劲旅

内部资料 免费交流

总第 1881 期

2017 年 8 月 29 日
星期二
农历丁酉闰七月初八

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版

中 共 山 西 铝 厂 委 员 会 宣 传 部　　主 办

图为民主生活会现场。 摄影 柴若曦

山西铝厂 中铝山西新材料有限公司安排部署安全环保质量强基固本行动

全面大动员 全面大清查 全面大整改

劲旅讯(杨红 夏雷)为深入贯彻落实党中央、国务院关于安全环保质量的一系列重要决策部署，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。按照中铝公司相关部署，山西铝厂、中铝山西新材料有限公司于 8 月 27 日、28 日分别召开安全环保质量“全面大动员、全面大清查、全面大整改”强基固本行动动员会，动员全体干部员工迅速投身到安全环保质量行动中来，努力提升安全环保质量水平，坚决防范各类事故发生。

8 月 27 日，中铝山西新材料有限公司召开安全环保质量“全面大动员、全面大清查、全面大整改”强基固本行动动员会，中铝山西新材料有限公司董事长、党委书记王龙章，中铝山西新材料有限公司总经理、党委副书记郭威立，中铝山西新材料有限公司党委副书记袁欣富，中铝山西新材料有限公司财务总监孙安稳，副总经理席东昌、尚生荣，总经理助理尚会明，机关各部室负责人、各二级单位科级以上干部、班组长及员工代表、党员代表在会议中心参加会议。郭威立主持会议。

袁欣富传达了《中铝公司关于开展安全环保治理“全面大动员、全面大清查、全面大整改”强基固本行动的通知》，中铝股份公司《关于开展安全环保质量强基固本工作计划》以及中铝股份党委书记、总裁敖宏在安全环保质量强基固本动员会上的讲话。

尚会明宣读了《中铝山西新材料有限公司安全环保质量“全面大动员、全面大清查、全面大整改”强基固本行动实施方案》。方案提出，中铝山西新材料有限公司将边动员、边清查、边整改，8 月 27 日至 9 月 10 日为公司、单位、班组三个层面的全面大动员阶段；9 月 1 日至 11 月 30 日为全面大清查阶段；2017 年 9 月 1 日至 2018 年 6 月 20 日为全面大整改阶段。

热电分厂、第一氧化铝厂配料工区、炭素厂焙烧一车间、第二氧化铝厂焙烧工区乙班、电解二厂三工区分别作表态发言。表示将坚决贯彻落实执行好强基固本行动各项安排，细化措施，责任到人，提高人员安全环保质量意识，加大整改排查力度，确保工作取得实效。

王龙章指出，要提高政治站位，深刻认识强基固本行动的重要意义。要认识到中铝公司开展安全环保质量“三个全面”强基固本行动是贯彻落实党中央新发展理念的需要，是履行好中央企业社会责任的需要，是中铝山西新材料有限公司实现转型升级的现实需要，各级领导干部要站在讲大局、讲政治的高度，提高政治站位，把思想统一到中铝公司“三个全面”决策部署上来。

二是要强化政治责任，全面落实“三个全面”强基固本行动各项措施。各单位党政一把手作为第一责任人，要不讲客观、不打折扣，将此项行动作为一项政治任务抓好落实；各级党组织要充分发挥战斗堡垒作用，党员要发挥先锋模范带头作用，切实用“三个不相信”的精神落实好“三个全面”，将党建工作与安全环保质量工作相结合，同部署、同落实、同考核，确保强基固本行动取得实效；要摒弃“差不多”思想，强化现场“网格化”精准管理，扎实落实属地管理责任，要本着对党的事业高度负责的态度，严要求，高标准，切实落实强基固本各项措施。

三是要严肃执纪问责，全面保证强基固本行动效果。要分阶段进行问责，加强动员、清查、整改三个阶段督查力度，将事后追责、事后问责提升到事前追责问责上，(下转第二版)

中铝山西新材料有限公司召开安全环保质量专题民主生活会

劲旅讯(柴若曦)按照中铝公司党委的安排，8 月 25 日，中铝山西新材料有限公司组织召开安全环保质量专题民主生活会，中铝山西新材料有限公司董事长、党委书记王龙章，总经理、党委副书记郭威立，党委副书记袁欣富，副总经理席东昌、尚生荣，总经理助理尚会明，办公室、党委工作部、纪检部、安环部、生产部负责人参加会议。

班子成员结合企业实际，紧扣思想认识、依法治企、工作作风等方面工作开展了批评与自我批评，阐述了对各自分管的安全生产工作思路和存在的不足，深入查找了安全生产管理中的思想麻痹和作风懈怠等问题。

会议指出，中铝公司党组部署开展安全环保质量“全面大动员、全面大清查、全面大整改”强基固本行动，是中铝公司当前重大的政治任务，更是对全体干部员工的政治考验。各级领导干部要带头学习文件，切实提高认识，强化政治自觉和责任意识，深入一线班组，做好宣传贯彻，统一思想，发动全员，集中力量把中铝公司党组的重大决策部署扎扎实实落到实处，确保取得实效。要全员动员，对安全、环保、质量进行专项问题清单梳理，摸清底数，立行立改，做细做实，全面系统梳理排查问题风险。 (下转第二版)

强基固本 扭亏脱困 转型升级

王天庆带队检查“基石行动”开展情况

劲旅讯(夏雷 苗滨)8 月 24 日，山西铝厂厂长王天庆、财务总监尹红卫带领第一检查验收组深入晋铝冶炼公司、武装保卫部、生活服务中心等单位，开展班组“基石行动”综合评价检查，并对部分验收班组所在车间办公区进行拓展检查。

检查组听取了各单位及有关车间“基石行动”开展情况汇报，听取验收班组关于班组基本情况、“基石行动”开展及亮点工作和存在问题等情况的汇报。检查组按照“54321”综合评价标准，分别检查了晋铝冶炼公司 7 个班组、武装保卫部 6 个班组，生活服务中心 2 个班组，主要了解制度执行情况、记录台账、安全干净记录、考勤及奖金发放等情况，查看了班组现场定制图、生产设备管理情况、环境卫生及设备卫生，并对部分车间办公区进行了“基石行动”拓展检查，重点检查各单位、车间、班组安全管理工作，并对检查出的问题分别进行了点评反馈。

王天庆指出，“基石行动”开展以来，各单位基础管理和“安全 干净”标准化班组创建工作取得明显成效。抓好基础管理是实现安全生产的保证，是实现生产经营任务目标的保障，是员工安心工作的需要。各单位要充分重视，要持之以恒，要建立长效机制，加大验收、检查和随机抽查力度。他指出，晋铝冶炼公司通过验收的班组要再接再厉，带动其他班组；武装保卫部门岗安保工作直接反应企业管理水平，是展示企业形象的窗口，要进一步转变工作作风，从细节做起，强化专业化管理，统一着装、规范动作，提高自身管理水平，提升企业形象；生活服务中心要进一步转变观念，加大工作力度，强化“安全 干净”标准化班组创建和申报工作，要进一步转变工作作风，不等不靠，对生活区环境及各种问题进行彻底整治，改变生活区面貌，要进一步加强人员管理，提升服务水平和标准，切实为广大员工家属做好服务，提升他们对居住环境、服务质量的满意度，提升生活幸福感。

中铝山西新材料有限公司开展“金秋助学”活动

劲旅讯(杨红)为进一步凝聚员工力量，切实帮助公司困难家庭学生顺利入学，8 月 24 日，中铝山西新材料有限公司董事长、党委书记王龙章，总经理、党委副书记郭威立，党委副书记袁欣富分别来到困难学生家中慰问，为他们送去企业的关怀与祝福，鼓励他们好好学习，努力增长自身本领，争取早日报效社会。

王龙章来到第二氧化铝厂分解工区班组长原晓刚家中，关切询问生活、工作情况以及孩子的学习情况。原晓刚妻子为新材料公司员工，因长期患病无法工作，单薄的身体一直靠药物维持，治疗费用大，家庭生活十分拮据。“我代表公司、工会看望慰问困难员工家庭，祝贺你考上大学。”王龙章将慰问金交到原京辉手中，“不能让一名学生因为没钱上不起学，企业就是困难家庭的强大后盾，以后有困难就来找工会、找组织。”当得知原京辉考上西北政法大学时，王龙章鼓励他继续好好学习，孝敬父母，努力为家庭、为企业争光。

郭威立来到热电分厂煤气板块群邦项目部员工刘世明家中，与一家人促膝长谈，客观分析铝行业市场形势、企业目前生产情况，(下转第二版)

特约评论员

合并重组是中铝公司的战略抉择

8 月 8 日，中铝股份山西分公司与山西华泽铝电有限公司合并重组，成立了中铝山西新材料有限公司，两家企业的合并重组延伸了产业链，加快了企业转型升级步伐，提升了企业整体竞争优势，是中铝公司站在企业长远发展角度做出的重要战略抉择。

合并重组是中铝公司落实中央做强做优做大国有企业的重大措施。习近平总书记在 2016 年召开的全国国有企业改革座谈会上强调：“国有企业是壮大国家综合实力、保障人民共同利益的重要力量，必须理直气壮做强做优做大，不断增强活力、影响力、抗风险能力，实现国有资产保值增值。”将山西分公司与山西华泽进行合并重组为中铝山西新材料有限公司，这正是中铝公司全面贯彻落实党中央对国有企业改革的决策部署，从推动山西企业改革发展的大局出发，经认真分析、统筹考虑而做出的战略抉择。两家企业的合并重组并非简单的资产叠加以求规模的庞大，而是着眼于优化经济布局、提高资本效率，通过打造完整产业链，实现全员、全过程、全方位的优势互补，提升整体竞争优势，中铝公司在山西将形成北有吕梁、南有河津的两大基地战略布局。

合并重组是两家企业长远发展的现实需要。面对瞬息万变的市场环境，转型升级是企业增强市场竞争力和可持续发展的现实需要。企业的转型升级靠单个企业、某个技术节点的单兵突破很难达到预期效果，需要产业链上下游的协同共进、共同创新，合并重组是实现结构调整转型升级的重要手段。华泽公司是中铝股份建设的首个铝电联营控股子公司，拥有 42 万吨电解铝、21 万吨阳极产能，山西分公司拥有 250 万吨氧化铝产能，两家企业地理位置比邻，产业属于上下游关系，合并重组具有天然的优势。在近年来的金融危机和市场波动中，两家企业都饱受煎熬，延伸产业链是两家企业的共同愿望。合并重组不仅打通了上下游产业链，有利于优势互补、协同发展，降低运营成本，提高管理效益，打破技术创新的“孤岛”，提升企业抗风险能力，而且因为产业链完整和规模优势，还会产生产业的聚集效应，带动河津铝基地健康持续稳定发展。经过多年的发展，山西分公司与华泽公司都积累了较为成熟的管理经验，历练出了一个优秀的管理团队，培养出了一支高技术人才队伍，形成了一支敢打能拼的职工队伍，合并重组有利于发挥人才的聚集效应，促进管理创新和技术创新、应用创新，增强企业发展后劲。

完善产业链是企业发展的大势所趋。纵观钢铁行业，已很难找到一家单独的炼铁厂、炼钢厂，都是铁钢材一体化联合型企业，这是市场竞争的结果，也是科技发展的需求。完善产业链实现了企业利润最大化，是企业发展的大势所趋。产业链上下游企业的生存和发展唇齿相依，整个产业链协调发展是产业链各企业安全和可持续发展的根本保障。当前，能源和资源日趋紧张，市场竞争越来越激烈，产业链上下游合并重组有利于推进整个产业链的协同发展。合并重组后，两家企业的市场交易演变成企业内部协作，避免了交易摩擦，节约了交易费用，有利于提高资金使用效益。完善产业链还有利于合理配置资源，促进产业结构的优化和升级，提升产品的综合配套能力，优化原有产品结构，提高市场竞争能力。合并重组后的新公司利用其规模优势和产业链优势，在盘活闲置资产、争取矿石资源、争取电价政策和税收优惠等方面均提高了话语权。

企业全面深化改革、实现转型升级的目标任重而道远，广大干部员工一定要不忘合并重组之初心，始终保持干事创业的激情，在合并重组的基础上，以创新思维和创造性工作，进一步强化管理，进一步完善产业链，共同谱写中铝山西新材料公司管理改革发展的新篇章！

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

热电分厂供电环水工区

实施节能改造合同项目 年节约电费294万元

劲旅讯 近日，从山西新材料有限公司热电分厂供电环水工区传来喜讯，该单位80万吨循环水泵房节能改造合同项目全部实施，每年可节约电费294万元。

山西新材料有限公司热电分厂托管的供电环水工区，80万吨循环水泵房8台水泵节能改造项目，是2015年12月30日分公司与湖南斯德尔节能技术有限责任公司签订的合同能源改造项目。改造合同签订后，由于水泵进出口阀门结垢严重，无法隔离水泵，致使改造项目无法实施。

2016年5月供电环水工区成立后，积极组织制定方案，带领团队加班加点，经过多方努力，克服重重困难，到2016年5月底完成了合同能源4台泵的改造工作。期间，为解决由于水质原因导致阀门关闭不严而无法改造的问题，带压开孔增装水泵泄水阀门7个，调整修理DN1000阀门16个。经统计2016年6月1日至2017年6月30日，3台水泵节电量为353万度，节电率达18%。

2017年6月12日、7月13日，利用80万吨循环水的两次停产检修机会，对无法修复的冷水、热水系统阀门更换了11台，对堵塞结垢的管道、水泵进行了彻底清理；于8月2日之前，完成了剩余的4台合同能源泵的改造工作，合同能源泵全部投入运行。经统计，按日常每天6台水泵运行计算，预计每年可节电700万度，按每度电费0.42元计算，节约电费价值可达294万元。（李宝民）

打赢保预补欠攻坚战

晋铝冶炼公司

完成华兴铝业4号锅炉中修任务

劲旅讯 近日，晋铝冶炼公司圆满完成山西华兴铝业热电厂4号锅炉中修任务。

华兴铝业热电厂4号锅炉于2016年9月投产，今年8月1日停炉进入投产以来的首次中修。此次中修包括锅炉本体、引风机、给水系统等缺陷处理及电气、热工仪表等检查更换，共计109项，晋铝冶炼公司承担了其中的引风机、预热器、脱硫塔等65项检修更换任务。

检修过程中，晋铝冶炼公司华兴热电项目部将锅炉、燃料等专业人员进行分组，每组定人、定项目、定检修进度，实施全过程质量监督与安全监察，确保检修工作有序、安全推进，检修人员加班加点，严格按照网络计划推进。特别是在重达9吨的甲、乙侧引风机叶轮及轴承起吊过程中，该项目部与生产单位共同安排安全员、技术人员现场坚守，严把质量关、安全关，保障了检修项目安全顺利推进，目前，华兴热电厂甲、乙侧引风机已一次试车成功，同时也标志着4号锅炉中修基本结束。

此次中修，该项目部面对时间紧、任务重、项目多、难度大等因素，圆满完成中修任务，其中首次完成引风机风壳、叶轮、轴整体更换，既考验锻炼了队伍，同时又赢得了甲方的好评。

（张建峰）

近日，针对钢轨接头压出的飞边易造成红光带和信号突变，影响行车安全的情况，运输部工讯段组织员工对企业站60余组道岔跳线、轨端绝缘、钢轨飞边等常见的病害进行整治，提高设备性能，消除设备故障隐患。**摄影报道** 王瑞莲

山西中铝工服

组建突击队保中铝华润项目进度

劲旅讯 为确保实现中铝华润基础建设9月30日通电目标，8月22日，在山西铝厂副厂长王素刚带领下，山西中铝工业服务有限公司抽调64名精兵强将奔赴兴县援建，展开争速度、争质量的突击竞赛。

23日，大雨过后的施工现场积水淤寒，泥泞不堪。泥泞湿滑的施工现场严重阻碍了现场施工的顺利进行，突击队根据现场情况，及时调整突击方案，分干到人，明确各方职责。没有水泵抽水，前来支援的将士们就找来水桶，从基坑里一桶一桶往外舀水，跳进基坑清理淤泥，如此反复进行。经过两天的艰苦奋战，华润大修车间基坑、杯口；空压站场地全部清理完毕，为华润项目基建施工及时立桩打浆赢得宝贵时间。（丁庆江）

山西铝厂 中铝山西新材料有限公司 安排部署安全环保质量强基固本行动

（上接第一版）强化过程控制，确保各阶段工作扎实有效；要充分发挥好各单位检查、专业部门督查、纪检监察部门巡察的作用，将问责、追责进行到底。各单位要认真做好检查工作，及时发现问题并解决问题，对执行不到位的单位或个人进行问责、追责；各专业管理部门要履行直线管理责任，加强对各单位“三个全面”工作开展情况的指导和督查；纪检监察部门要加大执纪问责力度，把纪律挺在前面，敢于问责、敢于亮剑，建立健全全面监督问责体系，扎实落实“三个全面”强基固本行动，以“零工亡、零污染、零次品”为目标，确保全年经营目标的顺利完成。

就贯彻落实会议精神，郭威立要求，一要统一思想全面穿透，快速贯彻落实会议精神。二要多措并举不打折扣，强力推进行动实施方案。三要严肃纪律敢于问责，全面落实干部直线责任。要一级抓一级，一级盯一级，一级对一级负责，确保行动实施方案落到实处，取得实效，成为降本增效，扭亏脱困的有力抓手。

8月28日，山西铝厂召开安全环保质量“全面大动员 全面大清查 全面大整改”强基固本行动动员会，山西铝厂厂长王天庆，副厂长李安平，财务总监尹红卫，各部室、二级单位负责人及安全系统相关人员参加了会议。尹红卫主持会议。

会上，安全环保处宣读了《山西铝厂开展安全环保质量“全面大动员、全面大清查、全面大整改”强基固本行动的实施方案》，方案决定成立山西铝厂“强基固本行动”工作组，要求各单位领导参加挂钩单位的强基固本行动，亲力亲为发动群众，组织制定强基固本行动细则，提高标准从严整改，真抓实干，确保取得实效；各单位领导班子对强基固本行动统一负责、统筹协调，承担主体责任，要做到全覆盖、全员、全过程，要全级次、全方位、深层次排查隐患和问题；各专业管理部门，要认真落实直线责任，对本处室业务范围内的安全环保质量问题进行认真检查梳理，检查、督促、指导，帮助各单位解决相关问题；要采取电视、报纸、新媒体宣传等多种形式，全方位报道强基固本行动，加强曝光监督，积极推广亮点。

李安平传达了《中铝公司关于开展安全环保质量“全面大动员、全面大清查、全面大整改”强基固本行动的通知》。

王天庆指出，一是各级领导干部要从讲政治的高度开展好此次行动，各级党委、各个支部要把此项工作纳入到“两学一做”学习教育活动中，进一步增强“四个意识”，从思想、政治上高度重视安全环保质量工作；各级党委、各个支部要召开一次安全环保质量专题民主生活会，用组织方式推动逐级监管，各负其责，落实责任；要结合“两带两创”活动，充分发挥各级党组织的战斗堡垒作用；在此项工作中，对全体党员的要求要高一格、严一码，带动普通员工共同参与。

二是清查要彻底，整改要到位。全面大清查要对照国家法律法规及相关标准和中铝公司相关规章制度，开展全级次问题梳理，摸清家底，深挖根源，不留死角，一查到底。全面大整改要坚持立行立改，立足见效，标本兼治，重在治本，一抓到底。所有的整改问题要实施分级挂牌督办，确保问题得到整改，杜绝问题重复出现。

三是要强化问责追责。要强化事前问责，压实责任，提升执行力，营造不敢违、不能违、不想违的氛围。严格按照《中国共产党员问责条例》和中铝公司相关制度规定要求，对落实安全环保质量工作相关要求或整改工作不到位的人员，进行事前问责；对发生安全生产工亡责任事故或发生环境、质量事件的企业，在严格按中铝公司相关规定处理基础上，对相关责任人快速追责，发生环境、质量事件要提高一档从严处理。

王天庆强调，各级领导干部要切实高度重视，转变观念，全面提升工程、服务和产品质量，以此次行动为契机，全面推动山西铝厂安全环保质量工作上台阶。

尹红卫要求，各单位要高度重视，提高认识，迅速召开动员会，层层传达学习中铝公司相关文集精神及王天庆厂长的重要讲话精神，传达到每一个车间、每一个岗位、每一名员工；要结合山西铝厂实施方案，结合自身生产经营实际特点，制定好本单位具体方案和措施；各级领导干部要高度重视，亲自带头，全方位、立体式排查隐患问题，要真查真改、立行立改，建立长效机制，确保强基固本行动取得实效。

中铝山西新材料有限公司召开安全环保质量专题民主生活会

（上接第一版）各单位要高度重视，高标准严要求，采取更加严厉的措施，以严肃问责的工作态度保障强基固本行动的效果。各级党组织要增强四个意识，把强基固本行动与“两学一做”、“两带两创”相结合，与“质量月”活动相结合，以奋发有为的工作激情，落实“高一格、严一码”的要求，通过“大动员、大清查、大整改”提升安全环保质量水平、有效防范各类事故。

会前，中铝公司安全生产大检查督导组对中铝山西新材料有限公司安全大检查及重点环保事项进行了督导反馈，要求对本次检查发现的问题100%无条件整改，不讲客观，不留余地，不留退路，上下穿透，全员行动，要一对一制定整改措施，重点铲除滋生问题的土壤，逐一销号，落实“五定”，切实扛起“零工亡”的责任，一抓到底，一查到底，一票否决，把安全生产大检查视为练好内功的机遇，真管真严、敢管敢严、长管长严；要强化看齐意识，提高政治站位，进一步细化完善安全生产检查实施方案，开展全级次问题梳理，摸清家底，深挖根源，不留死角，一查到底，全面清查安全环保质量问题清单，抓好闭环整改和迎检工作。

王龙章表示，虚心接受督导组提出的意见和建议，将按照督导组的要求，对照整改通知书，在规定时间内整改到位，问责及时，同时以此次督查为契机，提高思想认识，敲醒警钟，确保公司安全环保质量工作再上新台阶。

中铝山西新材料有限公司开展“金秋助学”活动

（上接第一版）

描述了企业未来发展愿景。刘世明妻子无业，曾因患肿瘤连续八次化疗，是家人的支持和鼓励让她重燃了求生的勇气，勇敢的与病魔抗争，但巨额的治疗费用让家庭陷入困境。“祝贺你考上大学，等将来企业形势好了，欢迎你回到企业，用自己所学帮助企业实现更大发展。”郭威立将慰问金交到刘亚茹手中，鼓励她好好学习，继续关注支持企业改革发展，和企业一同度过难关。

袁欣富来到第一氧化铝厂烧成工区员工吴哲家中，详细了解家庭生活情况以及孩子上学准备情况。吴哲因长期患病且需要药物维持，每个月药费就需要近千元，妻子无业在家，今年女儿吴佳蕊顺利考上大学，高额的学费让本就捉襟见肘的生活更加不堪重负。“祝贺你考上大学，我代表企业来看望慰问困难员工家庭。”袁欣富将慰问金交到吴佳蕊手中语重心长的说道，“要争口气，好好学习，争取取得更好成绩，早日回报家庭。”

据了解，中铝山西新材料有限公司“金秋助学”活动共救助困难员工子女39名，发放助学金8.9万元。自7月21日以来，中铝山西新材料有限公司工会系统建立健全困难职工档案，完善统计资料，做到对困难职工情况底子清、人数明，保证不遗漏一户困难职工，并采取“一帮一”、“结对子”等形式，多渠道、多形式地开展“金秋助学”活动，切实帮助困难职工群体解决实际困难。

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

决战决胜 共筑新企梦

——中铝山西新材料有限公司干部员工感言

编者按：成立中铝山西新材料有限公司，是中铝公司做强做大国有企业的具体措施，其战略意义远远大于战术上的红利。作为公司的一员，如何统一思想，如何从自身做起融合融通，如何正确认识本次合并重组的重要意义，并采取积极有效的措施，助力公司取得新的辉煌。本期《劲旅》特开辟专版，约请中铝山西新材料有限公司部分干部员工谈体会感受，谈措施目标，共同打造新企业，做优做强新企业。

适应新形势 再作新贡献

第二氧化铝厂厂长 耿春革

8月8日，中铝山西新材料有限公司成立，此次合并，战略意义深远，我们对重塑企业辉煌充满信心。

分厂内部迅速召开下半年保预补欠暨环境整治再动员大会，下发下半年保预补欠非常工作措施，把目标责任层层分解，责任落实到人。全厂进入战时状态，全体科级干部从以上率下、提高标准、执纪问责三个方面加强工作落实，按照“四有工作法”要求，对任何一项工作做到早上晨会布置，晚上晚会落实。全分厂开展“干标准活 出标准产品”劳动竞赛，使指标优化工作深入到一线岗位每一个人，开展“扭亏脱困我有责 我为降本献一策”活动，使岗位创新成为新常态。我们将带领全体员工决战决胜，实现中铝山西新材料公司腾飞梦。

细化管理 致力创新

电解二厂厂长 胡金平

本次合并重组是中铝党组的重大决策，我们又站在一个新起点。对电解二厂来说，延长产业链，减少过程环节，优化资源配置，提高了生产工作效率。

我将在以后工作中做到，统一思想，共同决策，目标明确，措施有力，落实到位，打造能吃苦、肯奉献的干部员工队伍；领导班子创新思维，埋头苦干，全体员工不怕苦累，严格按照操作规程，保障操作质量合格率；强化执行力，做到事事有回应，发现问题要求责任单位及责任人立即整改完毕后在微信平台反馈，形成闭环管理；致力于生产难点环节，以解决问题为导向，全面做好管理和操作方法创新，提升管理效力；全面提升员工素质，鼓舞员工精益操作、精心维护，实现指标再优化，管理水平再提升。

站在新起点 实现新突破

矿业公司党委书记 原卫平

从8月8日正式揭牌之日起，中铝山西新材料有限公司就立刻焕发出了勃勃生机，它吹响了企业赶超一流的号角，广大干部员工无不欢欣鼓舞。

矿山工作身处火线地位，是企业扭亏增盈的关键，责任重大。我们将牢记责任，敢于担当，全面落实党的建设。要从严落实问题整改，明确责任，落实到位，营造干净干事的良好环境；统筹兼顾，多措并举，完成一流工作业绩。要树立目标意识，以完成任务为根本要求，逢山开路，遇水架桥，做好外协和日常管控工作；率先垂范，靠前指挥，带出一流团队。要扑下身子 ，身先士卒，靠前指挥，把精力、智慧和感情投放在矿山一线，团结广大干部员工，为氧化铝生产奠定提产基础。

做好“五讲” 助力企业驶入“快车道”

炭素厂党总支书记 郭汉涛

8月8日，中铝山西新材料有限公司成立，如何站在新起点，再创新辉煌是摆在眼前的重点工作。

结合炭素厂实际，我们重点要做好“五讲”：讲政治，就是要有鲜明的政治立场、政治观点、政治纪律、政治规矩，要不忘初心，继续前行；讲学习，就是要学党建、学管理、学工艺，努力使自己成为行家里手；讲担当，就是要在大事、难事、急事面前扛得起、拿得下，既能牵着“牛鼻子”，又能统筹兼顾；讲实效，就是要撸起袖子大干，要少沾“官气”，多接“地气”，严谨细致，精益求精；讲廉洁，就是要深入贯彻执行《党章》、《准则》、《条例》等党规党纪，增强主体责任，严肃党内生活，真正做到内化于心，外化于行，融化于魂，加大问责力度，严肃问责。

提高执行力 优化指标合格率

第一氧化铝厂配料工区区长 李国政

华泽铝电有限公司与山西分公司合并重组，实现了优势互补，完善了产业链，提升了企业的整体竞争力和抗风险能力。

配料工区是烧结法生产的基础，工区把优化生料浆配制作为下半年稳定生产的关键。工区以此次合并为契机，严抓工艺纪律，积极倡导“上标准岗、干标准活、出标准产品”，通过严格“四律”管理、重点指标攻关、开展班组劳动竞赛等手段，提高各级干部员工的执行力和积极性，不断加大二厂赤泥配吃量和提高生料浆指标合格率，为烧结法稳定高效运行和进一步降低生产成本打好基础。同时在现场管理方面，以标杆示范为引领，保持巩固好现场整治成果，为公司取得新的辉煌做出积极贡献。

全力以赴实现新的利润增长点

铸造厂普铝工区主任 尤海龙

山西分公司和华泽公司，既是相对独立又是骨肉相连的兄弟单位，它们的重组合并，是市场竞争的结果，也是时代发展的需要。

作为一名工区主任，我将团结和带领广大员工，以昂扬的斗志，严谨的作风，严格的要求，转变观念，投入到新公司的建设中来。根据铝液情况和订单合理周密组织生产，严抓安全文明生产，通过精确计算、精准添加、精益操作，严格控制产品质量，减少生产过程中的浪费；加强员工操作技能培训，在班组开展安全、产量、质量、成本、产出率等方面的综合竞赛活动，提高员工标准化操作能力；完成铝锭、合金锭及铝母线生产任务的同时，开发高附加值产品，提高公司效益。

全力打造铝矿堆场“高速路”

质检仓储中心生产运行科主管 陈崇岭

中铝山西新材料有限公司的成立，延伸了企业的产业链，提升了整体的竞争实力，加快了企业扭亏脱困转型升级的步伐，实现了1+1>2的目的。

作为质检仓储中心一名员工，坚决贯彻执行公司领导决策部署，多措并举，自加压力，全力打造铝矿堆场“高速路”，从自主领卡、自主进厂、自主过磅、现场维护、卸车管理、清底作业、自助出厂等方面，强化各环节把控，立足高效，使运矿车辆一进厂就像进入了高速公路一样，确保运矿车辆2小时卸车出厂，实现高速运行、高效运转，不断提升公司对外形象，为降低物流运输费用打好基础，绝不让中铝山西新材料有限公司高速运行的列车在质检仓储中心晚点。

强化服务 借势创效

质检计控中心计量管理科主管 王峰

随着新公司的揭牌成立，我们的产业链更加完善，同时也站在了新的起跑点，有了更高的目标。

作为计量管理科的主管，我要和员工共同努力，坚决落实“四个再”：检斤人员的精神状态要再好一点，外销铝液业务办理节奏要更快一点，服务对外客户司机的力度要再大一点，异常数据处理的办法要再多一点。要从外销铝液的票据办理、皮重增重的异常处理到进厂原材物料车辆停放协调、超原发重量处理等方面提高业务办理效率。同时，充分利用氧化铝板块与山西铝厂计控室标准实验室建立起来的设备检定渠道，借势借力，顺利地完成电解铝板块计量器具的周期检定，实现测量体系的延伸，达到整合创效的目的。

让科技创新为企业发展助力

技术中心研究室员工 任晋锋

本次重组战略意义深远，企业整体竞争实力将得到提升。作为企业员工，面对公司新的发展机遇，我要鼓足干劲，奋发有为，为企业发展赢得新动能。

不断实现科技创新、全力确保产品质量，是企业科技人员的责任和使命。作为一名企业科技人，我要不断加强专业学习，对所负责的攻关项目进行研究分析，积极参加相关技术研讨，坚持每天深入现场，及时掌握第一手生产技术信息，对重点指标的发展趋势进行跟踪和预测；认真督促改善工艺条件，严格工艺纪律，确保氧化铝产品质量；积极参加新技术研究和攻关，不断提高自己的创新业务技能和水平，努力把新的科学技术转化为生产力，为企业健康发展提供强大动力。

我 以 我 心 聚 合 力

建安综合管理部员工 吴海英

8月8日，中铝山西新材料有限公司的成立，开启了中铝公司在山西打造特大型、紧凑型铝产业链基地的新航向。

中铝公司要做大做强做优铝产业链，普通员工是具体的实践者，要同心协力，拧成一股绳，同向发力。企业的合并不仅是资产的重组，也是文化的融合，我们要相互学习，相互借鉴，扬长避短，共同提高。只有全员、全方位的融合，企业才能走得更稳，走得更远，实现1十1>2的目标。要以企业合并重组整合为契机，立足岗位，提高学习力、创新力、执行力，在专业技术上刻苦钻研，做技术创新的先锋，落实好葛总的“四再”的要求，在精准管理、挖潜降耗、践行企业加减乘除工作中实现员工和企业发展的广阔前景。

“思为远见，行动方为执着”

热电分厂电气工区运行二班员工 范峰

企业的合并重组，让我们迎来了一次难得的发展机遇。单一的氧化铝产品生产已经成为历史，完善的产业链将会大大提升企业的竞争实力。

“思为远见，行动方为执着”！作为一名基层班组长，我将带领全员做好岗位风险辩识和预控，杜绝各类安全隐患；精心调整让生产指标波动最小、质量最优；加强成本管理意识，让计算成本成为标准，让安全干净成为准则；发挥聪明才智，寻找最优方法，做勇于创新的典范；按照“四再一好”的要求，点燃工作激情，全力以赴加油干，真正展现出基层员工的自信和自强，共同开创中铝山西新材料有限公司的新局面。

精准操作 实现新目标

电解一厂四工区电解工 张民

山西分公司与华泽铝电的合并为公司带来的新的发展机遇，增强了公司的抗风险能力。

作为一名普通员工，我将发扬“工匠精神”，在精准操作方面下功夫，牢固树立安全意识，严格按照操作标准，换极时认真处理好炉底，扒干净浮料，积极排查炉底状况，每个步骤达到作业标准，通过精准操作实现指标的提升；在操作过程中，养成随手拿起扫帚清理地面卫生的习惯，做到料不落地，保证现场干净整洁，积极推进“安全、干净”班组竞赛的开展；同时，以身作则，发挥老员工的传帮带作用，为中铝山西新材料有限公司取得新辉煌贡献自己的力量。

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

一副对联

●雪温

小时候去姑姑家，在一户人家破落的院门上，看到过这样一副对联，“丹桂长诗书门第，黄金生勤俭人家”。由于每次路过都要在心中默念几遍，几十年过去，犹记忆深刻。

后来姑姑离世，表弟在县城打工，去姑姑家次数渐少。某一日路过那村子，见一人家门楼高大气派，金碧辉煌，上书对联“丹桂长诗书门第，黄金生勤俭人家”，只不过，对联由手书变为瓷砖镌刻。心中惊愕，细问，才知道这气派门户就是原来的那处人家。姑父说起这户人家时，满脸钦佩之色，“那对父子，真好苦头！”他解释，这户人家原本极其贫困，只好以收破烂为生。父子三人每日驱车转村，天不亮就出门，天黑了才还家，全年无休。在父子三人的车前，永远系着一个装馍的布袋，里面是他们一天的干粮；渴了，就到熟人家里讨口水喝。每逢过年，别人都在家里休息，专门侍候吃喝玩乐之事，他们父子却每天忙着整理收来的废品。就这样，靠着勤劳和简朴，在二十年的时间里，这户人家由贫变富，不仅新盖了两处两层楼房的院落，还娶上了两房媳妇。可见，对联上说的不错，这“黄金”的确生在勤俭人家啊。

而我家的情况，却是为对联上联“丹桂长诗书门第”做了精妙解读。在太爷爷的眼里，读书是件非常神圣的事，所以在爷爷们还顶着锅盖头的时候，就都被送去了学堂。当时家里虽然人口多，但能干活的少。别人家的孩子都在田里帮忙，太爷爷的儿子们却在“闲”坐在学堂里，家里的几十亩地靠着太爷爷一个人咬牙硬撑着干。村里人都笑话他，但太爷爷不为所动，依然坚持让孩子们每日去上学。建国后，太爷爷的老二、老三（也就是我的二爷爷、三爷爷）相继考上大学，一个学医，一个从政，实现了他们的人生梦想；爷爷也因上过学堂，能写会算，成为他们那代人中的佼佼者，得以连续三十年担任村里的生产队长，为村民排忧解难无数，深受大家爱戴。如今，爷爷已年逾九旬，虽目不能视，但依旧每日通过听新闻关注国家大事，成为我家的“时事评论员”。

到了父亲这一辈儿，二叔三叔因学习刻苦，相继考上大学，成为知识分子，自有一派儒雅之气。

我们这一代里，有两个堂弟因成绩优异，先后落脚京城，施展他们的才华。二爷爷、三爷爷都以诗书传家，儿孙们个个发奋读书，或出国留学，或出版专著，在宣传、教育、商业等领域各自成就了一番作为。

至今，我依然记得小时候爷爷教我念的书；父亲捧着《辽宁青年》的样子，也激起了我读书的渴望；三叔从大学带回来的书籍，为我打开另一扇色彩斑斓的大门。也记得别人赶集“修嘴”，我却拿回一本书，引来那些嘲笑的眼神……我无所畏惧，既然选择了在喜爱的文学沃土上耕耘，哪怕只有一点点收获，我也无怨无悔。

因为兄弟姊妹大多学业有成，我家已成为村人教育孩子的榜样。族里人都说我家祖坟的位置好，出文人，只有我们自己知道，是太爷爷的眼光长远，爷爷们尊师重教，儿孙们的努力不懈，才成就这“诗书之家”的美誉。

好家风征文

灵魂附上一条游鱼

●无哲

时间的诚实保持了河流的生长
我第一次听到大河的水声时
少年的听觉被怒吼所惊
后来的某个下午
我在暴雨中与大河不期而遇
我的灵魂穿越雨的密集
浮在水面

就这样浮了二十多年
倾听了大河涌去的岁月片断
现在我只想沉下去
放弃灵魂之岸
抛弃飘浮时不变的日子
深入大河的内部
让柔软的灵魂遭遇水底坚硬的石头

并非消失自己
只想拒绝河谷的绝壁与飞翔的水鸟
拒绝水面嘈杂的行船
将我的灵魂附上一条游鱼
在河底窥视流动的泥沙
参与暗流的形成
享受被冲刷的快感
偶尔也
逆流而上

葱兰

●陈小萍

一直不知道它的名字，直到后来有一天看到一张摄影图片，纯白的、朴素的花朵点缀在一片葱绿之间，心里不觉得一惊，这不就是曾经在我家后院里生长的一丛小花吗？

它的名字叫葱兰。

大概是十几年前吧，我家还住在乡下。家里的后院种满了花，牡丹、芍药、月季、碗莲、栀子花、四季桂，光是菊花就有好几种：白的、紫的、红的，还有石坎缝里生长的仙人掌，整个后院一年四季花开不断，芳香四溢。葱兰就生在一株枇杷树旁边，因为叶子葱绿纤长，和韭菜酷似，被一直唤作“韭菜花”。不过院子里也种着一垄韭菜，开的花的确和它完全不同。

每年初夏，天气逐渐转热的时候，在那一蓬葱绿里先是悄悄探出几个浅绿色的花苞，像个小姑娘怯生生地张望着外面的世界。然后在某个阳光明媚的清晨，花苞完全张开，白如凝脂的花瓣尽情舒展，吐着金黄色的蕊，花朵被细长柔韧的花枝高高擎着，如同盈盈而立的女郎。葱兰的花朵小巧而精致，内敛而含蓄，没有牡丹排山倒海的气势，也不如芍药轰轰烈烈的绚烂，更没有桂花和栀子的香气袭人，它只是沉默而持久地绽放着，在属于自己的花期里，一茬又一茬，从不间断，从六月一直持续到十一月。葱兰不需要浇水，也不需要施肥翻土，修剪枝叶，就那么兀自开放，年年如此。

葱兰初看确实算不得惊艳，可你若是留心观察，必定被它的清丽脱俗所打动。太过于艳丽的花总觉得招摇，比如牡丹、比如芍药……有浓烈的脂粉气息，开起来定要倾国倾城，一旦颓败，也是惊天动地，侵略感极强。葱兰则不然，它的盛开与凋谢都是静悄悄的，像是怕惊扰了谁，如果定把它比喻成女子，也一定是从诗经里走出来的那个，“有美一人，宛如清扬”，它的花与枝都藏着雅致，也透着纯粹。

壶语 摄影 邢建英

银色花 第1268期

关山“凉”缘

●刘艳玲

赤日炎炎的夏日，找个自然凉爽的地方呆着，是所有人的梦想，关山牧场就这样与我不期而遇。

车子穿过关山风景区大门不久，拐上了一条山路，浓墨重彩的绿植迎面扑来。小溪清澈明亮，在谷底蜿蜒向前，一股凉意刹那间在心底升腾，好一个避暑之地！

进入牧场，蓝天深远，白云飘荡，碧草滴翠。低矮圆润的山包一个叠着一个，绿莹莹地绵延伸展。深色的马群、牛群，洁白的羊群，在山坡上悠闲地吃草。白色的蒙古包散落在山谷间，一切都是那样的安然自在。此时凉风拂面，草香浸脾，顿有初秋的错觉。

关山牧场虽不如蒙古草原那样广袤，更没有“风吹草低见牛羊”的茂盛，但这里的草滩平整，像人工修剪过一般，别有一番精致。草儿不密不疏，绿油油铺满目光所及之处。溪流不急不缓，细润无声。每个圆润的山顶，都覆盖着大片的树木，像在守护着这漫山的牲灵。

游人们安顿好行李，便扑入草场。瞬间，草地上便“晕染”上斑斑彩色。大家以草地、树木、蒙古包，蓝天、白云为背景，或站或坐或躺，定格美丽瞬间。更有者在草地上追逐嬉戏，纵情欢闹。而这里的牲灵们似乎见怪不怪，依然忘我觅食。

俯身细看草地，惊奇地发现在翠绿掩映下，竟是满地的野草莓。豆大的新鲜草莓如玛瑙般娇艳。想想草场上的牲灵，饮山泉食草莓，自在游走，艳羡之情油然而生。

暮色罩住了牧场，月儿带着群星登场，银亮的光辉清凉。远处的树木、山峦黑魆魆地沉默着，铺设在蒙古包之间的木栈道被LED灯带点亮，绚丽的光辉给蒙古包披上了迷幻的色彩，烤全羊的香味在蒙古包间游荡。一堆堆篝火点燃，腾起妖娆的火苗，撩拨着人们兴奋的神经，欢乐弥漫了人们每个毛孔。

晨曦微露，蒙古包前已开始喧闹，人们纷纷爬上山坡，观看初生的朝阳。空气寒凉，有个小美眉竟然裹着棉被，令许多人莞尔。

盛夏是牧场的旺季，也是牧民年收入的黄金季。牧民们一般都要全家出动，而且分工明确。揽客的牧民骑着马不停地在游人间穿梭，逐一询问：“要骑马吗？”孩子们大多被安排牵马，人没马高，却能一次牵七八匹马，依次通过窄窄甬道。熟练的牵马动作和有模有样的吆喝，俨然已是老牧马人的样子了。

离开牧场时，湛蓝的天空飘过来一朵云，扑簌簌落下一小阵雨，似乎是在挽留我们这些来去匆匆的客人呢。

人在旅途

通讯地址：山西省河津市山西铝厂党委宣传部办公楼3层 邮编：043304 内部资料 免费交流 新闻热线：(0359)5044075 电子信箱：5044075@163.com 晋铝实业总公司印刷厂承印

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn