



西有色金属集团有限公司 GUANGXI NON-FERROUS METALS GROUP CO.,LTD

2012年5月 30日 星期三 农历壬辰年润四月初十

总第112 期 准印证号:0001214 内部资料 免费交流

国土资源部、财政部专家组到华锡开展 锡多金属矿资源综合利用示范基地建设检查评估

月14日下午,由国十资源部、财政 部组织的专家组前往来冶公司进行广 西南丹大厂锡多金属矿资源综合利用 示范基地建设检查评估。经过现场实 地核查来冶粗锡冶炼节能减排改造工 程、锌高渣多金属综合回收工程和铟 锌系统节能减排综合利用改造工程, 专家组对来冶公司各项工作给予了肯 定和好评。

2011年,国土资源部、财政部发 出了《关于开展矿产资源综合利用示 范基地建设工作的通知》,提出在 "十二五"期间确立一批具有规模效 应、示范效果较显著、积极性较高的 矿山企业为矿产资源综合利用示范基

源部规划司、国土资源部经研院

的专家在自治区国土资源厅规划

处高级工程师的陪同下对华锡集

团铜坑矿锌多金属矿资源综合利

在调研现场,专家组认真听

用示范基地建设工作进行调研。

锡多金属矿资源综合利用示范基地便 是其中之一,广西华锡集团为建设单 位。对于示范基地建设, 国土资源部 将从资源配置、矿业用地、专项资金 等方面给予政策倾斜和支持, 同时会 同财政部每年对各示范基地进行监督 检查和评估考核,对于工作进展快、 资金使用规范、自筹资金到位、成效 显著、无违法违纪行为的单位,将加 大支持力度;对进展缓慢、资金使用 不规范或有违法违规行为的,将采取 停拨资金、核减预算或追缴已拨资金 等惩罚性措施; 对于问题较大且整改 不到位的,将取消示范基地资格。

据悉,专家组此行除听取自治区

国土资源部专家组到铜坑矿调研

取了该矿对 92 号锡多金属矿体回

采工艺改造及多灾源重叠难采矿

体综合回收工程、铜坑低品位锌

多金属矿资源综合利用工程的介

绍,实地查看了索道车间、黑水

沟尾矿库、东副井排废场等地具

体情况后, 充分肯定了该矿锌多

还将对华锡集团的各项重大工程项目 进行实地检查和评估, 其中包括来冶 公司粗锡冶炼节能减排改造工程、锌 高渣多金属综合回收工程、铟锌系统 节能减排综合利用改造工程; 车河选 矿厂低品位锡多金属矿选矿工艺技术 改造工程、复杂锡多金属矿选矿节能 环保工程;92号锡多金属矿体回采工 艺改造及多灾源重叠难采矿体综合回 收工程、铜坑低品位锌多金属矿资源 综合利用工程、高峰矿地表低品位氧 化矿及 100 号矿体无序空区残留破碎 矿柱群安全开采工程: 105 号矿体高 温深井安全高效低固废开采工程、尾 矿资源化综合利用工程、鲁塘尾矿库

金属矿体资源综合利用示范基地

建设成效,并对该矿在锌多金属

矿体开发工程各项工作提出意见

看环保设备设施.

图为专家组在该矿黑水沟查

通讯员 黄 祥 摄影报道

杨道喜副主席在集团公司调研时强调:

本报讯 (记者 区晓文) 5 月25日, 自治区政府杨道喜副主 席到集团公司调研时强调,要进 一步理清思路、明确重点,加强 资源整合、调整产业布局、加快 技术改造、推动产品深加工,变 资源优势为经济优势,促进广西 有色金属产业结构调整,尽快实

现转型升级和做大做强。

在当天的调研座谈会上,集 团公司董事长、党委书记李阳通, 总经理、党委副书记李仕庆分别 汇报了集团公司成立3年多来的 发展情况,各方面工作开展情况, 以及当前面临的主要问题。

认真听取汇报后,杨副主席

指出,广西有色集团成立短短几 年来,在资源整合、实施走出去 战略、做大做强有色金属产业方 面做了大量的工作,取得了很不 错的成绩,实现自身做强做大的 同时,为广西经济社会发展作出 了积极的贡献。一是资源整合取 得成效,掌握了大量的有色金属

矿产资源,实现了阶段性目标: 二是规范了矿山开采,实现安全 生产,消除了安全隐患;三是理 清了发展思路,制定了企业发展 规划; 四是创新融资方式, 积极 筹措了发展资金,稳步推进了重 点项目建设。对下一步的发展, 杨副主席强调:要以科学发展观 为统领和指导,按照自治区党委 政府关于以环境倒逼机制加快推 进产业转型升级的有关要求,结 合企业实际,研究如何推进产业 结构调整、加快产业转型升级。 重点要研究 4 个问题: 一是怎样 把资源优势加速转化为经济优势, 加快发展步伐; 二是怎样创新融 资方式,进一步解决发展资金; 三是怎样扩大开放合作,包括跟 央企、民营资本等各方面的合作; 四是怎样把发展目标具体落实,

明确分工,落实责任。 自治区人民政府黄敏副调研 员以及自治区国资委肖文荪主任、 自治区国土资源厅、自治区发改 委、自治区商务厅、自治区环保 厅、自治区工信委、广西电网等单 位领导分别在会上发言, 从不同角 度为集团公司的发展提出建议。集 团公司领导张建国、赵石德、廖俊 云和集团机关部室有关负责人参加 调研座谈会。

图为杨道喜副主席 (前排左 一) 在会上作重要指示

自治区发改委督察组到汇元锰业调研

来宾讯 5月17日上午,自 治区发改委副主任李彦平率项 目督察组来到汇元锰业,考察 了解该公司项目进展情况及成 品深加工情况。汇元锰业公司 董事长、总经理蔡勇陪同督查 组参观二氧化锰生产线,并详 细介绍了企业利用来宾电厂直 供蒸汽生产二氧化锰等方面的

图为蔡勇(左二)在向李彦 平副主任 (左三) 介绍二氧化锰 生产情况

通讯员 黄秀娟 摄影报道

创先

本报讯 (通讯员 文记) 日 前,由自治区党委组织部、宣 传部,自治区创先争优活动领 导小组办公室联合举办的"先 锋力量——广西创先争优十大 先锋人物"评选活动公众投票 已正式启动, 我集团公司员工 黄文宣光荣入选,成为"广西 创先争优十大先锋人物"候选 人。集团公司"创先"办欢迎 广大员工通过网络、短信方式 为他投票,投票时间截止至6

月4日。 据介绍,本次评选活动由自 治区党委组织部、自治区党委宣 传部、自治区创先争优活动领导 小组办公室联合举办,34名候 选人分别由各市及农垦、区直机 关、高校工委和国资委党委创先 争优活动领导小组推荐产生。其 中,集团公司所属广西华锡集团 股份有限公司铜坑矿井下铲运机 司机黄文宣进入候选人名单,成 为集团公司创先争优先锋人物代

本次公众评选活动采取网络 投票、短信投票两种方式。网络 投票方式为登录广西新闻网 (www.gxnews.com.cn) "先锋力 量—— 广西创先争优十大先锋

人物评选"页面进行投票。主办 方提醒,每个 IP 地址每 5 分钟 内只能投票一次,一次投票需选 10人,多选或少选均为无效票。 短信投票则将候选人编号编辑成 短信 (如: A01、A05……A26、 A27), 移动用户发送到 106580007832; 联通、电信用户 发送到 106288223333。 需注意的 是,每次短信投票可选一人或多 人, 最多只能选 10 人, 超过 10 人无效。投票活动结束后, 主办 单位将从参与投票的公众中抽取 若干幸运奖,奖励价值50元至 3000 元不等的礼品。

桂林矿地院当选国家重金属污染防治 技术创新联盟副理事长单位

桂林讯 (特约记者 廖谦) 日前, 国家重金属污染防治工 程技术研究中心组建启动仪式 暨重金属污染防治产业技术创 新战略联盟成立大会在湖南长 沙举行, 桂林矿产地质研究院 当选第一届联盟副理事长单位。

国家科技部副部长王伟中、 湖南省委常委、省人民政府副 战略联盟。在国家重金属污染

省长陈肇雄以及环保部、国家 发改委、湖南省相关部门的领 导,来自全国34家重金属污染 防治产业技术创新战略联盟成 员单位的代表等 70 余人出席会 议。会上, 桂林矿地院卢宗柳 副院长代表该院签约加入国家 重金属污染防治产业技术创新

