勁旅

内部资料 免费交流

总第 1895 期

2017 年 12 月 12 日
星期二
农历丁酉年十月廿五

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版

中 共 山 西 铝 厂 委 员 会 宣 传 部 主 办

中铝山西铝业有限公司
集中开展党的十九大精神宣讲活动全面铺开

勁旅讯(杨红)12 月 12 日,中铝山西铝业有限公司集中开展党的十九大精神宣讲活动全面铺开,机关各处室负责人、各二级党组织负责人、政工科长参加首次宣讲活动,党委工作部作为主抓部门率先开讲。

党委工作部负责人结合工作实际和个人理解,从十九大会议主题、概况、特点、大会主要成果以及党章新修订内容等方面进行了深入浅出讲解。会议指出,学习宣传贯彻党的十九大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务,各级党组织要认真贯彻中铝公司党组和企业党委相关要求,结合“不忘初心,牢记使命,砥砺奋发,履职尽责,以实际行动贯彻落实十九大精神”大家谈活动,企业党委领导班子成员带头,中层领导干部分别深入挂钩联系支部进行宣讲,通过层层组织宣讲,真正在学懂、弄通、做实上下功夫,确保十九大会议精神进车间、进班组、进现场。

中铝山西新材料公司召开二月份经济活动分析会

勁旅讯 12 月 10 日,中铝山西新材料有限公司召开了 11 月份经济活动分析会。从会上获悉,该企业 11 月份实现盈利。中铝山西新材料有限公司助理以上领导及各单位、部门党政负责人参加了会议。中铝山西新材料有限公司总经理、党委副书记郭威立主持会议。

计划财务部作了 11 月份经济活动分析并通报绩效考核情况,矿产资源部、生产运行中心、装备能源中心、营销中心、投资发展部分别作了专题分析。

财务总监孙安稳作了全面分析,各分管领导结合实际工作,就岁末年初的重点工作分别进行了安排。

郭威立强调,一是要抓紧年内各项收口工作,做好各项物料盘点、“两金”压缩、政策创效、项目结算等工作,为明年工作打好基础。二是定好明年各个事业部、各口基数,测算好各二级单位考核基数;根据直购电价格定好明年自发电计划。三是安全环保要保持高压态势,认认真真抓好生产现场各项安全工作措施的落实,各项工作抓实抓细,不忘初心,确保岁末年初安全环保工作保持稳定。

中铝山西新材料有限公司董事长、党委书记王龙章提出三个方面的要求:一是要坚定信心,再接再厉,全力冲刺,确保全年任务目标圆满完成。在距离年底的 20 多天里,各个单位要咬紧牙关、再接再厉,发扬做就做到、干就干好的作风,不能有任何懈怠,尤其是矿山合同的执行一定要严肃、严格,政策争取要做好最后的冲刺;针对目前的市场形势,在保证生产稳定的前提下,要努力提产,产量做到最大;在降低消耗方面,要加大对标,分析原因,制定措施,达到立竿见影的效果。二是要全面梳理、认真总结,做好今年的收口工作和明年的预算。各单位和部门要对照年初签订的目标责任状,全面梳理和总结,查漏补缺,安排好年底 20 天的重点工作,同时,要做好明年的工作预算;12 月 15 号之前,完成各制度流程的完善和优化;各单位和部门要高度重视巡视整改工作,真正把巡视整改作为推动工作进步的有力抓手。三是要全员行动,确保年岁末年初的安全稳定工作,圆满完成全年任务目标创造稳定的环境;安全工作方面,要做好员工思想工作,干部员工要严格遵守劳动纪律、安全纪律,加大隐患排查和治理力度,增加检查频次,通过最后 20 天的冲刺,干部员工团结一心,全力拼搏,确保生产安全稳定,圆满完成全年目标任务。

(陈小萍)

中铝山西铝业有限公司召开二月份经济活动分析会

勁旅讯(杨红)12 月 11 日,中铝山西铝业有限公司召开 11 月份经济活动分析会,总结分析 11 月份生产经营情况,安排部署年终收口工作,提出 2018 年工作计划。中铝山西铝业有限公司执行董事、党委书记王天庆,副总经理李安平、王素刚,财务总监尹红卫及各单位、部室负责人参加会议。李安平主持会议。

财务处对 11 月份生产经营及经济活动情况进行总结分析,并提出了 12 月份工作目标和措施。矿山工服公司、晋正建设工程项目管理公司分别做了专题分析;企业管理处做了经营情况分析及 2018 年计划和考核编制说明;党委工作部宣读了《关于开展“不忘初心,牢记使命,砥砺奋发,履职尽责,以实际行动贯彻落实十九大精神”大家谈》活动通知。

尹红卫就利润指标完成、应收账款清欠、资金管理、现金流管控等方面工作提出了具体要求。结合分管工作,王素刚要求,工程服务板块要进一步提高服务意识,充分利用现有资质和资源,大力开拓外部业务;要加大体制机制改革力度,充分调动各级人员工作积极性和主动性,提高员工参与度,不断提高盈利能力。

