

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1916 期

2018 年 5 月 8 日

星期二

农历戊戌年三月廿三

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版



《劲旅风采》
微信公众号

中共中铝山西铝业有限公司委员会工作部

主办

山西铝业技工学校成功中标运城市全民技能提升培训两项目

劲旅讯 5 月 7 日,中铝山西铝业技工学校成功举办了第一期家政服务育婴培训,通过理论和实践培训,40 余名学员清晰地了解到育婴基本常识及婴幼儿生活照料的规范操作。4 月份以来,山西铝业技工学校参加了由运城市人力资源和社会保障局组织的全民技能提升工程培训机构资格入围招投标,成功中标“2018 年运城市全民技能提升工程培训机构”和“家政服务专项培训”两个培训项目。

经过严格审核,层层筛选,天津市有 5 家单位中标。山西铝业技工学校以 95 分的高分位居第一,是唯一一家公办学校,成为天津市全民技能提升和家政服务专项培训机构。职业技能培训主要包括焊工、钳工等方面的技术培训;家政服务专项培训主要包括家政服务职业道德、基本礼仪礼节、家居保洁、衣物洗涤、日常烹饪等内容,通过开展全民技能提升活动,帮助社会人员再就业,实现家庭增收致富。

中标后的山西铝业技工学校,已逐步按照全民技能提升培训项目要求,深入乡村,加大宣传,积极招生,发挥



图为第一期家政服务育婴培训现场。摄影 张云芬

优势,做强品牌,积极为社会培训各种技能人才;同时,加强周边企业联系,抓住天津市打造国家新型铝镁合金产业基地和精细化工产业基地的有利时机,发挥中铝品牌优势,有针对性承揽中小企业的培训业务。山西铝业技工学校将依托铝基地和工业园区发展,立足企业,服务百姓,造福社会,为天津市全民技能提升工程和地方经济发展做出应有贡献。

据了解,中铝山西铝业技工学校于 2011 年取得运城市人力资源和社会保障局“城镇失业人员培训定点机构”、“农村劳动力转移就业技能培训”、“劳动预备制培训”等三项培训资质,成为政府确定的劳动技能培训定点单位;2016 年山西铝厂技工学校获得运城市高技能人才培训基地资质,实训基地建筑面积 800 平方米,建有电工实验室、钳工实验室、焊工实验室、机加工实训工场,可开展职工技能培训、技术比武和技校学生实际操作训练。(张云芬)

新时代新担当 新征程新突破

中铝山西铝业公司工会首批签约三个“工会会员服务基地”

劲旅讯 近段时间以来,中铝山西铝业工会主动与商业、餐饮、旅游、文化体育等实体单位联系沟通,经过反复协商,山西春秋国旅行社、天津市铝基地军芳温馨鲜花水果店和登峰造极运动器材部三家实体首批正式签约为“工会会员服务基地”。

为进一步做好会员职工服务工作,全面构建工会普惠化服务体系,公司工会坚持以会员需求为导向,不

断丰富普惠内容,开发普惠项目,确保让会员享受更多福利,让工会普惠性服务工作深入人心、造福职工群众。正式签约后,凡公司范围内在册职工,持工会会员证到山西春秋国旅消费可享受 8% 优惠政策;在天津市铝基地军芳温馨鲜花水果店购买食品可享受 1% - 5% 的优惠政策;在天津市铝基地登峰造极运动器材部消费,在店铺会员优惠的基础上还可再享受九折优惠政策。(杜亮芳)

中铝山西铝业公司举办主要负责人及安全管理人员安全培训

劲旅讯 为进一步提升安全管理人员从业素质,近日,中铝山西铝业有限公司组织开展主要负责人及安全管理人员安全培训,各职能部门、二级单位、控股子公司、全资子公司的主要负责人及单位和车间两级安全管理人员共 160 余人参加了培训。

培训邀请了天津市安监局职业健康管理专家讲解了职业健康基础知识,由企业安全环保攻坚战内训师分别对安全生产法律法规体系、安全管理工具、现场安全技术等内容进行了解读。此次培训不仅是对主要负责人及安全管理人员的取证(复审)培训,同时也为下一阶段开展的“三大攻坚战基础管理人员轮训”做好准备。

(宋辉)

中铝山西铝业公司开展党建信息系统试运行维护工作

劲旅讯 根据中铝集团《关于党建信息化系统试运行前相关工作》通知,近日,中铝山西铝业党委工作部认真准备,责任到人,严把信息质量关,确保系统党组织机构和党员信息准确性。

党建信息试运行维护工作开展以来,中铝山西铝业有限公司高度重视此项工作,指定专人负责。在认真学习中铝集团党建信息化系统用户使用手册的基础上,各层级负责人严格按照党建信息化系统试运行时间节点要求,认真按照手册操作,对各单位党组织和党员个人信息逐项校核、完善,并对党员入党日期、转正日期等重要信息与档案进行逐一对比,确保数据的准确性。

(李志军)

山西新材料公司全面开展统计故事事件及加强违章管理工作

劲旅讯 为进一步做好安全生产预防工作,有效利用事故事件资源,做到安全工作“关口”前移、抓早抓小,近日,按照中铝集团相关要求,中铝山西新材料有限公司全面开展统计故事事件及加强违章管理工作。

为扎实推进该项工作,新材料公司成立领导组,明确此次统计故事事件及加强违章管理工作的工作目标,即:事故事件统计上报率 100%、事故事件分析率 100%、瞒报事故事件及违章考核率 100%。此次事故事件及违章分类,分为轻伤以上安全生产事故、轻伤及以下可记录事件、违反集团安全生产“十条禁令”的违章行为以及其他违反集团安全生产“十条禁令”以外的违章四类,其中轻伤及以下可记录事件包含轻伤事故、限工伤害事件、医疗事件、包扎事件、险兆事故(未遂事故)五类。

该公司明确指出,事故事件、违章统计上报分析,采取分级建档、逐级上报、定期分析的程序开展,确定了事故事件及违章统计九个纬度分析标准,按照国家标准从人的不安全行为和物的不安全状态进行分析,并制定了详细的考核标准,旨在起到有效利用事故事件资源,防患于未然的作用。

(闻俊霞)

山西新材料公司开展粉尘防爆和有限空间作业专项整治

劲旅讯 为贯彻国家安全生产监管总局、山西省和运城市人民政府关于在全省冶金工贸行业开展粉尘防爆和有限空间作业专项整治的通知以及中铝集团、中铝股份关于安全环保攻坚战、反三违等工作的精神,近期,中铝山西新材料有限公司组织开展粉尘防爆和有限空间作业专项整治行动。

专项整治内容围绕安全生产责任落实情况,隐患排查治理情况,粉尘涉爆场所、有限空间作业情况等开展。

专项整治时间从 3 月至 11 月底,采取各单位自查自改、专业检查、公司督查、持续巩固四个阶段进行。4 月底,各单位完成了自查自改,并对照自查表进行了逐项检查,及时整改,认真填写了自查结果;5 月 1 日到 5 月 15 日是公司综合督查阶段,目前,公司各专业管理部门正在对各单位业务范围内粉尘涉爆和涉及有限空间作业情况进行检查,将形成检查台账,发现问题及时组织和督促整改;5 月 16 至 5 月 31 日是公司督查阶段,安全环保健康部牵头,相关部室参加,对各单位专项整治行动进行督查;6 月 1 日至 11 月底为持续巩固阶段,各单位巩固前一阶段专项整治成果,继续排查整治问题,迎接地方政府执法检查。(闻俊霞)



任晓华：用心做好每件事

● 夏雷

略显单薄的身躯,一身整齐的工装,清秀的脸庞上架着一幅眼镜,说起话来微微一笑,虽然身为女同志,但干起活来却有着一股男同志的狠劲,平时待人和蔼,但如果谁在工作中触及到她所负责的安全原则,立马变得严肃起来,没有一丝情面可讲,她就是晋铝冶炼公司自控车间安全员任晓华。

2007 年,电子信息工程专业毕业的任晓华成为了自控信息领域的一名“新兵”,从事自动化仪表检修维护工作。为了尽快拿下所负责的工作,白天她主动跟随同事下现场从事检修维护边干边学,遇到不懂的问题就及时请教,晚上就一页页翻书本,学习理论知识,工作之余则带着各种问题到现场一遍遍进行模拟演练。功夫不负有心人,仅仅两三年的历练,她就熟练掌握了所承担维护区域的自控专业知识,练就了过硬的技能,成为了车间的技术骨干。

“只要用心去干,就没有干不好的工作。”是任晓华始终坚信的工作理念。2017 年 3 月和 9 月,根据单位要求,她制定了车间春秋检项目计划及班组的春秋检项目。为确保检修工作顺利进行,身为安全员的她组织了车间全员进行安规培训学习,详细确定春秋检项目的负责人、检查人、执行检查的情况,并将员工在考试中的错误题目进行汇总,以集中学习和逐个提醒的方式,确保每名员工在安全方面做到万无一失。春秋检中的 DCS、PLC 控制系统 UPS 电源电池的每一次放电试验,她都亲自参加,严格监督,同时对各个设备电池的放电数据进行分析,掌握电池的性能,确保失电后 UPS 电源

的正常工作。在她的协调组织下,车间春秋检工作均按计划顺利完成。同年 5 月,在新材料公司 8 号炉 DCS 升级改造项目中,她根据生产单位要求制定出合理的检修时间表,与同事们一道每天加班加点抢工期,保障了项目的提前完成。

多年工作中,任晓华一直秉承不断创新的工作作风。每一次参与项目改造,她都会认真地同生产单位人员进行探讨交流,积极提出合理的改造方案。2017 年 10 月,她组织参与对热电分厂新系统一次风机 DCS 系统进行变频改造,利用 HOLLISYS 软件进行程序编译、调试,实现对现场设备的远程控制,(下转第二版)



图为任晓华正在精心检修设备仪表。

晋铝冶炼公司 完成取料机电气系统维修恢复任务

劲旅讯 近期,晋铝冶炼公司圆满完成第二氧化铝厂原料工区 0 号取料机电气维修恢复任务。

第二氧化铝厂 0 号取料机因生产组织安排处于长期停运状态。接到任务后,晋铝冶炼公司安排电气车间精心组织,责任到人,克服人员少、元件缺失等因素,组织检修人员充分利用休息日加班加点,积极上网查找资料,咨询专家,组织技术人员研究方案,充分做好前期准备工作。

检修过程中,参与人员严格按照工艺流程,精心作业,细致打磨、处理倒角,减少摩擦,顺利接触滑线;对配电柜打眼、细致安装接线,设置参数,恢复了电气设备的变频作用,经过半个月努力,顺利完成了 0 号取料机修复及电气调试工作,并一次试车成功,为氧化铝全面稳产、抢产做好设备保障。

(李科 侯云云)

电解一厂 设计试验不损坏分流器取得初步成效

劲旅讯 近日,电解一厂组织员工设计改进不损坏分流器,有效降低了电解槽焙烧启动费用,延长了分流器使用寿命。

随着赛尔开关的投用,电解系列通电停槽变得简单易行,开关一吸一合,开停槽完成。但同时也带来新的问题,如新槽通电过程中,瞬间的全电流造成分流器短时间内电流通过量大,分流器迅速发红,使用几次后就会因氧化、折损等情况退出,消耗的钢材、制造费用等一万余元,造成浪费。

为消除此浪费点,电解一厂成立了专项攻关组,运用头脑风暴法,从制造、安装、发热氧化、拆卸变形,到再次安装整形等进行全过程详细讨论,确定了以减少发热氧化、规范安装拆卸为关键点的改进方案,并进行实施。

首组分流器在电解一厂四区 2253 槽试验后,通过监控试验过程中的发红情况,有效避免了长时间的高温氧化问题,拆卸后的分流器氧化掉渣现象明显减少,改善活动取得初步成效,预计分流器使用寿命将从原来的 3 到 5 次延长到 20 次以上。

(任建国)

石灰石矿 及时组织消缺 保障生产运行

劲旅讯 近日,石灰石矿抢抓时间,组织电气人员检查 8022 线路,对电气设施进行消缺,保障生产正常运行。

承担此次任务的机电工区制定严格安全措施,组织检修人员进行作业前风险辨识评估及全回路停电作业;严格执行日报制度,要求工区每天向职能科室呈报当日工作进度,汇总存在的问题及时解决;对所有工器具、劳

保品、避雷器等做了耐压实验并记录;将检修工作纳入绩效考核,做到备件、人员、安全防范到位,组织人员检查消缺 6 千伏配电室电气设施,清理电缆沟,检查紧固控制和计量回路,检修照明线路及灯具,经过连续 7 小时作业,共治理电气隐患 8 处,顺利完成检修任务。

(石雷)



近日,山西中铝工服公司检修施工处设计了专用吊装横杆和两根专用栏风绳,再增设两台 10 吨导链增加安全性,顺利完成 PD108 曲轴吊装。

摄影报道 丁庆江



自 4 月中旬开始,第一氧化铝厂原料工区结合设备网格化管理,划定责任区域,制定润滑管理考核方案,并通过强化过程监督提高设备润滑保养质量。摄影报道 张利 侯同义

生活服务中心 整治环境卫生



近日,热电分厂电气工区组织班组成员进行抽屉式开关停电操作相关知识培训,提升故障辨别和紧急处理能力。摄影报道 崔丽娜 吕红

(上接第一版)降低了岗位员工的劳动强度,提高了工作效率,帮助生产单位实现,每台锅炉月节约费用约 5 万元;2017 年下半年,她和同事们承担了热电分厂多个系列回水除氧器进行改造,通过就地分别增设电动阀门、手动阀门、止回阀及电导、PH 仪,压力变送器的多种设备,成功将各控制信号输送到汽机主控系统中,并经过编程调试,实现了该系统的自动化控制,经核算年节约成本费用为 308 万元。

自参加工作以来,只要接到工作任务,她总是率先赶往生产现场,作为车间技术骨干,她组织和参与了多项设备改造、安装、调试工作,解决了多项技术瓶颈难题,用实际行动践行了“用心做好每件事”的工作理念。

第二氧化铝厂分解二区 巧改碱洗流程 实现提效降耗

劲旅讯 近日,第二氧化铝厂分解二区通过在精液管道上加碱洗回流管,实现管道串联碱洗,提升了板式换热器流量,减少了设备并开量,延长了碱洗周期。

该工区共有 6 组板式换热器,板式换热器的正常运行保证着精液通过量,直接影响着高压溶出进料量。以往板式换热器在碱洗后投用半月,流量就会下降,投用 5 组甚至投用 6 组才能保证正常的精液通过量,影响设备备用和检修消缺,成为制约生产的卡脖子环节。

针对此问题,分解工区不断尝试小改小革理顺生产流程,经过多次试验后,通过在换热器末端、精液进分料

箱处加回流管,实现随时可以碱洗每一组板式换热器和精液管,并且降温后的精液管在碱洗快结束时,经和上一工序联系协调打开放料考克,可以将精液泵到板式换热器的碱洗空白区也纳入了碱洗中。碱洗后,板式流量有效提升,实现四组换热器就可以满足生产需求,提高了精、母液换热效率,母液温度较改造前提高了 3 摄氏度。

在投用四组板式换热器的情况下,碱洗周期延长了,保障了剩余两组的消缺时间,每年可节约备件费 36 万元,按 90%的运转率算,停开一台母液泵,每年节约电费近百万元。

(张娜 薛荣山)

雨中协奏曲

4 月 13 日,山西中铝工服电气工程分公司的员工们连续奋战 8 小时,冒雨顺利完成了第一氧化铝厂 PD101 荷兰泵电机的更换安装任务,成功演奏了一支雨中保生产的协奏曲。

PD101 荷兰泵电机属直流电机,与其他同功率电机相比,虽然个头不大,但重量达 7 吨多,由于长期偏高温运行,造成运转效率下降,必须进行更换检修。

当天上午 10 时 30 分,接到电机更换任务后,电机一班班长张武强立即放下手头的检修工作,带领同事收拾好工具冒雨出发了。而此时在现场,员工杜渊博已经提前办理好了停电工作手续。“我们每天的工作就是这样,哪个任务紧急就先干哪个。”副班长周俊奇笑着说。与此同时,起重班员工也已经准备好了电葫芦、钢丝绳等工具,整装出发了。

半个小时后,施工人员、工器具全部到达现场。该型电机配备有专用的降温除碳粉冷却器,更换需要拆解的部件多,且底座螺栓隐藏在电机内部,必须要拆掉 4 个密封挡板。拆卸工作开始了,现场工具的敲击声、施工人员的叫喊声交织在一起,五名员工爬高下低忙碌了起来,雨水、管道喷出的冷却水混合着从他们的脸颊上淌下。一旁,起重人员固定钢丝绳、指挥天车等工作也在员工们的协同配合下相继展开。检修人员克服现场空间狭小,螺孔间隙小等因素,用手拉葫芦一点点地调整电机的位置,确保电机平稳吊起。到中午 12 时,电机终于平稳地起吊放在

了拖车上。“今天中午肯定要加班了,不然还不知道要干到晚上几点,吃饭也只能和起重班轮换着抽空解决了。”张武强解释说。

备用电机安装现场,员工们认真检查备用电机,拆掉原电机的联轴器,经过 20 分钟的加热后在装到备用电机上,又开始现场制作密封垫,更换计数器等工作,最后又将电机严密包裹好,确保没有一滴雨水渗入电机,每一个环节都细致认真,不敢有丝毫的马虎大意。

下午 14 时 30 分,备用电机组装完毕,现场安装安装工作随即展开,与拆卸工作相比,安装更加的费时费力。张武强和班组同事们一边用百分表测量安装数据,一边通过电机地脚螺栓和垫片小心翼翼地调整电机。“这种电机要保证冷却器不漏风、不漏气,不然电机温度过高就会停机,影响生产运行。”周俊奇一边往冷却器底下塞海绵和垫片,一边介绍说。

随着时间接近 17 时,安装试车前的工作也接近尾声,冷却器通水试验,风机通电试转向,电机通电试验等工作在即。18 时 30 分,电机终于欢快地转动起来,现场岗位技术人员急忙上前检验电机运行参数,一直等到电流、温度等参数达到工作要求,现场检修人员才松了一口气,拖着疲惫的脚步回家。



现场目击

中铝山西新材料公司

机关服务一线出实招

劲旅讯 为了改善一线艰苦岗位、关键岗位的生产生活条件,解决一线员工的实际困难,5月3日,中铝山西新材料有限公司机关党委、机关工会慰问一线员工,为第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、电解一厂、电解二厂配送了冰箱、微波炉、热水壶等生活电器,此前,3月底,还为矿业公司矿山岗位配送了电视机,把机关党委对一线员工的关心关怀送到员工的心坎上。

为了解一线员工的所思所想,力所能及地支持和帮助基层解决实际困难和具体问题,在慰问的同时,机关党委分别在第二氧化铝厂会议室和电解一厂二净化会议室组织一线干部员工召开了座谈会,征求一线干部员工对机关工作的意见和建议。干部员工纷纷表态发言,感谢机关党委对一线员工的关心,并就食堂用餐、现场植树绿化、员工队伍稳定等问题提出了意见和建议。

据悉,为建设服务型机关,提高机关服务一线、服务生产、服务员工的水平和能力,公司机关党委开展了“转变作风、提升效能、优质服务”竞赛活动,此次为一线艰苦岗位配送生活电器的举措就是竞赛活动中“比服务意识、看群众口碑,建设服务型机关”的具体实践。为开展好此次电器配送活动,机关党委前期进行了深入调研,广泛征求了部分二级单位领导干部的意见,针对一线岗位实际情况购买电器,此次活动为第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、电解一厂、电解二厂、生产运行中心、矿业公司总共配送冰柜 13 台、微波炉 22 台、热水壶 4 把、电视机 4 台,投入 3 万余元,满足了一线关键岗位、偏远岗位员工日常生活所需,为员工全身心地投入到工作中起到了积极的作用。

(陈小萍)



4 月份,净化除尘器布袋 1680 条到货。为确保净化粉尘含量达标,电解一厂净化车间抽调专门人员逐台更换一净化除尘器布袋,车间党支部提前对布袋更换人员进行了安全交底与各项工具材料交接,大家加班加点更换布袋,保证各项环保指标稳定达标。

摄影报道 杜多美

晋铝冶炼公司党委

制定《六项规定》 加强干部作风建设

劲旅讯 为了进一步加强干部作风建设,提升公司各项管理水平,近日,晋铝冶炼公司党委制定《六项规定》,加强执行力,强化管理,确保公司目标任务完成。

面对 2018 年刚性任务目标,晋铝冶炼公司党委立足强基固本转型升级总基调,遵循“求实、公正、公开、从严”的原则,围绕经营目标任务,制定了《六项规定》。即:严格完成底线任务目标、严格控制制事件发生、严格财经纪律、严格党风廉政建设责任落实、严格加强劳动纪律和工作纪律、严格加强现场基础管理等六方面的规定。

公司设立考核领导组,由专业部门围绕公司安全管理、底线目标、两金压缩、执行力、基础管理、廉洁从业等多个方面,对干部严加考核。考核以行政处理为主,经济处罚为辅,分为通报批评、警告、黄牌警告、解聘免职等。

《六项规定》的制定实施,旨在强化公司领导干部“四种意识”,树立一盘棋思想,以“努力到无能为力、拼搏到感动自己”的工作劲头,甩膀撸袖加油干,不断提升服务水平,大力开拓市场,确保公司各项任务目标的完成。

(裴秀花 侯云云)

技术研发中心

积极做好防汛准备工作

劲旅讯 近日,技术研发中心积极做好防汛工作,组织相关人员对各辖区下水通道、配电室等重要岗位进行认真排查、整治,保证 2018 年汛期安全生产。

各车间积极做好防汛物资储备工作,对往年的潜水泵、水带、铁丝以及编织袋等防汛物资认真检查,保证防汛物资充足、好用;安全运营

科对各车间防汛物资逐项检查,对有问题防汛物资进行了更换、恢复。同时各车间成立防汛小组,由各车间主任担任组长,防汛小组人员保证 24 小时通讯畅通。车间还将在本月中旬组织一次防汛演练活动,多管齐下,采取多种措施,保证技术研发中心在汛期的安全、稳定生产。

(郭娜 薛武军)

生活服务中心纪委

突出“三个强化” 筑牢廉洁从业防线

劲旅讯 今年以来,生活服务中心纪委坚持教育、管理、监督并重的原则,大力推进党风廉政建设和反腐败工作,健全工作机制,落实“两个责任”,抓好重点监督,持续纠正“四风”,聚焦监督执纪问责,为经营服务和改革发展提供了强有力的保证。

强化廉洁教育。以学习贯彻中铝集团历次警示教育大会为主要内容,深化警示教育,强化党规党纪教育、案例警示教育、重要节点教育、岗位风险教育等,把握和运用好监督执纪“四种形态”,特别是前两种形态,对党员干部和重点岗位人员经常性开展谈话提醒,抓早抓小,防微杜渐,促进党员干部自觉筑牢防腐拒变的思想防线。

强化监督检查。进一步强化廉洁风险防控,加大治

理基层“微腐败”的力度。突出抓好关键岗位、重要人员特别是“一把手”在遵章守纪、作风形象、廉洁从业方面的监督。着重加强在安全环保质量攻坚战、物资招投标、员工绩效管理、现金管理、外围商户收费、能源使用等关键环节和重点领域的监督检查,维护企业和员工的利益,有效预防腐败现象的发生。

