

# 广西有色



广西有色金属集团有限公司 主办  
GUANGXI NON-FERROUS METALS GROUP CO.,LTD

2013年8月30日 星期五  
农历癸巳年七月廿四

总第142期  
准印证号:0001214  
内部资料 免费交流

## 华锡集团召开问计基层讨论会

柳州讯 (特约记者 黄绍喜) 8月19日下午,集团公司党委书记、董事长兼华锡集团党委书记、董事长张福利主持召开华锡集团党的群众路线教育实践活动问计基层讨论会,就如何做好“服务集团发展,服务生产一线,服务职工群众”听取意见和建议,公司机关部室及销售公司、物资供应公司主要负责人共15人参与了座谈、讨论。

与会人员根据张福利董事长的要求,就职工群众关心的问题、领导人员工作作风和廉洁自律问题、企业发展面临的问题及今后的发展思路三个方面积极发言,对企业生产经营、管理、制度建设、服务基层等问题发表了意见。张福利董事长听完大家发言

后,充分肯定了讨论会的效果,认为大家对企业现状的分析和诊断比较到位。关于民生问题,他强调,只要资金转得动,都要解决好这个问题,开展党的群众路线教育实践活动的目的之一就是解决职工群众关心的问题。

张福利董事长号召大家从即日起,重新翻开企业发展新的一页,明确企业发展最终依靠的是我们自己,要节俭开支,降本增效,管理高效,注重投资效益。最后,张董事长要求各单位、各部门要



座谈会现场

认真做好今后3-5年的发展规划,抓好中心任务,即抓两头带中间,抓环保促发展、抓非矿创效益、抓改革强管理、抓文化保稳定,勾画华锡幸福家园的美好蓝图。

开展党的群众路线教育实践活动 了解企业生产经营现状

## 张福利董事长到汇元公司和来冶公司调研

来宾讯 (通讯员 梁婷婷 韦文锋 梁笑) 8月18日,集团公司董事长、党委书记张福利利用周末休息时间,奔赴柳州、来宾等地,深入集团公司多家下属企业进行调研。

18日上午,张福利一行冒雨驱车来到来冶公司。张董事长此行,是开展“问政于民、问计于民”的党的群众路线教育实践活动专题调研,通过面对面与来冶职工座谈交流,广泛征集职工们对集团公司领导班子作风方面情况的总体评价,对集团公司领导班子及领导班子成员贯彻执行中央八项规定、自治区党委三十条实施意见方面的建议;以及在加强作风建设,反对“四风”方面应着重解决的问题。参加调研会的有来冶公司领导班子成员代表、中层管理人员代表、技术人员代表、一线职工代表等15人。会上,代表们畅所欲言,围绕生产经营、安全环保、劳务用工、备品备件采购、项目投资管理、工资收入、文明小区创建、职工活动场所、综合治理等方面提出了20多项热点、难点问题。张董事长一边认真听取代表们的意见,一边做了详细记录,他对与会代表本着对企业负责,对职工负责的态度提出了具体、清晰、全面、忠恳的意见和建议给予较高的评价。从代表们的发言中,张董事长充分肯定了来冶公司新领导班子上任后的两个多月来,围绕“建队伍、做核心、正风气”采取的一系列有效举措,感受到来冶



张福利董事长一行在来冶公司调研

职工队伍积极向上的精神面貌。张董事长就集团公司围绕“降本增效、扭亏增盈、强化管理、提高效益”的中心任务,在近期开展的几项重点工作进行部署,他指出:开展党的群众路线教育实践活动既是一项重要活动,又是企业发展的主线,要全心全意依靠职工群众解决新问题,要注重一个“实”字,群众的观点对企业的发展具有举足轻重的作用。开展党的群众路线教育实践活动,就是要紧密依靠职工群众办企业,通过活动着力解决职工群众反映

强烈的突出问题,促进集团的健康和谐发展。此次调研会上征集到的职工群众意见,经过梳理和调整后提交集团公司领导班子,具体问题一定要解决好。张福利董事长就来冶公司在提升竞争力,加快发展等工作提出了四点要求:一是认清形势,统一思想,统一步调,发挥新班子的带头作用,要依靠广大职工的力量,把现实的问题解决好,把企业目前的困境解决好;二是结合集团公司当前的决策部署,以效益定位企业发展,要在管理

上下真功夫,有目标、有方法地办好企业,紧锣密鼓推进制度建设、作风建设,规范各项管理制度;三是以“效益优先、实际为准、以人为本、以效益支撑为前提”认真做好企业的长远发展规划,做到有目标,有计划;四是把改革突破、管理创新作为生产力,以综合性管理思考为定位,苦练内功,在扭亏、控亏上深挖潜力,为推动企业科学发展和和谐发展和可持续发展凝聚力量。调研会结束后,张董事长还前往来冶公司油库、生活区、影剧院

进行实地调研,对生活区的治理及今后规划提出指导意见。

当日下午2时许,张福利一行来到汇元锰业公司,与该公司领导班子及值班的中层管理人员座谈。座谈中,张福利一行认真听取了该公司班子的汇报,详细询问了该公司生产经营、成本控制、工艺改造、产品指标、职工收入和福利待遇等多方面情况,充分肯定该公司今年以来取得的成绩,认为该公司在电解二氧化锰产品生产、销售方面取得了重要的突破,开拓了产品销售渠道,在市场低迷的情况下逆流而上,足见珍贵。

今年以来,汇元锰业在金属锰市场持续低迷的情况下,找准了做大做优二锰的路子,在保持产量的基础上,生产矿耗、直流电耗等成本指标有了明显的下降,产品杂质含量尤其是钾、铜含量明显降低,产品的市场信誉度逐步提高,销售量逐月走高,尤其是锰酸锂级产品销售取得长足进步,大大降低了产品库存,为实现全年减亏控亏目标奠定了良好基础。

张福利还非常关心汇元的职工队伍建设,得知该公司通过不懈努力,以优惠团购等方式先后为一百多名员工解决了住房问题,他对此予以高度评价,要求该公司多想办法为员工办实事,帮助员工解决住房难、就医难、上学难等实际问题,让员工真正感受到家的温暖。

## 自治区国有企业监事会 驻集团公司监事工作换届交接



监事工作换届交接座谈会现场 卢宁 摄

本报讯 (记者 莫小慧) 8月28日上午,自治区国有企业监事会驻集团公司监事工作换届交接座谈会在集团公司第三会议室举行,自治区国资委副主任、党委副书记、巡视员韦刚强主持座谈会,自治区国有企业监事会第四办事处和第五办事处成员、集团公司领导张福利、苏家红、赵石德、廖俊云、黄瀚影、林玉星及集团公司相关部门负责人共20多人参加座谈。

自治区国有企业监事会主席蒙恒干代表第四办事处讲话,他在讲话中回顾了驻集团公司这几年来工作,在有色集团公司的经营管理和决策工作中存在的不足及时提出宝贵的意见和建议。自治区国资委副主任、党委副书记、巡视员韦刚强在讲话中肯定了集团公司这几年来取得的成绩,有色集团的发展成绩中有监事会的一份功劳,自治区国资委对有色集团的发展充满信心,眼前的危机是暂时的,相信自治区国资委的支持和有色集团领导班子的努力下,能把危机转化为发展的机遇。

韦刚强副主任对集团公司和监事会新入驻有色集团的监事工作提出了几点要求:一、有色集团要加强对监事会工作的支持,认真接待监事会反映的问题,加大力度推进企业内部的监事会制度建设;二、监事会要突出重点,把握好重点监管的内容,把风险的管控作为工作的出发点;三、监事会要加强与企业的沟通协调,既要监管企业,又要服务企业。

## 再生金属公司一技术 获自治区新产品新技术证书

梧州讯 (通讯员 欧福文) 日前,再生金属公司“低品位废杂铜顶吹转炉冶炼工艺及设备的技术”通过自治区工业和信息化委员会鉴定,获得自治区新产品新技术证书,证书编号为桂工信科鉴[2013] 67号。

“低品位废杂铜顶吹转炉冶

炼工艺及设备的技术”的工艺、装备技术等特点突出,不仅将成为再生金属公司最大的利润增长点,其发展的项目研究也位于国内领先水平。再生金属公司在今后将继续加强生产技术管理,提高车间技术创新能力。

## 河池矿机 成功开发生产聚氨酯系列筛网

河池讯 (通讯员 杨李) 近日,随着振动筛下层筛网的成功生产,华锡集团河池矿机机械制造有限公司成功开发振动筛系列筛网,填补了华锡集团乃至广西整个有色行业无自产振动筛系列筛板的空白。