王天庆指出,1 至 11 月份,中铝山西铝业有限公司生产经营工作取得较好业绩,但仍存在内部发展不平衡、整体盈利能力依然脆弱、参股单位不同程度亏损等问题。针对年终收口工作,他强调,各级领导干部要提高责任意识和担当意识,按照既定目标稳步推进各项工作扎实开展。

针对 2018 年计划与考核,王天庆指出,2018 年是中铝山西铝业有限公司走向市场,做强做大的关键一年,各单位在做好中铝内部市场的同时,要进一步解放思想,抢抓机遇,积极抢占外部市场,增加业务外向度,不断提高营业收入;要不断加大行业内部对标,强化内部管理和精细化管理,不断提高利润增长率;要按照“谁进步、谁贡献、谁受益”“谁退步、谁增亏、谁担责”的原则,打破分配上的“大锅饭”,进一步调动各单位工作积极性,真正实现员工增收、企业增效。

王天庆强调,各级领导干部要认真学习贯彻党的十九大会议精神,积极参与“不忘初心,牢记使命,砥砺奋发,履职尽责,以实际行动贯彻落实十九大精神”大家谈活动,谈措施,谈决心,找准工作方向,采取有效措施,确保各项工作有序推进;要做好中层干部基层挂钩单位十九大精神宣讲工作;要做好迎接上级单位党建工作考核相关工作;要认真做好 2017 年党建工作总结和 2018 年党建工作计划。

就贯彻落实会议精神,李安平要求,各单位要认真贯彻落实会议精神,做好岁末年初收口工作,制定 2018 年工作计划,确保全年目标任务的顺利完成,为 2018 年开局起好头。

图为会议现场。摄影 刘峰

中铝山西新材料有限公司召开学习“习近平新时代中国特色社会主义思想”暨 2018 年工作研讨会

勁旅讯 12 月 9 日,中铝山西新材料有限公司召开学习“习近平新时代中国特色社会主义思想”研讨会暨 2018 年工作研讨会。王龙章、郭威立、袁欣富、孙安稳、郭庆山、席东昌、贾立群、蔺迎征、尚生荣、张瑞忠、尚会明等公司助理以上领导和机关各部门、各二级单位党政负责人参加会议。王龙章主持会议。

会上,中铝山西新材料有限公司领导结合各自分管工作,就深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想及分管领域 2018 年工作思路和重点工作作了探讨交流。各部门和各二级单位结合践行习近平新时代中国特色社会主义思想的打算、完善公司“十三五”后三年发展规划的意见、2018 年工作思路目标分别进行了发言,畅谈学习十九大精神的认识和体会,研讨公司发展和明年的机遇和方向,研究明年工作的目标和措施。

通过深入讨论,与会人员一致认为,党的十九大报告具有重大的理论意义,进一步丰富和发展了党的理论创新成果,是新的历史条件下推动实践新发展,夺取事业新胜利的行动指南。与会人员纷纷表示,在工作中要进一步贯彻落实党的十九大精神,把十九大精神转化为公司改革发展和生产管理工作的具体实践,进一步强化工作执行力,(下转第二版)

贯彻十九大 争做新贡献

中铝山西新材料有限公司举行操作能手竞赛年度决赛

勁旅讯 12 月 6 日至 8 日,中铝山西新材料有限公司举行铝电解工(阳极炭素焙烧方向)技能竞赛暨 2017 年公司级操作能手竞赛年度决赛。中铝山西新材料有限公司董事长、党委书记王龙章,党委副书记袁欣富,副总经理郭庆山以及相关单位工会负责人,裁判员和 102 名优秀选手参加了开幕式。王龙章宣布决赛开幕。

开幕式前,电解一厂做了安全分享;裁判员代表和选手代表分别宣誓;公司安全环保健康部宣读竞赛安全措施;尚会明宣读本次竞赛安排。

袁欣富指出,希望相关部门认真做好竞赛期间的各项组织工作,将竞赛与安全、生产统筹兼顾,确保决赛活动安全有序进行。裁判员要坚持操作评判标准,一把尺子量到底,确保竞赛公平公正。参赛选手要沉着应战,精细操作,赛出水平,赛出风格。公司安全环保健康部要安排专人做好竞赛活动。要通过此次技能竞赛,掀起全员向技术能手学习,技术能手向技术能手学习的高潮,进一步营造崇尚技能人才,尊重技能人才,收入分配向技能人才倾斜的浓厚氛围,推动中铝山西新材料有限公司站在新起点、再创新辉煌。

据了解,经过前期各承办单位月度和季度预赛,共选拔出 30 名铝阳极炭素焙烧工、48 名铝电解工、12 名电解多功能天车工、12 名仪器仪表维修工共 102 名优秀选手参加本次年度决赛。竞赛时间为期三天,分为理论考试和实操考试。根据竞赛综合成绩,赛后公司将对获得阳极炭素焙烧工前 8 名选手、铝电解工前 10 名、多功能天车工前 5、仪器仪表维修工前 5 名进行奖励,并对获得阳极炭素焙烧工第一名的选手,向有色金属行业协会申报并授予有色行业技术能手。