防治产业技术创新战略联盟成 成立旨在加速我国重金属污染 立及联盟理事会第一次会议上, 桂林矿地院被选为第一届副理 事长单位,该院副院长卢宗柳 被选为"联盟"副理事长、教 授级高工覃朝科被选为专家委 员会委员。

据介绍, 国家重金属污染 防治产业技术创新战略联盟的

治理技术的研发、创新成果的 孵化和转化, 为我国重金属污 染防治提供有力的技术支撑。 桂林矿地院加入联盟,将大大 地提升该院在全国重金属污染 防治领域的地位,并借助这一 平台,为广西重金属污染防治 做出积极的贡献。

集团深入宣传企业文化

喜) 5月23日,华锡集团在柳 州华锡大厦召开企业文化核心 理念发布推广会暨企业文化高 级培训班,正式掀开华锡企业 认识企业文化的重要性;二是 文化宣传贯彻的大幕。

华锡集团总经理、党委副 书记苏家红在会上作动员讲话。 他首先向大会介绍了华锡企业 文化建设的进展情况及取得的 及具体工作践行文化理念,积

柳州讯 (通讯员 黄绍 成果,随后对企业文化落地工 作提出了四点要求:一是所有 员工要从传承历史、开创未来 的高度和企业做优做强的高度 各级管理人员尤其是高管和中 层以上管理人员要做企业文化 的倡导者和示范者,要加强学 习、深入体会,结合单位实际

相结合的企业文化考核评价和 奖惩机制,以企业核心价值观 来识人、选人和用人; 四是要 持之以恒、常抓不懈, 持续改 进、不断提升, 使华锡集团核 心价值观成为企业的灵魂和精 神支柱。

会上,华夏基石(北京)

极参与落实集团公司文化宣贯 企业文化顾问有限公司总经理宋 业文化建设培训, 用通俗的语 言、真实的案例阐述了企业文化 对企业发展的巨大推动作用。

> 会议由华锡集团党委副书 记、纪委书记王毅主持, 华锡 集团高管、各二级单位领导班 子、企业文化内训师及机关全 体员工 250 余人参加了大会。



中铝广西稀土: 筑巢引凤图繁荣

集团公司副总经理赵石德出席贺州稀土产业园奠基仪式

本报讯 (特约记者 黄宗东) 5月22日,广西贺州旺高工业园 彩旗飘扬,舞狮腾跃,锣鼓喧天, 中铝广西有色稀土开发有限公司 (简称"中铝广西稀土") 贺州稀 土产业园奠基仪式在此隆重举行, 这标志着中铝公司牵头的整合发 展广西稀土资源与产业又迈出历 史性重要的一步。

中铝公司党组成员、副总经 理、中国稀有稀土有限公司副董 事长任旭东,中国铝业副总裁、 中国稀有稀土有限公司总裁丁海 燕, 贺州市市长白希、广西有色 集团副总经理赵石德、中铝广西 稀土董事长程运材、总经理黄潮 等领导和职工群众代表 280 余人 参加仪式。

中铝广西稀土 2011 年 7 月 19 日在南宁成立后,认真贯彻落实 国务院《关于促进稀土行业持续 健康发展的若干意见》等国家战

略部署, 勇于承担国家整合发展 稀土产业重任, 扎实落实中铝公 司与广西签订的《"十二五"战略 合作协议》,仅用5个多月的时间 就初步完成了广西稀土资源与产 业的整合工作,拥有了三家实体 企业, 使中铝公司拥有了珍稀的 中国南方离子型稀土资源, 中铝 进军稀土产业、参与国家整合稀 土产业工作迈出历史性的坚实步

在整合广西稀土产业的同时, 中铝广西稀土着眼未来发展。公 司完成"十二五"发展规划,确 立了"12345"发展目标。其中的 "3"就是建设南宁、贺州、崇左 三大稀土产业园。公司计划在贺 州稀土产业园建设14个项目,总 投资约16亿元,打造以稀土永磁 材料、发光材料、储氢材料、稀 土合金及新材料为重点的产业链。 2012 年公司重点推进年产 2000 吨

稀土金属及合金等3个项目,总 投资约3.7亿元。除了在园区自建 项目,公司还实施"筑巢引凤" 战略, 引进一流的稀土应用产品 生产下游企业,实施"控股中上 游、参股下游"策略,引领广西 稀土产业向环保、高附加值的方 向科学发展。

丁海燕副总裁在讲话中指出, 公司依照"少采、多收、细分、 精制、高值"的方针,创新我国 稀土产业发展新模式,着力打造 资源环保开采、稀土科学分离、 高端产品生产、新技术研发的完 整稀土产业链和稀土企业集群, 实现建设"具有核心竞争力的稀 土产业链和中国南方稀土产业园" 目标,为实现国家稀土产业转型 发展的战略目标而努力。

仪式上,中铝广西稀土还与贺州市 矿业投资有限责任公司签署了战 略框架合作协议。

本版责任编辑:区晓文

来冶 32 个攻关项目助推企业跨越发展

来宾讯 (通讯员 赵晓晖) "解放思想 赶超跨越"活动行动 开展以来,华锡来冶公司职工技 术创新、服务生产的热潮一浪高

2012年是来冶公司实施跨越 式发展战略的决战之年, 为实现 公司"技术提升,挖潜增效,优 化管理,环保安全"的年度工作 方针,来冶上至公司领导,下至 普通职工,借助"解放思想 赶 超跨越"活动的东风、积极投身 到技术创新,服务生产的热潮中。 截至目前,已有"铜精矿回收铜

工艺改造试验研究""《锡化学分 析方法》国家标准的起草及验证" 等 10 个科技攻关项、"提高 0# 锌的产出率"等12个生产攻关 项、"灵活调整全厂变压器档位, 降低供电网络的无功损耗"等 4 个设备改造节能降耗项、"职工 薪酬管理"等6个管理创新项通 过了公司立项申请。各攻关创新 项目按计划落实,不仅能使公司 安全环保、生产、节能减排等各 项工作也得以稳步推进,还将产 生极为可观的经济效益, 助推企 业跨越发展。

漓佳公司产品荣获实质认证金杯奖

本报讯 (通讯员 黄玉荣) 桂林漓佳金属有限责任公司近日 再次传来好消息,该公司生产的 "漓佳"牌热交换器用铜及铜合金 无缝管 (C70600、C71500、 C44300、C68700 四种牌号的产 品) 荣获 2011 年度中国"有色金 属产品实物质量认定金杯奖"。

获得此证书,代表了该公司生产 的"漓佳"牌热交换器用铜及铜 合金无缝管经过中国有色行业专 家委员会认证, 其实物质量已达 到国际同类产品的实物质量水平。

这一荣誉是漓佳公司多年来 用心打造优质产品质量和关注企 业品牌建设的又一成绩。"漓佳"

申报 2011 年度中国"有色金属产 品实物质量认定金杯奖"的工作 早在 2011 年 4 月份就开始启动 了, 先后历经企业申报产品目录、 行业专家审定产品认定目录、企 业用户满意度调查、实物产品质 量监督抽查、企业生产现场核查、

企业集中汇报答辩、行业专家组 评议等过程,整个过程要求非常 严格,证书的含金量也较高。这 一荣誉的取得,有力地提升了"漓 佳"品牌的影响力,为企业参与国 内外市场竞争增添了有力保障。

桂林矿地院又获两项 有色金属工业科学技术奖

桂林讯 (特约记者 廖谦)

近日,中国有色金属工业科学技 术奖励工作办公室公布了 2011 年 度中国有色金属工业科学技术奖 项目名单, 桂林矿地院推荐的 "平桂矿务局珊瑚钨锡矿区矿山 地质环境综合治理工程"和由资 源综合利用研究所彭光菊高级工 程师主持完成的"赤泥用于制作 复垦耕土"研究成果两个项目喜

贺州珊瑚钨锡矿山属原平桂 矿务局重要矿山之一。矿山于 2001年已全部停产,但废弃的矿 坑、堆弃在地表的废矿石和废矿 渣等严重的环境问题并没有随之 消失,反而日趋严重,珊瑚矿周 边农村深受矿区三废影响。受广 西桂华成有限责任公司委托, 桂

林矿地院地质灾害防治研究所负 责实施"平桂矿务局珊瑚钨锡矿 区地质环境综合治理工程"相关 前期调研、规划、设计等。地质 灾害防治研究所认真按照《工程 设计》的要求,组织主要技术力 量开展矿山地质环境治理工作。 在实施过程中,加强协调配合, 严格按照设计中的规范要求,科 学管理,精心施工,将工程的治 理效果做到了最大化。该项目的 获奖,彰显了桂林矿地院在矿山 地质环境综合治理领域的综合实 力,进一步提升该院在大环保产 业发展中的核心竞争力。

