习领会习近平总书记的重要讲话精神,确保主题教育取得实效。一要深刻认识“四个迫切需要”,在思想上深刻认识开展主题教育的重要性和必要性。二要深刻认识“十二字”总要求,并准确把握、始终贯穿落实到主题教育的全过程,落实到中铝的当前各项工作之中。三要深刻认识目标任务,各级党员领导干部要在理论学习上作表率,在思想政治受洗礼上作表率,在干事创业敢担当上作表率,在为基层和员工解难题上作表率,在清正廉洁上作表率。

葛红林要求,要不折不扣地落实主题教育的部署和要求。一要把理论学习作为思想根基,把抓好理论武装作为重中之重,组织党员干部深入学习规定内容,深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求,认真组织“不忘初心我奋斗,牢记使命我担当”专题研讨,充分利用红色教育基地、党校等资源,增强针对性、实效性和感染力。二要把解决问题作为工作重点,广泛听取意见,认真检讨反思,主动深入车间班组、生产一线调研,坚持全程改、立即改,让职工看到实实在在的变化。三要把反形式主义作为教育内容。各级党组织要教育引导党员干部牢记党的宗旨,坚持实事求是的思想路线,树立正确政绩观,真抓实干,转变作风。

葛红林要求,要确保主题教育取得实效。一是领导力量要到位。二是责任落实要到位,各级党委要把主体责任扛起来,党委书记是第一责任人,在主题教育中要做到带头抓谋划、带头抓部署、带头抓学习、带头抓调研、带头抓整改、带头转作风。三是深度融合要到位,各单位要把主题教育深度融合到党建工作,成为重要的抓手,进一步促进全面从严治党。要把主题教育与安全环保质量三大攻坚战相融合,与全面精准管理相融合,通过主题教育,破解更多的难题,扫除更多的障碍,努力实现新突破。四是典型示范要到位,“树起一个感染一片,宣传一个鼓舞一片,推广一个带动一片”,营造出浓厚的教育氛围。

余德辉代表中铝集团党组作表态发言。敖宏就中铝集团“不忘初心、牢记使命”主题教育时间安排、参加范围、主要工作等作了具体安排,并提出了工作要求。

中铝集团召开「不忘初心 牢记使命」主题教育动员会

问道老君山

●王秀梅



(一)

戊戌年盛夏，整个北半球正在上演一场“热”剧，媒体上关于“热”剧之热的报道，可谓铺天盖地。看来，地球变暖并非一句唬人的话。自信满满的人类面对这酷热难耐的天气却束手无策，在蒸煮模式、烧烤模式下不得不大汗淋漓、焦躁不安地苟活着。

俯仰天地间，可有清凉世界能够慰藉我们焦灼的心灵，安放我们的这副皮囊？

就在这时，古道热肠的洛阳朋友发出邀请：来老君山吧，老君山是清凉国。

老君山？似乎听说过这个名字。可是，心底里还是有些犹豫：纵使山上是清凉国，爬山可是一桩实实在在的力气活；这么热的天坐着不动还出汗不止呢，再顶着又大又红的太阳去爬山，是不是热得有点儿冒傻气？就在动身去老君山的12个小时前，一行人还在纠结：这趟说走就走的周末游的终点，是选择插在云霄里的老君山，还是选择涧水奔流的重渡沟？

老君山有山水更有文化呀。洛阳朋友

的回答斩钉截铁毫不迟疑。

那就去老君山。朋友再次的热情推荐，让我们的旅程最终敲定下来。

提前剧透一下哈，登山归来，旅伴回味无穷，惊声道：这一整天上山下山，竟然没有见汗呢——植被丰茂，阴翳蔽日，山风习习，流水潺潺，一路上白云与太阳玩着捉迷藏的游戏，出离红尘、海拔两千多米的老君山中温度大约二十五、六度，天然的大空调，舒服着呢！这时你会明白：怪不得那么多游人趋之若鹜，从四面八方来到老君山；怪不得通往山顶的登山路，到处是行人塞于途、摩肩又接踵！

(二)

老君山位于洛阳市西南的栾川县，离洛阳市区约150公里。

那天早上，品尝了洛阳的驴肉汤之后，在导航的指引下，我们驶离喧嚣的洛阳闹市，从九都西路尽头的周山收费站上了高速，向大山腹地的老君山进发。

“世之奇伟、瑰怪、非常之观，常在于险

远，而人之所罕至焉。”王安石在《游褒禅山记》中这样感慨。是啊，这是古人们在当时交通极不发达的条件下旅行览胜途中的真实感受，关山重重，道阻且长，走向美景的旅途，在时间和空间的维度上，都是如此漫长如此艰难，支撑他们前行的动力，是那份对大自然强烈的好奇探究之心；伴随他们前行的，是崎岖山路上单调的马蹄声声和夕阳下拖得长长的孤独身影。不过，如果出生在如今的时代，王安石肯定是另一番截然不同的感受，也许他会说：“世上之美景，就在隧道的那一头”——高速公路事业的飞速发展，无限延伸了我们的足迹，强壮了我们的脚力；一串串的隧道群，使我们好像变成了齐天大圣，可以在群山的肚子里钻进钻出，缩短了走向美景的旅途。

车窗外一掠而过的，是一幅万山绿浓的醉人画卷，目力所及处，高高低低、大大小小的乔木灌木，手牵着手、肩并着肩地簇拥着，挤挤挨挨站满了这远远近近、或陡或缓的山头和山洼，树族兄弟姐妹的那股团结亲热的劲头，让那份绿意如此密密实实、如此肆意铺排，那份深深浅浅、酣畅淋漓的绿，汇成了我们眼中广袤无边的绿海。我们的白色越野，在飘带一样的高速公路上前进，好像绿海中移动的小舟。往空中望去，天是那种纤尘不染的、透明的海洋蓝，一团团、一缕缕的白云在山头、天边变幻着各种各样的形状。据说，栾川的植被覆盖率超过82%，这里的居民们是可以大口大口畅快呼吸的，相比繁华闹市街头那些被汽车尾气重重包围不得不掩鼻呼吸的行人，他们的幸福指数无疑要高许多。

(未完待续)



麦收往事

●柴江霞



我们小时候是有麦假的。每当麦穗儿泛黄、麦浪沙沙作响时，课堂上的我们就坐不住了，眼巴巴地盼着老师宣布放假。

终于放假了，“龙口夺粮”的季节里，大人小孩都闲不下来。天色微亮，大人们就已经下地了。黛蓝色的天空下，涌动着金色的麦浪，那是农家人全部的希望。大人们在前面挥汗如雨地抢收麦子，小孩子跟在后面“照猫画虎”。一不小心，我的腿被镰刀划伤了，父亲只好停下来，在地里找了一种止血的草药，弄碎了贴在伤口处。

麦收时节，天气多变得很，早上晴空万里，不一会儿就有可能乌云密布，甚至下起雨来。因此，家家户户都不敢懈怠，争取早点落袋为安。为了节省时间，午饭也要在地里解决。母亲看我受了伤，就把做饭的任务交给了我。

我骑上家里的“二八大马”，挎上水壶和餐具叮叮当当地回了家。母亲的嘱咐犹在耳边：水烧开，把馍馍热一下；菜洗净备好，等大人回来炒。我自然要照办，可是却忘了问馍馍要热多久。不管它了，先把火生着再说。初次做饭，我敬业的很，一直把火烧到了天黑，大人们也从地里回来了。我满心喜悦地跟母亲交差。母亲揭开锅盖一看，咦，白白胖胖的馍馍怎么变成金黄色的了？而且像石头一样硬啊。这是怎么回事啊？我急得想哭。母亲摸摸我的头：“你呀你，都快把锅烧漏了。歪打正着，当烤饼吃算了。”结果，那天晚上一家人在嘎嘣脆中结束了晚餐。

如今，农人们只需要约好收割机，几个小时就能把麦子全部脱粒送回家，再也不用起早贪黑地忙活了。但随之消失的，却是丰收时满满的喜悦和实实在在的劳动体验。

母亲的麦收时节

●张竣瑕



不经意间，地里的麦子全都换上了黄灿灿的外衣。站在郊外的田埂上，望着起伏的麦浪，记忆的闸门徐徐打开，似乎又回到母亲的麦田中。

秋收之后，就是种麦子的季节了。家里没有牛，哥哥姐姐拉犁，母亲执犁，我撒种子，父亲撒肥料，全家人分工明确，各司其职。虽然辛苦，但那时的我们都很快乐。冬去春来，绿油油的麦苗开始疯长，母亲在田里浇水施肥，锄草喷药，如同自己的孩子呵护着它们。倘若收麦子前逢着下雨，母亲总会很焦虑，有时会冒雨赶到地里，满心疼惜地用木棍把倒伏的麦子扶起来，希望能尽力挽救它们。

在收麦子的前一天，母亲细心地磨好镰刀，把草帽、水瓶、捆绳、小平车等物件备齐。第二天天不亮，全家就出发了。母亲和父亲在前面割麦子，哥哥姐姐和我跟在后面。镰刀所到之处，麦子一排排倒下，汗水顺着脸颊流淌下来，如同小溪一般。太阳毒辣起来，我们小孩子没长性，慢慢松懈下来，远远地落在了后面。母亲只好转回来，帮这个割一垄，替那个割一畦，争取大家齐头并进。在地里简单吃过带来的早饭，一家人又开始忙碌起来。中午时分，母亲开始捆麦桩。用两束麦秆互拧一下，将松散的麦子扎成一个麦桩，然后装车捆绑。小平车的体积一下子变得硕大许多，摇摇晃晃地进入打麦场。

待田里所有的麦子收割完，麦子便进入脱粒环节。因为天气炎热，脱粒一般选在晚上进行。大人们在前面干些重活儿，小孩子跟在后面帮忙。有时候，脱粒机要轰隆隆地响一夜，才能把所有的麦子都脱完。虽然大家都已筋疲力尽，但还是不能休息，赶上天气好，要把麦粒摊开晾晒。在农村，殷实的粮囤比什么都让人踏实。

如今，年近八旬的母亲还是喜欢依据每一场雨水的大小来判定对麦收的影响。大概在她的记忆里，麦收是一场与阳光、汗水与丰收相约的盛事。



麦收时光

摄影

卫志毅

又是一年麦收时

●崔丽娜



自从上了班后，我好像再也没回家帮父母收过麦子，好在如今种地都机械化了，不用费很大的力气。以前收麦子可全是人力，每到麦收时节，不仅全家齐动员，而且亲戚们也会来帮忙。记得当时家里有十几亩地，父母总是把一大部分田地用来种麦子，因为家里的人比较多，一是希望可以多收点口粮，二是希望可以收成上多赚点钱，供我们姊妹四个上学。

麦收和秋收时节都是农人们最忙的时候。每到收麦时，父母总会先把麦场打扫干净，把镰刀磨好。一大早，全家人就起床了，带上提前准备好的水壶和干粮赶到地里。趁着天气还凉爽，赶紧抢收麦子。

割麦子是一件极辛苦的活儿。背上烈日炙烤，地面热气蒸腾，金色的麦田在阳光下炫目耀眼，让人眼花缭乱。尽管头上戴了草帽，脖子搭了毛巾，还

拖拉机把“麦个子”们运到麦场。我最喜欢躺在运“麦个子”的车上，摇摇晃晃地看着天空。麦子在麦场经过几天的晾晒，等麦穗干透，拖拉机和牲口就上场了，它们拉着碌碡在麦场上一遍遍的碾压，直到麦粒全部脱出来。

脱过粒的麦秸垛在一起，变成了一个金色的“蒙古包”。小孩子们常常会在上面挖个洞，躲在里面过家家。麦粒要在麦场上暴晒几天，完全干透后才能运回家。

随着社会的发展，收麦子也进入机械时代。只要联合收割机在麦地里转上几圈，麦粒就哗哗地从机仓里流淌出来。但不知为何，人们还是会在茶余饭后想起以前收麦子时的火热场景，念叨起曾经经历的艰辛往事。