(田小珍)

强基固本 扭亏脱困 转型升级

共青团中铝山西新材料有限公司召开第一次代表大会

勁旅讯 12 月 6 日,共青团中铝山西新材料有限公司召开第一次代表大会。会议选举产生了共青团中铝山西新材料有限公司第一届委员会委员和出席中国铝业公司团代会代表。中铝山西新材料有限公司党委副书记袁欣富、党委工作部相关负责人以及来自公司各单位的 50 余名团员和团干部代表参加会议。

大会在庄严的国歌声中隆重开幕。党委工作部宣读了上级党组织对中铝山西新材料有限公司团委成立的批复文件,以举手表决的方式,通过了大会选举办法(草案),总监票人、监票人建议名单,以无记名投票方式选举产生了共青团中铝山西新材料有限公司第一届委员会委员和出席中国铝业公司团代会代表。

袁欣富代表公司党委向大会的胜利召开表示热烈的祝贺,向出席大会的全体代表和向奋战在各个岗位上的团员青年们致以亲切的问候。他指出,团青工作是党的事业的重要组成部分,团员青年是国家的未来、民族的希望,是企业改革发展的生力军和突击队。他希望各级共青团组织要认清形势,准确定位,紧抓青年工作的新机遇;要树立“新思维”,(下转第二版)

共青团中铝山西铝业有限公司召开第一次代表大会

勁旅讯(杨红)12 月 6 日,共青团中铝山西铝业有限公司召开第一次代表大会。会议选举产生了共青团中铝山西铝业有限公司第一届委员会和出席中铝公司团代会的代表。

大会在庄严的国歌声中隆重开幕。党委工作部宣读了公司党委及上级团组织批复文件,以举手表决的方式,通过了大会选举办法(草案),监票人建议名单,以无记名投票方式选举产生了共青团中铝山西铝业有限公司第一届委员会委员和出席中铝公司团代会的代表。

会议指出,十九大报告对团青工作提出了新的要求,青年兴则国家兴,青年强则国家强。青年一代有理想、有本领、有担当,国家就有前途,民族就有希望。希望新一届团委尽快进入角色,找准定位,发挥作用,围绕公司今后发展目标和方向,找好工作切入点和有效载体,真正凝聚广大团员力量和共识,为更好发挥团青作用搭建平台,为团员青年实现出彩人生加油鼓劲;希望广大团员青年要不断加强学习,增长自身本领,真正融入企业,为企业发展作出积极贡献;(下转第二版)

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

石灰石矿

超额完成11月份供矿任务

劲旅讯 11月份，石灰石矿以提质保供、降本增效为目标，针对冬生产特点，强化生产组织，完成供矿13.2万吨，超目标1.8万吨，矿石单位制造成本较目标值降低1.4元每吨，消化库存矿石1万余吨，完成了两金压缩目标，取得了今年以来生产经营的最好成绩。

石灰石矿以安全生产为前提，紧盯红线目标，进一步细化生产流程、工艺指标等方面方案、措施，同时发挥绩效考核精准激励作用，充分调动员工积极性。11月21日采剥工区运矿班采原矿6265吨，创造了今年以来班产新纪录；强化“四律”管理，严格落实领导值班和班组包保制度，提前预判并及时协调解决生产经营中的问题，其中有效破解选矿工区4号振动电机频繁故障难题，保障原矿产量达14万吨；落实设备包保制，重点关注运矿车、旋回破碎机、斜井减速机、MMD破碎机等重点设备的维护保养，做到小问题及时处理，大问题不过夜，为高产提供保障；严格控制外委检修费用，扩大自修范围，做好设备检修后的性能评价，强化备件、材料管理，加强修旧利废，优先使用现有库存，切实提高检修质量，降低维修费用，有效降低矿石制造成本。

（程水利）

近日，第一氧化铝厂组织人员梳理翻车机系统流程，疏通料仓，经过一周的整治，共清理疏通下料口12处，清理粘结物料150余方，确保冬季翻车机物料输送正常。图为员工在清理翻车机大仓。**摄影报道** 张利 侯同义

计控信息中心

完成精细氧化铝公司阀门自控技改项目

劲旅讯 近日，计控信息中心顺利完成精细氧化铝公司阀门自控技改项目。

针对精细氧化铝公司员工操作面与设备控制阀门不在同一水平作业面，员工作业需多次上下来回往返，体力消耗大，影响精细调控的问题，同时为不影响正常生产，计控信息中心组织精干力量，精心设计技改方案和系统程序，充分利用每一次停车检修时间，加班加点进行施工；参与员工平均每天工作14小时，历时一个月，安装阀门16台，集成制作控制箱4套，敷设电缆5000米，安装桥架300米，安装仪表风管500米，一次性通过精细氧化铝厂交工验收并顺利投入使用。

（任俊武）

近日，生活服务中心生活污水处理站组织人员对辖区内环保设施进行进行全面排查，共查出15项问题，现已全部整改完成。图为员工现场检查设备。**摄影报道** 辛惠芳

电解二厂

巧用二维码 助力现场安全管理

劲旅讯 近日，电解二厂创新管理方法，将二维码信息管控引入现场安全管理工作中，取得了良好的效果。

为进一步落实属地安全管理责任，电解二厂将《进入电解厂房安全须知》和《电解二厂简介》制作成二维码信息，张贴于厂内各通道、走廊门口显著位置，员工只需用手机轻轻一扫，其信息便快速呈现在手机上。

目前，该厂正实施将二维码信息管控运用于现场管理，此方法通过将所有现场特种作业人员的信息生成二维码，以标签的形式粘贴于员工安全帽上，在现场巡查中，安全督查人员只需用手机轻轻一扫，即可获得该员工年龄、所属单位、职务、三级安全教育考试成绩、血型、特殊工种证书及有效期等各种相应信息，可有效提高安全督查工作效率，避免了作业人员进厂必须携带纸质证件且不易保存，易发生丢失、损坏等问题。（张锐）

中铝山西新材料有限公司

召开学习『习近平新时代中国特色社会主义思想』暨2018年工作研讨会

（上接第一版）

严格工作落实，确保各项任务目标顺利完成。

与会人员还结合矿石供应问题、电解铝电价问题、低铝硅比情况下氧化铝达产达标问题、分配机制改革、安全环保问题以及稳定员工队伍等问题进行了讨论。

郭威立指出，通过此次研讨交流，开拓了思路，增长了见识，研讨中闪现出很多的新思考、新看法和新亮点，对公司今后发展有很好的启示和借鉴。下一步，有关部门要在研讨交流的基础上，进行深层次的沟通研讨，把问题说清，把办法找好，把措施定实。广大干部要积极转变思想观念，转变工作作风，充分认识公司目前面临的内外部形势，明确定位，大胆创新，搞活存量，发展增量，抓住当前有利时机，为公司发展贡献力量。

王龙章强调，一是要把认真学习深入贯彻落实十九大精神作为当前最大的政治任务。公司上下要深入学习十九大精神，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，真正用新的观念，展现新的作为，树立新公司新形象。二是要坚持扭亏脱困、转型升级总基调，进一步深化改革，创新求强，为新公司开好局、起好步。公司上下要认清形势，明确任务，切实补短板，完善产业链，抢“机”促发展。三是要切实将“四律管理”进行到底，不断夯实管理基础。要在公司机关继续推行清单式标准化管理；在生产岗位推行“334”管理，推进现场、安全、操作三个标准化，执行“上标准岗、干标准活、出标准产品”要求，持续加强“劳动纪律、工艺纪律、工作纪律、安全纪律”等四律管理；要不断加强执纪问责，切实提高执行力。

王龙章要求，会后，各单位要结合研讨会上沟通研讨的情况，积极学习借鉴好的思路，修改完善自己的工作思路；各部门要针对重点工作，积极制定落实方案；办公室系统要提早谋划，结合研讨会上的讨论发言情况，提炼2018年公司的工作思路，做好职代会报告的起草工作。

（张学涛 田小珍）

晋铝冶炼公司检修三车间

提前完成除氧器定检消缺任务

劲旅讯 近日，晋铝冶炼公司检修三车间提前6小时完成热电分厂老系统2号除氧器抢修，一次投运成功。

该车间利用氧化铝三四系列停车时机，周密安排，明确分工，抽调50名精兵强将投入到抢检修工作中。检修过程中，该车间安排专人现场协调指挥，严格“两票”办理，加强过程控制，全程监督工作进度与检修质量；检修人员争时间，抢速度，克服管道余温高、作业空间狭小等因素，连续奋战30个小时，提前6小时完成了高除高压连排16个安全阀的校验、处理11处泄漏点、更换大型阀门2个，消除了设备长期存在的安全隐患。（裴秀花 陈文郁）

共青团中铝山西新材料有限公司召开第一次代表大会

（上接第一版）抓好思想引领，丰富活动载体，要把开展好团内活动放在重要位置；要根据青年特点，结合生产经营实际，通过青年文明号、青年安全生产示范岗、青年创新创效等一系列主题鲜明的活动载体，发挥团员青年工作热情高、接受新事物快、富于创新精神的特点，引导广大团员青年更加自觉地在推动企业改革发展中贡献青春和智慧。

他希望广大团员青年要树立目标，练就本领，围绕企业中心工作建功立业、施展才华。青年人要有明确的目标，要练就本领，要围绕企业中心工作建功立业、施展才华。每一名青年人更要把企业的事当成自己的头等大事来对待，从大局出发，积极支持企业的改革改制，自觉融入到企业的生产经营中，围绕企业中心工作建功立业、施展自身才华。不负重托，勇担责任，立足本职，励志奋发，以“爱国、进步、民主、科学”的“五四”精神为鞭策，以时不我待、只争朝夕的干劲和热情，在推动企业改革发展的实践中谱写出更加辉煌壮丽的青春乐章。

