

# 广西有色



广西有色金属集团有限公司 主办  
GUANGXI NON-FERROUS METALS GROUP CO.,LTD

2012年9月15日 星期六  
农历壬辰年七月三十

总第119期  
准印证号:0001214  
内部资料 免费交流

## 第十一届广西技能大奖、第十一届广西技术能手评选活动揭晓

### 集团公司多名员工榜上有名

本报讯(记者 区晓文 通讯员 韦明志) 由自治区人力资源和社会保障厅举办的第十一届广西技能大奖、第十一届广西技术能手评选活动日前揭晓,集团公司多名员工榜上有名,1家下属企业荣获广西技能人才培育突出贡献奖。

根据自治区人力资源和社会保障厅有关文件,此次评选由全区各市人力资源和社会保障、区直有关单位、中央驻桂单位进行推荐,经评选委员会严格评选产生。集团公司所属华锡集团铜坑矿索道车间主任李成吾、广西冶金建设公司压力容器厂电

焊工黄文峰勇夺第十一届广西技能大奖赛大奖,分别名列第一名和第八名;华锡集团来宾华锡冶炼公司尹国欢、华锡集团车河冶炼厂罗桂兴被评为第十一届广西技术能手;华锡集团荣获广西技能人才培育突出贡献奖。

本次获第十一届广西技能大奖赛大奖第一名的李成吾同志是科技兴矿的典型代表,他工作几十年来一直从事索道现场维护管理工作。李成吾通过刻苦自学,成长为通晓机械、电子和经营管理等专业知识的复合型人才,是货运索道方面排忧解难的一流技术专家,多次荣获华锡集团劳动模

范、业务能手、华锡集团十大技术状元、华锡集团优秀科技工作者、河池市十大技术创新标兵、柳州市知识型职工先进个人、河池市知识型职工标兵、广西技术能手、全国知识型职工先进个人、全国技术能手等荣誉称号。本次夺得“广西技能大奖”,不仅是他个人增添了一项荣誉,同时也体现了集团在科技兴矿、知识兴矿建设方面取得的突出成绩。

据了解,此次评选共评出第十一届广西技能大奖获得者10名,第十一届广西技术能手60名,广西技能人才培育突出贡献奖单位5家。

## 集团公司思想政治工作结硕果

### 公司党委获“广西职工思想政治工作先进单位”称号 所属企业5篇案例入选《广西企业文化建设案例选编》

本报讯(记者 金先卫) 集团公司着力抓好思想政治工作助推企业发展的工作结出累累硕果。继集团公司党委2011年底荣获由全区企业文化建设工作协调小组办公室、广西职工思想政治工作研究会和广西企业文化建设协会联合授予的“2007-2010年度广西职工思想政治工作先进单位”称号后,集团公司所属企业又有5篇思想政治工作案例入选《广西企业文化建设案例选编》。

长期以来,集团公司党委针对所属各企业发展迅速、新

建项目多、技改项目多的特点,坚持“面向基层、服务一线、融入管理、贴近职工”的总体要求,着力抓好思想政治工作,使思想政治工作进车间、进班组、进现场。集团所属各企业积极通过各种有效形式和途径,开展经常性的形势任务教育和安全生产教育,使思想政治工作真正成为和谐企业建设的助推器,为集团公司的又好又快发展提供了强有力的思想保障。

本次由广西职工思想政治工作研究会和广西职工思想政治工作研究会联合编辑,广西人民

出版社出版的《广西企业文化建设案例选编》一书,是自治区党委宣传部和自治区国资委贯彻落实《中宣部、国务院国资委关于加强和改进新形势下国有及国有控股企业思想政治工作的意见》和《自治区人民政府关于加强我区企业文化建设的意见》的重要举措之一。该书在广泛征集全区各级各类企业思想政治工作典型案例的基础上,精选了60篇案例汇编而成,代表了全区企业思想政治工作和企业文化建设的做法和成果,具有很高的学习借鉴价值。在集

团公司报送的6篇思想政治工作中案例中,华锡集团党委的《以全方位思想政治工作助推企业可持续发展》、柳州华锡有色设计研究院党总支的《企业间党组织结对共建的创新与实践》与《创建“网上党员之家”建设学习型党组织》、河池鑫华公司监察部的《效能监察——照耀企业的阳光》、河池鑫华公司五厂党支部的《开展知识型党员学分制活动提高党员综合素质》共5篇案例成功入选,充分展示了集团在思想政治工作方面取得的优秀成果。

## 广西电视台拍摄十八大代表黄文宣专题新闻



南丹讯(特约记者 莫桂梅) 9月5日,广西电视台专题拍摄组来到铜坑矿,拍摄中共十八大代表黄文宣的专题新闻片。

今年6月26日,在自治区召开的党员代表大会上,全国劳模铜坑矿员工黄文宣光荣当选中共十八大代表,他是河池市除了市委书记黄世勇外仅

有的一名十八大代表,成为了集团公司和河池市的骄傲。当前,党的十八大即将召开,为了更好地展现十八大代表的风采,让更多的普通党员和群众对十八大代表有更直观的认识,自治区党委组织部对全区的十八大代表进行了专题拍摄,并将在广西卫视新闻栏目中播出十八大代表的先进事迹。

受自治区党委组织部的委托,广西电视台的三名记者不辞劳苦来到大山深处的铜坑矿,对黄文宣进行了专题拍摄。作为一名井下铲运司机,黄文宣凭着钢铁般的意志,努力克服井下作业区高温、空气闷热潮湿、生产条件恶劣等困难,十多年来驰骋深井,纵横采场,连续多年创造了该矿历史上单人单机出矿的奇迹,用忠诚和敬业演绎了一名新时代党员的动人风采。正是凭着这些优异的表现,黄文宣于2010年被评为全国劳模,今年又当选为中共十八大代表。

