劲旅

内部资料 免费交流

总第 1893 期

2017 年 11 月 28 日
星期二
农历丁酉年十月十一

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版

中 共 山 西 铝 厂 委 员 会 宣 传 部　　主 办

山西中铝工服公司晋升为冶金工程施工总承包一级企业

劲旅讯 近日，从国家住建部传来好消息，山西中铝工业服务有限公司冶金工程施工总承包资质由二级晋升为一级。

一直以来，该公司始终遵循“坚持创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，持续加强全员技能培训和品牌树立，不断加大技术力量与设备投入，并充分利用中铝公司内部市场化交易政策，积极扩大业务范围，顺利承揽了华润铝业、华兴铝业等工程建设和设备检修业务。在保证业务质量的基础上，该公司积极改进并完善包保业务生产组织方式，不断提升专业化施工能力，稳步提高检修工作效率，确保高标准、高质量的完成设备检修任务和服务质量，以工匠精神树立起了工服品牌。该公司所承担工程项目先后 16 次荣获部优工程奖、3 次荣获国优工程银质奖。

（张维娟 卫杰）

面对面交流谈心得　　心与心碰撞谋发展

中铝公司召开十九大精神企业学习交流会

图为仿真视频会议现场。摄影 柴若曦

劲旅讯（柴若曦）11 月 24 日，中铝公司以全景仿真视频形式召开党的十九大精神企业学习交流会。十九大代表、中铝公司党组书记、董事长葛红林向所属企业 1000 余名党员干部员工面对面宣讲党的十九大精神，并与来自六家所属企业不同层面的同志面对面谈心得，以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，共商开启新征程，展现新作为，谱写新篇章的具体实践途径和方法。中铝公司党组副书记、总经理余德辉，党组副书记、副总经理敖宏，党组成员、副总经理刘才明，党组成员、党组纪检组组长赵钊，党组成员刘祥民，党组成员、副总经理卢东亮出席会议。会议由敖宏主持。

西南铝业（集团）有限责任公司、西北铝加工厂、中铝股份广西分公司、中国铜业玉溪矿业公司、中国稀有稀土公司、山东铝第二氧化铝厂沉降车间等六家企业党组织书记在会上作了学习交流。

中铝资产经营管理公司总经理吴茂森、副总经理石宇权、财务总监徐子彪，中铝山西新材料有限公司、中铝山西铝业有限公司领导，两家企业党群部门负责人、部分基层党员干部员工在企业高清仿真视频会议室参加会议。

葛红林指出，党的十九大形成了以习近平同志为核心的新一届中央领导集体，确立了习近平新时代中国特色社会主义思想，揭示了中国社会主要矛盾的新变化，部署了建设社会主义现代化强国的路线图和时间表，提出了建设现代化经济体系的总任务。中铝公司将深入学习宣传贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，精心部署，迅速行动，确保广大党员干部学懂弄通做实，以新时代的新状态新作为，全力建设具有全球竞争力的世界一流企业。

葛红林要求，一要加快结构调整和布局优化。必须按照新发展理念要求，加快传统产业优化升级，深入推进供给侧结构性改革，坚决打好去产能攻坚战，优化存量资源配置，扩大优质增量供给。（下转第二版）

贯彻十九大　争做新贡献

中铝股份安全生产观摩会在中铝山西新材料公司召开

劲旅讯（杨红）为贯彻落实中铝公司第五次安全警示教育大会精神，增强“一岗双责”责任落实，提高各级、各类人员的安全标准化操作水平和遵章守纪意识，扭掉“五个坏习惯”，11 月 21 日，中铝股份安全生产观摩会在中铝山西新材料有限公司召开。中铝股份企管部总经理马达卡，中铝山西新材料有限公司董事长、党委书记王龙章，总经理、党委副书记郭威立，副总经理郭庆山，中铝股份氧化铝、电解铝业务相关负责人，遵义铝业、山西华兴、兴华科技、青海分公司、包头铝业、兰州分公司、山西华圣、抚顺铝业、甘肃华鹭、连城分公司、山西中润、中铝山西新材料公司等实体单位安全环保负责人参会。

与会人员再次认真学习了中铝公司党组书记、董事长葛红林、党组成员刘祥民在第五次安全警示教育大会上的讲话精神，系统总结回顾了中铝公司今年发生的九起安全生产事故，深入剖析事故原因，深刻汲取事故教训。

下午观摩交流研讨座谈会上，马达卡同与会人员围绕“一岗双责”责任划分、安全管理绩效考核、针对性开展安全培训、安全管理标准化、打造企业安全文化等方面深入交流探讨，共同探索进一步提高企业本质安全水平的有效方法。

马达卡指出，各单位要扎实开展全员安全培训考试，结合企业工作实际，进一步提高安全培训的针对性和有效性，真正让安全工作入脑入心，形成自上而下重视安全生产的良好氛围；要按照安全环保质量“全面大动员、全面大清查、全面大整改”强基固本行动要求，强化日常管理，不断提高产品质量；要进一步加强承包商管理，推动公司整体运营质量稳步提升。

各实体单位安全环保负责人还认真观摩了中铝股份在中铝山西新材料有限公司开展的试点考试，学习观摩了中铝山西新材料有限公司规章制度、三大操作规程、安全责任制落实等方面基础管理资料，为下一步提升各实体单位安全管理标准化水平和本质安全水平打下基础。

打赢安全环保保卫战

中铝资产管理公司总经理吴茂森来企业调研

劲旅讯（柴若曦）11 月 24 日，中铝资产经营管理公司党委书记、总经理吴茂森，副总经理石宇权，财务总监徐子彪一行五人来中铝山西新材料有限公司、中铝山西铝业有限公司调研，王龙章、王天庆、孙安稳、王素刚、尹红卫等两企业领导，相关部室和单位负责人在会议中心参加调研汇报会。

王龙章、王天庆分别就中铝山西新材料有限公司、中铝山西铝业有限公司生产经营现状、下一步打算及需要总部协调解决问题等方面做了汇报。两家企管、财务部门就资本对价、关联交易等工作做了补充汇报。

吴茂森指出，中铝山西新材料有限公司和中铝山西铝业有限公司两家公司要从中铝公司大局出发，牢固树立“一盘棋”思想，以中铝公司战略布局为出发点，以谋求最优竞争力和最广阔的生存发展空间为重要目标，争取年底前按要求完成资本对价、关联交易等工作，实现双方协同发展、互利共赢。

胡振杰到中铝山西新材料公司和中铝山西铝业公司调研

劲旅讯 11 月 23 日，中铝公司总法律顾问胡振杰到中铝山西新材料有限公司和中铝山西铝业有限公司调研，了解两家公司生产经营情况与法律工作情况。中铝山西新材料有限公司领导袁欣富、席东昌、贾立群，中铝山西铝业有限公司副总经理王素刚，山西区域法律中心总法律顾问王锦烨以及相关部门负责人在晋铝会议中心参加汇报会。

会上，中铝山西新材料有限公司、中铝山西铝业有限公司分别汇报了生产经营情况和法律工作情况。胡振杰指出，中铝公司领导高度重视法治中铝建设，在加强法律工作队伍建设等方面采取了多项重大措施。组建区域法律中心就是公司党组的重大举措之一，有利于优化区域内法律资源配置、实现法律资源共享、节约管理运营成本，能够为区域内企业提供更加便捷高效优质的服务。他强调，山西区域法律中心要大胆探索、积累经验，为区域法律中心模式的发展完善提供有益的参考和借鉴；要全身心投入工作，为驻区企业提供更加优质的法律服务，努力当好各企业主要领导的参谋、助手和顾问；要多出主意、多想办法，重点做好源头控制，把好风险防范关，既要敢于说不，又要善于说行，为企业生产经营、改革发展提供更加有力的支撑和保障。

会后，胡振杰还先后来到中铝山西新材料有限公司电解二厂、铸造厂、第二氧化铝厂、热电分厂、第一氧化铝厂进行现场调研，详细了解氧化铝、电解铝生产工艺和流程。（田小珍）

电解一厂、二厂、碳素厂荣获中铝山西新材料公司总经理特别奖

劲旅讯（杨红）11 月 27 日，中铝山西新材料有限公司召开生产调度综合周例会，会上，电解一厂、电解二厂、碳素厂分别荣获中铝山西新材料有限公司总经理特别奖。中铝山西新材料有限公司总经理、党委副书记郭威立，党委副书记袁欣富，郭庆山、席东昌、贾立群、蔺迎征、尚生荣、张瑞忠等公司领导及各单位、部室负责人参加了会议。郭威立分别为电解一厂、电解二厂、碳素厂颁奖。

会上，袁欣富宣读了《中铝山西新材料有限公司关于授予电解一厂、电解二厂、碳素厂总经理特别奖的决定》，决定指出，电解一厂、电解二厂、炭素厂紧紧围绕提升原铝液质量工作，创新思维、埋头苦干、狠抓落实，11 月 17 日电解铝液铁含量降到了 0.1%以下并持续稳定运行，铝液质量的提升为公司下一步发展合金化工作，生产高品质、高附加值铝合金产品提供了坚强保障。

会议就下一步重点工作进行了安排部署；公司领导分别就各自分管领域重点工作进行了安排，并就相关工作提出了具体要求。袁欣富传达了运城市委市政府相关文件精神，要求各单位认真学习贯彻十九大精神，为地方经济发展作出积极贡献；要全方位推进“安全干净”班组劳动竞赛，进一步提升现场管理水平。

郭威立指出，原铝液质量是做好高端铝合金的基础，要进一步加强日常管理，强化工艺技术条件控制，不断提高岗位人员操作水平，持续保持良好势头；要积极引进先进工艺设备，加强专业管理团队建设，实现由生产原铝液逐步向合金产品、合金零部件等高端市场迈进，不断提高产品附加值，提升公司竞争力和盈利能力。

强基固本　扭亏脱困　转型升级

精细氧化铝公司提前完成年度目标任务

劲旅讯 9 月份以来，精细氧化铝公司抢抓生产黄金时机，以设备的高效稳定运行为重点，严格日常工艺纪律检查，强力推进“安全干净”班组建设，严肃执纪问责，不断提升工作执行力，生产线继续保持稳产高产的良好态势，超额完成保预补欠目标，创效 162 万元。截至目前，实现全年盈亏持平，提前完成年度目标任务，产量超计划 4.6%。

该公司围绕影响生产的瓶颈点，统一安排，细化分工，专人负责。针对石灰炉浓度波动的短板，一方面加强岗位巡检查力度，每两小时对输送管线进行巡检，一方面由专人负责检查石灰炉收尘设施、净化系统的漏风点，为生产提供稳定合格的气源；同时与石灰炉检修同步，组织了 2 号胶带机的大修、流程改造等内部流程的消缺，减少了外部因素对生产的影响。

结合内部制约生产的关键点，该公司鼓励岗位员工大胆创新，设立“微创新”专项奖励，畅通“合理化建议”渠道，员工可利用微信平台随时提交小改小革建议给管理科室，科室每月月底前将意见反馈给个人，公司每月底对收集整理的建议进行综合评价，对实施效果突出的一线员工实施重奖，岗位创新创效调动了全体员工的工作积极性，其中板框上料和老化提温自动化改造项目效果明显，在提高工作效率、减少员工的劳动强度的同时，老化提温时间减少了 2 分钟，为班分解槽数突破 64 槽提供了保障。

针对影响产品质量的诸多因素，结合氧化铝生产系统产能提升带来的一次洗液沉降、过滤性能差，分解时间延长，（下转第二版）

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

矿业公司

规范岗位操作程序 确保冬季生产安全

劲旅讯 为保障矿石供应，近期，矿业公司严抓“四律”，全面规范岗位操作程序，确保冬季安全生产。

矿业公司在全员中开展“学规程、背规程、用规程”活动，要求各班组每次班前会做到“三个一”，即复习一条安全操作规程，背诵一遍“三规两必”、“十条禁令”，强调一次安全提醒，使按章操作在班组形成风气；严格落实班组自查、安全员排查、领导不定期检查的安全“三级检查”制度，做到安全检查关口前移，定期汇总分析，提升员工责任心；严格管理，对检查中发现交叉作业、违章操作等现象严格考核，强化对违章人员安全教育，重新培训合格后方可上岗。同时，各工区通过规章制度、工作职责、操作流程“上墙”，使员工对自身职责一目了然。该活动开展以来，该公司各工区安全隐患明显减少，员工遵规守纪自律性明显增强。（李赟）

物流运输公司

多措并举筑牢冬季运输安全防线

劲旅讯 进入冬季以来，物流运输公司从强化职工安全意识、细化防控措施、盯控关键重点、加大考核力度等入手，多措并举筑牢安全防线，确保运输安全有序。

该公司以段为单位组织学习事故案例，开展危险因素及防范措施、特殊天气注意事项等安全教育，强化职工安全意识；以线路、机车、管道等防寒防冻为重点，强化日常点检，及时消除隐患；细化调车组室外作业防滑防冻、上下车等注意事项，完善不良天气应急预案，做好特殊天气下的行车安全工作；强化值班员、调车员、连接员等多工种结合部配合管控，严格调车作业过程盯控，严查调度命令签认制度落实不彻底、简化作业、车调联控用语不规范等问题；强化对危货卸车作业监督检查力度，从施工手续、安全、现场防护等方面督查承包商的施工作业组织情况。

同时，该公司成立3个督查组对各单位安全生产情况进行督查。加大对执行不力、工作落实差的单位及相关负责人的考核力度，确保各项措施取得实效。（王瑞莲）

晋铝冶炼电气车间

废旧线路巧利用 节约费用除隐患

劲旅讯 近日，晋铝冶炼电气车间抓住第二氧化铝厂分解设备检修空隙，顺利完成7处废旧设备线路改造任务，避免了线路拆除及重新敷设，节约费用近两万余元。

该车间针对生产现场检修电源数量较少影响作业进度的问题，在不影响设备改造的前提下，将7处要拆除设备电源改造成检修电源和应急电源，有效解决了种分槽鼓风检修、立盘风管堵等检修用电难题。同时，对第二氧化铝厂矿制车间二分配老式高压设计缺陷进行及时整改，重新配备16把锁具并进行编号，保证每个电气柜一柜一锁，杜绝了员工检修作业时错开锁误入带电间隔的风险，保证了检修作业人员安全。

（卫红伟 侯云云）

经过科学配料、扒渣、精炼等多道工艺，近期，铸造厂生产出7种规格40多种型号的铝母线，满足了中铝华润铝母线需求。图为叉车工将铝母线运至成品库站台。**摄影报道** 贾晋英

11月以来，第一氧化铝厂原料工区根据气候变化，组织专业人员对辖区87条橡胶输送带逐条进行检查，制定详细计划，利用供料间歇对老化的输送带接头进行维护，保障了原料输送系统的稳定运行。**摄影报道** 张利 侯同义

近日，山西中铝工服电器安装施工处科学组织，三个班组加班加点，见缝插针地抢进度，12名检修人员相互协作，密切配合，在一天之内顺利完成6项电机检修相关任务，交付生产方使用。**摄影报道** 郑向京

近期，电解二厂实施全区域走动式管理，要求管理人员深入一线检查“四律”，做到发现问题立行立改，引导员工形成良好的行为习惯。**摄影报道** 雪温

中铝公司召开十九大精神企业学习交流会

(上接第一版)聚焦主业发展，深化落实“加减乘除”，着力解决不平衡、不充分的发展问题，建立协同发展的产业体系，保持合理的经济规模与较强的盈利能力。统筹“两种资源”“两个市场”，积极服务国家“一带一路”建设，加快海外基地的建设发展，提升全球资源配置和运营水平。

二要坚持创新驱动引领发展。必须加快铝的拓展应用，围绕高端材料和精深加工，加大合资合作力度，加快塑造中铝先进制造和高新中铝品牌形象。进一步拓宽创新领域，把创新的理念和思维广泛应用于生产经营的全过程，不断加强技术、管理、制度、文化、商业模式等全面创新，大力营造良好的“双创”环境。

三要完善公司治理提高效率。推进效率变革，首先要从公司治理体系抓起。在管理体制和管控模式上加快与世界一流企业对标，建立与产业发展配套适应的体制机制。要进一步加大资产业务整合力度，持续优化业务管控流程，提高运营效率。深化内部三项制度改革，完善激励约束机制，充分激发内在活力，更好调动企业经营管理积极性。

四要强化监督防范经营风险。在公司转变发展方式、优化布局结构、转换增长动力的攻关期，既要化解老问题，更要防范新风险。继续加大生产经营的日常综合监督力度，统筹运用监督资源，构建监事会、纪检、财务、审计、法律、巡视等多位一体的大监督格局。进一步强化安全环保风险管控，坚决遏制安全事故频发的态势，落实安全生产责任制，强化规章制度的执行力。在环保方面，关口前移，抓早抓小，做到风险可控，加大环保技改和创新技术运用力度，推进清洁生产和绿色发展。

葛红林强调，中铝公司要按照全面从严治党的总体要求，突出抓好五个方面的工作。

一是把党的政治建设摆在首位。公司各级领导干部要牢固树立“四个意识”，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决听从以习近平同志为核心的党中央指挥和召唤。各级领导班子要认真履行“两个责任”，班子成员严格落实“一岗双责”责任清单，确保党的领导、党的建设在公司改革发展中得到加强。

二是要建设高素质的干部队伍。要始终坚持党管干部、党管人才原则，全面落实国有企业领导人员“二十字”好干部标准，把好干部选上来、用上来、管起来、带出来。突出政治标准，提拔重用忠诚干净担当的干部。大力培养选拔年轻干部，注重在基层一线和困难艰苦岗位培养锻炼年轻干部。按照“三个区分开来”的要求，激励各级领导干部改革创新、干事创业。旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。

三是要加强基层党组织建设。公司各级党组织把坚定理想信念作为党的政治思想建设的首要任务，通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动全体党员更加自觉地为实现新时代党的历史使命不懈奋斗。坚持加强基层党支部和党员队伍建设，加强基层党组织书记培训，严格落实“三会一课”制度，创新支部活动内容和方式，坚决把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、团结动员职工、推动公司改革发展转型升级的坚强战斗堡垒。要深入开展“两带两创”活动，着力打造中铝公司党建品牌。

四是要持之以恒正风肃纪。加强作风建设，巩固和拓展落实中央八项规定精神成果。重点强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来，运用好监督执纪“四种形态”，筑牢小节、规矩、纪律、法律“四道防线”。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，持续开展党风廉政建设警示教育。坚持开展集体谈心谈话，用好提醒、函询、诫勉等手段，进一步完善从严管理监督干部制度体系，促使干部知敬畏、存戒惧、守底线。

五是要全面增强八个本领。领导干部作为公司的“关键少数”，要按照习近平总书记关于增强学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领的八项要求，不断提高专业素质和专业精神，增强适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力。

葛红林强调，现在离年底还有40天时间，无论外部市场环境如何变化，我们都要锁定目标，紧抓快干，做到学以致用、以学促做，确保实现全年奋斗目标，为实现明年一季度“开门红”奠定良好基础。

(上接第一版)拟薄水铝石浆液过滤困难等系列问题，公司组织技术人员成立攻关小组，同步开展实验室研究，向技术中心专家请教，10月中旬，山东同行来公司交流，共同探讨技术要领和操作细节。在此基础上，技术人员增加取样、分析项目，逐项排查生产中的各个点，对照规程，找差异，逐项制定改善措施，有效解决了产品质量的波动。

与此同时，精细氧化铝公司以满足客户需求为出发点，做好售前、售中、售后服务，积极与客户互动，公司销售人员主动与小微客户联系，了解需求，积极拓展市场，与客户签订了特种产品订购意向，为公司拓展销路，提升市场竞争力提供了保障。（苏国勤 师康杰）

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

中铝山西铝业有限公司 中铝山西新材料有限公司

参加运城市第四届职工合唱艺术节

劲旅讯 11月22日至23日，以“欢庆十九大 放歌大运城”为主题的运城市第四届职工合唱艺术节在运城市盐湖会堂举行，中铝山西铝业有限公司夕阳红合唱团和中铝山西新材料有限公司职工合唱团分别代表两企业参赛，队员们用嘹亮的歌声与饱满的状态出色地完成了参赛曲目演唱，展现了良好的精神风貌。

中铝山西铝业有限公司夕阳红合唱队由企业退休和内退员工组成，此次参赛人员30名，其中年龄最大的78岁，最小的51岁，是本次所有参赛队伍中平均年龄最大的一支，他们的参赛曲目为《四渡赤水出奇兵》和《走向复兴》；中铝山西新材料有限公司职工合唱团由80名在职员工组成，其中女队员45名，男队员35名，参赛曲目为《打靶归来》和《雕花的马鞍》。为参加此次艺术节，前期两支队伍在专业老师的指导下进行了长期刻苦的学习排练，演唱技巧和情绪表达不断提高，在比赛中得到了良好的展示。

此次第四届运城市职工合唱艺术节共有大、小30余支合唱团参赛，共分三个场次进行比赛，赛后进行综合排名。该艺术节每两年举办一次，现已成功举办了三届，该艺术节已成为运城市职工群众合唱团体进行合唱艺术交流和展示的平台。

（柴玲 王中生）

图为中铝山西铝业有限公司夕阳红合唱团演出现场。 摄影 王中生

热电分厂党委

“五个标准化”夯实党建基础

劲旅讯 今年以来，热电分厂党委将支部标准化建设作为统揽党建工作全局的重要抓手，扎实稳步推进组织机构、规章制度、组织生活、工作流程、活动阵地“五个标准化”建设，分厂党建工作水平不断提升。

抓组织机构标准化建设。组织进行了党支部换届选举工作，为各支部配齐了支部委员；利用每月政工例会，开展党支部书记党务知识学习培训，使各支部书记学习理解、明确和掌握了支部工作标准化建设的方法和内容。

抓规章制度标准化建设。全面梳理分厂党委近年来的各种规章制度、管理办法，重新健全完善了《党委会工作制度》、《民主生活会制度》、《党政联席会工作制度》等11项工作制度，建立了全年党建工作责任清单、换届选举及党员发展等组织建设台账，对会议记录、相关表格进行了规范，使分厂党建工作更加条理化、系统化。

抓组织生活标准化建设。认真落实“三会一课”制度，分厂党委委员既参加班子的民主生活会又按时参加了支部的学习活动和组织生活会，各支部按规定召开了党员大会、支委会和党小组会，针对分厂的急难险重任务，积极组织开展了主题党日活动，使党内各项组织生活正常规范。

抓工作流程标准化建设。专门制定了发展党员工作流程图发放至各支部，严格规范发展党员工作；健全完善了“三重一大”议事规则和决策程序，重大事项集体研究集体决策，2017年召开党委会24次，研究审议议题53个，力度空前。

抓活动阵地标准化建设。划拨专款，为各支部活动室统一制作了“党支部建设园地”、“党组织带党员创效，党员带群众创新”跟踪落实版面，为每个班组配发了报刊栏，逐步做到了党建阵地建设的全覆盖。（吕红）

第二氧化铝厂精制一区党支部

小改造解决立式叶滤机大难题

劲旅讯 “两带两创”活动中，第二氧化铝厂精制一区党支部发动责任区党员集思广益，立足岗位解决难题，对立式叶滤机进料口进行改造，解决了进料不畅造成立式叶滤机产能低问题，提高了叶滤工序的液量通过能力，实现了影响高压溶出产量为零的目标。

精制一区有7台叶滤机，其中6台为卧式叶滤机，另一台是226平米立式叶滤机。在沉降槽泥层偏高、粗浮高情况下，卧式叶滤机因为是人工刷车作业，设备自动化程度低，设备运行周期短，劳动强度大，严重制约了高压溶出稳定运行。而仅有的一台立式叶滤机又因进料口不畅产量一直不能达标。责任区党员程贺仁、刘刚经过细心观察，查找资料，发现造成这种现象的原因是卧式叶滤机进料管未设单向截流阀，在卧式叶滤机刷车时，进料管内料液可以反冲至粗液槽，保持进料管内畅通。而立式叶滤机进料管设置了单向截流阀，无法实现反冲，槽底积砂造成进料口堵塞所致。问题找到后，他们决定利用溶出停车检修时，把立式叶滤机进料管抬高600ＭＭ，并且平移靠近其他叶滤机进料口，利用其他泵的反冲料保持立式进料口畅通。

改造后立式叶滤机过料能力明显改善，由改造前的240Ｍ³/Ｈ提高至400Ｍ³/Ｈ，大大提高了叶滤液量通过能力，杜绝了高压溶出的临时停车事故。（程贺仁 张娜）

中铝山西新材料有限公司

环卫绿化大整治初见成效

本报讯 近期，后勤服务中心在全公司范围内组织开展环卫绿化大整治活动，一个月以来，中铝山西新材料有限公司各单位环境面貌均得到了显著改观，整治工作初见成效。

环卫绿化大整治活动开展以来，各单位高度重视，干部员工热情高涨，积极投入到环卫绿化整治工作中，掀起了环卫绿化整治的热潮。第一氧化铝厂全面清理和修剪了管辖区域内杂草和树木；第二氧化铝厂彻底整治了厂区内路边、绿化带的积存垃圾；精细氧化铝厂清理了办公楼后水池；物流运输公司彻底清理了辖区绿化带内和铁路沿线的杂草枯树、白色垃圾；石灰石矿修剪清理了绿化带；热电分厂清理了厂区内多年形成的杂草，修剪了花草树木；质检仓储中心和技术研发中心组织党员、青年突击队对所属区域进行环境卫生大整治；公司办公室修剪平整了办公楼区域草坪、冬青，做到简洁美观。同时，各单位对责任路段、绿化带及办公区域房前屋后的积存垃圾进行大清扫、大清理、大清运，对树木进行了刷白，使所辖区域干净无杂物，面貌焕然一新，为广大干部员工创造了一个安全干净、舒心愉悦的工作环境。

（赵慧琴 原国民）

图为员工正在裁剪皮带制作密封圈。摄影 张利

第一氧化铝厂焙烧工区

党员巧用废旧皮带节费用

劲旅讯 近期，第一氧化铝厂焙烧工区党支部以“党员微创新”活动为契机，发挥党员骨干力量，在工作中寻找生产瓶颈，开展小改小革，取得了明显效果。其中党员刘红岗的“皮带代替脉冲布袋式收尘盘根”微创新课题，不但节约了盘根的材料费用，还使收尘系统实现长周期运行。

焙烧工区收尘岗位有两台脉冲布袋式收尘，净气室压盖密封采用盘根填料密封，运行中盘根干燥老化易失去弹性及脉冲喷吹时设备本体震动容易造成盘根磨损，导致收尘在喷吹时净气室压盖处冒料，损耗主机风量，降低收尘效果。且收尘是露天设备，在雨季，雨水从泄漏点吸入，造成布袋潮湿失去透气性，清灰困难，影响收尘运行。

党员刘红岗把“提升收尘效率”作为自己的微创新课题开展攻关。他经过仔细观察和分析，利用一周的时间，将焙烧炉皮带秤更换下来的废旧皮带，切割成合适长条，代替原来的盘根填料。经过两个多月的持续运行，取得了密封条耐磨损、密封性能达到标准的良好效果。（张利 暴文平）

质检仓储中心

内部风险防控经验培训交流会开讲

劲旅讯 近日，质检仓储中心成功举办第一期内部风险防控经验培训交流会，中心各业务科室、重点岗位班组长参加会议并进行交流。

第一期培训交流，由该中心计量科结合计量管理业务，从风险辨识、防控措施以及取得成效等方面进行讲解分享。作为企业风险防控重点单位，质检仓储中心把强化廉洁风险防控作为加强廉政建设和反腐倡廉工作的重要内容和方式，以监督制约、风险防控为核心，前移监督关口，建立惩防体系，形成全面覆盖、无缝衔接的防控局面，规避廉洁从业风险。

下一步，该中心还将围绕质检、仓储、计量、检斤等重点业务全面开展风险防控经验培训交流会，进一步堵塞管理漏洞，提升管理水平，营造风清气正的干事创业氛围。（李娜 冯云）

“咱们班长有办法”

● 吴海英

在华泽建安公司综合管理部导杆维修班，员工们总能见到一个牛仔工作服洗得发白，在现场忙碌不停的员工，他每天不是忙着排查现场安全隐患，就是忙着提醒现场作业人员注意安全，总也闲不下来，他就是导杆车间的班长赵克平。

别看赵班长平日里大大咧咧对谁都自来熟的样子，可干起活来却细心谨慎，对每一项作业，每一个班组人员，他都事无巨细考虑在前，安全在先，说到底，对于班组安全，他总是未雨绸缪，心细如发。

就说前几天赵班长在现场巡查时，发现在堆焊作业区作业人员因为没有固定的工器具存货架，大家干完活后总是将工器具随手放在一堆，下一次作业或再用时经常找不到工具。这件小事被他记在了心里。

一天，赵班长又转悠到废旧钢材中堆旁，当看到有几根长短不一的40×4的角钢边角料时，赵班长心中一喜，心想：如果自己动手制作一个小型工具架，岂不是两全其美的好办法？既能归类收纳工具，又解决大家水杯水瓶随处摆放的问题。对于赵班长想做的事情，只有想不到，没有做不到。没几天，钢板也到位了。说干就干，不到两天，一个三层高整齐漂亮的工具架就摆在了导杆院的作业区。引得员工左看右看，直夸“赵班长有办法”。

工具架是有了，可要如何利用？赵班长还颇费了一番脑筋。正好赶上公司推行“安全、干净”班组活动，赵班长带领大家给工具架“穿”新衣，当八个乳白色工具架都漂漂亮亮穿上“新衣”摆放在导杆作业区时，大家都打心眼里佩服起了赵班长：这老赵，还真是个“小能匠”，干啥有啥样！夸完赵班长后，有细心的员工就发现，赵班长的工具柜在哪里放，放什么都是有要求的。最下面一层放焊帽，中间一层放手套，最上面一层放水杯、手机，说白了，就是定置摆放！刚开始，大家不习惯，想放哪层就放哪层，可架不住“老赵”爱检查，更架不住微信“点名”和“曝光”，现在，你来导杆班，啥时到作业区转悠，不用说，每一个工具柜摆放的规规矩矩，井然有序，这都是赵班长的功劳。