强化责任落实。认真落实党风廉政建设责任制,认真履行好“一岗双责”,层层签订党风廉政建设责任书、廉洁从业保证书和“双廉”保证书。严防“四风”问题反弹,抓好中央八项规定的落实,严肃查处“四风”及“四个坏习惯”隐身变异问题。加大违纪违规案件的查办力度。对问题线索集中、员工反映强烈、侵害员工和企业利益的违纪违规案件,发现一起查处一起,营造风清气正的发展环境。(生活)

石灰石矿采剥工区

开展义务除草主题党日活动

劲旅讯 近日,石灰石矿采剥工区组织全体党员开展党日主题活动,对破碎系统矿区周边的野草进行了彻底清理,清运垃圾百余方。

在集中清理的过程中,20 多名党员不怕苦、不怕累,个个奋勇争先,干劲十足,汗水浸透了衣服,但拔草的速度丝毫没有减慢。有的利用

铁锹、镰刀等工具一点一点地铲除,有的拿来割草机,在轰隆隆的机器声中,大家或者操作机器、或者手拿镰刀、或者手推垃圾车,分工明确,配合默契,经过四个多小时的奋战,破碎系统矿区周边的杂草被清彻底除干净,环境面貌焕然一新。

(石雷)



近日,热电分厂电力工区所辖 6KV 配电室太华配支路 7503(工会 1# 线)故障跳闸,为确保该支路给所带的家属区日常用电不受影响,电力工区党支部迅速组织人员对地下 3000 多米的电缆进行仔细侦查,经过 2 天连续的故障点排查,找到了故障点并进行了及时修复处理,保证了家属区的正常用电。

摄影报道 李垣

中等个头的他,脸上总是洋溢着快乐的笑容,来回穿梭在检修现场,他就是 2017 年度“最美中铝人”获得者,中铝山西新材料公司第二氧化铝厂最年轻的工区长张水康。

1995 年参加工作以来,张水康就扎根溶出一线,二十多年如一日,一步一个脚印,从普通员工到现在的工区长,从 2016 年度山西分公司优秀员工到 2017 年度中铝公司优秀员工,他以踏铁有痕的耐力谱写着自己的人生轨迹,不断刷新自己的记录。

他,是溶出创新的急先锋。高压溶出是氧化铝生产的核心工序,高压溶出的稳定、高效运行关系到整个生产系统的稳定。时刻关注设备稳定运行的他,也时刻关注着生产流程技术创新。为提高压煮器火烧清理的效果,他建议在火烧前先通蒸汽,烘干管束上的湿料,再用火烧法清理,结疤清理效果明显提高,为溶出机组温度提升奠定了基础。通过改变三套管加热方式,在三套管内管进水口增加合金板,新蒸汽消耗量大幅度降低,三套管使用寿命也延长了,2017 年下半年溶出机组实现全周期 265 度以上运行。在创新的路上他步履不停,稀释槽冒槽管改成 U 型管回收稀释槽乏汽,用于蒸发原液加热,使蒸发原液温度由 82℃ 提高到了 92℃,节约新蒸汽消耗约 10T/h,每年可创效 350 余万元。

他,是工区发展的领头人。“盯紧关键设备,让设备安全、高效、稳定运转,让生产更平稳运行。”2017 年他担任“压缩高压溶出标准化检修时间”攻关组副组长,检修前由他根据机组运行状况,确定检修方向和检修项目,并与其它施工单位做好沟通、协调。效率和执行力是他工作的准则,检修期间不离场,有问题立即解决。他带领检修各层面负责人严格执行“旁站”制度,高压溶

出检修时间由 26 小时,逐步缩短在 17.4 小时之内;运转率由 97.6% 逐步提高到 98.48%; 月均进料量由 1393m³/h 提高到的 1520m³/h,各项记录在 2018 年也在不断的刷新着。通过对沈阳泵的进料补偿器移位、补排油管改造、压盖螺栓换型、排渣箱改造等等,逐步实现了沈阳泵单泵运行时间平均 2.9 小时/月以内。

他,是工区员工的主心骨。“作为一名区长,我要不满足现状,敢于担当,想尽一切办法,最大限度调动全员积极性,不断锐意进取,建立一个和谐、互助、不断向上的团队。”这是他对组织的承诺,也是他工作的真实写照。“安全干净”班组创建活动中,他带领大家,共同努力,在创建过程中人与人之间更加团结,班组也获得了各项荣誉。在“两级机关”下班组活动中,为保证公司的“58361”安全管理工作切实落地,他与相关人员及

岗位员工深入讨论,反复论证,反复修改,将讨论过程中提出的问题一一落实到位。经过一个多月时间,在专家组帮助下,一板、一卡、一表、一园地的“四个一”工作机制落地了,在尽可能为员工进一步减负的基础上,打通了一条保安全、促生产、立标准、净现场、舒心情的班组管理之路。

他带领工区不断向前发展,也为工区赢得了“总经理特别奖”、“两带两创优秀项目奖”、中铝公司“安全干净”示范班组等诸多荣誉。2017 年,是他最辛苦的一年,也是收获最多的一年。每天 1 万多步的“运动”量,不断发现新的创新点,不仅让自己越来越“美”,也让溶出工区越来越“美”。

“创新工匠”张水康

● 张娜 赵君



铝城人

达 珍

● 韩 英



车从“纳木措”回来,要经过的景点是“羊八井”。到达羊八井时已过午后,阳光依然热烈。羊八井,即羊八井镇,在拉萨西北90 多公里当雄县境内,以地热资源闻名。我们来此的目的就是要泡温泉,导游安排大家原地等待,她去联系泡温泉的有关事宜。

同行的朋友见我一直不做声,就问:“是不是在回味圣湖的蓝呢?”我笑着说:“还有清,还有静呢。”的确,与“纳木措”色彩斑斓的美景相比,羊八井实在是太不显眼了。我和朋友正聊着,忽然听到一个女孩子的声音,“阿姨,衣服裹在身上吧,太阳要下山啦。到了晚上,我们这里还要穿棉袄呢。”回头一看,原来是个十一二岁的小姑娘。我赶紧把手里的厚外套穿上,同时向她表示感谢。我有些奇怪地问,“小姑娘,你怎么不去学校呢?”她用手指着山坡上的一处

房舍,答非所问,“那是我的家,我要等爸爸回来。”说罢就一溜烟地跑了。

这时,导游回来了,招呼游客们交钱去泡温泉,我和朋友决定不参加团里的这一活动,导游一脸不悦。我们赶紧往山坡上走去,免得听见导游的唠叨。

山坡上的房子稍显破旧,座北朝南。一直走到房子的前面,小姑娘才发现我们。她正趴在一个冰柜上面写着什么。房子里

最大的一间是个小商店,摆着瓶装水和一些小食品,有些杂乱。“阿姨,你们需要什么?”小姑娘问。“我们想在这里休息一会儿,行吗?”我问她。“行啊,不过上厕所是要收费的。”她补充道。“当然当然。”同伴赶紧说。所谓的厕所只不过是树杈子围成的一个相对私密的空间,门口的地上放着一个纸小箱,里面散落着几张一元的纸币。小姑娘见我们出来,连忙从屋里端了一盆水让我们洗手,朋友指指水盆,“这个,收费吗?”“不收啦!”大家都笑起来。

朋友忍不住好奇,一连串地向小姑娘发问,多大啦?为什么一个人在家,大人们呢?我用胳膊肘捣了一下朋友,嗔怪道:你是派出所的民警啊,查户口?小女孩听懂了我们对话的意思,倒是很淡定,只是笑了笑。朋友不甘心,抛出了最后一个问题,“为

什么没有去上学呢?你这个年龄,应该在学校读书啊。”

小姑娘的声音陡然提高了,“阿爸进山采药,我要看着这个店,小弟去学校了,他回来教我,我和他是同一个班的。”说完便不吭声了。外面的风似乎也停止了奔跑,四周一下子安静下来。

为了打破沉默,我问小姑娘,“老师教你们学汉字还是学藏语?”“当然都学喽!”她回答,带着一股子神气劲儿。

“你妈妈,她去哪儿啦?”我忍不住又问。小姑娘低下头,过了好久才说,“寨子里的阿婆说,阿妈是个汉人,她走了。我常在梦里见到她,她一定会回来的。”她说的那样肯定,眼里闪着坚定的光芒。我不知道自己该说些什么。

朋友试着问起小姑娘长大想去哪儿,“我长大了要去北京,去天安门,还要带上弟弟一起去。”她一边说,一边端起我们洗过手的那个旧脸盆,往厕所方向去了,还哼起一支藏族歌谣。

歌谣的旋律很简单,没有高潮,甚至没有起伏,就那样萦绕着我们,在我们的心上触碰一下,又触碰一下……

返回途中,我突然想起应该问一下小姑娘的名字,朋友说,“她叫达珍”。

“你怎么知道的?”我问。

“我把钱压在她记帐的本子下面,本子上写着名字。”