在当天的拍摄过程中,当广西电视台的记者亲临黄文宣井下条件艰苦的作业现场后,对黄文宣默默奉献的背后有了更深刻的理解,他们万分感慨地说:“黄文宣能够在这么艰苦的条件下十年如一日地忘我工作,他不仅是整个矿工行业的佼佼者,更是广西四千万群众的杰出代表,作为党的十八大代表,他当之无愧。”

上图为广西电视台记者在井下对黄文宣(右一)进行采访。

## 自治区千亿元产业研发中心调研组到集团公司调研

本报讯(通讯员 乐卫和) 9月12日,自治区千亿元产业研发中心调研组到集团公司调研。

当天下午,自治区千亿元产业研发中心调研组一行4人到集团公司了解检查研发中心建设的情况。集团公司科技与规划部向调研组介绍了研发中心近期建设情况和发展思路,并就研发中心建设与调研组进行了交流。

据了解,广西有色金属研发中心依托集团公司建设,自2010年6月28日授牌后,按照“广西千亿元产业

研发中心建设任务书”建设要求,在新产品、新工艺、新技术研发及相关研发平台建设方面积极开展工作,研发能力明显提高,促进了集团公司创新能力体系建设,为企业创造显著经济效益和社会效益。目前,广西有色金属研发中心已投入研发经费6427万元,拥有研发场所面积15305平方米,关键设备装置219台套;取得研发成果47项(新技术新工艺28项、新产品4种、新设备装置8台套,新材料7种);获得奖励成果14项(获得省

部级科技进步奖13项、地市级科技奖1项);申请专利19项(发明专利14项、实用新型专利5项),获授权专利19项(其中发明专利11项、实用新型专利8项)。

调研组对广西有色金属研发中心的工作表示肯定,希望集团公司明确研发中心的发展思路,克服实际困难,利用好企业自身科技优势,建设好研发中心,为广西有色金属产业提供强大技术支持。

## 2012年华锡集团职工技能大比武圆满落幕

柳州讯(通讯员 廖献斌) 8月28日,由广西华锡集团举办的2012年职工技能比武大赛圆满落幕。77名选手分别夺得本次比赛10个项目15个工种的二、三、三等奖。

从8月15日开始,来自华锡集团各二级单位的251名选手分别在铜坑矿、水电厂、车河选矿厂、河池矿、来治公司、佛子公司、柳州一职校等

7个分赛场参加了个凿岩机操作、铲运机司机、磨矿、重选(摇床)工、浮选工、冶炼(粗冶炼、精冶炼、锌冶炼、铜冶炼)工、钳工、电工、化验工、电焊工、行车工和烹饪等10个项目15个工种的技能大比武。本次技比武采取理论知识考试和实践操作相结合的方式,并分别设立了现场裁判和评分裁判,从而保证了比武

的公平、公正,真正反映出了员工的技能水平。

技能比武活动是对参赛职工的一次锻炼和检阅,为华锡集团公司内同工种之间的技术交流和相互学习搭建了平台,对调动职工的学习积极性、提高职工技术素质、营造岗位练兵、岗位成才、岗位建功的良好氛围具有积极的意义。

### 汇元锰业公司新领导班子在生产调度会上强调——

## 围绕减亏目标少说空话多做实事

来宾讯(特约记者 黄秀娟) 9月4日上午,汇元锰业公司召开9月份生产调度会,新班子领导出席会议,强调下一步要围绕减亏目标多做实事。

公司总经理万维华在会上指出,目前公司生产经营面临巨大的困难和挑战,需要广大干部职工认清形势,积极努力工作,发扬艰苦奋斗的精神迎难而上。一要抓好当前几项最为重要的工作,积极推进焙烧项目建设,扎实开展二氧化锰厂节能降耗工作,优化经济工作指标;二要加大公司的各项管理工作,包括原辅材料进厂把关,持续开展效能监察,做好二氧化

锰产品的销售工作;三要抓好劳动纪律检查,领导干部要以身作则,接受群众的监督,充分调动广大干部职工的工作积极性,营造汇元“家”的氛围;四要转变工作观念,一切以经济效益为中心,工作讲求实效,求真务实,充分发挥经济责任的杠杆作用。

就如何开展下一步的工作,该公司董事长、党委书记李雨成要求大家少说空话,多做实事,脚踏实地地做好所负责的工作。围绕减亏目标,千方百计提高产品销量,盘活资金,保证二氧化锰线持续稳定开下去。要尽快把关乎公司生存发展的焙烧厂项目

建设好;同时要强化劳动、财务管理、原材料采购等纪律,突出效能监督,营造“宽松、和谐、团结、合作、严肃、认真”的氛围,减少管理漏洞;还要细化考核,奖优罚劣,落实经济责任制考核指标要责任到人、责任到岗;加强安全环保工作,确保不因安全环保问题影响公司的生存发展。

会上,公司领导班子表明了与全体员工同舟共济、共渡难关的态度和决心,公司中层管理人员和后备干部等与会人员也表示,要共同努力,全力以赴赴汇元尽快走出困境,走上良性发展之路。

## 鑫华鼓风机渣品位创历史新低

河池讯(通讯员 潘秀启 陈君丽) 8月份,广西有色金属河池鑫华冶炼有限公司五厂鼓风机渣品位(Pb+Sb)月平均仅为1.77%,首次月平均均低于2%以下,创下历史新低。

5月底复产以来,由于烧结等工序停产,鼓风机所处理的物料全部是各种渣类、杂料及制团块,对生产影响较大。为扭转这一局面,鼓风机班

组一是抓好炉前后的操作管理,稳定员工投料等操作,保持炉况稳定,使渣品位指标稳中有降;二是抓好精细化操作管理,及时对化验数据进行跟踪分析并有针对性的调整配料,稳定鼓风机渣品位,保证炉况正常;三是抓好各种入炉物料的配料管理,严把物料关,对各种入炉物料每班都定额使用,并且要求百分百过磅,每班班长

都要计算出入炉焦率,确保焦率不超过12%,使入炉物料充分发挥作用,降低各种入炉物料对渣品位的影响。通过严把炉后配料的稳定、炉前操作稳定,提高员工的责任感,并继续开展渣品位周化合竞赛和月平均渣品位竞赛,增强员工对降低渣位的意识,使生产逐步得到稳定,渣品位也实现新的突破,为公司创造了可观的经济效益。

## 校企合作 互惠共赢

### 四川大学广西2012级工程硕士研究生班在集团公司开班

本报讯(记者 区晓文) 9月15日,四川大学工商管理学院广西2012级工程硕士研究生班在集团公司正式开班。集团公司董事、副总经理黄瀚影,四川大学工商管理学院副院长邓富民等领导参加开班仪式,并分别代表集团公司和川大工商管理学院签订工程硕士研究生培养战略合作协议。

黄瀚影副总经理在开班仪式上发表了热情洋溢的讲话。他指出,四川大学在集团公司开办工程硕士研究生班,是充分发挥高校优势,为企业优化人才资源、加快高技能人才成长步伐,提高企业竞争力,双方互惠共赢的良好方式。研究生班的开班,标志着集团公司与四川大学的校企合作迈入实质性的发展阶段。他希望双方以此为基础,力争在项目、技术、学术交流、产业发展等领域开展全方位合作。

四川大学工商管理学院副院长邓富民在开班仪式上介绍了四川大学和工商管理学院的有关情况。他表示,工商管理学院将调动最好的师资力量,全力以赴办好工程硕士研究生班,力争为集团公司培养更多的高素质人才,并期望在多个方面与集团公司开展深入合作。

## 再生金属公司获得三个实用新型专利授权

梧州讯(通讯员 钟文华) 经过和中国瑞林工程技术有限公司的共同研发,由广西有色再生金属有限公司申报的实用新型专利“一种冶炼杂铜的精炼摇炉”,于2012年8月9日获得了国家知识产权局的授权,这是再生金属公司获得的第一个专利授权。精炼摇炉专利的获得使公司的科技创新能力迈上了新台阶。该公司申请的另外两个实用新型专利“顶吹转炉烘炉烧嘴”和“一种带极板挑选功能的铜电解极板清洗机组”,也分别于8月11日、8月14日获得了国家知识产权局的授权。

精炼摇炉综合了固定式阳极炉和回转式精炼炉的优点,既可以处理热料,又可以处理冷料。具有炉膛热交换面积大、炉体密封性能好、操作环境好、炉子寿命长等特点,而且维修方便,氧化、排渣、还原作业均无需人工操作,机械化自动化程度较高。采用该精炼摇炉能够有效减少能量消耗,节约操作费用,有利于降低阳极铜的氧含量、减少炉结、扩大渣和熔体的交界面、有效去除有害非金属元素和缩短作业时间。使用精炼摇炉可以降低成本,提高经济效益,使资源得到最有效的利用,为

公司的科学可持续发展打下坚实的基础。

“顶吹转炉烘炉烧嘴”由燃烧嘴、自动调节阀、泄漏报警器构成。新型烧嘴装置具有燃烧完全、火焰出口喷射速度高、火焰刚性强、燃烧稳定不回火、可自动调节氧油比等优点。采用本燃烧装置压力损失比常规燃烧器低,可以为公司最大限度地减少能量消耗,节约操作费用,而且安置于氧气、天然气出入口法兰之间的泄漏报警器具有天然气和氧气的检测功能,气体一旦泄漏便会自动报警,提示操作人员采取安全措施,防止生产安全事故的发生。

“一种带极板挑选功能的铜电解极板清洗机组”主要特征是:在阴极极板通常堆垛流程通道旁边增设了一条用脱铜用的阴极极板开路通道。工人通过操作机组控制按钮,将符合脱铜电解极板使用要求的铜电解极板在阳极泥清洗干净后输送至此项专利发明的开路通道,而不进入通常的极板堆垛通道。新型的铜电解极板清洗机组避免了工人手动挑选极板,降低了公司工人劳动强度,提高了生产效率。

三年创争赢佳绩 回首寻踪再出彩

# 华锡集团党委召开创先争优经验交流会

柳州讯(特约记者 杜建军 黄绍喜)8月31日,华锡集团党委在河池办公点召开创先争优经验交流会,总结三年来创先争优取得的成绩。河池市委组织部分管副部长曾朝伦应邀出席会议并发表讲话。

会议由华锡集团党委副书记、纪委书记王毅主持,华锡集团党委副书记、工会主席张明对华锡创先争优情况作了简要的总结,华锡集团党委副书记谢桂林、工会主席万杰芳等领导出席会议,各二级单位党组织书记、分管党务工作的副书记、政工科科长、副科长、各先进党支部书记共72

人参加了会议,铜坑矿党委等7个党组织和来冶公司党员林广盛在会上作了经验交流发言。

河池市委组织部分管副部长曾朝伦对华锡介绍的经验表示充分肯定,认为有很多可以学习借鉴,并表示,许多先进事例可以录入河池市创先争优办撰写的创先争

优先事迹书籍中。对华锡下一步的创先争优活动,曾副部长提出了三点要求:一是要深入持久地推进创先争优,加强党的先进性和纯洁性建设;二是以基层党组织建设年活动为抓手,不断提高党建科学化水平;三是积极探索创先争优长效机制,促进企业科学发展、跨越发展。

华锡集团党委副书记张明总结了华锡集团创先争优取得的可喜成绩。创先争优活动开展3年时间里,华锡集团党委共提出公开承诺33项,党员提出3328项承诺,做到了100%公开。集团共成立党员突击队、党员志愿者服务队135支,队员2849名,共开展活动1023次,组织党员合理化建议和开展技术革新带来的经济效益达3800多万元。完成急难险重任务580件,凸显了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。华锡集团公司先后获得全区国有企业创先争优和党组织建设年活动“先进党组织”荣誉称号,以及自治区

国资委党委、广西有色集团党委授予的“先进基层党组织”荣誉称号。张明副书记对做好下一步创先争优工作提出了五点要求:一是建立长效机制,提升党建科学化水平;二是坚持党建创新,增强党建工作活力;三是提升领导水平,建设“四好”领导班子;四是抓好企业文化宣贯落地,增强集团发展软实力;五是要以先进典型为榜样,充分发挥作用,推动企业科学发展。

会上,铜坑矿、车选、来冶、佛子分公司、再生资源分公司和大厂水电厂党委分别作了经验介绍,车选矿一车间党支部书记和来冶公司的林广盛也作了经验介绍,赢得了全体与会者的热烈掌声。

华锡集团党委副书记、纪委书记王毅要求与会者认真贯彻会议精神,号召广大党员继续发挥先锋模范作用,为华锡的做大做强做贡献,作出新的更大贡献。



经验交流会现场 杜建军 摄

## 来冶 100%完成 8月份钢产量生产任务

来宾讯(通讯员 李耀魁)截止8月30日,来冶钢产量完成当月生产任务的100%。99.995%的品级率100%。

进入8月份,来冶综合分厂以“设备保产量、工艺保质量”的分厂方针,以宣贯华锡企业文化活动为契机,克服酷暑天气炎热、设备老化、入炉渣含钢品位下降等一系列困难,采取多种措施完成生产任务。浸过工序通过加槽提酸方法,走出了上清含钢偏低的被动局面。尾气岗位加强操作,开好电炉。降低尾气水

浓度,减少SO<sub>2</sub>的排放,加快含钢烟尘水的处理。分厂还成立了提高锌回收率攻关小组,开展攻关活动。通过降低低浸上清锌含量和提高中上清锌回收率,达到浸出钢、锌回收率的最大化。开展创先争优活动和百日安全生产无事故竞赛活动中,该分厂认真抓好党员的学习教育,积极开展劳动竞赛,为提高开机效率,提高经济技术指标,产品质量奠定基础。8月份完成钢产量生产任务的100%,为三季度生产经营目标完成打下了良好的基础。

## 专家组到215队开展项目验收

柳州讯(特约记者 周丹玲)近日,自治区国土资源厅专家组到215队有限公司,对该队所承担的自治区大规模找矿4个项目进行检查验收。

专家组由自治区国土厅黎修且处长、罗寿文副主任等一行6人组成。本次重点检查验收工作是在总结2009年至2011年项目的基础上,检查已完成项目但未野外验收项目以及正在开展工作的项目,同时,还对2009年至2011年度自治区投资的大规模项目预算执行、财务管理、会计核算、资金管理使用情况进行检查。验收会上,专家组认真听取了

215队有限公司副总经理陈春文和财务科长所做的工作汇报,然后根据汇报情况抽检了更庄、羊角山等勘查区的地勘项目的原始材料,对项目是否按设计实施、野外工作记录、综合资料整理、质量管理体系及勘查成果等逐一进行检查,并根据质量检查评分标准给予打分。由于时间紧、任务繁多,专家组成员还利用晚上时间加班加点翻阅材料,直到次日上午才结束此次检查验收。通过此次检查,专家组成员对215队有限公司近年来所取得的地质找矿成绩表示了充分的肯定。

## 自治区检查组到汇元锰业检查

来宾讯(通讯员 麦顾严 特约记者 黄秀娟)9月10日,自治区冶金行业“打非治违”专项检查工作组一行7人莅临汇元锰业公司,对该公司的安全生产工作进行检查指导。

近日,自治区安监局组织开展了冶金行业“打非治违”专项检查行动。10日下午,由崇左市安监局、来宾市安监局等单位相关人员组成的检查组莅临该公司,他们首先听取公司总经理万维华汇报近期的安全生产管理情况。

而后,检查组一行在万总经理的陪同下,到生产一线进行现场检查,重点检查了液氨罐区的安全管理情况,罐区远程监控、液氨泄漏报警装置的装备情况,重大危险源的评价、备案及应急救援预案的备案情况。

现场检查结束后,检查组向公司反馈了三点意见:一是尽快完成重大危险源评价工作;二是完善重大危险源两牌一箱;三是二氧化硫必须严格按“五双”要求进行管理。

## 古益矿安装两大新设备

梧州讯(通讯员 梁斌生)8月22日和23日,佛子矿业公司古益矿在古益坑口20中段9线和石门矿区401井口,分别安装了“2米双滚筒绞车”和“FBCDZ系列煤矿地面用防爆抽出式对旋轴流通风机”这两大国家级重点设备,设备运行后将进一步提高佛子矿业公司古益矿井下的矿石提升、运输能力,同时也能改善井下通风环境,为安全生产提供保障。

据了解,目前20中段9线的“2米双滚筒绞车”已初步完成基础模具安装工作,同时进入基础浇筑阶段,基础浇筑完成后就进入设备的安装和调试验收阶段,预计整个工程将在10月份完成。

“FBCDZ系列煤矿地面用防爆抽出式对旋轴流通风机”具有效率高、噪声低、结构紧凑、性能可靠、安装便利等特点,其采用的弯臂组合正反交三维叶片技术属国内首创,产品达到了国际先进水平,被列入国家技术创新计划项目,是国家级重点新产品。8月23日,此设备在古益矿石门矿区401井口投入安装,并将于近期完成安装并投入使用。

## 矿建集团组织员工体检

柳州讯(通讯员 王桂珍)为履行企业的健康保障义务,切实保护员工身心健康,8月20日—8月31日,矿建集团公司工会组织了驻柳200多名职工进行了健康体检。

多年来,矿建集团坚持每两年组织一次员工体检,这一制度得到了广大员工的普遍认可和好评。通过体检,员工得到医生相应的健康指导,有针对性地进行了预防,加强了员工的自我保健意识,达到“早发现、早诊断、早治疗”

的防病治病目的,确保了广大员工身体健康水平的持续提高。员工健康体检使企业对全体职工的身体状况有一个比较全面的了解和掌握,是企业做好职业健康安全工作的一个重要举措,有利于营造企业和谐氛围,增强企业的凝聚力和向心力,激发广大职工以更加饱满的热情、健康的体魄和愉快的心情全身心地投入到工作中去,为全面实现企业的各项目标任务作出自己应有的贡献。

## 来冶更新改造生产水管网

来宾讯(通讯员 谢世华 梁婷婷)来冶克服酷暑高温天气的不利影响,在全公司开展劳动竞赛,促使各项经济指标不断优化。

由于生产水管网腐蚀、漏水严重,来冶公司要求动力分厂在9月下旬实现对生产水管网的全部更新改造,为了能按时按量完成任务,动力分厂广大维修人员从材料的准备到人员的分工、计划都作了充分的统筹安排,在确保岗位生产正常的情况下,经过一个多月努力,目前生产水管网的更新改造已进入收尾阶段,为来冶正常生产提供有利条件。



检修人员在检修水管

## 争创佳绩 喜迎十八大

### 铜坑长坡生产线 生产捷报频传

南丹讯(通讯员 石娟)8月31日,随着长坡竖井工区箕斗平衡锤主吊绳跟脱钩器脱离一瞬间,抓捕器稳稳抓紧两根井架安全自动绳,标志着铜坑矿箕斗平衡锤防坠实验宣告成功。另外,截止8月28日,铜坑矿长坡竖井工区完成提矿任务为月计划的110.34%。

进入第三季度后,该矿始终围绕安全生产方针,深入开展“创佳绩,喜迎十八大”活动,加大对生产现场及生产设备的管理和维护,通过开展劳动竞赛,充

分调动员工的生产积极性。在生产过程中,组织员工克服井下酸性水、井筒水大、泥浆多和设备陈旧等不利因素,精密布置和安排好安全生产工作;在设备出现问题时,做到抢修工作不过夜,为正常生产赢得了宝贵的时间。

在该矿员工的共同努力下,铜坑长坡生产线7月份超额完成安全生产任务后,8月份安全生产又传捷报,完成月计划的110.34%,为完成长坡生产线全年的生产任务奠定了基础。



员工正在做箕斗平衡锤防坠实验的前期准备工作

### 集团公司检查企业安全生产情况

南丹讯(特约记者 马锦清 通讯员 韦永芳)9月11日上午,集团公司生产安环部与华锡集团公司安环部组成的检查组,到凤凰矿业分公司开展对污染大排查整治与重金属治理项目情况进行检查指导。

检查组此次来矿,主要是对受龙江河镉污染事件复产企业在镉污染整治以及重金属治理项目等方面的情况进行检查与了解。检查组在听取分公司领导对相关情况的详细汇报并观看了“大

排查大整治和重金属治理项目”影像资料后,对该公司在大排查整治中完成的情况给予了充分肯定,同时对重金属治理项目的进展情况提出了宝贵意见和建议。检查组希望该公司多加强环保生产方面的管理工作,按照重金属治理的相关要求,进一步完善与提高现场生产的管理,完成重金属治理项目的落实情况,扎扎实实推进工作,为建设资源节约型和环境友好型企业打下坚实基础。

### 来冶“脱氟”技术攻关实验效果显著

来宾讯(通讯员 梁娟 曾宗华)近日,华锡来冶锌分厂开展“脱氟”技术攻关实验室小型实验取得阶段性成果后,继而又开展了工业攻关实验,并取得显著效果。

2012年,由于原料含杂高,来冶锌系统“氟离子”含量偏高,对电解工序阴极板等设备腐蚀相当严重,导致生产设备维修成本大幅上升,同时造成电解阴极板难剥、返板增多、产量下

降、电耗增高等不利后果,直接影响到企业经济效益的快速增长,并已成为严重制约企业发展的瓶颈问题。针对这一情况,该分厂领导组织技术人员开展“脱氟”实验室小型攻关实验取得成功的基础上,接着又进入了实际生产流程的工业化连续攻关实验,以彻底解决系统内“氟离子”浓度高,严重制约生产的难题。8月中旬以来,技术人员通过

进行“脱氟”连续化工业攻关实验,溶液中“氟离子”含量经过一定时间的化学反应,已从实验原液120mg/L下降到实验后液45mg/L,这一实验结果已基本达到企业内控指标要求,说明“脱氟”实验已取得显著效果。

据悉,随着来冶锌分厂将“脱氟”实验技术攻关成果用于生产,不仅将解决了制约生产的瓶颈问题,而且每年为企业创造可观的经济效益。

### 215队三季度安全环保工作获得肯定

柳州讯(特约记者 周丹玲)9月12日下午,广西华锡集团安全环保工作检查组到215队有限公司检查、指导第三季度安全环保工作情况,并对该公司安全环保工作成效表示满意。

2012年,215队生产任务比去年有了大幅度增加,仅计划内地质找矿钻探任务就从去年的4100米增至6000米,其中钻探有三个孔为1500米的深孔,工作量面临任务多、人员少、战线长

的困难,有些项目在国外,且大部分生产任务分布在山区,不安全因素比较多,因此安全环保面临的形势较往年更为复杂。6月11日至9月10日,215队已完成地质找矿钻探工作量4610米,竣工钻孔5个,全公司没有发生因公轻伤及以上事故,全面完成了年初制定的安全、环保工作目标。此次培训班旨在通过培训,使公司工程技术人员能够更好地掌握相关职业技能理论,

线,检查现场记录本并询问事故隐患整改落实情况,仅在第三季度就对生产单位的现场进行了5次安全环保大检查,排查一般事故隐患3起,并立即进行了整改。

这次第三季度安全环保工作大检查主要检查各生产单位的生产安全基础管理、各类安全台账、企业安全生产标准化建设开展情况等,215队的安全生产取得明显成效得到了广西华锡集团检查组成员的充分肯定。

筑知识长城 提企业实力

## 冶建公司一级建造师考前培训班开课

柳州讯(通讯员 黄莹)9月6日上午,广西冶金建设公司一级建造师考前培训班在该公司四楼会议室正式开班,该公司已获二级建造师的108名工程技术人员参加了培训学习。

据了解,此次培训是冶建

公司领导集体研究决定,由公司劳动人事处组织开办的。培训班分别聘请了华北电力大学法学副教授、阳光时代律师事务所律师所兼职讲师、培训顾问蔡恒,博士、副教授、天津大学教师、注册一级建造师、咨询工程师、

结构工程师曹明铭等专家前来授课。蔡恒副教授以《建设工程法规及相关知识》作为开讲首讲,大量的实例分析及蔡明铭教授轻松、诙谐的讲解让学员们听得兴致勃勃,现场气氛异常热烈。为期8天的培训里,

曹明铭副教授将讲授《市政工程》、《建设工程经济》、《建设工程项目管理》等几门课程。该公司劳人处处长侯湘慧表示,此次培训班旨在通过培训,使公司工程技术人员能够更好地掌握相关职业技能理论,

为即将开考的一级建造师执业资格考试做好准备,希望通过培训,公司一级建造师的考核通过率再创新高,增强企业软实力,为企业、为社会创造更多效益。

# 沉醉铜坑桂花香

铜坑矿 欧阳雪芬



“桂花开了，真香呀。”走在路上，空气中弥漫着浓郁的桂花香味，沁人心脾的花香让路人脸上不时绽放笑脸。时下正是桂花吐露芬芳时，每每走在铜坑双峰公园满园的桂花树下，抬头看到桂花树上一簇簇的金黄色细小的花儿，亲密无间相依相偎，那小巧玲珑的花儿，都由四叶花瓣组成，象情窦初开的少女展示着幸福的笑靥，挂在满树的绿叶丛中，点缀着这金灿灿的秋，让人在秋日的阳光下心醉不已。

黄昏，我漫步到花园，一阵风儿吹过，那一棵棵婆娑的桂花树随风摇曳起来。桂花树上那一朵朵金灿灿的小花好似金色的蝴蝶，随风纷纷扬扬地飘洒洒洒满树下。看着满地的落花，此时那句“花开为谁谢，花谢为谁悲。”的诗句飘落在我心田。怜惜花儿的我，禁不住掏出手绢，俯身将那朵朵小花轻轻拾起，欲将那份淡雅清香的韵味慢慢收拢，留住花香，留住那份情愫。

“阿姨，你捡桂花是拿来泡酒还是泡茶喝呢？”几个六七岁的小孩好奇地看着我捡落花。“什么都不泡，阿姨只是把桂花捡回家闻香味。”

“阿姨你知道怎么泡桂花茶吗？”“不知道。”“阿姨，我喝过爸

爸泡的桂花茶，他说把桂花放杯里泡十分钟出香味就可以喝了。”“阿姨，我妈妈也买过桂花糕给我吃，可香了。”一个小男孩子得意地说。

“阿姨，我们帮你一起捡吧。”孩子们叽叽喳喳地一边问一边捡，不一会我们就拾得一捧捧桂花。“阿姨，明天我们还来帮你捡。”孩子们意犹未尽地跑开了。

回到家中我把这些美丽可爱的小花朵，分成几份放到房间，香气溢满着我的小屋。月下倚窗，静静的夜，我享受着桂花的香气熏醉，感受着桂花的美、桂花的香、桂花的品质，让灵感与心灵的文字相互交融。

桂花之所以获得人们喜爱，是因为她的醇香，可以用来泡茶、酿酒，还可以用来做糕点，她默默无闻地奉献着自己小小的身躯，将她特有的香气供人们享用。桂花树是四季常青树，桂花以其淡然贞定品格为世器许，因而有了“开那个小花金灿灿，有风香十里，无风十里香，香了月亮香太阳，天上人间都飘香，长成

生活的常青树，就像一杯美酒醉心房……”的《八月桂花遍地开》之歌。

朴实的桂花儿就像大山深处这片生养我的土地一样，不与百花争春却暗自幽香。爬上双峰公园，登高望远，山上山下绿树常青，如茵的足球场，居民楼、办公楼前和公园里，四季都会绽放着五彩缤纷的鲜花，令人赏心悦目。春天里有桃李花、杜鹃争妍斗艳，使得矿山万紫千红、春色满园。初夏路两旁的栀子开花，淡淡粉红色花儿铺满眼帘，清纯而优雅，美丽而不妖娆。秋日里桂花开十里飘香。清晨，那群山像是一个个睡意未醒的仙女，披着蝉翼般的薄纱，脉脉含情，凝眸不语，好似一幅人间仙境；夜暮降临时，广场内歌舞升平，彩灯闪烁，延伸着山里人的梦想。绿色家园内环境整治，少了城市的喧哗，多了大山的宁静。

此时，我将那份浓浓的眷恋情怀付诸笔端，让矿山的美景印入心里，在飘香的桂花中释怀一切，开心过好每一天。

## 诗苑

### 爱未央

胥玉萍

我轻轻地打开旧时的照相本子  
想寻觅昨日里爱的痕迹  
秋日里金色的阳光  
映衬您美丽的微笑  
耳际回荡着您亲切的话语  
如同门前飘来  
时远时近的桂花香  
您无私的爱  
伴我走过了无数的黑暗  
如今 因为爱情  
我把长盘收起 穿上了爱的嫁衣  
彼此交换戒指 定下爱的誓言  
却始终不敢忘却您的爱  
您的爱让我知道  
幸福没有捷径 需要好好经营  
知道用心去感受  
“执子之手，与子偕老”的真谛  
知道做最好的自己  
将爱延续

### 锁清秋

来冶 梁娟

独对清秋，  
孤独的风，  
嗖过心中冷冷的痛……  
携飞花落叶，  
掠掠卷凄雨，  
来我的梦里。  
平添多少黄花——  
窒息的娇羞；  
淡淡的愁；  
淡淡的怨；  
千古的瘦……  
慵懒的倦梳头，独上兰舟……  
蹙眉头，独品清秋……  
不想有百般惆怅乱了我的心清，  
顺来一袭凉衣披上肩头，  
与你同游，  
散漫漫飞絮；  
歌一袭清流；  
离尘泥运世，  
轻烟浩渺里，  
巡望、回首……

### 回望

华锡集团保卫管理部 李新伟

生命的短暂总会让人伤神，  
多年之后，  
你是否能够微笑着离开。  
世界总是那么美好，  
即便夹杂着无数苦难，  
我们还是无比留恋地存在。

时光，一分一秒，不多不少，  
可见，上帝是多么的公平。  
当你体会了人生的种种，  
未日便开始悄悄到来。  
于是你悲喜感慨，  
不再疯狂，  
不再故作，  
只是云淡一般地安详和淡定，  
湖水一般的宁静。

你想着再看一次海，  
再留恋一次最初的邂逅，  
再一次抚摸爱人的脸庞，  
那时候，  
阳光依旧，市井依然。  
只是，  
你已平静了许多。

你轻声的哀叹，  
甚至比那肝肠寸断还要忧伤。  
可是，  
你只是轻轻的，淡淡的，  
再回望一次来时的路，  
还有那古老窗帘外面斜挂的风景。

## 耕种的乐趣

车河选厂 胡泛

矿山车河选厂的路边市场上，总有几位阿姨摆着蔬菜卖。她们的产品不多，但乐在其中，她们的头发花白了，身体却很硬朗。

这些六七十岁的妇女，大多都有退休金，并不缺钱用。她们是选厂第一代矿工的家属，在此生活了几十年。

她们在厂子周围的山坡上，开垦了一块块菜地，一年四季都种上菜。因为她们早年都是在农村度过的，种菜水平挺高。

60多岁的李阿姨每月有一千多块钱退休金，但她闲不住手脚，热爱田园生活，向往大自然色彩，就在厂区侧面的矮子湾边，租下附近农民的一块土地，半个篮球场大，租金每年一百块钱。

她把这块土地精心打造，四季果蔬不断。施肥不成问题，不远处有她自己建的一个猪舍。灌水也不成问题，旁边就有山泉汇聚的水沟。她很少用农药，种出的蔬果非常环

保绿色，美味可口。自己家吃不完，就拿到路边去“摆摊”出售，一扎才一块钱。

做了几十年农活的刘阿姨说，她的家人反对她种菜养猪，说她年纪大了，应该享点清福。但她闲不住，天天到车间各班组打扫卫生，洗碗，顺便把大伙吃剩的饭菜收拢过来，养了一批又一批的猪，种了一年又一年的菜，生活规律，劳作不停，以此为乐。

韦阿婆在耕种之余，还请人做了许多蜜蜂箱，安放在菜地周围的绿树灌木中，每年都收获几百斤蜜蜂百花糖。

在路边摆上亲手种出来的果蔬产品，三两个阿姨边聊天边等待顾客，享受着劳动带来的乐趣。

这些矿山阿婆，从农村一路走来，保持了农民本色，带着世袭的淳朴，融入矿山，勤俭持家，谱写出属于自己的靓丽诗篇。

## 需要阳光

佛子矿业公司 杨静连

在矿区里面，下班闲暇时，总看见有职工阿姨在屋前屋后伺弄那一块块小菜地。我居住的那下靠山一端那一片小菜地，也被楼下李阿姨弄得一片生机勃勃，瓜、菜、辣椒……应有尽有。

楼下那块小菜地上，种在地边角的豆角，长势十分诱人，叶子肥大，翠绿欲滴，我每天下班回来看到它就兴奋；不久这里肯定满藤满藤都挂满了长长豆角，那时就是一派丰收的景象……于是，我就这样一直期待着。

慢慢地到了豆角的上市旺季，而那边角的豆角依然满藤青绿的叶子，仿佛藤蔓还没有长完，还在一个劲地往上串，一派生机。于是我想：也许它还是在长藤还没到长花果的时候吧。

慢慢的，豆角的旺季过去了，新的蔬菜开始占领市场，再看地边缘的豆角依然满藤青绿的叶子，寻不着一朵花蕾。

一天天的过去，那边角的豆角叶子慢慢地枯萎，慢慢地掉

落，最后只剩下枯萎的藤蔓，在那无声的宣告着曾经的繁盛。

我百思不得其解：明明那么好土地，那么好的长势，可怎么就没有豆角呢？

一天上午11时左右，我下楼外出正好碰到李阿姨在清理那豆角藤，那菜地还是一片阴凉，我奇怪说了一句：“怎么还没有太阳到这儿呢？”李阿姨回答：“太阳早就过了。”看着她手中的枯藤，一瞬间我好像明白了。此后一天，我特别留心观察，发现这块菜地有阳光的时间特别少，我想，阳光是植物进行光合作用、开花结果必不可少元素之一，如此短的光照时间，难怪不结豆角了。

豆角需要充足的阳光才能开花结果，其实我们人也是一样，生活需要多些阳光，才能充满活力，扫尽阴霾。生活总是一道坎接着是一道坎，遇事不要总是躲在阴暗的角落里自怨自艾，只要心里一直有阳光，那么一切阴影都将踩在脚下。

## 汲取知识营养 着力提升素质

努力推进财务管理工作迈上新台阶

——集团公司2012年第一期高级会计人员培训心得

贵州华益公司 韦忠华

根据集团公司的安排，我有幸参加了6月14日至17日在厦门大学举办的“广西有色金属集团2012年第一期高级会计人员培训班”的学习，经过为期4天的学习培训。通过认真学习领会国际税收、国际投资、国际结算及套期保值管理等知识和技能，从多角度深刻把握有色金属事业发展的形势和要求，使我更加深刻地感受和认识到，知识的海洋是浩瀚无穷的，需要不断的从中汲取知识营养，进而开拓自己的视野，转换自己的视角，为企业财务管理工作提供新的思路和方法。下面我就此次培训学习简要地谈谈自己的一些心得。

### 一、把握宏观、掌控全局，在培训中汲取知识营养

“不善于学习，陷入繁杂的事务，人的思想就容易庸俗化。”通过此次培训，我们主要学习掌握了国际税收、国际投资、国际结算和套期保值等四个大方面的知识，在学习新知识及思考工作实际的过程中，对于个人的收获来说，还是非常巨大的。主要表现在：

一方面，通过学习，接触到更多新鲜的知识。在学习的过程中，厦门大学教师向我们系统讲解了国际税收、国际投资、国际结算、套期保值等四个大项十六个小的问题，既有宏观理论指导，也有微观操作的经验，理论与实践相结合的讲解。我不仅深刻地了解到以上问题的基本概念和内涵，还学习到其中的一些对比与细节。比如在国际税收问题的专题讲座中，先后学习了国际税收的概述、国际税收协议、非居民所得的定义及内容、特别纳税调整的定义及内容，以及国际税收筹划问题中，跨国公司税收筹划产生的根源、筹划条件、筹划因素、筹划方法、避税的方式方法等内容。这次的培训内容对于大多数时间用来处理财务事务和财务管理工作的我来说，是十分新鲜而新颖的。国际化、全局化、系统化的知识点及知识链条，让人感觉耳目一新，同时，也为我跳出日常工作看全局、透过现象找规律开辟了新的路径，提供了新的启示。

### 二、找准差距、正视不足，在培训中增强紧迫感

通过参加本次培训，在感受到知识力量和浩瀚之余，也明显地感觉到自身的能力素质与公司的长远发展和自身的实际需要，有很大的差距和不足，而且这种感受在经历高层次的培训学习后更加地明显、更加地紧迫。主要表现在：

### 三、统筹兼顾、突出重点，全面增强领导和管理能力

我相信，只有努力提高自己的能力和素质，才能做好工作，学习培训是连接二者的桥梁和纽带。所以，我们要在干事创业的同时，努力提高自己的综合素质，要始终围绕财务总监的工作职责、企业的发展趋势、当前的主要问题而勤思善学、增强能力，努力从财务管理型向参谋服务型转变，做一个业务精湛、能力卓越的服务者。

一是坚定履职信心，摆正财务总监的角色定位。在工作实践中积极主动地进行心理的锻炼和意志的培养。处理好与集团公司、政府、银行、会计师事务所等外部关系，爱护企业信誉、爱护员工。另一方面，正确定位，完善自我。及时调整自己，突破思维局限，充分认识自己在各项活动中的重要作用，克服传统观念的桎梏，充分发挥自身的优势，充分运用自己的智慧，为公司的发展作出积极的贡献。

二是突破思维定式，进一步转变财务管理理念。牢固树立合作共赢观念、财务公关观念、法制观念、财务管理创新观念、职业道德观念等。既要干好当前，也要谋划长远，要紧紧围绕华益公司长远战略规划，牢牢把握经济一体化、网络化和科学技术综合化的发展的趋势。以本次的培训为契机，突破传统思维定式，进一步转变财务管理理念，正确处理和协调与贵州小股东之间的财务关系，使各方

的经济利益达到和谐统一。同时，不断适应新的发展需要，在理财观念上有所更新，在预测决策的能力上有所提高，以有效地推动理财水平的不断进步，确保会计信息质量。

三是深入研究学习，全面提高自身的财务素养和能力。首先，作为财务总监应熟悉国家的有关法律、法规和规章。在与企业外部往来中要学会用法律维护企业的权益，避免企业蒙受损失，减少风险；同时要严格执行各项合同或协议，树立良好的企业外部形象。再者，在企业内部，要严格遵守国家有关会计法规、规章和企业内部财务会计管理制度，同时要忠实董事会及上级领导，严格保守商业秘密，对下级要办事公平、公正、公开、透明，以理服人。总言之，就是要依法依规、安全及时的提供财务服务，确保安全，确保有效。

四是加强制度建设，提升财务管理水平。作为有色集团的“小老弟”，华益公司要以财务管理为中心，狠抓制度落实，推动企业全面科学管理，促进企业降低耗损、尽快投产产生效益，实现股东财富的最大化。

五是加强沟通协调，努力形成企业的竞争合力。财务部门除了要处理好内部协调工作之外，与其他各部门之间的沟通协调也非常的重要。同时，还要处理好债权人、债务人、员工和供应商之间的财务关系，积极主动地为企业的市场进入、投资组合、转移与退出等营造优良的环境和提供有力的资金支持，以提高企业资金运作的效率和效益。

### 四、深入实践、遵循规律，实现公司与个人共进共赢

只有深入实践，才能够将我们所学、所知、所能、所会付诸于行动，形成推动发展的根本动力。受本次学习启发，加之18年以来在财务工作中的思考，我认为在工作实践中，每个管理者应该注意三个方面：一是胸怀全局，站位要高。在实际工作的过程中，我们要努力消除本位主义思想和以我为本的思想，从维护全局、服务发展的角度出发，树立大局观念，站在全局的高度，科学谋划和实施长期工作举措。二是深入实际，沉得要深。作为管理者，思路来源不是听汇报、看报告，而是深入实际的广泛调研和对宏观、微观形势的深刻把握，否则，我们执行的思路措施必定与实际背道而驰。三是融会贯通，联系实际。要在融会贯通中，把理论知识、思维习惯通过创新，最终演绎为解决问题的方法和路径，在推动工作的过程中将二者紧密联系起来。所以，创造力体现领导力的水平高低。

在华益公司事业刚刚起步的今天，作为一名管理者，明天迎接自己的或许是鲜花和掌声，也可能是荆棘与坎坷。我想，一个希望收获鲜花与掌声的华益人，必须勤奋学习，做个研究者；必须求真务实，做个实干家；只有如此，才能逐步朝着成功的方向迈进，才能不辜负公司和领导对自己的期望与信任。



佛子矿 梁社初