第一次团代会结束后，共青团中铝山西新材料有限公司第一届委员会委员举行了一届一次全委会，以无记名投票的方式选举产生了共青团中铝山西新材料有限公司第一届委员会书记。（田小珍）

近日，热电分厂锅炉二工区组织运行副班人员进行现场点检润滑培训，消除习惯性润滑误，强化对点检润滑注意事项的理解，进一步规范设备维护操作。**摄影报道** 王国庆

（上接第一版）同时希望各级党组织关心关注团组织建设，帮助指导团青工作，加大青年干部培养力度，为公司实现长远发展提供强劲动力。

第一次团代会结束后，共青团中铝山西铝业有限公司第一届委员会委员召开一届一次全委会，以无记名投票的方式选举产生了共青团中铝山西铝业有限公司第一届委员会书记。

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

中铝山西新材料有限公司召开培训管理人员业务知识培训

劲旅讯 为了充分发挥培训业务部门育人成才的职能，解决公司改革改制、转型升级遇到的人才队伍建设难题，11月28日，中铝山西新材料有限公司召开培训管理人员业务知识暨2018年培训工作研讨会，各单位人力资源管理主管、培训管理员共计42人参加会议。

会上，各单位就培训工作中出现的问题及难点进行沟通交流，并提出具体建议。此次培训规范了公司培训业务流程，明确了培训工作考核机制，并对下一步的工作进行了安排。

会议要求，各级领导干部及培训工作管理人员要充分认识培训工作的重要性。开展培训工作要以企业发展需求为中心，切实解决管理、生产过程中遇到的难题。同时一定要注重培训成果的转化，将培训结果与绩效考核挂钩，促进培训工作落到实处。下一步，公司将加强对培训讲师的管理，建立内训师队伍，提升员工培训的主观能动性和质量，使员工真正能够学而知、知而明、明而信、信而行，在培训中见成长，在行动上见实效。

（曹博惠）

晋铝冶炼公司

规范管理激活力 强化建“家”出实招

劲旅讯 近日，晋铝冶炼公司工会通过中铝山西铝业有限公司工会的验收，被授予企业“模范职工之家”称号。

近年来，晋铝冶炼公司工会从自身建设、经济技术创新活动、民主管理、维权工作、文体活动等方面狠抓管理，着力打造聚力型、服务型、互助型、成长型“四型”职工之家。该公司工会现有会员1213名会员，其中女职工221名，是企业会员较多的单位之一，下设9个分会和41个班组。不断转变观念，逐步从“要我干”到“我要干”，树立多劳多得、少劳少得、不劳不得的分配观，做到守土有则，推动公司稳步发展；开展技术比武、岗位练兵、集中培训、实战演练，不断提高技能，培养一专多能职工队伍；积极开展合理化建议、五小成果、基石行动、安全干净班组等多项竞赛活动，激发员工活力，降本增效；开展送温暖活动，关心、爱护、帮扶困难职工和特殊群体；针对热点难点问题，通过调研、走访，加强沟通，及时疏导，得到员工谅解；找准切入点，解难事，出实招，求实效，发挥联系职工群众的桥梁纽带作用，大力弘扬劳模精神和工匠精神，以钉钉子精神做实做细做好工会工作，融入中心，主动作为，推动公司各项任务的完成。

（王卜瑞 裴秀花）

新型环保垃圾箱亮相铝城街头

劲旅讯 近日，在厂区主要道路、公园和生活区内，一批新型垃圾箱亮相街头，美观大方的造型和具有的垃圾分类环保功能，成为铝城街头一道亮丽的风景线。

据了解，这批新型环保垃圾箱由河津某公司赞助。与过去配备的圆形无盖垃圾桶不同，这种新型垃圾桶是不锈钢材质，外形美观，经久耐用。每个垃圾桶都分可回收和不可回收两大部分，箱长约1.2米，宽和高约1米。这批新型垃圾箱不仅方便了居民投放垃圾，而且环保卫生还减轻了环卫工人的劳动强度。

一线环卫工人介绍道，本次垃圾桶安装在道路两侧，既方便了沿街居民和行人，也为非机动车驾驶者提供便捷，希望广大职工群众养成果皮纸屑进垃圾桶的环境卫生习惯，为建设美丽铝城贡献力量。

此外，随着新型环保垃圾箱配备后，铝城职工群众的垃圾分类意识也有待同步增强。据生活服务中心环卫队负责人介绍，可回收垃圾是指再生利用价值较高、能进入废品回收渠道的垃圾。主要包括：纸类、金属、玻璃、塑料制品等。不可回收垃圾包括厨房垃圾、含有毒有害化学物质的垃圾，如电池、废旧灯管灯泡、过期药品、过期日用化妆用品等。

（王海雷）

第二氧化铝厂矿制工区

『六个一』活动全力冲刺四季度

劲旅讯 为顺利完成全年任务目标，近日，第二氧化铝厂矿制工区以“决战四季度打赢攻坚战”为引领，以创建安全干净班组为抓手，在全体员工中开展了“六个一”活动。“六个一”活动即：排查一个隐患、制止一起违章、讲一个身边案例、当一个月安全员、创一个新亮点、提一个金点子，全力以赴冲刺四季度。

“六个一”活动的开展，在工区员工中掀起了大干四季度高潮，环境卫生无死角，设备卫生见本色，安全环保人人抓，“四律”管理常态化，各个班组间行成了你追我赶的安全生产热潮，为确保完成各项任务目标奠定了坚实的基础。

（杨俊廷）

“带”出创新 “创”出成效

——热电分厂党委深入推进“两带两创”活动侧记

● 吕红

自6月以来，热电分厂党委以开展“两带两创”活动为抓手，把支部的红旗挺到最前线，把党员的身份亮到最前线，在压实责任的同时把创新与创效扛起来，引导全体党员围绕中心工作，选定实施多项创新创效项目，收获了累累硕果。截止11月底，分厂党委组织实施创效项目16项，结题9项；创新项目115项，结题85项，累计创收912.66万元。

党委引领

当好创新创效的“领头雁”

上半年弹性生产期间，因氧化铝生产用汽需求减少，在四台锅炉四台汽轮机的运行方式下接踵出现一系列问题，炉机负荷不满，效率不高，生产运行成本不断升高。

图为锅炉岗位员工检查给粉机下料情况。

如何破解这一难题？在分厂党委领导下，成立了以班子成员为核心的项目攻关组，提出了“发挥组织优势，开展可行性实验，优化炉机运行方式，降低生产总成本”的创效课题，围绕“三炉三机”运行方式的经济性、可行性进行实验。

项目攻关组成立后，每周召开碰头会，对照生产日报，讨论指标完成情况，对三台炉与四台炉运行经济性进行详细分析，积极协调攻关中出现的问题。6月6日，分厂生产运行方式由“四炉四机”调整为“三炉三机”，锅炉负荷每小时由170-180吨提高至200-215吨，在满足氧化铝生产用汽需求的同时，有效降低了锅炉运行费用。

“开展“三炉三机”运行方式攻关，较“四炉四机”运行月可节约费用约200万元。”谈起攻关效果，分厂主管工程师任敬民欣喜地说道。

支部落实

勇当创新创效的“实干家”

“今年8至9月份，新系统锅炉产汽标煤耗连续2个月降低至100kgce/t-汽以下，节约费用100余万元，不断刷新历史记录。”锅炉二工区支部书记王国庆高兴地说。

利用公司实施大客户直供煤的有利条件，锅炉二工区支部紧盯“煤耗”这一关键指标，组织实施了“发挥党员先锋模范作用，全过程、全流程分析工艺流程薄弱环节，降低产汽标煤耗消耗”创效项目。

此外，支部号召广大党员立足岗位，发挥模范带头作用，锁定23项重点支撑措施展开攻关。党员王瑞生转换思路，创新举措，通过在煤仓加装防粘板，成功解决了原煤仓下煤不畅的难题；党员班长樊军带领班员对引风机执行器挡板定期润滑，杜绝了因辅机故障而影响锅炉停炉事故发生的问题。

党员参与

争当创新创效的“先行者”

清扫器是安装在皮带机机头料斗内的一种自动清理皮带粘煤的清扫装置。清扫效果差的话，就会造成机头落料、带料，不仅严重影响现场环境卫生，且会造成堵煤、积煤。特别是遇到煤湿、粘接度大时，有时每班需要清理积煤几百公斤，清理费时又费力。

为尽快解决这一问题，党员郝学保结合清扫器的工作原理，分析查找出造成2号皮带乙侧清扫器故障的主要原因是清扫器材质易磨损，安装角度为直角。经过多次试验，聚氨酯材料既软又耐磨，非常适合作为清扫工具，于是大家合力将原来的材质进行拆除，替换成新的材料。接下来，又通过反复调整对比清扫器与皮带滚筒接触面的夹角，最终找到了清扫器安装的最佳角度，确保实现最佳清扫效果，一举解决了皮带带煤严重、粘煤没法清理的问题。

“两带两创”活动的开展，焕发出巨大的品牌效应，检验了“两学一做”的效果，推动了生产经营目标的完成，为公司扭亏脱困转型发展汇聚了强大正能量。

为学懂、弄通、做实十九大精神，近日，第一氧化铝厂党委通过开展“党员骨干下基层，积极实际讲奉献”活动，在沉降、烧成等多个工区展开义务劳动，把精神融入实践，从实践中琢磨精神，积极改善现场生产环境。图为党员骨干正在清理烧成工区。

摄影报道 张利

近日，石灰石矿采剥工区在党员中积极开展“十带一保”竞赛活动，进一步规范党员工作行为，提高大块产出率，12月8日，爆破班12名员工顶着刺骨的寒风，在756台阶面上填塞炸药1360KG、导爆管100发，经过4个小时的认真作业，成功爆破灰石量4000余方，达到预期效果。

摄影报道 石雷

12月8日，中铝山西新材料有限公司阳极焙烧工竞赛年度决赛圆满结束，此次决赛由公司工会统一安排，炭素厂工会具体承办，6日由公司组织进行理论考试，7、8日在炭素厂焙烧二车间厂房进行实操考试。

摄影报道 韩梅 张卫华

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

永久的听众

●卢静

我只想让你幸福，向我说话的姐姐撒手而去了。残荷形的彤云滚过山崖，我一直觉得她的声音，缓缓扩散到了起伏的波涛中。向我漫漶而来的，是生活的百番滋味。

你内向呢，见到我的人说。自问，我不是轻易敞开心扉的人，然而困顿、悲伤或迷惘时，俯望着河水，我却变成了一条透明的鱼，每一根神经末梢都舒展成翠绿的水竹，波纹在暖阳下一圈圈摊开心语。那样的时光，竟然是奢侈的。记得张爱玲的小说里，一个女人挑起夸张的眉毛，塞着冷冷的语调说，发愁？富贵闲人才有的资格罢！阅读时我还在上学，只觉心里一冷，很快甩手放过去了。直到自己也巅簸了半世，和擦肩而过的大多数过客一样，肩头被日子拧成的纤绳勒出凹痕，只有顶风力行，哪里有喟叹的余暇。绊脚的苦恼，都是左缠右绕的藤萝，枝枝蔓蔓，一逆牵引百咳，掖着衣角埋头赶路，倒也少了两岸峰壑草木的触目感怀，只是天长日久，人也老气横秋逐渐迟钝了。河水却百转千回释放着两岸旅人透迤的长调，从半落天幕外的引人遐想的青蓝色峰巅，到粗糙的岩石们彼此推搡、又浑然一体的山脊，再到漫山遍野摇曳的小粉花下，一簇簇红草依偎着稍纵即逝的浪头的水湄，温煦的阳光一层层一排排渲染下来，最后在河心绽放出一朵耀目的光斑。自然，它也盛开在我心头，亮晶晶的。近年来生活发生了一些变故，压力无形中增大了，当我足以对抗它并获得解脱感时，漫步河边，被日子遮蔽的另一种痛却悄悄袭上来。像一只渴望在文字中翱翔的鸟，却被铅灰色的绳索缚住双足，一忽儿，敬爱的师长们的容颜与话语，一一浮现眼前，忍不住悲欢交集……思绪凌乱，一只铁秤砣便坠在我的右心室，一时感到迷惘与不安，我徘徊岸脚仿佛寒枝上的斑鸠，和强劲的风一起回旋着。

然而，高原星宿海驶下的九曲大河毫不迟疑伸出了臂膀。铭刻在我记忆深处，那条周身遍布磁性的光芒，从天际缝隙里蜿蜒驶来的熠熠闪亮的长河，此时，就重叠在浑黄漩涡的水面上，我的长发缓慢随风飘起，依偎在她无比宽厚的胸膛。仿佛，一个亲切的喉音说："久远的年代里，龙门断崖上沉积的一层层页岩你都掀开了，洲屿上小篆般的三五爪迹，河心里，我倒映天空的波澜四起的文章你都阅读了，至于你的诗歌，我也朗诵了。你不是一条穿越河流的鱼吗？不是要在文字中游曳、呼吸，要趋近真实的自己，日复一日抵达生命的基岩吗？我连绵起伏的涛声，将是你永久的听众。旅人啊！拾起脚下的黄泥版，摇起你芦苇削尖的笔！你瞧，你的倒影正一天天流逝……"当我弯下腰俯望，给予了我足心暖流的大河，又要馈赠我不竭的力量，静默、庄严而浑厚的涛声，显示出父性的伟岸，汗珠黄铜一样砸下，从艄公背上升起的太阳照耀中，我才在硌脚的沙滩上，看见红草丛倾力托举的春天，我才听见九十九道弯的急流险滩上，一首亘古传唱的民歌。

尖锐的金属音划过身体，我像一个长途流浪的人，回首比道路还遥远的地方时，听见一声故乡的召唤，在万物苏醒的三月，忆起最初开始写作的缘由。如果不能纵情翱翔，就让我在滔滔不息的河水中，做一条小鲈鱼吧！即使一边写一边消失，内心已诞生强大的磁场，两岸是豁然闪亮的辽阔天地。

给女儿

●王建强

从家到彼地
飞机两个半小时
火车三十六小时
加上转程
飞机需一天
火车需三天

女儿 我对你的想念
却从不转程
从未间断

北方已立冬 南国还盛夏
晋南寒来霜降 叶落秋殇
不日初雪将登场
闽南暑日肆虐 郁郁苍苍
依旧裙裾飞扬

女儿 我对你的想念
是宿舍里厚厚的被褥
和满满两大箱的冬装

我守在黄河畔
你徜徉九龙江
黄河蜿蜒东去奔腾入海
九龙江宁静清澈向南流淌

女儿 我对你的想念
是波涛澎湃 汹涌激荡
是静水深流 久远绵长

我看雁阵远去
看圆月高悬
甚至伸手去感知南去的风向
想象此时 女儿
你想家了 也该和我一样

和和馍

●原效斌

中午一进家门，就闻到一股玉米面特有的甜香。进厨房一看，原来是母亲蒸的和和（huohuo）馍刚出笼，还冒着热气呢。拿起热馍馍咬上一口，满嘴都是甜香。"看你着急的，谁跟你抢着吃似得……"母亲慈爱地说。

和和馍，其实就是大家常说的玉米面发糕，但我更喜欢这个在字典里找不到、乡人口口相传下来的的名字。蒸和和馍，要先用酵子发一些白面，玉米面用热水烫好，加入适量酵母粉，然后和发好的白面团一起揉，面粉和玉米面的比例是三比一。揉好的面团放入面盆里发酵一小时，然后拍在蒸笼的篦子上，篦子要先覆上一层屉布。拍好的面团像一张厚厚的大饼，用筷子在面饼上每间隔一寸左右的距离戳个小洞，为的是让蒸汽散发出来，馍馍更容易熟透。开火，等蒸笼里的水快开时，再把火关上，面团会在热蒸汽的作用下加速发酵。20多分钟后，再次打开火，这次要蒸上40分钟，和和馍就可以出锅了。如果在和面时，加入芝麻、椒叶和盐，那就是另一种口味的和和馍喽。

出锅的和和馍，从一张大面饼变成厚厚的大"面包"，要把整块"面包"切开，用的不是刀，而是一根棉线。这可是个技术活儿，两手要用力把棉线绷紧，一下有一下按在"面包"上，切馍的过程像是在练字一样，横平竖直，一笔一划，一丝不苟。切好的和和馍大小形状和豆腐块一样，方方正正，和和馍大概也寓意着人们的和和美美。

刚出锅的和和馍配上一碗热酸菜，慢慢咀嚼，细细品尝，那种特有的清香在唇齿间徘徊，犹如余音绕梁，让人久久回味……其实，生活不只是风里雨里的奔波忙碌，也是一家人围着餐桌，享受一份独有的家乡风味。虽平淡，但温馨，也幸福……

疾走的冰凌 摄影 王中生

银色花 第1280期

家教的力量

●黄栋

父亲已经离开我们十五年了，但每每在梦里，他还是那样笑呵呵地看着我。

父亲一生好强，脾气不好，对我们兄妹几个相当严厉。特别是作为长子的我，小时候没有少挨过他的打。所以，很长时间我与父亲的关系并不融洽。

作为一名老教师，父亲对我们兄妹的教育永远是"身"教重于"言"教。记忆中，父亲穿衣吃饭都有规矩。比如他从未在我们面前裸露过身体，或露出不雅的吃相。小时候，我们兄妹几个谁在饭桌上抢饭吃，谁随意浪费粮食，谁说脏话、说闲话，谁在长辈、老师面前言语不恭、行为不端了，他一旦知道，马上就会变脸。有一次我正和奶奶顶嘴，父亲看见了，过来一脚把我踹倒在地上，之后还教训了我半天。

文革期间，父亲的多才多艺成了被打击的对象，三次被人诬告为"反革命"，坐"学习班"，当时有人忍受不了这种精神上的折磨而自杀了。母亲很担心，叫上我去看坐"学习班"的父亲，当走到关押父亲的大庙前，却看到他正站在台上，一边拉手风琴一边带领大家唱革命歌曲，就连门口的看守也笑嘻嘻地跟着唱。这就是我的父亲，在任何困难面前，永远保持一种乐观向上的精神状态。

"做好自己的事，别管别人如何说如何做"，"正确的就要坚持"，"不说闲话、不盲从"，"如果有能力，就做的更精彩些"……这些都是父亲教育我时常说的话。从学校毕业后，我当过教师，干过信贷员，后来才进入山西企业工作。我遭遇过种种不公平，却从未灰心，依然兢兢业业地工作，行事做到问心无愧，如父亲当年一样。

我对儿子的教育虽没有父亲那样严厉，但也时刻"剪枝掐叶"。去年儿子留学回来，到西安应聘一家单位的经理职位，却被安排到设在农村的养殖场工作。开始说实习一个月，可干了半年多也无人问津。儿子利用所学把养殖场从一个发展到三个，牲畜成活率提高了3个百分点，但就是等不到公司当初的承诺。找到总部一问，才知成绩被区域经理窃取了，尽管事情明了，但依然没有被重用。是金子总会发光，儿子的能力已被多家公司认可，如今的他成功受聘到一家名校工作。儿子的遭遇说明，只要勤勤恳恳的工作，就一定能做业绩，也一定会遇到更好的机遇。我也把儿子的表现归功于有好家风的熏陶。

好的家教应如一坛老酒，时间越久，味道越纯正，韵味越足。而良好的传承，则会给子孙后代带来更多开创事业、实现自我人生价值的机会。

通讯地址：山西省河津市山西铝厂党委宣传部办公楼3层 邮编：043304 内部资料 免费交流 新闻热线：(0359)5044075 电子信箱：5044075@163.com 晋铝实业总公司印刷厂承印

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn