

广西有色



广西有色金属集团有限公司 主办

2012年4月30日 星期一
农历壬辰年四月初十

总第110期
准印证号:0001214
内部资料 免费交流

加快项目建设、打造绿色矿山、加速转型升级、促进产业发展

集团公司助力河池打造生态环保型有色金属示范基地

本报讯（记者 区晓文）4月23日下午，集团公司董事长、党委书记李阳通率集团高层造访河池市，与河池市长何辛幸等市领导进行座谈，共商河池有色金属产业发展大计。

座谈会上，李阳通董事长介绍了集团公司成立以来取得的成绩、今后的发展思路以及在河池拟建项目情况。李董事长说，河池市作为“中国有色金属之乡”，矿产资源储量非常丰富，多年来一直是集团公司重要的资源供应基地，集团在河池片区的企业对整个集团公司乃至整个广西有色金属产业的发展占据举足轻重的地位。“十二五”时期，集团公司要实现营业收入500亿元、利税40亿元的发展目标，重点之一就在河池。

李董事长表示，集团公司正在按照自治区党委、政府的有关要求，积极转变经济发展方式，以环境倒逼机制推进产业结构转型升级，并将集中优势人力物力，全面改造和提升在河池企业的整装水平和科技含量，充分利用南丹县大厂锡多金属矿被确定为国家矿产资源综合利用示范基地的有利时机，加快发展有色金属产业循环经济，完善再生资源回收利用体系，延长产业链、提高附加值，努力将锡多金属产业板块打造成为年产值150亿元、利税20亿元的“业绩突出、环境友好、技术先进”产业集群，全力帮助河池市打造生态环保型有色金属产业示范基地，为河池经济社会发展作出应有贡献。

何辛幸市长对集团公司成立

3年多来取得的巨大成就表示祝贺。他认为，集团公司是自治区大型国有企业，在资金、技术、人才上具有雄厚的优势。有色金属是河池的传统优势产业，双方合作的基础非常好。集团在河池的下属企业是河池有色金属的重要企业，对河池经济社会发展起着至关重要的作用。一直以来，集团公司都非常重视在河池的发展，并为河池的发展作出了重大贡献，集团公司今后在河池的工作目标清晰、思路明确、措施有力，令人振奋，河池人民对集团公司在河池的发展寄予厚望。

何市长表示，今年初发生在河池市的龙江河突发环境事件，虽然对河池有色金属产业的发展带来了很大影响，但从长远来看，将有利于河池有色金属的科学发

展和持续健康发展，同时也为集团公司更好更快发展创造了环境和条件。他希望集团公司结合河池的“十二五”发展规划，在河池生态环保型有色金属产业基地建设中发挥更大的作用。他表示，河池市政府和各职能部门将竭尽全力做好服务工作，让集团公司在河池发展得更好更快，实现双方互利共赢目标。

集团公司总经理、党委副书记李仕庆、党委副书记、工会主席张建国、副总经理黄瀚影、机关部分部门领导以及华锡集团总经理苏家红、副总经理廖春图；河池市副市长李文纲以及河池市发改委、工信委、国资委、环保局、国土局、市土地储备中心、住建局、安监局等单位领导参加座谈。

图为集团公司领导李阳通（右3）、李仕庆（右2）、张建国（右4）、黄瀚影（右1）与河池市市长何辛幸（左3）、副市长李文纲（左4）交流集团在河池的拟建项目情况。

（区晓文 摄）

启 示

《广西有色》投稿邮箱
gxysbjb@163.com

全区冶金机械等行业安全生产工作 会议在佛子矿业公司召开

苍梧讯（通讯员 吕岳阳）2012年全区冶金机械等行业安全生产工作会议近日在佛子矿业公司召开。自治区安监局党组书记、副局长黎志逸，集团公司董事长李阳通、副总经理赵石德、梧州市副市长彭健铭以及全区各地市安监局代表、冶金机械系统代表120多人参加会议。

自治区安监局在会上明确提出，加强对冶金机械等单位进行安全生产和环保核查，通过四“抓”将以环境倒逼机制促进产业转型升级落到实处：一是抓好隐患排查和治理工作；二是要抓好安全生产法律法规的学习；三是抓好安全标准化建设工作；四是抓思想认识，把安全放在首位。

集团公司副总经理赵石德在会上做了《加强管理 落实责任 巩固基础 稳步提升 努力促进广西有色集团安全生产形势稳步好转》的发言，详细介绍了集团公司落实安全生产有关情况。近几年，集团公司狠抓安全生产和技术改造，先后投入34亿元资金进行重大技术改造，实施结构调整。苍梧冶炼公司6万吨电解铅、梧州30万吨再生铜、来治奥斯特炉等一大批重大技改项目的建成投产，有力推动企业实现转型升级。

集团公司董事长李阳通在发言中说：“做好企业的安全生产和环保工作，要抓好软件和硬件两个方面的建设。在软件建设方面，作为企业的领导要充分认识到安全环保

工作的责任重大；要完善机制，推行责任化、精细化和标准化管理；要监管到位，杜绝超标排放污染排放。在硬件建设方面，一定要舍得投入，设备残旧、装备不行，‘跑、冒、滴、漏’现象到处是，肯定容易出现安全环保问题。在项目建设阶段，关乎安全环保基建工程的不省钱，一定要保质保量建设”。他表示，广西有色集团和所属企业高度重视安全生产和环保工作，将主动接受各级安监部门的监督和检查。

图为自治区安监局副局长黎志逸（前排右二）、集团公司董事长李阳通（前排右一）在苍梧冶炼公司电解车间查看精铅锭质量

（贺臻 摄）



广西行政管理学会召开《铜论》 与再生铜产业发展座谈会

本报讯（记者 区晓文）4月18日，广西行政管理学会在南宁召开《铜论》与再生铜产业发展座谈会。会议邀请广西有关专家和媒体记者就刚刚出版的《铜论》一书和广西发展再生铜产业进行座谈，广西行政管理学会常务副会长、自治区政府发展研究中心副主任崔志仁主持座谈会。

科学出版社出版的《铜论》一书被誉为中国铜业的一本“奇书”，由集团公司副总经理李赋屏博士等4人编著。专家们在讨论中认为，铜作为古代文明载体之一，承载着厚重的历史文化和社会文明烙印，在现代文明建设进程中与工业化、信息化息息相关。中国作为世界第一大铜生产与消费国，既面临着严重的铜原料短缺、粗放经营的困扰，又蕴藏着重大的发展机遇。李赋屏博士等人所著《铜论》一书极富特色，

融系统性、创新性、前瞻性、可靠性和实践性于一体。该书在结构方面突破了传统相关论著排序，从描述铜的文化、应用两大核心价值及分布的静态角度入手，分文化、应用、分布、冶炼、加工、再生、市场等8篇20章。全书把整个铜业作为一个整体、一个系统来进行研究，围绕铜产业链动态流程中“开采→冶炼→加工→再生→市场”的各个环节系统展开论述，在介绍了铜矿的分布、开采、容量、轧制、加工及应用技术的同时，还阐述了铜文化的产生、发展以及铜市场的供求关系、特点和发展趋势，继承、汲取并总结了国内外铜工业发展取得的新经验、新技术，全书运用插图200多幅，表格210个，资料翔实、数据全面，写作风格上令人耳目一新，通过自然科学与社会科学的综合论述，为铜工业

界提供了一本全方位、高标准、多角度的论“铜”专著。中国工程院院士张文海评价此书：“既有理论高度，又有很强的适用性，特别是对我国再生铜产业的发展具有重要的指导意义、是一本既适应不同层次、不同行业读者的好书，又可供高等院校冶金、材料及相关专业作参考教材。”

专家们认为，《铜论》与目前国内最大的再生铜冶炼项目——广西有色再生金属公司“年产30万吨再生铜冶炼项目”一起，将成为广西铜业的两张名片，二者相得益彰，对促进广西铜业发展，提高广西的有色金属市场地位将起到积极作用。

广西区政府发展研究中心、广西社科联、广西自治区统计局、广西大学、集团公司等单位的专家和多家媒体记者参加研讨。

桂林漓佳公司获国家级高新技术企业称号

桂林讯（通讯员 韦天升）2012年4月，桂林漓佳金属有限责任公司被授予象征着我国科技创新类最高奖项之一的“国家级高新技术企业”称号，其资格有效期为三年。

国家级高新技术企业的认定，受国家科技部、财政部、税务总局等三家单位联合管理和监督，申报条件十分苛刻，审核程序极其严格，申报企业

之间的竞争也非常激烈。桂林漓佳公司能顺利通过层层审核，最终获得此称号，是桂林漓佳公司多年来注重产品创新、技术创新、管理创新，以及重视知识产权保护的结果。体现了公司在铜加工行业中的领先地位，展示了企业较强的综合实力。

据介绍，获得高新技术企业称号可享受国家、省、市有

关优惠政策，减免相关税费，并更容易获得国家、省、市各级的科研经费支持和财政拨款。高新技术企业称号是众多政策性扶持的一个基本门槛，它能有效地提高企业的科技研发管理水平和核心竞争力，为企业在市场竞争中提供有力的资质，提升企业品牌形象；对广告宣传和产品招投标工程等都将有非常大的帮助。

来治一项目获来宾市科技进步一等奖

来宾讯（特约记者 罗丹红）近日，来宾市2012年科技工作暨发明创造会议上传来好消息：来治公司《回收锡冶炼烟气二氧化硫的技术与应用》科技项目，荣获市政府颁发的科学技术进步一等奖。

低浓度二氧化硫烟气的治理一直以来都被列为世界性的技术难题。来治公司依靠自身科技力量经过多年攻关，运用自己研发

的技术进行低浓度二氧化硫烟气治理取得了显著成效，每年减少二氧化硫排放量达3600吨，产出硫酸5500吨，减少粉尘排放属34吨，吸收后尾气平均二氧化硫浓度≤400mg/Nm³，达到国家《工业炉窑大气污染物排放标准》中的一级排放指标要求。2011年12月20日，广西壮族自

治区科学技术厅组织专家对该项目进行了鉴定，认为项目达到了锡冶炼低浓度二氧化硫高效吸收、尾气合格排放和不产生二次污染的环境治理目的，为全世界消减低浓度二氧化硫污染做出了积极贡献，并且实现了吸收原料厂内供给、吸收产品厂内循环利用，具有显著的社会、环境效益和较好的经济效益，在同类企业中具有较好的推广示范效应，达到国内领先水平。

《中国有色金属报》广西记者站再获殊荣

本报讯（通讯员 文静）笔者4月24日从北京获悉：由集团公司承办的《中国有色金属报》广西记者站再获殊荣，被评为2011年度全国先进记者站，区晓文、黄宗东、罗雪兰、韦继明等4名记者被报社评为年度“先进记者”，这已经是该站连续两年蝉联先进记者站。

《中国有色金属报》是由国务院国资委举办、中国有色金属工业协会主管的一份全国性行业大报，面向海内外公开发刊，具

有一定权威性、前瞻性和行业影响力。该报广西记者站成立于1985年，是报社最早成立的驻外记者站之一，目前配备5名驻站记者，主要负责报社在广西的采访、组稿、通联等新闻业务。2010年，记者站由集团公司承办之后，根据广西有色金属行业的实际情况进行了一系列改革，不断强化队伍建设，加强人才培养，并相继出台了《广西记者站内部管理规范》、《广西记者站驻站记者考核奖励办法》等多个

管理制度，使记者站管理和运作逐步步入规范化轨道。2010、2011年，记者站共组织通讯员为报社和中国有色网投稿900多篇次，被采用700多篇次。2010年，广西记者站被报社评为“全国先进记者站”，区晓文、黄宗东两名记者被评为“2010年度优秀记者”，由区晓文记者撰写的一篇新闻稿件还被报社评为年度好新闻，并荣获第二十五届中国产业经济新闻奖二等奖。

自治区国土厅田凤鸣副厅长到大厂矿区调研

南丹讯（通讯员 胡政）日前，自治区国土资源厅副厅长田凤鸣就矿产勘查开发的状况及存在问题、矿产资源的节约与综合利用示范基地建设、打击非法采矿等问题到大厂矿区开展调研。

在听取了南丹县政府和矿区企业对大厂矿区矿产资源开发利用以及保护等管理工作情况汇报后，田

副厅长对该县近年来的矿产资源管理工作给予了充分肯定。他认为大厂矿区有3个方面成效比较显著：一是矿产资源合理开发利用工作扎实推进；二是开展了切实有效的矿业秩序整顿工作，加大了对非法采矿“盗矿”行为的打击力度，为矿山安全生产营造了良好环境；三是矿产资源的节约与综合利用示范基地建

设得到稳步推进推进。

对下一步矿区整治工作，田副厅长提出了具体要求。他希望河池市、南丹县两级政府要进一步加强矿产资源的勘查、开发利用，非法采矿等工作秩序的监管力度，特别是在打击非法采矿“盗矿”方面要强力施压，净化矿山安全生产环境；要合理利用好国家财政提供的专项

支持资金，结合自治区以环境倒逼机制推动产业转型的要求，切实做好矿产资源的节约与综合利用示范基地建设工作；矿区企业到加大矿源的勘察力度，使资源能够持续性开发；对矿区的越界越权开采问题要及时立案上报，加大相应的处罚力度。

广西有色金属研发中心成果喜人

南宁讯（通讯员 懿卿）广西有色金属研发中心成立一年多来，努力致力于新技术和实用技术研发并取得初步成效，自治区工业和信息化委员会科技处近日到该中心调研时对此予以高度评价。

广西有色金属研发中心于2011年2月正式揭牌成立。去年，该中心共新增人员19人，其中博士1人，硕士7人；投入科研资金2656.5万元，新增研发场地200多平方米，新增研发项目74项。其中，国家级3项，省部级13项，自立项目58项。到去年底，该中心共获得授权发明专利2项，实用新型2项，研发出新产品2种，新技术7项，新设备3台，新材料2种。多个科研项目经实际运用取得了成果，推动了

广西有色金属采选冶技术再上新台阶。其中：“大厂富锡多金属复杂硫化矿提高选矿综合回收率研究及应用”项目已经取得了阶段性成果。由该中心组织的“金刚石工具用Fe-Co-Cu-Sn基超细合金粉末的研制”项目已经通过广西科技厅组织的专家验收，并已申请发明专利。而作为广西千亿元产业重大科技攻关项目的——“应用国产大压机合成高端超硬复合材料关键技术”项目也通过广西科技厅组织的专家验收，并获得国家发明专利。该项目研制出了高硬度、耐耐热性、组织均匀的Φ50mm大直径金刚石复合片和立方氮化硼复合片坯料，彻底解决了大直径金刚石复合片和立方氮化硼复合片合成质量稳定

性。其中：“大厂富锡多金属复杂硫化矿提高选矿综合回收率研究及应用”项目已经取得了阶段性成果。由该中心组织的“金刚石工具用Fe-Co-Cu-Sn基超细合金粉末的研制”项目已经通过广西科技厅组织的专家验收，并已申请发明专利。而作为广西千亿元产业重大科技攻关项目的——“应用国产大压机合成高端超硬复合材料关键技术”项目也通过广西科技厅组织的专家验收，并获得国家发明专利。该项目研制出了高硬度、耐耐热性、组织均匀的Φ50mm大直径金刚石复合片和立方氮化硼复合片坯料，彻底解决了大直径金刚石复合片和立方氮化硼复合片合成质量稳定

性问题。

自治区工信委科技处领导在听取有关工作汇报后，高度评价了研发中心的工作及取得的成效。对研发中心下一步的工作，他们提出两点希望：一是把握好方向，加大资金投入。实施以企业为主体，产学研相结合、引进消化吸收再创新的发展模式开展技术创新，针对广西有色金属冶金加工过程存在的突出技术难点开展技术攻关；二是大力开展节能减排新技术、新工艺、新装备的研发，并将研究成果用于改造传统生产工艺，提升产业技术水平，切实转变经济增长方式，走新型工业化道路，为把广西有色金属生产大道提升为有色金属强省贡献力量。

梧州市安监系统到佛子矿业公司参观

梧州讯 (通讯员 梁明艳 唐廷杰) 4 月 12 日, 梧州市安监局组织梧州市区(县)安监系统及所辖的非煤地下矿山企业代表约 120 多人到佛子矿业公司古益矿古益坑口、古益选厂尾矿库进行参观。

在古益矿, 代表们认真听取了古益矿安全避险“六大系统”建设的介绍, 并深入井下参观

“六大系统”的建设成果。2011 年, 佛子矿业公司积极响应国家安全监管总局非煤矿山安全避险“六大系统”建设要求, 立足高起点、高标准, 在设备选型、系统功能设置等方面严格要求。目前井下“六大系统”已经完成了监测监控系统、人员定位系统和通信联络系统三大系统的建设, 压风自救系统以及供水施救系统建

设正在紧锣密鼓的建设中, 根据矿山的实际情况, 对照“六大系统”建设的标准要求, 目前古益矿还没有达到建设紧急避险系统的必要性, 所以对紧急避险系统暂未开工建设。据悉, 已安装成功的系统灵敏可靠、安全有效, 在安全生产中发挥了重要作用, 也得到了代表们的一致认可。

广西冶金院两项新发明获专利授权

南宁讯 (通讯员 兰丽萍) 近日, 广西冶金研究院“自行控料、提升联合的输送装置”、“氧化锌挥发尘的冲击式雾化水沫湿法收尘装置”两项实用新型发明专利获国家授权。

“自行控料、提升联合的输送装置”是针对国内有色金属冶炼生产过程中贵重金属的堆浸、池浸、炉渣水淬、尾矿(渣)堆放的重要环节进, 出料工艺存在非连续作业、低效高耗、易损, 工人劳动强度高, 易发职业病等

缺点研发的输送装置, 该装置进出料用同一套输送挖掘装置, 节约投资, 操作方便, 生产率高, 能耗低, 剩余积料少, 设备和料池的保护层受损少。可以高效、可靠、节约、环保的进行堆浸、池浸冶金进出矿料(渣)作业, 实现进料、布料、平整料堆、自动挖掘提升出料的完全自动化。

“氧化锌挥发尘的冲击式雾化水沫湿法收尘装置”则针对国内在处理易挥发氧化矿、浸出渣等低品位碎物料普遍使用的工艺

同样存在低效、高耗, 极大浪费水资源, 容易造成二次污染, 运行成本高, 设备投资较大, 易腐蚀、操作环境恶劣、劳动强度大, 操作工人易发呼吸系统的职业病的弊病, 提供一种实用、可靠、节约、环保、能高效地实现收尘、冷却、除氟氯和脱硫一体化的氧化锌挥发尘的冲击式雾化水沫湿法收尘装置。

上述两项发明, 符合国家对环保、能源、卫生等方面的要求, 于去年申请, 目前正式获得授权。

矿建集团喜获五项建筑资质资质增项

柳州讯 (通讯员 王桂珍) 近日, 矿建集团公司拿到了自治区住房和城乡建设厅颁发的《建筑业企业资质证书》。正式获得土石方工程一级、建筑装修装饰工程一级、消防设施工程一级、机电设备安装一级、地基与基础工程一级等五项建筑资质增项, 为企业实现提速发展、多元经营提供了有力支撑。

矿建集团把资质的增项与升级作为企业做大做强做优的前提条件列入“十二五”规划重要议程。在今年 2 月 24 日召开的公司 2012 年度经营工作会议上, 提出了在“十二五”期间, 公司要达到房屋建筑工程施工总承包特级、地质灾害防治工程特级, 今年要实现矿山工程施工总承包一级、市政公用工程施工总承包一级、钢结构工程总承包一级等多项资质。

在广西有色金属集团正确领导下, 矿建集团公司准确把握社会需求, 实现多元化发展, 竞争地位和能力不断得到加强, 现已发展成为以建筑业、投资置业、房地产开发为核心业务, 集酒店旅业、商贸物流、新型建材研发、农产品加工、金融、有色金属产品经营等业务共同发展的现代化综合性企业集团。

来冶公司钢产量实现 首季开门红

来宾讯 (通讯员 李耀魁) 今年一季度, 华锡集团来冶公司钢产量完成集团公司下达年度任务 36%, 实现首季生产开门红。

进入 2012 年, 该公司以生产经营为中心, 坚持以“技术提升, 挖潜增效, 优化管理, 环保安全, 全面推动企业跨越式发展”为目标, 以“高品质、精细化”为手段, 克服春节放假、天气寒冷等影响, 加强人

员组织, 保设备作业率, 各班组把“设备保产量, 工艺保质量”的要求贯穿到各生产环节中。挥发奋投料量达到 12661.2.6 吨, 窑渣含钢指标优于公司考核指标。同时, 他们专门成立技术攻关组, 开展钢产品质量产品技术攻关活动, 取得良好效果。

据统计, 今年一季度钢产品 99.995%等级合格率为 100%, 冶炼回收率 77.29%, 创下了历史新高, 安全事故为零。

构筑安全生产的坚强防线

——记全国青年安全生产示范岗、来宾华锡冶炼有限公司钢系统萃取工段

○ 本报通讯员 梁娟 李耀魁

在来宾华锡冶炼有限公司钢系统萃取工段生产线上, 有这样一群人, 他们用青春播撒汗水, 用拼搏铸就梦想, 在冶炼炼的岗位上, 写下当代来青最真挚的誓言。他们有着共同的名字——萃取工段青年安全生产示范岗。

萃取工段“青年安全生产示范岗”创建于 2001 年。岗内现有员工 15 人, 平均年龄 33 岁, 35 岁以下青工 10 人, 主要担负着萃取、置换、电解和铸锭钢的生产任务。他们结合自身建设、依托青工队伍, 在工段开展了“青年安全生产示范岗”创建活动。创新工作方法、拓展工作思路、营造安全氛围, 以“安全生产、青年争先”为主题, 积极开展思想教育、技能培训活动, 扎实开展创建活动。2010 年—2011 年的设备完好率 100%, 重大设备可开动率 100%, 钢萃取率 99%,

99.995%的钢产品品级合格率 100%, 安全事故、火灾事故为零, 被授予广西柳州市“青年安全生产示范岗”荣誉称号。

优化安全生产氛围

作为来宾市的重点消防安全单位, 萃取工段结合本班组实际, 积极组织员工参与公司开展“全年安全生产无事故”和岗内“零违章、零事故”班组竞赛活动, 不断引导全班职工树立“安全无小事、小事当大事、人人都管事、确保不出事”的安全工作理念; “我的生命我来负责, 我的安全我来管理”的自主保安理念; “员工保证按章作业, 班长保证管理质量”、“用规范加强管理、靠管理提高效率”的岗位责任管理理念。通过采取行之有效的宣传教育措施, 员工对待安全管理工作的认识和态度进一步明确, 逐渐形成了人人都参与安全质量管理的的良好氛围。2010—2011 年萃取班获

得公司现场安全管理的表彰 4 次, 大班长钟志强被评为年度综合治理先进个人, 班组连续 4 次实现“零违章, 零事故”。

优化生产增效益

针对钢产品标准的改变, 钢锭产品难以达到钢产品新的质量标准的情况, 萃取青年安全生产示范岗成立以岗长为组长的 QC 课题攻关小组, 2010 年攻关课题《降低钢产品吨超标次数》, 将钢产品吨超标次数由 4 次/月降低至 1 次/月, 全年创造价值 105.75 万元; 《提高电解钢直收率》课题将电解钢直收率由原来的 47.85% 提高至 51.9%, 创造效益 93.275 万元。同时对出现的置换周期长, 铲槽难度大进行跟踪调查, 发现主要为置换前液含钾量过高引起, 为 400mg/L 采取蒸汽加热溶液加快反应速度, 使用本公司锌锭置换对比、降低反钢水杂质含量, 使反钢水含钾从 400mg/L 降低至

40mg/L、禁用尾气水冲矿从源头上杜绝了杂质元素的带入, 成功解决了置换周期过长的问题, 将置换周期从 20 天缩短至 8 天, 确保了生产工作的正常进行。

优化安全培训模式

近几年来, 萃取工段青安岗员始终把安全技能培训作为培养青年岗位能手的一项重要内容, 他们经常开展形式多样的安全知识竞赛、安全有奖竞猜等活动, 既满足了青工娱乐的需求, 又使他们学习到了新的知识, 深受青工喜爱。通过举办安全技能培训班, 专门邀请技术人员和有经验的师傅讲解有关方面的知识。与此同时, 积极组织青工开展一周一题、一月一训、一季一考、一年一评活动, 全方位提高青工技能素质。大力开展岗位学练比和“传、帮、带”活动, 不断创新工作方法, 帮助青工掌握安全操作技能, 提

高业务水平。针对安全生产中的薄弱环节, 组织开展专项技术攻关, 将新的安全工作方法及时推广运用于实际工作中。开展“金点子”征集活动, 发动青工开动脑筋, 为企业建言献策, 并明确规定青安岗员每月至少提出两条合理化建议, 经济奖励被采纳建议。多年来, 他们收集到的合理化建议中共有 60 多条被采纳, 解决了许多安全生产中的实际问题, 为安全生产作出了贡献。

萃取工段青安岗通过扎实有效地开展安全工作, 真正发挥了青安岗员“侦察兵”和教育引导青工立足岗位、立足基层、立志成才、敬业奉献“辅导师”的作用, 为企业实现来冶跨越发展奠定了坚实的基础, 为来冶各项生产任务的完成奉献着青春与力量。

安全生产在基层

外图内治 积极应对国际市场竞争

——记 2011 年度广西对外贸易先进企业：桂林漓佳金属有限责任公司

○ 本报通讯员 莫正道

2011 年, 桂林漓佳金属有限责任公司(简称桂林漓佳)积极应对国际市场的各种不利因素, 外图内治, 完成进出口总额 9008.677 万美元, 同比增长 2.14%; 其中出口额实现 5308.3389 万美元, 同比增长 9.15%, 再次获得了广西对外贸易先进企业称号。

桂林漓佳是集团公司旗下唯一的铜深加工企业, 以生产经营铜及铜合金管材为主业。产品广泛应用于汽车、船舶、机械制造、海水淡化、热交换、卫浴、石油化工、电力及建筑装饰等领域。产品外销占公司总产量的 60%左右, 主要分布在欧、美、东南亚等地区, 在国内和国际铜加工业中享有较高声誉, 保持了多年的桂林市、广西壮族自治区出口先进企业称号。

不断夯实国际化经营基础, 增强抵抗市场变化的能力。

桂林漓佳走产品外销之路已有 14 个年头, 在近年国际风云叠起的环境中经历了长期的磨练, 出口创汇保持着持续增长的趋势, 这是公司不断强化国际化经营战略体系的结果。公司多年来始终以质量战略、产品战略、品牌战略为支撑, 不断丰富国际化经营战略的内容。

在实施质量战略方面, 公司以引进德国、日本、英国、瑞士等发达国家的生产和检测设备为生产硬件系统; 以在同行业中率先主动通过 ISO9000 质量管理体系、ISO14000 环境管理体系和 OHSAS18000 职业健康安全管理体系为管理软件系统; 以精益求精、尽善尽美为质量文化理念系统, 使产品质量在欧洲、美国等工业发达国家或地区始终经受了残酷的考验, 并挤身到了石油、航海、汽车等高端应用领域。

在实施产品战略过程中, 公司坚持“特、新、异、精”的产品发展方向, 以供货品种最全、速度最快、数量弹性最大、技术含量最高等著称于国内外铜加工市场, 其中石油泵管、黄铜盘管产品填补了国内空白, 尚属国内独家供货; 石油泵管在北美市场已占到了 90%的份额。

在实施品牌战略方面, 公司邀请国外铜加工专家作长期性的技术指导; 进入自治区高新技术企业行列, 多种系列产品被列为高新技术产品; 拥有专利 26 项, 位居桂林市中小企业前列; “漓佳”商标已累计在 15 个国家注册(受到保护), “漓佳”牌系列产品铜管为广西名牌产品, 在国内外是优质铜管的代名词。成立了“广西再生资源研究院铜加工研究所”, 聘请了国内本行业数名著名专家作为长年顾问, 与中南工业大学等著名院校签订了技术合作协议和相关培训协议, 对技术骨干进行了系统培训, 开展了技术项目攻关。

在逆境中积极开拓市场, 稳定国外市场的保有量。

受金融危机、美国经济疲软、欧债危机等不利因素的影响, 近年来的海外市场呈萎缩状态。桂林漓佳以稳定老客户、开发新客户为主线, 保持与国外客户的密切联系并深入走访, 保持服务优势, 在欧美经济形势萎靡的情况下, 稳定了国外市场的保有量。

继续采取了“让利不让市场”的策略, 妥善处理贸易分歧, 与客商建立长期稳定的贸易关系。近两年来的人民币快速升值, 物价上涨, 加上国内同行价格的激烈竞争, 对企业的经营收益影响非常严重。公司经过与各客户艰难的沟通与协商, 实现出口产品加工费平均增长了 600 元/吨的效果, 且订单总量不受影响。

继续到工业发达的国家参加国际专业展会, 与老客户进行了沟通, 向新客户进行推介, 扩大了企业的知名度。加强与客户的沟通, 帮助客户开发最终用户, 开发了部分国外新客户, 拓展了乐器、卫浴、管件等行业市场,

成为了日本 TOTO、美国科勒、美国得而达等驰名卫浴品牌的供货商。

大力以扩展生产规模来促进出口。公司近年投入 1 亿元左右, 铜管件生产线、海水淡化生产线、梧州漓佳子公司、汽车同步器铸件等项目相继建成投产, 年生产能力从 15000 吨上升到了 50000 吨左右, 产品品种更进一步多样化。

挖掘内部潜能, 降低成本, 适应国际市场竞争形势。

铜管制造行业是一个价格很透明的行业。原材料、成品价格均有很大的透明性。企业只有在有限的加工费中节省支出, 才会有利润的空间, 才有优质低价的竞争条件。

公司首先是加强技术合作, 实施生产流程再造, 缩短生产流程, 促进成品率提高。引入轧制生产工艺, 有效提高了部分产品的成品率; 扩大盘拉工艺应用范围, 提高了成品率和劳动生产效率。通过与中南大学的合作, 对部分长期得不到解决的质量难题的攻关, 产品质量实现相应提升。

其次, 控成本, 促效益。始终注重提高设备、生产线的综合利用率, 确保使用最少设备资源完成任务目标, 减少资源和能源浪费。注重金属损耗的控制。注重强化物料管理, 控制投产材料最低占用量。注重强化财务收支管控, 促进成本费用的降低。注重灵活运用贸易融资, 在国家货币政策紧缩的情况下, 在保证了正常生产经营和固定资产投资资金的需要。

再次, 探索实施物资采购制度, 以科学的原材料采购价差控制方法规避进出口经营风险。采取“两头在外”的模式, 批量的原材料均从国外采购, 降低国际铜价波动带来的外贸风险。始终坚持主要原材料的采购与对应产品销售订单价格进行同步锁价。借助期货金融工具对订单材料进行套期保值, 规避材料价格波动风险, 获取材料锁价收益。直接从第一手经销商采购材料, 减少采购成本。

来冶以合理化建议促进节能减排

来宾讯 (通讯员 郭秀蓉)

近日, 来冶动力分厂职工一节能降耗合理化建议——“冷却循环水池水位自动控制”经采纳实施成功投入运行, 并产生良好效益。

2012 年, 来冶以公司“技术革新, 挖潜增效, 规范管理, 高效推动企业跨越式发展”的年度总体工作思路作为指导思想, 把技术革新促节能减排作为一项重要内容来抓, 在职工中开展“合理化建议”和“金点子”活动。动力分厂则多次召开技术骨干会议, 并确定将“冷却循环水池水

位自动控制”作为技改项目。该项目采用电磁阀和水位自动控制器代替原来的人工补水方式, 实现对管道中流量的控制和报警, 可有效防止冷却循环水在经过冷却塔进行交换冷却的过程中产生雾化, 损失水量, 而一旦冷却循环水因水太少就会导致整流柜温度升高损坏设备, 若循环水池含水量过多又会使补充的软水通过溢流管流掉造成浪费的现象。据测算, 在保证冷却循环水可靠供给的基础上, 年节约软水约 360 吨, 为公司的节能减排起到促进作用。

华锡集团再生资源公司 大排查大整改环保和安全隐患

南丹讯 (通讯员 潘汉棋) 为有效防范和遏制环保和安全事故的发生, 确保经济持续健康发展, 广西华锡集团再生资源公司日前对生产区域的环保、安全隐患展开拉网式的大排查大整改工作。

在此次大排查大整改活动中, 该公司认真抓好了 8 项工作: 一是切实加强领导, 具体落实管理责任, 一把手负总责, 党政工齐抓共管, 以铁的面孔、铁的纪律、铁的手腕, 采取严厉的措施, 扎实开展大排查大整改, 确保工作取得实效; 二是与创先争优活动结合起来, 充分发

挥党支部和广大党员的先锋模范作用; 三是与创建文明单位工作结合起来, 搞好清洁生产, 加大生产现场文明卫生检查力度; 四是对选矿生产用水循环利用, 废水进行科学治理, 确保达标排放; 五是对石油液化气、危险化学品、特种设备、建筑施工等行业领域的安全生产进行重点监控; 六是对排查出来的隐患, 及时制定可行性的整改方案, 限期整改; 七是完善危险源应急防范措施; 八是创建多金属矿综合利用基地; 九是绿化矿山, 着力改善生态环境。

以环境倒逼机制 推进产业转型升级

缅甸矿业投资分析

○ 集团公司副总经理 黄瀚影

近年来,由于受国内对矿产品需求持续增长和国内外矿产资源开发市场的导向,中国矿业企业加快实施“走出去”矿产资源发展战略,到缅甸投资开发利用矿产资源逐步增多升温形成热潮。那么,为什么要对缅甸的矿产资源进行投资?怎样对缅甸的矿产资源进行投资?如何才能利用缅甸矿产资源实现投资回报?笔者根据在缅甸挂职学习的实践体会,分析一些中资企业在缅甸投资矿产资源的主要特点,提出几点建议,以飨读者。

一、投资缅甸矿产资源的重大意义

1、缅甸矿产资源得天独厚。据了解,缅甸是东南亚国家中地上、地下矿藏资源最为丰富的国家之一,目前已发现有石油、天然气、宝玉石、钨、锡、锑、铅、锌、铜、锰、金、银、钼、镍等,尤其以其抹谷地区盛产的优质红宝石而闻名于世。由于缅甸目前对矿产资源开发规模较小,勘探、采矿和冶炼技术比较落后,当地人主要是以手工挖掘和传统的作坊冶炼技术开发矿产,矿产资源的开发利用还处于初级阶段。因此,缅甸是矿业投资开发机遇最多的国家之一。

2、缅甸政局趋向改革开放。缅甸新政府推行民主政治,对内制定民族和解政策,对外实行改革开放措施,建设特别经济区,全面修改投资条例,鼓励发展私人经济,让外国公司享有长达8年的免税优待,加快基本建设,着力筑路架桥,改善电力通讯设施,增加港口建设,使投资环境有了较大改善。随着中国与东盟各国(10+1)合作的不断深入,中国到缅甸投资的时机已经成熟。矿业是缅甸除了农业、渔业和畜牧业以外,缅甸政府第三位优先发展的领域。

3、缅甸投资成本相对较低。缅甸目前由于受到国际经济制裁,国际上的大矿业公司未能进入投资开发,竞争不激烈。缅甸的矿品位高、储量大、开采环境较好。如金矿一般品位都达5-10g/t,最高

达4000g/t,铅锌矿品位一般都在15度以上。此外,在缅甸办理探矿权、采矿权证成本较低。据了解,一个平均品位2.9%、矿石量3000多万吨、镍金属量70万吨的镍矿探矿权只需要200万元,有的甚至十多万元就可以拿到探矿权、采矿权证了。缅甸的劳动力资源丰富、廉价,并且素质较高。80%受过中等以上教育,一般都懂英语,这对降低产品成本、增强国际竞争力具有较大优势。

二、缅甸矿业投资存在的主要问题

1、政治风险或将存在。缅甸正处于重大转折变化期。去年以来,缅甸新政府为满足西方取消制裁条件,大力推进民主政治改革,多次实行减刑和大赦,包括释放数百名政治犯,允许昂山素季等人参选将于2012年4月1日举行的议会补选,以人民意愿为由,叫停中国投资36亿美元的密松水电站大坝工程等项目,希望改变缅甸过度依赖中国的现状。新政府尽管高举民族和解大旗,争取实现国内持久和平,但还没有完全解决与少数民族地方武装冲突问题,致使一些外国公司在缅甸投资的项目受到影响或破坏,造成不少损失。

2、行业竞争趋于激烈。由于缅甸不断推进民主改革进程、制定放宽有利外资进入缅甸政策,美国等西方国家松动对缅甸制裁,国际矿业资本到缅甸投资大量增加。据报道,目前已有31个国家和地区外国企业在缅甸投资400亿美元,主要经营石油、天然气、发电厂、采矿业等456个业务。其中,中国企业投资采矿业较大的有中国有色矿业集团达贡山镍矿项目、中国北方工业公司孟育瓦铜矿项目等。一旦美国等西方国家解除对缅甸的制裁,国际上大的矿业跨国公司 will 大量涌入,竞争无疑将会更加激烈。

3、投资环境差强人意。如交通基础设施严重滞后,特别是通往矿山大多是无路或者凹凸弯曲砂石小道;现代化通讯设备普及率比较低,国际电话、互联网、移动通信



缅甸 CNICO (中色镍业有限公司) 达贡山镍矿项目外景

难与国外直接联系沟通;电力供应不足,城市商业、工矿企业、机关学校都自备电机应对经常停电;银行汇率问题突出,企业交易结算要求按照官方汇率记账,而银行官方汇率与市场汇率差价很大,外资公司因而会蒙受很大的差价损失。

三、投资缅甸矿产资源的几点建议

1、要抓住机遇,抢占先机。中国与缅甸互为邻国,双方既有相邻需求偏好相似的地方,又有明显的要素禀赋和经济规模差异之处,这是双方相互进行投资的主要原因和重要条件。随着中国与东盟自贸区建设的发展,中国在缅甸的投资合作将获得与东盟国家同等待遇,广西矿业企业应该很好地利用中国与东盟每年在南宁举办“两会一节”、“矿业合作论坛”等这些有利条件,抓住当前美国等西方国家尚未解除对缅甸制裁难得机遇,巩固深化传统友谊合作,积极实施“走出去”发展战略,及早投资开发利用缅甸富有的矿产资源,抢占占领缅甸的矿产资源市场,为广西与缅甸开展全面经济合作发挥重要的作用。

2、要尽职调研,扬长避短。缅甸政府规定,外资公司投资矿业必须与该国相关公司合作开发,必须以设备、技术、资金投入,全面负责矿区的生产经营和管理,按照不同的矿物和金属及矿床开采实际,采用产品分成方式取得投资回报。

刚想从柳枝上展开生命的新春,可是一切都被这绵延的春雨所淋湿。这样也好,25岁了,许多的人生欲望之门,或真实、或虚幻都一起被淋湿,回过头来,这会对人生有脚踏实地的思考。

索性让自己在雨中奔跑一下,让雨洗礼一下阳光、激情的脸孔,让我静下来,端座窗前,看雨从屋檐上滴落,星星点点,或成丝丝缕缕,扯不断的自然景象。或许,这雨就像我此刻的心情,本想让雨淋湿自己,淋湿自己千丝万缕的人生丝线,不想在窗前,我又会重新感悟雨之感。

雨会从高度落下,远处的无声潜入大地,近处滴落,会随着不同的障碍物,

发出不同的声响。心之旅,雨之旅,雨落在石头之上,心就会感受生命的坚硬;雨落在枝干上,心就会萌发生命的新芽;雨落在池塘,心就会扩展生命洁净的涟漪。终于在夜深人静时,滴落的雨,乱了我的睡眠。失眠之夜,那一树枝干,长出许多五彩缤纷的叶子,梦有多长,叶子长得就有多大。

渐渐地,雨声就会隐藏在梦中。所有烦恼的事,在春雨中滴落大深处,在雨声中随雨的停止而消隐。

感觉是一种很炫的东西,只要 we 活着,我们就感觉着,。事实上,我们因感觉而存在着,并每时每刻都在感觉着。

我相信世上也驾驭不了自己的感觉。它形同鬼魅,会在某个不期然的时刻,让你心跳加快,如入魔,似醉酒,象狂飙。它说来就来,说走便走,来若春梦不多时,去若朝云无觅处。一旦它来了,即谁或者谁有感觉了,那是山也挡不住、风也刮不跑、夜也遮不住的。那一瞬间,那个被感觉着什么,或会如彗星亘天光芒万丈,将周围的一切一概陷入无底的黑暗,或因它光芒四射雨露均沾,连带的周围的一切都变得鲜活生动,神采奕奕,为此显得世界很美好。而当感觉一旦消逝,那个曾被感觉过的对象在那双曾经感觉过眼睛中,无疑就如同空气一般飘渺与虚无了。

我想,爱的反义词应该不是恨,而是漠然。因为恨一个人总是要煞有介事把他放在心里,还要时不时地拎出来咬牙切齿一番。可是没有了感觉,一切随即就像被吸入了宇宙中的黑洞,不再有

桂西北的矿工们

○ 集团机关 区晓文

崇山峻岭中的这群汉子
用手上深深的老茧
书写着有色金属的希望与荣光
蓝天白云之下
厚重的汗珠滚落
安全帽里深邃的目光
冲破所有世俗的阻碍
成山、成岭、成河
成为璀璨的桂西北

长长的隧道丧失了白天与黑夜的区别
轰鸣的传送机里传递着金色的希望
索道宛如逶迤的长龙
在碧绿的山谷间穿梭忙碌
听到地底下起伏的呼吸了吗?
那是矿工的心跳连绵为地层深处的脉动
澎湃流淌的血流啊
仿佛永不停歇的井口
收获着时间造就的锑和锡

轰轰烈烈的班次
粗狂不拘的语言
统计成以吨为记量矿石
布洛陀的子孙们
用心血堆砌出的这座现代化矿山
独有的声音还带着伦敦交易所里的喧嚣
就是这群骄傲的汉子
用点石成金的潇洒姿态
幻化出 —— 美丽南方

窗外的雨

○ 佛子矿业 徐敏霞

雨天,习惯凝望窗外的雨
透过那扇半虚半掩的窗
在那目不可及的地方慢慢神游
喜欢聆听着雨敲打窗外盖棚的声音
享受着丝丝细雨飘拂过脸颊的感觉
杂乱的思绪开始漫过岁月的河堤
一次次激荡起我沉封记忆的长河

无风的时候,习惯了雨的沉寂
静谧地聆听心跳的节奏
此刻无人能读懂你的暗哑
傻傻的我还守候在原地,伴着你
任你静静的冲洗走我记忆的伤痕
视线模糊了,再也看不清路过的人
生活就像一场雨,雨过之后不在乎拥有

感悟生活

○ 来治 黄洪

生活,
是儿时躺在父母的怀里,
聆听着五彩的故事,
闭上眼,
感受着温馨的触摸,
于呢喃细语中甜美入梦。

生活,
是悄悄的长大,
像一颗嫩草,
钻出沃土。
迎风摇曳间,
发现,
外面的世界好大!
于是,
极力想挣脱父母,
张开双臂,
要去拥抱世界的斑斓与新奇。

那是哪一刻?
独自离开了家,
摸爬滚打。
荣誉、鲜花、掌声,
诽谤、质疑、彷徨,
终于累了,
不顾一切的,

想回家。
父母膝前,
让感动和受伤的心停下,
泪尽情飞洒。

那是哪一天呢?
心里有了他,
明媚快乐的日子啊!
相思藏长,
笑靥如花,
悄悄地飘入我的梦中。
窗外丝般细雨轻轻落下,
你说,那是愁的泪……

生活,
不曾静止。
激情归于平淡,
对抗与妥协中,
理解了,
平淡中体会爱的真味。

就是那一天!
感谢上苍,
赐予一生疼爱的宝贝。
从此更在意环境,
害怕喧嚣的声音,

会把那幼小的梦放肆地惊醒。
讨厌原油与核的泄漏,
讨厌虐伤、讨厌战争……
一切的一切只源于对她的爱,
盼望迎接她的,
是一个洁净的世界,
在蓝天碧水间,
快乐成长,一路同行!

冬去春来,
花落花开,
青丝白头。
相聚相别。
能否?能否?
不要让我面对,
那掏心剥骨的疼痛!
喜与悲,
却脚印相随,
这本来就是生活的滋味。

斟一杯酒,
来,干了!
别忘了,别忘了,
不管明天是晴是雨,
要让爱与心相随!

心情随笔

○ 来治 梁娟

一丝光线,只能归于虚空和黯淡。

在乎来之不易!当你一旦在乎一个人,说明已经心动。犹似营营蜂蝶对娇艳花蕊中汪着的那一点糖浆愈趋愈近的萦绕,在乎是闪光的、带着香气的,它会让人一个人在另一个人身上发现珍宝,让他陷溺,让他梦眠不安,直至不能自拔。那是一种令人目眩神迷的感觉,使人循着本能的驱策止不住地让心靠近,全然丧失了眼睛的严峻和理智的判断。

你可以在乎,但不能太在乎,太在乎难免就陷入沼泽或走进死巷,最后弄得伤痕累累,而对方未必在乎。觉得许多事情最佳的状态其实就是浅尝辄止,最佳的在乎也应该是浅浅的,似薄酒一杯,轻风一缕,让人兴勃意爽而不迷醉失态。而我却明白得

太晚。我欣赏那些玩世不恭的人,我认为那是一种境界。他们未必没有苦恼,未必没有眼泪,可是他们大脑中有一种过滤器,可以滤热成冷,去伪存真,能让眼睛以平和的姿态多看几眼,看出一些事物高度或一些人深度的有限,并能把一些不开心的东西分离出来,以独特的方式发泄出去。这没有一定的智慧和通透,是做不到的。所以他们对待在乎的方式往往出人意表——拥有就可能失去,得不到,才永远不会失去。这种境界我们也许做不到,可是我们有办法让自己变得在乎少一点。

等待应该是生命中最揪心的一个词。

记得有一句名言:“人生有两个悲剧,第一个是想得到的得不到,第二个是想得到的得到

了。”此话也可改成,“人生有两个悲剧,第一个是等待着等不来,第二个是等待着等来了。”

许多人陷入等待是悲苦的,因为等待象一把剪刀,把心剪成痛苦的形状,剪去的是快乐,留下的是失意;剪去的是时间,留下的是老于昨晚的容颜。犹记得西方那个《等待戈多》的剧本,面对生活中那无尽的无聊、枯燥与乏味,莫如姑且捏造一个虚无的人,以无尽的等待作为自己的精神调剂与寄托。其实很多时候,等来了又怎样?心中想着的是白天鹅,而来到眼前的却很可能是禽流感。但无论是哪一种等待,其本质永远是一种飞蛾扑火似的自我消磨。在等待中,我们会不知不觉失去很多东西,更有甚者失去自己。等待是会让人失去重心,让人颠狂,让人流连,让人只顾眼前巴掌之地,而停滞了前行的脚步和思维的飞跃。

等待是不可避免的,生命中等待无所不在,在生与死之间,在等与不等中,我们都在等待着,但是我们要在等待中学会坚强、学会宽容。

关于春雨

○ 汇元锰业 韦兰杰

有人说春雨贵如油,可在我们这个地方,就不是很“贵”了。位于桂中大地,春雨一来,就绵绵不休,再夹带着寒风,让人一直沉浸于瑟缩之中。

春雷炸开了春雨,几道白亮的闪电,预示着拉开春的序曲。初春的季节,常常被连绵的雨所覆盖。本想退去厚厚的棉衣,不想小到中雨就是一个劲地落下,为避免受冻,又赶紧穿上厚衣服。此时雨声在屋檐下响起,雨声在枝叶上响起。

等待晴天的感觉,不免又对响起的雨声心生别样的味。

又是一年春天,不知不觉已到了25岁。25岁已经过了青春萌动的年龄,学会了如何让自己冷静,如何让自己成熟,学会了如何去爱别人和怎么对待别人爱自己。25岁已经不再年轻,更懂得了生活是种责任和义务,学会了如何对自己的老人负责,对自己的女人负责,现在想的事,并不是山高流水,虚无缥缈了。春的悄然到来,

韵——正在演奏的柬埔寨少女

晓文/摄



有色文苑

矿建集团召开解放思想大家谈暨企业文化理念研讨会

柳州讯 (通讯员 胡党军) 4月21日上午,广西矿建集团有限公司在柳州隆重召开解放思想大家谈暨企业文化理念研讨会。矿建集团党委副书记、纪委书记、工会主席阮耀才到会并做了动员讲话,各基层单位负责人、通讯员共30余人参加此次研讨会。

会上,阮耀才同志在动员讲话时,首先传达了广西区党委和有色集团公司党委关于开展“解

放思想,赶超跨越”大讨论活动的具体精神,对《广西矿建集团公司“解放思想,赶超跨越”大讨论活动实施方案》进行了详细解读,结合研讨会主题,对与会人员提出三点要求,一是要深刻理解“解放思想,赶超跨越”大讨论活动的实质精神,要敢于解放思想,会解放思想,用实际行动践行大讨论活动的宗旨目标;二是结合工作实际,着力解决制

约公司科学发展、赶超跨越的思想观念、体制机制、精神状态、工作作风等方面存在的突出问题;三是在继续解放思想上迈出新步伐,更新发展理念,完善发展思路,创新发展举措,统一思想、振奋精神、鼓舞斗志、凝聚力量,在以思想大解放推动公司健康、快速发展活动中再立新功。

在企业文化理念研讨阶段,与会人员展开了热烈且深入讨论,

就公司目前执行的企业使命、企业愿景、核心价值观、企业精神、经营理念、管理理念、人才理念、质量理念等进行了逐条逐句的研究,从宏观上提出了富有建设性的修改意见。与会人员一致认为企业文化建设对公司跨越式发展具有十分重要意义,大家紧紧围绕企业文化建设的有关理念进行专题发言和讨论,为全面推进集团公司企业文化建设奠定了良好基础。

来冶公司解放思想大讨论突出“四结合”

来宾讯 (通讯员 李耀魁) 近日,来冶公司“解放思想、赶超跨越”大讨论活动在全体党员和职工中全面铺开。结合当前生产形势,来冶公

司党委在深入调研的基础上,确定了解放思想的强大动力推进安全环保上台阶,技术提升上水平,项目建设增后劲的活动目标,

活动中重点突出的“四结合”:一是以全面完成全年度经济责任制指标结合起来;二是与企业跨

构整合后的岗位要求结合起来;四是与文化建设结合起来,构建具有来冶特色的品牌文化,坚持“三个文明”一起抓。

广西冶建深入开展“解放思想大讨论”活动

柳州讯 (通讯员 叶敬深) 近日,广西冶金建设公司召开专题会议,对“解放思想、赶超跨越”大讨论活动进行总动员和全面部署,冶建公司各二级单位党组织负责人和办公室主任共计50多人参加的会议。

会上,广西冶建公司党委专职副书记廖立波,代表公司党委

对该公司开展“解放思想、赶超跨越大讨论”活动作了动员讲话。他从开展活动的意义、两个基本要求到具体内容,分别作了详细的说明、动员与布置。他指出,活动,是自治区党委、政府,区国资委党委以及集团公司统一部署的一项重大党内活动,基本目的是为了解决新一轮发展的思想障

碍问题。开展这次大讨论活动,是冶建公司自身发展的实际需要,大家必须用实际行动把集团公司党委对活动的各项要求落到实处。他强调,大讨论活动一定要按照“克服‘四种思想’,增强‘四个意识’,做到‘四个干事’”和“坚持解放思想与解决问题、转变观念与转变作风、成果检验与企

业效益、干部作风与选人用人相结合”这两个基本要求来开展,力求取得提高企业管理效率、加快公司科学发展和谐发展跨越发展,重实干、重实效、解决问题、破解难题、实现赶超跨越发展的实际效果。会上,还就冶建公司开展“解放思想、赶超跨越”大讨论活动的具体内容做了布置。

解放思想 赶超跨越

铜坑矿开展“进千家门”心连心大走访活动

南丹讯 (通讯员 韦献芳) 2012年华锡集团铜坑矿“进千家门、知千家情、解千家惑、暖千家心”心连心大走访主题实践活动日前温暖启程。

据铜坑矿领导介绍,“细、实、快”将是此次大走访活动的特色。工作落实突出“细”。该矿成立以工会主席为组长,矿工会委员、各工会分会主席为成员的活动领导小组,并将走访任务层层落实到矿属各工会分会、分会小组及工会委员、工会干事等,要求全年走访在职员工(含劳务派遣工)、退休员工千户以上,摸清群众所想、所需,对群众反映的突出问题,提出的解决

建议,及时反馈给矿工会,由矿工会提交矿党委、行政或者相关部门做出答复处理。

活动组织突出“实”。实施“三必知”(知人、知家、知思想)、“四必谈”(先进职工必谈、工作有问题必谈、受处分或奖励必谈、有思想问题必谈)、“五必访”(职工或直系亲属病故必访、职工未经请假不上班必访、职工病假多或因病住院必访、职工家庭有特殊困难必访、职工家庭有矛盾必访)工作。通过深入基层走访调研,广泛收集职工对生产生活、企业发展等方面的意见和建议,了解民意,切实帮助员工解决实际困难和问

题,及时化解矛盾纠纷,改善民生,不断提高职工的幸福指数。

各级行动突出“快”。坚持分级安排、广泛动员、领导带头、主动进家的原则,组织全矿工会、工会分会、工会小组全力以赴,亲力亲为,利用工作日或公休日,带着责任,带着感情,深入职工家中,与他们“零距离”交流,“面对面”谈心,“心连心”服务,架起企业与职工之间的沟通桥梁,让职工有归属感,干部有影响力,组织有凝聚力,为铜坑矿的发展创造和谐稳定的社会环境。

广西矿建集团“三创”成绩显著

柳州讯 (通讯员 王桂珍) 广西矿建集团把安全与质量创优、技术创新作为树立企业良好形象,提升社会知名度的落脚点,积极开展“创安全文明工地”、“创优质工程”及“技术创新”为目标的“三创”活动。

在“创安全文明工地”方面,由广西矿建集团承建的柳州市明鑫苑1#、2#楼项目、融水县润东·融洲风情H-5#、H-8#、H-9#楼项目、文轩大厦项目部、华韵上城46#、48#、49#楼工程项目、融水县润东·融洲风情酒店工程项目和社会福利救

助服务中心精神病医院门诊大楼、住院大楼项目等六个工程项目,以“安全达标,工期保证,产品优良,施工现场管理”等方面的优异成绩,共同夺得柳州市2011年度“安全文明工地”。据了解,柳州市2011年度“安全文明工地”共有77个,此荣誉表示其建筑工程安全文明施工达到了柳州市先进水平。

在“创优质工程”方面,由广西矿建集团承建的柳州市柳南区人民检察院迁建工程项目、锦绣香江综合楼项目、华远岚山1#楼项目、温馨嘉园二期项目

等四个工程项目获得2011年度柳州市建设工程质量“龙城杯”奖。作为柳州市建设工程质量管理方面含金量最高的奖项的“龙城杯”,此次全市仅有33个工程项目获此殊荣。

在技术创新方面,广西矿建集团副总经理陈耀龙带领工程技术人员李贤明、徐兴才、吴贤情共同钻研并撰写的《危岩静态爆破钢丝绳网防护施工工法》,成为2011年度68部受表彰并推广实施的广西壮族自治区级工法之一,为工程项目施工先进技术的发展作出了贡献。

车河选矿厂开展送计生知识下班组活动

南丹讯 为切实做好人口计划生育工作,近日,车河选矿厂三车间积极开展送计生知识下班组活动,给广大职工讲解近年来我国人口计生的相关知识、政策及生殖健康小常识,“人口计生

无小事”并号召大家全面参与我国人口计生工作中去,深受到班组员工的喜爱。

车河选矿厂计生服务队送计生知识下班组活动现场。

胥玉萍 摄影报道



二氯化锰厂化车间老少爷们这段时间有点沉闷,因为车间来了个新主任。虽说这新主任之前就楼下的水洗车间工作,但毕竟是一帮子只懂得埋头干活的汉子,除了工作,楼上楼下平时也没多少交往。俗话说,“新官上任三把火”,谁也摸不准这新主任什么脾气,更没人愿意让人家当第一把火给烧了。大伙闷了几天,也没见这新主任烧那三把火,车间里一切照旧,没什么变化,操作啊交接班啊什么的,规定该怎么来就怎么来,大伙稍稍放了些心。有跟水洗车间的人熟悉的,闲暇之余找人反复打听,倒是听了这位新主任不少故事,私下传话道:“看起来主任是个做事的人,没那么多花名堂,照常干活就好!”