而"赤泥制作耕土研究"项 目则是彭光菊高级工程师等人于 2003年开始的研究。项目组先后 对广西百色、贵州贵阳等地氧化 铝厂的赤泥进行了取样、试验, 于 2005 年获得了"用赤泥制作矿 山复垦的耕层土的方法"发明专 利。依托该专利, 2007 到 2009 年, 桂林矿地院与中国铝业股份 有限公司贵州分公司在曹关赤泥 库进行了3年的应用示范。2011 年,中国有色金属工业协会科技 成果鉴定专家组审查鉴定了该项 目, 认为项目整体技术达到国内 领先水平。

据悉,在 2012 年全国资源综 合利用产业发展大会上, 北京科 技大学教授、尾矿综合利用产业 技术创新战略联盟副秘书长倪文 先生所做的"尾矿综合利用技术 及装备发展方向"中推荐的尾矿 库复垦方法即是赤泥耕土制作方

柳州讯 (通讯员 申坤) 近日, 广西壮族自治区总工会下发表彰"广 西工人先锋号"文件,广西冶金建设 公司压力容器制造厂铆焊四班喜获这

广西冶金建设公司压力容器制造 厂铆焊四班共有工人11名。在2011 年里,他们先后完成了防城港盛农磷 化 30 万 t/a 过磷酸钙工程、百色三雷 油库、平南运龙船厂载浓硝酸液储罐 制作等工程任务,创造价值500多万 元。特别是在首次承接铝焊的平南船 载浓硝酸液储罐制作项目中, 他们克 服了现场条件恶劣、气候变化无常等 重重困难,采用自己发明的新工艺新 方法 5t 倒链调平法解决了悬空找平吊 装的难题,不怕质量要求高,针对技 术难点集体攻关,研究出利用2把氩 弧焊枪同时、同速、同温对铝罐焊缝 施焊,出色地、保质保量地完成了制 作施工任务,受到了业主的交口称赞。

车选厂巧招推广"先进操作法"

南丹讯 5月17日,车河选 矿厂召开职工先进操作法技术推广 现场会,并现场举行先进操作法师 徒结对子签字仪式。

为促进职工先进操作法的推广 应用,发挥好师徒对子传帮带作 用,车河选矿厂根据实际开展了职 工先进操作法师带徒结对子活动, 由获得车河选矿厂职工先进操作法 命名的职工担任师傅, 结对本职工 作与先进操作法对应岗位或工种有 关的青年职工。

根据活动要求, 在结对期间, 师傅要尽心尽责做好传帮带工作, 主动给徒弟讲解传授先进操作法要 领,对徒弟的相关问题做到有问必 答,耐心并毫无保留地将自己所掌 握的技术、经验传授给徒弟,帮助

徒弟在结对期内掌握操作法的各项 技术、岗位安全规程、设备维护检 修、交接班制度等与工作相关的内 容。本次师徒对子考核方式结合华 锡集团导师带徒"七个一管理模 式"执行,考核成绩将作为评比推 荐先进个人的重要依据。

图为签字仪式现场

通讯员 陆荣伍 摄影报道



215 队: 多措并举牢抓安全生产

柳州讯 (通讯员 周丹玲) 在全国第11个安全生产月来临之 际,广西215地质队有限公司采 取多项措施打响安全保卫战,切 实把握安全生产的主动权。

一是将安全生产宣传教育作 为增强全队职工安全意识、提高 安全防范能力的重要手段来抓。 公司成立了安全生产月活动领导 小组,并通过网站、宣传牌板、 横幅、标语等多种形式,图文并 茂地宣传安全教育。各职能部门 围绕安全生产月安排, 重点开展 "六个一"活动,如读一本安全生 产的书、看《人命关天》、《生命 监管》等警示教育影片、查一次 安全事故隐患、提一条安全生产 建议、搞一次安全生产培训、开 一次安全事故分析会等,积极创 新安全教育活动形式,营造浓厚

二是围绕关键场所、重点人 群,狠抓安全管理工作。公司一 如既往地加大安全管理力度,在 今年3月的一次突击安全检查中 发现下属公司有工人在施工作业 中没有戴好安全帽,安全检查/ 组当场就对这5名工人和2名旅 工管理人员分别进行了 100-250 元不等的处罚,并对他们的"三 违"行为进行曝光。通过"较 硬"兼施, 使得该工区干部职口 的安全自觉行为和主动意识明显 增强,有效遏制了各类"三违 现象的发生,截止到目前,该区 职工没有出现一起人身轻伤事故 获取了安全上的最大效益。

三是加大隐患排查治理力度 有效防范各类事故。根据地质条 件差,环境恶劣,不安全因素多 等特点,紧紧抓住事故多发点面 进行隐患排查,对排查出的安全 隐患切实做到整改措施、责任 资金、时限和预案"五到位"。据 统计, 215 队今年以来已排查出 安全隐患 12 项,下达限期整改通 知书 4 个,整改合格率达到百分

来冶公司为"全国青年安全示范岗"授牌



来宾讯 5月22日下午,华锡来冶公司 举行了"全国青年安全示范岗"授牌仪式, 为获得 2010 年度"全国青年安全示范岗" 的萃取大班授牌。

萃取大班"青年安全生产示范岗"创建 于 2001年。岗内现有员工 15人,平均年龄 33岁,35岁以下青工10人,主要担负着萃 取、置换、电解和铸锭铟的生产任务。他们 结合自身建设、依托青工队伍,大力开展争 创"青年安全生产示范岗"活动。在活动 中,他们积极创新工作方法、拓展工作思 路、营造安全氛围,以"安全生产、青年争 先"为主题,开展思想教育、技能培训、事 故反思教育、安全隐患大检查、预防演练 等。2010年—2011年的设备完好率100%, 重大设备可开动率 100%, 铟萃取率 99%, 99.995%的铟产品品级合格率 100%, 安全事 故、火灾事故为零,被授予广西柳州市"青 年安全生产示范岗"荣誉称号。

公司副总经理张小宁到场为萃取大班授 牌,并寄语公司各团组织要牢牢抓住青年安 全工作这一重要载体, 主动融入企业生产经 营,努力开展各类青年安全特色工作,为公 司创造良好的安全生产环境做出积极贡献。

> 图为来冶公司领导为萃取大班授牌。 通讯员 李耀魁 摄影报道

鑫华公司开展技能比武

河池讯 近日,河池鑫华冶炼公司开展 电工、焊工、钳工三个工种技能比武活动。

作能力,更好地为企业服务,鑫华公司根据 河池市总工会、人力资源和社会保障局关于 举办全市职工职业技能大赛的通知精神,于

极筹备和组织,于5月21日进行了理论考 试. 23 日进行焊工焊接技术实际操作比武. 最后选拔出9名选手参加河池市6月份开展 的职工技能大赛。

图为比武现场

通讯员 唐翠萍 摄影报道



矿建团委获得四项殊荣

柳州讯 (通讯员 贾玲燕) 近 日,广西矿建集团有限公司团委荣 获 2011 年度柳州市共青团工作目标 管理考核二等奖、2011年柳州市五 四红旗团委、2011年度柳州市青少 年造林绿化行动先进集体及 2011 年 度柳州市优秀青年志愿者服务组织。

2011年,矿建集团团委在在公 司党委和团市委的领导下, 以党的 十七大、团的十六大精神为指导, 紧紧围绕公司安全生产经营工作, 以开展"创先争优"活动为契机, 团结带领公司广大团员青年奋发学 习、锐意进取,开创公司共青团工 作的新局面。在组织建设方面,矿 建团委全面规范团的各项基础管理,

团组织建设健全完善,不断加强团 员青年的管理效能,全面推进"团 建八个一"工程,从而确保团组织 的凝聚力和战斗力。在服务青年方 面, 矿建团委围绕公司安全生产经 营工作,以"服务青年、服务企业" 为工作中心,积极开展"青年安全 示范岗"、"青年文明号"等创建活 动; 开展"导师带徒"、"青年岗位 能手"、"技能劳动竞赛"等评比活 动; 开展活动青年志愿者服务活动。 在各项活动中,不断服务青年成长 成才, 引导和教育广大团员青年积 极投身矿建集团经济发展, 充分发 挥团组织服务企业的生力军和突击 5月12日,星期六。 平桂飞碟供电主任胡战

清早就接到因突发山洪,可 达线速断的事故报告.胡主任 清楚,可达停电不仅影响用 户生产生活,上网电量也会 急剧减少,企业效益会大受 影响。胡战一面通知外线员 工到车间集结待命,一面不 断与川岩、可达方面进行信 息沟通, 思考制定处置方案。

经过周密思考, 胡战否 定了以人海战术进山进行线 路抢修的方案,由他和唐冬 军副主任带队,挑选了5名 技术体力过硬的员工,组成 精干事故处理小组并紧急起 赶往事发现场。

由于事先了解清楚川岩 口水流湍急,汽车绕道白沙、 等待前行,医护人员不等通

抢救可达线

·贺州市平桂电力有限公司抢修线路记事

○ 通讯员 梁 翔

可达。进入可达界。本就凹 凸不平的山路经一夜山水冲 刷更显崎岖, 而且一段段路 面已如河面,快速行走的汽 车不时扬起巨大的浪花。

汽车在可达场一小坡前 受阻, 山水形成了河流, 水 深超过了一米。经求助,当 地老板派出钩机、铲车等重 型机械进路面修复。就是那 么一段时间,不断有各种越 野车, 甚至有救护车驶来并 车,徒步穿越河道,直奔目 的地, 更显前方气氛凝重。

下完一段小坡, 汽车被 堵在一条更加湍急的河道前, 只是前面的惨象已尽收眼底, 被山洪冲倒的高压电杆,冲 毁的汽车、铲车,摆在路旁 的尸体.....

稍许调整一下有点恐惧 的心理, 胡战和他的员工们 借力一条倒下的高压线,淌 过又急又深的河道, 到达线 路被毁现场。

情况如分析的那样,可 达主线路未受严重影响,倒 塌被损的主要是通往金竹冲、 林氏集团炸药库等的用户分支 线,这些分支线的恢复需相当 时间, 而切掉这些被损线, 可 达主线就可以恢复供电。

该切除的线路都切除了, 唯有设在福田电站一隔离刀 闸未断开。福田电站其实离 事发现场不足百米,但却被 一条因山洪形成的更宽更急 的河道隔开, 正是这条河道

让大批的媒体记者、政府人 员只能与事故现场隔河相望。 武警官兵是通过绳索等救援 设备和练就的技能穿越河道, 进入现场的。关键时候通讯 又非常不畅, 电站方面始终 联系不上。唐冬军当过上皇 电站副站长, 常年与恶劣环 境打交道,练就了他处理突 发事件的过硬本领和良好心 理素质。他找准了一处水虽 然更急但河面较窄的地方, 利用水毁房屋冲来的木头搭 建起简易木桥, 为验证桥的 可靠性,他又第一个冒险过 桥。这一幕虽然过去,但至 今想起仍觉得惊心动魄……

下午三时可达线恢复供电。

线 故 事

铁红丰碑

——记中国有色集团劳动模范、平桂飞碟冶炼厂铁红车间主任黄德文

○ 飞碟公司 罗雪兰

我国是铁红生产大国,60%用 于出口。平桂飞碟的铁红生产历 史不是最长,却拥有了生产工艺 的两个国内首创。

在国内,很多钛白粉厂家最 头疼废渣——硫酸亚铁的处理。 而平桂飞碟公司却不怕。

2004年,韩国启动对华钛白 粉反倾销,韩企指责我方不重视 环保,固有了低成本优势。平桂 飞碟独创的化工循环经济产业链 成为反倾销制胜法宝。

2009年,后金融危机之年。 国内一些钛白粉厂家因硫酸亚铁 没有出路,导致停产或半停产。 而平桂飞碟不仅连创销售高峰, 废渣——硫酸亚铁也开出了效益 花。

这一切,都与一个人有关。他,一个战斗在化工一线的平凡的职工,一个把创新和攻关作为职业的最高追求、把不服输的较真劲儿作为人生不竭力量的化工建设者,平桂飞碟冶炼厂铁红车间主任——黄德文。10多年来,他先后首创了液氨法、湿法铁红生产新工艺,改写了用铁皮生产铁红的国内主流工艺,改用钛红,粉的废渣硫酸亚铁来生产铁红,串起了平桂飞碟化工循环经济产业策,取下了这根深深勒在钛白产业喉咙上的绞索。

在黄德文心里,永远记得 1999年5月的那天,天微亮、细雨、进厂,从此,他便和这个小品种起着大作用的铁红结下了不解之缘,踏上了改写氧化铁红生产历史的科技创新的征途……

铁红车间前身是平桂矿务局磁粉厂,由于技术先天不足,加上数码科技突飞猛进,磁粉产品瞬时被市场无情淘汰。工厂开始了转产,从柳州引进了铁皮法生产铁红,磁粉厂由一个生产工厂转为冶炼厂的一个生产车间。2003年,钢铁飞涨,带动了铁皮

的涨价,一下子涨到 1800 元,涨 幅巨大,成本难以承受,车间处 于亏损状态。最后,不得不停产, 员工也分流到其它单位,留下10 多个人守厂。"这样守下去不是 办法呀? 黄德文, 你有什么项 目?" 冶炼厂领导问当时还是技术 员的他。其实,他一直在思考工 厂出路的问题, 也在摸索着进行 一些实验。他提出,铁皮涨价, 能不能用硫酸亚铁来替代它?彼 时, 钛白粉厂生产过程中产生的 废渣——硫酸亚铁没有出路,堆 成山,每吨要花70-80元请人处 理;如果能成,不仅解决了自身 的发展问题,重要的是解决了钛 白粉的环保问题,完善了化工产 业链。这个想法一提出,得到了 工厂的充分肯定和大力支持。这 在当时是极大胆的设想,因为当 时国内生产铁红的主流工艺均是 铁皮法,这需要下极大的功夫去 探索, 去试验。他先从小试做起, 然后到中试再到大试, 开始艰辛

的钻研攻关。 创建初期, 工厂科研条件比 较落后,车间连一个象样的实验 室都没有,人才也极度缺乏,当 时车间连他一起,只有两个技术 员。他带领4个人,全部精力放 在研发上,不断求证,反复试验。 那段时间,有时每天工作十八、 九个小时。经历了许许多多的艰 辛与失败,但从来没有动摇过, 不知经过多少次的试验, 小试终 于取得了成功。中试的运气更不 错,第一次就把产品做出来了, 但产品质量怎么都上不去。质量 攻关的困难很大,科研条件极其 受限,他带领大家,自创设备, 自提氨水,很多环节都用人工进 行,有时为了一个数字,连续数 日把自己关在实验室; 有时为了 一个环节,反复实验数十次,败 了又来,屡败屡战。实验中,氨 水刺鼻呛人, 使人喘不过气来,

飞碟又一个循环经济产业链形成。 意想不到的是, 硫酸亚铁生 产法这个新工艺,还让平桂飞碟 在异国他乡大长了中国人的志气, 成为平桂飞碟应诉韩国钛白粉反 倾销胜利的制胜法宝之一。2004 年 5 月, 韩国贸易委员会在韩国 唯一一家钛白粉生产企业 COSMO 化学株式会社的申诉下, 启动了对中国二氧化钛的反倾销 调查。庭上交锋时, COSMO方 的代表重在指责中国政府对钛白 粉生产企业的环保要求不严格, 以至于中国的钛白粉生产企业得 以大大降低成本,产品大量出口 韩国,致使韩国钛白粉生产企业 蒙受巨大的损失。平桂飞碟曾组 团到 COSMO 参观,看到它的硫 酸亚铁堆得像山一样, 而平桂飞 碟的却已建成循环产业链。硫酸 亚铁用来做氧化铁红,产品还卖 到了韩国。这一无懈可击的应对, 为平桂飞碟赢得这场官司提供了

题一举解决了,"钛白粉——硫

酸亚铁——氧化铁红"作为平桂

受限,他带领大家,自创设备, 自提氨水,很多环节都用人工进 行,有时为了一个数字,连续数 日把自己关在实验室;有时为了 一个环节,反复实验数十次,败 了又来,屡败屡战。实验中,氨 水刺鼻呛人,使人喘不过气来, 但不达目的不罢休的那一股子劲, 然后试过喷淋、碱法等很多办法,但回收效果一直不理想,一直在废水处理上打转转,反复摸索,苦苦寻找,就是找不到出路,回收进入死胡同。废水问题不解决,厂农关系坚强,纠纷不断,他总是感觉堵得慌。2009年他又转向氨回收与再生,但还是行不通。死胡同没有出路,不走胡同

行不行?处理不了废水,能不能 从源头上解决?不用液氨,能不 能改用其它替代品来生产?一段 时间里,他一直在探索,觉睡不 着,饭吃不香。脑子总是在想着 这个问题。……终于,在铁红制 备二步氧化工序引进新工艺!这 一大胆念头迸发出来。为了这个 想法, 使他一连数天激动得睡不 着觉, 立即与技术员走进实验室, 小试、中试、大试, 反复摸索实 验。一路艰辛,但幸运女神再次 光顾,氧化铁红的湿法生产工艺 一举攻克了,它填补了国内该领 域的空白,成功登上了氧化铁红 产业的最高峰和制高点,每吨产 品生产成本下降了 1000 多元, 并 且消除了安全环保问题;产品质 量稳定,相对氨法生产,具有产 品吸油量低、颗粒较均一、颜色 饱和等鲜明特点。这简直就是一 个奇迹!

个奇妙! 关键技术的突破,低成本的 竞争优势,一条年产 10000 吨的氧 化铁红生产线 2011 年底全面建成 投产,一条年产品 10 万吨钛白粉 和年产 4 万吨氧化铁红的产业发 展计划也横空出世,平桂飞碟钛 白粉和氧化铁红齐头并进的化工 产业规模化路子将越走越宽…… 将工业废物资源化、资源价值最大 化,黄德文和他的同事一直在走的 路,即将成为一个美好的征途,它 是一个战斗者目光凝聚的远方,是 一个无畏者心里炽热的渴望。

最近,黄德文被评为中国有 色集团劳动模范、贺州市劳动模 范。

漫谈"有为"会计

○ 集团机关 韦祥云

近期,重阅《企业会计准则讲解》、《中国会计改革与发展》等书籍,细细品味,顿悟做人做事之道,乃念"有为"会计应与之有异曲同工之妙,闲谈几语,谨此共勉。

要成为一名有为的会计人, 应当定好自身的位置,明确所扮 演的角色。如同会计主体假设要 求:企业应当对其本身发生的交 易或事项进行会计确认、计量和 报告,反映企业本身所从事的各 项生产经营活动,即明确界定会 计主体是开展会计确认、计量和 报告工作的重要前提。常言道: 高度改变视野,深度影响内涵, 角度改变看法。作为会计人,要 充分有效施展自己的学识和能力, 应当先给自己做好角色定位,明 确自身职责、权限,切实做到 "有所为,有所不为"。

要成为一名有为的会计人, 应当要有明确的发展思路和目标, 持续历炼自己, 秉行终身学习。 如同持续经营假设要求: 在可以 预见的将来,企业将会按当前的 规模和状态继续经营下去,不会 停业,也不会大规模削减业务, 即会计确认、计量和报告应当活动 企业持续、正常的生产经营活动 为前提。"吾生也有涯,而知也 无涯",作为会计人,要持续提升 自己的业务技能和管理水平,应 当牢固树立终身学习的观念,制 定可行的职业规划,切实做到懂 经营、能经营、善经营。

要成为一名有为的会计人, 应当要有合理可行的职业规划, 努力塑造自我。如同会计分期假 设要求:将一个企业持续经营的 生产经营活动划分为一个个连续 的、长短相同的期间,据以结算 盈亏, 按期编报财务报告, 从而 及时向财务报告使用者提供有关 企业财务状况、经营成果和现金 流量的信息,即会计分期为记账 基准及会计方法的选用提供了重 要的前提。"人无远虑,必有近 忧",作为会计人,要使自己不断 进步,应当制定适合自身发展且 切实可行的职业规划, 要具有前 瞻性和预见性, 切实做到事事有

规划、件件有落实。 要成为一名有为的会计人, 应当具有自我反省的良好作风。 如同货币计量假设要求:会计主 体在确认、计量和报告时以货币 计量,反映会计主体的生产经营 活动,这是由货币的本身属性决 定的。"君子爱财,取之有道", 作为会计人,要保持清醒头脑, 时刻目我反省、反思,善士批评 和自我批评,凡事有规则,行为 有规矩, 切实做到遵守社会公德、 秉持家庭美德、遵循职业道德, 坚持原则,依法依规办事,展现 会计人坚守独立、客观、公正的 行为规范。

要成为一名有为的会计人, 应当始终坚持诚信的理念。如同 可靠性原则要求:企业应当以实 际发生的交易或事项为依据进行 确认、计量和报告,如实反映符 合确认和计量要求的各项会计要 素及其他相关信息,保证会计信息真实可靠、内容完整。古人云"人无信不立",作为会计人,应当始终牢记"诚信为本,操守为重,坚持准则,不做假账"的基本理念,做到做事有信用,做人有信用,诚以相待,信以修身。

要成为一名有为的会计人,应当努力做到"少说多做",做一个对单位、对社会有用之人。如同相关性原则要求:企业提供的会计信息应当与投资者等财务报告使用者的经济决策需要相关,有助于投资者等财务报告使用者对企业过去、现在或者未来的情况作出评价或者预测。"学以致用,学用相长",作为会计人,应当立足实际,急单位所急,想单位所想,把自己融入所在单位之中,设身处地想问题,提办法,出实招,做一个对价值创造有用、对社会多做贡献的人。

要成为一名有为的会计人,应当具备很强的条理性,思路清晰,思维敏捷。如同可理解性原则要求:企业提供的会计信息应当清晰明了,便于投资者等财务报告使用者理解和使用。作为会计人,平日可能面对的各种数据可能成百上千,有时深感枯燥乏味,但在复杂数据面前,我们应理清思路,深挖数据间的逻辑性,善于解析数据背后的来龙去脉,做到数据清楚,解释清晰,条理性强。

要成为一名有为的会计人, 应当做到坚持原则,表里如一, 保持一贯性。如同可比性原则要求:企业提供的会计信息应当相 互可比,即同一企业不同时期可 比,不同企业相同会计期间可比。 古人道"行之以忠者,是事实要 着实",作为会计人,应当始终做 到言行一致,表里如一,处处体 现诚信的品格,老老实实做人, 踏踏实实做事,做到对事业忠诚, 对人民忠诚,对国家忠诚。

要成为一名有为的会计人, 应当具有敏锐的洞察力及很强的 职业敏感度。如同实质重于形式 原则要求:企业应当按照交易或 者事项的经济实质进行会计确认、 计量和报告,不仅仅以交易或者 事项的法律形式为依据。唯物辩 证法指出:现象和本质存在着对 立统一的关系。现象是个别、片 面的东西,是事物本性多方面的 具体表现,而本质是同类现象中 一般的、共同的东西; 现象和本 质又是统一的,任何本质都要通 过一定的现象表现出来;任何现 象又都从某一特定方面表现出事 物的本质。从某种意义上讲,现 象和本质是可以相互转化的。著 名商人李嘉诚先生坦言:精明的 商人只有嗅觉敏锐才能将商业情 报作用发挥到极至。作为会计人, 应当具有较强的职业判断能力和 职业敏感度,面对重大业务、事 项和复杂问题要立足全局,善于 透过现象, 把握解决问题的办法 和规律

要成为一名有为的会计人, 应当具备掌握分寸的能力,做到

具体情况具体分析, 时而举重若 轻,时而举轻若重。如同重要性 原则要求:企业提供的会计信息 应当反映与企业财务状况、经营 成果和现金流量有关的所有重要 交易或者事项。《宋史.吕端传》 上说道:"或曰'端为人糊涂。 太宗曰, '端小事糊涂, 大事不 糊涂。" 作为会计人,应当牢记 "凡事有个度,既讲原则性,又不 失灵活度"。况且,一个人在处 事、生活中学会难得糊涂,会在 很多方面受益无穷: 生活中的许 多小事,如果我们采取难得糊涂 的态度, 睁一只眼闭一只眼, 很 容易小事化了; 而如果你一点都 "不糊涂",一是一,二是二,矛 盾、纷争、甚至流血牺牲都有可 能发生。总之,我们应学会像宋 代吕端那样"小事糊涂,大事不 糊涂",关键是要分清什么是大 事,什么是小事,这需要具备良 好的判断能力。只有这样,才能 真正做到"大智若愚,大巧若

要成为一名有为的会计人, 应当具有稳健的品格和适度的平 衡力。如同谨慎性原则要求: 企 业对交易或者事项进行会计确认、 计量和报告应当保持应有的谨慎, 不应高估资产或者收益、低估负 债或者费用。沉稳,乃缜密、谨 慎、专业、完美,给人以稳重及 胸有成竹之感; 沉稳的性格能够 使人做到遇事从不慌乱,从容面 对工作、生活中面临的各种危机; 沉稳, 乃沉着而冷静, 沉稳的性 格需要磨炼意志,需要超脱凡俗, 需要从容面对。作为会计人,应 当做到办事得体,处理事情既讲 情感,也讲理智,更讲智慧,保 持一种稳重的心态, 做事经过深 思熟虑,三思而后行;在大是大 非面前,始终保持清醒的头脑和 很高的觉悟,做到"有理、有利、 有节";在重大或复杂问题面前, 不仅要做到从容面对,也要讲究

方法和策略。 要成为一名有为的会计人 应当牢固树立效率意识, 讲求时 效性。如同及时性原则要求: 企 业对于已经发生的交易或者事项, 应当及时进行确认、计量和报告, 不得提前或延后。一般而言,时 效性是指信息的新旧程度、行情 最新动态和进展。时效性既要强 调时间, 更要讲求效果和作用。 作为会计人, 日常身居各种各样 的环境, 面对各类有利或不利的 信息资源,应当学会甄别、筛选, 同时要立足于决策相关性和有用 性. 确保各种有用信息得到及时 传递;做到原则性与灵活性有效 融合,效率和质量的有效统一。

总之,要成为一名有为的会计人,应当努力做到:一要德才兼备,以德为先;二要淡泊名利、宁静致远;三要既需仰望星空,又需脚踏实地;四要谦逊豁达,言行一致;五要立足全局,换位思考;六要既讲原则,又讲风格;七要既讲效率,又讲效果;八要有所为,有所不为。

愿有为会计伴随会计人生!

相约五月

○ 汇元锰业 朱声升

当春光普照那盎然的生机, 当春雨挥洒那执着的愿望, 当春风吹动那碧绿的画卷, 五月带着青春的语录朝我们走来;

五月是母亲的节日, 踏一路春意和阵阵鸟鸣, 用康乃馨的温润点缀亲情的殿堂, 为天下所有的母亲赞颂;

五月是青年的节日, 相约春光般的朝气蓬勃, 用豪情壮士点缀真爱的世界, 为所有充满斗志的青年鼓舞;

五月是护士的节日, 对生命起死回生的高度诠释, 用智慧的头脑和精谌的技术, 演绎白衣天使的精彩片段;

五月是劳动者的节日, 用勤劳的双手编织世界的多姿多彩, 构建了今天的现代化城市, 筑造了联通型的现代化高速公路;

五月是我们共同的节日, 让我们共同相约在五月, 送上最诚挚的祝福, 谱写属于我们的五月赞曲;

点燃五月的烈火, 歌唱起心中的渴望, 照亮起五月那丰盈的果实, 让我们携手并进一路高歌随行。



○ 佛子矿业公司 尹 芳

时间如流沙瓶中的细沙, 缓缓下落,时间又像河流中的 清水,慢慢流走。时光如梭, 一去不返,那些逝去的时光是 否还留在你心里的某个角落, 是否会偶尔勾起你某些回忆, 拨动你内心那久未悸动的心灵?

作为男孩的你,是否记得 钓到第一条鱼时的开心,玩弹 珠时的快乐;是否记得和伙伴 坐在电视机前抢着打带卡电子 游戏的热闹场景,在课堂埋着 头偷偷地玩掌上游戏机的小心 翼翼;是否还记得面对自己喜 欢的女孩时腼腆的表情,第一 次向女孩表白时的慌张和害羞? 从活泼好动调皮捣蛋到青春期 的叛逆不羁,被批评过被骂过 被打过,历练中慢慢成长,男 孩变成了真正的男子汉,懂得 了责任,懂得了理解,更懂得 了父母的付出和期盼。

作为女孩的你,是否记得 第一次对某人有好感时的羞涩, 将你的心事写入日记时的彷徨; 是否记得你们第一次牵手时的 手足无措,手心不停冒汗的紧 张;是否还记得小河旁他向你 求婚时的小鹿乱撞,约定终身 时的幸福甜蜜?俗话说"女大 十八变",从小不点到懵懂的小 女孩,渐渐变成美丽大方的姑娘,如同可爱的毛毛虫蜕变只有 经历过成长了才能蜕变得更成 熟更完美。

作为子女的你,是否记得 父母早起为你做早餐的身影, 下大雨变天时父母给你送伞送 衣服时的不顾一切;是否记得 当你拿到大学录取通知书父母 高兴时的热泪盈眶,上大学路 上送别你时父母的依依不舍; 是否还记得你外出工作远在他 乡父母对你的深深牵挂,你 作遇到困难时父母的寝食难安? 父母永远是这世上对子女最关 心、最爱护、最牵挂而又不求 任何回报的人,无论身在何方,遇到何种困难,都会有父母的支持与鼓励,而这种支持与鼓励将会给子女无比的力量和信心。不管子女在外奋斗得如何,总有父母总有那样一个温暖的家等待着子女的归来,而无论多远,子女也总会赶在除夕前回父母身旁吃个团圆饭,因为互有牵挂,因为"血浓于水"。

记忆,是一把很奇特的钥匙,会在不经意间打开一扇门

带我们回到某个特定时期,再次 经历已发生过的事情。而那些消 逝的青春通过记忆这把钥匙,将 过往与现实之间的这一扇门打 开,让我们在过往与现实中来回 穿梭,享受其中的乐趣。

感谢那些远去的时光带给 我们很多,不论快乐或忧愁, 还是酸甜和苦辣,这都让我们 受益匪浅,经过岁月的洗礼和 磨练,我们也将变得成熟稳重, 更懂得珍惜和感恩。

老刘已经很久没有外出应酬了,一是胃不好;二是无人请。一个二级单位的副科长,人又呆呆的,谁会记得起他呢?

周末一大早,电话铃声就把老刘吵醒了。"刘科长,不好意思了,挠您清梦了!今天晚上想请您老兄到柳州饭店聚聚。晚上6点,记得到哦。"对方不容分说就把电话给挂了。只留老刘还在电话这端一愣一愣地听着电话不吸回过神来。最后,半天没回过神来。最后,上里的电话。此时的老刘变得有些迷惑。这两年来,有些迷惑。这两年来,有些迷惑。这两年来,得局长对他不是一直都冷冰冰的吗?!

快到晌午了,他在厨房里熬药,电话那头又骤然响了起来。 "老刘啊,张局长请我约你今天晚上五点半到皇中皇小酌两杯。务必,看在兄弟多年的份上,您可一 定要来哦。你问哪个张局长?就是城中区的那个呀!"

下午,又陆陆续续来了好几个 电话,不约而同的都是约老刘喝酒 吃饭的。有的是旧相识,有的还未 曾谋面;有的是朋友的上级,有的 是妻子的熟人,甚至还有一个是自 己小孩的同学的爸爸。

妻子说:酒无好酒,宴无好宴。 胃不好,又帮不了人家的忙,自从你那表亲调走后,谁理过你啦?不过,你还是去去的好,别忘了带上钱,就当是你请他们。顺便帮咱娃仔说说情,保不准遇到个好缺口呢。可怜咱娃仔到现在还无单位接收。

他顺势的点点头。儿子毕业快两年了,工作单位到现在都没个着落,看来不牺牲点血本是套不了狼了。想到这,他的胃抽痛得更厉害了。胃痛全是因为过度喝酒引起的。表亲在位的时候,他每天都应

酬个不停,一天两三次那是常有的 事。两年不到,他的胃粘膜就让高 度酒给灼伤了。他曾一次又一次地 婉言谢绝,一次又一次地说他使不 上劲,一次又一次地说他表亲是个 有原则的人,但是人家就是不信, 非要请他喝酒不可, 非要请他帮忙 不可。有一次,他实在是忍不住 了, 便说了阿凡提的故事: "有一 天,阿凡提打猎得到了一只兔子。 刚炖好汤,来了一朋友,两人把兔 子吃完了,就只剩下了兔子汤。第 二天,有一人来拜访,说他是阿凡 提朋友的朋友。阿凡提于是就请他 吃兔子汤。第三天,又来了一人, 说他是阿凡提朋友的朋友的朋友。 阿凡提就往锅里加了水,继续煮那 兔子汤的汤。我啊, 其实就是这兔 子汤的汤,一点味道都没有,一点 利用价值都没有。本以为自己的一 番动情的说法会打动众人, 却没有

想到换来了众人的捧腹大笑,他们最后的结论却是,一致认为老刘很会说笑话。老刘无奈的用手擦了擦额头上的冷汗。全然忘记了现在是冬天,外面还下着冻雨。

好容易熬到表亲被调走了,人家才放过他,落下的胃痛,唯有自己默默地熬药调理。今天为什么又有那么多人请他喝酒呢?难道表亲又……他的胃痛使得他无法再往下想。头疼终究疼不过这胃痛啊。

半夜,他又接到一个电话,这次不是约他喝酒吃饭的了,是叔叔从家乡打来的电话,说是山那边的刘二蛋就要调到他所在的城市当书记了。刘二蛋,多熟悉的名字。原来他们小时候上山砍柴时候还干过架,读初中时候两人还同桌过。看来,日子又开始艰难起来了!但他终究不明白这些人是如何知道他是刘二蛋这只兔子汤的汤?



え 子 あ り る

本版责任编辑:区晓文

车选携手武汉理工大建立"人才联合培养基地"

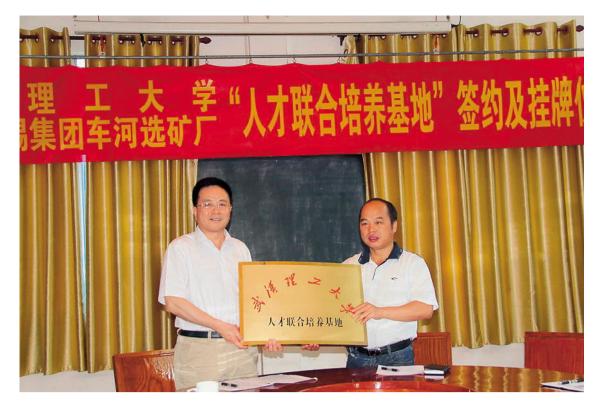
南丹讯 5月22日,华锡集 团车河选矿厂与武汉理工大学 "人才联合培养基地"签约及挂 牌仪式在车河选矿厂举行。这是 该厂该加强校企合作,不断探索 人才培养模式,推动产学研相结 合的又一次体现。签约仪式上, 双方就如何更好推动校企联合培 养人才、推动项目合作达成了初 步共识,并签订了"人才联合培 养基地"项目合作合同书,这也 标志着"武汉理工大学人才联合 培养基地"在该厂正式挂牌成

为了推动产学研结合,推动 企业技术人才走出去,同时也为 高校学子提供一个理论联系实际 的实践操作平台,培养更多技术 人才和有色金属行业精英,该厂 与武汉理工大学开展了此次"人 才联合培养基地"项目合作建

多年来,该厂高度重视人才 培养, 把人才培养和提高作为企 业发展的源动力,推动企业科技 创新、管理创新,不断加强校企 合作,长期与中南理工大学、江 西理工大学等高校开展项目合作 和联合办学。

签约仪式上,车河选矿厂厂 长陈建明对武汉理工大学专家、 领导的到来表示热烈欢迎, 对双 方加强人才培养合作、拓宽人才 培养道路、完善人才培养模式寄 予了深切厚望。他表示,校企联 合培养模式的开展,将有效推动 企业人才的成长和科技的提高, 为高校在校生提供了理论联系实 践的平台,对高校学生真正掌握 技术、快速成长成才具有重要意 义。校企合作是一个培养人才的 良好模式,对推动企业科技研 发、推动矿厂选矿科学技术发 展,保持企业科技竞争力具有重 要意义,应不遗余力把它建设好

武汉理工大学资源和环境工 程学院院长对车河选矿厂重视校 企合作,不断探索人才培养新模 式,为企业科技创新和高校人才 成长提供环境和条件表示高度的 赞许。他说,车河选矿厂具有悠 久的选矿开发历史, 选矿技术水 平和选矿技术流程在国内数一数 二,我们很珍惜与车河选矿厂的 这次合作,希望双方共同努力, 把"人才联合培养基地"建设 好,为高校培养人才和车河选矿



厂快速发展、科技进步贡献力

会上,参加签约仪式的专家、 领导及该厂在职技术员还就目前 人才培养上存在的困难、问题及 如何更好做好校企联合人才培养, 完善人才培养模式,促进高校毕 业生扎根矿山、建设矿山进行了

深入交流探讨。

图为双方为 基地"正式挂牌

通讯员 黄常高 摄影报道

佛子公司提升人才素质见实效

苍梧讯 (通讯员 何木兰) 佛子矿业公司近年来采取一系列 有效措施,将人才培养、提高人 才待遇、完善人才教育培训体 系、完善人才奖励制度、完善职 称评聘管理制度等方面提上议事 日程,助推该公司"十二五"人 才规划目标的早日实现。

据了解, 佛子矿业公司自 2011年6月以来先后出台了《关 于调整技能工资的通知》、《关 于设立佛子矿业有限公司专业技 术考评委员会的通知》、《关于 佛子矿业公司未担任任何领导职 务的重要技术骨干人员的奖励管 理办法》、《广西佛子矿业有限 公司"十二五"人才发展规划方 案》等一系列方案措施后,激发 了该公司众多员工积极参与各类 职称评比的积极性。员工们有的 利用业余时间参加自学考试和成 人高考,提高学历满足所评职称 的学历要求,有的多方实践论证 撰写学术论文,有的积极参与各 类科技攻关项目攻克技术难题,

有的恶补英语计算机知识, 有的 ……该公司内掀起了一股读书、 学习、钻研、考评职称的热潮, 许多员工以能提升自身素质为

2011年,该公司取得工程师 职称的有7人,取得工程系列初 级专业技术职称的16人,定职为 工程系列初级专业技术职称的 40 人;取得政工师职称的1人,取 得政工系列初级职称16人,定职 为政工系列助理政工师7人;取 得经济系列助理经济师14人,全 年通过职称考核评定和晋升的人 员成为该公司有史以来人数最多 的一年。按照该公司"十二五" 人才发展规划中人才的发展目 标:到 2015年,各门类专业技术 人才总量达到350人,占从业人 数的 18%左右。其中, 高技能人 才总量达到 100 人: 在人才素质 提升方面,到 2015年底,该公司 员工知识队伍本科学历比例达到 10%,大专学历比例达到15%。

车选基层党支部发展 党员实行票决制



南丹讯 日前,车河选矿厂 选矿二车间党支部首次就预备党 员转正式党员采用民主投票形式 进行表决,这是继入党积极分子 "公推公选"票决制后尝试的新措 举,标志着该支部在发展党员工

作上全程推行了票决制。 为了进一步扩大党内民主, 严把党员"入口"关,该党支部 首先通过开展包括个人自荐、职 工"海推"、群团共推、党员联推 四种方式的入党积极分子"公推 公选"活动,差额选举产生入党 积极分子名单。在入党积极分子 培养考察期满转预备党员和预备 党员预备期满转为正式党员时都

通过投票决定。采用票决制, 使 党员消除了过去举手表决形式的 思想顾虑,让广大党员更充分、 真实地表达自己的意愿,进一步 发扬了党内民主,变少数人把关 为广大党员把关,变个别人意志 为多数人意愿,加强了党员对党 建工作的监督, 使发展党员更加 民主、公正、透明,也促使入党 积极分子和预备党员严格要求自 己,提高素质素养,有效地保证 了发展党员质量。

图为该支部党员民主表决预 备党员转正

通讯员 吴小锋、陆荣伍

华锡文联组织外出采风

柳州讯 (通讯员 梁娟) 为进一步增强文联各协会间的 凝聚力,5月9日-17日,华 锡集团文联组织作协、音协、 舞协共16人到四川采风学习。

5天时间里,大家参观了杜 甫草堂、汶川映秀,游览了水 磨羌城、世界文化遗产都江堰、 青城山、峨眉山等9处风景名 胜。都江堰水利工程是全世界 至今为止,年代最久、唯一留 存、以无坝引水为特征的宏大 水利工程。青城山自古享有 "青城天下幽"的美誉,全山林 木青翠, 四季常青, 诸峰环峙, 丹梯千级, 曲径通幽, 以幽洁 取胜。最让大家流连忘返的是 风格独特的水磨羌城, 水磨羌 城是一个欧式温情古镇,沿街 楼台亭阁, 白脊青瓦古朴典雅, 窗雕棂刻,尽显川西民居建筑 风格特色,是明清时期汉、藏、

羌风格相结合的典型建筑。深 厚的历史文化底蕴和浓厚的乡 土人情在这里交相辉映,人文 景观与山水田园风光在这里和 谐统一。峨眉山是天下第一山, 地势徒峭,风景秀丽,有"秀 甲天下"之美誉,是中国四大 佛教名山之一。文联组织的这 次采风活动,旨在提高大家的审 美情趣,进一步激发了创作热

215 队:送精神食粮促读书热潮

柳州讯 (通讯员 周丹玲) "书中自有颜如玉,书中自有黄 金屋"。最近,广西215地质队 有限公司积极完善职工书屋各项 设施, 为职工学习创造条件, 力 争在全队掀起"爱读书、读好 书"的读书热潮。

