

金诚信人

金诚信矿业管理股份有限公司
JCHX MINING MANAGEMENT CO., LTD.

2022年第7期 总第217期 2022年7月16日

2版

公司2022年中工作会会场及大会发言

3版

为身为一名共产党员而光荣

4版

海外情愫

坚定信心 紧盯目标 稳中求进 提质增效

公司召开年中工作会吹响“五五”攻坚年“冲锋号”

王心宇总裁作年中工作报告，王先成书记和王青海董事长作重要讲话



本报讯 统一思想、紧盯目标、明确路径、奋力攻坚。在党的二十大即将召开和公司即将迎来二十五周年华诞之际，7月15至16日，公司举行了2022年年中工作会，全面总结上半年各项工作推进及完成情况，安排部署下半年重点工作与措施，统一认识，提振士气，为打赢“五五”攻坚仗吹响总攻“冲锋号”。

本次年中工作会以总部线下主会场和海内外线上分会场的方式举行。公司管理层、总部各职能部门、海外事业部、资源开发事业部、科技创新事业部、各分（子）公司管理层，以及各项目公司、项目部班子成员及各单位相关管理人员参加了会议。

会议由公司党委副书记姜岭主持。15日下午，在高唱《金诚信之歌》后，公司总裁王心宇首先作题为《紧盯战略目标 坚持稳中求进 深化质效提升 为实现全年工作目标、打赢“五五”关键之战而努力奋斗》的2022年年中工作报告。他在报告中指出，2022年以来，公司上下以“五五战略”规划为指引，主动作为，克难奋进，保持了稳中有进、稳中有新的发展态势。特别是矿服板块，在海外人员紧张、出入境困难、国内疫情防控措施严格、分公司撤并等情况下，完成了各项任务目标，实属不易。

报告中，王心宇总裁围绕矿山开发服务、资源开发、科技创新、机械装备、贸易五大板块经营情况及矿业管理4.0（标准化）、信息化、培训、财务共享、审计等工作，全面回顾总结了上半年取得的成绩；同时，也对公司上半年生产经营管理工作中存在的问题进行了深刻剖析。

查摆问题的目的是解决问题，解决问题的关键是落实措施。在对公司所面临的内外部发展形势进行全面分析后，王心宇总裁要求大家紧盯“五五战略”既定方针目标，正视上半年工作中存在的不足和问题，加强内部管理，夯实基本功，提升工作质量，着力解决重点和难点问题，使公司更加健康发展，以更高标准的管理能力和专业能力，努力实现全年生产经营目标。

面对下半年依然艰巨的工作任务，王心宇总裁在报告中提出了务必重点抓好的七个方面的工作：一是要强化战略执行，全力打好资源板块建设攻坚战；二是要加强项目管控，提升矿服板块项目质量和盈利能力；三是要聚焦增量市场，积极开拓新国别、大项目；四是要夯实人才供应链，深化人才储备和梯队建设；五是要聚焦质量管理，强基固本确保立业之本；六是要树品牌谋发展，奋力开拓外部市场；七是要狠抓思想转变，凝聚共识激发发展新活力。

根据会议安排，在王心宇总裁的工作报告后，15日下午、晚上以及16日上午，资源开发事业部、海外事业部和国内各二级单位专题讨论会先后举行。专题会围绕总裁年中工作报告和如何完成下半年任务目标进行热烈讨论，各单位以问题为导向，以任务为目标，进一步明确了工作方向和实施路径。

16日下午，各二级单位负责人和分管领导分别进行了下半年工作思路汇报和重点工作部署。二级单位负责人首先进行了表态发言，纷纷表达了直面问题、团结一致、全力以赴完成全年任务目标的决心。接着，各分管领导分别就下半年相关工作进行了具体安排和部署。

在热烈的掌声中，刚刚结束海外项目考察回到国内的王先成书记通过视频方式发表了重要讲话。

王先成书记在充分肯定各单位上半年取得的成绩的同时，要求大家认真学习总裁工作报告，尤其是要对照报告提出的主要问题，结合工作实际，查找问题根源，寻求解决对策。接着，王先成书记重点围绕资源开发项目管理、人才培养、企业文化落地和管理水平提升等方面作了五点重要指示。

一是用系统性思维推进资源开发项目。资源开发板块是公司实现新的跨越式发展和扩大产值规模的重要板块，决定着公司未来的发展前景和方向。资源项目管理无前例可循，必须在摸索的过程中注重及时认真总结工作经验，做好项目的总体规划和调查研究，做到谋定后动，精准发力，增强对关键问题和核心环节的预判和掌控能力。

二是重视高素质管理人才的培养。要深入践行“人才强企”战略，充分认识到高素质管理人才对推动公司整体管理水平提升的关键作用。海外项目公司和国内各项目部经理层一定要转变管理思路，充分发挥主观能动性，不断提升独立解决问题的能力；要具备系统性思维，要从经营、财务、税务、人力、外事及对外关系等

方面“多管齐下”提升项目管理水平。

三是充分发挥“家文化”凝聚人心、提振士气的作用。项目经理一定要深刻理解“家文化”的内涵，将“家文化”的核心理念渗透到各管理环节中，要从不断改善员工工作和生活环境，关注员工思想动态，关心员工的职业发展，强化员工培训等多个方面将关心爱护员工落到实处。“家文化”的核心内涵是构建企业和员工的命运共同体，企业的发展要靠每一个员工的努力，员工自身的发展与企业的发展息息相关。要以企业文化为抓手，营造尊重人才的浓厚氛围，为员工提供公平、公正、公开的职业发展通道。项目部和项目公司经理要以“家长”的心态来管理项目，把员工当“家里人”，充分发挥“家文化”的强大感召力，将好的人才留住，吸引更多的优秀人才加入到金诚信的队伍中，真正建立起一支自有产业工人队伍。

四是将矿业管理4.0（标准化）真正落实到日常管理中。要将标准化管理走深走实，两级公司要走到项目现场帮服解决实际问题；做好计划管理，欲善其事，计划先行；要明确并细化改进措施，切实做到真改实改；进一步加强内部控制，切实提高合规管理水平。

五是突出问题导向，直面问题不欺瞒、面对困难不畏惧、刀刃向内不推责。公司审计的最终目的是发现问题、改进问题、解决问题，希望各单位、各部门正确认识审计工作，本着对公司负责、对单位负责、对自己负责的态度，实事求是汇报项目情况，配合做好审计工作。项目部在遇到困难和问题时，要充分暴露出来，不能回避矛盾，要让两级公司充分了解项目实际情况，及时帮助现场解决问题，做出正确决策。

王先成书记希望大家抱定必胜信心，保持战略定力，面对摆在面前的新情况、新机遇，上下一心，勠力同心，聚众力，汇众智，在2022年的大战大考中交出漂亮答卷，以实际行动迎接党的二十大胜利召开，向公司25周年华诞献礼。

正在国内项目一线考察，推进矿业管（下转二版）



公司北京区域企业文化知识竞赛决赛圆满举行



本报讯 为了厚植企业文化，推动企业文化落地，将文化软实力转化为推动生产经营工作提升的硬实力，公司开展了以“深入掌握企业文化，争做奋进金诚信人”为主题的企业文化知识50天线上答题和区域选拔赛活动，在全体员工中掀起了深入学习企业文化知识的热潮。7月14日，公司北京区域企业文化知识竞赛决赛在总部大厦举行，国内外各单位通过视频连线的方式观看了赛况直播。

来自总部机关和密云基地共6支代表

队参加了此次决赛比拼。最终，信息化发展中心代表队以113.33的高分斩获比赛一等奖。湖北金诚信密云基地代表队荣获二等奖。财务管理、运营管理、北京分公司机关代表队、财务共享中心代表队获优秀奖。

本次决赛由公司常务副总裁、党委委员邵武，金诚信党校常务副校长郭大地和公司党委副书记姜岭担任评委，审计监察中心总经理王春发担任公证员。公司总裁王心宇、财务总监孟竹宏等公司领导亲临大会现场观赛，为参赛代表队加油鼓劲。

比赛开始前，公司常务副总裁、党委委员邵武致开场词。他希望每位参赛选手都比出风采、比出水平，通过此次比赛，加强对公司企业文化的学习和理解，深入了解企业的过去、现在和未来。也只有真正理解了公司的历史和文化，才能在工作中更好地践行公司的发展理念，共同成就金诚信的辉煌未来。

根据组委会设定的比赛规则，比赛分“初露锋芒”（必答题）、“当机立

断”（抢答题）和“知难而进”（风险题）三个环节。每个代表队由3名队员组成，分为2场进行比拼，各代表队在赛前通过抽签方式确定了出场顺序及作答题目。

参赛选手们的精彩表现引得现场阵阵热烈掌声。“知难而进”环节主要考查选手们对公司文化、历史、制度、管理理念的理解，在选手们答题完毕后，三位评委轮流对选手的答题表现进行点评。

比赛现场“火药味”十足，各参赛队一登场便纷纷喊出了团队口号，信心十足，志在必得。新增设的观众互动参与答题环节令比赛现场的气氛更加热烈。

比赛结束后，公司总裁、党委委员王心宇和三位评委一道为获奖队颁发奖品，并与获奖队员合影留念。

王心宇总裁在颁奖仪式后作总结发言。他指出，企业文化知识竞赛活动以赛促学，形式很新颖，涵盖了公司历史、文化、管理制度等丰富的内容，是让员工深入了解企业文化内涵，学习矿

山生产基本知识的一个非常好的途径。人心齐、泰山移。文化是企业的软实力，一个企业只有展现出积极向上的精神面貌，才能够实现长远发展，才能成为“百年老店”。王心宇总裁指出，今后，企业文化学习活动要经常举办，而且要逐步扩大活动规模，要通过线上线下的方式，让国内外单位都参与进来。他希望全体员工在家文化的引领下，和企业共进、共成长，在深入了解金诚信企业文化和发展历程的基础上，真正与公司成为“命运共同体”。

（刘珊珊）



砥砺前行勇担当 奋楫逐浪向未来

——公司2022年中工作会会场及大会发言



(上接一版) 理4.0(标准化)工作的王青海董事长在湖北大冶分会场,通过视频连线的方式发表了题为《以矿业管理4.0(标准化)为抓手,打通两级公司与项目部(项目公司、二级单位)管理瓶颈》的重要讲话。

王青海董事长指出,公司的管理理念是“制度规范、计划先行、过程控制、全面激励”,围绕这十六字管理理念,结合前段时间对5个项目部的考察以及与项目部管理人员的沟通交流情况,王青海董事长对两级公司与项目部如何将矿业管理4.0(标准化)真正落地落实做出重要指示。

关于制度规范。王青海董事长首先以安全生产标准化、设备管理、库房管理三个方面的工作为例,深入讲解了如何真正做到制度规范。他指出,一直以来,公司要求两级公司制定管理制度和办法,项目部制定实施细则,这是两个层面的工作,但有些项目部在细化实施方案和推进步骤、对制度逐项进行目标

和任务分解以及确定具体责任人和考核分解指标方面还有待改进。项目部在追责的基础上,更要重追因,要提前设立“安全阀”,标准化管理工作力戒形式主义。

关于计划先行。经过长期的实践积累,金诚信已经具备了丰富的制定年度生产计划的经验,要把这样的经验也运用到管理计划的制定中。各单位要根据自身的情况与项目现场实际制定详细的、可落地的管理推进计划。

关于过程控制。针对过程控制,王青海董事长以项目部周单耗数据为例,指出确保报送数据的准确性是项目部进行班组管理的重要环节,必须保证数据的真实、准确,要避免因为人为和管理不到位等因素而导致的数据报送偏差,以提高解决问题的精准性和时效性。

关于全面激励。王青海董事长指出,要高度重视中层员工的激励和产业工人队伍建设工作。各项目要吸纳真正优秀的工人加入到金诚信的队伍中,

要以标准化作业流程培训和相关考核作为培养和评定产业工人的重要手段,真正将能够贯彻执行标准化作业流程,认同金诚信人文化的优秀人才遴选出来。要充分发挥班长制的作用,及时发现人才,切实做好传、帮、带,他们是项目部的中流砥柱,是项目面临急、难、险、重工程任务时的“定海神针”;公司要为他们做好职业规划,为他们搭建职业发展通道。这是对他们工作的肯定,也是非常重要的激励措施。

各级单位要充分认识到标准化管理作为人才培养和评定手段的重要作用,要重点激励那些把工作做在日常,能践行标准化工作理念,发挥主观能动性,积极解决工作实际问题的员工。要重视制度建设,通过制定实施细则细化考核标准,推动人才队伍建设水平的提升。

王青海董事长要求两级公司要从指标管理转变为制度管理和流程管理,切实督促指导项目部、项目公司做好实施细则的制定和落地工作;要重视全流程

管控,全面梳理工作流程,确保各个环节管理有序、监督到位、措施执行有力。

王青海董事长强调,公司在多年前提出的管理理念现在看来并未过时。他希望大家充分认识到矿业管理4.0(标准化)工作的重要意义,紧紧围绕十六字管理理念,团结一致、磨练内功,以更高标准、更高质量的服务和产品赢得更多客户和市场的认可,创造更多的骄人业绩,实现更大发展。

(党委宣传部)



为身为一名共产党员而光荣

优秀共产党员代表 郭建军



我于2021年9月首次踏出国门，来到异国他乡，参与金诚信公司在海外的投资与建设。10个月来，既有莫名的兴奋，又有些许忐忑，能否在国外干好自己的工作，能否弘扬萨布韦人勤劳勇敢善良的精神，发挥共产党员的先进性，让我既有一种紧迫感又有沉重的责任感。下面，结合我自己的实际工作，我想从我个人在学习工作、创先争优、争当优秀共产党员几个方面谈谈我的感受：

一、从零开始，勤奋学习

初到异国他乡，无论所从事的业务性质还是异国的风土人情、语言隔阂，都强烈地促使我必须加强学习，迅速进入工作角色。业余时间我始终把学习放在首位，学业务、学语言，掌握工作的关键，熟悉多种业务，不断提升自己。初到萨布韦现场时，横亘在面前的第一障碍就是语言障碍。我一句外语不会说，无法与当地员工交流沟通，向刚方员工安排工作时很困难。为了能让工作顺利开展，我在工作中坚持学习当地斯语，虚心向员工们请教，尝试在工作时把平时学到的词汇用起来，到目前为止我已经能够和刚方员工进行基本交流，并且能让刚方员工理解并执行我安排的各项工作。作为一名党员，凡公司党委组织的各项理论学习活动我都积极参加，并主动学习各种业务知识，多学多用，充实自己，为更好地完成各项工作夯实基础，做好准备。

二、立足本职，爱岗敬业

作为一名共产党员，尤其是在异国他乡，凡事更应该起到模范带头作用，在工作中发挥主观能动性、先进性，带头争先，为其他员工树立良好的榜样。

我加入萨布韦公司已经快一年了，这期间领导安排的工作我都能保质保量完成，同时在工作中我始终坚持以党员的标准严格要求自己，积极发现问题，耐心解决问题，时刻保持积极热情的工作态度去完成公司的各项工作。

我到萨布韦工作的第一天就直接开始工作，在公司领导的支持和帮助下，顶烈日战酷暑，利用自己以往在矿山、运输、物业等行业的管理工作经验，在没有任何设备支持的情况下，在最短的时间内完成了30多辆车的卸车任务，为公司节约了约3000美元的滞车费用。随着萨布韦公司各项工作的逐步开展，各种设备和物资陆续抵达现场，在人员严重紧缺的情况下，我主动承担起各种设备物资的卸车管理工作。刚果（金）疟疾频发，我在工作期间多次得过疟疾。在公司矿坑排水设备安装期间，我的疟疾病发作，当时排水工作时间非常紧迫，面对急需完成的各项设备装运工作，我咬牙坚持，带病工作，及时完成了各种大型设备的吊装和运输任务，确保了公司矿坑排水的顺利进行。

在露天剥离工作开始后，我被安排负责公司车辆管理、设备维修和柴油管理等工作。在维修人员少、备件短缺、技术力量薄弱等诸多不足条件下，我克服了重重困难，制定流程，完善管理，圆满完成了公司车辆维修、保养和柴油防盗等工作，保证了露天剥离工作顺利进行与实施落地。这期间我组织加工了四台卡特挖掘机的驾驶室防护网、加装了50多台车辆的油箱防盗锁和油箱排污螺栓的防盗装置、完成了60多台设备的刻字喷号工作。其中加工油箱防盗锁和为设备刻字喷号为公司节约了3万多元，为挖掘机制作防护网为公司节约了一笔经费开支。

随着刚果（金）的旱季到来，各项季节性的短期工作逐步开始启动，这期间我承接完成了以下工作：

1、**搭建破碎站运料平台**。在搭建运料平台时，我加班加点抢工期，仅用两天时间就顺利完成搭建工作；

2、**维修龙溪项目周边道路**。经过雨季大雨的冲刷，项目部周边路况极差，导致车辆损坏频繁，影响行车安全。为了保障车辆设备正常运行，何总要求立即修复道路。为了节约成本，提高效率，我们选择就地取材，利用当地的沙粒土铺路。在我的组织安排和带领下，刚方员工仅用15天时间就完成了十几公里的道路修复工作，公司员工们都称赞说这是刚果（金）最好的一条“高速”公路；

3、**龙溪项目质检中心和修理车间的施工清表**。按照施工设计，建设质检中心和修理车间需要拆除几栋别墅房屋和清理一段30多厘米厚的钢筋水泥地面，该项拆除清理工程本想找供应商处理，但对方报价较高，为节约施工成本，何总提出“萨布韦人自己干”。我在何总的的要求下，仅用4天时间就完成了此项工程，既为公司节约了资金，也为公司节约了宝贵的时间。

三、勇于担当，甘于奉献

在萨布韦公司工作的近一年时间里真是雨季一身泥，旱季一身土。由于现场人员少工作多，我从未休息过一天，休假计划也是一拖再拖，加班加点工作是家常便饭，我从未向公司提出过任何要求，龙溪项目部的大部分员工和领导都是如此，这就是萨布韦人无私奉献精神的充分体现。“但问耕耘，不论收获”也是一名共产党员应该具备的基本素质和品格。目前，总调度室只有我一人带领当地员工工作，同时，我还负责六十多台各种车辆的调配任务，又要负责碎石厂和搅拌站的管理工作，工作中不论分内分外，都能全身心地投入到各项工作。我认为萨布韦公司发展的好与坏、兴与衰和我们全体员工息息相关，只有大家齐心协力、荣辱与共、勇于担当、甘于奉献，才能让萨布韦公司发展的更快更好，金诚信才能发展壮大，员工才能有更好的未来。

面对“优秀共产党员”这一称号，我深知自己还存在差距和不足，今后我会将这一荣誉转化为自己继续前进的动力，努力工作，尽职尽责，不断提升完善自己。金诚信公司党委对我们各位优秀党员、优秀党务工作者的表彰，既体现了公司对我们个人的鼓励和肯定，也体现了金诚信公司党组织对公司内部广大共产党员的关心和爱护。让我们以感恩的心态一起为萨布韦公司有更加美好的未来，也为金诚信能早日成为世界一流公司去奉献、去拼搏、去奋斗！

最后，我谨代表全体优秀共产党员，向在工作、生活和学习中关心、支持、帮助和爱护我们的各位领导和同事们表示衷心的感谢。我们将不负大家的期望，坚持不懈努力工作，在自己的工作岗位上，为萨布韦公司的发展壮大作出共产党员应有的贡献！

（萨布韦公司）



我是白玉项目部基建二工区的区长助理景海龙，今年28岁。

时间真如白驹过隙，一晃我加入公司也五年了。2017年11月来到公司白玉项目部时，我还没有毕业，公司安排我在项目部实习6个月，也正是这6个月，让我和白玉项目部结下了不解之缘。

在学校我从未接触过矿山，对矿山的神秘从心里充满着向往和一丝丝忐忑。至今我还清楚地

记得师傅带我们第一次下井的情形：当时一起来的有三个同学，一个测量老师傅负责带我们，第一天下井去的是4050中段7线穿脉放线，我们都没有身处井下环境的经验，更没听过爆破的声音。我们放完线返程的时候正好有作业面在装药爆破，一声炮响吓得我们三人转身就跑，慌乱中还溅了一身泥水，狼狈不堪。一路上，经过带我们的沈师傅耐心讲解后，才暂时稳住情绪。

回到宿舍后，井下的爆破声音仍然在耳边回响，害怕紧张的心情仍难以平复。了解到我们心中担忧的沈长丰师傅当即想了个办法，让我们跟凿岩工了解施工作业流程、爆破原理等知识，并安排我们在现场跟班。我一开始不免有些抵触，后来随着了解越来越多的爆破知识，心里这道坎也就过去了。至此，我们才从心里边真正消除了对井下环境的恐惧，开启了自己的职业生涯。

2018年3月份，实习结束的我被公司调派到密云项目部从事测量员工作，当时带我的师傅是祝红军工程师。在密云项目部短短的几个月工作中，我学到了很多专业知识，同时也有幸在密云参加了公司承办的“金诚信杯”技能大赛测量专业比赛，虽然当时没有取得一个好的成绩，但是参加这次比赛对我的专业技能有了显著的提升，比赛让我们对井下测量体系有了更为深入的了解和掌握。

2018年10月份，接到分公司通知，因白玉项目部主运输巷道整改，现场缺少测量技术人员，分公司领导安排我再上高原。或许是对白玉项目部有着不一样的情感，接到调令后我第一时间从密云出发赶往白玉项目部，因为我知道白玉比密云更需要我。二次上白玉项目部，有很多人不解地问我，“你都从高原上下来了，为什么还要上去？”我当时很自信、很骄傲地告诉他们“我这叫不忘初心，我是从白玉项目部认识的矿山，也是从白玉项目部加入的金诚信，白玉项目部也是我职业生涯规划的开始，我也确信白玉项目部会越来越好”。

在白玉项目部干了两年技术工作后，因2019年白玉项目部100万吨目标实现时我在采矿工区负责技术工作，当时将大块率控制在10以内，2020年4月我被项目部安排下井挂职锻炼，这段时间是我将理论知识转变为现场实践的一个很重要的过程，也是从技术岗转变为管理岗位的一个重要阶段，刚去工区的时候由于我性格有些内向，现场经验不足，工区里的工人都比我年龄大、经验丰富，致使在工区管理工作中多处碰壁，我一边反思一边向项目部领导请教，经项目部经理指点，我认真学习并下各岗位工种的岗位职责、操作规范、安全注意事项等各方面知识，让我在班中的管理指令有章可循；我虚下心来向师傅们请教，下班后我长时间在工人宿舍里转，关心工人的生活，每天去宿舍跟他们唠嗑家常，了解他们工作生活中的困难，想办法尽最大能力去帮助他们解决这些问题。后来我慢慢地在工区也树立起了威信，工作也是越干越顺心，工区产量也随之月月破计划量，2021年的深部工程在我们的共同努力下顺利完成了业主方制定的工作进度计划，且都是超额完成。

白玉项目部深部工程从开始施工到现在，我一直在深部工区工作。深部主斜坡道因塌方致使工期严重滞后，支护难度大，且巷道顶板围岩极差，支护班组作业效率受到影响。我接手后根据现场情况优化支护方案，以身作则，冲在最前面，最终按要求在指定时间内安全支护过破碎带，主斜坡道顺利恢复施工。深部主斜坡道掘进从最初的一个月48米到后来的单月进尺102米，实现连续突破。

台车刚来白玉项目部的时候也是一波三折。对于我们来说，台车进场是一个相当严峻的挑战，刚开始的时候一个月只能打48米。由于专业操作人员不足，外加现场运行环境等客观因素，致使设备故障频繁，且因地理位置原因备件迟迟上不来。当时对于我们来说确实是一个不小的挑战，后来我们冷静下来仔细分析原因，既然招来的人留不住就自己培养，设备备品备件提前规划，现场运行环境不行就下大功夫改善，现场24小时盯班，随时发现问题就在现场把问题解决掉。经过不懈努力，台车单机台的月进尺从刚开始48米提升到后来的240多米。当然，这个成绩和其他项目部相比还有一段距离，但是我坚信用不了多久，我们也能达到平均水准，并且高于平均水准。

近期白玉项目部深部工程也正在提产提效的一个关键阶段，我相信在项目部领导以及公司领导的带领下，我有信心能带领基建二区的所有员工按时按质的完成项目部的生产提效计划。同时我有信心，也有决心打赢深部工程今年这一场翻身仗。

任务艰难，使命光荣，我们要以更加昂扬的精神，更加扎实的措施，更加过硬的作风，奋力进取，坚韧拼搏，为全面完成公司全年各项工作任务，推动公司“五五战略”的早日实现而不懈奋斗。

不忘初心 方得始终

优秀员工代表 景海龙

（白玉项目部）

海外情愫



沙尔基亚铅锌矿位于哈萨克斯坦南部地区，拥有丰富的铅锌金属资源，是典型的温带大陆性气候。冬季严寒干燥，夏季炎热无雨，全年降水稀少，风浪不断，时常出现“被动偏移脚步式”大风，土壤盐碱化严重，促使沙尔吉亚这片区域满是萧瑟。

沙尔基亚作为金诚信北京分公司海外第一个项目，主要由中方人员负责项目管理和施工技术指导，业主方派出当地人员和部分特殊岗位招聘哈国人员的方式执行施工作业。当前，项目公司中方员工不到20人，哈方员工数量为29人，主要负责基建建设施工主斜坡道、中段巷道、硐室、竖井及斜井等等，为后期采矿作业创造基础。

在出国务工人员中一直流传着这样一句话：出国是深造，是镀金，是提升价值；出国同样是押注，是淬炼，难免遭遇各类困难。初到项目现场的我们倍感荣幸，内心激动，同时也有些担心与忐忑。

要完成项目公司的各项任务，顺利地进行施工组织作业，需要两国员工的紧密配合与相互协作。为此，责任心与好奇心驱使着我深入了解当地的人文环境与生活习惯。哈萨克斯坦共和国是世界上最大的内陆国，国名来自其主体民族哈萨克族，母语为哈萨克语，标准使用语言为俄语，其民族文化属于突厥文化、伊斯兰文化和斯拉夫文化的结合体。同时，哈萨克斯坦拥有丰富的化石能源与金属矿产资源，是典型的资源型国家。

因哈国地域以及发展模式的不同，项目公司的施工技术、施工标准、施工习惯、施工思想均在面对新标准和国际欧标的挑战；

在异国他乡，面对工作、生活单调，气候严酷以及前路未知的挑战和困难，越是艰苦，就越要有坚韧之心，越要勤奋改变。我始终相信，诚信做事可以开拓市场，坚韧不拔足以应对挑战，勤奋播种就能有所收获。经过中哈两国员工共同工作与生活，双方互相学习相互影响，哈方员工也慢慢被中方员工的职业素养所感染，意识到良好的态度和专业素养在工作中的重要性，双方进一步加深了包容和理解。

异国他乡的驻地生活在远离城镇的营地，缺少了一些“色彩”，这就需要大家克服困难进行自我调节以确保良好的心态。都说“土壤不荒芜，人心也就不会荒芜”，确实如此。项目公司的同事们利用闲暇时间开辟了一片土地，在大家一番耕作和精心照料下，西瓜、哈密瓜、西红柿、辣椒、黄瓜、大蒜、胡萝卜、南瓜、香菜、葱等各类作物都扎根在沙尔基亚铅锌矿上。

时间转瞬即逝，我到达沙尔基亚项目公司已经8个多月，在此期间，我不断接受着当地语言文化的冲击与熏陶。从刚开始的好奇、迷茫到接受、熟悉、认可，我在考验与磨练中快速成长。

行笔至此，将自己的一点情愫抒发记录下来，作为回忆和激励自己前进的动力。

(李仕珍 沙尔基亚项目公司)

遥远的思念



时间过得真快，转眼已是两年，四季轮回，又一个夏季来临。我记得和你一起走过的每一个日子，记得有你的每一个日子里你带给我的感动和快乐。

那年夏天，我看你忧郁的黛眉藏在美丽的格桑花里，不知道你是否还记得，那是你给我的第一个真实的印象。漫步在阳光里，抓住夏天的枝头，我分不清格桑花是你灿烂的笑脸，还是你美丽的脸庞就是一朵盛开的格桑花。

那朵格桑花常开在我的心中，让我爱怜，让我痴迷。

夏天是一个火热的季节，火热如你对我的情感。难忘那个初夏，清晰地记得那个夕阳如火的黄昏，真切走进的那一刻，你如一个纯洁善良的美丽天使，坦然自信、无怨无私，你将我带入一个神奇魔幻的世界。它像一颗晶莹璀璨的水晶，镶嵌在我的人生旅途上，带给我无限的欣喜。珍藏难忘的时刻，你带给我的感动，我将会永远珍惜。

秋天是个迷人的季节，也是一个善感的季节。我的思念是一颗成熟的种子，我多想让南飞的雁阵将它含在嘴里，飞过千里江河，飞越万里山川，轻轻地落在你的院子里，长成一颗常青的相思树，看着朝阳里你醒来的笑脸，守着黄昏中你风尘仆仆地归来。如果树木也有轮回，那么下一个轮回我还会生长在你的院子里，只想默默与你相伴。

冬天来了，四季中寒冷的季节，亲爱的你告诉我，你喜欢雪花飘飘的冬天。因为你，我也开始喜欢冬天，因为有你，我的冬天里没有寒冷。

我幻想着，我的窗外飘着零星的雪花，冬日的早晨，迷人的光线带给我温暖。看远山，冬天的雪后，迷离而梦幻，白幔下的山峦在远处。雪蒙着它，我看不清它的轮廓，透过玻璃看过去，我只有温柔的感觉。我知道那是寒冷的冰雪，但是，在我的潜意识里，它们又不像是真正意义上的雪，亦或只是轻伏在山峦上的另一种让人感觉温暖的物质，在我的意识中更为清晰地感知到的是一个人，那就是心爱的你。

又到收麦的季节

六月的风，吹走了嫩绿的春天，带来了成长的夏天，六月的风吹走了生机盎然的麦绿，迎来了等待收获的麦黄。

矿山的生活比较单调，加之项目部距离县城较远，大家自然没有多少娱乐活动。随着天气逐渐变暖，每天晚饭后的散步慢慢变成习惯，项目部周边的田间道路和河堤都留下了我与同事们的脚步。一天，大家发现田里的麦子已经开始灌浆变黄，同事们边走边聊着“这小麦再有一周肯定熟了”“熟不了，怎么还得半个月，烟台这边比老家冷几度，得晚几天”。

汇金项目部位于莱州市东北部一片平原上，周边田地肥沃，多种植绿化苗木和果园，小麦种的并不多。一直以来，我没太注意哪里种有小麦，也很多年没有看着麦子一

天天长大到成熟了。三月份我来到汇金项目部，一股亲切感油然而生，大概是虽然离家还是很远，但总算是回到山东了吧。

在北方，通常是一季麦子后再种一季玉米。麦子黄了，上半年也就过去了，忙完麦收还要忙种玉米。上半年的忙碌，收获或多或少，之后又是新的开始，六月份起到承上启下的作用，也正是生产的黄金时间，要好好为下半年打下坚实的基础。

(周尚鲁 汇金项目部)

又到了烈日炎炎的夏天，云彩在透蓝的天空中好像被太阳热化了，连风都是热的，热乎乎的空气仿佛被凝固住了。这不禁让人想起去年八月份来北京培训时的情景，同样炎热的天气，如今的感受却和去年大不相同，来共享中心快一年了，下面谈谈我对共享中心的认识。

“财务共享中心”六个字，顾名思义，是指将不同国家、不同地点的会计业务集中到一个地方来处理。财务共享的这种模式与传统模式不同，传统模式是不管这个企业的规模有多大，分子公司有多少，都始终是按单体模式对各个单位进行财务管理和核算，而财务共享中心是将这些分支机构纳入一个地方进行核算与管理，其优势在于降本增效，在降低运营成本的同时又提高了工作效率。财务共享是将所有业务集中在一起来，按照模块分类，由专门的业务人员进行核算，保证了会计核算要求和报表数据归集的规范及统一，为项目部、分子公司做预算分析提供精准数据。

就我们公司而言，将分子公司及项目的财务核算纳入共享中心，现场的核算人员得以减少，实现了不增加业务的情况下减少现场人员。同时，纳入共享的业务由各个模块小组进行核算，核算人员相对固定，这些人员刚好能按照各自不同模块承接一个整体的核算业务，即业务量增加而人员不增加。后续随着公司快速发展，业务总量增加而人员有少量的增加或者人员不增加，可以进一步降低运营成本。

财务共享中心通过对资金结算、收入核算、成本核算、费用报销、资产核算、税务核算、往来核对、对账结账、档案管理9大模块的分工，集中规模把复杂的工作变得更标准、分工更细，工作效率和质量将进一步提高。同时，共享中心的14个会计操作SOP也一直随着业务的增加而不断更新，为接下来财务共享中心的业务规范化打下了基础。这一系列的工作彻底响应了财务共享中心在公司“五五战略”期间的总体规划：打造三个中心，建立十个标准化，完成六个目标。

从现场和共享的分工来看，核算业务由共享来完成，现场会计为共享人员提供原始核算资料，现场不再做账，在这种分工之下，现场会计更倾向于管理和监督，他们的职能是：为决策提供客观可靠的信息、制定计划、编制预算、指导经营、实施控制、成本确定和监督。核算业务共享之后，现场人员可以有更多精力和时间去研究全面预算和矿业管理4.0（标准化）工作，而共享中心则更侧重于业务的核算与监督、分析和决策。

财务共享中心作为一个服务主体会不断拓展业务边界，保障流程标准化，为各单位提供更为优质的服务。

(赵雪娟 财务共享中心)

写满青春的日记



从刚入职的单身宿舍到小家庭的简陋居室，再到跟随老公流连的若干城市，大大小小的家换了有十处不止。每次搬家都要面对琐碎的一片狼藉：该丢的，该留的，该寄存的，费尽心力，难以取舍。只有一个包包，从没想到要丢弃，

因为里面装着我二十多年来的日记。

终于找个时间慢慢清理。十几个本子，几十万的字，最终我把它们存进了小小的优盘里，以后搬家就不再那么辛苦了。

最后处理这些本子时，虽然知道都有备份，还是深深地不舍。有年轻时喜欢的粉色封面的日记本，有带锁的日记本，有的略略造作地夹着某个秋日的干花和叶片，有的是为孩子记的带卡通印花图案的日记，有因泪水浸渍过而字迹模糊，有因心情大好时随手画下的漂亮的云，也有愤怒至极奋笔疾书已经辨不清的词句。

那些本子里有很多一直难以忘怀的片段，也有一些让我诧异的难以唤起的记忆。好多曾让我撕心裂肺、痛苦得无法入眠的日子，我竟然把起因忘记得干干净净；好多曾反复思虑，忐忑不安的担忧没有发生；好多觉得再也迈不过去的坎，今天看来已经很容易地翻过去了，而现在还铭记的很多苦痛，在日记里找不到一点痕迹。

年轻时曾因他人一句无心的话而泪流满面，今天读来甚是纳闷儿，我也那么幼稚与脆弱过吗？曾经，我也因他人一个眼神而黯然神伤，因他人一个轻诺而狂喜不止，我还是有些不相信，自己也曾犯过不少愚蠢的错误。曾经激烈的口角，百分百笃信自己的正确，满纸都是正义的声讨，今天看来也不过是各有各的角度，正义和正确好像并不完全站在我这边。

我从十几岁开始就和父母分开了，成年后和他们短暂团聚的日子里竟然不记得有过如此多的争执，那么多争吵过后，我就用日记记下不解和委屈。而今天的我对那个处处不如意，常常埋怨的自己满是嫌恶，对已不在的双亲满怀深深的思念。

我好像重新活过了二十多年，在快进的岁月中，看见自己的过往：幼稚过，愚蠢过，彷徨过，苦闷过，消极过，快乐过，幸福过。

穿越时空隧道，在旧日的文字里，我看见了岁月流转中的自己，拥抱了那个有些熟悉、有些生疏、有些模糊的自己，告诉自己：你犯过错，有过遗憾，做的并非十全十美，但你真得很努力，继续向前走吧！

(徐丽华 北京分公司)

对
「
共
享
」
的
理
解