

劲旅



《劲旅风采》
微信公众号

内部资料 免费交流

总第 1965 期

2019 年 4 月 30 日

星期二

农历己亥年三月廿六

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共中铝山西新材料有限公司委员会工作部 主办

深学技术 苦练本领 精益求精 崇尚劳动 尊重工匠

中铝山西新材料公司 中铝山西铝业公司 举办“匠心·升华”晋铝工匠事迹发布会

劲旅讯(杨红)在第 129 个“五一”国际劳动节来临之际,4 月 30 日,中铝山西新材料、山西铝业公司举办“匠心·升华”晋铝工匠事迹发布会,大力营造深学技术、苦练本领、精益求精、崇尚劳动、尊重工匠的浓厚氛围。山西新材料公司党委书记、董事长、山西铝业公司执行董事郭威立,中铝山西新材料公司党委副书记、总经理伍祚明,党委副书记、工会主席袁欣富,财务总监孙安稳,纪委书记贾立群,副总经理王素刚、蔺迎征,山西铝业公司财务总监尹红卫,山西新材料公司副总经理张瑞忠,各二级单位党政工团负责人,党群业务工作人员参加会议。

会议以视频短片的形式对获得“中铝大工匠”、“河东工匠”和“晋铝工匠”的 16 名员工先进事迹进行了发布。这 16 名工匠常年扎根一线,默默无闻,执着坚守,他们对操作水平精益求精,对专业技术孜孜以求,对失修设备潜心研究,对现场问题深入思考,对工艺技术持续优化,精雕细琢、追求完美的工作态度深深感染了在场的干部员工。

山西中铝工业服务有限公司焊培中心副主任王建伟被授予“中铝大工匠”荣誉称号。山西中铝工贸公司焊接



图为晋铝工匠事迹发布会现场。摄影 刘峰

研究培训中心经理张朝辉、第二氧化铝厂溶出工区作业长何永军、山西中铝工贸焊接研究培训中心三班班长杨金刚、建安公司天车维修部副主任袁朝伟、建安公司自控技术部主管张卫波被授予“河东工匠”荣誉称号。

山西新材料电解一厂四区操作区长吕治军、山西新材料铸造厂合金工区生产二班班长胡晓斌、山西新材料矿业公司检修项目部重型设备维修工苏继忠、山西新材料第二氧化铝厂分解工区工段长杨耀军、山西新材料物流运输火车司机长米小军、山西新材料石灰石矿采剥工区电工班长杨金鸽、山西新材料热电分厂燃化工区大班长郝学保、建安公司自控技术部炭素自控维护班班长赵学程、山西铝业山西中铝工业服务有限公司钳工二班班长郭龙龙、山西新材料炭素事业部新焙烧车间技术员原凯文等 10 名基层骨干被授予“晋铝工匠”荣誉称号。

与会领导分别为“晋铝工匠”获奖人员颁奖。

郭威立指出,一要让工匠文化积淀下来。首先,要学深、悟透工匠精神中的实质性内涵,即精益求精、严谨认真、专注敬业、推陈出新、乐此不疲等精神。要将这些核心内涵持续积淀、深刻融入到公司生产经营、(下转第二版)

中铝山西铝业公司举办团队领导力培训

劲旅讯(夏雷)为提升发现和解决问题的能力,不断创新实现高绩效团队,根据 2019 年员工培训计划安排,4 月 25 日,中铝山西铝业公司举办团队领导力培训,公司相关部门、单位负责人、主任工程师、主管工程师、机关部室科级干部参加了培训。

培训特邀美国人力资源管理协会认证培训师、惠普商学院授权讲师王文昌,就团队的重要性、高效团队的重要性、团队发展的四个阶段、不同阶段领导艺术及努力重点及相关

工具、方法的应用等内容进行讲解。王文昌授课风格富有哲理、激情,讲解深入浅出,授课内容注重与企业团队建设现状结合,具有较强的启发性和感染力,实用性、操作性强,受到了参训学员的好评。

王文昌,资深人力资源专家,曾任北京大学总裁班特邀教授、清华大学高级管理研修班特聘专家,长期担任多家实业公司和多家国际、国内咨询、培训公司的签约讲师和顾问。

劲旅讯(郭丽媛)奋斗与梦想相伴,青春与使命同辉。4 月 30 日,中铝山西新材料公司、山西铝业公司举办“我的青春 我的梦”纪念五四运动 100 周年大会,广大团员青年欢聚一堂,共同纪念五四运动 100 周年。

中铝山西新材料公司党委书记、董事长、山西铝业公司执行董事郭威立,中铝山西新材料公司党委副书记、总经理伍祚明,党委副书记、工会主席袁欣富,财务总监孙安稳,纪委书记贾立群,副总经理王素刚、蔺迎征,山西铝业公司财务总监尹红卫,山西新材料公司副总经理张瑞忠,各二级单位党政工团负责人、党群业务工作人员、受表彰人员、部分科级干部、班组长、职工、团员青年代表参加了会议。

会议宣读了荣获中铝集团五四红旗团委、优秀共青团干部、优秀共青团员、优秀青年志愿者、专项劳动竞赛青年岗位能手,以及荣获山西新材料五四红旗团支部、青年文明号、优秀共青团干部、优秀共青团员、青年岗位能手的先进集体和先进个人。

伍祚明、袁欣富分别为五四红旗团支部获得者和“青年文明号”获得者颁奖。

郭威立寄语广大团员青年,要坚定理想信念,勇担发展重任,深刻认识当前严峻的形势,坚定不移听党话,跟党走,围绕坚决打赢扭亏脱困攻坚战、安全环保质量“三大攻坚战”中心工作,广泛开展“青春建功新时代”主题实践活动,做优“青”字号品牌工作,充分发挥青年生力军和突击队作用;要珍惜青春年华,练就过硬本领,牢牢铭记干任何事业都是从学习开始,要勤于学习、敏于求知、爱岗敬业、拼搏奉献,要敢于做创新先锋,发扬求真务实、精益求精的“工匠精神”,真正做到学有所长、(下转第二版)

中铝山西新材料公司

举办纪念五四运动 100 周年大会

挥洒风采

放飞梦想

中铝山西新材料公司

赤泥库改扩建项目安全设施设计获批复

劲旅讯 第一氧化铝厂赤泥库改扩建项目安全设施设计于 4 月 15 日获得山西省应急管理厅批复,该项目安全设施设计符合相关法律、法规、规范要求,具备了改扩建合法合规条件。山西省应急管理厅同时要求,建设单位要严格按照安全设施设计要求,组织工程建设和监理,确保工程质量和施工安全。

第一氧化铝厂赤泥库是中铝山西新材料有限公司目前唯一的赤泥排放场所,由于赤泥排放库容日趋紧张,进行赤泥库改扩建迫在眉睫。山西新材料公司和中铝股份、地方政府积极争取沟通,开展了项目的立项、可研、预评价、安全设施设计、评审等工作,后续其它工作也正在紧锣密鼓进行。

据了解,赤泥库改扩建项目将按照一次设计、分步实施的方案,新增库容 3000 万立方米。建成后,将大大缓解中铝山西新材料有限公司赤泥库库容紧张压力,为公司持续稳定生产提供强有力保障。

(李刚 王令丰 董俊红)

中铝山西铝业公司开展基础管理检查

劲旅讯(夏雷)4 月 24 日,中铝山西铝业公司总经理张智带领相关部门人员,深入山西中铝工贸公司开展基础管理检查。

检查组听取了山西中铝工贸公司基础管理开展情况的汇报,并深入该公司压力容器和设备检修分公司班组及检修现场,对各类规章制度执行、过程管控台账与记录、现场检修作业管理、生产设备管理及环境卫生等情况进行了检查,并就检查出的问题做了反馈。

张智指出,基础管理是战斗力的体现,是各项工作的

立足点,要高度重视并进一步夯实基层各项基础管理;要突出基础管理的重点,清醒认识基础管理的作用,寻找抓住基础管理的突破点,要完善各项规章制度,寻找差距,弥补不足,注重解决管理中存在的重点、焦点问题;要坚持标准化、专业化方向,严格执行各项作业制度及审批程序,做到操作标准、执行到位、精准管理;要狠抓现场作业管理,切实提升现场管理水平;要在管理和执行力提升上下功夫,持续改进,切实解决执行不力的问题,进一步提升管理效益。

中铝山西新材料公司 中铝山西铝业公司 举办“庆五一 迎五四”职工乒乓球赛

劲旅讯(郭丽媛)4 月 25 日至 28 日,由中铝山西新材料、山西铝业工会、团委联合举办的“欢乐庆五一、激情迎五四、拼搏聚合力、团结迈新途”职工乒乓球比赛在登峰造极体育馆开赛。中铝山西新材料公司党委副书记、工会主席袁欣富,山西铝业副总经理李安平,山西新材料副总经理席东昌,党委工作部、工会工作部等相关部门负责人,各二级单位工会负责人、全体运动员和裁判员参加了开幕式。

李安平主持开幕式并宣布比赛开始。开幕式上,运动员代表、裁判员代表分别宣誓。

袁欣富致开幕辞。他指出,工团组织作为党联系职工群众的桥梁和纽带,要以忠诚党的事业、竭诚服务职工为己任,在党委的统一领导下,更好地组织动员广大职工群众积极投身两公司生产经营、改革发展中心工作;群众性体育活动的开展,既强健了体魄、丰富了职工文化生活,也有助于培养勇敢顽强的性格、超越自我的品质和迎接挑战的意志,更能培养竞争意识和团结协作精神。当前两公司生产经营都遇到很大的困难,需要广大员工焕发工作激情,拼搏凝聚力量,此次乒乓球比赛正是一

次两家企业各单位交流感情、增进友谊、凝心聚力的盛会。袁欣富希望,裁判人员要公正客观,准确裁决,运动员要奋勇争先,赛出水平,工作人员要周密安排、热情服务;同时也希望全体参赛人员将体育精神的正能量传递到工作中,为完成各项目标任务、提升企业竞争力做出新的更大的贡献。

比赛正式开始后,首先迎来的是女子单打和团体赛。选手们迅速进入比赛状态,赛场上你攻我守,激情高涨,绝妙的弧线球、精彩的扣杀球赢得了观众阵阵喝彩,现场气氛热烈,加油呐喊声不断。

本次比赛分为业余男子单打、专业男子单打、男子团体赛、业余女子单打等四个竞赛项目,来自山西新材料、山西铝业 25 个单位 170 余名选手参加比赛,参赛选手为历年最多。

经过四天的激烈角逐,建安公司、热电分厂、物流运输事业部分别获得专业男子团体赛前三名;生活服务中心邵继业、后勤服务中心杨卫忠、建安公司范世才获得专业男子单打前三名;矿业公司聂建华、建安公司任再学、山西新材料机关蔡峰嵘获得业余男子单打前三名;矿业公司孙雪梅、武立华、山西铝业机关王玲玲获得女子单打前三名。

中铝山西新材料 山西铝业多个集体和个人喜获上级荣誉

劲旅讯 在“五一”国际劳动节到来之际,从省、市和中铝集团传来喜讯,中铝山西新材料、山西铝业两公司多个集体和个人喜获荣誉。

山西新材料电解二厂电解三车间电解一工区被授予“全国工人先锋号”荣誉称号。山西新材料热电分厂被评为“山西省模范集体”,山西铝业王建伟荣获“山西省特级劳动模范”荣誉称号、山西新材料郭晋梅荣获“山西省劳动模范”荣誉称号。山西铝业工贸公司、山西新材料计划财务部被评为“中铝集团先进集体”,山西新材料豆党性、山西铝业李曙宏分别荣获“中铝集团劳动模范”称号。山西新材料被评为“运城市模范单位”,山西新材料精细氧化铝事业部、山西铝业生活服务中心环卫队被评为“运城市模范集体”,山西新材料何永军被授予“运城市特级劳动模范”荣誉称号,山西新材料刘永新、杜玉堂和山西铝业王建忠分别被授予“运城市劳动模范”荣誉称号。

(杜亮芳)

营销仓储中心

氢氧化铝月销量创历史新高

劲旅讯 近日,营销仓储中心通过认真分析研究市场,全面了解客户需求,销售任务分解到人,不断提升服务水平,实现了氢氧化铝销售 7406 吨的好成绩,取得了 2018 年开辟销售渠道以来最好业绩。

2月份以来,氧化铝价格持续走低,加大氢氧化铝销售,成为公司寻找新利润点的重要突破口。营销仓储中心多次召开专题会议,分析企业竞争优劣势,最终确定了“巩固强化氢氧化铝本地市场、拓展周边地区市场”的销售策略。按照既定策略,该中心领导亲自带队,赴西

北、西南及运城周边地区走访氢氧化铝客户,了解市场动态,掌握客户需求;销售科按照责任目标分解到人,紧盯实体企业长期客户,提高沟通频率、效率,交流共享市场信息,掌握客户生产经营情况,及时跟进需求订单;同时,加强内外沟通协调,积极为客户提供优质的开票和协调装车服务;主动协调生产、质检、工服等单位,加强生产供料和包装的密切配合,全天候现场协调装车服务,不断提升服务水平和质量。通过以上措施,实现了氢氧化铝月销量创历史新高的好成绩。(贺武)

石灰石矿事业部选矿工区

“三点一线”夯实安全环保质量

劲旅讯 近日,石灰石矿事业部选矿工区针对工区生产的特点,围绕“三点一线”采取有效措施,抓紧、抓实、抓细安全环保质量防范工作,确保安全零事故、环境无污染、成品矿符合指标要求。

抓住学习要点。利用班前会、月例会、板报、早安中铝、微信等宣传阵地,采取“我的安全我负责”个人现身说法等形式,宣传学习安全理念及相关会议精神,使员工了解安全管理方面的新思路、新举措、新要求,引导员工树立安全意识和预判事故能力。

抓季节特点。春夏时节,人易犯困、反应较差,对此,

要求员工明确认识季节特点,警惕“五个坏习惯”和双“十条禁令”,加强进岗位劳保穿戴规定,集中全力抓紧抓好安全工作。

突出安全环保质量重点。以抓现场安全管理,设备运行、设备维护管理为安全环保质量工作的重中之重,制定应急预案,确保人身、设备、环境、质量安全。

筑牢安全环保质量防线。牢固树立“零工亡、零污染、零次品”三大攻坚战目标,提高政治站位,更新观念,增强自我责任感、压力感和紧迫感,坚决打赢安全环保质量“三大攻坚战”。(王长青)



近日,第二氧化铝厂精制工区找准检修频率较高环节,认真分析查找原因,大胆实施改造。技术人员通过将稀释后槽进料弯管改成直管,缓冲来料压力,减少对管道的磨损,项目试运行6个月以来,补焊清理任务减少了一半工作量,有效改善了现场环境。摄影报道 张娜

中铝山西新材料 山西铝业公司举办“匠心·升华”晋铝工匠事迹发布会

(上接第一版)改革创新、文化建设等方方面面,形成大家认同和遵循的价值理念、共同信念、经营思想、道德准则与行为规范,培育员工行动自觉,打造特色工匠文化。其次,要在公司营造“崇尚工匠、学习工匠、争当工匠”的浓厚氛围,要大张旗鼓、持续不断地宣讲工匠事迹,传播工匠正能量,感染和启发全员立足岗位做贡献,刻苦钻研精业务。要持续开展好晋铝工匠选树活动,在制度保障方面下功夫,提高工匠专心

专注的定力,让工匠们能立得住,走得远,成为广大职工争相效仿的楷模。

二要让工匠队伍壮大起来。相关部门要在“未来工匠”的培育方面进行实践与探索。要持续组织好操作能手竞赛活动,发挥竞赛平台作用,使员工在竞赛中增长技能、长见识、出“绝活”。要尝试开办“工匠大讲堂”,建立“工匠群”,加强工匠们之间的技术交流,发挥企业创新工作室的集聚作用,促使职工技能提升、优秀人才成长;要探索技术工人的培训与激励机制,探索职工的技术成长成才通道;各二级单位要利用好竞赛平台和激励政策,采取有效手段,激励员工钻研业务、深学技术、苦练本领,并从绩效机制、成长通道等方面为基层广大职工提供成才机会。要通过机制、竞赛、培训、交流等手段,让更多的技术工人脱颖而出,成为业界公认的操作能手、技术行家、工艺专家、管理精英、领军人物。要让每个优秀工匠带出一批优秀工匠,最终让一批优秀工匠带出一个明星企业,形成“群英荟萃、群星灿烂”的局面。

三要工匠价值发挥出来。一是发挥工匠解决问题的价值。要继续坚持问题导向,在研究问题、解决问题中提升能力、成就自己,重点聚焦、攻克现场各种跑、冒、滴、漏、故障、非停、残次品等浪费问题和技术瓶颈。二是发挥工匠言传身教的价值。要持续优化“导师带徒”实践平台,继承“师徒制”良好传统,通过“手把手”的言传身教,在培育“亲师合一”关系中,带动一大批学徒在实践中不断磨炼技艺,体验并形成精雕细琢、精益求精、严谨专注的职业精神。三是发挥工匠创造效益的价值。工匠要牢固树立“高质量就是高效益”的理念,以身作则,带头示范,引领全员,全方位、全过程地改进工作质量,提升岗位效益。管理人员要在提升服务效能、减轻基层负担上出效益;技术人员要在破解技术瓶颈、优化工艺流程上出效益;操作人员要在提高产量质量,降低成本消耗上出效益,推进公司管理水平与经济效益实现质的飞跃。

郭威立强调,不仅基层岗位需要“工匠精神”,领导干部对待工作也要有“工匠精神”。领导干部的“工匠精神”要凝聚在实干兴邦、千字当头的观念中,刻画在爱岗敬业、干事创业的状态中,体现在攻坚克难、闯关夺隘的担当中。领导干部要干一行,爱一行,专一行,不断提高自己的知识化、专业化水平,努力使自己成为行家里手、内行领导,在本职工作中创造一流成绩。要像工匠对产品要求一样,心无旁骛地抓好细节落实,真正练就埋头苦干的真把式、雷厉风行的快把式、追求卓越的好把式,干工作要说一件、干一件,干一件、成一件,成一件、盈一件,真正做到付出心血,流下汗水,产出精品。

(上接第一版)业有所专、技有所精,在安全环保、降本增效等方面发挥聪明才智,在技术创新、技能竞赛等活动中大显身手,建功立业;要涵养高尚品德,夯实人生之基,迈稳步子、夯实根基、久久为功,善于爬坡路,主动克服困难,勇于走逆风路,主动经历风雨,乐于走羊肠路,主动接受考验,阔步走阳光路,多多汲取身边的正能量,保持引风气之先的高尚品格,扣好人生第一粒扣子,迈好每一步,走好人生路。

与会人员共同欣赏了团员青年带来的文艺节目。诗朗诵《向青春致敬》掀起了现场的第一个高潮,充满激情的朗诵、铿锵有力的团员宣誓,让人感受到青春的力量。街舞《梦想高飞》的表演者身着红衣,随音乐律动,释放出年轻人的热情和朝气。歌曲《我和2035有个约》唱出了青年的心声和担当。舞蹈《舞动青春》舞出了时代对青年的寄托和希望。在舞蹈《阳光路上》中,身着金色衣裙,手持大红绸带的舞者,高高举起“引领方向、科学发展”“再铸辉煌、不忘初心”的标语,道出了青年员工奋发图强、建功立业的愿望。后勤服务中心的擒敌拳,让观众感受到了拼搏和奋进的力量。伴随着悠扬的小提琴声,7位演唱者以及数十名手持小红旗的表演者依次现身在观众席中,高唱着《我和我的祖国》,会场红旗飘扬,歌声嘹亮,现场掌声不息,气氛热烈。

山西中铝工服电气工程分公司

齐心协力 换装新型电机

劲旅讯 经过近 11 天的连续作业,4月28日,山西中铝工服电气工程分公司顺利完成了熟料窑、排风机新电机换装任务,正式进入试车调试阶段。

此次 3 号熟料窑计划中修,该公司不但承担了 8 台辅机电机的检修任务,还要完成排风机 5 号、6 号电机的换装新型电机任务。由于换装新型电机需要根据新电机尺寸重新制作底座、焊接固定吊运支撑点,参与施工的四个班组相互配合,克服作业空间狭小、螺丝锈死拆卸难度大等困难,加班加点抢进度,对堑铁和斜铁重新打磨平整,并按照修旧利废的原则,对拆卸下来的旧件进行回收再利用。4月26日,电机及底座运抵安装位置,电机换型进入安装攻坚阶段。由于电机和底座安装需要靠堑铁调整来完成,两天时间里,起重工、电钳工、电焊工齐心协力,细心对电机底座下的堑铁实施点焊,高标准、高质量地完成了电机换型工作。

(郑向京)

建安公司综合维修部

顺利完成反击式破碎机检修

劲旅讯 4月26日,建安公司综合维修部顺利完成反击式破碎机检修,且一次试车成功。

由于炭素成型反击式破碎机长期在线运行,设备发生异常,生产迫在眉睫。接到任务后,建安公司第一时间组织综合维修部焊钳工技术力量实施安装。检修人员严格按照相关操作规程要求,切实做到安措到位,工器具准备到位,基座砌筑养生、现场布置到位。由于新的反击破设备体积庞大、回装难度大,在吊车的配合下,检修人员利用倒链把新设备吊装到位,并将拆除的废旧设备清理回收。从基础钢筋绑扎、浇筑、到料仓、振动筛及下料管改造;从料口衬板焊接,到设备回装、调试,检修人员克服现场闷热、交叉作业、空间受限等不利因素,各条工序有条不紊,质量管控严密精准,确保了检修工作的高效开展。(吕建杰 侯晓斌)



为确保“五一”小长假期间生产的稳定运行,近日,热电厂组织开展节前安全综合专项检查。此次专项检查主要包括现场管理、规范工作票、安全设施、消防设施、重点部位、重大危险源、电器仪表、防护用品等工作进行了详细全面的检查。图为安全系统人员正在检查现场软件资料。

摄影报道 崔丽娜

技工学校

开展办公软件及电子商务培训

劲旅讯 4月26日,根据山西省全民技能提升计划,技工学校积极与河津人社局、河津教育局沟通联系,面向河津乡镇无业人员,开展了办公软件及电子商务培训。

此次培训为期 10 天,共计 40 余人参加培训。技工学校特聘请计算机高级讲师授课,培训主要包括:Word、Excel、幻灯片制作与软件处理、互联网与微商、沟通与售前售后服务等。通过此次培训,使学员在短时间掌握了办公软件的应用、网上创业和开店的基本知识、网店营销及营销技能、互联网平台就业创业。培训后,由山西省人社厅发放全民技能提升培训合格证,由技工学校推荐就业,助力脱贫攻坚在周边落地。

(卜琰妮)

弘扬工匠精神 传承匠心力量

—— 2019 年“晋铝工匠”风采展示

编者按

工匠精神,是指工匠对自己的产品精益求精,追求完美的精神理念。企业需要工匠精神,才能在长期的竞争中获得成功。

在“五一”国际劳动节到来之际,表彰先进,弘扬工匠精神,对于企业可持续发展具有重要意义。劳动者就是创造者,而工匠则是劳动者中的佼佼者。我们赞美劳动者,更钦佩对工作“精雕细琢”的工匠们。让我们共同走近 2019·晋铝工匠,领略他们的风采。

指标扛肩创新高



杨耀军,山西新材料第二氧化铝厂分解工区工段长,曾获得“中国铝业杯”全国有色金属行业员工技能竞赛第四名。

在中铝开展的“种分分解率劳动竞赛”中,杨耀军严把测温关,制定了严格的测温制度,提高了降温设备的换热效果,种分槽中间降温效果大为改善。杨耀军还制定完善了工区劳动竞赛制度,2017 年种分分解率 52.1%,获得中铝氧化铝种分分解率劳动竞赛优化奖第一名;2018 年种分分解率 52.5%,获得中铝氧化铝种分分解率劳动竞赛优胜奖第二名。

杨耀军参与并实施了种分槽降温设施,由宽板改为浸没式降温的改造,增加了换热面积,保证了种分槽的温度控制,同步减少了动力消耗,年节约电量 315 万度,节约费用 100 余万元。

2019 年,针对种分槽结疤多、清理不彻底的问题,杨耀军提出人工清理改为碱液化学清理,并将种分槽的导槽阀及放料阀抬高,保证了槽子的正常出料,节省带压开孔费用 20 余万元。

输煤战线“智多星”



郝学保,山西新材料热电分厂燃化工区大班长,曾获得公司优秀共产党员等荣誉称号。

由郝学保牵头的《新系统入炉煤粒度改善》项目,使入炉煤粒度大大改善,10 毫米以上率由 2.61%降低到 2.3%,保障了锅炉燃烧稳定;《三期皮带型煤器型刀改造》项目提升了设备稳定性,每年减少型煤器维修量 40 余次,降低费用 2.2 万元;《降低细碎机锤头消耗》通过设备改造及流程优化,锤头使用周期由 140 天延长至 240 天,每年降低消耗 21 万元;《三期 2 号皮带机尾系统粉尘治理》课题项目粉尘治理取得明显成果,皮带廊环境大大改善。

郝学保利用杠杆原理,自行设计制作防堵煤装置,解决输煤系统堵料难题,避免了皮带拉断事故,年节约费用 1.1 万元。他还自行设计制作料斗活动调偏板,解决皮带落煤不正问题,减少皮带磨损,每年节约材料费 1.3 万元。

电解槽成就不凡



吕治军,山西新材料电解一厂四区操作区长,连续 11 年荣获公司级“操作能手”称号。

吕治军对待工作精益求精,扎扎实实、任劳任怨。新极收边是电解槽炉面维护的基础,在换极过程中,吕治军每块新极都要亲自检查一遍,对浮料处理、碳渣打捞、炉底处理等操作细节严格要求,保证每块极都是标准。

电解槽炉面维护是电解日常工作,必须做到班清班洁。小至小头整形,大至大面整形,吕治军都要求做到最好。针对公司降低铁含量的要求,吕治军提出对下料口氧化的处理方法,已经在全厂推广使用。

电解槽卡压是无功电压的主要项目。为了降低电耗,减少无功电压,吕治军从抬母线吹灰、换极紧挂钩丝等源头上寻找突破口。在工区员工共同努力下,工区的卡压已经达到平均 8 毫伏以下。

质量就是生命线



胡晓斌,山西新材料铸造厂合金工区生产二班班长。先后获得有色金属行业“技术能手”、运城市“爱岗敬业劳动模范”等荣誉称号。

众所周知,只有开发高附加值产品,才能为公司谋效益。胡晓斌先后参与了合金棒 446.457、533.A356.2 等新产品的试验生产,并和团队对 5336005AH 进行攻关,使之成为新的效益增长点,并实现了量产。

胡晓斌狠抓生产重点,严格要求按照铸造工艺流程进行操作,确保生产一根,合格一根。在胡晓斌的带领下,生产一班各项生产指标名列前茅,批次合格率达到了 100%,一次成品率最好达到了 99.62%。

胡晓斌注重现场指导,手把手教授,先后培养出 4 名公司级“岗位操作能手”、1 名班长和 2 名组长,为公司打造了一支信念坚定、对党忠诚、敢于担当、攻坚克难的员工队伍。

扎根矿山铸忠诚



苏继忠,山西新材料矿业公司检修项目部重型设备维修工,曾获得 2011 年“金川杯”中国有色金属行业内燃机修理工技术比武第三名。

检修项目部主要承担矿业公司所属生产设备的维修保养等工作,设备修理质量的好坏直接影响到生产任务的完成。作为重型设备维修工,苏继忠急生产之所急、想生产之所想,开动脑筋、钻研技术,解决了一道道技术难题。

采剥工区主体生产设备 CAT365 挖掘机小臂油缸异常损坏,他带领维修技术小组人员通过

分析,对油缸进行了修复,节约备件费用 60 余万元。沃尔沃 460 挖掘机发动机运转温度异常升高,外委维修两次后故障仍未排除,苏继忠查询资料,并对该设备进行数据收集,了解设备使用经过,提出了合理的维修方案。维修之后,该设备发动机已正常运行 2000 多小时。

矿山上的坚守者



杨金鸽,山西新材料石灰石矿采剥工区电工班长,先后获得公司“先进生产工作者”“十佳青年”“优秀共产党员标兵”、运城市“劳动模范”等荣誉称号。

2018 年,以杨金鸽名字命名的“创新工作室”实施了三项较大的设备技改项目,开创了重机电工对变压器维护检修的先例。

石灰石矿矿石溜井常常因为操作工观察不准确,导致矿石溢出,杨金鸽带领工友制作了溜井机械推式杆防溢报警系统,减轻了员工的劳动强度,避免了设备损坏。旋回破碎机因电网瞬间降压造成破碎机非停,杨金鸽多次到现场查看,通过查找资料,采用独立稳压电源供电改造方案,减少了因堵料造成的机械冲击,延长了偏心套、水平轴的使用寿命,每年可节约人工费用 1 万余元。

手柄四两拨千斤



米小军,山西新材料物流运输火车司机长,在第一届“中铝物流杯”物流运输类职业技能竞赛(行业一级)内燃机车司机决赛中荣获第六名。

作为一名火车司机长,米小军加强和检修人员的协作,使机车入库检修时间由原来的 48 小时压缩为现在的 36 小时,解决了诸多机车运行顽疾,提高了机车的运行效率。

针对轮轨碳棒润滑装置卡滞现象,米小军提出在碳棒槽下部开设与碳棒槽等长的开口,把槽底面改造成向下倾斜的斜面,保证推进器顺利地把碳棒与轮缘紧密贴合,节约费用近万元。米小军还针对机车高温水箱频繁溢水故障,总结提出“先低后高,先排后上”阶段上水的八字口诀,解决了管路空气排不净的顽疾。

自控创新追梦人



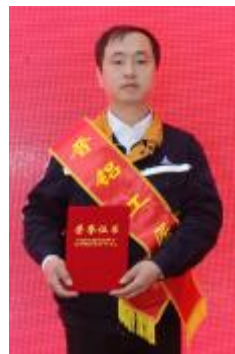
赵学程,建安公司自控技术部炭素自控维护班班长,先后获得公司“操作能手”、“中国铝业杯”第十届全国有色金属行业职业技能竞赛优秀奖等荣誉称号。

2017 年以来,赵学程带领员工围绕优化生产工艺、降低维修成本、提高设备安全运行等

方面,开展技术创新创效和人才技能培训,共开展课题 7 项,其中荣获中铝股份“银点子”1 项,公司先进工器具命名 1 项,公司“科技进步奖”1 项,季度“技术创新奖”2 项,创造经济效益 10 余万元。

2018 年,赵学程自主承担电解铝板块部分自控设备的维检工作,积极介入氧化铝板块 490 台变频器、软启动器以及 300 余台空调的维保工作。在新的业务领域,赵学程组织了 10 余次变频器及空调相关维护培训,班组全年参与变频器检修 206 台,故障抢修 115 次,空调维护检修 600 余次。赵学程还组织技术人员加强对变频空调重点部位维护、硬件修复,使设备故障率大幅降低,设备运行稳定性逐步提高。

善打硬仗“多面手”



郭龙龙,山西铝业山西中铝工业服务有限公司钳工二班班长,先后获得公司优秀班组长、“晋铝杯”员工技术比武“技术状元”等荣誉称号。

作为班长,郭龙龙组织员工认真学习生产理论知识和专业维修技术技能,注重班组日常技术培训,提高员工维修设备和故障处理水平,班组 80% 以上的员工都成为了一岗多能的“多面手”。

2017 年以来,在熟料窑、沉降槽等焊接工作量较大的项目中,郭龙龙充分发挥班组成员工“既是钳工又是焊工”一专多能优势,在炉、窑、磨、机等包保检修中表现出色,极大地提升了工作效率,受到生产方多次好评。

郭龙龙还带领员工先后完成了 5 号熟料窑、2 号、3 号原料磨、6 号裙式机大修,高压溶出、锅炉、焙烧炉、沉降槽抢修等任务,在维护氧化铝设备正常运行的工作中,捍卫了“忠诚的设备卫士、坚强的建设尖兵”的荣誉称号。

攻坚克难“排头兵”



原凯文,山西新材料炭素事业部新焙烧车间技术员,先后获得中铝集团青年岗位能手、有色金属行业技术能手、中央企业技术能手等荣誉称号。

在预焙阳极生产过程中,焙烧块天然气单耗是炭素事业部主要能源考核指标。每次移炉过程中,挥发分外排既造成大量的热量损失,又污染了现场作业环境。原凯文提出“双排烟架不停火移炉法”,移炉时系统不必停负压、停气,炉面不会出现黑烟和粉尘弥漫现象,保证了移炉时人员和设备的安全,缩短了移炉时间,挥发分不外排,炉内热量基本不受损失,每月可降低天然气消耗约 9000 标立方米每小时。

2018 年 7 月,原凯文调入炭素厂新焙烧车间,从事生产技术支持工作。在多功能天车未安装到位的情况下,原凯文带领员工进行人工装炉作业,对现场卫生和定制进行标准化管理,高标准制定各项工艺操作标准,严格落实各项制度。目前炭块已出炉,各项指标均达到要求。



电气主控室联网力率调整培训



高压溶出工在测量调矿固含



电解工正在检查炉底

编者按

无论是生产运行还是后勤服务,都离不开两企业数千名员工的辛勤工作。正是这些普通劳动者的共同努力,才创造了企业发展的壮丽篇章与铝城和谐稳定的美好画卷,时值“五一”劳动节,让我们向所有奋战在岗位上的劳动者致敬,祝所有的劳动者节日快乐!

鼓干劲促生产



在山西新材料公司生产现场,氧化铝生产“精耕细作”,热电供应严阵以待,电解铝火热出炉,物流运输穿梭不停……员工们精心操作,毫不松懈,用他们的智慧和汗水保障着生产的安全运行,为公司的发展默默贡献着力量。

致敬普通劳动者!

多配合勤保障

山西铝业公司承担着为氧化铝生产“保驾护航”的任务,同时也为铝城居民的生活提供保障。在生产设备的大修现场,在冶炼公司的外培课堂,在生活区的抢修地点,在粉煤灰砖的生产线上,员工们分工协作,尽心竭力,用实际行动为企业的发展奉献着自己的“光”和“热”。



电工正在检修道路信号灯



带压密封特种作业教授现场



沈阳泵曲轴正在拆卸

本版图片由崔丽娜 张娜 闫学温 胡森宏 苗滨 丁庆江提供

通讯地址:山西省河津市山西新材料公司办公楼 318 室 邮编: 043304 内部资料 免费交流 新闻热线:(0359) 5044075 电子信箱:5044075@163.com 运城市精睿印务有限公司承印