这新主任大名林军干,个头适中,人偏瘦,一头短发很是精神,眉眼间总带着微笑,颇让人心生亲近之意。

林军干是个有心人。作为公司的一名老员工,林军干早在公司投产之前就已经成为公司一员,一直在二氯化锰制液工序工

车间来了个新主任

○ 汇元锰业 梁笑

作,六年来他伴随着公司的成长而成长,从一个普通操作工成长为车间主任,历经公司的艰难与辉煌,积累了很多二氯化锰制液工作的经验和知识。虽然年轻,但他很清楚这些积累就是自己的财富,于是工作之余,他很用心地将这些经验、知识以及工作中产生的各种奇思妙想整理出来,慢慢地形成了自己的体系。11年4月份,林军干被聘任为水洗车间主任,这些积累终于有了用武之地。任水洗车间主任后,他第一个动作,是根据自己多年的观察、学习、积累,结合车间设备易损件较多的特点,制定了设备保养制度,把设备保养工作分解到个人身上,根据各个设备分别制定保养周期,并亲自示范,对新进员工进行保养业务培训。如此一来,每次设备保养工作量、劳动强度、时间长度等都大幅缩减,车间的设备完好率和使用寿命都有了很大提高,

为二氯化锰厂自给自足创造了基本条件。

林军干也是个细心人。水洗车间因为工作性质关系,现场卫生相对较差,常有泥浆、矿浆洒落堆积,造成地面脏乱湿滑,存在不少安全隐患。此前,车间每隔一段时间,就要请人清理这些堆积的泥浆矿浆,且不说要付出一定的费用,效果也不好。细心的林军干发现,问题的根由主要来自三个方面:一是水洗湿磨系统上有泥浆矿浆溅落地面;二是生产用矿为含水量很大的泥矿,车辆转运时常有泥矿洒落;三是洒落的泥浆、矿浆和泥矿未能及时清理,经往来车辆反复碾压将之带到各处,造成现场卫生恶化。找到问题的根源,林军干对症下药,将车间分成若干卫生区域,给车间每台设备、铲车等制定清洁卫生标准,然后合理分配到车间每名员工头上,并将现场和设备清洁作为交接班一项重点

她是我们的标兵

——记柳州市“五一巾帼标兵”、广西冶建经营公司副经理黄丽

○ 本报通讯员 何萍

程顺利中标(中标价17719.8万元)。5年来,象这样的事举不胜举,再忙再繁琐的工作黄丽都乐呵呵地接下来,自己从不搞特殊化,与同志们同甘共苦,即使在怀孕期间她也没什么特殊照顾,经常主动留下来和同志们一起加班。孩子出生后,她也忙得有时都无法回去给女儿喂奶。她所带领的班组成立五年来,年年被评为公的司先进班班组。2010年3月,该班组还被评为“柳州市五一巾帼标兵岗”,2011年4月,又以优异的表现被评为“柳州市模范职工小家”。

努力学习,做学科带头人 为了提高科室同志的预算水平,黄丽同志一方面与各级单位的施工口联系,不定期安排预算人员下到施工现场学习,尤其是遇到特殊工艺和比较少的施工项目,都组织全科室的人员下到现场观摩整个施工工艺流程,积累经验;另一方面则苦练内功,经常组织科室人员参加预算软件知识培训,及时更新知识,掌握更多的预算技巧。在她的带领下,不少同志上手很快,在工作中经过一段时间的锻炼都能独挡一面。从年开始,黄丽同志不仅仅关注本科室人员的业务水平,还关注整个公司预算人员的整体水平,她发现一些二级单位预算人员由于接触的项目少,无法独立开展工作,就领头在公司每季度举办一期预算知识培训班,或外聘老师或由公司内部经验丰富的预算人员授课,从基础开始到实际上机操作,让大家都能学到东西,实实在在地为公

培养预算人员。她在业务上独挡一面,在学习上同样是大家学习榜样,只要大家向她请教,无论是本公司还是其他单位的人,她都毫无保留地教给大家,深得大家的信任 and 好评。

致力团队建设,带领团队共同进步

2010年11月,黄丽同志担任经营公司党支部书记,肩上了又多了一副担子,今年才30出头的她,干起这份工作来同样有声有色,作为经营公司业务负责人之一,她更多关注同事的成长而不只是关注工作完成的效果。她经常与职工沟通,善于发现职工思想问题,同事遇到难题,她都会积极出谋划策,力求妥善地帮助解决。职工之间出现矛盾时,她及时与当事双方进行沟通 and 开导,虽然年纪不大,但却得到公司上上下下的支持和信任。每逢职工生日,黄丽同志都代表党支部为职工送上生日蛋糕和祝福;每周五下午,都组织职工进行体育锻炼,缓解职工工作压力;职工生病或亲属病逝,她都前去慰问并送上慰问金;在节假日还组织家庭联谊活动,感谢职工家属对公司工作的大力支持和理解。这些点点滴滴的关怀都走进了大家的心里,她以踏实的作风、实际的行动向大家展示了一名共产党员应有的思想觉悟和优秀品格,她真的称得上是我们的标兵!

巾帼风采

铜坑矿党建工作成果颇丰

南丹讯 (通讯员 谭媛媛) 日前,铜坑矿党委以优异的成绩荣获“华锡集团2011年组织宣传先进集体”荣誉称号。

去年以来,该矿党委按照“融入中心、进入管理、发挥作用”的党建工作思路,深入推进创先争优和党组织建设年活动,不断夯实党建基础,通过党支部工作创新活动的深入开展助推党建工作迈上新台阶。该矿25个党支部中有24个党支部扎实开展支部创新项目,并取得阶段性成果,支部战斗力显现。如出矿一工区党支部开展的“降低采矿炸药消耗量”活动,通过对爆破技术、装药新工艺技术攻关,全年节约炸药成本32.35万元。在此次集团公司党支部创新项目评比活动中脱颖而出,荣获一等奖;该矿党委还开展了党员志愿者服务队、党员突击队、“星级”党员示范岗等,在生产经营工作中充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,对生产经营工作的正常开展起到

了推波助澜的作用。此外,该矿党委重点抓好宣传工作,并根据不同时期的工作重点,充分利用广播、电视、网站、板报等宣传媒介,积极宣传党的方针政策、集团公司宣传上市工作的开展及该矿一系列改革发展的决策和先进典型等。同时还建立了灵活、开放的党员教育体系,利用A8协同网拓展党员教育的主阵地,开辟了“学习型组织”网上论坛;不断加强宣传队伍建设,鼓励基层文学爱好者加入文学队伍中,举办了新闻、公文、文学写作培训,充分调动了该矿宣传员的写作热情。该矿领导班子和广大员工积极参与集团公司领导班子调研报告、政研论文、创先争优论文等评比活动中,一批具有现实指导意义的调研报告、政研论文、创先争优在集团公司各类论文评比中崭露头角,共有10多篇荣获或等级奖和优秀奖;一批宣传员荣获集团公司优秀、先进通讯员称号,使该矿党建工作在去年集团公司的评比中硕果累累。

内容,不合格不予交接。林军干亲自带头,负责清洁任务最繁重的区域,细心的他,甚至连粘结在传送带下方的一小块矿浆都不放过,为车间员工树立了学习的榜样。正是这样细致细致的工作态度,车间卫生状况很快得到显著改善,不但创造了良好的作业环境,连带着员工的积极性、主动性也有很大提高,车间生产工作上了一台阶。

林军干还很会关心人。到任水洗车间主任第一天,他就发现,车间里没有员工专用的储物柜,大伙的私人物品只能摆放在现场的办公桌上,既不卫生,又给现场工作带来一定影响。林军干看在眼里记在心里,在一个恰逢他轮休的周末,他到维修班借来了焊机,又从车间废旧物资存放处“淘宝”,弄来了一些边角废料,一个人既当设计师,又当操作工,拼凑着焊接了一个储物柜来。还别说,这柜子刷上油漆之后,摆在角落里,不但皮实耐用,而且一下子就解决了大伙私人物品存在的问题,真真切切为员工们办了件好事。

私下里打听来的消息,让化合车间的员工们有些兴奋,有这

一线故事