近年来,广西215地质队有 限公司一直积极打造浓厚的学习 文化氛围,将培育高素质的职工 和管理干部队伍作为一项重点工 程来抓,除了充分利用 A8、宣 传栏、黑板报等宣传媒体,大力 宣传开展各项读书活动外,还多 次健全完善原有的地质图书阅览 室、支部活动中心以及职工文化 活动中心等文化阵地设施, 为干

次,为使职工读书活动不断升 温,广西 215 地质队有限公司还 不惜重金新建了青年新世纪读书 室,经过近两个月的计划和筹 备,于5月中旬对职工开放。该 图书室针对职工们不同的阅读爱 好,大量购买了涵盖了文学、历 史、励志、职场和安全管理等不 同方面书籍,进一步满足了职工 对精神文化书籍的需求和汲取科 技知识的渴望,并将以此为依 托,引导职工"爱读书、多读 书、读好书",努力把职工书屋 建成提升素质的学习站、活动 站、加油站。

部职工学习创造良好条件。此

华锡集团举办人口与计生基础知识培训班

南丹讯 为进一步提高育龄群众对人口和计划生育工作的认 识,增强法律意识,5月23日,华锡集团人口与计划生育基础知识 培训班在大厂矿区开班,来自山上单位的50多名准爸爸、准妈妈 参加了培训。

培训班上,授课老师详细讲解了《广西壮族自治区人口与计划 生育条例》、《广西壮族自治区人口与计划生育管理办法》等法律 法规,并有针对性的列举了相关事例,让准爸爸、准妈妈们更加深 入了解人口和计划生育相关知识, 为下一步开展计生工作打下了良 好的群众基础。

图为培训班现场

通讯员 韦芬 韦映梅 摄影报道



金属材料公司班前会"五层次立体评说法"效果好

柳州讯 (通讯员 冯霄灵) 列 队、自查、讲评、统一口号, 日前, 在华锡集团金属材料分公司班前会 落实"五层次立体评说法"活动现 场, 职工良好的精神风貌让人耳目 一新。此法的推行使每日的班前会 开出了新意,并取得了实际效果。

一是安全记: 班组成员列队整 齐,技术员及班组长认真检查作业 前班员劳保穿戴情况、精神状况、 出勤情况,落实互保对子。在技术 员的带领下, 班组成员齐声高喊安 全警示口号,在管理的过程中将企 业文化落到了实处,将安全警示于

二是展开讲:着重讲本班两日 内发现处理的安全隐患,并对未遂 事故原因加以分析,做到防患于未

三是对比查:重点排查本次生 产日内本班组安全生产工作中可能 遇到的困难和解决办法及相应措 施,以及班与班的配合等情况,人 人做到心中有数。

四是现身说:本班员工结合自 己的工作实际,对身边发生的安全 事例现身说法,勤反思,勤"照镜 子", 明晰发生人身伤害事故的严 重性和危害性,起到了警示教育作

五是结合评: 班队长根据上一 循环生产日本班组安全生产的实际 情况进行总结,好的给予表扬,差 的进行教育或告诫,并和工资奖金 考评挂钩,做到了褒奖分明,鼓舞 了干劲。此外, 分公司还成立专门 的检查小组每月定期对班前会进行 检查考评,年底评出优秀班组予以 奖励,极大的鼓舞了士气。

此做法的推行实施, 避免了以 前开班前会时总是"一把手"讲安 全、技术员念规程、支部书记读文 件的单调形式,开出了新意,进一 步规范了员工的操作行为, 杜绝和 减少了不安全行为和事故的发生。 强化了现场作业安全管理,将安全 事故的隐患消除在作业前,为安全 生产奠定了坚实基础。

来冶讯 (通讯员 李 凤芬 杨志杰)近日,来 冶公司一位退休老职工自 行编写出六组和为888的 四阶幻方, 献给即将召开

的党的十八大,表达自己

的心意。 "幻方"最早起源于 中国, 在幻方图案中, 不 同的数字在图内排列,每 一列、每一行及每一对角 线上的数字相加的和都是 相等的。在古代, 幻方纯 属一种数学游戏,近代它 属于组合数学研究的内容, 在程序设计、人工智能及 对策论等方面有应用,也 有教育机构将此做为一门

761 22 44 61

42 63 759 24

21 4 62 801

64 799 23 2

49 773 26 40

28 38 51 771

幻方八八八

献给十八大

图 1

30 36 53 769

55 767 32 34

770 54 35 29

33 31 768 56

48 57 765 18

763 20 46 59

58 805 17 8

19 6 60 803

李代陈 2012.5.4

课程用以开发青少年的智

今年73岁的李代陈老 人退休前是华锡集团一位 中学教师,研究编写幻方 已有十五年。今年喜逢党 的十八大盛会,老人为表 达对党的感恩,编写出寓 意深长的"幻方八八八", 即幻方中每一个图按幻方 规则得到的和都是"888", 音同"发、发、发",带有 吉祥之意。例如图 1 的一 组幻方,该组幻方有四幅 图,把每幅图中的行、列、 对角线上的数分别相加 (如: 761 +22 +44 +61; 761 +42 +21 +64; 64 +4 +

759+61) 和是"888"; 四 幅图中同一位置的数分别 相加 (如: 761+30+49+ 48) 得到的和也是"888", 该组幻方共得到 56 个 "888",寓意中华人民共和 国 56 个民族共同发展、和 谐发展;该组幻方得到的 单个的"8"共有168个, 谐音"一路发",寓意发展 之路畅通、顺利!

セ

自

幻

オ

献

礼

+

大

图 1 其中一组"八八 八"幻方;

图 2: 老人为北京奥运 会编写的幻方, 此组幻方 行、列、对角线上的数相 乘,得到的积为20080808。





假送请柬 实为盗窃 来冶公司破获一起入室盗窃案 通讯员 田德勋

2012年5月24日下午5点钟 左右, 一名男子手持几张红色的请 柬敲响了来宾市来宾华锡冶炼有限 公司家属老一区一家住五楼住户的 房门, 敲门几声后, 一个上年岁的 老人打开了房门,询问"干什么 的?"该男子的脸上掠过一丝惊慌, 但片刻即稳住神随口答道: "请问 这是某某家吗, 我是来送吃喜酒请 柬的。"老人一听名字不认识,就 说"你弄错了", 闻听此言, 该男 子转身就下楼离开了。

时隔不久,该住户——公司 保卫部保卫人员小郑回到家中。 岳母告诉他: "刚才有人上门送 请柬,说是敲错门的。"小郑回想

起刚才在上一楼时,见到一个手 拿请柬青年男子,从事保卫工作 20 多年的小郑, 立即感到此事蹊 跷,并转身下楼,电话联系老一 区防盗小组成员梁某及王某俩人, 大家随即分开在家属区范围内进 行搜索。这时,一名负责家属区 巡逻的保安人员闻听此事,立即 参与搜索。当他们一行搜索至老 一区 8 栋时,发现了一个行迹十 分可疑的青年男子闪身往三单元 楼梯上跑去,不一会儿又迅速返 身下楼,刚到楼梯口,小郑他们 当即上前询问这名青年男子"干 什么的",这名青年男子见此情形 故作镇静的回答道"送请柬的",

当小郑他们要这名青年男子将请 柬拿来看一看时,作贼心虚的这

名青年男子扭身就往8栋楼东侧 道路逃窜, 见此情形, 小郑与那 名保安俩人大声疾呼迅疾追了上 去,此时,这名被追赶的青年男 子边跑边从身上掏出了随身携带 的一把大号牛角尖刀打开后挥舞 对随后追赶的小郑与那名保安进 行威胁。当小郑他们追缉追至50 多米远老一区 6 栋楼东侧时,那 名青年男子持刀对着小郑他们恶 声恶气的威胁着: "不要上来, 不要上来,我会砍人的"。这时, 老一区曾有过多次合众围堵抓捕 偷盗人员经验职工和群众闻讯后,

迅速的从各角落围堵上来,很快 形成了一个极具威慑力的包围圈, 将这名青年男子团团围堵起来。 相持几分钟后,这名青年男子胆 怯了,将手上的牛角尖刀关上, 束手就擒。

"110"警察随后赶到,从那 名青年男子身上收缴出了大号的 牛角尖刀一把、用于入室盗窃的 作案工具一套及盗窃所得手提电 脑一台等。经初步询问得知,该 青年男子姓蒙,现年27岁,来宾 市凤凰镇人, 此次窜到来冶公司 老一区是以送请柬为幌子伺机入 室盗窃,不料在来冶公司保卫人

39 25 774 50 772 52 37 27 员和职工群众的手中栽了跟斗。