“达珍”。从西藏回来,我一直记着这个名字,只是不知道,几年过去,她的理想实现了没有。



大公鸡 儿童画 路晨歌

常常想起

你扛着月色

点亮故乡的门

蓝天 云影 鸟呓

仿佛一片低语

葡萄在我们钟爱的诗集

轻轻地

打开锈蚀的锁

迎一件久远的往事

此刻,我幽暗的湖

已经决堤

那些温存的曾经

漫过天涯

打湿低垂的征衣

如若,可以

我愿进入光阴的沙漠

在青春的戈壁

倚酒而歌

唤醒一次又一次沉溺

如若,可以

● 千羽

做自信自信的美丽女人

● 暴文平

身边的朋友、同事和学生们都这样评价我:活泼开朗,美丽自信,脸上总是充满了阳光,做任何事情都保持着积极向上的姿态。其实,能保持这样的状态,来自母亲对我的教育和培养。

母亲曾经讲过:我出生时姐姐不到2岁,奶奶一看又是一个女孩,撂下一句话:“又是一丫头片子。”我能想象得出奶奶说话时鄙夷的神情。这句话带给母亲极大的伤害,也坚定了她要把我们培养成才的决心。我慢慢长大后,亲身感受到了奶奶对待我和伯伯家儿子截然不同的态度,气的流眼泪时,是母亲一直旁边安慰我们姐妹。

村子里的很多老人都觉得女孩子迟早是别人家的,上什么学啊,会洗衣做饭生孩子就行了。所以,很多和我一样大的女孩子早早就辍学在家了,帮着父母照顾弟弟妹妹,兼做家务。母亲虽然文化程度不高,但她的思想却不像村里的其他家长那样守旧。她要求我们姐妹要自强自立,靠自己的本事生活,而不是靠嫁一户好人家来依托终身。

母亲常说:“你们一定要好好学习,凭自己的本事吃饭,我就是再苦再累也要供你们读书,你们上到哪儿,我就供到哪儿。”母亲省吃俭用,勤俭持家,还从微薄的家庭收入中拿出一些钱,买书给我们看。从那以后,我就沉浸在书的海洋中不能自拔。由于家里的条件实在太差,有时候连学费都要东挪西凑,更别说买书了。有时想要买一本书,可能要等上一年或者更长的时间。上小学四年级的时候,有一次去同学家里玩,看到她家有满满一书柜的书,真是羡慕极了。从那个时候起,我最大的愿望就是,也要有那么多的书。

我是个农村的孩子,要想有份稳定的工作,上了大学才会有机会。因为母亲的教诲,还因为我对书强烈的渴望,在学校里,我无时无刻不在努力学习。我暗下决心,一定要考上大学,改变自己的人生,凭自己的本事吃饭。

拿到大学通知书的那刻,我哭了。因为从此我可以自立了,可以报答母亲的恩情了。书教给了我很多的知识,而母亲教会了我怎样做一个自强自立的人。

到现在为止,我一直保持着看书学习的习惯。我如愿有了一柜子书,在工作中独挡一面,做着自己喜欢的事情,用积极的行动去影响周围的人。

感谢母亲,让我成为一个自信自信的女人。母亲节就要到了,祝福天下所有的母亲们,也祝福每一个自立自强的美丽女人。



村居图

扇面

解鹏创

初夏时节,早上六点天就已大亮。送女儿上学,顺手拿了一本《叶嘉莹传》准备在等车时打发时间。

下了楼,往西走,在居民楼的最西头,一条小径出现在眼前。其实早已知道小径的存在,没想到竟如此的漂亮。

送女儿上车后,我再次返回小径。漫步向前,但见路畔冬青苍翠,头顶蔷薇搭成的拱门上粉花朵朵,旁边的洋槐树上繁花串串,树下落英缤纷,深有零落碾做泥的感觉。

小径不长,大约几十米的样子吧,几步就能走到头,我意犹未尽,便又折返回去。随意在一块路牙石上坐下,摊开《叶嘉莹传》,当读到《双调新水令怀故乡》那套词时,“红杏朱藤着雨娇……庭槐荫满,榆荚钱飘,落红成阵逍遥……”情景与词景相合,不觉心旷神怡。

小径旁有道篱笆门,同样被蔷薇所缠绕。篱笆门外,有几棵高大的无花果树,巴掌大的绿叶中,藏着一颗颗青色的无花果。篱笆门内,平整的土地的被分成不大的几块,分别种着蔬菜和花木。苗木高大繁茂,蔬菜郁郁葱葱,其中一块土地里生长着无花果幼苗,尤为生

小 径

● 雪温



全靠人来打理,否则哪有什么造型。”是啊,没有辛勤的付出,哪会有今天的美景?

转过菜地,西南角的几颗石榴树刚刚怒出花蕾,鲜红的小朵在绿叶间随风闪动。一只小狗跑进来蹲在树下,定定地看着修剪杏树的老人,一副若有所思的样子。

篱笆门外,紫色的鸢尾花正开得热烈,几只粉色的蝴蝶在花间飞舞,一群蜜蜂嗡嗡地忙着采蜜。我舍不得离开,又坐下来,摊开《叶嘉莹传》,花香伴着书香,真是别有一番风味。



生活手记