

金诚信

金诚信矿业管理股份有限公司
JCHX MINING MANAGEMENT CO., LTD.

2022年第10期 总第220期 2022年10月16日

2版

金科项目公司风井斜坡道精准贯通

3版

多彩活动迎国庆 凝心聚力再出发

4版

雨中遐思

金诚信：创新引领，阔步赶考新时代

胡震环



转身，无不凝聚着金诚信人的坚持与执着，这其中最重要的就是创新！创新！再创新！

经营思路创新：“双轮驱动”更稳健

1997年12月5日，北京金诚信矿山建设有限公司成立，这是一个改革创新的产物，金诚信成为最早一批混合所有制企业。25年来，金诚信取得的每一个进步，实现的每一次跨越，获得的每一项荣誉，无不与创新息息相关，创新已经流淌在金诚信的血液中，融入金诚信的肌体里。

2015年6月，金诚信在上海证券交易所挂牌上市，在公司决策者看来这绝不是终点，恰恰是需要重新扑下身子“二次创业”的起点。

要实现新的目标，仅仅依靠传统单一的矿山开发服务是远远不够的，创新经营思路再次摆上了金诚信决策者的议事日程。就在其他矿服企业继续按照传统思路发展时，金诚信毅然决定，在继续巩固与扩大传统矿山服务板块优势的同时，努力打造资源开发、科技创新、机械装备、贸易流通的构架，形成具有产业链功能的“五大板块”业务，到2025年基本实现矿山服务与资源开发“双轮驱动”、其他板块在市场上占有一席之地，形成合力，实现跨越。

2019年5月23日，金诚信与贵州开磷集团股份有限公司正式签署《股权转让协议》，取得开磷集团下属子公司贵州两岔河矿业开发有限公司90%的股权。此次竞买成功，标志着公司在进军矿山资源开发领域上，迈开了具有里程碑意义的一大步。

同年11月16日，正式签订金诚信战略投资加拿大科尔多巴矿业的《股份认购协

议》，公司下属全资子公司开元矿业投资有限公司认购科尔多巴矿业普通股并持有其19.9%的股权。

2021年10月22日，在经历了排水、生产系统恢复、试车等一系列准备工作之后，公司第一个海外独资资源项目、位于刚果（金）的迪库路希铜矿选矿厂全流程满负荷试车喜获成功。

2021年4月26日，金诚信与欧亚资源集团就刚果（金）铜矿合作项目举行交割仪式。12月5日，公司董事长王青海亲赴该项目所属的龙溪铜矿，出席了露天剥离开工典礼。在典礼上王青海不无感慨地说：“龙溪铜矿是金诚信资源板块的海外标杆型矿山，不仅有露天采矿、地下采矿，还有选矿和冶炼，在公司目前的资源板块中具有举足轻重的地位。龙溪铜矿的建成，将为公司‘双轮驱动’装上强劲引擎。”

科技创新：核心技术抢先机

今年5月18日，国家“十三五”重点研发计划项目“深部金属矿建井与提升关键技术”顺利通过科技部验收。该项目下设五个课题，其中，第二课题“金属矿深竖井高效掘进与成井关键技术与设备”的牵头组织单位正是金诚信，其他六家参与机构全部是高校、科研院所和国字头矿山工程建设单位。

作为一家矿山开发服务企业，金诚信为何耗时近六年牵头完成这项重大科研课题？“这就是我们的初心和使命，我们的矿业梦始终与中华民族伟大复兴的中国梦紧密相连。”公司党委书记王先成的话掷地有声。从全球范围看，矿山浅部资源已呈现减少乃至枯竭的趋势，深竖井是实施深地资源开采的“咽喉要道”。在国家“十三五”规划中，制定了“四深（深海、深地、深空、深蓝）”科技创新战略，正是深竖井高效成井技术的突破，能够为国家开展深地研究奠定坚实基础，对国家重要战略资源的开发利用具有深远的意义和影响。早在2015年，金诚信就打出了中国第一深竖井——云南驰宏锌锗股份会泽分公司3#超深度混合井，该竖井深达1526.5米，目前仍是是我国已投入使用的最深竖井。

除了国家战略发展需要，“不断提升科技创新水平，激发创新活力，是金诚信作为一家高新技术企业实现快速发展的本质要求。”公司董事长王青海说。

公司创立之初，创始人王先成就已敏锐地意识到技术研发和技术创新对企业发展的关键作用，始终秉持“技术是企业的核心竞争力”，牢牢牵住科技创新这个“牛鼻子”，抢占先机，赢得主动。

2012年6月，公司成立金诚信科学技术专家委员会，聘请古德生（下转二版）

时光不负奋斗者，重整行装再出发

——开磷项目部多举措助推提质增效侧记

郭岩

今年1月17日，在金诚信年度表彰大会上，开磷项目部经理朱为波从金诚信党委书记王先成手中接过了金光闪闪的“先进单位”奖牌和“优秀管理者”证书。在朱为波看来，这两项公司年度最高荣誉的授予，是对开磷项目部全体员工2021年为公司发展所做贡献的最好证明和最高褒奖。

“这是我本人第二次获得‘优秀管理者’的殊荣了，第一次获奖还是在十三年前，也是作为开磷项目部的项目经理。十多年来，我几经辗转，最终重返曾经战斗过的地方，也许是上天注定吧。”8月14日，当笔者在位于贵州省金中镇的金诚信开磷项目部经理办公室采访朱为波时，他不无感慨地说。

2020年7月，朱为波临危受命，全面接手开磷项目部的管理工作。再次走马上任，他带领项目部全体员工，直面挑战，勇挑重担，迎难而上，打了个漂亮的翻身仗，夺取了项目部2021年安全生产的全面胜利，完成了年度生产经营任务。而如今，开磷项目部正在他的带领下，向着新的发展目标全力进发。

瞄准台车炮效

提升机械化作业效率

开磷项目部成立于2006年，在成立后的十年里，项目主要靠手抱钻作业，曾创造了年掘进工程量92万m³、年掘进进尺6万m的骄人业绩。就在公司开始大力提升机械化水平，斥资引进世界先进矿山设备，为标杆项目部——普朗项目部的生产注入强大“动能”的同时，开磷项目部也确定了利用3年时间提升机械化水平的工作目标。

于是，从2016年起，7台281掘进台车被陆续调往开磷，随之匹配的还有铲运机、卡车、挖掘机等机械设备。通过一系列“硬”举措和“软”手段，这些机械设备的效能得到了充分发挥，2017年6月，项目部台车平均月进尺从最开始的200多米提升至450米，爆破进尺也由2米提高到2.5米。

但计划赶不上变化。2020年，受各种不利客观因素的影响，开磷项目部的生产计划不得不大幅缩减，这也意味着井下台车等设备的投用及人员配备必须做出相应调整。

以往项目部生产规模较大时，每个台车作业班组为4人，1名台车操作手配3名跟车工。每班开始作业前，操作手带1名跟车工在地面对台车进行点检等准备工作，另外两人则先行下井到工作面进行浮石检撬，并接好台车作业所需的风、水、电管线。这样，待台车到达工作面后就可以立即开展工作，而此时，先行下井准备的两人又可以到下一个工作面开展辅助工作，如此“无缝对接”，作业效率得到了极大保障。生产规模被迫缩减后，随着作业面急剧减少，项目部将4人一个台车作业班组调整为2人，因人员减少，井下作业面辅助工作无法事先完成，直接导致台车班组完成一轮作业的循环时间成倍增加，这种情况无可避免，那么就只有在提升台车炮效上下功夫了。

炮效高不高，首先看布孔。说到这里，项目部技术副经理王汝井给笔者画了一张布孔图，告诉笔者，中心孔直径只有40cm左右，要在中心孔周围打6~7个孔，



每个孔直径108mm，孔与孔之间只有几厘米，还不能相互打穿，这叫“掏心眼”。中心孔周边是十几个辅助孔，这些辅助孔都要有一定的角度，才能保证获得较好的爆破效果。为了提升作业的精确性，技术部门进行了多次“头脑风暴”，准备尽可能详尽的技术资料，安排技术人员随时跟班，根据岩石较为破碎松软和井下环境等情况不断调整技术和施工方案，以便取得较好的爆破效果。

据王汝井介绍，项目部还通过经验总结，总结出了一套行之有效的“笨办法”，即每打完一个孔就设置一根标杆，台车手在打下个孔时将其作为参照，尽可能减少施工实际效果与设计要求之间的偏差。“标杆的原理很简单，就是将比孔深长20cm左右的PVC管插入其中，台车打下一个孔时将钻杆与露在外面的PVC管保持平行，从而实现对钻孔角度的控制。爆破孔深在4m左右，如果一开始打孔角度就出现偏差，等孔道成型，很容易出现‘失之毫厘，谬以千里’的情况，对最终的爆破效果影响很大。”王汝井解释道。

经过一系列努力，在每个台车班组人员减少的情况下，项目部的炮效却从2.5m提升到了2.8m，增幅达12%，然而，朱为波并不满足于此，他告诉笔者：“虽然目前炮效稳定在2.8m左右，但还有提升的空间，下一步，我们要进一步优化施工组织，并严格落实精细化和标准化管理，将炮效提升到3m，把机械化作业的效率提到一个新的水平。”

拥抱信息化

助推财务与设备物资管理提质增效

自2019年起，公司董事长王青海就不遗余力地在公司内部推行矿业管理4.0（标准化），以机械化为基础，以信息化为手段，以全面预算为核心，全面提升企业生产效率和盈利能力。也是在这一年的公司年度工作报告中，明确提出了要深化公司机构改革，推进信息化平台建设。

就在公司大力建设信息化平台，全面拥抱信息化手段之时，开磷项目部也积极响应公司号召，通过一系列举措，助推财务和设备物资管理工作提质增效取得显著成效。

2021年1月，开磷项目部主动申请成为公司开展会计核算共享试点的两个项目之一，将项目部业务较为简单、内容重复的资金管理、付款核算、费用报销、基础会计核算等财务工作纳入总部共享平台。“会计核算共享后，项目部现场财务人员有了更充裕的时间进行各项财务数据分析，为项目部和公司的经营决策提供参考，更大程度上发挥了财务人员的专长和价值。”开磷项目部经营财务经理助理张伟告诉记者。

除了在财务管理工作上拥抱信息化，开磷项目部还将信息化手段运用于设备物资管理工作。

2020年11月，王青海董事长在南方分（子）公司指导矿业管理4.0（标准化）推进工作时曾提出，数据全面（下转三版）

金科项目公司：

风井斜坡道精准贯通



400ml-320ml斜坡道工程在历经9个月艰苦奋战后，于近日实现920m斜坡道精准贯通。这是该项目继今年5月14日项目混合井与1#回风井400ml中段巷道掘进工程顺利完工并实现精准贯通后，实现的又一超长距离独头掘进精准贯通，为后续工程的整体施工推进，井下矿渣运输条件改善和工程大件设备材料下放运输提供了有力保障。

穆松尼铜矿项目由金川集团公司旗下梅特瑞斯如瓦西矿业公司开发建设，I期开拓工程采用竖井、斜坡道混合开拓方式，主要开拓系统由混合井、三条回风井、一条主斜坡道组成。本次贯通的风井400ml-320ml斜坡道工程是深部矿体连通地表与深部井巷的重点工程。

风井400ml-320ml斜坡道工程在施工过程中，由于水文地质条件复杂，相继遇到断层、裂隙含水层、软弱钙质粉砂岩等情况，加之920m长距离独头掘进通风难、排水难等特点，施工难度较大。施工过程中，项目公司要求技术质量室严把技术、安全质量关，高度重视工程贯通及测量工作的精准度，确保高质量完成贯通工作。

考虑到较大涌水对井下贯通测量工作造成的影响，特别是对一井定向效果的影响，为保证巷道顺利贯通，项目公司集思广益，经过反复调研论证，最终决定采用陀螺全站仪进行定位。

金科项目公司高效统筹推进井下生产组织和后勤保障工作，与业主、监理单位紧密配合，在确保施工安全的前提下提效率、保进度。此次风井400ml-320ml斜坡道的顺利精准贯通标志着项目公司在竖井施工和竖转平施工征程上迈进了一大步，也充分展示了项目公司的技术实力和专业水准。

(李平)

(上接一版)等六位院士和众多国内知名专家加盟，系统规划建设金诚信科技体系。随后，金诚信矿山技术研究院成立，金诚信被北京市科委认定为国际科技合作基地。

2015年9月，经人力资源和社会保障部、全国博士后管委会批准，在金诚信设立博士后科研工作站。目前，在站博士后6人，其中外籍博士后1人。截至目前，博士后研究人员主持或参与重大科技项目5项，其中“深部金属矿建井与提升关键技术”项目和“深部金属矿安全高效开采技术项目”为国家重点专项，取得重大技术突破项目2项，授权专利5项，省部级科技进步奖6项，在各级杂志刊物发表论文10多篇。

2016年4月，金诚信膏体充填实验室在北京密云落成，在国内同类实验室中，其规模最大，技术最先进，在国际上也处于领先行列。

与此同时，公司系列矿山设备研发也在密集展开，多个项目完成试制，并申报KA证书。今年上半年，金诚信一举中标思山岭铁矿1500万吨/年采矿工程采矿无轨设备和井下采矿服务设备，包括井下多功能服务车、人员运输车、混凝土运输车及喷浆车等13台(套)，是金诺公司成立以来最大外部订单。

在金诚信，提升科技创新能力和打造高水平专业技术人才队伍从来都是“一把手”工程。凭借创新核心技术，金诚信斩获了一项又一项荣誉。早在2013年，公司就参与了由国家安全生产监督管理总局组织的“双超”项目研究。作为金属矿山超深竖井施工关键安全技术研究课题的牵头单位，金诚信主持编制了国家安全生产行业标准《超深竖井施工安全技术规范》(AQ2062-2018)。2015年11月，公司承建的赞比亚谦比希铜矿西矿体工程和老挝东泰钾盐矿工程分别获得“中国建设工程鲁班奖”。2021年12月，公司承建的普朗铜矿一期采选工程矿山井巷工程出矿系统，获得“中国建设工程鲁班奖”，这是该年度有色金属行业唯一获此殊荣的项目。

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。正是靠着锲而不舍的企业精神，科技创新为公司带来了可喜的经济效益。2017年，公司二次创业热潮兴起之际，为整合内部资源、深化科研体制改革，正式成立科技创新事业部。科创部紧盯市场，主动出击，连年来拿下一个又一个海内外订单，成为公司业务新的增长亮点。

管理创新：矿业管理4.0定标准

9月3日，在金诚信汇金项目部，记者做好了下井准备。当问及能否携带拍

金诚信人

本版责编：郭岩
Tel:010-83203999-9703
Mail: guoyan@jchxmc.com

财务共享中心：

组织开展“我与共享”演讲比赛

本报刚果(金)讯

由金科项目公司承建的穆松尼铜矿项目I期开拓工程——风井

400ml-320ml斜坡道工程在历经9个月艰苦奋战后，于近日实现920m斜坡道精准贯通。这是该项目继今年5月14日项目混合井与1#回风井400ml中段巷道掘进工程顺利完工并实现精准贯通后，实现的又一超长距离独头掘进精准贯通，为后续工程的整体施工推进，井下矿渣运输条件改善和工程大件设备材料下放运输提供了有力保障。

穆松尼铜矿项目由金川集团公司旗下梅特瑞斯如瓦西矿业公司开发建设，I期开拓工程采用竖井、斜坡道混合开拓方式，主要开拓系统由混合井、三条回风井、一条主斜坡道组成。本次贯通的风井400ml-320ml斜坡道工程是深部矿体连通地表与深部井巷的重点工程。

风井400ml-320ml斜坡道工程在施工过程中，由于水文地质条件复杂，相继遇到断层、裂隙含水层、软弱钙质粉砂岩等情况，加之920m长距离独头掘进通风难、排水难等特点，施工难度较大。施工过程中，项目公司要求技术质量室严把技术、安全质量关，高度重视工程贯通及测量工作的精准度，确保高质量完成贯通工作。

考虑到较大涌水对井下贯通测量工作造成的影响，特别是对一井定向效果的影响，为保证巷道顺利贯通，项目公司集思广益，经过反复调研论证，最终决定采用陀螺全站仪进行定位。

金科项目公司高效统筹推进井下生产组织和后勤保障工作，与业主、监理单位紧密配合，在确保施工安全的前提下提效率、保进度。此次风井400ml-320ml斜坡道的顺利精准贯通标志着项目公司在竖井施工和竖转平施工征程上迈进了一大步，也充分展示了项目公司的技术实力和专业水准。

(李平)

摄设备时，项目经理杨永军说：“当然可以，但没有必要，井下水很大，对摄录设备的腐蚀性很强。我们在井口、井下都装有摄录设备，并且做了专业防腐蚀处理。”据杨永军介绍，这些摄录设备，一方面可作监控调度装置，一方面留存视频资料。

他们正在用这些视频资料制作深竖井建设标准化作业流程，“有了这个标准化作业流程，以后施工就有章可循，会大大提高工作效率和安全系数。”杨永军说。他现在担任两个竖井项目的负责人，其中，汇金项目即将完工，金盛项目才刚刚开始。杨永军从基层工人干起，靠着自学和一股子不服输的精气神，从业近30年来，先后打下了包括汇金项目在内的29条深大竖井。他的朴素想法是通过矿业管理4.0将汇金和之前竖井项目成功的经验标准化、流程化、系统化地搬到金盛项目，乃至未来的所有竖井项目，既可以大大降低试错成本，又可以稳定工人队伍，可谓一举多得。杨永军只是金诚信铁军队伍的一个缩影。25年来，金诚信人正是靠着老老实实扎根矿山、磨砺成才、顽强拼搏的精神，通过“师带徒”传帮带，培养出了一批又一批傲立潮头的人才梯队，打出了品牌，打开了市场，打响了名气。

金诚信董事长王青海认为，这正是矿业管理4.0(标准化)的核心所在。“矿业管理4.0是一项系统工程，它包含了标准化作业流程、产业工人队伍建设方案和措施在内的一整套管控体系，对提升生产效率、夯实安全管理基础、提升经营管理水平，都具有革命性的意义。”他说。

从2019年起，金诚信加速矿业管理4.0(标准化)的推行，首先在包括会宝岭在内的国内6个项目部展开。这是金诚信在管理体制方面的重大创新举措。试点之初，会宝岭项目部差距明显，深孔台车、潜孔钻机这些“看家设备”的生产作业台效不尽如人意。究其原因，是有效作业时间不够。找到问题的症结所在，会宝岭项目部在班前班后的组织协调衔接、交接班场地清理、工作面风水电系统保持、放炮后炮烟通风、设备转场准备等流程上进行了系统优化，并形成一套作业规范，颁布到各个工种。通过按标准执行，项目生产效率一下子就上了一个大台阶。实践是检验真理的唯一标准，矿业管理4.0(标准化)在会宝岭项目部实施一个月后，深孔台车提效达152%，中深孔台车提效160%，潜孔作业台效也都提高了100%以上。

公司总裁王心宇在今年的工作报告中指出，今年以来，矿业管理4.0

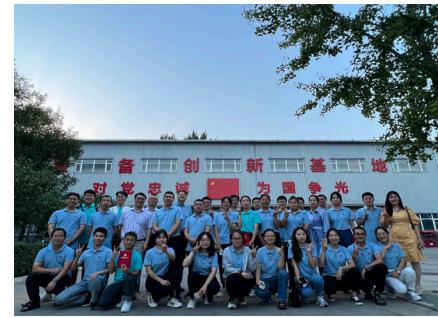
本报密云讯

为了营造积极向上的工作氛围，让员工能充分地锻炼自我、展现自我，9月16日下午，财务共享中心党团组织举办了“我与共享”演讲比赛，并邀请集团公司副总裁尹师州、股份公司财务总监孟竹宏及综合行政管理中心总经理王立东担任评委。

本次比赛在财务共享中心密云基地三楼培训室举行，共21名选手报名参加，围绕大家日常工作和生活中的所思所想、所见所闻谈心得、话感想。本次演讲比赛使用百分制，取平均分作为选手的最后得分，设置一等奖一名、二等奖两名、三等奖三名。

在比赛中，参赛选手们各显神通，充分展现了青春风采和演讲才能，从各自的角度表达对“财务共享”的理解。演讲期间，有的选手才气纵横，引古论今；有的直奔主题，情景再现；有的演讲形式新颖，主题突出。不过，他们都有一个共同特点：字里行间都流露着对公司文化的认同和对工作的热爱。

现场21名选手的演讲激情澎湃、声情并茂，他们的满腔热忱和勇于拼搏的精神也感染了在场的每一个人，引得阵阵掌声和声声喝彩。



(标准化)工作责任体系和培训体系进一步优化，由总部各中心直接参与，结合现场实际，重新优化了会宝岭项目部的推进计划，在技术质量、安全生产、设备物资、经营财务和行政后勤等工作全面展开，成效显著。

不仅仅是会宝岭，随着矿业管理4.0(标准化)的推进，公司其他项目部过去优秀做法也都在陆续被整理归纳出来，变成各专业系统实施细则的模板，以此来教会现场人员有章可循地去管好每一个生产和管理环节。金诚信正在从“指标管理”，向“制度管理、过程管理”快速转变。

党建创新：凝聚力量创辉煌

建党100周年之际，金诚信党委收到喜报：“党旗引领、五维同进”成功入选北京市“两新”组织100个党建强、发展强党建品牌。打造企业党建工作品牌，为企业高质量发展赋能，不断提高企业的核心竞争力和文化软实力，这是金诚信的又一创新之举。

金诚信自成立之日起就坚持赓续红色基因，坚持将党建工作作为企业发展战略的核心组成部分，列入发展规划和年度工作计划。随着企业规模的不断壮大，公司创始人王先成高度重视党建工作，始终高举党建大旗，坚持队伍走到哪里，党支部就建到哪里。支部随着项目走，从国内的小项目到海外的自有矿山，从只有几个人的临时党支部，到拥有400余名党员的公司党委，王先成从担任支部书记、总支书记，到党委书记，带领公司一步一个脚印走到今天。

结合矿山企业的特点，党委书记王先成提出了党建工作要与公司各项战略目标、“三管控”改革、矿业管理4.0推行、国际化战略、技术创新、绩效考核、安全质量工作、推行机械化智能化、领导班子增强学习、企业文化建设等10个方面“相结合”的具体要求。公司党委精心选配政治觉悟高、组织纪律性强的党员担任支部书记，配好配强支部班子成员，鼓励党员干部到一线去“建功立业”，结合生产经营实际和公司战略发展目标、年度工作要求，着力推动和创新基层党建工作，让党旗在生产一线高高飘扬。如今，红色文化早已深深融入金诚信的文化血脉，成为推动企业发展和员工进步的闪光印记。

公司业务遍布海内外，行业性质决定了“点多、面广、战线长”的现实特点，工作辛苦，急难险重任务多，人员流动性大。尤其是海外项目，还要担负起维护中国企业形象和协调管理当地员工的工作。近两年来，在全球疫情爆发的特殊时期，海外各级党组织带领分布

在赞比亚、刚果(金)、塞尔维亚、印尼、哈萨克斯坦等地的广大党员干部冲锋在前、坚守岗位，使海外业务不降反升、逆市而动，受到了当地国家和海外使领馆的高度赞扬。

公司党委始终明确，正确处理企业党建与文化的关系，是金诚信建设百年老店、永葆创新活力的关键所在。在公司实施的“五五战略”和“三步走”发展战略规划中，金诚信党委更是将党建工作作为企业文化发展的核心内容进行明确规划，详细制定了以党建统领为核心的《企业文化五年规划(2021—2025年)》，以及新版《企业文化手册》和《员工手册》，同时要求各级党组织根据公司年度工作指导思想，制定党建工作要点，予以有序实施。

金诚信倡导的“家文化”正是基于党建沃土之上的优秀企业文化，其核心生命力就在于为企业高质量发展提供“硬支撑”和内生源动力。公司党委积极围绕企业发展战略，打造统一的企业核心价值观、树立“企业就是员工，员工就是企业”的共同理想信念，凝聚全体员工的精神力量，为公司从单一的矿服企业向集团化的矿业公司转型提供了软实力保障。

这在地处祖国东北边境的逊克项目部体现得最为真切。“虽然这个项目部只有4名党员，但每次党建活动都覆盖到整个管理层，将党组织的主张、要求传达给每一位生产经营管理者。”据党支部书记、项目经理孙占群介绍，关键时刻党员身先士卒，管理层作出榜样，员工凝心聚力，就有了气冲霄汉的力量。正是在党建引领下，2021年项目部不断克服困难，连续赢得几个硬仗，提前一个多月完成计划任务，献礼建党100年。

有党员的地方，就有党组织；有党组织的地方，就有金诚信特色的党建工作品牌。如今，把党建融入企业发展，用党建领航公司战略，用党建领航企业管理，用党建领航技术创新，用党建领航国际合作，用党建领航企业文化，实现党建与企业生产经营“五维并进”，已经成为金诚信党委强基固本、拥有旺盛生命力的企业党建法宝。



多彩活动迎国庆 凝心聚力再出发

在国庆节前后，在举国欢庆的日子里，金诚信海内外单位以各自独特的方式共庆祖国母亲华诞，表达对祖国最深情的祝福，度过了充实而多彩的国庆假期。

总部机关：开展趣味运动会迎国庆

9月29日下午，由公司团委组织的第八届趣味运动会在丰台羽协综合训练馆举行，总部机关员工踊跃参加。此次活动以“喜迎二十大 健康伴我行”为主题，旨在增强全体员工的团队意识，营造浓厚“家文化”氛围。运动会开幕式由团委书记张仕锋主持，股份公司董事长王青海出席活动并致开幕词。他希望大家展现出昂扬的斗志、饱满的热情以及团结奋进的团队协作精神，赛出凝聚力、赛出战斗力、赛出自我风采，共同营造浓厚的“家文化”氛围。最后，王青海董事长希望大家以更加饱满的姿态迎接新的挑战，完成攻坚年各项生产经营工作目标，并祝此次运动会圆满成功。

本次活动的口号是“挥洒汗水 展我英姿 凝聚力量 奋进征程”，展现了金诚信人积极奋进、勇于拼搏的精神。运动会共设有篮球、羽毛球、乒乓球对抗赛、团体跳绳、个人跳绳、趣味接力、踩气球、仙人指路、快乐抱抱爆、摸石过河、拔河等11个比赛项目，既有智慧的较量，也有速度的比拼，既展现了参赛队员个人风采，也是对大家团队协作能力的一次检验。（卢慧颖）



南方分（子）公司：喜迎二十大，实干促发展

9月10日至30日，南方分（子）公司党总支组织开展了“喜迎二十大，实干促发展”主题活动，活动内容包括主题征文、优秀文稿演讲、宣传栏设计评比、1000米跑步比赛等，南方分（子）公司所属项目部支部及机关支部全体员工参加了活动。

主题征文活动主题丰富，包括“司庆25周年”“企业文化我之践”“我身边的金诚信人”“大学生入职工作感想”等。活动共收到60余篇各类体裁的投稿，投稿文章情感真挚，观点新颖。最终，南方分（子）公司党总支选出11篇优秀文稿参加主题演讲活动。

9月30日上午，南方分（子）公司机关员工在昆明市白龙潭公园举行了“强身健体1000米跑步比赛”活动，参赛员工们迎着习习秋风奔跑，放松了身心，增进了情感交流。（刘晴）

北京分公司：推进企业文化建设，增强员工向心力

为喜迎党的二十大召开，积极推进企业文化建设，增强全体员工的凝聚力、向心力，北京分公司机关党总支于9月28日组织开展了迎国庆趣味主题活动。

此次主题活动分企业文化知识竞赛和冶仙塔登高游览两个环节。企业文化知识竞赛活动增强了员工对公司企业文化的认识与理解，也进一步增进了员工间的交流。

企业文化知识竞赛活动结束后，大家一道前往冶仙塔。在秀木繁荫的景色中，大家放松了身心，也切实感受

（上接一版）上线是提升工作效率、实现精细化管理的重要途径，项目部要逐步取消手工报表，实现数据全面线上管理。开磷项目部闻令而动，随即启动了报表上线工作，成为公司最早一批实现设备物资管理数据上线的项目部之一。

设备物资室主任杨绍启告诉笔者，刚开始要求大家将设备点检及运行数据上传至公司开发的“云苍穹”APP平台时，有些人会有抵触情绪，觉得是在增加工作量，负面情绪也体现在行为上——纸质表单上交不全、表单数据和上线数据不匹配等问题时有发生。面对这种情况，杨绍启就耐心地和大家一遍遍地解释数据上线的好处，遇到表单没有及时上交的情况，就下井到现场找负责人要；数据不匹配，他就叫来设备操作人员一项一项核对。经过几个月的努力，项目部设备物资数据上线准确率有了很大提升，在物资损耗减少的同时，281台车的施工效率也有所提高，故障率大幅下降。在大家逐渐尝到了信息化带来的甜头后，工作的主动性和积极性也被充分激发和调动起来。设备物资部门将数据导出后，会在部室专题会上召集大家进行数据分析，及时发现工作中的问题，并一起制定解决方案和下一步工作计划。

“通过对上线数据的准确掌握和及时分析，项目部设备管理已实现了大型故障可控，且由于日常点检保养到位，有一些已到规定年限的设备仍能使用，产生了额外效益。下一步，我们将全面淘汰纸质

报表的工作方式。”项目部设备物资副经理陈旭胜说道，难掩兴奋之情。

落实“班长制”

打造自有产业工人队伍

班组是矿山企业安全生产的最小单元，是确保安全生产的第一道防线。作为推动金诚信班组建设的重要抓手，“班长制”要求各项目部根据生产作业特点，按照“一部一策”的管理原则，制定科学的班组建设方案，并以此指导班组各项工作的实施；通过高度标准化建设，以“班”为基层生产核心单位进行自我管理，其主要做法是以素质、技能、品德为主要依据选择适合的班长，让其肩负起在安全生产、设备管理、降本增效、工艺纪律、质量保证、员工思想等方面的责任，推动矿业管理4.0（标准化）的有效落地和自有产业工人培养。

朱为波告诉笔者，公司大力推行的“班长制”建设和项目业主单位贵州磷化集团有关“落实班组主体责任及监督提级管控专项行动”的工作要求在本质上是一致的，是高度契合的。两者都将目光聚焦于“班组”这个生产最小单元，以班组建设为抓手，压实压紧一线岗位责任，从严从细抓好生产各个环节。

近年来，开磷项目部深入贯彻业主方及公司有关加强“班组”建设的要求，对班长履职能力进行全面深入的排查，从工作责任意识、专业技术技能、现场管控能力、创新能力及工作绩效等方面制定考

到了“家文化”的浓浓暖意。（孙宏雪）

湖北金诚信：国庆我在岗 热火朝天忙生产

国庆假期应是亲朋好友团聚，共享美好时光之时，但湖北金诚信金安拓的员工们却仍然坚守岗位，车间里呈现出热火朝天的工作景象。

“十一”小长假来临前夕，湖北

金诚信接到了来自客户的采购订单，湖北金诚信管理层临时决定，金安拓车间要在“十一”小长假期间确保按时保质完成生产任务。

国庆节期间，金安拓车间内三个工位同时开工。为了满足客户的个性化需求，车间对产品的车厢底板、驾驶室防护板的连接方式、底卸式尾门的高度、后工作灯的安装位置等进行了进一步优化，并升级加装了碗式灭火器、四路监控一体机、阻车木及后尾灯防护罩等。

在金安拓车间全体员工的共同努力下，大家圆满完成了三座底盘及液压系统的装配任务，充分体现了金诚信“客户至尊”的经营理念和湖北金诚信人爱岗奉献的工作精神和昂扬奋进的精神面貌。（罗岁玲）

黄岗、金川、庐江项目部：开展趣味活动、技能比拼

为推进项目部党团组织建设，营造浓厚企业文化氛围，丰富项目部员工业余生活，进一步增强员工们的凝聚力，黄岗和金川项目部在国庆节期间组织了丰富多彩的文体活动。黄岗项目部开展了套圈趣味游戏、单人跳绳、定点投篮和台球比赛活动。金川项目部策划组织了五子棋、象棋、乒乓球和篮球比赛。

庐江项目部派出了无轨维修工参加了庐江县铲运机维修工技能竞赛。此次比赛分理论知识考试和实际操作两个环节，实际操作环节要求在规定时间内完成4立方柴油铲运机传动轴维修、电瓶和高压油管更换等作业内容。最终，项目部选手们不负众望，荣获了比赛三等奖，展现了项目部无轨维修的技术实力。

（王莹莹 王康乐 康欣怡）

塞尔维亚区域：举办中塞员工篮球赛促深度融合

为加强塞尔维亚区域中、塞方员工的深度融合，进一步提升团队凝聚力，10月2日，一场中塞员工友谊篮球赛在波尔项目公司举行。

来自塞尔维亚区域三个项目的篮球爱好者组成两队进行对抗赛，海外事业部总经理刘风坤也作为特邀队员参加了此次比赛。比赛共分四个时段，每个时段12分钟。

随着一声哨响，当篮球被向上抛出的那一刻，一场激动人心的比赛正式拉开帷幕。比赛开始后，双方球员立即进入比拼状态。

赛场上队员们挥洒汗水，赛场



核评估标准，实施定量评估。同时，按现有班组构成，建立单位班组统计台账，动态完善班组信息，确保班组参与全覆盖，根据马路坪矿区与用沙坝矿区13个班组长履职能力排查情况，及时调整班组长人选，优中选优，挑选最合适的人员担任班组长。

班组长选定后，项目部会根据《班长制推行方案》和《产业工人周滚动计划》，制作“班长制”建设园地定置牌，借鉴6S管理标准，将整理、整顿、清洁、清扫、素养、安全纳入作业标准考核体系，规范现场统一标识，明确岗位SOP标准作业流程，明确班组长职责和管理目标。此外，为调动班组长的主观能动性和积极性，项目部还制定了“班长制”津贴考核标准，由各专业部门对班组长每月工作履职情况进行评价，经项目班子成员审议后，根据考核情况，对履职优异的班组长给予适当的激励。

通过一系列举措，开磷项目部涌现出了一大批爱岗敬业、勇于创新的优秀班组长。项目部张俊东班组曾荣获2021年安全生产协会“全国优秀班组”称号，杨木银矿肥竖井提升班组已经申报参评2022年“全国安全管理标准化示范班组”。通过落实“班长制”，项目部的产业工人队伍建设也成效显著。

为了解决项目部台车操作司机短缺的问题，项目部安排陈旭胜担任讲师，从手抱钻班长中选拔优秀人员，对其进行脱产培训。学员们第一周学习理论知识，第二

外，观众们自行组成拉拉队，为队员们加油鼓劲。每一次进球与精彩防守，都引得场下阵阵欢呼。

随着塞方队员Jovan的精准投篮，比分最终定格在了58:50，塞方队员获得比赛胜利。比赛结束后，区域总经理马运亮为双方队员颁发奖品。（魏娟）

开磷项目部：员工交流座谈聚力再出发

在国庆节期间，开磷项目部举行了2022届大学生座谈交流及入职感想分享会和“喜迎二十大，实干促发展，百日安全无事故”员工大会主题活

2022届大学生座谈会现场气氛热烈，拉家常式的交流方式进一步拉近了大家的距离。大家纷纷表示，会尽快转变角色，找准定位，快速融入金诚信大家庭；虚心学习，刻苦钻研，尽快熟悉本职工作，为公司的发展贡献青春力量。

为进一步压实安全管理责任，提升项目部管理人员的安全管理水平，为确保今年四季度安全生产奠定坚实基础，10月6日，开磷项目部召开了以“喜迎二十大，实干促发展，百日安全无事故”为主题的员工大会。

项目经理朱为波要求各区队、部室严格贯彻公司有关开展“百日安全无事故”活动的要求，统筹好安全与生产、安全与效益的关系，进一步细化安全管理措施，明确工作责任人、工作目标、工作路径和完成时间。（陈洪春）

锡铁山、沙尔基亚项目：以崭新面貌欢度国庆

为营造整洁卫生、干净有序、文明和谐的工作环境，以崭新的面貌欢度国庆节，沙尔基亚和锡铁山项目在紧抓生产进度的同时，组织项目员工对办公和住宿区域进行卫生大扫除，共同营造安全、舒心、整洁的工作和生活环境。

沙尔基亚项目公司综合办公室在节日前就提前准备好了锄草机、三角耙、铁锹、小推车等工具，所有中方工作人员一起参与到菜园杂草清理活动中，享受难得的田园时光，增进彼此了解和交流。

锄草活动结束后，综合办公室还准备了丰盛的火锅食材，让大家在异国他乡同庆祖国华诞。在享用美食的同时，大家还举杯遥祝祖国繁荣昌盛！

为了营造安全、祥和的国庆节日氛围，锡铁山项目部制定了《经理层节前检查分工表》和《节日期间带班计划表》，对宿舍楼、办公楼、食堂和采调中心、维修工区等地表后勤和生产区域进行了节前安全和卫生专项大检查，开展了“卫生大扫除、你我在行动”活动，全员参与卫生大扫除。

节日期间，项目部还组织了篝火晚会，大家在欢歌笑语中表达对祖国母亲最真挚的生日祝福。（石国良 惠芳芳）

周在地表学习281台车的点检流程，熟悉行车驾驶，第三、四周到井下工作面熟悉巷道并进行工作内容模拟。

为什么从手抱钻班长中选拔人才进行培训呢？陈旭胜告诉笔者，一是他们实操经验丰富，熟知现场安全管理要求、质量要求、工艺纪律和生产组织等；二是具有一定的风险识别、事故防控防范能力；三是他们具备吃苦耐劳的优良品质，作风正，责任感强，具备一定的组织、沟通和协调能力，能以身作则并很好地完成项目部下达的各项任务。

截至目前，开磷项目部选拔出的三名钻工已完成了“理论学习、操作熟悉、实操训练”三个环节的全部培训课程，正式走上了新的工作岗位。从他们刚刚完成的爆破情况看，炮效达到了预期目标，虽然个别巷道成型还存在瑕疵，但经过一到两个月的磨练，完全可以达到预期要求。

在马路坪矿区400水平一盘区1#运矿胶带斜井，笔者见到了正在作业的281台车操作手徐成钢，谈及“转行”，今年39岁的他笑着对笔者说：“我就是想趁着年轻多学点儿技能，机械化作业是未来发展的趋势。”

当笔者结束采访准备离开时，开磷项目部第二期台车操作司机培训刚刚启动。“我们培养的台车司机不仅在开磷项目部发挥作用，将来这些人才还将被输送到公司在国内外的各个项目，以另一种方式，在新的‘战场’展现开磷项目部改革实践的喜人成果。”朱为波自豪地说。

雨中遐思



边的角落。河水清澈，可以看见水底的淤泥和浮草。

秋雨飘落，周遭的一切都寂静无声，默默忍受着这有些刺骨的寒意。我想，在旅途中的行人应该也是如此吧。

在这蒙蒙的雨季，我的泪水悄悄地滑落，我感觉这绵绵的秋雨恰似我心灵的泪痕。

撑着伞在风雨中行走，很累，很无助，但心里还是有一丝暖意的：曾遇见过的美丽笑容，听到过的暖心话语，虽然那些过往已有些久远，如梦似幻，但总会不时地被想起。想着想着，身上暖和了许多，寒风冷雨早已被置之脑后。

想着，回忆着，路就短了，寒意也淡了，雨水也变得温情脉脉了。把那些似远也近的想，似远也近的念，慢慢地融在心里，浑身就有了暖意，心里就燃起了一点点小火苗，点亮了心境，温暖了心房。

行走在秋雨中，我伸出手，任由雨滴落在手上，尽是别样的情，异样的美。

秋雨带着一种灵性，注入山山水水，恩泽花草树木。秋雨带着一种成熟的韵味，直抵我的心扉，那凉爽清新的感觉，将我融化在这秋雨秋韵里面。

在秋雨中，青山妩媚，绿水悠悠，林木华滋，石阶轻盈。雨中看云飞雾气，激励人们振奋精神，正视人生的风云际会。此刻，我陷入沉思，秋雨缠绵勾起了我的记忆，翻拍着岁月的风情。

人生不会总途经铺满鲜花的山岗、人头攒动的小巷或掌声与喝彩声不断的庆功殿堂。我们常常是孤独而寂寞的。在这风雨兼程路上，我们还得努力地向前奔跑，心存希望，不负青春，不负梦想！

(向东坡 肃北项目部)

勤奋是成功的源泉

成功与勤奋是密不可分的，要想获得成功就必须通过勤奋的努力。俗话说的好：“一份耕耘，一份收获”，成功的路上没有捷径，唯有辛勤付出才能获得丰硕的成果。

王羲之是东晋大书法家，年轻时为了练好书法，他坚持每天练字。练完字后，就在家门口的池塘里洗毛笔，就这样日复一日。时间久了，整个池塘的水竟被染成了黑色。正是因为王羲之的坚持与勤奋，才有了后来的“书圣”。

战国时期的苏秦因为求官不成，常被家人取笑。他就立志刻苦学习兵法书籍，不分白天黑夜地勤奋苦读。每当学习到深夜，在感觉头昏脑胀

时，就用锥子狠刺自己的大腿，让自己保持清醒继续读书。正是由于苏秦的勤奋，他终于学有所成，配六国相印，成为著名的政治活动家。

成功总是与勤奋形影不离，正如高尔基所言：“天才源于勤奋”。正是由于勤奋，司马迁才写成震古烁今的文学巨著《史记》；正是由于勤奋，陈景润才摘得了“皇冠上的明珠”，成为著名的数学家；正是由于勤奋，居里夫人发现了“镭”元素，并两次荣获诺贝尔化学奖。

勤奋是成功的基础，是通往成功的重要保障，让我们一起为了理想目标而奋斗吧！

(马灼基 银山项目部)

坚韧的磐石

一块石头，
沐朝阳而不张狂，
醉黄昏也不颓废，
任日月把它的身影，
描写得很短，
或形容得很长。

也不愿独自行走，
参悟一片黑白的世界，
是否盘桓于岁月的轮回。

美丽高贵的石头，
甘愿装点漂亮的世界，
一块丑陋的石头，
也有平凡的魅力和风范，
石头是山水与家园的重要成员，
如鱼与水，白云与蓝天。

岁月流经生活，
心不应像随风飘动的浮云，
更应向石头学习，
坚韧不拔，不动如山。

(苏芳林 普朗项目部)



每一个光阴流转的季节，都是一段锦瑟年华。从春有百花秋有月，再到夏有凉风冬有雪，从晨光熹微再到暮色四合，读懂了四季也便读懂了人生。

不知不觉来到项目部已经十个月了，记得刚来武山项目部的时候天气还很寒冷。江西的冬季很短，我来的时候正值末冬。

刚刚从学校步入社会的我对项目部的一切都充满好奇，同时又对未来的工作与生活有一丝丝的担忧。就这样，我开启了新的人生旅程。武山的冬日和盛夏，美不胜收，各有特点。

刚到项目部，下车时，一眼望去，远处山顶上的雾团像是给大山戴上了一顶厚厚的棉帽。不一会儿，天空飘起了毛毛细雨，雨点儿散落在我的身上，自觉很是惬意。我仰面向上，闭着眼，任凭那点点雨滴“亲吻”在我的脸庞，顿时我觉得自己仿佛是一粒种子，正在细雨的浇灌下又一次生根发芽。

武山的雪景也非常美。雪花从空中慢慢飘落，像小银珠，像小雨点，像柳絮杨花，纷纷扬扬“织”成了白茫茫的天幕雪帘。在白雪覆盖下，大地一片银白，一片洁净。雪后，那绵绵的白雪装饰着整个世界，真是一派“瑞雪兆丰年”的喜人景象。

我爱白雪，我爱雪景，我更爱冬天。因为冬天虽然十分寒冷，但它却也酝酿着生机与希望。

冬天过去后是春天，但我对武山的春天没什么印象，反而对项目部的盛夏特别着迷。夏天，象征着百花齐放，意味着天气炎热。夏天是美好的，是可爱的，我爱美丽的夏天。这里的夏日呈现出其他地方少有的岁月静好的感觉，让我不禁想起苏轼的《阮郎归·初夏》。“绿槐高柳咽新蝉，薰风初入弦。碧纱窗下水沉烟，棋声惊昼眠。微雨过，小荷翻，榴花开欲燃。玉盆纤手弄清泉，琼珠碎却圆”。

夜晚到来，凉风渐起，我和约好的同事们一起来到篮球场打球。此时，场地及周边热闹非凡，已经有好多人在运动放松。白天在屋里待着避暑的人们，此刻都出门乘凉透气，感受夏日的凉风轻抚。

武山夏日的夜晚总是那么让人陶醉，那么迷人，漆黑的天空布满了点点生辉的星星，显得格外的醒目。夜晚，树上的知了也开始唱起了歌，清风半夜蝉鸣的景象仿佛为武山热闹的夜晚吟唱着序曲。

如今，深秋已至，我在武山项目部正期待着冬天的来临。

(杨新椿 武山项目部)

学会反思，走好前方路

时间过得真快啊，不知不觉间加入金诚信大家庭已一年有余。从初入职场的懵懂学生，到能够独立完成业务工作的职场新人，我收获良多。

工作期间，我明白了一个非常重要的道理：要温故知新，不断进行反思总结。工作生活是这样，人生亦然。人生需要沉淀，宁静才能致远；人生需要反思，常回头看看，才能在品味得失和甘苦中升华。向前看是不断追求自己的梦想和目标，向后看是对过往的检验和修正。



有多少事，如果当初回头看看，就会做得更好；有多少抉择如果能回头一思，可以免去很多错误和遗憾。我们要时常回头看看，身后的足迹可以帮助我们走好前方的路。

生活中充满了艰辛和苦痛，生活中同时又充满了收获和快乐；生活中充满了不幸和挫折，生活中同时又充满了期待和机遇。当你可以选择，请努力用最甜美的笑面对生活。

我们的生活总是很拥挤，总是很忙碌，但又充满希望。过去已成为历史，而未来还是未知，我们无需为昨日而哀叹，也不必为明天而担忧。我们要活在今天，总结过去的经验，把今天的事做好，明天才会更有希望。

(杨文玉 金盛项目部)

热情的锡铁山

我第一次听说格尔木是从一部纪录片里，片中讲述了保护藏羚羊的故事。而“锡铁山”这个名字，我在前往锡铁山项目部之前根本没听说过。直到我来到这里工作生活，才对锡铁山开始有所了解。

锡铁山镇，隶属于青海省海西蒙古族藏族自治州大柴旦行委，地处青海省西北部，柴达木盆地北缘，东与德令哈市相连，南与格尔木市、都兰县接壤，西、北接柴旦镇，区域总面积2271平方公里。

要到锡铁山项目部，必须在格尔木换乘，我到达格尔木时已是凌晨三点。当天下午五点，我坐上了项目部来接我前往锡铁山的车，从草原到戈壁，再从戈壁到沙漠，沿途将近两个小时领略到了地貌的三次变化。锡铁山街道上人很少，车辆也少，和我的家乡咸阳很不一样。虽然这里没有都市的繁华，没有川流不息的人群，但是你仍能感受到它炽烈奔放的个性和内在美。

初到项目部，踏入宿舍门，早已准备好的洗漱用品和床上用品就让我顿时有了一种“家”的感觉。在项目部，我的工作内容是矿山地质勘探测量。锡铁山项目部的矿山地质勘探工作分为井下和井上两部分。井下的工作主要是对采场及工作面的矿石进行品位评估和对高品位采场及工作面进行采样，再将其送到业主单位进行化验。井上的工作以报表和配矿为主，内部报表工作主要包括内、外部台账，线上外部出矿量填报，线上堆转矿录入和采出矿量完成情况统计填报等。虽然每天都很忙碌，但也因忙碌而充实，我也在一天天进步。

在师傅和同事们的关心帮助下，我已经融入项目部这个大家庭，而我对锡铁山这个地方也有了另一种难以言说的情愫。锡铁山就像我的故乡一样，深深地扎进了我的心中。虽然它没有都市的繁华，也没有熙熙攘攘的人群，但是就像它的外表一样，别有一番韵味。荒凉是它的代名词，热情是它的内在美，这让我深深地爱上了这个异地的家乡。

进入深秋时节，锡铁山已冷风刺骨，但是在这一片，我却深切地感受到一种家的感觉。项目部经理层、部室主任和各位师傅、同事都对工作和生活充满了热情，他们积极乐观的精神状态和对彼此的关心和照顾也深深感染了我。有时候，我觉得他们就像锡铁山的窜天杨，深深地扎根在偏远却富饶的土地里，不畏严寒，无惧艰辛，昂扬向上，实现着自己的人生理想。

(李文辉 锡铁山项目部)

武山的冬夏