振动筛是选矿工艺中必不可少的一台设备,主要是对矿石进行筛分,筛分效果直接影响到选矿行业最终的各项指标,因此,筛网的筛孔孔径以及筛网的使用

寿命尤为重要,聚氨酯筛网孔数多、孔径小,模具加工难度大。长期以来,广西选矿行业振动筛筛网都直接引进外国的专业聚氨酯生产厂家。华锡集团河池矿机拥有专业的聚氨酯生产设备和能力,今年上半年组织技术人员对系列筛网的模具进行方案设计并克服模具加工难度大的特点,先后成功开发了聚氨酯托筛、上层筛、下层筛系列筛网,满足各选矿厂振动筛筛网的需求。

## 苏家红总经理到稀土公司调研



苏家红总经理(前排右)在金源稀土公司查看分离生产线

本报讯 (通讯员 雷宇) 8月7日,集团公司总经理苏家红在广西稀土公司副总经理覃志雄的陪同下到梧州稀土公司、金源稀土公司进行调研。

在梧州稀土公司,苏家红总经理先后深入岑溪市岑城镇六凡、三堡镇振大两个回收点,实地查看了花岗岩矿区伴生稀土资源回收利用项目的工艺流程,听取稀土公司负责人关于回收点的情况汇报,并现场对回收点存在的问题和不足提出整改意见。苏家红总经理要求稀土公司要加强企业管理,加强风险管控,加大实验力度,加快技术研发和技术攻关,对桂东南离子型稀土的抢救性回收工作形成整套规范的技术

工艺和生产流程;要重点抓好环境保护和安全生产,按照国家产业政策积极推进稀土深加工,延伸产业链,提高经济效益,为地方经济发展和整个集团公司的产业发展多做贡献。

在金源稀土公司,苏家红总经理参观了稀土产品展览馆,详细查看了稀土分离生产线,询问了后续深加工有关情况。在随后召开的专题会议上,苏家红总经理听取了企业负责人的生产情况介绍,并与金源稀土公司负责人共同探讨了国家稀土产业政策以及公司稀土板块今后的发展方向和对策。集团公司生产安环部经理宋照荣、贸易部经理朱健健陪同调研。

一个单位获得一次奖不难,难的是一年内获得所有的奖项,更难的是这个单位“125”大于“205”的管理模式,筑起了一座坚不可摧的战斗堡垒,铸成了集团公司一面——

## 飘扬在矿山上的红色旗帜

——记广西有色集团先进基层党组织铜坑矿碎矿支部

本报通讯员 欧阳雪芬

“125 > 205”,这是一个不可思议的不等式。但在桂西北苍莽的凤凰山下就有这样一个集体,他们使这个不等式变成了现实。1997年,铜坑矿碎矿车间曾在华锡集团改革发展史上上马当先掀起二次分配制度改革浪潮,又率先实施“定人、定机、定职责”的全员设备管理制度改革。十七年间,原有职工205人的车间降到了现在的125人。厂房还是那些厂房,设备还是那些设备,历经35载岁月的设备,有些已老化陈旧,而在人员逐年减少,产量逐年递增,且生产成本不断

“瘦身”的情况下,碎矿人突破了年处理量由50万吨到177万吨规模生产的跨越式发展,同比增长了3.54倍,职工工资也因此增长3倍多。该车间一路领先,先后荣获“广西国资委直属企业优秀党组织”、“全国创新型班组”、“全国有色金属行业先进集体”、“全国冶金建材系统先进班组”、“全国五四红旗团支部”、“全国总工会建功立业标兵岗”、“广西模范职工小家”等荣誉,谱写了矿山一岗不平凡篇章。

“危难之时”显身手  
2012年上半年,由于受龙江

河镉污染的影响而导致长时间停产以及有色金属价格下跌等原因,集团公司各单位的生产经营受到极大的冲击,产量减少,效益下滑,职工收入降低等。碎矿车间一年内还能将所有奖项揽尽囊中,是什么秘诀使他们走向成功的彼岸?靠的是党团共建的力量,靠的是全体员工的凝聚力!

“我们车间有潜力可挖。”面对困境,车间党政一把手在公司领导面前作出了郑重承诺。一个单位要想保持至高无上的荣誉,就必须始终有良好的团结拼搏精神。面对车间生产点多、设备老

化、人员少、任务重等难题,有着24名党员的碎矿车间党支部,借创先争优活动的“东风”,以“树立标杆意识,争当五个模范,共建和谐矿山”为出发点,为党支部建设不断注入活力与生机。让支部这面高高飘扬的“旗帜”带动一片,开展“党员责任区”、“党员星级示范岗”及“党员突击队”等活动,让24枚党徽在岗位上闪烁,鼓动一方,“领跑”着团队,激发全体职工的工作热情和干劲。

曾连续两年荣获广西优秀党员称号的唐升贵在更换1#

钢芯皮带检修中,由于维修人员都是新手多,他既要指挥整个检修过程,又要亲自割皮带、剪钢丝,对检修工序进行讲解,40多个小时坚持在检修现场,让年轻人之为动容。集团公司劳模、优秀党员廖斌这个优秀班组长处处身先士卒,在处理电器故障时,严把安全关,带领着全班人员对各点电器设备、电气线路进行详细点检,查找安全隐患,不遗漏任何安全死角,确保全车间电器线路完好率达98%以上。

(下转4版)



### 资源勘查公司召开年中座谈会

南宁讯 (通讯员 刘黎) 8月16日上午,广西有色金属集团资源勘查有限公司在3楼会议室召开公司年中座谈会,公司所有在邕员工参加了此次会议。

座谈会由资源勘查公司总经理何国朝主持,会议采用自由发言的模式。会上,何国朝做了简短的开场白,说明了此次会议旨在对各部门上半年工作总结及后期工作安排部署。之后,副总工程师唐朝霞和综合部主任董秀英先后对各负责部门现阶段工作进行了总结,并对下一步工作进行了安排。各项目负责人就所在项目的工作情况做出了汇报、总结,并提出建议。

座谈会结束之际,何国朝总经理就本次座谈会进行了以下几点总结:一、加强执行力和责任心;二、改善工作方法,提高工作技巧;三、互相配合、沟通协作;四、提升工作质量,把结果上升为成果。

通过这次座谈会,指出了公司下一步工作方向,各部门员工更加明确了各自工作职责和工作目标。相信在此次会议精神的指导下,公司员工在今后的各项工作中将更加密切配合,形成整体合力,强力推进各项工作扎实开展,为公司的发展提供有力的技术支持。

### 金河公司领导班子到车选交流学习

河池讯 (通讯员 胡又月) 8月14日下午,金河公司党委书记李绍忠率班子一行8人,到车河选厂开展学习交流,这是根据集团公司深入开展党的群众路线教育实践活动和集团公司提出“六大紧急行动”和“七项重要措施”的要求,结合金河公司实际开展的一次活动。通过此次交流活动,学习借鉴车河选厂的先进管理经验和优秀做法,为金河公司提升管理水平、克服困境、全力完成今年生产经营任务和走出困境起到推进作用。

在座谈会上,两家班子成员就目前的有色金属行业面临着严峻形势和生产经营管理难点问题交换了意见。金河公司党委书记李绍忠说:“车河选厂科技力量雄厚、工作环境优美、安全环保工作扎实,职工团结和谐、工

作规范有序,是我们学习的标杆;特别是以调整经济责任制考核模式为核心实现降本增效扭亏增盈的做法值得我们借鉴。”座谈会在两家班子成员愉快的交流中结束,随后金河公司班子成员在该厂领导班子的陪同下深入生产现场进行参观,听取陈建明厂长介绍生产流程和选矿工艺,仔细了解了摇床、浮选、磨矿等生产系统运行情况,还参观了该厂荣誉室,了解该厂三十多年来的发展历史和改革进程。

交流学习活动结束后,金河公司领导班子成员纷纷表示,要切实提高自己的思想意识,对照目标,查找差距,深入推进精细化管理,扎实推进各项措施的落实,抢抓机遇,坚定信心,为推动金河走出困境和可持续发展做出不懈努力。

### 215公司举行新员工入职培训

柳州讯 (通讯员 周丹玲) 为了让新员工尽快熟悉公司情况,进入良好的工作状态,8月23日上午,215队有限公司举行了新员工入职培训。

培训班上,为提高每一个新员工的安全生产意识,215队首先对他们进行了岗前三级安全专项教育、综合治安管理和消防等相关知识的培训。精彩的案例及深入浅出地讲解,让学员们听得津津有味,受益匪浅。培训环节中,215队还着力对新员工进行了劳动合同法及相关法规、企

业文化教育、队史教育(PPT)等内容丰富翔实的学习,更是让学员们详细了解了公司建队近60年来的风雨发展历程及公司企业文化理念和企业精神,让新员工对公司全方位发展有了全新的认识。

培训的最后,公司工会主席闭忠敏代表公司班子成员对新员工表示欢迎,同时鼓励新员工要积极主动地融入到公司团队中,充分发挥各自的专业特长,尽快进入角色,为公司的发展做出应有的贡献。

### 铜坑矿成功实施井下采场15吨大爆破

南丹讯 (通讯员 黄祥 韦旭婷) 8月16日19时04分,铜坑矿在井下采场顺利实施药量为15吨的大爆破,为该矿全力冲刺下半年的安全生产任务奠定了基础。

为确保该矿下半年安全生产作业任务的完成,同时为井下出矿提供充足的矿量,铜坑矿组织了此次大爆破,这是该矿近两年来实施井下大爆破药量最大的一次。为确保安全、高效地实施大爆破,该矿组织相关科室部门召开了大爆破专题会议,认真制定爆破方案和安全防护措施,消除一切不安全因素,从运输、装药及材料的准备进行了层层把

关,认真敲定每个细节,并派专人对装药过程进行现场指导,实施全程现场监控。参与爆破组织的装药员工、技术人员和安全员发扬不怕苦、不怕累,团结协作、连续作战的精神。经过9个小时的努力,终于按时完成炸药的装填、连线工作,为大爆破做好了准备。

当日19时04分,随着“嘭”的一声巨响,大爆破准时起爆,此次大爆破崩落矿石约9万吨,对井下备采矿量的补充起到了重大作用,达到了预期效果。为该矿完成下半年出矿量奠定了坚实的基础。

### 佛子公司实施井下安全责任区考核

梧州讯 (通讯员 黄德升) 佛子矿业公司努力提升井下安全管理水平,不断推出新招,实施井下安全责任区负责制。近日,考核小组在古益矿会议室进行井下安全责任区考核。

考核小组由公司副总经理刘炜及安全科、生产科、机动科、古益矿等有关单位安全生产主管负责人组成。考核由责任区安全检查、责任区作业考评、安全隐患整改、责任区交差互评,事故处理等构成百分制考评内容,根据《井下安全责任区综合考核细则》和安全生产综合考核评定结果分为优秀、合格和不合格三个等级。

据悉,公司在古益矿实施井下安全责任区负责制,将井下重点采场、重点平巷掘进以及周边地质结构复杂、易发生地质变动的作业点(面)划分为井下安全责任区,并将安全责任区的安全生产管理责任落实到各负责小组。此次考核,公司将古益矿安全周检与安全责任区负责制相结合,在古益矿周检时对井下安全责任区进行交叉互评,将检查过程中发现的问题作为责任区考核的扣分点,实现并强化“第三方监督”,较好地提高责任区负责小组的工作效能。

## 华锡集团各工种技能比武竞赛圆满结束

南丹讯 (通讯员 韦玉兴 黄祥 韦丹黄悦 韦耀荣 韦德端) 华锡集团紧密围绕生产经营和改革发展实际,结合集团公司提出的“六大行动”“七项措施”的工作思路,于8月份开展了铲运司机、钳工、电工等10个工种的技能比武竞赛活动,目前各项比武竞赛已经结束圆满。

8月13日至14日,华锡集团公司职工技能竞赛铲运司机、钳工项目在铜坑矿隆重举行。在铲运司机应考现场,铲运司机必须经过“丁字桩”、“8字桩”和现场铲坊三重关卡的考试。面对苛刻的比武规则,参赛选手在考试过程中沉着应战,动作一气呵成,他们用高超的操作技术,征服了现场裁判和观众。最后,经过紧张激烈的角逐,代表铜坑矿出战的出矿工区员工张安吉、韦奇建、刘顺波战胜强劲的对手,分别夺得比赛的一、二、三名,包揽了铲运机比武的前三名。钳工比赛项目该矿碎矿车间的陈扬也获得第二名的好成绩。

8月14日,来自华锡集团公司各二级单位的80余名技术骨干齐聚车河选厂,参加华锡集团举办的2013年职工磨矿、浮选、重选、行车四大工种技能比武竞赛。参赛选手们经过一天的激烈角逐,最终重选、浮选、行车三个工种的桂冠由车河选厂职工摘取,磨矿工种的桂冠由再生资源分公司的职工摘取。

8月20日,经过两天的激烈角逐,华锡集团化验技能竞赛在来冶公司结束,6名选手榜上有名。此次比赛共有来自华锡集团7个单位的优秀化验员共20人参加比赛。比赛分应知、应会两部分进行,各占总分的50%。应知比赛的命题依据《化验员必读》第六版的标准制定,主要检验参赛选手对锡铋铅锑矿物及冶金分析化验理论知识的情况。应会比赛内容是锌精矿中锌含量的测定、铅精矿中铅含量的测定,各位选手按照抽签顺序依次进行操作。经过评委公平、公正、细致的评分计算,再生资源分



参赛选手正在专心比赛

公司的韦冬华夺得桂冠;来冶公司张修华、高峰公司王丽珍获得二等奖;高峰公司梁闪坐、车河选厂韦友柏、铝锡材料公司甘勇玲获得三等奖。值得

一提的是,冠军韦冬华与三等奖获得者梁闪坐是夫妻,此次他俩是带着牙牙学语的小宝贝一起来比赛,并一同登上了领奖台。

8月22日,华锡集团公司2013年职工技能比武最后一个工种烹饪在柳州市第一职业学校圆满落幕。

### 五吉、鑫华公司开展电工技能比武



参赛者在认真评比

河池讯 (通讯员 唐翠萍) 为深入贯彻党的群众路线教育实践活动,提高员工素质,打好下半年降本增效攻坚战,河池五吉公司、鑫华公司工会近日联合开展电工技能培训和比武活动。

7月17日,两个公司工会与机动力部、人力资源部联合在鸿运楼开展维修电工技能培训。活动得到了各分会的大力支持,五吉公司27名维修工、鑫华公司16名维修工参加。培训内容自变频启动与桥式起重机电气原理及分析。在培训学习过程中,学员们刻苦用功,虚心求教,课间休息时还主动提

问、讨论。经过两天的理论授课并经应知考试,五吉前10名、鑫华前6名进入应会比武。

8月6日,在矿山机修车间,16名选手抽签分成两组进行比武。比武内容为降低启动柜接线,限时两个小时。

经过5个小时的角逐,评委一一试机评分,五吉选手覃建伟、韦毅、韦纯、韩朝宏分别荣获应知、应会综合成绩一至三等奖;鑫华公司张东升、李莲花、黄凤娟分别荣获应知、应会综合成绩一至三等奖。其中,张东升个人囊括应知、应会及综合成绩三项一等奖的好成绩。

### 再生资源公司三车间多措施确保“增收节支”

南丹讯 (通讯员 覃荣才) 8月份以来,华锡集团再生资源分公司生产三车间采取多种措施,确保当月全面完成“增收节支 降本增效”的生产任务。

自召开2013年年中经营管理工作会议精神以来,该车间对8月份的生产进行细致的安排。首先对每天的原矿量和精

矿金属量都有明确的指标要求。其次,由于生产任务加大,而且因检修等原因,生产时日相对较短,因此该车间每天都安排人员加班加点赶产量。第三,在铜坑矿检修时间影响车间矿源供应较大的情况下,对矿源组员工提出高要求,确保颗粒归仓。第四,重申了劳动纪

律和精心操作的相关要求,增强职工操作责任心。通过该车间有力的措施和全体员工的努力,切实提高了金属产量,确保了三车间8月份全面完成“增收节支 降本增效”的生产计划任务。

### 来冶开展劳动竞赛促进降本增效

来宾讯 (通讯员 郭秀蓉) 来冶公司在“巾帼岗——供电总降岗位开展“提高整流效率”劳动竞赛于近日圆满结束。

进入下半年,为实现来冶公司“夺高产、降成本、控亏减亏”目标,面对日益上涨的电费开支,公司结合生产实际,在总降岗位开展为期一个月的

“提高整流效率”劳动竞赛。竞赛考核指标以尽量满足电解槽面需求,三套整流变以最高导通角运行,三套整流变的稳流运行不超过±500A。竞赛要求班员认真仔细分析电流变化趋势,并总结出稳定槽面状态下,长时间高导通角,稳流运行最佳模式。劳动竞赛结束后,由竞

赛小组成员对各班运行情况进行综合分析总结。评比出运行较好班组并予以一定奖励。并作为年底先进考核工作的内容。据悉,从7月20日至8月20日,供电总降三台整流变整流效率在原来的基础上提高了2个百分点,降本增效工作迈上了新台阶。

### 高峰坑口“五抓”落实“六大行动七项措施”

南丹讯 (通讯员 黄咏鑫) 一个多月来,华锡高峰公司坑口精心部署,采取“五抓”措施,把贯彻集团公司的“六大行动”“七项措施”精神落实到安全生产管理工作中。

一是狠抓现场管理,认真落实隐患排查治理及反“三违”工作。对“三违”人员,要求其在坑口例会上检讨反思,并

公布上墙,从源头上杜绝事故的发生,确保生产活动安全有序开展。二是狠抓生产组织,采取领导、值班长蹲点协调亲抓,均衡各班开动,提高采矿和运输能力,同时从严查处人为贫化矿石行为,降低矿石贫化率。三是狠抓机械化管理,加强铲运机组的培训工

作,充分发挥机械化作业效率,提高劳动生产率。四是狠抓设备的维护和保养,降低设备故障率,在班组中大力提倡修旧利废,降低设备备件消耗,节约成本。五是狠抓节能降耗,积极对老设备进行淘汰更新,抓好照明系统节能改造工程,大力推广应用节能设备。

### 降本挖潜能 增效求突破

#### 车河选厂四车间多举并进打响降本增效攻坚战

南丹讯 (通讯员 陈前波) 当前,降本增效已成为全集团工作的重中之重,随着降本增效战鼓的敲响,车河选厂四车间全体员工上下一心,深挖降本增效内部潜力,多举并进打响了一场降本增效攻坚战。

“金点子”为降本增效注入新活力

“由于摇床头摇臂漏油情况,我们设计了一块挡油胶,目前漏油情况基本得到解决。”

“由于浮选水管的水经常堵塞,又无法停水疏通,给操作带来不便,我正在研究一个小发明——通管器,通过它可以解决这个问题。”

“有硫酸用药时设计一个计量器,就能准确的调节用药情况,降低用药成本。”

这是前不久在车间召开“降本增效创新金点子”会上与会人员的讲话。该车间针对当前的生产形势,集思广益,拓宽平台,开展了“降本增效创新金点子”活动,并充分发挥技术人员的作用,将技术人员与一线职工组成联合攻关小组,把技术人员“潜”入基层,对员工的“金点子”进行共同挖掘、总结、提炼。目前,

征集到“金点子”、合理化建议13条,并均被采纳并将实施,为车间降本增效注入了新活力。

创新设备管理,为降本增效提供全方位保障

创新设备管理是该车间抓好降本增效工作的又一亮点,车间通过加强设备维护和巡检点检管理,出台设备管理考核办法和设备点检细则,完善设备管理台账,将设备职责分解到班组和个人,实行“操检合一”,在检修中合理安排计划检修,提高检修质量,避免重复性检修,将设备事故控制在萌芽状态。

针对过去电机烧坏频率较高的状况,车间经过精心研究,制定了电机管理制度,通过建立合理的奖惩机制、明确职责、实行岗位点检、专业点检和精密点检相结合的三级点检等一系列有效措施,使电机烧坏情况得以明显好转,烧机率比同期下降80%。

打造有车间特色的“降本增效”文化

浓厚的降本增效氛围,能有效的增强员工降本增效的主动性和积极性。为此,车间精

心制作了“齐心协力降本增效”宣传册,内涵涵盖“降本增效小常识”、“点滴把本降”、“小改小革”等三个方面的内容,突出了车间节能降耗采取的新举措、新成效。如今,从车间领导到班组成员,从技术改造到抓好管理,从思想意识到实际行动,从小改小革、修旧利废到优化操作、精心操作,都旨在打造出一个具有车间特色的“降本增效”文化。

三查三改三促进,降本增效建新功

“三查三改三促进”活动是该车间支部为牢固树立党员的成本意识、节约意识,效益意识提出的创新活动,旨在以创新的思维寻求降本增效的新途径。其内容有:

一、查成本意识,改浪费习惯思维,促进思想观念更新。二、查浪费现象,改粗放管理,促进精细化管理。三、查降本增效措施,改工作薄弱环节,促进安全生产。重点查生产过程、检修过程、工艺流程和技术革新等措施。改善管理工作中薄弱环节,同时在党员中开展技术攻关及技术创

新工作,集中力量和智慧破解影响降本增效的难题,全面提升工作质量和效率。

员工一条心,收旧利废减成本

为了充分提高降本增效工作的实效性,车间在收旧利废上狠下功夫,通过制定收旧利废工作奖励制度,建立收旧利废管理台账,对废旧物品进行登记,专人负责把好报废关,采取了“车间支持鼓励,技术人员牵头负责,班组成员积极参与”的方式,鼓励员工在日常巡查、隐患排查等工作中尽最大可能实现修旧利废。同时,成立收旧利废工作小组,对设备配件及电器等进行判断修验,通过更换零部件、巧用零件替代、报废设备及配件并起死回生。正是通过一系列收旧利废的积极措施,车间上下已形成了一股收旧利废热潮,员工收旧利废的积极性和主动性得以明显提高。

依靠技术创新,助力降本增效

针对当前的生产形势,随着车间生产指标和成本考核的调整,车间以推进技术进步和创新为出发点,从分层立项、分类指导、推广应用等方面,

下大力开展“技术创新”活动,把提高生产指标,降本增效做为车间的首要任务。为此,车间坚持“小、实、新、活”的原则,从工作中的疑点难点问题着手,避免“大、空、虚”,从而对改进设备安全质量、降低消耗、提高经济效益起到了积极的促进作用,提出了《提高硫精矿产量》等攻关项目。在技术创新方面,车间采用新型高效节能电机,降低电耗,已应用YX3系列高效节能电机四台,其中11KW一台、18.5KW一台、22KW一台,共计62.5KW,按照每年开机7200小时计算,高效电机比普通电机节电10800度。在技术改造方面,已实施一项《硫磺全浮流程调整》,预计项目达标后每年可增加硫精矿产量2千吨,产值约70万元。同时,为了降低氰化物用量,车间成立了专项技术攻关小组,研究《磁选技术在铅矿分离中的应用》课题,主要在铅浮选作业前应用磁选技术去除给矿中的大部分磁黄铁矿,减少其对铅浮选的影响,从而达到降低氰化物用量的目的。

贯彻“六大行动七项措施”精神 以优异成绩迎接集团公司第一次党代会胜利召开



# 不走寻常路的党建领头人

## 记 2012 年度广西有色优秀共产党员郭武进

本报通讯员 魏宗军

搞技术，他能刨根问底将每一个细小环节研究；管生产，他可游刃有余调动一切有生力量；做党建，他在不同寻常中一次次突破、超越。他就是华锡设计研究院党总支书记——郭武进

硬件匹配、软件设施、人才配制都不占优且基础薄弱的小单位如何在党建方面与大单位看齐？如何结合自身薄弱环节提升党建工作质量？成了从技术领导岗位转岗到“小单位”——设计研究院党总支副书记的郭武进内心一道急需破冰的难题。工作如何实现突破？党建着力点该如何出新？这位五旬汉子开启了一轮探索之思。

**找创新点，不走寻常路**  
“只有创新才有出路”，在党建工作破冰专项会上，他掷地有声的给设计院今后的党建工作下了一个全新的定义。很快，紧紧围绕创新立题的党建工作计划新鲜出炉。

设计研究院的一大现状是党员职工基本上从事的都是技术工作，而且大部分时间在不同地点、不同企业从事技术攻关、技术服务，流动性大，工作地点高度分散这就它固有的这一特殊性，在党员工作任务十分繁忙和工作地点高度分散的状况下，传统的党建方法已经不适应设计研究院党建工作新的发展。望着密集的总结材料，他脑子突然灵光一闪：互联网是一个强大的社会综合体，已充分融入于每一个人的生活、工作中，要是能将党建工作与她结合起来开展各项工作一定能够更加吸引党员，更好宣传党的大政方针，既满足宣传、学习、交流、沟通、服务的需要，也能有效的实现彼此之间的互动。很快，一个集党建设论、总支会议、学习园地、技术沙龙、企业文化、华文学堂、创先争优、党员微博专栏等内容的网上党建、网上交流平台应运而生。“网上党员之家”成为院党建工作的重要平台，成为党员了解信息的平台、学习交流的课堂、传达心语的媒介、开拓视野的窗口。“网上党员之家”不仅让党员工作地高度分散的队伍党建工作人员有序展开，同时也助推建设了一个学习型党组织。“网上党员之家”成立后两年时间内，就粘贴学习资料及学习文章 396 篇、粘贴学习视频 26 个、上传党员工作人员和活动照片 758 张、上传教育图片 238 张、学习回帖 1483 人次、浏览 6956 人次、党员创作文章 70 篇、党员创作视频 8 个，一个全新的内容丰富、教育多元化的党建工作阵地与党员学习课堂基本形成。

党员的成长需要一个“家”，党组织的信息传递需要一个平台。网上党员之家正是将二者之

间的需求有机的结合在了一起后，应运而生的新形势下的传播手段，既是一次锐意创新的思维模式试水，也是一次对党建工作的突破探索。

**与其独干，不如结对共建**

独干，不如携手并进，在相互取长补短中更好地推动党建工作向前发展！这一回这个男人又用鹰一样锐利的眼神捕捉到了党建工作新的创新点——结对共建。很快，设计研究院党总支与大厂水电厂党委达成“结对共建共同发展”的共识。双方党组织把“结”字关，积极在“结”上找措施，共签协议明方向，签订了 6 项内容的共建协议书，营造了共同努力、共同促进、共同提高的浓厚氛围；把“共”字关，积极在“共”字上找着力点，共同提高促发展，在生产经营方面，充分利用双方优势资源进行有效整合，互相学习对方优秀的管理经验，实现了共赢；把“建”字关，积极在“建”字上求实效，互动双赢增活力，双方开展“结对共建，共创新先锋”系列活动，积极探索新形势下党建工作的新方法。共召开交流交流会 13 场，完善结对共建协议和各类党建制度 14 项；举办共建生活、工作中，要是能将党建工作与她结合起来开展各项工作一定能够更加吸引党员，更好宣传党的大政方针，既满足宣传、学习、交流、沟通、服务的需要，也能有效的实现彼此之间的互动。很快，一个集党建设论、总支会议、学习园地、技术沙龙、企业文化、华文学堂、创先争优、党员微博专栏等内容的网上党建、网上交流平台应运而生。“网上党员之家”成为院党建工作的重要平台，成为党员了解信息的平台、学习交流的课堂、传达心语的媒介、开拓视野的窗口。“网上党员之家”不仅让党员工作地高度分散的队伍党建工作人员有序展开，同时也助推建设了一个学习型党组织。“网上党员之家”成立后两年时间内，就粘贴学习资料及学习文章 396 篇、粘贴学习视频 26 个、上传党员工作人员和活动照片 758 张、上传教育图片 238 张、学习回帖 1483 人次、浏览 6956 人次、党员创作文章 70 篇、党员创作视频 8 个，一个全新的内容丰富、教育多元化的党建工作阵地与党员学习课堂基本形成。

党员的成长需要一个“家”，党组织的信息传递需要一个平台。网上党员之家正是将二者之融入生产，首创党员技术交

融入生产，首创党员技术交

**流主题季**

生产需要什么？党建能为生产做些什么？一定要将党建工作融入生产、渗入经营才能实现党建工作效益最大化，这是他常挂在嘴边的工作指示。如何做？关键点在哪？这一回他又与自己较量开了。设计院的技术力量差不多都是党员，大多都在一线从事技术指导工作，能不能在他们身边找点文章，能不能以党总支牵头、以党员为主要交流对象进行技术型的交流活动？能，这是可行，当他这样肯定自己的决定时，以党员为主的“技术交流季”主题活动已初具雏形。

很快，再生资源公司党委和设计研究院党总支利用业务合作的平台一次又一次地开展党员技术交流主题活动，通过主题活动提高党组织管理能力和党员选矿专业技术能力。双方以党员技术交流学习与技术实践应用相结合，以提高砂坪选厂生产水平为目标，以分析生产问题与分析工艺关键技术为切入点，以技术交流和研发先进设备为载体，进行“一个主题、二个层次、三个互动、四个交流、五个实践”的技术交流会主题活动，传授理念，解决问题，真正让党建工作融入生产经营中心。

数不清的日子，他来回奔波于大厂、柳州的往返之间，开展一次又一次技术命题交流，传递解决问题的方法，传递技术就是生产力的理念，不断营造尊重知识学习技术的氛围。为突破制约再生资源公司砂坪选厂给矿稳定性偏低的技术难题，他带领着技术组一头扎进砂坪选厂生产车间、一头埋进数据整理分析的电脑前，分析、探讨，一个个改进方案从肯定到否定再到确定。“有那个党委书记会如技术员般的如此钻研工艺流程”，在砂坪选厂的现场，一个三班工友如是说道。是的，正是因为坚定的信念，他带领的党员技术组对再生资源生产指标制约的瓶颈开展攻关。为保证原矿给矿的稳定，大胆研发了“水刀式自动冲矿机”。也传递了一个提高生产技术水平革新理念。另外一个有望取得专利的项目也正在实施中。在为再生资源公司生产经营指标完成打下基础的同时，也使党员先锋模范作用在生产一线得到广泛认可。

一路前行，他在党务工作上觅着创新的的味道，不走寻常的党建之路，一年一创新中前行。

## 我与“广西有色共成长”征文选登

# 让生命在有色的舞台上闪光

鑫华公司 潘秀启

用“成长”一词与年过四十的人联系在一起，总是让人感到那么的别扭。然而，在我人生走过一半路程之时，在广西有色这块多彩的舞台上，我发现自己不仅是在成长，而且相当于一种重生！

集团公司成立不久，我所在的金海分公司遇上了“10·3”事件，当时公司大幅裁员，而我们这些留下来的员工，每月也只能拿到 600 多元的生活费。记得当时出去的工友不断给我消息，说有几家私企都愿意高薪聘我，但我不为所动，因为我相信集团是不会让我们沉沦下去的，总有一天我们会重整旗鼓。

公司整合后，2009 年全部搬到了金冶生产区，随后更名为鑫华公司。5 月份复产后，我又干上了自己的老本行——鼓风机组长。

复产后，收编到我们鼓风机组的是一群从各个分厂抽调出来的散兵游勇，大部分人对鼓风机可以说是一窍不通。而公司下达的产量任务却由原来的 500 吨/月提高 580 吨/月，丢渣品位也由 6% 降到 5%。这些对我来说无疑是从所未有的压力和挑战。

为了改变这种工作局面，稳定生产，在第一次班组民主会议上，我提出了“稳定操作、稳定配料、稳定渣量、稳定风量、稳定料面”的“不稳定”操作法，

经常利用班前班后会或举办培训班的形式向员工传授鼓风机组的操作技能，让这一群“乌合之众”变成了一支有战斗力的队伍。

为了抓好班组的管理，我首先抓好对班长的管理，对于连续三个月完不成产量任务或达不到丢渣指标的班组长，将予以免职。其次，我根据炉窑的具体情况，制定和推行了《工艺纪律管理制度》、《现场管理制度》、《工资分配制度》、《设备管理奖罚制度》、《安全卫生奖罚制度》等条例规范的管理制度，确保各项任务任务的落实完成。另外，是对各班组长进行“数字化”管理。我每天各班需要完成多少任务及需要落实的各项工作，在班前写于交接班记录本上，班后再根据完成情况综合打分考核，月底按分数额在绩效工资中兑现。这种当班考核、交接班公布、月底累计核算兑现的方式，使工资结构和收入透明公开，较大地激发了员工的生产积极性。

通过各项制度的细化，使员工在技术上，操作上和工作作风上得到了明显改进。在入炉物料越来越复杂，品位越来越低，而生产任务却越来越繁重的情况下，我们依然能每月都完成生产任务。

鑫华公司是一个以代加工为主的公司，生产成本的控制很大程度决定企业的效益。对此，我提出了减少耗材，降低消耗，延

长一次性开炉时间等三点降低炉窑生产成本的方法。

在减少耗材方面，就是在炉窑执行成本分班考核。例如，每根氧管按 50 元计、奖、扣在月底绩效工资中兑现。该措施的实施，使全炉每月可节约成本 10000 元以上。

在降低焦耗方面，就是在不影响炉况的前提下，把焦率从 14% 调到 12.5%，并且每天都坚持不定期抽查。另外还安排配料工回收 20mm 以上的焦丁合理搭配入炉，每月可节约焦炭约 20 吨，全年可节约成本 50 多万元。

在延长一次性开炉时间方面，就是要尽量避免有炉结及死炉情况。于是在每个班会上，我都提醒当班的员工：“必须杜绝粉料入炉，必须使用干的团块、要按要求进行配料、炉前工要经常观察炉况，认真操作，确保炉况正常。”并手把手指导员工操作。就这样，鼓风机一次性开炉时间从原来的 15—20 天突破到了 35—40 天，每年可节约开炉成本 20 余万元。

鼓风机丢渣品位是关系到整个公司经济效益的主要指标，也历来是鼓风机生产的“瓶颈”。刚复产时，由于物料复杂多变，刚开始两个月，丢渣品位高达 7% 至 8%，严重超出公司考核要求，造成很大经济损失。为了降低丢渣品位，我带领几名生产骨干连

续几天在现场蹲守十几个小时。通过跟班分析后，我提出了“要控制好适当的焦率、控制好合理的渣型，提高团块的质量、适当提高返渣量、严抓“六稳定”操作法的实施等多项建议。

通过一段时间的调试，总结，鼓风机丢渣品位逐步呈下降趋势，09 年全年平均 3.97%，比公司考核要求低 1.53%。虽然公司对鼓风机考核逐步降到了今年的 2.8%，但每年我们都会比考核要求低 1 度以上，多次受到公司的嘉奖。从去年底至今，丢渣全部控制在 2% 以内，我们鼓风机丢渣品位真正进入了“1”时代。要知道，鼓风机丢渣，每降低 1%，年可为公司创收约 400 万元！

由于成绩突出，2010 年以来，我带领的鼓风机先后荣获“广西区职工技术创新示范岗”、“广西区模范职工小家”，今年又荣获“广西区职工学习形班组”等殊荣。我个人 2010 年荣获广西区“百名技术标兵”称号，2012 年 4 月荣获“全国五一劳动奖章”，2012 年 7 月又荣获“广西有色集团党员创先争优 2010—2012 年年度先进个人、广西国有企业优秀共产党员”等荣誉，今年还获得了广西“优秀高技能人才”称号。

我的生命，因有色这块多彩的舞台上而精彩。

## 巴平晨韵



摄于巴马县巴平镇 曾勇 摄

## 顿悟

再生金属公司 郭 涛

仲夏的天，就像期货市场的铜价一样。说变就变，刚才还是艳阳高照，此刻，天上却突然堆满了乌云，黑压压的一片。

呼……起风了，而且来得很猛。咔嚓，一道闪电划过。随后，巨大的雷声响彻厂区上空。闪电、雷声、风鸣、哗啦……一场暴雨倾盆如注。

刚刚参加完分厂“六大行动七项措施”动员会的我，企图在暴雨来临之际，侥幸赶回办公室。但没走到一百米，急切的雨点就让我失去了往前跑的勇气，只好蜷缩在途中的食堂屋檐下。

还好有安全帽的保护，头发没有受到雨水的肆虐，可裤脚和后背的衣服却被淋了个透湿，一股凉飕飕的冷意从脖颈冒出。手不断地擦拭湿漉漉的衣服，想着

办公室等着我谈事的同事，只好心急的等着这狂风骤雨。

风更猛了，雨更大了，偶尔的闪电也更狰狞了！

这大雨好像跟我作对似的，你越心急，它就下得越大。不到几分钟，地上的积水就漫延开来。从四面八方而来的细水积流在雨水管网前“后浪推前浪”，仿佛谁先流谁就能先达到目标进入大海一样；被冲刷干净的水泥路面也显得清新亮丽起来，折射起的小水珠犹如“大珠小珠落玉盘”的激越音符，就如同水泥地板在感谢暴雨的免费洗涤；被雨淋湿过的草坪，也少了些灰蒙和苍黄，颜色显得更加青翠和可人，一片片葱葱的绿意勾勒出小草生命力的图腾；刚栽下不到一年的松柏，在狂风中摇曳着脆弱的身姿，嫩绿的新叶被风吹得翻了个个，但

在风过后的一刹那又坚强的昂起了头，就仿佛要跟狂风决一个高下。

是的，该来的总要来，关键是你怎么去面对。就像眼前的这场暴风雨，既然它停止了你的脚步，你在那干抱怨、焦急、生气有何用，雨也不会因你的心情而停下，还不如调整心态，以乐观的心态去欣赏它，挑战它。你看，暴风雨带来路面的亮丽，草坪变得更加青翠，小树也显得更加挺拔了。看见密密匝匝的雨帘从空而降，心中陡增“风景这边独好”之感。

一百多年前，文学导师高尔基在苍茫的大海上，在乌云和大海之间，看见了高傲飞翔的海燕和呻吟的海鸥、吓坏的海鸥以及蠢笨的企鹅，情不自禁地高声呐喊：乌云是遮不住太阳的。是的，

阳光总在风雨后，不经历风雨，怎能见彩虹。智慧是在痛苦的伤口上，没有脱胎换骨的痛苦，又哪会有涅槃再生的神奇。困难是暂时的，是可以克服的，在困难中也蕴藏着巨大的发展机会。在温室孕育发展的生命，总有那样那样的缺陷。一次困难，就是一次磨砺，没有磨砺的积累，宝剑的锋利又从何来！

同事送来了雨伞。可我接过雨伞却没有打开，拿在手上，毅然冲进了越来越猛的大雨中。

大雨再次淋湿了我的衣服，却柔润了我的心境。洗去铅华留静美，清新脱俗存天地。“让暴风雨来得更猛烈些吧！”抹去脸上的雨水，我暗自呐喊道。

## 黄昏 夕阳

高峰公司 李其勃

我爱黄昏，也爱夕阳。在八月的黄昏饭后爬山散步的时候，我最爱看西边那红红的夕阳。望着那片像酒后脸上泛红的云彩，远处天边飞过的鸟儿，我就会忘记一切，仿佛我也是一只这样归家的鸟儿，回到母亲的怀里。乡村的黄昏是恬静、秀美的。

路边的花呀，草呀，还有直挺的松树呀，都在傍晚柔和的风轻轻抚摸着；安静地享受着凉爽。山间的路是蜿蜒曲折的，但小路上的石子已经是很光滑了，很多人都喜欢晚饭后走在这条小路上散步。或是中年夫妇一起牵手散步，拉住最朴实、挚爱的情感；

或是几个结伴一起散心聊天，聊聊天碌一天后的工作和心情；或是一个人慢慢走着，享受着山间黄昏带来的宁静。

在山顶凝望夕阳时，感觉它离我很近，像是触手可及。山后留下一片的温暖与明亮，还有那绚烂的彩霞，我伸出手想去拥抱，

紧紧藏在胸前，仿佛是和最亲的人在一起心和心地交流……

我想起操劳一生的老人们，黄昏时，依旧在默默无闻中奉献着最后的光和热，你们是世界上最可爱的人。

## 小小说

# 李大爷的鸡舍

来冶公司质检站 韦娅荣

李大爷是位老党员，退休多年，没什么爱好，就喜欢养鸡。他养的鸡不但品种多样，而且个个都很健康。小区里的人都很喜欢买他的鸡，他也感到非常成就。

鸡美那鸡舍就不说了，李大爷的鸡舍在鸡窝中堪称豪宅。他在自己家柴房前圈下一片空地，用篱笆围起来，鸡舍分为五室一厅。分别为母鸡小卧室、公鸡室、顶鸡室、阉鸡室、新买鸡室，把不同的鸡关在不同的舍里，新买的鸡另外关是不让老鸡欺负。那厅就是外面的大片空地了，李大爷说鸡是要散步的，也能增进感情，强身健体。所以鸡舍的厅比较大，每天早上他都要亲自放鸡出来锻炼、喂养。一天陪鸡，修鸡舍成为他生活的一大乐趣。

“美丽广西，清洁来治”的活动热潮吹来，小区好事之人对李大爷说：“李大爷！这回你的鸡舍要被拆呀！”，他说：“不可能！都这么多年了，哪回不是雷

声大雨点小。想拆呀？没门！”活动的浪潮看着就要偃旗息鼓了，但公司新领导班子全新上任，首要任务就是对小区乱搭乱建进行清理。随着“文明厂区、文明小区”、“共创优美、整洁、文明、和谐小区”、“你我同行、共创文明”等等一系列加强生活小区长效管理制度的出台，以及对职工家属的宣传及思想工作总动员的到位，号召全体人员参与到活动中，拆车库、清菜地、拆鸡舍……，为创造美丽、文明小区人人都出力，个个来帮忙，干得热火朝天。领导带头拆自家车棚，党员自觉平菜地，自愿者帮忙平整土堆……不到半个月小区乱搭乱建就清理了 60%。李大爷家的鸡舍周围空旷了许多，他的鸡舍在空旷平整的地面上显得特别扎眼。他平生第一次觉得自己的鸡舍是多么的碍眼，犹如花盆里的杂草，恨不得马上拔掉。可看着自己精心打造的鸡舍和精神抖擞的鸡群，又下不了手。就这样他吸着烟蹲在鸡舍旁

边，满脸愁容思考着……思绪将他带到了在厂里工作时的场景。当时，为了厂里生产任务顺利完成，作为共产党员的他带领职工进行清理。随着“文明厂区、文明小区”、“共创优美、整洁、文明、和谐小区”、“你我同行、共创文明”等等一系列加强生活小区长效管理制度的出台，以及对职工家属的宣传及思想工作总动员的到位，号召全体人员参与到活动中，拆车库、清菜地、拆鸡舍……，为创造美丽、文明小区人人都出力，个个来帮忙，干得热火朝天。领导带头拆自家车棚，党员自觉平菜地，自愿者帮忙平整土堆……不到半个月小区乱搭乱建就清理了 60%。李大爷家的鸡舍周围空旷了许多，他的鸡舍在空旷平整的地面上显得特别扎眼。他平生第一次觉得自己的鸡舍是多么的碍眼，犹如花盆里的杂草，恨不得马上拔掉。可看着自己精心打造的鸡舍和精神抖擞的鸡群，又下不了手。就这样他吸着烟蹲在鸡舍旁



# 深入开展党的群众路线教育实践活动 推动集团公司科学和谐发展

准备早 方案实 要求高

## 五吉公司：紧扣“三字诀”开展活动

**河池讯 (通讯员 王相会)** 集团公司召开的群众路线教育实践活动动员大会后，五吉公司立即组织理论中心组学习，对深入开展教育实践活动工作进行研究部署，活动做到“准备早、方案实、要求高”，体现了公司党委对开展群众路线教育实践活动的高度重视和严格要求。

准备早。在中心组学习及党的群众路线教育实践活动动员会上，公司党委书记组织学习了中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平同志的重要讲话，要求各基层党

组织切实把思想统一到中央的重大决策和工作部署上来，把群众路线教育实践活动精心谋划好、组织落实好，抓出特点，抓出成效。会议研究制定了公司活动实施方案，成立了活动领导小组及其工作机构和督导组，明确了各自职责和工作规则。启动了“走基层、转作风、强服务、降本增效做贡献”主题活动，为教育实践活动的开展做好了思想、组织、工作等各项准备。

方案实。在充分调研和广泛征求意见的基础上，公司党

委研究制定了党的群众路线教育实践活动实施方案。方案既贯彻了中央的要求，又体现了企业的特色。要求“学习教育、听取意见”环节在“真学真懂、认真调研”上下功夫，“查摆问题、开展批评”环节在“实事求是、抓好落实”上下功夫，召开一次高质量的专题民主生活会和组织生活会。“整改落实、建章立制”环节在“从严治企、严格监督”上下功夫，“巩固提高、扩大成果”阶段，在“深化成果、引向深入”上下功夫，切实做好巩固和扩大整改成

果工作，建立健全为民务实清廉的长效机制。集中开展好“八个一”及五项专项行动。

要求高。五吉公司党委把这次活动的开展作为贯彻落实集团“六大行动 七项措施”、加快推动企业转型升级、打赢降本增效攻坚战的重要保障，要求活动在树立群众观点、转变工作作风、解决突出问题、提升管理水平、推动企业发展等五个方面下功夫，坚持做到“三个结合”：一是与深入贯彻落实“六大行动 七项措施”精神相结合，以群众路线教育

实践活动的成果将活动引向深入，推动公司降本增效工作。二是与管理提升活动相结合，解决好反对“四风”问题和提高管理水平、管理能力的关系，通过开展教育实践活动，确保管理提升活动目标的完成。三是与企业中心工作相结合，通过开展教育实践活动促进公司保生产、保出矿、保安全等工作的落实，做到两手抓、两不误、两促进，用公司降本增效、管理效益“双提升”任务目标的完成来检验活动的成效。

## 鑫华公司：党委理论中心组开展专题学习

**河池讯 (通讯员 张永萍)** 近日，广西有色金属集团河池鑫华冶炼有限公司召开党委理论中心组学习会议，专题学习党的群众路线教育实践活动工作会议精神及有关学习资料，并结合公司当前实际工作，就如何开展好党的群众路线教育实践活动作出部署。

学习会上，与会成员集体学习了习近平总书记在党的群众路线教育实践活动工作会议上的重要讲话精神，大家一致认为，开展党的群众路线教育实践活动，是保持党的先进性和纯洁性、巩固党的执政基础和执政地位的必然要求，是解决群众反映强烈的突出问题的必然要求，是贯彻落实集团公司“六大行动 七项措施”的必然要求。

会议指出，公司广大党员、干部要正确认识和理解党的群众路线教育实践活动，首先是切入点问题，活动的切入点是贯彻落实集团“六大行动 七项措施”，切实做好降本增效工作；其次是方法问题，党的工

作要从群众中来，到群众中去；三是作风问题，充分发挥领导干部和各级领导干部的表率带头作用，为民务实清廉，加强自身的作风纪律和素质能力建设。

关于党的群众路线教育实践活动，会议要求，一是坚持“走基层、转作风、强服务、解难题”，结合党的群众路线教育实践活动，切实转变领导干部工作作风，提高标准质量、统一思想行动，团结广大干部职工真正把力量凝聚到“降本求生”工作上，把目标锁定在新的生产经营目标上。二是坚持联系点工作制度，紧密联系基层，与基层员工零距离、零隔阂沟通，坚持深入基层一线，掌握基层情况，解决基层问题；三是各级领导干部面对当前的严峻形势和任务，要树立勇气和信心，敢于正视问题，强化服务意识，善于解决党员、领导干部作风建设方面的突出问题，破解制约企业发展的现实问题，摆脱当前生产经营的困境。

## 华锡集团：从六个方面贯彻落实中央“八项规定”

**柳州讯 (特约记者 黄绍喜)** 近日，华锡集团党委以文件形式正式发布由集团公司2013年第六次党政联席会讨论通过的《广西华锡集团股份有限公司贯彻落实中共中央关于改进工作作风、密切联系群众“八项规定”的实施细则》，以实际行动落实中央精神，切实改进工作作风。

《办法》结合华锡集团实际，从六个方面制定了具体的落实措施：一是改进调查研究。强调要注重调查研究，每年坚持至少两次驻点调研，要改进检查方式，加强检查计划管理。二是精简会议活动。指定内部

会议地点，严控会议数量和规模，最大限度召开视频会议，一律不发纪念品，严控会议费用，降低会议成本，提高会议实效。三是精简文件发放。要减少文件的发放，涉密文件外，尽量减少纸质文件；要提高网络办公效率，充分利用A8协同办公系统，及时上网接收任务、交流情况、处理公务。四是改进新闻报道。规范领导出席会议及企业重大事件的新闻性宣传报道，规范广告性宣传报道和加强新闻宣传统筹协调。五是廉洁自律。要求各级领导干部以身作则、严格自律、率先垂范，带头改进工作作风；

严禁公款大吃大喝、游山玩水和进行高档消费娱乐活动；严禁用公款相互走访、送礼或借用借借互吃请；严格公务用车管理；严格公务接待管理；严格控制外出学习、考察；严格公务用车管理；规范协会活动；严格禁止任何形式的赌博活动。六是加强监督检查。公司党委每年组织对《办法》执行情况进行专项检查并通报检查结果；公司纪委对违反规定的视情对当事人和责任人进行批评教育和组织处理。

## 冶金公司：采取多种方式广泛征求职工意见

**南宁讯 (通讯员 奚美玲)** 近期，冶金公司认真贯彻落实上级党委要求，通过机关部门职工召开座谈会、到一线企业调研等多种方式，面对面听取党员干部、职工群众的意见和建议。领导班子成员以此为契机，深化群众路线教育实践

活动，深入所属企业和矿山生产一线，听民意，集民智，推动教育实践活动扎实开展。

活动中针对不同的访谈对象，领导班子围绕“为公司发展献计献策”、“对冶金公司机关作风建设，特别是‘四风’及‘八项规定’落实存在的问

题与建议”、“职工群众存在的困难”等诸多问题分别进行了征求意见，并在机关部门职工、所属企业一线员工发放调查问卷20多人次，梳理建议3条，为对照检查、开展批评与自我批评打下了良好的基础。

## 广西冶建召开宣传工作会议

**柳州讯 (特约记者 叶敬深)** 8月23日，广西冶金建设公司在柳州七彩山庄召开2013年宣传工作会议。公司总经理戴敏、党委副书记廖立波，以及各单位党组织负责人和通讯员近80人参加了会议。

为公司全面完成年度计划指标鼓劲助力，为宣传公司，推广公司，塑造公司的良好形象作出新的贡献。他还向与会者介绍了公司今年上半年的生产经营情况。

会上，冶建公司总经理戴敏宣读了公司党委对2012年度宣传工作5个先进单位和25名优秀通讯员的表彰决定，并作了重要讲话。戴敏强调指出，各位宣传报道工作者，一定要树立使命感，为公司的建设与发展摇旗呐喊，

在公司领导为2012年度宣传工作先进单位和优秀通讯员颁奖后，公司党委副书记廖立波作了会议总结讲话。他说，做好公司宣传工作十分重要，我们要从服务公司发展战略的高度，充分认识做好宣传工作的重要性，要积极主动工作，共同努力，扎扎实实地把公司的宣传工作做得更好。

## 征集到参赛作品两千多幅

## 华锡集团第16届职工摄影书画比赛落幕



评委们在认真评选摄影作品

**柳州讯 (通讯员 周丹玲 莫丹玉)** 8月19日上午，由215队有限公司首次承办的“地质杯”广西华锡集团第16届职工摄影大赛活动圆满完成评奖工作，包括艺术类、纪实类两大类别的等级奖、优秀奖和入围奖在内的224幅获奖作品全部尘埃落定。

“地质杯”摄影大赛于今年5月正式启动，截稿于8月8日，共有16个单位组织参与了此次大赛，总计征集到了1585幅摄影作品参与了评选。作品内容丰富，角度多样，它们以独特的视角和娴熟的技巧全面而真实地记录了职工们工作和生活中的精彩瞬间，充分展示了华锡集团职工们积极向上

的精神风貌和艺术素养。18日上午，最终的评选在华锡集团大厦一楼会议室如期举行。参赛作品经过专家评委们地层层筛选，分别评出了艺术类、纪实类的一、二、三等奖和优秀奖、入围奖作品共计224幅。

另讯 8月13日，“选矿杯”广西华锡集团第16届职工书画比赛在车河选矿厂开评。

此次比赛共征集来自集团公司各级单位书画爱好者的硬笔、毛笔、美术作品472幅，其中毛笔书法作品93幅，硬笔书法作品333幅，美术作品46幅，参赛人数达293人，数量及质量较往年都有大幅度增加和提升。

## 栗木矿业公司团总支成立

**桂林讯 (通讯员 桂慧妍)** “光荣啊，中国共青团……”伴随着雄亮的中国共青团团歌，共青团广西有色栗木矿业有限公司团总支于8月22日宣布成立，在当天举行的公司团总支成立暨第一次团员大会上，选举产生了公司团总支第一届委员会书记和副书记。公司党委书记朱小波、副书记张鼎昇等公司负责人到会，共青团恭城瑶族自治县直属机关委员会发来的贺信，对栗木公司团总支成立暨第一次团员大会隆重召开表示热烈祝贺。

公司党委书记对新当选的委员和与会的团员们给予厚望，提出了三点建议：一是要加强学习，学习新知识、新业务和新技能；二是结合生产实际组织开展团的工作；三是团员青年要敢于担重担，工作上要不断取得进步。

近两年来，栗木党政领导班子针对员工队伍年龄老化，严重影响企业发展等突出问题，大力倡导和落实人才兴矿举措，采取多种办法，先后引进了一大批有志青年，充实到不同的岗位，纷纷承担了公司重要的生产、技术和管理等工作。企业团总支的成立，为栗木矿山建设和发展注入了新的活力。

## 高峰坑口第六届气排球赛鸣哨

**南丹讯 (通讯员 黄咏鑫 覃婷婷)** 8月14日，高峰公司坑口支部第六届气排球赛在高峰体育中心体育馆鸣哨开赛。本次比赛云集了该支部各班组17支队伍参赛，参与人数达120人。

本次比赛以鼓足干劲促生产，推进“魅力坑口”、“生态坑口”、“和谐坑口”建设为宗旨。在简单的开幕式中坑口领导希望广大职工通过球赛再鼓士气，激发团队精神，为今年生产经营目标任务的完成加油鼓劲。比赛一开场便

十分激烈，各队实力不相上下，各有千秋，拼的是团队协作和耐力信心。各队队员们投入极大的热情完成每一场球赛，啦啦队也十分给力，呐喊加油声此起彼伏。为使球赛更加精彩好看，参加比赛的各队组队方式可以班班组队，也可以跨班组队组成联队，分男队和女队进行，比赛还专门设置了最佳组织奖。比赛过程队员们敢打敢拼，参赛者打得痛快，啦啦队看得过瘾。

(上接1版)

就是这些党员无怨无悔的奉献精神，日复一日地用自己的品行，感染着身边的职工。2012年车间生产流程能耗由2.3642千瓦时/吨下降至2.2931千瓦时/吨，吨矿能耗下降3.394%。年节约电耗18.04万千瓦时，修旧利废57项，节约成本60多万元。

**“缺陷管理”保安全**

“碎矿车间的安全管理工作已走在矿属各单位前列，助推了全矿安全管理稳步发展”。车间把企业文化与碎矿亲情文化、安全文化结合起来，把“支点”放在意识与技能的提高上，使其内化于心；把“焦点”放在制度与执行的整合上，使其固化于制；把“重点”放在亲情和氛围的营造上，使其融化于情。

通过开展安全知识背诵、安全宣誓、安全教育培训及亲情套餐等学习形式，筑牢安全防线，纠正职工的不安全行为，切实提高职工的安全意识和防范能力。在生产现场进行安全确认及安全标准化培训，操作工、维修工对本岗位设备及文明卫生必须达到安全标准要求，实行现场细化“缺陷管理”安全考核，确保工作现场无隐患，安全工作无盲点，扬起安全生产的“风帆”，使车间生产始终保持在安全状态下运行。同时，开展“导师带徒”、“名师带高徒”及岗位练兵、技术比武等活动，既能培养人才，挖掘人才，又能使职工安全理念入脑，技术技能入手，为劳动竞赛“加油”、“充电”，有效提高了职工的劳动热情，增强职工的荣誉感和责任感。2013年5月、6月份，车间连续2个月超额完成月计划生产任务，获得矿劳动竞赛奖励及上台阶奖，实现了时间过半、任务超半“双过半”目标。

车间的定置管理，保持了全

车间设备机光马达亮，场地整洁干净，花圈内花艳草绿树长青，重大设备“两磨一带”获得华锡集团公司“星级”设备称号，确保了人身、设备、交通、火灾、环保“五零”的指标，创造了安全、舒适、人性化的工作环境，实现了企业与职工的双赢目标。

**“温馨家园”聚人心**

走进碎矿车间，“碎矿”是我家，建设靠大家，“您是家庭的支柱，幸福美满的家庭需要您的呵护，请您时刻不要忘记安全”等宣传条幅随处可见，周围优美的环境和职工脸上的笑容，就会给人带来一种温馨和关爱的感觉。车间“职工之家”发挥着企业生产建设和文化建设的积极作用，“家”阵地中的书籍，成为职工成才、进步的“加油站”；“家”中的电视设施，成为净化职工心灵的一面“明镜”，是全体职工温馨的港湾。

“关心职工疾苦，做职工的贴心人”。这是碎矿车间多年来传承的为民行动。“感谢组织、感谢工友们及时对我家伸出援助之手，缓解我燃眉之急……”这是车间一名老职工家属感谢信中的肺腑之言。这名职工因重症在河池市人民医院住院治疗，病情加重后转柳州抢救，每日医药费就需要五六千元，昂贵的医药费使其原本不富裕的家庭生活陷入窘困之地。车间知情后，想方设法为其筹措资金，并向全车间发出“伸出我们的手，献出我们的爱”捐款倡议，共收集捐款9000元送到医院，领导和工友们的关爱使该职工感受到大家庭的温暖。

“谢谢领导和工友们对我这个已退休离开车间的人还如此关心。”这是今年3月16日晚，在金城江人民医院住院部，躺在病床上的退休女工收到来自碎矿车

间工友们的爱心捐款时，感动不已。该女工退休不久突发心脏病，动手术安装起搏器，期间住院费用高达千元，治疗费和手术费预计需10万元以上。工友们慷慨解囊奉献爱心，点点滴滴的爱心汇集到捐款5790元，为病困工友送去“及时雨”，再次彰显了大家庭“一方有难，八方支援”的善举。这一串串数字背后都是工友们洒下的一片真情。

“家”是培养人才的“摇篮”。在这里，团员青年们较好地发挥了党的助手和桥梁作用，尽情挥洒着青春的“正能量”。通过开展“青年岗位能手”、“青年文明号”、“青年志愿者”及“青工创新创效”等活动，增强了团组织凝聚力、战斗力，涌现出省级优秀共青团员、集团公司优秀师徒及青年岗位能手等一批先进人物，为矿里输送着优秀人才，车间团总支再获2012年度河池市“五四红旗团支部”称号。

2012年度，碎矿车间以安全生产第一，设备管理第一、职工培训第一，党建第一，企业文化建设第一囊括了所有荣誉。这一年以发展和成效来列举，是碎矿人攻坚克难、稳中求进的奋进缩影，这振奋人心的“五个”第一，就是碎矿人的骄傲。

七月云彩斑斓，鲜花盛开；七月红旗飘动，礼花齐放。在庆祝建党92周年表彰会上，碎矿车间再度荣获“广西有色金属集团先进基层党组织”称号，这是承载着2012年度丰硕成果中，又获取的一枚金灿灿的牌匾，用行动诠释了“锡色洒满世界，幸福凝聚华锡”愿景，为矿山这面标杆旗帜再添鲜艳色彩。

## 全国道德模范与身边好人现场交流活动在崇左市举行 来治职工黄可义应邀出席传递正能量



来治职工黄可义应邀出席传递正能量

**来宾讯 (特约记者 罗丹红)** 8月9日，由中央文明办主办的“学雷锋·在行动”全国道德模范与身边好人现场交流活动在广西崇左市举行，自治区见义勇为道德模范——华锡来治公司青年职工黄可义应邀到现场讲述自己的故事，向社会传递正能量。

从2006年底至今，黄可义利用业余时间义务反扒抢，共抓获扒手近200人，擒获抢劫人员近20人。在活动现场，通过播放短片和现场互动交流，观众们无不被黄可义匡扶正义、惩恶扬善的事迹深深感动。同时，黄可义还与其他9位道德模范及入选“中国好人榜”的好人们在活动现场向全社会发出了“学雷锋、讲道德、做好人”的倡议，呼吁大家向雷锋同志学习，践行道德，争做好人，从自己做起，从身边做起，在岗位上敬业奉献，在家庭里孝老爱亲，在社会上助人为乐，在经营中诚实守信，在危难时见义勇为，做中华民族传统美德的继承者，做社会主义核心价值观的践行者，为创造幸福生活、建设美丽中国贡献道德的力量！

图为黄可义(中)在活动中接受主持人的采访。