



-西有色金属集团有限公司 GUANGXI NON-FERROUS METALS GROUP CO.,LTD

2012年6月 15日 星期五 农历壬辰年润四月廿六

总第113 期 准印证号:0001214 内部资料 免费交流

# 集团工会第一届会员代表大会胜利召开

选举产生广西有色集团工会第一届委员会、常务委员会、经费审查委员 会和女职工委员会、张建国当选集团工会主席

日,集团公司工会第一届会员代表大会 在南宁隆重召开。会议选举产生广西有 色集团工会第一届委员会、常务委员会、 经费审查委员会和女职工委员会; 张建 国同志当选集团公司工会主席, 唐小龙 同志当选集团公司工会副主席,朱建军 同志当选集团公司工会第一届经费审查

本报讯 (记者 区晓文) 5月31 委员会主任,卢蓉蓓同志当选集团公司 工会第一届女职工委员会主任。

当天上午9时,大会在雄壮的国歌 声中开幕。李仕庆总经理致开幕词,并 寄语工会在维护好职工利益的同时,为 集团公司"到 2015 年实现营业收入 500 亿元、进入中国企业 500 强、主要经济 技术指标达到国内同行业先进水平"宏





伟目标而努力奋斗。自治区总工会巡视 员陈新华、自治区国资委副巡视员杨朝 林分别代表自治区总工会、自治区国资 委对大会的召开表示祝贺,希望全体代 表认真履行职责,发挥桥梁纽带作用, 进一步团结广大员工不断开拓进取、奋 勇拼搏, 为开创集团公司工会工作新局 面、推动集团公司跨越发展贡献力量。 集团公司党委副书记、纪委书记、工会 代主席张建国在会上作了题为《凝心聚 力建和谐 建功立业促发展 集团公司"十二五"规划目标而努力奋 斗》的工作报告,全面总结了集团工会 成立3年多来的工作情况,提出了今后 5年工会工作任务。

集团公司党委书记、董事长李阳通 在闭幕式上作重要讲话。他在讲话中对 工会工作提出 4 点要求: 一是解放思想, 认清形势,努力推动集团公司又好又快 发展; 二是围绕中心, 服务大局, 努力 推动集团公司实现跨越发展; 三是发挥 优势, 抓住重点, 努力推动集团公司和 谐稳定发展;四是适应形势,抓住重点, 进一步加强集团公司工会自身建设。李 书记指出, 当前集团公司正处于改革发 展的关键时期,特别是在"以环境倒逼 机制推动产业转型升级"这场攻坚战中, 集团公司面临着机遇与挑战并存的复杂 局面。在这个关键时期,集团公司工会 要充分发挥自身的优势和作用,努力提 高工作水平, 团结和带领广大员工, 把 思想和行动统一到自治区党委、政府的 部署上来, 讲政治、讲大局, 以实际行 动打好这场攻坚战,努力为集团公司如 期实现"十二五"战略目标建功立业。

集团公司副总经理赵石德, 党委副 书记、纪委书记、工会代主席张建国分 别主持了当天上午、下午的大会。集团 公司领导:李赋屏、吕智、林玉星、自 治区国资委宣传群工处处长吴双平、自 治区总工会民主管理部副部长刘文伟、 自治区国有企业监事会专职监事俸凌云 以及由集团公司机关和所属各企业选举 产生的 205 名代表参加大会。

> 图一: 李仕庆总经理致开幕词 图二: 大会现场

区晓文 摄

# 集团公司代表团造访梧州市,双方达成共识:

# 加强合作 互利共赢 共同打造再生金属标杆企业

日,集团公司董事长、党委书记李阳 通,总经理、党委副书记李仕庆率集 团公司代表团造访梧州市, 在与梧州 市市委书记刘志勇、市长王凯等领导 进行深入座谈后,双方达成一致共 识:加强合作、加强沟通、携手打造 国内再生金属产业标杆企业和国家循 环经济示范企业,促进梧州市经济又 好又快发展。

座谈会上,李阳通董事长和李仕 庆总经理分别向梧州市领导介绍了集 团公司成立3年多来取得的成绩、 "十二五"期间的发展规划,并就在 梧企业需要市委、市政府帮助协调解 决的一些问题进行了沟通。李阳通 说, 梧州市是集团公司的重点投资区 域之一,集团的梧州片区企业是集团 公司最重要的产业集群之一。2012 年,仅刚刚在梧州投入试生产的广西 再生金属公司产值将达到 100 亿元, 这对于集团公司甚至整个广西有色金 属工业都具有非常重要的影响。

李阳通表示,十二五期间,集团 公司在梧州将着力发展三大产业:

色再生金属公司为主体, 在梧州再生 资源加工区构建30万吨再生铜、30 万吨再生铝、10万吨再生铅锌以及 25 万吨金属深加工、稀贵金属综合回 收的循环经济产业集群,在2015年 前后,实现营业收入300亿元,利税 总额 30 亿元。二是发展铅锌多金属 产业。以佛子矿公司为主体,全面提 升铅、锌、锑产业技术装备水平和资 源开发、综合利用水平, 力争在"十 二五"末期,实现年采选70万吨、 选矿金属量 4 万吨、铅冶炼 8 万吨、 锑冶炼 1 万吨的生产能力,实现"年 营业收入30亿元、利税总额3.5亿 元"目标。三是发展玻璃深加工产 业。以佛子玻璃公司为主体,投入 2.8 亿元建设镀膜玻璃生产线及其它相 配套设施,进一步延长产业链,使佛 子玻璃公司年产值增加到6亿元以上。

梧州市市委书记刘志勇代表市 委、市政府对集团公司成立短短3年 多来取得的辉煌成绩表示祝贺,并真 诚感谢集团公司为梧州经济社会发展 做出的重要贡献。刘志勇表示,对企

将在第一时间协调市直各有关部门和 相关县市区进行研究落实, 及时予以 解决和答复。他希望集团公司继续加 大在梧州的投资力度,并表示将倾尽梧 州全市之力对集团公司在梧州的发展给 予更大支持。同时,双方将共同加快再 生资源产业人才小高地建设, 加快推进 广西有色再生金属公司上市步伐。

梧州市市长王凯表示, 梧州将全 面加强与集团公司的合作, 共同向自 治区争取更多支持。

集团公司副总经理赵石德、李赋 屏,集团机关部分中层领导以及冶建 公司、再生金属公司、佛子矿业公 司、佛子玻璃公司等企业负责人, 梧 州市领导吴浩岭、彭健铭和梧州市工 信委、发改委、财政局、金融办、人 社局、国土局、环保局、国税局、地税 局、梧州海关、供电局、再生园区、岑 溪市政府、苍梧县政府等相关部门主要 领导参加座谈会。梧州市副市长彭健 铭主持当天的座谈会。

图为座谈会现场。

区晓文 摄



# 广西有色集团工会第一届会员代表大会选举结果

广西有色集团工会第一届会员代表大会选举结果如下,

一、广西有色集团工会第一届委员会(委员21人,以姓氏笔画先后为序排序): 韦可利 韦庆辉 卢蓉蓓(女) 朱建军 阮耀才 张建国 张俞明 张鼎昇 李泓霖 李智恒 陈广梅(女) 唐小龙 莫时雄 袁良毅 黄卫华 黄 勇 黄 雁 彭立庄 (女) 蒋 凯 韩孟成 虞望科

常务委员会(委员9人,以姓氏笔画先后为序排序): 卢蓉蓓 (女) 张建国 张俞明 李智恒 陈广梅 (女) 唐小龙 蒋 凯 韩孟成 虞望科 工会主席: 张建国 工会副主席: 唐小龙

- 二、广西有色集团工会第一届经费审查委员会(委员3人,以姓氏笔画先后为序排序): 朱建军 梁 靖 虞望科 主 任:朱建军
- 三、广西有色集团工会第一届女职工委员会(委员3人,以姓氏笔画先后为序排序): 卢蓉蓓 陈广梅 彭立庄 主 任: 卢蓉蓓

# 有色协会领导到铜坑矿调研

王琴华等一行四人在广西有色集团 科技部部长甘平的陪同下到铜坑矿 进行调研。

调研组一行先后参观了该矿井 下生产采场、倒矿溜井、两条盲斜 井和碎矿索道等生产现场,对该矿 庞大有序的生产工艺流程有了初步 了解。随后,调研组与该矿技术部 门的主要负责人进行座谈,该矿技

南丹讯 (通讯员 胡政) 6月6 术部门负责人从企业生产经营情况。 日,中国有色金属工业协会副会长 地质找矿、绿色矿山建设、矿产资 源节约与综合利用示范基地建设等 方面的问题向调研组一一作了介绍。 调研组对该矿在安全生产经营环保 方面所取得的成绩予以肯定, 座谈 双方还就执行国家有关矿产资源开 发和综合利用相关政策、有关财税 政策和国家有关部门扶持政策等方 面的政策诉求进行了深入的沟通和 交流。

# 集团人力资源信息管理 建设项目启动

本报讯 (通讯员 黄洁云) 5 月 时掌握集团的人员配置及变动情况, 29日下午,集团公司人力资源信息 管理建设正式启动。集团公司人力 核、评估等的高效管理,又能实现 资源部经理杜栋斌、副经理虞望科、 南宁博慧施华软件科技有限公司代 表、集团机关及广西冶金研究院项 目小组成员参加启动仪式。

杜栋斌经理在启动仪式的讲话 中指出,集团公司人力资源管理系 统的建设在集团公司信息化建设工 作中具有重要意义。此次选择的北 京宏景世纪软件有限公司的 E-HR 系统,将进一步规范全集团人力资 源管理的工作流程,整合信息资源, 既有助于全方位、多层次地掌握人 力资源信息,从整体上进行优化配

实现集团关键人才选拔、任用、考 人力资源多角度分析应用,辅助决 策。他要求试点单位要高度重视此 项工作,认真做好数据采集,并要 求合作单位要按计划有序完成系统 建设各项工作,做好项目人员培训 工作,确保信息安全。

据了解, 改项目的总体实施将 分五个阶段进行:5月份为项目规划 阶段,6月份为蓝图规划及试点单位 启动阶段,7月份为培训及系统试运 行阶段,8月份为优化推广阶段。目 前,集团机关及广西冶金研究院作 为试点单位先行实验,积累经验后 置,方便集团高层决策人员能够及 项目将在集团公司范围内全面铺开。

# "广西大型仪器协作共用网服务企业活动"开幕

桂林讯 (特约记者 廖谦 通讯 **员 程柳)** 5月22日, "广西大型仪 器协作共用网、广西橡胶产业技术创 新服务平台服务企业活动"在桂林盛

据介绍, 此次活动旨在推进广西 橡胶产业的发展,整合共享科技资源, 服务产业快速发展,宣传大型科学仪 器资源开放共享政策, 搭建广西橡胶 产业创新技术服务平台,解决产业发 展中遇到的关键、共性技术问题。活 动由广西科技厅、广西大型仪器协作 共用管理委员会办公室、桂林市科技 局牵头, 桂林矿产地质研究院、广西 大型仪器协作共用网桂林服务中心等 相关单位承办。

自治区科技厅条件财务处副处长 陈盛文、广西大型仪器协作共用网南 宁服务主任叶开富, 桂林市科技局副 局长杨秦毅、广西大型仪器协作共用

网桂林服务中心程柳、桂林市生产力 促进中心主任杨浩明、桂林市质量监 督检验所所长匡永红等领导出席了本 活动。广西橡胶产业技术创新战略联 盟的成员单位代表、桂林市机床行业、 量具量仪行业、广西大型仪器协作共 用网服务桂林服务中心成员单位及高 新技术企业的代表参加本次会议。

会议突出了由广西大型仪器协作 共用网协同桂林市生产力促进中心、 国家橡胶及橡胶制品质量监督检验中 心三家单位联合创新共同服务广西橡 胶产业技术创新战略联盟的特色,并 就此次专项活动共同签约。

广西大型仪器协作共用网是广西 科技创新的一个对外开放地服务性检 测平台,通过本平台这一纽带不断整 合仪器资源,发挥其作用、不断集成 科技研发人才,建立长效的"产、学、 研"技术交流、技术服务和管理激励

机制,为我区科学研究、开发和检测 提供技术支撑,实现"大仪搭台、企 业唱戏、经济发展"的战略目标

协议各方充分建立合作关系,整 合大型仪器资源,发挥广西橡胶产业 技术创新服务平台的综合服务及橡胶 产品检测服务,为橡胶产业产品开发、 检测提供技术支撑。会上还开展了橡 胶产业仪器设备和技术推介,广西大 型仪器协作共用网桂林服务中心推介: 广西橡胶产业技术创新服务平台推介、 橡胶行业企业标准编写培训等活动。 会后,还组织企业对国家橡胶及橡胶 制品质量监督检验中心的橡胶检测仪 器设备进行现场演示,通过现场演示 和详细地解说使企业更了解了现有的 橡胶检测仪器情况,参加会议的企业 代表纷纷表示这次活动对企业起到了 很好的帮扶推进作用, 收获很大。

# 活 唱 响 安

# 全生产月"实施方案。在六月安全 生产月活动期间, 充分利用内部网 兀 站、板报、橱窗、标语等阵地,全 岗员工的安全培训, 不断提高员工

公

# 全 主 题

方位多角度宣传安全生产法律、法 规和安全知识,大力营造"安全生 产月"活动的宣传氛围。 二是开展全员安全培训。鑫华 公司举办了为期两天的安全培训班, 对公司全体员工开展有针对性的安 全专业培训,并根据目前的生产特 点,要求各单位做好新进员工及转

河池讯 (通讯员 刘娉) 在第

11个"全国安全生产月"来临之际, 鑫华公司认真按照集团要求,紧紧 围绕"科学发展 安全发展"的主

题,广泛开展安全生产竞赛活动,

强化直接作业环节的安全监管,保

公司及时成立"安全生产月"活动

领导小组, 召开动员会, 制定"安

一是营造浓厚安全宣传氛围。

持公司安全生产平稳态势。

安全意识,降低工伤发生率。 三是与各单位签订安全环保责 任状。在安全生产月活动期间,按 照"谁主管、谁负责"的原则,公 司与各单位签署《2012年安全环保 责任状》,形成主体清晰、责任明 确、一级抓一级、层层抓落实的执 行责任体系。

四是进行拉网式安全大检查。 鑫华公司针对夏季气温高、雨水大、 易发事故的季节特点, 立足防范, 消除危险,组织相关部室人员对各 单位夏季安全生产情况进行专项检 查。主要检查各单位夏季安全生产 措施的制订情况、员工组织学习情 况、夏季措施的落实情况、发现问 题的整改情况、各级人员的责任落 实情况等。

# 铜坑矿 2011 年科技的效逾 6 千万

矿科技部门日前传出好消息,该矿 2011年科技创效6千余万元,这一数 据让该矿科技工作者倍受鼓舞。

铜坑矿发展30多年来,始终坚持 科学技术是第一生产力的理念, 先后 有 20 余项科研成果获得省部级以上奖 励。2011年,该矿在科技上主要做了 几项工作:一是科学合理调整采掘布 局,确保三级矿量平衡;二是开展科 技攻关、实施小改小革、技术升级和

南丹讯 (通讯员 韦明志)铜坑 技术改造、开展 QC 活动和合理化建 议活动等; 三是加强与国内科研院校 的密切合作,开展了《复杂难采地下 残留矿体开采关键技术研究》等课题 研究,实行产、学、研联合攻关的模 式,不仅有效的破解了矿山生产中的 技术难题,而且迅速地把宝贵的科研 成果转化为生产力。2011年,该矿工 程技术人员在国内省部级以上各类刊 物发表科技论文 25 篇;提出并通过备 案的合理化建议64项,创造经济价值

约6千万元;发布QC成果16项,创 造经济价值约 150 万元。其中, 《提 高地压声发谢监测数据采集可靠性》 荣获广西壮族自治区总工会、广西壮 族自治区科学技术协会、广西质量管 理协会优秀 QC 成果奖; 《大范围隐 患区下顶板诱导崩落连续采矿综合技 术研究》获得中国有色金属协会科学 技术一等奖。

> 本版编辑 区晓文

本版责任编辑:区晓文

# 解放思想 认清形势 赶超跨越 充分发挥工会组织在促进企业科学发展中的重要作用

-在广西有色集团工会第一届会员代表大会闭幕式上的讲话

集团公司党委书记、董事长 李阳通

(2012年5月31日)

各位代表、同志们:

在上级领导的亲切关怀下, 广西有色集团工会第一届会员代 表大会经过精心筹备,通过全体 与会代表和同志们的共同努力, 圆满完成了大会的各项议程和任 务。这次大会开得很成功,是一 次统一思想、发扬民主、求真务 实、继往开来的大会, 充分展现 了集团公司上下齐心、共谋发展、 团结奋进的精神风貌, 对推进集 团公司民主管理、和谐稳定科学 发展必将产生积极的影响。在此, 我代表集团公司党委, 对大会的 圆满成功,对广西有色集团新一 届工会领导班子表示热烈的祝贺! 对长期以来关心、支持广西有色 集团工会工作的各级领导表示衷 心的感谢! 对出席本次大会的全 体代表、工会工作者,并通过你 们向集团公司全体职工和职工家 属致以诚挚的问候和崇高的敬意! 三年多来,集团公司工会在各级 党委以及上级工会组织的正确领 导和支持下, 认真贯彻落实科学 发展观和全心全意依靠工人阶级 的指导方针,始终坚持工会工作 原则,紧紧围绕集团公司发展大 局,融入管理、发挥优势,扎实 推进党群共建工作,积极开展创 先争优活动,在动员组织全体职 工完成企业生产经营和推进集团 公司实现跨越发展, 在打牢基础 和加强工会自身建设, 在强化民 主管理、维护职工权益、关心职 工生活、努力构建和谐企业,在 加强职工文化建设、努力提高职 工队伍素质等方面开展了大量卓 有成效的工作,充分发挥了密切 联系职工群众的桥梁纽带作用, 调动了广大职工群众的积极性、 主动性和创造性,为推动集团公 司实现跨越发展发挥了重要作用, 做出了重要的贡献。

当前,集团公司正处于改革 发展的关键时期,特别是在"以 环境倒逼机制推动产业转型升级" 这一场攻坚战中, 既有机遇也有 挑战。因此,集团公司工会在新 的形势下要继续解放思想, 充分 发挥工会组织自身优势和作用, 团结和领导广大工会会员以高度 的政治责任感, 把思想和行动统 来, 讲政治、顾大局, 努力把工 会工作提高到一个新水平,以实 际行动打好这场攻坚战,推动集 团公司又好又快发展,为集团公 司如期实现"十二五"战略目标 建功立业。下面, 我结合集团公 司实际,就如何做好新形势下的 工会工作提几点建议。

一、解放思想,认清形势, 努力推动集团公司又好又快发展

进一步解放思想、赶超跨越,并 在全区范围内开展一次解放思想 大讨论。回顾党的发展历史,我 们不难看到,我们党每次处于关 键的时期,都要进行一次解放思 想大讨论作为先导,来推动社会 和经济快速发展。当前,自治区 党委提出的"翻两番,跨两步, 三提高",到 2015 年实现 GDP 超 过2万亿元的战略目标。自治区 人民政府也把广西有色集团列入 千亿元产业队伍之中, 在这个大 发展的背景下,我们应该怎么才 能完成自治区党委、政府交给我 们任务。我认为,我们的唯一出 路就是解放思想,真正树立"不 进则退,慢进也是退"的意识, 必须用新的思维来谋划发展,用 新的办法来推动广西有色集团各 项事业的快速发展。

集团公司自 2008 年 7 月成立 以来,在自治区党委、自治区人 民政府的正确领导下, 经营业绩 不断攀升,各项工作都取得了较 好成效。集团公司成立之初,营 业收入仅有70.8亿元,资产总额 只有 77.8 亿元, 而到 2010 年, 营 业收入就突破百亿元大关,达 127.8 亿元,被评为"自治区强优 工业企业"、"中国制造业 500 强 企业"; 2011年, 营业收入再创新 高, 达 178.18 亿元, 比 2008 年增 长 229%; 实现利税费总额 18.61 亿元,比 2008 增长 317%,有望 进入中国企业 500 强;截至 2012 年 4 月底,公司资产总额 231.52 亿元。因此,到2015年,要力争 完成营业收入 500 亿元的目标, 我们还是有一定的基础。要实现 自治区党委、政府交给我们的任 务和使命,我们必须以非常规的 思维和措施,推动集团公司跨越

当前,我们主要面临着两大 任务,一是2012年生产经营任 务; 二是以环境倒逼机制推动产 业转型升级攻坚战。这是集团公 司党政工当前的两项中心工作,

我们一定要下定决心抓紧抓好。 同志们,要完成2012年生产 经营任务,我们任重而道远。自 治区国资委下达今年的经营任务 是: 营业收入 251.29 亿元, 利润 **台**麵字和 8 71 亿元 但具 目前 我们的经营状况并不理想,1至4 月份,由于受全球经济复苏缓慢、 欧债危机仍在持续、国内有效需 求不足、有色金属市场价格回落、 各种原料和能源等价格仍处于高 位运行、电力供应不足以及融资 难度增大和融资成本较高等不利 因素影响,特别是龙江河污染事 件导致华锡集团等主要利润贡献 单位停产一个多月, 部分单位直 自治区第十次党代会提出要 到现在还没有恢复生产,造成矿

山出矿量、选矿综合产量、自产 冶炼产品同比大幅下降,经营业 绩大幅下滑,营业收入累计完成 35.03 亿元, 同比减少 8.6 亿元, 减少 19.71%; 利润总额完成-2.66 亿元, 同比减少 5.08 亿元, 形势 非常严峻。为了走出困境,集团 公司在五月初召开了生产经济协 调会,研究解决各所属企业后三 季度生产经营相关问题并采取了 相应措施, 主要是希望通过达产 增收、控制成本、盘活存量资产 拓宽融资渠道、降低用资成本以 及加快在建工程建设步伐等措施 来扭转当前被动的生产经营局面。

集团公司面临的另一个中心 任务就是打好"以环境倒逼机制 促进产业转型升级攻坚战"。根据 自治区党委9号文件精神,集团 公司于3月5日在华锡集团召开 动员大会, 作了全面部署, 这项 工作是集团公司当前乃至今后一 个时期的一项重要工作。自治区 党委、政府希望通过以环境倒逼 机制推动有色金属产业转型升级, 就是要以转变经济发展方式为根 本,以知识创新为核心,以改革 开放为动力,以产业结构优化升 级为重点,以循环经济为着力点, 积极发展低碳经济, 加快形成产 业集群,进一步优化经济发展环 境,走一条工业实力强、科技含 量高、经济效益好,资源消耗低、 环境污染少,人力资源得到充分 发挥的广西新型工业化发展的路 子。在转型升级方面,广西有色 金属工业和其他工业相比, 面临 的问题更多,任务更重。大家知 道,有色金属工业属高排放、高 能耗行业,整个行业属于粗放型 行业,附加值不高。从行业、社 会发展趋势以及国家陆续出台一 系列政策来看,广西有色集团的 发展空间受到很大的限制, 税收、 电价、能耗、安全、环保等方面 的政策影响甚至左右着集团公司 的正常生产。从 2011 年下半年开 始,整个有色金属产品价格走低, 锡价由原来约 18 万元/吨跌到现 在的 15 万元左右, 利润空间已经 全部被挤占。在目前情况下,有 色金属行业要实现转型升级,确 实需要付出很大的代价, 这是摆 事实。根据自治区党委、政府的 有关要求,我们已经没有退路, 整个集团公司上下必须共同努力、 改变工作方法,在产业布局、资 源配置、产业结构、装备水平、 技术创新方面都进行优化和进步, 力争在"十二五"期间全面完成 转型升级任务,这是集团公司面 临的共同任务。希望全体员工在 集团公司新一届工会的领导下, 充分发挥自身优势和群众基础优

势,发动广大职工群众,调动一 切积极因素,积极投入到这次转 型升级攻坚战中。

在促进企业发展、协调劳动关系

工会直接面对职工群众,处

的第一线,在动员职工、组织职 工、依靠职工、服务职工,保护、 调动、发挥职工的积极性和创造 性,在顺利完成经营管理任务、 提高企业经济效益方面, 具有不 可替代的地位和作用。因此,要 求集团公司各级工会组织一要在 解放思想,服务大局过程中发挥 作用。要大力弘扬社会主义核心 价值体系,以劳动竞赛为载体、 以民主管理为根本、以维护职工 合法权益为出发点、以集团全面 发展和职工素质提升为目标,始 终把服务发展大局作为中心工作 和重点任务牢牢抓住不放,发挥 工会的特点和优势, 为党政分忧、 为企业分忧、为职工解难,团结 激励广大职工为推动集团公司跨 越发展、实现"十二五"战略目 标建功立业。二要在"以环境倒 逼机制推动产业转型升级"攻坚 战中发挥作用。要充分发挥自身 优势和作用, 动员各方力量, 鼓 舞干群士气,有效破解攻坚战中 遇到的各种难题;要深入细致地 做好职工思想政治工作,引导大 家正确对待利益关系的调整,识 大体、顾大局,理解、支持和参 与改革,促进企业发展;要组织 职工广泛开展群众性经济技术活 动,提高职工队伍整体素质,为 增强企业自主创新能力、提高核 心竞争力献计出力; 三要在促进 安全生产上发挥作用。要牢固树 立"安全发展"的理念,不断加 大群众安全工作力度,强化职工 安全技能培训和安全行为养成训 练. 扎实开展"安康杯"竞赛和 "安全生产月"等活动,依法组织 和参与安全生产监督检查,进一 步巩固安全成果, 为实现集团公 司又好又快发展而努力奋斗。四 要在调动职工生产工作积极性上 发挥作用。各级工会组织要紧紧 围绕集团公司生产发展的重点环 节和关键领域开展各种形式的劳 动竞赛,将重点放在组织引导广 大职工踊跃参加技术攻关、技术 革新 发明创造 合理化建议等 活动中,着力推出更多优秀的创 新成果和品牌项目。要继续深入 开展"创建学习型组织、争做知 识型职工"活动,促进集团公司 高技能人才的建设和发展。要大 力培养和选树职工中的先进典型 人物,激发广大职工增强主人翁 意识,为推动集团公司的发展多 做贡献。

二、发挥优势, 抓住重点, 努力推动集团公司和谐稳定发展



桥梁和纽带。希望各级工会组织 要以履行职责为己任,更加自觉 地服务生产经营、融入企业管理, 全面提升职工素质,竭诚服务职 工群众,推动和谐企业建设。要 认真做好党政所需, 职工所盼, 工会所能事,积极把实事办好, 把好事做实。要进一步畅通民主 管理渠道,促进职工共建共享发 展成果,推动工会工作的创新发 展。要切实维护职工合法权益, 倾听职工呼声,反映职工愿望, 切实实现好、维护好、发展好职 工群众最关心、最直接、最现实 的利益问题, 为职工群众办实事、 做好事、解难事。一要切实维护 职工群众的合法权益。随着社会 的不断进步,我们国家正处在一 个重大的变革时期,各种利益矛 盾将会交织出现,这就要求集团 公司各级工会组织要充分发挥密 切联系群众的优势, 从本单位的 实际出发,坚持以职工为本,主 动依法科学维权,建立健全利益 协调机制、诉求表达机制、矛盾 调处机制和权益保障机制,这时 候,工会组织的巨大作用是党委 和行政不能替代的。当前,我们 在进行产业结构调整促进转型升 级过程中,可能有些落后的产能 要调整, 龙江河事件发生之后, 有 100 多家企业关停, 最终可能 会剩下几十家,集团公司比较落 后产能也将面临关停。由此可能 会出现一些人员下岗失业, 我们 要想尽一切办法安置好相关人员, 在集团公司内统筹安排: 但也可 能有些职工会暂时下岗,这会产 生一些矛盾。工会组织要充分做

理解我们所做的调整。同时,集 团公司工会要做好下岗职工在养 老保险、失业保险及劳动就业相 关政策的咨询和服务,组织有关 人员进行就业培训, 为再就业创 造条件。希望工会组织要及时加 强与当地政府的沟通, 让政府理 解和支持我们所作的工作,确保 集团产业结构转型升级工作稳步 推进。二要推进民主管理。要积 极探索现代企业制度下民主管理 的新形式,畅通职工参与管理的 新渠道,充分调动广大职工的积 极性和创造性。要坚持和完善职 代会制度,提高职工代表的参政 议政能力,加强对企业重大决策 的审议、对领导干部的民主评议 与监督。要进一步搞好厂务公开, 不断拓宽职工民主管理、监督的 渠道, 健全完善相关制度, 切实 保证职工对企业大事的知情权、 参与权、选择权和监督权,增强 职工的主人翁责任感,引导他们 主动参与和支持企业改革发展稳 定各项工作。三是要开展职工互 助救活动。要坚持和谐发展、互 利共赢的维权理念,努力做到以 主动依法科学维权。 要继续坚持走访慰问送温暖活动, 抓好特困职工救助工作。深入开 展创建"劳动关系和谐企业"活 动,构建和谐的干群关系、和谐 的劳动关系、和谐的人际关系, 真正成为增进团结、维护稳定、 促进和谐的中坚力量。

三、适应形势、完善机制, 进一步加强集团公司工会自身建

新形势、新任务对集团公司

合素质、履职能力都提出了新的 更高的要求,因此,做好新形势 下的集团公司工会工作, 必须进 一步加强集团公司工会自身建设。 一是要加强能力建设, 加大工会 干部的教育培训力度,不断提高 工会干部的思想政治素质和实际 工作能力,努力打造学习型、服 务型、创新型工会组织。二是要 加强作风建设,进一步转变思想 作风和工作作风,将工作重心多 放在基层,不断增强工会组织的 吸引力和凝聚力。三是要加强党 对工会工作的领导,加强企业行 政对工会工作的支持,为工会开 展各项工作创造一个良好的内外 部环境。党委要时刻把握住工会 工作的政治方向,确保其沿着正 确的道路前进;行政要对工会工 作给予更多的理解、支持,加大 对工会工作的投入,逐步建立起 "党委领导、行政支持、工会运 作、各方参与"的工会工作新格 局,为开创集团公司工会工作新 局面提供坚强的组织保障。

各位代表、同志们,新的形 势下集团公司工会任务艰巨、责 任重大、使命光荣。让我们在自 治区党委、政府的正确领导下, 高举邓小平理论和"三个代表" 重要思想伟大旗帜,全面贯彻落 实科学发展观,解放思想,坚定 信心, 团结奋进, 扎实工作, 不 断提高集团公司工会工作的科学 化水平, 团结动员广大职工为实 现集团公司"十二五"战略目标 做出新的更大的贡献!

> 谢谢大家! (根据录音整理)

# 广西有色集团工会 第一届会员代表大会决议

(2012年5月31日广西有色集团工会第一届会员代表大会通过)

广西有色集团工会 多基础的工作,为保持 第一届会员代表大会听 取了张建国同志作的题 为《凝心聚力建和谐、 建功立业促发展, 为实 现集团公司"十二五" 规划目标而努力奋斗》 的工作报告, 经各代表 告提出的今后五年工作 团代表讨论审议、特作 任务、符合集团战略发 出如下决议:

司成立三年多来,集团 公司工会以科学发展观 为指导,紧紧围绕生产 经营中心, 在认真履行 工会职能、深化民主管 组织开展劳动竞赛、活 跃职工文化生活、充分 发挥工会组织的桥梁和 纽带作用等方面做了许

职工队伍稳定、维护企 业和谐发展发挥了重要 作用。全体代表对集团 公司工会三年多来的工 作是满意的。

大会认为,工作报 展的新情况、新特点, 大会认为, 集团公 切合集团"十二五"规 划实际,内容全面、重 点突出, 体现了工会组 织的基本职能,明确了 工作重点, 具有鲜明的 时代特征和积极的进取 理、维护职工合法权益、 精神, 为今后五年的工 会工作指明了方向。

大会指出,工作报 告站在新的历史起点上, 回顾过去, 肯定成绩, 总

结经验,分析形势,展望 未来,体现了集团公司工 会实事求是的务实性和与 时俱进的创造性, 是指导 今后一个阶段集团公司 工会工作的重要文件。

大会号召,全体会 员和广大职工,要认真 学习和落实本次工会代 表大会的精神, 在新一 届工会委员会的带领下, 紧紧围绕企业生产经营 中心, 以与时俱进的精 神状态和饱满的工作热 情,用新的视野、新的思 路、新的风貌、新的作 为,抢抓机遇,扎实工 作, 团结拼搏, 锐意进 取,为实现集团公司"十 二五"规划目标建功立

(上接第3版) 核心价值体系主题教育活动,引 导广大职工坚定理想信念, 弘扬爱国主义、集 体主义精神, 养成良好的社会公德、职业道德、 家庭美德和个人品德。要教育引导广大职工顾 大局、识大体, 正确处理好个人利益与企业利 益的关系。要加强诚信文化建设,坚持诚实做 人,依法经营,诚信履约。要弘扬有色人顽强 拼搏、不畏艰难、艰苦朴素的优良传统,大力 引导养成忠诚企业、敬业爱岗、奉公守法的品 质。积极探索思想政治工作的新途径新方法, 按照全国总工会统一部署,"扎根基层夯实基 础,面对面、心贴心、实打实做好职工群众工

推动企业文化和职工文化建设。要加强职 工文化阵地建设, 注重发挥职工之家、职工书 屋、图书阅览室等工会现有的文化阵地作用, 广泛开展内容丰富、形式多样、喜闻乐见的群 众性企业文化活动。要充分发挥文体协会的纽 带作用,坚持职工文体活动"为基层、为生产 一线、为职工群众服务"的方针,广泛组织职 工开展文艺、体育、征文、书画、摄影等活动。 要重点支持"职工书屋"建设,将建设重点放 在生产一线,着力改善一线职工的学习条件, 普及科技知识, 开启职工智慧, 努力创造广大 职工共建共享和谐企业的良好氛围。要高度关 注广大职工的身心健康, 多组织开展有利于职工 强身健体的户外运动, 认真做好一线职工健康检 查和防护工作,确保职工身心健康。集团公司工 会要有计划地组织开展全集团职工参与的文体活 动,加强内部交流,增强企业凝聚力。

切实维护职工队伍稳定。集团各级工会要 积极引导职工正确对待改革发展中的利益调整, 以理性合法有序的方式表达诉求, 建立和畅通 职工利益诉求表达渠道。重点做好厂房搬迁、 停产、收购、兼并重组、改制、撤销、撤并、 住房搬迁改造、离退休待遇等方面职工的思想

状况和利益诉求的信息收集。对影响企业和谐稳 定的突出问题,要早发现早介入,将矛盾化解在 基层,消除在萌芽状态。

(五) 以提高工作效能为重点,着力加强工 会工作体系建设

集团公司工会理顺各级工会组织关系后,要 适应新形势的要求,以改革的精神强化自身建 设,要加强对各级工会工作的统筹指导、统一部 署、整体推进,促进各级工会组织的沟通和交 流; 要把工会建设成为坚持党的领导、服务工作 大局、切实履行职责、职工群众信赖的工人阶级 群众组织,着力打造"广西有色是一家"工会工 作格局。

进一步推进工作创新。结合当前工会工作面 临的新情况、新变化和新问题,各级工会组织要 坚持与时俱进,大力推进工会工作的理论创新、 机制创新和方法创新。要把创新与调研结合起 来,加强调查研究,增强调研能力,提高调研水 平,通过开展深入扎实的调研活动,及时向党委 和行政提出具有指导性、针对性、前瞻性的意见 和建议, 更好地发挥工会作为党联系职工群众的 桥梁纽带作用,推进工会工作创新。

进一步加强工会队伍建设。各级工会要严格 按照德才兼备、群众公认的原则, 选好、配强各 级工会领导班子,不断优化班子年龄结构,提高 班子整体文化素质和成员文化素养。要关心工会 干部的成长,制定具体有效的工会干部教育培训 规划,积极创造条件,不断加大工会干部教育培 训力度,促进工会干部全面提高素质。集团公司 工会将在两年内对全集团专职工会干部进行一次 轮训, 五年内对专兼职工会干部全部培训。各级 工会要健全工会积极分子队伍,集团公司工会每 两年评比表彰一批优秀积极分子,各单位工会每 年要组织一次优秀积极分子评选工作。

进一步强化基层组织建设。各级工会要以推 进建设"职工之家"和"职工小家"活动为载 体,不断加强工会基层组织的规范化建设,依法 规范工会基层组织工作,不断加强基层工会的群 众化、民主化和法制化。要认真落实《中华全国 总工会新形势下深入开展建设职工之家活动的意 见》,明确建家活动的指导思想和总体要求,不 断把工会基层组织的各项工作纳入"建家"活动 之中,积极创建模范职工之家、模范职工中家和 模范职工小家。集团公司工会每两年对各级工会 的"建家"活动进行评选,选树一批模范职工之 家、模范职工中家和模范职工小家。

进一步加强工会财务管理。各级工会要扎实 做好工会财务工作,完善财务管理、审查制度, 依法收好、管好、用好工会经费。要进一步做好 经审工作,不断建立和完善监督制约机制,加大 审计监督力度,提高审计审查质量,发挥经审监 督效能, 为工会各项活动的健康开展提供服务。

进一步加强女职工组织建设。各级工会要加 强女职工组织建设,并以女职工委员会为载体, 维护女工权益、为女职工争取平等的工作环境、 工作待遇以及相关的劳动保障;帮助女职工不断 提高思想道德、科学文化、技术技能和业务工作 素质,进一步增强其业务能力、创新能力和竞争 能力;加大培养选拔女干部、女科技带头人、女 经营管理者、女高级技工人才工作的力度;进一 步完善女职工帮困救助机制,为女职工做实事做 好事;建立女职工计划生育档案,做好女职工妇 科检查工作, 杜绝违反国家计划生育政策现象发

各位代表、同志们, "十二五"时期是集团 公司发展史上至关重要的战略机遇期。让我们在 集团公司党委和上级工会的领导下,紧紧围绕企 业生产经营中心, 团结带领广大职工, 以与时俱 进的精神状态和饱满的工作热情,用新的视野、 新的思路、新的风貌、新的作为, 抢抓机遇, 扎 实工作, 团结拼搏, 锐意进取, 为实现集团公司 新的跨越而努力奋斗!

# 凝心聚力建和谐 建功立业促发展

# 为实现集团公司"十二五"规划目标而努力奋斗

#### ·在广西有色集团工会第一届会员代表大会上的报告

集团公司党委副书记、纪委书记、工会代主席 张建国

(2012年5月31日)

各位代表、同志们:

在集团公司实施"十二五" 战略规划的承上启下之年,在解 放思想、赶超跨越,深入推进产 业结构调整之际,集团公司工会 第一届会员代表大会今天在这里 隆重召开。本次大会,是集团公 司工会成立三年多来首次由全体 会员代表参加的一次盛会,是理 顺集团公司工会组织关系,确立 广西有色集团大工会格局的一次 重要会议。本次大会的主要任务 是: 总结集团公司工会三年多来 的主要工作,紧紧围绕集团公司 发展规划,确定集团公司工会今 后五年的工作思路、主要任务和 发展目标,选举产生集团公司第 一届工会委员会,进一步团结集 团公司广大职工不断开拓进取、 奋勇拼搏, 为开创集团公司工会 工作新局面、推动集团公司跨越 发展贡献力量。 下面, 我代表集团公司工会向

大会作工作报告,请同志们审议。 一、集团公司工会成立三年

#### 多来主要工作回顾

2008年7月28日,广西有色 集团按照自治区党委、政府"大 集团整合、大集团融资、大集团 发展"的重要指示精神,正式挂 牌成立。三年多来,集团公司紧 紧围绕"打造千亿元有色金属产 业"的目标,着力抓好矿产资源 整合、融资工作、重大项目建设、 党建等各项工作,取得了良好的 业绩。目前,集团公司所属企业 已经由成立初期的6家发展到21 家,职工人数由1万多人增加到 近3万人,成为广西目前唯一一 家集国有资产运营、矿产资源勘 探、采矿、选矿、冶炼、深加工 及科工贸于一体的大型国有独资 企业。跻身"中国制造业企业500 强"和"中国有色金属工业50 强", 并荣获"2010年广西壮族自 治区强优工业企业"称号。

集团公司工会成立三年多来, 紧紧围绕生产经营中心, 认真履 行工会职能,深化民主管理,维 护职工合法权益,组织开展劳动 竞赛 活跃职工文化生活 充分 发挥工会组织的桥梁和纽带作用, 为保持队伍稳定、维护企业和谐 发挥了重要作用。

(一) 夯实基础, 强本固基, 加强工会组织建设

加强工会组织建设, 是充分 发挥工会在组织、引导、服务职 工群众和维护职工群众合法权益 方面重要作用的基础和前提条件。 集团公司在工会组织建设上始终 坚持"党建带工建、工建服务党 建"的工作机制,集团公司党委 把工会工作纳入二层单位年度党 建目标责任制进行考核,并与所 属企业领导班子的薪酬、职工工 资总额挂钩,有效地带动了工会 工作的开展。集团公司工会积极 探索作为新兴大型产业集团工会 的组织管理体系,进一步明确了 集团公司工会组织管理工作创新 的思路,集团公司工会组织建设 取得了一定成效。

为更好地开展工会工作,集团公 司党委高度重视各级工会干部的 选拔配备,尤其是把选好配强工 会主席作为加强工会领导班子建 设的重要措施来抓,在各级工会 主席的选拔配备上进行了积极探 索,推动了集团公司各级工会领 导班子和干部队伍的建设。在集 团公司成立之时, 自治区国资委 党委根据集团公司的实际, 为集 团公司配备了工会主席。2011年 6月,集团公司提名选配了1名集 团工会副主席。目前,集团公司 所属各企业工会主席全部按企业 同级副职配备,工会主席的配备 基本上实现了配齐、配优、配强 的目标, 为加强集团公司基层工 会建设,充分发挥工会作用提供 了强有力的组织保证。

二是建立驻邕单位工会组织。 2009年1月,集团机关和驻邕单 位工会会员代表大会顺利召开, 成立了履行集团机关工会职能的 工会组织,隶属于区直企事业工 会的管理。在当时特定历史条件 下, 驻邕单位工会组织分别建立

了 10 个工会分会, 其中, 在集团 机关设4个分会,在新组建的地 润公司、桂北公司、冶金公司、 稀土公司等6家投融资平台公司 设立分会。

三是指导新建二级单位建会 工作。集团公司工会按照坚持党 的领导、依法依规、依靠职工群 众建会等三项原则,结合各公司 实际情况, 指导帮助新成立或改 制的栗木矿业公司、贵州华堃公 司、汇元锰业公司等单位建立和 健全工会组织,进一步扩大了集 团公司工会组织的覆盖面,增强 了工会的凝聚力。

(二) 围绕中心, 发挥优势, 推动企业又好又快跨越发展

三年多来,集团公司工会始 终围绕企业"生产经营"这一工 作中心,通过广泛组织开展劳动 竞赛、技术比武、岗位练兵、技 术创新等活动,引导、号召职工 投身到集团公司的建设与发展大 潮中去, 充分发挥工会组织在企 业生产经营中的推动作用。

一是广泛开展劳动竞赛活动, 团结动员广大职工为企业发展建 功立业。劳动竞赛是工会组织的 一项品牌工程。三年多来,集团 公司各级工会组织充分发挥工会 的优势,将竞赛活动与动员职工 群众建功立业结合起来,与提高 职工队伍整体素质结合起来,与 保持职工队伍开拓进取、奋发向 上的精神状态结合起来, 使劳动 竞赛成为集团跨越发展的助推器。

集团公司工会以生产经营责 任制为考核基础,号召、组织各 级单位深入开展以"同舟共济保 增长、建功立业促发展"为主题, 以"比创新、比效益、比管理、 比服务"为内容的劳动竞赛,充 分调动了广大职工积极性,推动 集团挖潜增效,促进集团稳定快 谏发展

集团公司各级工会积极开展

各种主题突出、形式多样的竞赛 活动,全面掀起了开展劳动竞赛 的热潮。开展"当好主力军、建 功'十一五'、和谐奔小康"、 "促转变、谋发展、建功'十 五'"、"保任务,争效益、促发 展"等系列竞赛,进一步培育了 职工的主人翁意识和爱岗敬业精 神,调动了广大职工的积极性和 创造性,有效促进了各项生产经 营任务的完成,成为推动企业发 展的重要手段。开展"安康杯"、 "安全生产大检查"、"安全生产 月"等系列活动,加强工会劳动 保护工作,不断推进集团公司的 安全生产工作和安全文化建设, 提高职工的安全生产意识和自我 防范能力。开展"资源节约型、 环境友好型"劳动竞赛、"五小" 成果比拼、"增收节支,降本增 效"、"节能减排"等竞赛活动, 充分挖掘职工智慧和潜能,通过 赛管理、赛创新、赛节约,逐步 改进企业的管理水平,提高职工 创新能力。

工程,职工队伍整体素质稳步提 一是加强工会领导班子建设。 高。集团公司工会紧跟集团党委 创先争优和创建学习型党组织的 步伐,深入开展"创建学习型组 织、争做知识型职工"活动,把 提高职工队伍的整体素质作为开 展职工建功立业活动、实施职工 经济技术创新工程的重要立足点, 营造了良好的学习氛围,为高技 能人才脱颖而出提供了舞台。通 过大力实施职工素质提升工程, 推进了经营管理者、专业技术人 员、政工人员和高技能技术工人 等 4 支队伍的建设, 使集团公司 逐渐成为各类优秀人才的聚集地, 形成了以集团公司、子公司两级 专家为核心的动态专家群体,并 拥有了2个自治区级的人才小高 地。目前,集团公司职工总数近3 万人,拥有各类专业技术人才 4200 多人, 高级专业技术人才 340 多人。其中,教授级高工60 多人,享受国务院特殊津贴专家 18人,国家级"中青年有突出贡 献的专家"和"中国有色金属系 统跨世纪学术和技术带头人"7 人, 软性引进"两院院士"6人。 职工队伍整体素质稳步提高,推

动了集团公司的技术创新,集团 公司先后获得国家和省部级科技 进步奖 300 多项, 其中在地质找 矿方面曾荣获国家科技进步特等 奖一项; 涌现了如全国技术能手 李成吾、全国劳动模范黄文宣等 一系列先进人物, 先后共有 13 人 次获得全国五一劳动奖章、全国 劳动模范、全国"三八"红旗手、 全国先进生产工作者等国家级荣 誉称号, 先后有9人被评为自治 区优秀专家。

各级工会广泛组织职工开展 基础知识培训、岗位技术技能培 训、导师带徒、岗位练兵、合理 化建议、技术技能比武等活动, 丰富了职工素质提升工程的内容, 扩大活动的覆盖面,增强活动的 影响力。据不完全统计,全集团 共开展岗位技术技能培训、岗位 练兵、技术比武等活动 600 多项 次,参加职工达 20000 多人次。

(三)履行民主管理、民主 监督职能, 切实维护职工权益

实现好、维护好、发展好职 工群众利益是工会一切工作的出 发点和落脚点。三年多来,集团 公司工会充分履行民主管理、民 主监督的职能,把维护、发展职 工权益与推动企业发展有机结合 起来,增强职工的主人翁意识, 增强了企业活力。

一是按照现代企业制度组织 架构,集团公司逐步建立健全职 工监事制度、推进职代会制度及 厂务公开制度,发挥工会组织在 企业管理工作中的作用, 较好地 落实了职工的各项民主权利。目 前,集团公司所属股份制企业, 基本按要求设立了职工监事,还 未设立职工监事的企业也在逐步 按职工监事制度的要求进行落实。 华锡集团、矿建公司、冶建公司、 桂林矿地院、鑫华公司、汇元锰 业、冶金院等单位均建立和完善 了职工代表大会制度,不断规范 职代会运作,发挥了职代会在民 主管理中的重要作用。

二是集团公司及所属各企业 坚持职工代表每年听取一次公司 领导班子及其成员的沭职沭廉报 告并对领导班子及其成员进行民 主投票测评的制度,推进了集团 公司的民主建设,有效扩大了职 工的民主权利。

三是以构建和谐企业为主线, 以建立和谐稳定的劳动关系为抓 手,不断完善和建立科学有效的 利益协调机制、诉求表达机制、 矛盾调处机制和权益维护机制, 充分发挥工会组织在促进企业稳 定、维护职工利益中的服务作用。 集团各级工会组织通过成立职工 诉求表达领导机构、制订管理制 度、确立诉求表达的内容和范围、 制作职工诉求表达受理登记簿 (表)、设立热线电话、设立厂长 (经理)接待日、调整和充实劳动 争议调解组织和职工法律咨询组 织等方式,加强与职工对话和沟 通,及时掌握了职工的生活情况 二是大力开展职工素质提升 和思想动态,并主动向党委、行 政反映职工的意愿和要求,进一

(四)以人为本,心系职工, 增强企业凝聚力,维护企业和谐

集团公司机关和各企业工会 始终坚持以人为本的原则,心系 职工群众,不断加大在职工就业 保障、工资分配、劳动保护、特 殊权益等方面的维权力度, 使职 工共享企业发展成果; 始终坚持 关心困难职工群众的工作生活, 加大帮扶力度和频率,深入、持 续地开展了送温暖工程、"六一" 爱心助学、金秋助学等活动,积 极开展特困职工和大病职工生活 补助和大病医疗补助工作,解决 了困难职工最关心、最直接、最 现实的问题;始终坚持"五必谈 五必访"制度,即职工岗位变动 必谈,工作生活遇到重大挫折必 谈,受到批评、处理必谈,思想 反常、情绪低落必谈,与同事发 生纠纷必谈, 职工生病住院时必 访、女职工生育时必访、职工家 庭有红白事时必访、职工家庭生 活困难时必访、职工家庭不和睦

时必访,把工会的温暖送到职工 的家中。三年多来,在集团公司 各级工会的组织带动下,年均发 放送温暖资金 400 多万元, 受助 职工及亲属达 2000 多人次。在广 西遭遇的特大旱灾期间共捐款项 共计 245 万元, 其中 115 万元认 捐建造64个"爱心水柜",给村 民送水累计 1000 多吨, 较好地履 行了企业的社会责任。玉树 7.1 级 地震期间, 共向灾区捐款捐物 30 多万元,奉献了广西有色金属集 团职工的一份爱心。

(五) 开展丰富多彩的职工 文体活动,增强工会活力,发挥 工会组织在企业文化建设中的积 极作用

为了满足集团公司职工日益 增长的精神文化需要,进一步凝 聚企业精神、增进团队意识、强 健职工队伍体魄,集团公司各级 工会积极营造健康向上的文化娱 乐氛围,为企业文化建设起到了 积极的作用。

集团公司机关及各级工会根 据自身的实际情况,结合职工的 兴趣,组织策划了文艺、球类、 棋牌、征文、摄影、书画等职工 喜闻乐见的文体活动。各级工会 分别组建了气排球、羽毛球、篮 球、足球、文学、摄影、书画、 钓鱼、桥牌、登山等文体协会共 62个,参与职工1万多人,开展 活动 500 项次, 文体活动开展得 有声有色。集团公司工会配合集 团公司党委开展了"我身边的共 产党员"演讲比赛;选送代表参 加自治区国资委演讲比赛荣获二 等奖;成功举办了庆祝建党90周 年暨集团公司成立3周年文艺汇 演,19个单位共300多名职工参 加了演出;组织参加自治区国资 委举办的庆祝建党 90 周年文艺演 出,华锡选送舞蹈节目《生命在 呼唤》获得二等奖。

总的来说,集团公司成立以 来的三年,是集团公司工会不断 自我完善,积极推进融入中心、 融入管理、发挥作用的三年: 是 履行职能,不断增强工会组织吸 成绩的取得是集团公司党委及上 级工会组织正确领导的结果,是 各级工会组织积极配合、大力支 持,广大工会干部真抓实干、创 新工作的结果,是全体职工共同 努力的结果。在这里我代表集团 工会,向一直以来关心、支持集 团工会工作的各级工会组织表示 衷心的感谢! 向集团公司全体职 工、工会干部、工会积极分子致 以崇高的敬意!

集团成立三年多来,集团公 司工会工作尽管取得了一定的成 绩,发挥了工会组织应有的作用, 但是也存在一些问题和不足,主 要是:全集团公司工会组织的关 系亟待进一步理顺,全集团的工 会工作缺乏统一部署、整体推进; 各单位工会组织发展不平衡,集 团公司工会与子公司工会之间、 子公司与子公司之间沟通和交流 还较少;集团公司工会下基层调 步健全和完善工会维权基本机制 研,解决问题、帮助工作的力度 不足。对存在的这些问题,集团 公司工会在今后的工作中必须下 大力气加以改进。

## 二、当前的形势和今后五年

"十二五"时期,是我国经 济社会发展大有可为的重要战略 机遇期。广西有色集团作为自治 区大型国有企业, 肩负着整合广 西有色矿产资源和把广西有色资 源由资源优势转化为产业优势、 经济优势的重任。广西有色集团 将继续按照郭声琨书记提出的 "三个必须"重要指示精神(即 "必须整合资源,实现矿权一元 化;必须重组上市,实现股权多 元化;必须科技创新,实现产品 新深化")和自治区人民政府提出 的打造千亿元有色产业的要求, 加快转变经济发展方式,大力发 展循环经济和有色金属深加工, 计划在"十二五"期间投资约 200 亿元, 打造"锡多金属产业"、 "再生金属冶炼与深加工产业" 等,形成集资源勘探开发、有色 金属采选、矿石及再生金属冶炼、

外有色金属贸易为一体的完整产 业体系。力争到 2015 年实现主营 业务收入500亿元的战略目标,争 取进入中国企业500强,主要经济 技术指标达到国内同行业先进水 平, 使广西有色集团逐步成为主业 突出、管理先进、具有国际影响 力和竞争力的大型企业集团。

当前,国内外形势正在发生 深刻而复杂的变化,集团公司面 临的生产经营形势仍然复杂,各 种困难和不确定因素仍然较多, 制约集团公司发展的长期性矛盾 和深层次问题还相当突出,特别 是资金紧张与投资持续较快增长 之间的矛盾急需解决,能源资源 环境约束日益突出,物价上涨压 力明显增大,节能减排任务十分 艰巨,经济关系、劳动关系、职 工利益诉求更加复杂多变。集团 公司的工会工作将面临新的形势、 新的任务, 机遇难得、责任重大。

公司工会今后五年工作的总体要 求是: 以邓小平理论和"三个代 表"重要思想为指导,全面贯彻 党的十七届六中全会、自治区第 十次党代会精神,深入贯彻落实 科学发展观,解放思想,赶超跨 越,大力弘扬社会主义核心价值 体系和广西精神, 以劳动竞赛为 载体、以民主管理为根本、以维 护职工合法权益为出发点、以集 团全面发展和职工素质提升为目 标,充分发挥工会组织的职能作 用,团结带领全体职工紧跟核心, 围绕中心,凝聚人心,改革创新, 为实现集团公司十二五目标而努 力奋斗。

(一) 充分发挥工人阶级主 力军作用,团结带领广大职工投 身企业经济建设, 创先争优, 建 功立业

"十二五"期间,集团公司 工会将继续以生产经营责任制为 基础,围绕生产经营、安全环保、 科技创新、增收节支等方面,广 泛开展职工建功立业劳动竞赛活 动,促进集团公司年度生产经营 任务的圆满完成。

一是以创建"工人先锋号" 为载体,深入开展"当好主力军, 建功十二五"主题劳动竞赛。各 级工会组织要不断丰富竞赛载体, 充实竞赛内容,发挥广大职工在 生产经营管理活动中的创新意识; 要突出劳动竞赛向技术进步和科 技管理型方向转变, 向重视科学 和开发智力型方向发展, 引导职 工大力开展科技攻关, 积极创造 新工法,以科技进步推动生产: 要以效益为中心,发动职工努力 把争创最佳经济效益贯穿于劳动 竞赛的始终;要以强化管理为基 础,坚持"分级管理、分类指导、 整体推进"的原则,进一步加强 组织协调、考核评比、总结交流。

二是广泛开展群众性经济技 术创新活动。围绕生产经营中的 重点、难点问题,积极探索开展 合理化建议、技术革新、技术交 流、技术比武和发明创造等群众 式,并注重职工经济技术创新成 果的转化推广,不断激发职工群 众的创造性思维和智慧,努力把 职工群众的原创性成果转化为现 实生产力,把合理化建议转化为 经济效益,把技术比武转化为岗

三是深化职工素质工程建设。 广泛开展"创建学习型组织、争 做知识型职工"活动,继续坚持 以"双争"活动为重要手段,持 续抓好学习型班组的创建,引导 职工学知识、学技术、长才干, 不断提高职工的创新能力、竞争 能力和创业能力,建立职工成长 成才绿色通道,培养、发现和选 树一批学习型班组(科室)、最佳 文明班组、优秀班组长和学习型 职工。大力开展职业技能大赛, 推动职工职业技能竞赛与职业技 能鉴定和职称晋升相结合的制度, 促进广大职工职业技能普遍提高。

各级工会要在广泛开展劳动竞赛、 建功立业活动的基础上,大力弘 扬工人阶级伟大品格和劳模精神, 重视和发挥劳动模范的示范导向 作用。要注重在职工中特别是一 线职工中培养和选树知识型、技 能型的劳动模范, 注重抓好各级 劳模的评选、表彰、管理工作,建 立和完善规范化的劳模档案。通 过组织评选表彰先进集体、先进 工作(生产)者、劳动模范、业 务能手、技术标兵,营造"尊重 劳动、尊重知识、尊重人才、尊 重创造"的氛围。

(二) 以推进民主管理为重 点,着力加强职工合法权益维护 体系建设

一是完善职代会制度。集团 公司要制定完善的职代会制度, 并坚持每年至少召开一次职代会, 全面落实职代会的相关职权和工 作制度,保证职代会质量,有效 提升职代会的权威性和严肃性, 维护好职工群众民主参与、民主 决策、民主管理和民主监督权益。

二是完善厂务公开制度。坚 持"向上延伸、向下倾斜、向外 拓展"的工作思路,不断完善规 范厂务公开的内容、形式和程序, 拓展实施范围, 切实把厂务公开 纳入现代企业管理的体制、机制 和各项管理制度之中。要不断健全 监督制约和检查考核机制, 落实责 任追究制度, 切实做到真公开、实 运作、严考核,在支持和监督企业 领导人员依法行使职权的同时,保 障职工民主权利得到有效落实。各 级厂务公开率必须达 100%, 职工 满意率达到90%以上。

三是完善平等协商和集体合 同制度。各级工会组织要认真学 习宣传贯彻《集体合同规定》,紧 密联系实际,努力推进集体合同 工作法制化建设。要坚持平等协 商与签订集体合同相协调, 重在 平等协商, 把推行集体合同与推 行劳动合同制度有机结合,与现 代企业制度相衔接。要进一步加 强履约的责任机制、监督检查机 满意率均不得低于90%。

四是推动落实"两个普遍" 2010年7月,全国总工会十五届 四次执委会议提出了在产业企业 中"依法普遍建立工会组织、依 法普遍开展工资集体协商"的要 求。"两个普遍"是当前和今后一 个时期各级工会的一项重要工作。 目前,全国和各行业工会都正在深 入开展落实"两个普遍"要求的活 动。如何落实"两个普遍", 是当 前集团公司工会面临的难点工作之 一。再生金属公司、地润公司、冶 金公司和海外公司等要在 2012 年 建立工会。已经建立工会的单位要 建立和完善分会组织。

五是完善职工董事和职工监 事制度。要健全职工董事、职工 监事制度,不断规范法人治理结 构。坚持职工董事和职工监事要 由职工代表大会选举产生,以股 东会行使出资人权利、职工代表 大会行使劳动者权利为基本思路 依法调整规范职工代表大会职权, 理顺职工代表大会与股东会、董 事会、监事会的关系。

(三)积极发展和谐劳动关 系,努力为职工群众办实事办好事 一是加强劳动关系协调机制 建设。各级工会要督促企业与职 工依法签定书面劳动合同,落实 职工工资、休息、休假、福利待 遇各项权益。要健全完善劳动争 议调解委员会, 切实加强劳动争 议调解工作,进一步加大劳动法 律监督力度。各单位要建立健全 劳动争议预警机制,健全工会主 席、委员信访接访制度,协助党 政妥善处理职工群体性事件,维 护职工队伍和企业的稳定。

二是深入开展扶贫帮困工作。 各级工会组织要充分利用好企业 扶贫帮困基金,组织好各级结对 帮扶困难职工活动,广泛开展 "送温暖"、"送清凉"、"金秋助 学"等活动。加大对困难职工进 行走访慰问力度,特别对困难劳 模、特殊困难职工、待岗职工要 采取倾斜措施, 让困难职工感受 到企业温暖。加强待岗职工的寻 岗推介和转岗培训工作,坚持送 物质与送文化、送知识、送技能 相结合,在注重"扶贫"的同时, 更加注重"扶智",帮助困难职工 通过自身努力走出困境。

三是深入开展"安康杯"保 安全活动。各级工会组织要着眼 于保障企业安全发展和职工生命 安全为出发点, 开展好"安康杯" 竞赛、"夫妻(家庭)保安全" 等活动, 切实组织好安全生产, 确保安全责任制的落实。要加强 对矿山安全生产的监督和检查, 积极参与职工伤亡事故的调查处 理, 使国家法律赋予工会在安全 生产方面的权力落到实处。

(四) 开展社会主义核心价 值体系主题教育活动,推进企业 文化、职工文化建设,维护职工 队伍稳定

深入开展思想政治工作。要 大力开展社会主义 (下转第2版)



本版责任编辑:区晓文

# 华锡集团与有色人才中心联手 打造企业设备管理精英人才队伍

来宾讯 (通讯员 罗丹红) 6月11日下午,华锡集团设备 管理培训班在来冶公司开班, 拉开了华锡集团有史以来规模 最大、人数最多、时间最长、 内容最全面最系统的一次设备 管理培训活动序幕。

此次培训,旨在提高华锡 集团设备管理人员的业务能力 及综合素质,提高员工操作和 维护设备的水平, 打造一支设 备管理的精英人才队伍, 进而 推动整个华锡集团设备管理水

进行提供坚实保障。培训活动 由华锡集团主办、有色金属工 业人才中心承办,中心特聘了6 名设备管理专家担任授课老师。 华锡集团所属各二级单位的设 备管理骨干及生产管理相关人 员近 200 人分柳州片区和河池 片区,分别在来冶公司和大厂 水电厂两个教学点参加培训学 习。在为期 15 天的学习当中, 专家老师将为学员们系统讲授 生产企业设备管理体系、设备

修管理、设备维修管理信息系 统策划与设计、设备运行状态 管理、现代设备润滑管理、 TPM-全员生产维修管理方式 等内容, 训结束后将进行考试。

此次培训, 也是华锡集团 "解放思想 赶超跨越"、实施 "人才战略工程"的内容之一, 为了确保学习效果,培训实行 严格的考勤和管理制度,要求 学员如无特殊情况一律不准请 假,上课期间除认真听讲和做 讨论、座谈交流等教学互动活 动,每位学员在培训期间的学 习情况将计入本人的培训考核

在 6 月 11 日的柳州片区开 班仪式上,学员们都表示:此 有所获,并将学到的理论知识 很好地运用于今后的工作中, 为企业的发展做出应有的贡献!

企业发展不忘回馈社会

# 车选为特殊教育学校献爱心

南丹讯 (通讯员 黄常高) 近日, 华锡集团车河选矿厂来到 河池市金城江区特殊教育学校, 为该校献上 5000 元帮扶资金及 2520 元爱心款, 为特殊学校的同 学们献上一份浓浓的关爱和祝

5月20日是全国第22个助 残日, 当日, 来自社会各界的爱 心代表在该校欢聚一堂, 共同为 河池市金城江区特殊学校的孩子 们撑起一片关爱的蓝天。在捐献 仪式上,华锡集团车河选矿厂工 会主席卢凤仙代表该厂向金城江 区特殊学校捐献了 5000 元帮扶 资金。而由该厂快乐车队自发组 织开展募捐活动所得的 2520 元爱 心善款,在当日也送到了该校校 长手上,送上了爱心人士对特殊 儿童的深深关爱和殷切希望。

一直以来,该厂坚持以人为 本管理理念,积极开展各项公益



事业,在企业不断发展的同时不 忘回馈社会。此次为河池市金城 江区特殊教育学校捐献帮扶资助 金,是该厂开展"金秋助学" "春雷计划"等公益活动后的又

图为该厂工会主席卢凤仙 (右) 向河池市金城江区特殊教 育学校捐献帮扶资金。

# 华锡设计院出专刊倡导低碳生活

柳州讯 近日,华锡设计院 以"节能低碳 绿色发展"为主 题,分别在院、加工厂出版了环 保专刊,以此辉映即将到来的节 能宣传周,在全院范围内倡导绿

为营造良好的节能减排氛围, 打好节能减排攻坚战, 推动建设 资源节约型、环境友好型企业发 展。设计院从节能低碳的必要性、

意义和具体行动等方面都进行了 具体宣传, 倡导全体职工积极参 与到绿色低碳的生活中来。

为了让全体职工能更好地理 解绿色生活概念,该院除了制作 专刊外,还分别以网上党员之家、

QQ窗口等形式进行立体宣传。 下图为设计院出版的环保专

(魏宗军 摄影报道)



# ·矿业公司团型 红旗团委』 五

四

梧州讯 (通讯员 沈兰英) 近日, 从共青 团广西区委、共青团梧州市委传来喜讯,广西 佛子矿业有限公司团委被评为 2011 年度"广西 五四红旗团委"。据悉,该公司是首次获此殊 荣。此外,公司团委还获得了2011年度梧州市 "五四红旗团委"荣誉称号。

据了解,2011年佛子公司团委以"党团 共建 创先争优"活动为主线,大力实施意识 增强、青春建功、青年成长、能力提高四大工 程,采取一系列有效措施,激发团员青年立足 岗位成长成才。一是加强团员青年的思想意识 教育,坚持以"思想引领为先导"的工作方针, 积极开展"学党史 知党情 跟党走"党团知 代表大会,举行"缅怀革命先烈,弘扬革命精 神"扫墓活动。二是制定"青工技能振兴计划" 实施方案, 扎实开展导师带徒活动、 比武、青工"五小"创新创效、深化青字号等 活动,帮助青年建功立业。三是推行"推优育 苗"工作,开展团支部工作竞赛、推行团支部 目标管理制度,按期进行团支部换届工作,提 高团干部的工作能力,为党组织储备输送后备 干部。四是坚持以服务企业、服务青年的理念 开展党建带团建活动,开展了丰富多彩的青年 文化园活动,丰富团员青年业余生活,促进青 年成长成才。



柳州讯 (通讯员 周丹玲) 赴 柬埔寨地质找矿项目小组是广西 215 地质队有限公司实施"走出 去"战略而组建的第一支涉外地 质找矿队伍,该公司精心选拔了 政治素质高、业务能力强的"精 兵强将". 自今年 4 月就正式启动

赴柬全体技术人员克服语言 不通、天气炎热、环境恶劣、道 路不通等困难,一到该地就全身 心投入到紧张的地质找矿工作之 中。经过不懈努力,到今年6月 初, 赴柬队员们已完成了1:5万 路线调查和棕榈山金矿靶区分散

质样 1 个,岩矿样 10 个,化探样 217个, 完成地质点 260个, 完成 90 平方公里的区域调查工作,累 计完成了该矿区三分之一的工作

图为 215 队赴柬地质技术人员 在野外认真开展工作的场景。

肖振宙 摄

# 车河选矿厂敲定两项技改项目

月1日,车河选矿厂召开技术改 造项目审核会,对三车间石灰系 统改造项目和一车间台浮预磁再 选工艺研究与运用项目进行讨论、 论证和审核。经过充分的分析论 证. 两个技术改造项目顺利通过 审核,并最终敲定技改方案,下 一步将进入技术改造施行阶段。

厂长陈建明、副厂长梁增永、 总工程师余忠保出席会议,一车

技措科、安环科、研究所等科室 部门负责人,车间技术员参加了 会议。会上,与会者就项目的合 理化、可行性, 技术改造实施方 案的优化等进行了充分讨论和论 证。据悉,三车间石灰系统技术 改造项目是按照河池市检查组整 改相关要求进行的,项目实施后 将能进一步提高石灰使用率,减 少石灰抛废率。而一车间台浮预

少尾矿含铁量具有重要意义,项 目投入使用后不仅能提高台浮选 矿金属归队率,而且能降低成本, 减少药剂消耗。

会议对下一步技改项目实施 进行了具体部署, 明确了相关科 室部门的主要职责和任务。要求 各部门科室要积极配合, 团结合 作,推动技术改造项目实施阶段

# 华锡再生资源公司以"双评"促生产

南丹讯 (通讯员 张茗) 为 了深入贯彻落实上级部门关于做 好 2012 年度民主评议党支部、民 主评议党员的文件精神, 日前, 华锡再生资源公司召开了"双评" 工作座谈会,全面部署"双评" 工作。

该公司党委要求各党支部严

格按照集团公司党委的要求,有 计划有步骤地对党支部和党员进 行民主评议,把开展"双评"工 作与思想作风整顿结合起来,以 提高全体党员的素质,增强党组 织的凝聚力和战斗力。

今年以来,公司党委以创先 争优和党组织建设年活动为契机,

"立足岗位、解放思想、赶超跨 越"大讨论活动,使党建工作更 好地融入生产经营中心工作,配 合行政抓细节抓管理促稳定,以 "双评"活动推动生产经营工作更 上一层楼, 为完成集团公司下达 的各项指标任务打下坚实基础。

说安全 话管理 除隐患 提建议

月 24 日,铜坑矿东副开丄区廾展 "安全生产大家谈"活动,点燃广 大员工为企业的安全生产出谋献 策的热情。

为进一步强化员工的安全意 识,激发员工积极投身到矿山的 发展建设中,该工区以"富民强 矿我先行"主题实践活动为契机, 改变以往枯燥乏味的"读规章、

卜听"的传统说教万式,发动上 区全体员工一起围绕生产环节说 安全、话管理、除隐患。员工们 采取现身说法的形式, 列举自己 在实际工作中遇到的安全隐患, 并提出了预防措施。同时, 员工 们还结合该工区生产工作实际, 就如何提高装车安全系数、如何 提高设备的完好率等方面提出了

南丹讯 (通讯员 韦献芳) 5 念制度"、"领导台上讲,员工台 自己的意见和建议,大家踊跃发 言,集思广益,纷纷为工区的安 全生产以及矿山的发展献言献计。

通过开展此次活动, 让员工 紧贴实际,以亲身经历畅谈在工 作中遇到的安全生产问题及解决 办法,激发广大员工以更加饱满 的热情投入到生产工作中, 有利 促进该工区全年安全生产目标的 实现。

#### 215 队开展迎 "两考"活动助考生备考

一年一度的中高考受到职工群 众的高度关注。华锡 215 队有 限公司积极开展"两考"期间 献爱心活动,为广大考生创造 良好的迎考环境。

华锡 215 队有限公司历年 来一直竭诚关心职工子弟的学 习生活,不仅在中高考期间特 别安排车辆给考生送考,同时 还积极开展"两考"期间献爱

柳州讯 (通讯员 周丹玲) 心活动,给广大考生创造一个 高声鸣号等,并提醒职工群众 安静的学习迎考环境。自5月 28 日起, 215 队就在办公地点 和居住区悬挂了"中高考期间, 保持安静,禁止喧哗"的横幅, 公司保卫科、行政科等还特别 加强对重点施工作业环境、居 民居住区的噪声管理和控制, 要求各施工作业单位从 5 月 28 日至 6 月下旬期间禁止高噪声 施工、居住区内禁止过往车辆

进行各种活动时尽量降低音量, 不得影响考生的考试和休息, 同时动员全队职工群众对此进 行监督。

"两考"期间的献爱心活 动提高了广大职工群众的自觉 意识, 使噪声干扰问题大大减 少,给广大考生创造一个安静 和谐的备考环境,受到了广大 群众和考生的称赞。

亮绝活展特色 21 名炊事员齐比拼

南丹讯 (通讯员 杨丽艳 唐柳丹) 6月7日,铜坑矿今 年员工烹饪技能竞赛红案厨艺 比赛在保健食堂举行。各参赛 队纷纷亮出绝活, 展现特色, 在厨艺技能、食品刀工、花式

摆盘等项目中一决高下。 本次比赛本着"切磋厨艺、 共同提高"的目的,以"创新 实用"为主题,坚持"经济、营 养、创新、适合食堂推广"为原

则,来自7个组的21名炊事员

参加了比赛。此次比赛,各组从

食材、用料、餐具的选择,菜品 的构思、创意等方面,都做了精

比赛过程中,每组队员统 一着装,在规定时间内按要求 制作完成两道菜品,每制作完 成一道后,交由评委进行评分。 精湛的技艺, 使得一份份普普 通通的原料变成了一盘盘制作 精细、口味纯正、色泽鲜亮的 美味佳肴。整场比赛精彩纷呈、 山后勤服务工作。

高潮迭起,吸引了该矿50多名 员工到现场观看。评委们根据 菜品的味感、质感、观感、营 养卫生、难度及创新等标准进 行客观、公正的打分。经过一 个小时的激烈角逐, 东副井加 工班的"琵琶虾"技压群雄, 赛场上,大家争分夺秒,密切 获得第一名。比赛结束后,评 配合, 忙而不乱。娴熟的刀工、 委对 7 个组的 14 道菜品逐一进 行了点评,并希望炊事员们改 进不足,勤学技能,勇于创新, 发挥特色, 敬业奉献, 做好矿

### 鑫华公司为巴龙村小学 捐赠爱心书籍

月1日,鑫华公司团委组织8名 来之际,作为巴龙村"十二五" 团员青年代表,来到天等县把荷 乡巴龙村小学,送上公司员工捐 赠的爱心图书和文体用品,为大 山里的孩子们送上一份特殊的儿 童节礼物。

天等县把荷乡巴龙村是国家 级重点贫困村,也是集团公司的 定点扶贫单位之一。巴龙村小学 共有80多名学生,其中80%都是

河池讯 (通讯员 陈耀文) 6 留守儿童。在"六一"儿童节到 扶贫攻坚战的后盾单位,鑫华公 司团委发出"爱心图书六一行" 捐书助学的活动倡议书, 在短短 一周的时间内, 共收到爱心书籍 1842本 (册),捐款1971.6元,还 有文具盒、铅笔、水彩笔、书包、 气排球、篮球等一批文具和体育 用品。

# 佛子矿业为大学生建公寓

梧州讯 (通讯员 覃雪英) 佛子矿业公司为矿区大学生兴 建的首幢大学生公寓第一期基 础设施建设日前顺利完工。

据了解,由湖南湘潭湘军 建设有限公司承建的佛子矿业 公司首幢大学生公寓为五层结 构,每层7套,共35套房子, 占地面积 226m2。在今年 4 月 13 日开始动工,从平整土地、 开挖地基、地基钢筋梁的捣制 到拆模、梁内填土等, 历时不 到两个月,于6月8日已经完 成第一期的基础建设。

佛子矿业公司为了填补各

类专业人才的欠缺, 夯实技术 人才队伍。近几年来该公司共 招聘大专以上学历的大学毕业 生约90人,分别充实到机关科 室和矿区各生产单位, 其中在 佛子矿区生产一线工作的大学 生有 40 多人, 他们目前住在条 件较差的原矿区单身宿舍楼里。 公司领导为了改善矿区技术人 员的居住环境,提高他们的工 作积极性,吸引更多的技术人 才到矿山来,促进公司的经济 又快又好发展, 于去年做出兴 建大学生公寓的计划,今年4 月13日开始动工实施。

# 铜坑与河化集团 开展企业文化交流

月6日,河池市人大副主任、市 总工会主席吴胜梅率领市总工会 与河化集团一行 40 余人, 到铜坑 矿开展"企业职工文化建设"交

座谈会上,该矿就近年来紧 紧围绕生产经营中心工作深入开 展的创先争优活动、在留住人才 方面采取的举措、在制度建设及 党建工作等情况向大家作了汇报, 并针对上述问题与河化集团展开 交流。随后,交流团成员观看了 该矿《矿山深处党旗红》党建记 录片,深入了解该矿在党支部共 建联创、党员星级示范岗、党员 最喜爱的组织日、党员志愿者服

南丹讯 (通讯员 黄祥) 6 务等方面丰富多样的活动。

会后,交流团兵分两路,一 组深入该矿井下 405 水平,参观 了该矿出矿一工区的井下职工书 屋和部分生产流程,对该矿在井 下建立员工书屋的做法非常称赞, 认为该矿充分考虑了地层深处员 工的文化需求;另一路参观了该 矿足球场"爱国爱矿爱企爱家" 文化长廊、双峰公园和员工健身 娱乐设施等地。

最后,河池市总工会、河化 集团与该矿男女气排球队进行了 一场别开生面的气排球友谊赛, 为此次交流活动划上一个圆满的 句号。

图为交流座谈会现场。