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

母亲的“口头禅”

●枕雨

在我的记忆里，“吃亏是福”一直是母亲的“口头禅”，但直到长大成人，为人妻、为人母后，我才真正理解了这句话的含义。

小时候我体弱多病，长得又瘦小，经常被同龄的孩子欺负，回到家里对母亲哭诉时，母亲总是笑着安慰我：“骂就让她们骂两句吧，你又少不了一块皮，吃亏是福。”她为我擦去脸上的泪痕后，就转身去忙别的事了。几次之后，我便不再对母亲说这些事，只是把委曲藏在心里，并怨恨母亲不为我做主，不像有的同学的母亲那样，去吓唬一下那些欺负我的同学，但“吃亏是福”这句话却留在了我的心里。

姥爷去世的早，姥姥独自一人拉扯母亲兄妹5人艰难度日，生活清苦，但是姥姥从未抱怨过，安然活到95岁的高龄，姥姥的任劳任怨、自强自立给母亲树立了榜样。小时候，由于父亲在外地工作，家里地里的活计全靠母亲一人承担，很多次半夜醒来，总能看到母亲在昏暗的煤油下为我们缝补衣服。当时家里靠父亲微薄的工资和母亲养猪或者到裁缝店里打短工的收入过活，生活困难。母亲说，有一次当她向姥姥诉说这些艰辛时，姥姥劝慰她：“孩子，忍忍吧，日子会慢慢好起来的。”就这样，母亲单薄的身体硬撑着家里的重担。

爷爷当年在供销社当工作，本来说好退休后让母亲接班，如果是那样，家里的生活将会改善很多。可是小姑姑死活不同意，最后父亲自作主张把接班的指标让给了她。事情办好后，父亲才告诉了母亲，母亲听完只是默默点了点头，什么也没说。姑姑接班后，她们家的生活发生了巨大的变化；而我们家依然过着窘迫的日子，母亲每天省吃俭用，辛勤劳作，直到我小学毕业的那一年，家里才盖起新房。

母亲的生活圈子很小，除了家里的亲戚就是邻居，但就是这些人之间，也难免产生矛盾，由于母亲总是抱着“吃亏是福”的态度，大家一直和睦相处。

姥姥90岁那年，上厕所时不小心摔倒，后经治疗，虽性命无碍，但从此失去了认知能力，生活也不能自理。为了方便照顾姥姥，母亲便把她接回了家，从此，姥姥便在我家住了下来，直至去世前夕。五年的时间里，母亲独自承担起照顾姥姥的责任。我为母亲愤愤不平：姥姥生养了五个孩子，每个人都有赡养老人的义务，不能总让母亲一人受累。当我要找姨妈和舅舅们“说道说道”时，母亲拦住了，说：“我都60多岁了，进门还能叫声妈，是多幸福的事呀，吃亏是福。”

母亲对待亲人如此，对待邻居也是这样。邻居家拆旧房盖新屋，他们为了让自家院子大一点，就偷偷把院墙向我家房后移了几尺，厨房的房檐还伸在我家房檐下，导致我家房后流水不畅，屋内长年潮湿。本家亲戚都看不过眼，说应该去找邻居算账，一定要他家把房子拆了重盖才行，可母亲说：“算了，盖房子不容易，没有必要为这点小事再起争执，吃亏是福。”

由于母亲的忍让和大度，亲戚邻居都和我家的关系很好。小姑姑感念母亲的恩情，常回来看望母亲。得益于母亲良好的教育，我和姐姐也相继考上大学。参加工作后，我在工作生活中从不与人争抢，对人对事更以宽容待之，和同事朋友相处融洽。其实，这样的做法反而让我的天地更宽广，更觉生活的美好。

如今，母亲虽已年近70，但身体硬朗，行动敏捷。她生活无忧，儿孙孝顺，心情愉悦，安享晚年之乐。

好家风征文

等待

●岳望军

前方未知的秘密
经常唤醒梦中的自己
我用每天的坚持
等待黎明的到来

走过风雨 才能懂得
人生的快乐与艰辛
太阳依旧热烈
我追梦的步伐
铿锵有力

踏着熟悉的节奏
回味生活的苦涩
母亲的问候 为我
击碎一次又一次的打击

金色的秋天
带来丰收的喜悦
我用百倍的付出
等待成功的绚丽

『友善墙』上爱心浓

●崔丽娜

在铝城的十二号路，有一面“友善墙”，去年刚出现时，我还不知道它的用途。直到有人陆陆续续挂上衣服，才明白它是人们捐旧衣物的地方，也是人们献爱心的地方。前一段时间，“友善墙”又被重新修整了一下，挂衣杆由两根改成四根，还增加了一个大箱子，供人们放衣服鞋子。其实在一些大城市里，也有类似的地方，被称为“爱心墙”“幸福墙”“和谐墙”等等，无论名字如何变化，因为有了人们的爱心，这面墙变的尤为不同。

“友善墙”的出现既为需要衣物但生活窘迫的人提供了帮助，也充分维护了受捐者的尊严，体现了对需求者的尊重，同时也为家庭的闲置衣物找到了再次利用的渠道，真是一举两得的好事。

有一天我整理衣服时，翻出了一件以前的旧衣服，自言自语道：“这什么时候的衣服，这么旧。”儿子在旁边听见了，马上说，“妈妈，你不喜欢可以放在我们小区对面的墙上啊！”“是啊，我怎么忘了，多亏你提醒啊，嘿嘿！”看来这面墙也给孩子们也带来了满满的正能量。

其实，对于很多爱心捐赠者来说，看到自己挂在墙上的捐赠衣物能够被选走，会感到发自内心的安慰，也会提高自己捐赠的热情和积极性。前天我拿了两件衣服刚挂上去，就看见一位阿姨把它们拿走了，顿时觉得一股暖流涌上心头。

“友善墙”之所以能被不断的“复制”，是因为它不仅是一面墙，而是一盏指引人们崇德向善的明灯。它每天都在感染人、教育人、引导人，它的作用远大于其设置的本身。它感召更多人来帮助其他人，让受助者内心充满对社会的感激，进而投身到回报社会的洪流中。“友善墙”让这个社会、让我们的生活爱心涌动，和谐美好。

煤的传说（局部） 剪纸 杨毅

银色花 第一二七八期

雾中行车

●卢翠萍

天啊！好大的雾啊，连对面的楼都看不见了。今天早上还得带女儿去学校报名呢。从家到学校，走高速大约得1个小时的车程，雾大，看来得走“低速”路了。

吃了早饭，看看都快9点了，雾还是没有一点要散的迹象。走吧，不等了。上了车，女儿边系安全带边笑：“可得系好了，小命重要啊。”开了日光灯，开了雾灯，再开了双闪。我开始龟速前进。

“把导航打开吧。”刚上路，我就吩咐。本来我就是个路盲，又是头一回走低速，若不是为了女儿的事，打死我都不敢在这天气自己上路。

“咱家车坐着就是舒服，我跟同学打车去运城，一路上颠的呀，我还奇怪呢，这司机难道还没我妈的技术好？”“咱家的车稳也是因为自身重，不然你以为呢，只是底盘低？”“哈哈，这是个梗。”女儿笑。在女儿的轻言笑语中，我紧张的神经也松弛下来，车子在一片茫茫的白雾中缓缓穿行。

路上遇到的车不算多，对面过来的车，最先看到的是那两个一闪一闪的黄灯穿过大雾透出来，看别的车也都跟我一样慢悠悠的，我放下心来。

心安下来，再慢也是前行。车速随着雾的浓淡而变。听着导航的指挥，感觉在雾中穿行了仿佛一个世纪那么久。下坡时，眼前陡然一变，“呀，真漂亮！”女儿先叫起来，原本白茫茫的世界突然一片黄亮，两旁的树木通身的黄叶，映着猛然现身的黄色太阳，好一个明黄的秋田。

前后通透，不宽的路笔直无车，我加速，好爽。

过了这段，转个弯，雾又来了。已比先前淡了些，随着前行，雾越来越淡了，只是路上的车也越来越多了。我夹在车流中缓行。看着身后不时有车超过，再看看我前面那辆半挂大货车，我也跃跃欲试。

刚打了超车灯，“前方急弯请慢行。”导航的声音恰好响起。我不甘心地打回方向，开始找下一个时机。谁知接连两回超车都被导航拦回，女儿在旁边笑得乐不可支，我恨恨地继续跟着。

总算逮到机会，我一脚油门，直接超过3辆大货车带1辆小车。此时对面过来一辆大车，我赶紧并道。会车过后，才发觉手心里湿凉一片。期间还错过一次路口，导航“叮”的一声后又重新规划了路线。

即将到达时，爱人的电话过来了，我能想象出他的担心。女儿迅速抓起：“嗯，我们再转一个路口就到啦！”听女儿的口气，比我还得意。

停下车，我舒展了一下僵硬的身子。一路上就这么过来了？也没那么可怕嘛。看看表，整整开了两个小时。

进了学校，才被告知，因为晚了时间，负责的老师不在，下午才能报到。先吃饭吧。这点事，一点都影响不了两个“吃货”的好心情。“我们今天还省了过路费呢，吃点好的吧？”“小吃货”兴致勃勃。沿着大街转来转去，最后还是选了当地最有名的木炭火锅。好心情带来好胃口，两人愣是把锅捞得干干净净才咂吧着嘴，满足地放下了筷子。

下午一切顺利。高速路上，女儿疲累，直接睡了。有了上午的经历，我感觉自己完全就是个经验丰富的老司机了，一路心情愉悦，凯旋而归。

生活手记

通讯地址：山西省河津市山西铝厂党委宣传部办公楼3层 邮编：043304 内部资料 免费交流 新闻热线：(0359)5044075 电子信箱：5044075@163.com 晋铝实业总公司印刷厂承印

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn