

广西有色



广西有色金属集团有限公司 主办
GUANGXI NON-FERROUS METALS GROUP CO.,LTD

2012年4月15日 星期日
农历壬辰年三月廿五

总第109期
准印证号:0001214
内部资料 免费交流

改版致读者

2009年1月,《广西有色》呱呱落地。3年来,承载着自治区领导的嘱托,承载着集团公司领导的殷切希望,承载着员工的梦想,《广西有色》与集团公司一起经历了成长,见证了集团公司成功战胜一个又一个巨大困难,由小到大、由弱变强。3年来,《广西有色》坚持团结鼓劲、服务生产的宣传方针,及时传达上级精神和集团公司的重大工作部署,及时传递集团各所属企业生产经营和精神文明发展情况,积极讴歌各条战线涌现的英模人物和先进事迹,唱响主旋律、打好主动

仗。3年来,《广西有色》坚持每月3期,累计已经出版43万份。3年来,《广西有色》已经成为了集团公司内部沟通的桥梁纽带,成为了广大员工深深喜爱的良师益友,成为企业文化建设中不可或缺的一部分。创刊之初,由于受种种条件限制,这份报纸一直由下属企业承办。随着集团公司的不断发展壮大,今天,它已经正式回归到集团机关承办,并由4开4版扩版为对开4版。新面貌带来新气象,版面的扩大意味着不仅仅是容量的增加,我们更希望得到

质量的提升。改版后的《广西有色》,将继续高举旗帜,坚持以服务集团公司的改革发展,服务全体员工为己任,努力做好传达、沟通和信息交流工作,以正确的舆论引导人、以优秀的作品鼓舞人。我们坚信,有集团公司领导的大力支持,有全集团3万多名员工的热心关爱,还有广大读者的一路搀扶,我们一定能够把《广西有色》办得更好,有色集团的明天一定更加辉煌。

把“解放思想、赶超跨越”落实在行动上

坚决打赢以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战

本报讯 3月5日,集团公司“解放思想、赶超跨越”大讨论活动暨以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战动员大会在柳州召开。会议强调,集团公司上下要迅速掀起新一轮思想大解放热潮,把“解放思想、赶超跨越”落实在具体行动上,坚决打赢以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战。

会上,李阳通董事长首先传达了自治区党委书记、自治区人大常委会主任郭声琨在全区“解放思想、赶超跨越”大讨论活动暨以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战动员大会上的重要讲话精神并作为动员讲话。李仕庆总经理就集团公司如何开展以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战作了具体部署。

李阳通董事长在讲话中指

出,当前正值集团公司深入推进产业结构调整优化,以新的观念和思维推进资源资产整合,积极抓好重点项目建设管理,大力实施走出去战略,稳步实施科技创新,强化安全环保和节能减排,奋力推进新一轮跨越式发展的关键时期,开展“解放思想、赶超跨越”大讨论活动暨以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战,对集团公司实现安全发展、可持续发展发展和跨越发展,具有重大的意义。他强调,要通过解放思想,克服畏难情绪,把思想解放真正体现到实践中,体现在成果上;要树立“不进则退,慢进也是退”的思想意识,始终保持强烈的创新意识,敢于打破条条框框的束缚,在解放思想上先人一步,在转变方式上快人一拍,以思想转变谋划发展,以工作创新

迎接挑战,推动集团公司的跨越发展。

李阳通董事长就贯彻落实自治区“解放思想、赶超跨越”大讨论活动和以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战有关精神,提出三点意见:一是深刻认识“解放思想、赶超跨越”大讨论活动和以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战的重要意义,统一思想,转变思路;二是准确把握大讨论活动的总体要求,科学研判当前形势,精心谋划好集团公司以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战,落实措施,抢抓机遇;三是要站在全局的高度,以历史责任感狠抓大讨论活动和攻坚战各项工作的落实,确保活动取得圆满成功。

李仕庆总经理就集团公司全面开展以环境倒逼机制推动产业

转型升级攻坚战作了进一步部署,他强调:一是加强学习,提高认识,转变观念,切实增强打好以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战的责任感和紧迫感;二是从三月份开始,在全集团开展全面的环境风险评估和安全环保隐患排查,彻底消除安全环保隐患;三是加快转变经济发展方式,积极推进产业结构调整,坚决抓好以环境倒逼机制推动产业转型升级工作;四是加强领导,落实责任,强化监督,确保以环境倒逼机制推动产业转型升级工作扎实推进。

张建国副书记主持会议。集团公司领导赵石德、李斌屏、廖俊云、林玉星,集团下属各单位主要领导等和集团机关各部室领导参加了会议。

(卢宁)

集团公司召开2012年度党群工作会议

会议强调:以开展“解放思想、赶超跨越”大讨论活动和“以环境倒逼机制推动产业转型升级”攻坚战为契机,提高认识、转变观念,扎实做好2012年度党群工作

本报讯 3月6日,集团公司柳州召开2012年度党群工作会议。会议提出,以开展“解放思想、赶超跨越”大讨论活动和“以环境倒逼机制推动产业转型升级”攻坚战为契机,提高认识、转变观念,扎实做好2012年度党群工作。李阳通、李仕庆、张建国等集团公司领导出席会议,集团公司所属各企业党委书记、纪委书记、工会主席及党群(政工)部门负责人80多人参加会议。

集团公司党委书记、董事长李阳通作重要讲话。他首先从“深入推进创先争优和党组织建设年活动”等7个方面对集团公司2011年的党群工作情况进行了全面总结,充分肯定了取得的成绩,分析了存在的不足和问题。他强调,今年的党群工作总体要求是:以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,全面贯彻党的十七届六中全会、自治区第十次党代会精神,深入贯彻落实科学发展观,解放思想,赶超跨越,大力弘扬社会主义核心价值观体系和广西精神,紧紧围绕开展“以环境倒逼机制推动产业转型升级”攻坚战、深化集团公司的改革发展、做大做强做优企业、实现国有资产保值增值的中心,以继续推进创先争优、党组织建设年活动和建设学习型党组织为抓手,全面推进企业领导班子、思想政治、基层组织、企业文化、精神文明建设,把政治优势转化为企业核心竞争力,为集团公司科学发展跨越发展和和谐发展提供坚强



图为集团公司党委书记、董事长李阳通(左一),党委副书记、总经理李仕庆(左二)为受表彰的2011年度党群工作先进集体颁奖。

政治保证、组织保证、精神文化建设和良好舆论环境,以优异业绩迎接党的十八大胜利召开。对于如何做好今年的党群工作,李书记提出7个方面要求:一是切实加强领导班子建设;二是扎实开展“解放思想、赶超跨越”大讨论活动;三是进一步深入开展创先争优和党组织建设年活动;四是创新人才管理体制,大力实施“人才强企”战略;五是全面推进思想政治工作和企业文化建设;六是加强党风廉政建设,构筑反腐倡廉的坚强防线;七是加强党建带工建建设,促进企业和谐发展。他要求各企业要进一步明确党群工作目标管理责任制,进一步完善党群工作联系点制度,一级抓一级,逐级抓落实,以实

际行动切实把集团公司党群工作推上一个新台阶。

集团公司党委副书记、总经理李仕庆在会上宣读了集团公司党委《关于表彰2011年度党群建设和反腐倡廉工作先进单位、先进集体的决定》,《关于表彰2011年度党群工作先进集体、先进个人决定》。华锡集团政工部主任韦学文、鑫华公司政工部主任张永萍分别代表受表彰的先进集体和先进个人发言。

会上,与会人员现场观摩学习了华锡集团落实“两个责任制”相关材料,并在当天下午对李书记的讲话进行了分组讨论。集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席张建国主持会议。

(区晓文)

尹建国到广西冶建公司调研

柳州讯 3月7日,自治区国资委党委书记尹建国率调研组一行7人到广西冶建公司调研。集团公司董事长、党委书记李阳通,集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席张建国陪同调研。调研组抵达冶建公司后,直

接深入冶建公司承建的柳州市金沙角住宅项目和柳铁中心医院门诊综合楼工程工地,现场查看冶建公司在建项目的施工情况、安全生产落实情况、工程质量管理工作,了解一线职工的工作、学习与生活状态。在项目现

场,冶建公司主管生产的副总经理张明轩向调研组介绍了各项工程的施工、安全、质量、进度等情况。在冶建公司汇报会上,冶建公司总经理戴敏向调研组汇报了该公司去年的工作情况及今年的工作设想,并就需要自治区国资委帮助协调解决的问题向调研组进行汇报。听取汇报后,尹建国书记对冶建公司近几年的工作情况予以高度评价,对其在建的项目施工管理表示满意,并对该公司下一步工作提出了要求。

(叶敬深 申其梅)

集团公司助力柬埔寨王国谱写工业建设新篇章

广西有色集团柬埔寨公司钢铁项目一期工程开工

本报讯 3月26日,柬埔寨王国工业发展史上一个里程碑的日子:柬埔寨首个重工业项目——广西有色集团柬埔寨公司钢铁项目一期工程在柬埔寨柏威夏省罗文县正式开工。柬埔寨王国工业矿产能源部部长瑞赛阁在开工仪式上发表了热情洋溢的讲话。他高度评价集团在柬埔寨的投资活动,并表示,这一按照国际标准建造的钢铁工厂在柬埔寨国土上是史无前例的,其作用与影响深远而巨大。他呼吁当地群众对这一项目建设予以大力支持,对中国公司的投资活动予以充分理解和支持。对当地政府和集团公司,瑞赛阁部长提出5点建议:一是请求省长阁下和柏威夏省各一级单位和部门继续提供协调合作,保障该地区安全,并为集团公司提供各种便利,保障项目建设按期完成;二是希望集团公司与柏威夏省各单位、相关部门紧密合作,共同协商解决遇到的困难与问题;三是建议集团公司使用优良的机械设备和先进生产技术,着重保护生态环境以及员工健康安全;四是建议集团公司尽力为当地群众和周边省份提供就业机会,使其能够获得技能并减少国外劳务输出;五是希望集团公司尊重当地风俗和传统,与当地群众协商解决遇到的问题。最后,瑞赛阁部长宣布广西有色集团柬埔寨公司钢铁

主建设冶金、金属加工、机械加工、国际贸易、仓储物流为一体的工业经济特区,以此推动柬埔寨重工业发展进程。

柬埔寨王国柏威夏省省长翁玛拉在奠基仪式上致辞,他对集团公司选择在柏威夏省进行投资表示热烈欢迎和衷心感谢,对柏威夏省第一个钢铁厂的开工建设表示美好祝愿。他认为,这一项目的建设,必将为当地群众提供更多的就业岗位,为该省脱贫致富和推动经济发展作出巨大贡献。

集团公司总经理、党委副书记李仕庆在致辞中感谢柬埔寨各级政府和、职能部门和广大人民对集团在柬工作的大力支持。他说,集团公司自2010年进入柬埔寨开展工作以来,目前已取得了柏威夏省、上丁省等数个矿区的勘探权,矿区面积616平方公里。其中,格高-石山矿区已经完成勘探工作,并取得了工业经营许可证和投资许可最终注册证书。他认为,柬埔寨钢铁项目一期工程的开工建设,既是集团在柬开展投资的实际行动证明,更是集团公司为柬埔寨经济发展贡献力量的决心表现。他表示,将在保护好当地环境的基础上,高标准要求,以扎实苦干努力推进项目建设,

力争早日建成投产,实现可持续发展,为柬埔寨工业发展、造福柬埔寨人民贡献力量。

项目一期工程正式动工。

作为广西有色金属工业的航母企业,集团公司成立3年多来发展势头迅猛。截止2011年底,集团下属企业已由成立时的6家增加到27家,员工人数由1万多人增加到3万多人。按照“立足广西、兼顾周边、面向东盟”的资源整合思路,该集团利用自身的区位、人才、技术优势积极实施“走出去”战略。目前,集团公司已在柬埔寨、老挝、南非、尼日利亚、澳大利亚、加拿大等国拥有一批铁矿、锡矿、铜矿、钨矿、钼矿及探矿权,控制的有色金属资源潜在价值突破5000亿元。2011年,集团公司完成营业收入180亿元,实现利润21.4亿元;分别比2008年成立之初增长了257%和315%。

柬埔寨工部能源部代表团、柏威夏省政府代表团、当地群众1000多人,集团公司副总经理赵石德、集团机关各部门代表以及自治区发改委、国家开发银行金边办事处、中国银行金边分行、中国工商银行金边分行、国华银行、晋安(柬埔寨)公司等单位代表参加当天开工仪式。

相关图片报道详见第四版。

(区晓文)



图为尹建国书记(左三)在集团公司董事长、党委书记李阳通(左二)的陪同下在柳铁中心医院项目工地实地调研。

中铝广西稀土绘就“12345”发展宏图

南宁讯 近日,中铝广西有色稀土开发有限公司(简称“中铝广西稀土公司”)编制完成“十二五”发展规划,重点提出中铝广西稀土公司“12345”发展目标,明确整合发展广西稀土资源与产业的方向。

中铝广西稀土公司是2011年7月由中铝公司、广西有色集团、有研稀土公司3家企业合资组建的新公司。公司成立后,以“控股中上游,参股下游,以产业换资源”为基本思路,积极整合广西稀土资源,推进广西稀土产业发展,重点开展了资产注入工作。2011年12月31日,金源稀土股份有限公司、崇左稀土开发有限公司和江苏省国盛稀土有限公司三家企业的资产注入工作完成,公司拥有了三家实体企业。公司仅用半年时间就完成了“做实”

企业的目标,迈出了整合广西稀土资源与产业的重要步伐,取得了中铝公司推进稀土板块建设具有里程碑意义的重大突破。

与此同时,该公司重点推进稀土产业园区和产业链建设工作,实施“筑巢引凤”战略,积极引进有发展前景的项目、有实力的公司入驻园区,引导广西稀土产业向高科技、高附加值方向发展,充分发挥公司作为广西稀土产业“首要平台和主体企业”的作用。目前,贺州、崇左、南宁三个稀土产业园区选址工作基本完成。

中铝广西稀土公司还以“整合广西稀土资源、发展广西稀土产业”为目标,组织编制公司“十二五”发展规划及中铝南方稀土园区建设方案,提出公司“12345”发展战略目标。“1”是建设一个产、学、研、用相结合

的中铝南方稀土运营中心。“2”是建设崇左、贺州两大资源保障基地。“3”是建设南宁、崇左、贺州三大稀土产业园区。“4”是完成整合广西稀土资源及产业;把广西建设成为中铝南方重要的稀土产业基地;把公司建成稀土开采、分离、深加工的一流联合企业;坚持“走出去”战略,力争在“两种资源、两个市场”利用方面有新突破四大任务;“5”是着力发展稀土永磁材料、发光材料、储氢材料、稀土合金及新材料5条产业链。

在自治区领导和三家股东的共同推动下,成立仅半年多的中铝广西稀土公司就完成了“做实”企业的目标,迅速制定并积极推动旨在整合与发展广西稀土产业的明晰发展规划。

(黄宗东)

贵州天柱县到集团公司商洽合作

本报讯 3月21日,贵州省天柱县代表团一行造访集团公司,双方就合作开发天柱县矿产资源事宜进行商讨。集团公司领导李阳通、李仕庆与客人进行座谈。

天柱县位于贵州省东部,属黔东南州所辖,境内矿产资源十分丰富,已探明的重晶石储量达1.0881亿吨,占全国储量的60%;有大型黄金矿床7处,探明储量约为8万公斤以上,被誉为“中铝重晶石之乡”和“贵州高原黄金城”。

天柱县县委书记文松波在座谈会上首先介绍了天柱县的地理、经济、矿产资源情况,并着重介绍了交通发展情况。文书书记说,广西有色是大型国有企业,资金、技术、人才力量雄厚,热情欢迎广西有色到天柱参与矿产资源开发和建设。集团公司总经理、党委副书记李仕庆向天柱县客人介绍了集团公司成立的背景,近年来的发展情况和取得的成绩。集团公司董事长、党委书记李阳通对天柱县的支持和信任表示感谢,向客人介绍了集团公司黄金板块业务的发展情况。他表示,广西、贵州两省都是集团公司黄金板块的主要资源地,集团公司正在考

虑将广西的黄金板块业务与贵州的黄金板块业务进行合并,在天柱县打造一个黄金上市企业。同时,在该县境内考虑建设一个集选矿、冶炼、加工和深加工于一体的黄金产业园,力争形成年产20吨黄金的规模,3至5年内进入全国黄金企业前5名。考虑到天柱县黄金资源现状地质资料十分薄弱,集团公司将已在派出的勘探队伍基础上,继续投入重金,争取对该县的黄金储量情况进行一次全面的整装勘查。他同时希望,天柱县委、政府能在资源整合、地质勘探、矿山复产、企业用地等方面继续给予大力

支持。

去年10月,集团公司旗下主营黄金业务的广西地润矿业投资有限公司与其它民营资本合作,在天柱县成立了贵州省金娃娃矿业发展有限公司。目前,该公司通过整合,已在天柱县拥有10多个金矿的探矿权和采矿权。天柱县当天来访的代表团由县部分四家班子领导以及国土、财政、发改局、招商局等部门领导组成。地润公司领导侯义新、陈忠保等参加座谈。

(晓文)

解放思想 认清形势 战胜挑战 赶超跨越 坚决打赢以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战

——在广西有色集团“解放思想、赶超跨越”大讨论活动暨以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战动员大会上的讲话

集团公司董事长、党委书记 李阳通

(2012年3月5日)

同志们:

根据自治区党委、政府在全区开展“解放思想、赶超跨越”大讨论活动以及开展以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战的重要部署,今天我们在这里召开广西有色集团“解放思想、赶超跨越”大讨论活动暨以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战动员大会,主要任务是以习近平理论、“三个代表”重要思想为指导,以科学发展观为统领,深入贯彻《中共广西壮族自治区委员会关于在全区开展“解放思想、赶超跨越”大讨论活动的实施意见》(桂发〔2012〕2号)、《中共广西壮族自治区委员会、广西壮族自治区人民政府关于开展以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战的决定》(桂发〔2012〕9号)文件精神,动员部署集团公司“解放思想、赶超跨越”大讨论活动和以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战,迅速掀起当前形势下新一轮思想大解放热潮,确保集团公司打赢以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战,确保集团公司安全发展和可持续发展,实现新形势、新挑战下的新跨越。

下面,我讲三点意见:

一、深刻认识“解放思想、赶超跨越”大讨论活动和以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战的重要意义,统一思想,转变思路

在全区开展“解放思想、赶超跨越”大讨论活动和开展以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战是自治区党委、政府作出的重大决策部署,是非常时期的非常举措,是贯彻落实自治区第十次党代会精神和胡锦涛总书记等中央领导对广西工作的重要指示精神的重要抓手。当前,正值集团公司深入推进产业结构调整优化,以新的观念和思维推进资源整合,积极抓好重点项目建设管理,大力实施走出去战略,稳步实施科技创新,强化安全环保和节能减排,奋力推进新一轮跨越式发展的关键时期,两个文件的出台不是偶然,而是必然,在思想和行动上对我们广西经济社会的发展,对广西有色产业的发展,特别是实现安全发展、可

持续发展 and 跨越发展,具有重大的现实指导意义。

(一)适应新形势、战胜新挑战、推动新发展、实现新跨越要求我们必须解放思想

解放思想是党的思想路线的本质要求,是发展中国特色社会主义的一大法宝。思想决定出路,解放思想的力度有多大,改革创新的程度就有多深,科学发展的成效就有多大。当前,广西正处在快速发展的重要时期,按照“十二五”规划,到2016年,要再造一个广西,即GDP在去年突破1万亿元的基础上,到2016年达到2万亿元。前面实现1万亿元,花的时间很长,但第二个1万亿仅仅5年时间。在五年内实现翻一番,必须要以新的思维、新的举措、新的观念才能够实现。也就是说怎么样才能做到又好又快发展,广西已经面临着重大的抉择。对于我们广西有色集团来说,要实现自治区党委、政府在“十二五”规划期间对我们的要求,打造一个500亿元以上1000亿元以上产值的企业,摆在我们面前的任务同样十分艰巨。2011年,广西有色集团的营业收入不到200亿元,到2015年要实现500亿元以上。这个路怎么走,仍然按常规的思路,我们的目标很可能达不到,做不好如果再出现龙江河这样的问题,我们甚至可能还要倒退。按原来传统的思维和做法,靠拼资源、拼环境,这路走不下去。因此,我们解放思想,就是要结合我们集团公司的实际,着力解决不愿解放思想、不敢解放思想、不会解放思想的问题,解决不认真研究政策、不善于运用政策的问题,解决精神状态不佳、领导科学发展能力不强的问题,解决宗旨意识淡薄、工作作风不助的问题。开展大讨论活动,有助于我们更加全面准确地领会党的十七大和十七届四中、五中、六中全会精神,更好地武装头脑、明确方向、指导实践、推动工作,更好地完成集团公司提出的各项战略目标,加快推进集团公司跨越式发展,完成自治区党委、政府交给我们的“十二五”期间的任务。

(二)加快产业转型升级要求我们必须解放思想

经过几年的发展,集团公司的产业规模不断扩大,结构调整取得一定成效,集团实力进一步增强,建立了具有一定基础和相当技术水平的产业体系。但是,我们必须清醒地认识到,我们自身还存在许多不足之处,某些方面甚至是严重的不足,我们的整个产业还处在一个比较低端的水平,特别是安全和环保问题特别突出,是影响我们实现跨越式发展的一个很致命的因素。今年元月发生的河池龙江河镉污染事件,教训十分深刻,代价非常沉重,对整个广西、对整个广西有色产业、对集团公司都造成了严重影响,对广西有色金属产业的发展理念、发展方向、发展途径提出了新的课题,我们要痛定思痛、深刻反思。这次事件的发生,显现了制约集团公司科学发展、安全发展、可持续发展的深层次问题和结构矛盾,特别是集团在贯彻科学发展观、加快调结构转方式方面存在的薄弱环节。当然,这次事件也蕴含着机遇,我们要充分利用当前的有利时机,加快淘汰落后产能,推动资源整合,提高工艺技术水平 and 深加工能力,促进增长方式转变,实现产业结构优化升级。因此,我们要深刻认识到,要实现科学、可持续发展,就必须解放思想,转变思路,加快产业转型升级。我们不能再走老路子,决不能以牺牲环境为代价追求一时的增长、一时的效益,决不能以牺牲群众利益为代价追求发展,按郭书记的话说“我们不能吃了子孙饭,断了子孙的路”。按我的理解,对于我们有色金属产业来说,我们不要把留给子孙的资源在今天搞光了,而把环境问题留给子孙去治理。这是郭书记于今年月13日说的话,而没过多久,龙江河发生污染事件,郭书记的日记不幸被言中了。我们需要金山银山,更需要绿水青山。我们在这个时候提出要解放思想,以环境倒逼机制打响产业转型升级攻坚战,是十分必要的。按我个人理解,把以环境倒逼机制和广西有色金属产业联系起来,由环境来决定一个产业的命运,这是建国以来广西第一次将环保工作提到这么高的地位来认识。所谓倒逼机制,就是为

产业调整设置一个时限,凡是不符合这个时限要求的,不改也得改,不升级也得升,否则淘汰出局。以后的现实就这么严峻。因此,必须引起集团公司各级领导的高度重视,这是事关集团公司生存与发展的大计,这个问题不解决好,不但发展不好,甚至连生存都谈不上。

二、准确把握大讨论活动的总体要求,科学研判当前形势,精心谋划好集团公司以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战,落实措施,抢抓机遇

按照自治区党委、政府的有关要求,今天我们开展这两项活动,要抓好这几项工作,需特别关注以下几个方面:

(一)在解放思想创新发展上要有新胆识。

作为国有企业,我们要勇于担当,对国家、对股东、对员工、对社会负责,始终保持强烈的事业心和责任感,敢想敢干、敢做敢当,只要符合科学发展观要求,有利于促进企业科学发展的事,就大胆地试、大胆地闯、大胆地干。当前特别要克服畏难情绪,无所作为的思想。我们知道,由于龙江河事件发生,集团公司各级领导感到压力很大。这次以环境倒逼机制推进产业转型升级攻坚战很重要的一个任务就是解决有色金属产业的问题,我们作为广西有色金属产业的龙头企业,压力是十分大的。有些同志感觉压力很大,甚至有畏难情绪。我们要克服这种畏难情绪,把思想解放真正体现到实践、体现在成果上;要树立“不进则退,慢进也是退”的思想意识,始终保持强烈的创新意识,敢于打破条条框框的束缚,在解放思想上先人一步,在转变方式上快人一拍,在思想转变谋划发展,以工作创新迎接挑战,推动集团公司的跨越发展。在这次转型升级中,无论国有企业还是民营企业,压力都一样。但我相信,在战胜困难和压力下,我国国有企业更有条件和优势,因此,大家必须树立一种必胜的信心,以全新的精神状态投入到这项工作中去。

(二)在“赶超跨越”和“转型发展”上要有新思维。

集团公司目前的产业布局、

装备水平、技术条件还不完善,加快产业结构调整,促进产业转型升级,现阶段是最好时机,我们内在有转型升级的要求,外部有这个压力,如果现在不调整,今后的问题更多,将来的发展就没有希望。我们应当认清当前面临的新形势,树立科学发展的新观念,抓住目前难得的新机遇,自治区党委、政府出台的九号文件,很全面,提出的问题、措施都很明确。那么我们要以怎么样的措施和思维来应对这种新的形势和新的变化,我举几个例子,比如说总量控制,抬高门槛,也就是说今后的项目、环境、安全、技术的准入条件都抬高了,那么容量也实行总量控制,那么我们要加快发展,按照传统做法做大规模是有难度的。我们知道,大厂区的环境容量现在已经上升到国家层面调控上来,我们集团公司骨干企业华锡集团在大厂的新项目怎么上?老的生产能力淘汰了,新的又怎么办?现在的冶炼企业都要求入园管理,而政府要求的资源属地开发与冶炼企业入园管理是相冲突的,冶炼项目选址怎么办?落后产能淘汰以后这几千人的就业问题怎么解决?安全和环保要投入很大的成本,怎么样认识和投入和成本之间的关系?因此,这次转型升级会给集团公司带来一系列的挑战、冲击,这要求我们要解放思想,开动脑筋,以新的工作思路,做好思想、技术、物质方面的准备,切实防范环境风险、安全生产等安全事故,加快调结构、转方式,推动集团转型升级。关于大排查行动,我建议集团公司与各所属企业签订责任状,一级对一级负责。9号文第94条强调,“依法追究违法企业及其相关责任人员的经济、行政和法律责任。对违法违规企业及其主要负责人处以重罚,特别是对重大、特别重大事故负有主要责任的生产经营单位,对其主要负责人依法不予注册、吊销营业执照,对企业法定代表人、触犯刑律的,依法追究企业实际控制人和上级企业负责人的法律责任。”这要求我们要把安全环保工作提升到关系企业存亡和自身利益的大事来看待,认认真真地做好排查工作。

(三)在企业形象和社会认可上要有新面貌。

要紧扣中心,突出和谐发展主题,加大宣传方面的投入,加快报纸、网络等媒体建设,加强危机公关应急管理体系构建,大力宣传企业的正面形象,重点加强对安全生产、环境保护、节能减排、产业结构调整、增长方式转变、改善民生等方面成效的正面宣传,充分发挥舆论导向作用,树立企业新形象,为企业转型调整营造良好舆论氛围。

(四)在维护企业稳定上要有新认识。

在维护企业稳定方面,要从“讲政治、讲大局、讲团结、讲稳定、讲发展”的高度来对待和认

识,不怕问题、不躲问题、不推问题,积极主动听取职工群众的呼声,早摸底,早预防,早介入,早化解,把矛盾化解在当地,解决在萌芽状态。要坚持通过“发展解决就业、改善环境、提高收入”等途径实现集团公司的长足稳定发展。刚才我们说过,要安置几千人的就业问题,可能会存在一些不稳定因素。我们要及早制定相关预案,希望各所属企业给予大力支持与配合,要求大家充分发挥大集团、大家庭优势,顾全大局,做到一方有难八方支援,做好员工安置工作。

三、要站在全局的高度,以历史责任感狠抓大讨论活动和攻坚战各项工作的落实,确保活动取得圆满成功

(一)加强领导。集团公司要成立开展大讨论活动和攻坚战领导小组和工作机构,负责大讨论活动和攻坚战进行组织协调、检查指导。要进一步明确目标任务,狠抓落实。集团公司各级领导干部要带头调研,带头分析检查,带头认真整改,做解放思想的先行者、推动者、践行者,把大讨论活动和攻坚战作为一项长期工作抓出实效。

(二)开展大排查行动。集团公司各企业各部门要在近期集中力量、集中时间,开展不留死角、不留隐患的地毯式环境风险和安全隐患排查行动,做到全方位、全覆盖,纵到底、横到边,彻底查找存在的问题和薄弱环节,切实防范环境风险、安全生产等安全事故,加快调结构、转方式,推动集团转型升级。关于大排查行动,我建议集团公司与各所属企业签订责任状,一级对一级负责。9号文第94条强调,“依法追究违法企业及其相关责任人员的经济、行政和法律责任。对违法违规企业及其主要负责人处以重罚,特别是对重大、特别重大事故负有主要责任的生产经营单位,对其主要负责人依法不予注册、吊销营业执照,对企业法定代表人、触犯刑律的,依法追究企业实际控制人和上级企业负责人的法律责任。”这要求我们要把安全环保工作提升到关系企业存亡和自身利益的大事来看待,认认真真地做好排查工作。

(三)切实加强组织领导,确保党群工作顺利开展

党群工作是一项复杂的系统工程。集团公司所属各企业必须切实加强领导,认真落实,确保今年党群各项工作任务落到实处。集团公司所属各企业要高度重视党群工作,切实解决党群工作开展过程中的经费、人力问题。要明确党委书记是第一责任人,党委书记不抓党建就是失职,抓作用,做好“推优育苗”工作,不断向党组织输送新鲜血液。团组织要紧紧围绕企业中心工作,深入开展以“我与企业共奋进,创先争优献青春”系列主题活动,在“双争双创”(即:争当青年岗位能手、争创青年文明号、创新创优)活动中培养青年人才,在重点工作中发挥青年主力军作用,在深化教育中提升团员青年综合素质,在加强自身建设中凝聚团员青年,不断为企业发展建功立业。

四是着力抓好女职工和计划生育工作。注重发挥各级女职工组织作用,继续深入开展“女职工建功立业工程”、“女职工素质提升工程”和“关爱女职工工程”,组织女职工开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、技术协作推进“两个普遍”,依法推动企业普遍建立工会组织、普遍开展工资集体协商;要建立健全劳动保障台帐,定期组织职工代表,会同安环部门到生产一线督查安

(三)加强调查研究。集团公司各级领导人员要深入基层、深入实际、深入群众开展调查研究。要围绕实现科学发展、跨越发展开展调查研究,对照党中央、国务院、自治区、国资委制定的重大政策的落实情况调查研究,对照集团公司“十二五”规划目标任务和重大举措开展调查研究,对照本企业本部门改革发展存在的突出问题调查研究,对照征求意见,做好员工安置工作。

(四)强化整改落实。各企业各部门要针对调研和检查阶段找出的问题和差距,制定具体的对策措施和整改方案,提出限时整改的内容和要求,形成推动科学发展、跨越发展的办法、措施、政策、制度,推动各项工作落实到位。要认真总结大讨论活动和攻坚战的成功做法和经验,培育和推出典型,强化示范带动作用;要把落实安全环保整改情况补充到2012年的经济责任制和党风廉政建设考核条款里面去。

(五)强化督促检查。各企业各部门要就开展大讨论活动和攻坚战工作情况,按要求及时报集团公司开展大讨论活动和攻坚战活动领导小组。要切实加强指导和检查,及时掌握进展情况,督查各项工作的落实。要加大督查力度,防止形式主义和走过场。在督查中,要总结推广先进经验,用先进典型带动活动深入开展。要及时通报各企业各部门大讨论活动和攻坚战的开展情况,推动各项工作落实到位。

同志们,“解放思想、赶超跨越”大讨论活动和以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战,事关全局,意义重大,影响深远。我们一定要进一步增强政治意识、责任意识,扎扎实实抓好这两项工作,以更宽阔的视野、更新的理念、更大的魄力、更实的作风和只争朝夕、勇于担当的精神推动集团公司各项事业全面发展,以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

(上接第3版)

和岗位技能培训的三年规划和年度计划。通过有计划有组织的教育培训活动,进一步提升队伍的整体素质,努力造就一支数量充足、素质优良的后备人才队伍。

5、全面推进思想政治工作与企业文化建设

一是围绕企业发展目标,抓好当前形势教育和现场思想政治工作。要坚持“面向基层、服务一线、融入管理、贴近员工”的总体要求,突出抓好生产一线薄弱环节的宣传思想工作,真正使思想政治工作进一线、进车间、进班组,进现场。要把自治区开展以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战和“解放思想、赶超跨越”大讨论的目的、措施、意义讲清讲透,传达到位;要讲清当前国家、自治区经济政策为企业持续稳定发展、为广大员工建功立业提供的难得机遇;讲清企业在当前情况下对每位员工做好本职工作的要求,进一步增强广大员工的机遇意识、发展意识、责任意识和忧患意识,引导广大员工保持奋发向上的精神状态,以工作的高效率、高质量推动企业又好又快发展。

二是围绕企业改革发展,做好信访维稳中的思想政治工作。要抓住关键环节、特殊人物做好思想政治工作,妥善处理好历史遗留问题,坚持把推进改革与维护员工合法权益相结合,把教育引导与解决员工实际问题相结合,

理顺情绪、化解矛盾,协调处理好各方面的利益关系,维护企业和谐稳定。

三是加快企业文化塑造,以优秀的企业文化团结鼓舞员工。要全面推进企业文化建设工程,尽快搭建起适应市场经济要求和行业发展潮流、符合集团发展战略、遵循文化发展规律、体现全体员工利益、具有特色的企业文化体系基本框架,把企业文化融入企业到企业管理制度、工作标准、考评体系之中,贯彻到生产经营管理的各个环节、各个方面,转化为员工的思想认识和自觉行动,推动企业经营管理水平持续提升。

四是营造良好的宣传舆论氛围,提升企业品牌形象。要着眼于推进企业品牌形象的树立,加强与主流新闻媒体的合作,加强对企业整体形象的宣传和重点工程的适时宣传。今年,要重点办好“一报一网”,即:《广西有色》报和集团公司网站,充分发挥其桥梁阵地作用,对外树立集团公司的良好形象,对内为完成今年生产经营任务加油鼓劲。

6、加强党风廉政建设,构筑反腐倡廉的坚强防线

一是继续贯彻执行党风廉政建设和反腐倡廉工作责任制,认真落实“一岗双责”。要进一步落实领导干部廉洁从政从业若干规定》、《广西壮族自治区实施〈国有企业领导人员廉洁从业若干

规定》办法》,加强领导班子及成员的作风建设,促进廉洁从业;要切实抓好《2012年党风廉政建设和反腐倡廉工作责任书》的实施、检查、考评工作,奖励先进,鞭策后进。

二是以投资管理专项检查为抓手,认真贯彻落实自治区国资委关于开展加快转变经济发展方式监督检查工作的部署。要切实加强对加快转变经济发展方式政策措施的贯彻执行力度,重点检查转型升级、科技创新、开发合作、人才强企四大战略的实施情况,督促企业安全生产、环境保护、节能减排任务的落实,及时发现和纠正存在的问题,推动产业转型升级,确保企业安全发展、可持续发展。

三是继续加强企业产权管理工作的检查、深入推进工程建设领域突出问题专项治理、巩固“小金库”专项治理成果,建立健全防治“小金库”长效机制,针对经营管理的薄弱环节和风险点,深入开展效能监察,强化集团管控,规范市场化运作方式,实现降本增效。

四是深化改革创新,不断完善体制机制。要探索纪检监察机构融入公司治理的机制,强化监督,健全权力运行体制,防范企业领导人员决策失误、权力失控;要严格执行“三重一大”集体决策制度,将“三重一大”与班子建设、党风廉政建设、内控制度

建设紧密结合起来,促进集团健康发展;要建立健全改制重组、资本运营、国有产权转让、内部控制和全面风险管控等制度,强化企业全面风险管理,提高风险管控能力,促进企业做大做强做优。

五是加强队伍建设,不断提升纪检监察工作人员素质。进一步加强纪检监察人员的自身建设,增强能力素质,提高道德修养,提升工作水平,树立良好形象,为深入推进党风廉政建设和反腐败工作提供坚强保证。

7、加强党建带工建建设,促进企业和谐发展

一是坚持党的群众路线方针,积极推进民主管理工作。要注重发挥国有企业“全心全意依靠职工群众办企业”的优势,积极推动、充分发挥广大员工的积极性、主动性和创造性。要坚持和完善各级职代会制度,继续深化企业厂务公开,进一步畅通员工民主参与、民主管理、民主监督渠道,尊重和保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。

二是扎实开展工会工作,促进企业和谐发展。要深入开展建功立业活动,全面提升职工素质,充分发挥职工主力军作用;要扎实开展推进“两个普遍”,依法推动企业普遍建立工会组织、普遍开展工资集体协商;要建立健全劳动保障台帐,定期组织职工代表,会同安环部门到生产一线督查安

全隐患,增强职工的安全意识,维护员工的合法权益;要督促企业与员工签订《劳动合同》,购买各种保险,维护员工权益;要积极组织各种主题活动,丰富员工业余文化生活;要大力实施“爱心工程”,继续做好员工“爱心帮扶”和困难员工的送温暖工作。

三是共青团组织要切实发挥好服务企业生产经营和服务青年成长成才、服务企业和谐稳定的作用,做好“推优育苗”工作,不断向党组织输送新鲜血液。团组织要紧紧围绕企业中心工作,深入开展以“我与企业共奋进,创先争优献青春”系列主题活动,在“双争双创”(即:争当青年岗位能手、争创青年文明号、创新创优)活动中培养青年人才,在重点工作中发挥青年主力军作用,在深化教育中提升团员青年综合素质,在加强自身建设中凝聚团员青年,不断为企业发展建功立业。

四是着力抓好女职工和计划生育工作。注重发挥各级女职工组织作用,继续深入开展“女职工建功立业工程”、“女职工素质提升工程”和“关爱女职工工程”,组织女职工开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、技术协作推进“两个普遍”,依法推动企业普遍建立工会组织、普遍开展工资集体协商;要建立健全劳动保障台帐,定期组织职工代表,会同安环部门到生产一线督查安

三、切实加强组织领导,确保党群工作顺利开展

党群工作是一项复杂的系统工程。集团公司所属各企业必须切实加强领导,认真落实,确保今年党群各项工作任务落到实处。

集团公司所属各企业要高度重视党群工作,切实解决党群工作开展过程中的经费、人力问题。要明确党委书记是第一责任人,党委书记不抓党建就是失职,抓作用,做好“推优育苗”工作,不断向党组织输送新鲜血液。团组织要紧紧围绕企业中心工作,深入开展以“我与企业共奋进,创先争优献青春”系列主题活动,在“双争双创”(即:争当青年岗位能手、争创青年文明号、创新创优)活动中培养青年人才,在重点工作中发挥青年主力军作用,在深化教育中提升团员青年综合素质,在加强自身建设中凝聚团员青年,不断为企业发展建功立业。

四是着力抓好女职工和计划生育工作。注重发挥各级女职工组织作用,继续深入开展“女职工建功立业工程”、“女职工素质提升工程”和“关爱女职工工程”,组织女职工开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、技术协作推进“两个普遍”,依法推动企业普遍建立工会组织、普遍开展工资集体协商;要建立健全劳动保障台帐,定期组织职工代表,会同安环部门到生产一线督查安

集团公司所属各企业要根据工作需要,为党群工作配齐配强队伍。要多渠道,多方式对党群工作人员进行培训,努力提高他们的工作水平和个人素质,引导他们立足本职,率先垂范,做创先争优的模范,做员工身边的榜样。根据我们企业自身的情况,进一步完善集团、二级公司、三、四级单位的多级党群工作网络,上下联动,形成相互配合、各负其责、齐抓共管的工作格局。党群工作部门要切实履行好职能,加强对工作中遇到的新情况、新问题的研究,并及时采取相关措施抓好落实。工会、共青团、妇联等群团组织,要在党的统一领导下,按照有关章程,发挥各自优势,促进企业的和谐发展、科学发展。

同志们,做好党群工作任重而道远,光荣而艰巨。集团公司及所属企业各级党组织和广大党群工作者一定要进一步解放思想,奋发进取,开拓创新,扎实工作,努力开创新形势下党群工作的新局面,以实际行动大力推进党的建设的伟大工程,坚决打赢“以环境倒逼机制推动产业转型升级”的攻坚战,以优异的成绩迎接党的十八大胜利召开,为广西有色金属产业的振兴与崛起再立新功!

谢谢大家!

在广西有色集团 2012 年度党群工作会议上的讲话

集团公司董事长、党委书记 李阳通

(2012年3月6日)

同志们:

我们今天在这里召开 2012 年度党群工作会议, 主要任务是以习近平同志科学发展观和党的十七届六中全会精神为指导, 认真贯彻落实自治区党委和自治区国资委有关会议精神, 全面总结集团公司去年党建、纪检、工会工作情况, 结合今年自治区开展的以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战和“解放思想、赶超跨越”大讨论活动, 具体部署今年党群工作各项任务。下面, 我代表集团公司党委讲三点意见。

一、2011 年集团公司党群工作取得良好成效

2011 年是十二五规划的开局之年, 也是集团公司成立后全面运营的第三年。一年来, 在自治区党委和自治区国资委党委的坚强领导下, 我们以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导, 深入贯彻落实科学发展观和党的十七届五中、六中全会、中央经济工作会议以及自治区第十次党代会精神, 坚持“融入中心、进入管理、发挥作用”的党建工作思路, 深入开展创先争优和党组织建设年活动, 努力推进思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设, 把国有企业党的政治优势有效转化为企业核心竞争力和创新发展力, 为推进企业快速、健康发展提供了坚强的政治保证和精神动力。

1、深入推进创先争优和党组织建设年活动

一是切实加强学习型党组织建设。年初, 集团公司党委下发了《创建学习型党组织活动方案》和《学习型党组织考核评分细则》, 以“实施学习提升工程”为载体, 深入推进学习型党组织建设。各级党组织结合实际, 创新形式, 丰富载体, 广泛开展形式多样、特色鲜明的学习活动, 形成了各单位互相比、学、赶、超的良好氛围。

二是通过“公开承诺、结对共建、党群共建、典型示范、绩效考核”等五大行动, 掀起了创先争优活动的高潮。据统计, 全集团各级党组织年内公开承诺事项 1248 项, 党员公开承诺事项达 11456 项, 目前已践诺 4963 项。结对共建活动已扩大到周边村屯、社区以及外部的一些单位。2011 年, 集团各级党组织形成共建联系点 81 个, 其中农村、社区联系点 24 个, 企业内部党组织联系点 63 个; 党员个人之间、党员与普通员工之间结对帮扶 6200 多对。在党群共建行动中, 广泛开展了岗位练兵、技术比武、劳动竞赛、导师带徒、职工之家建设、青年岗位能手、青工创新创效、青年突击队、青年文明号、“巾帼示范岗”等活动, 形成了党群齐争共创的合力。华锡工会实施“十大技术(业务)状元、一百名技术标兵(业务能手)、一千名技术骨干”的“十、百、千”工程, 涌现了全国技术能手李成吾、全国劳动模范黄文宣等一批行业精英。

三是开展创先争优党员志愿者服务行动。目前, 全集团共招募注册在职党员志愿者 2967 人, 组建党员志愿者服务队 191 支。据统计, 2011 年共有 3000 多人次参加志愿服务活动, 开展服务类型 8 种, 服务项目 106 个, 为群众和社会做实事好事 526 件。

四是组织开展创先争优理论研讨征文活动, 共征集到理论文章 55 篇, 评出其中 5 篇优秀作品代表集团公司参加全区国有企业创先争优理论研讨征文评比, 有 3 篇作品获奖并被推荐参加国务院国资委评比。

2、进一步夯实党建工作基础

一是组织实施了党建目标考核责任制。2011 年 3 月 16 日, 我们在南宁召开了集团公司成立以来第一次年度党群工作会议, 把全年的党建、纪检、工会等各项工作任务进行了全面的具体部署。集团公司党委制定下发了《2011 年党委工作意见》和《2011 年党

建目标管理责任制考核评分细则》等一系列制度和文件, 将党建工作考核与年度考核相结合, 并与企业负责人的年薪和企业员工每月工资总额相挂钩。今年 1 月, 集团公司党委对各单位 2011 年的党建目标管理责任制贯彻落实情况进行了检查考核。

二是党建主题活动得到进一步深化和拓展。在党建工作中, 我们坚持把“出经验、出典型、出品牌、见成效”作为开展主题活动的出发点和落脚点, 继续深化“共产党员示范岗”、“共产党员示范区”、“五优五带”、“双培工程”、“和谐型党支部建设”、“党建课题工资制”等党建主题活动, 并为海外公司党组织机构建设、组织建设和作风建设, 为集团争得了荣誉。

三是不断完善党建工作体制机制, 发挥党组织的政治核心作用。2011 年, 集团公司先后建立了完善了 6 个二级企业的党组织机构, 配备了基层党建管理人员, 优化了组织设置, 理顺了组织关系, 深入开展创先争优和党组织建设年活动, 努力推进思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设, 把国有企业党的政治优势有效转化为企业核心竞争力和创新发展力, 为推进企业快速、健康发展提供了坚强的政治保证和精神动力。

3、着力抓好领导班子和人才队伍建设

一是抓好各级党委中心组理论学习。按照建设学习型、开拓型领导班子的要求, 我们制定了《广西有色集团 2011 年党委中心组理论学习计划》, 2011 年共组织开展了 4 次主题集中学习; 一是组织开展了财务风险和预算管理知识的学习, 为集团公司全面预算管理体系的建立打下了基础; 二是邀请国务院国资委企业改革局刘文炳副局长做了企业改制、兼并重组与内部控制专题知识讲座, 为集团公司的改革发展提供了很好的思路; 三是学习胡锦涛同志在纪念建党 90 周年大会上讲话, 进一步理清了集团公司的发展思路; 四是学习自治区第十次党代会精神, 进一步明确了企业改革发展方向。2011 年, 集团公司党委系统各级中心组成员共撰写各类调研报告、学习心得体会 210 多篇。

二是开好年度专题民主生活会, 发扬民主解决问题。根据上级有关文件精神, 集团公司及所属企业全部按要求召开了质量比较高的民主生活会。经过测评, 满意率达到 100%。

三是“四好”班子建设取得新突破。我们把创建“四好”领导班子和党组织建设年活动有机地结合起来, 促进各级领导人员讲党性、重品行、作表率, 形成了一级抓一级、一级带一级的良好风气。根据集团实际发展需要, 集团公司党委去年共考核、提拔 13 人到中层领导岗位, 给再生金属公司、柬埔寨公司、冶金公司、地洞公司等企业配备或增配了领导班子成员, 为企业的正常运转打下坚实基础。

四是加强对中层管理人员的管理。2010 年底到 2011 年初, 集团公司党委对所属企业领导班子及其成员、机关中层管理人员 100 多人, 进行了一次全面考核, 并对考核结果进行运用, 于 2011 年

6 月对中层以上管理人员进行了调整。为了加强对中层管理人员的管理, 我们出台了《中层管理人员管理办法》, 对中层管理人员的选拔、任用、考核、激励、处罚以及各项程序做出了明确规定, 使人事制度管理工作更加规范化。

五是深入推进人才强企战略。通过加快推进经营管理者、专业技术人员、政工人员和高技术工人等 4 支队伍建设, 促使企业尽快成为各类优秀人才的聚集地, 形成以集团公司、子公司两级专家为核心的动态专家群体和人才小高地。目前, 集团公司员工总数 3 万多人, 拥有各类专业技术人才 5000 多人, 高级专业技术人员 300 多人, 教授级高工 60 多人, 享受国务院特殊津贴专家 18 人, 国家级“中青年有突出贡献的专家”和“中国有色金属系统跨世纪学术和技术带头人” 7 人, 柔性引进“两院院士” 6 人。

4、宣传工作取得新成绩

一是集团公司《广西有色》办报质量逐步提高, 全年出版 36 期, 累计发行 14 万份, 深受员工的欢迎和喜爱。

二是宣传工作形成合力, 成果丰硕。去年以来, 集团公司对外宣传统一了主体, 结合集团公司成立 3 周年, 重点做好“十一五”成就回顾的报道, 形成了强大的宣传合力。集团公司取得的优异成绩收入《自治区“十一五”成就展》, 自治区党建工作交流材料等。集团公司及所属企业在各级新闻媒体发表新闻稿件 800 多篇, 树立了集团公司的良好形象。

5、扎实推进纪检监察工作

一是加强组织领导, 进一步落实党风廉政建设和反腐败工作责任制。集团公司机关增设了审计监察部, 配备了纪委副书记、审计监察部主任和 4 名具有会计师以上职称的审计监察人员, 加强了纪检监察工作力量。集团公司与所属各企业和机关各部门签订了《党风廉政建设与反腐败工作责任书》, 并对党风廉政建设和反腐败工作“先进单位”、“先进集体”进行了表彰。

二是加强反腐倡廉宣传教育, 增强广大党员的廉洁自律意识。所属各企业党组织认真组织党员、职工观看《钟世才先进事迹报告会》、《国企蛀虫》、《贪之悔》等正反反腐倡廉教材, 全系统共有 10000 多名党员、职工接受了各种形式的反腐倡廉教育, 有效地从源头上预防、减少各类违法违纪问题的发生。

三是进一步加强对体制机制制度创新。集团公司出台了《广西有色金属集团有限公司所属企业投资管理暂行办法》, 并邀请法律顾问为所属企业的 70 多名董事、监事和其他高级管理人员进行专门培训。在内控机制建设方面, 集团公司所属企业进一步完善了企业经营管控制度和关键环节的相关监督制度, 普遍建立了改制重组、资本运营、国有资产转让、内部控制和全面风险管理等制度, 确保国有资产运营安全。集团公司还聘请以原中化集团总会计师陈国刚博士为项目指导, 对集团及所属各单位的财务管理框架与内部风险控制体系进行梳理, 建立一套适合集团管理需要的财务控制体系。

四是加强专项监督检查和效能监察。在去年开展的第二轮“小金库”专项治理督查工作中, 共对 20 多家集团二级企业进行了全面清查, 均未发现存在“小金库”现象。

五是加强信访工作, 坚决查处违法违纪案件。2011 年集团公司纪委共接待群众来信 16 人次, 受理举报和信访件 10 件, 内容及工资分配、退休养老、计划生育、破产改制经济补偿、劳动就业、工程建设项目、物资采购等方面的内容。集团公司纪委及所

属企业纪委及时组织开展调查、了解、核实, 共查办信访件 10 件, 办结 10 件, 做到事事有回音、件件有着落。

6、抓好党建带工建团建妇建工作

一是全面开展劳动竞赛, 提升员工的技术技能水平。一年来, 集团公司工会号召各级单位深入开展“同舟共济保增长、建功立业促发展”劳动竞赛, 比创新、比效益、比管理、比服务, 推动挖潜增效, 促进企业稳定快速发展, 广西建公司还被评为“柳州市‘十一五’劳动竞赛先进单位”。今年 11 月, 集团公司工会还组队参加了自治区国资委组织的“柳工杯”职工技能竞赛。

二是加强工会组织建设, 提高工会工作水平。2011 年, 集团公司工会分别指导栗木矿业公司、佛子玻璃公司、贵州华益公司、再生金属公司组建工会组织, 逐步完善集团公司各企业工会组织架构, 消灭工会组织空白点。

三是开展帮扶送温暖活动。2011 年集团公司机关共开展送温暖行动 10 次, 送出慰问金 10700 元。华锡集团成立了“困难职工帮扶中心”, 募集捐款近 40 万元。矿建公司去年 7 月组织开展“迎高温、战酷暑、保安全”工地“送清凉”慰问及安全生产宣传活动, 投入资金约 18000 元, 慰问一线员工 1231 人。

四是抓好女工工作。集团公司各级工会以“当好主力军、建功‘十一五’、和谐奔小康”竞赛活动和争创“五一巾帼示范岗”、争当“五一巾帼标兵”活动为载体, 深入开展“女职工建功立业工程”和“女职工素质提升工程”, 让女职工在生产经营中发挥半边天作用。

五是开展丰富多彩的文体活动。7 月 28 日, 集团公司举办了庆祝建党 90 周年暨集团公司成立三周年文艺汇演, 19 个单位共 300 多名职工参加了演出。集团公司选派节目《生命在呼唤》参加国资委建党 90 周年文艺汇演, 获得二等奖。华锡集团、汇元铝业、桂林矿地院、桂北公司等二级企业分别组织开展了本级的庆祝建党 90 周年文艺晚会, 冶建公司、冶金研究院等单位组织了唱红歌比赛。各种健康向上的文体活动, 丰富了员工的业余文化生活。

总之, 2011 年集团公司党群工作取得了良好成效, 令人鼓舞, 这是集团各级党组织高度重视和大力支持、各级政工干部辛勤工作和无私奉献的结果。在此, 我代表集团公司领导班子, 向今天参加会议的各位代表, 并通过你们, 向辛勤工作在党群工作第一线的集团公司全体政工干部, 表示衷心的感谢和诚挚的问候!

在肯定成绩的同时, 我们也要清醒地看到, 我们的党群工作仍然存在不少问题: 如理论学习与实际工作联系不够紧密, 成果转化速度还不够快; 一些企业党群工作的体制机制、方式方法还存在与现代企业制度要求不相适应的地方; 少数企业一些党务工作人员业务水平偏低, 需要进一步加强培训; 一些企业党群工作投入不足, 人手紧张等等。对这些问题, 我们要引起高度重视, 并采取有效措施加以解决。

二、以自治区开展“以环境倒逼机制推动产业转型升级”攻坚战和“解放思想、赶超跨越”大讨论活动为契机, 提高认识、转变观念, 以强烈的使命感、责任感扎实做好 2012 年党群各项工作

2012 年是实施十二五规划承上启下的关键一年, 是迎接党的十八大的喜庆年。集团公司 2012 年的奋斗目标是: “全年力争实现营业收入 300 亿元, 实现利税 18 亿元。”要实现这一目标, 摆在我们面前的困难并不小。当前, 国家银根紧缩、国际有色金属市场低迷、国内内需不足、电力供应紧张都直接制约和影响着我们企业的发展; 而广西正由工

业化初期迈入中期阶段, 加快工业化进程面临着宏观调控、资金、土地等各方面的困难。年初发生的龙江河镉污染事件, 在敲响了环保警钟的同时, 更是直接导致了我国一部分下属企业停产。在这个特殊时期, 要完成今年 300 亿的营业收入, 必须拿出非常的措施、超常的气魄。越是在这种时候, 我们国有企业的党群工作越应该发挥其凝心聚力、团结鼓劲的特有作用。

今年 1 月, 自治区党委作出决定, 在全区范围内广泛开展“解放思想、赶超跨越”大讨论活动。2 月 24 日, 自治区党委、自治区政府联合下发文件, 决定以铁的决心、铁的手腕、铁的纪律在全区开展以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战, 并专门召开了动员大会, 强调要以治本之策从根本上杜绝类似龙江河突发环境事件的发生, 确保全区安全发展和可持续发展, 确保全面实施科学发展和加快转变经济发展方式。在桂发 [2012] 9 号文件里, 自治区党委、政府从“迅速全面开展环境风险和安全大检查, 彻底查找存在问题和薄弱环节; 加强资源整合, 大力推动涉重金属企业上规模水平; 提高矿山综合开发利用水平, 促进可持续发展”等 14 个方面提出了 96 条要求。决心之大、力度之强前所未有。

开展以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战, 有色金属企业首当其冲, 作为广西有色金属航母的我们广西有色集团更是要勇无旁贷地率先贯彻, 坚决整改。昨天, 集团公司已经专门召开了动员大会, 对相关工作进行了部署。今天, 我要在这里强调的是, 今年全集团的党群工作, 就是要围绕以环境倒逼机制推动产业转型升级攻坚战这一中心, 服务这一中心。

集团公司今年的党群工作总体要求是: 以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导, 全面贯彻落实党的十七届六中全会、自治区第十次党代会精神, 深入贯彻落实科学发展观, 解放思想, 赶超跨越, 大力弘扬社会主义核心价值观体系和广西精神, 紧紧围绕“以环境倒逼机制推动产业转型升级”攻坚战、深化集团公司的改革发展、做大做强做优企业、实现国有资产保值增值的中心, 以继续推进创先争优、党组织建设年活动和建设学习型党组织为抓手, 全面推进企业领导班子、思想政治、基层组织、企业文化、精神文明建设, 把政治优势转化为企业核心竞争力, 为集团公司科学发展跨越发展和和谐发展提供坚强政治保证、组织保证、精神文化动力和良好舆论环境, 以优异业绩迎接党的十八大胜利召开。

着重抓好 7 个方面的工作:

1、切实加强领导班子建设

一是抓好学习型领导班子建设。要按照建设学习型、开拓型领导班子的要求, 努力打造一支勤于学习、善于学习的领导人员队伍。要根据企业生产经营的实际情况, 不断创新学习方法、丰富学习内容、完善学习制度、制定学习规划、落实学习措施, 建立评学机制, 真正把建设学习型领导班子的战略任务落实到基层。

二是抓好各级党委中心组理论学习。按照自治区党委的安排, 2012 年的理论学习将重点围绕“以环境倒逼机制推动产业转型升级、解放思想、赶超跨越”; 推动经济发展新跨越, 建设西部经济强区; 促进文化实力新提升, 建设民族文化大区; 开社会建设和管理新局面, 建设社会和谐稳定示范区; 开拓绿色发展新路子, 建设生态文明示范区; 加快民族事业新发展, 建设民族团结进步模范区; 认真学习贯彻党的十八大精神, 推进富民强桂新跨越”七个专题开展。集团公司所属各企业要结合自身实际情况, 紧密围绕这七个专题制定年度学习计

划, 保证内容, 讲究方法, 注重实效的开展好今年的中心组学习。

三是进一步深化“四好班子”创建活动。根据今年的实际情况, 我们要在原来“四好班子”考评的标准上加上一条: “环境安全隐患排查彻底、措施有力, 带领企业转型升级快、符合国家要求和产业发展规律, 推动企业不断科学发展”的领导班子, 才是一个真正的“四好班子”。我们要结合今年产业转型升级的要求, 在原来的基础上认真总结经验, 积极探索创建“四好班子”活动的规律和方法, 完善科学的考评机制, 注重解决开展活动过程中存在的各种问题, 推动“四好班子”创建活动向纵深发展, 使“四好”真正成为各级领导班子自觉实践的目标, 促进各级领导班子整体素质和工作水平的提高。

四是抓好领导人员作风建设。要按照郭声琨书记在 1 月 6 日召开的全区组织部长会议上对加强领导干部思想政治建设提出的要着力建设“政治坚定、党性更强; 思想解放、闯劲更足; 推动发展、本领更高; 团结和谐、合力更好; 联系群众、作风更实; 廉洁自律、要求更严”的领导班子“六个更”要求, 力行; 戒骄、戒懒、戒空、戒虚、戒假、戒奢的“六戒”, 切实转变领导干部作风。

2、扎实开展“解放思想、赶超跨越”大讨论活动

这次大讨论活动, 要以集团公司 7600 多名党员和各级领导人员为重点, 切实抓好学习调研、分析检查、整改落实三个阶段工作, 着力解决影响企业发展的思想观念、发展思路、措施方法和体制机制、工作作风等方面存在的突出问题, 推动企业实现又好又快发展。

一是克服“四种思想”, 增强“四个意识”, 做到“四个干事”。(1) 克服安于现状、不思进取的思想, 增强忧患意识, 真正想干事; (2) 克服瞻前顾后、不敢担当的思想, 增强责任意识, 真正敢干事; (3) 克服观念陈旧、因循守旧的思想, 增强创新意识, 真正会干事; (4) 克服本位主义、狭隘封闭的思想, 增强大局意识, 真正干成事。

二是坚持解放思想与解决问题、转变观念与转变作风相结合。解放思想重在实干, 重在实效, 必须以解决问题、破解难题、促进发展为出发点和落脚点。这次大讨论活动, 集团公司各级党组织要发挥主力军和战斗堡垒的作用, 积极组织广大党员和各级领导人员紧密结合企业生产经营实际, 通过深入调研和深刻查找, 分析制约本企业转型升级科学发展的关键问题、影响企业跨越发展的突出问题、涉及改善民生和企业和谐发展的热点问题, 以解放思想的强大动力推进赶超跨越, 以赶超跨越的发展态势推动广西有色的快速发展, 以实际行动来检验大讨论活动的成效。

3、进一步深入开展创先争优和党组织建设年活动

一要结合开展“解放思想、赶超跨越”大讨论活动, 深化承诺践诺大行动和结对共建大行动。要以“解放思想先行、赶超跨越我先行、弘扬广西精神我先行、学用政策我先行、服务群众我先行”为主要内容的“富民强桂我先行”主题实践活动作为基层组织和共产党员深化创先争优公开承诺的具体内容和措施, 进一步充实完善 2012 年公开承诺, 联系思想和工作实际, 提出“解放思想、赶超跨越”的具体目标和措施, 以实际行动做解放思想的表率, 赶超跨越的先锋、弘扬广西精神的楷模、学用政策的榜样、服务群众的模范。

二要结合开展“四个服务”活动, 提升窗口单位和服务行业服务质量和企业形象。注重抓好四个服务: 抓好一线窗口服务, 充分发挥一线党组织和党员的示范带动作用, 全面推行“三亮三

比三评”, 树好党组织和党员形象。抓好关键岗位服务, 着力打造关键岗位“金牌工程”, 做到阳光服务、微笑服务、规范服务、主动服务、廉洁服务。抓好日常规范服务, 不断优化服务流程、简化办事程序, 为群众提供优质便捷的服务。抓好信息化服务, 推进窗口单位和服务行业信息化建设, 运用科技化手段为群众提供高效服务。

三要深入实施党员志愿服务大行动, 激发广大党员创先争优活力。要充实服务内容、完善工作机制、强化组织实施、加强日常管理, 推动企业党员志愿服务行动长效化、常态化。按照“群众需要、党的需要、志愿者所能”的要求, 广泛开展群众最迫切需要的各种服务。

四要大力推进基层党组织规范化、示范化、品牌化、信息化的“四化”建设, 提高企业党建科学化水平。

五要大力开展“典型示范大行动”, 营造创先争优浓厚氛围。进一步选树、推荐企业创先争优和党组织建设年活动示范点、先进党组织典型、先进人物典型, 增强先进典型的影响力, 营造学先进、赶先进、创先进的浓厚氛围。

六要认真组织开展群众评议及整改工作, 把创先争优活动办成群众满意工程。根据自治区的要求和时间安排, 认真采取各种有效方式, 广泛吸收群众参与, 确保每个基层党组织和党员都接受评议。以实际成效取信于民, 把创先争优活动办成群众满意工程。

七要继续深化党群共建, 形成共同创先争优的强大合力。加强党组织对群团工作的领导, 坚持党建带群建, 党群齐争共创, 形成党外组织全体员工共同创先争优的强大合力, 齐心协力开创企业生产经营改革发展和和谐稳定新局面。

八要及时总结优秀经验和做法, 建立创先争优长效机制。要认真总结提升创先争优和党组织建设年活动在推动企业生产经营和科学发展、加强基层组织建设等方面好的做法和经验, 积极探索建立基层党组织和党员创先争优基层化、经常化、行动化的长效机制, 推出一批实用管用、简便易行的制度成果, 用以指导实践、推动工作。

九要加强组织领导和指导督查, 总结验收党组织建设年活动。要切实加强组织领导和分类指导, 加强对所属企业创先争优和党组织建设年活动的督促检查, 年内根据中央和自治区党委的部署, 做好创先争优和党组织建设年活动的总结与考评。

4、创新人才管理体制机制, 大力实施“人才强企”战略

一要进一步完善中层管理人员和集团公司所属企业领导班人员选拔任用机制, 坚持正确的用人导向。从今年开始, 要全面加强竞争性选拔干部的工作力度。集团公司将在今年公开推荐选拔 4 名中层领导人员的基础上, 进一步总结经验, 完善中层领导人员的选拔、任用、考核、评价体系, 按照德才兼备、以德为先、注重实绩、群众公认的“用人导向”来推荐、选拔、任用领导人员, 提高选人用人的公信力, 努力建设一支综合能力强、业务素质好、群众威信高的领导人员队伍。

二要大力实施“人才强企”战略。坚持党管人才原则, 不断探索新形势下加强人才队伍建设的有力方法, 进一步完善有利于优秀人才脱颖而出的制度和措施。加快推进经营管理者、专业技术人员、政工人员和高技术工人等 4 支队伍建设, 使企业成为各类优秀人才的聚集地, 形成以集团公司、子公司两级专家为核心的动态专家群体和人才小高地。

三要加大培训力度, 加快人才成长。认真制定并落实中层管理人员培训、专业技术人员培

(下转第 2 页)

柬埔寨项目开工掠影



▲ 柬埔寨王国国防部副国务秘书兴武中中将(右)到机场迎接李仕庆总经理一行。



▲ 柬埔寨王国工业矿产能源部部长瑞赛(前排中)、柏威夏省省长翁玛拉(前排左)、集团公司总经理李仕庆(前排右)共同出席开工仪式。



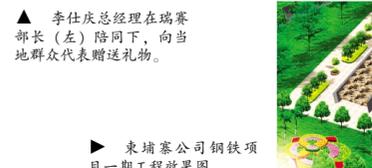
▲ 柬埔寨王国工业矿产能源部部长瑞赛在开工仪式上发表热情洋溢的讲话。



▲ 李仕庆总经理在开工仪式上致辞。



▲ 李仕庆总经理在瑞赛部长(左)陪同下,向当地群众代表赠送礼物。



▲ 柬埔寨王国柏威夏省省长翁玛拉(右)与李仕庆总经理(左)在开工仪式现场。



▲ 柬埔寨王国工业矿产能源部部长瑞赛(前排中)、柏威夏省省长翁玛拉(前排左)、集团公司总经理李仕庆(前排右)共同出席开工仪式。

▲ 柬埔寨公司钢铁项目一期工程效果图。

区晓文/摄

一线短波

3月15日,华锡集团再生资源分公司组织广大党员和团员青年开展“植树造林、绿化矿山”活动,共种植桂花、茶花、桃树等树苗近千余株,营造了人与自然和谐发展的良好氛围。

(张 茗)

三八节前夕,栗木矿业公司第一届女工委正式成立,广大女职工有了自己的“娘家”。妇女节当天,公司女工欢聚一堂,举行“女职工建功立业”交流座谈会和文体活动比赛,共庆节日。

(党群部)

为切实做好2012年度现场技改工作,全面推进现场安全标准化发展,车河选厂三车间通过对氰化物桶回收处理改造、黑药泵系统改造、2#油移位改造、通风系统改造与石灰废渣处理工程等加大对药剂库现场技改工作,确保危险化学品管理,防止危险化学品泄露、中毒事故的发生。

(胥玉萍)

栗木矿业临桂分公司充分利用停机检修时间,集中职工力量,改造厂容厂貌,植树栽花,建造花园式工厂。大家有的将车间厂房内墙壁重新刷上涂料;有的把窗户上残缺、破损的玻璃补装完整;此外,还在厂区内种上花草。今年已经60多岁的熊国智等老同志也当仁不让,主动挑大梁,脏活、重活抢着干,劳动场面热火朝天。

(傅贵强)

桂林漓佳金属有限责任公司某员工因患肾衰竭疾病产生巨大医疗费用,家庭经济负担沉重;漓佳公司工会了解情况后在公司内发出爱心捐款倡议,公司领导带头捐款,广大员工积极响应,参与捐款的个人达370余人。在参与捐款的人员中,有些员工不愿意留下姓名,也有非本公司员工的保安、外来务工人员、退休人员等,共收到捐款16545.5元。

(莫正道)

2011年度广西有色集团党群工作先进个人代表发言材料:

抓党建 求创新 见实效

河池鑫华冶炼公司党委政工部 张永萍

(2012年3月6日)

尊敬的各位领导,同志们:

大家好!我叫张永萍,现任鑫华公司、五吉公司政工部主任。今天集团公司党委在这里隆重举行2011年度党群工作会议并表彰先进集体及个人。作为一名受表彰的党群工作先进个人,站在今天的领奖台上,我由衷地感谢组织和同志们的信任与肯定,深感荣誉和责任同在。

到,工作要发展,发展要创新,要形成特色党建文化,必须树立科学发展观,必须创新载体、创新平台、营造氛围。近几年,集团公司党委不断创新党建工作与生产经营相结合的有效途径,把党建工作的出发点和落脚点体现在促进生产经营工作和企业发展上,并使之与中心工作更加融合,更具特色。在和谐型党支部创建活动中,公司党委在基层党组织以“文化和谐”、“人际和谐”、“生产和谐”、“环境和谐”、“发展和谐”为五大元素,拓展创新和和谐型党支部创建,并纳入了基层党建目标考核范畴,2010年公司“五和谐”活动发挥了不可估量作用,取得了“员工思想稳定、素质普遍提高、生产指标刷新、技术攻关见效”的骄人战绩。

下面,我把个人从事党群工作的一些做法和体会向领导和同志们作以汇报,不妥之处,请批评指正。

2008年7月、2010年9月华锡集团和谐型党支部创建现场会、广西有色集团创先争优党建工作现场会分别在我公司召开,我们推行和谐型党支部及创先争优的做法得到了上级领导的肯定和好评,2011年公司党委被自治区国资委授予创先争优示范点称号。

一、注重学习、自觉锤炼、提升服务党群工作的能力。

作为一名党群工作人员,我深深地知道,只有不断加强学习,打牢党建理论基础,提高政治理论水平,才能适应新的时代条件下党建工作的新要求。在平时的学习中,我刻苦钻研业务知识,自觉锤炼,不断增强做好党建工作的能力。近几年,在上级党委的领导下,我先后具体负责完成了公司党委及所属基层党组织开展的保持共产党员先进性教育活动、和谐型党支部创建、深入学习实践科学发展观活动、创先争优活动等系列活动,起草了多个活动方案,认真负责地抓好了活动各个环节、每个环节的督查落实工作以及大量的文字材料和表格上报工作。结合公司的实际,建立完善了十五项党建工作制度。组织起草了《鑫华公司党支部目标管理责任制》、《鑫华公司学习型党支部创建方案》、《鑫华公司“五带五优”星级党员责任区竞赛方案》等。通过强化学习和实践锻炼,进一步提高了服务党建工作的能力和水平。

四、强化人才队伍建设,注重思想政治工作,保持员工队伍稳定。

二、求真务实,规范党建管理,将党建工作转化为推进工作的生产力。

2011年鑫华公司党委重点开展了“党支部基础工作达标升级竞赛活动”,通过竞赛活动要达到固本强基的目的关键是要落实制度,目标管理。多年的工作积累,我感觉到,有制不落实便是一纸空文,而落实制度往往是在工作中最有挑战性的环节。为了使各项制度发挥出最佳效能,我们紧密结合鑫华公司工作实际,深入推广党支部工作目标管理责任制,大力实施固本强基工程,按月、按季通过一系列量化、量化指标,将党的思想、组织、作风建设贯穿到工作中进行考核,通过规范党建资料、规范党建工作程序、树立示范点等来加强对基层党组织的规范化建设,使公司党建工作逐步走上了制度化、规范化、科学化的管理轨道。在目标管理积累了一定经验后,我们又实施了“双目标考核”即把党建工作目标管理纳入经济责任制目标考核,将党建工作提到了一个全新的高度。2011年公司党委在集团公司党建目标责任制考核中获得满分的好成绩,实践证明,“双目标考核”达到了预期效果,党建工作切实发挥了促进鑫华生产经营稳步发展的作用,自鑫华公司组建开始,2009-2011年连续三年出色地完成了集团公司下达的各项生产经营奋斗目标任务,为支持集团公司的发展发挥了重要作用。

鑫华公司始终坚持以人为本,努力建设讲原则、重感情、团结和谐、有战斗力的各级领导班子,高标准、严要求,严爱结合带队伍,树立全员人才观,实施智力资本的运作与扩张,拓展职业发展通道,将员工分为领导、管理、专业、技能和辅助五类人才,进行培养培训,优化配置,余缺调剂,形成团队。五类人才在各自的工作岗位上“干什么学什么、学什么专什么、干什么会什么、缺什么补什么”。对员工进行分类分层管理、差异化培养,大规模地进行培训,年均全员培训率达到95%。倡导有为才有位,处理好付出与索取的关系,营造了人人追求进步、个个争当中层干部的良好氛围。2011年,对38名中层干部实行“德”、“能”、“勤”、“绩”、“廉”全方位考核,优胜劣汰,增强危机感。与此同时,五吉与鑫华两公司共有15位中层干部交叉任职或交流,扬长避短,优势互补,进一步提高管理水平;其次,采取公推直选的办法在全公司选拔后备干部38人,全年提拔使用后备干部8人,公开招聘管理岗位及工人岗位5人。

三、与时俱进,注重创新,营造具有鑫华特色的党建文化。

近年来,鑫华公司还经历了改制、资产置换、整合重组等重大考验,公司党委把党建工作“四个一”作为服务生产大局的“利器”,每月进行一次员工思想状况调查、每月确立一个思想政治工作重点、每月解决一个员工普遍关注的重点或难点问题、每月树立一个先进典型、要把“四个一”有效落到实处,要求基层党群工作者在解决员工思想问题上做到“三必四看”。“三必”就是必知、必访、必谈。“四看”,就是班前会上看情绪,布置任务看态度,工作过程看效率,完成任务看反映。通过细微工作切实加强员工思想政治工作的实效性,促进员工队伍的稳定,确保生产稳定。公司党委推行的思想政治工作制度,在特殊时期,为公司改革、改制、融合和稳定发展发挥了强大作用,成为鑫华公司的重要精神财富。站在新的起点上,我们将以更宽阔的视野和更长远的眼光,继续从战略上来谋划,从文化上来思考,创新企业党建思想政治工作。

各位同志,同志们,作为一个党群部门的工作人员,我只是在平凡的岗位上坚持不懈、无怨无悔,做了党组织分配的工作,是我应尽的责任和义务,成绩微不足道,但组织却给了我很高的荣誉,这是对我的鞭策和鼓励。在今后的工作中,我将倍加珍惜荣誉,在党建工作岗位上努力做出新的成绩,作出更大贡献,无愧于“先进工作者”的光荣称号。

谢谢大家!

时代在不断创新,只有与时俱进,探索前进才能跟上时代的步伐。随着鑫华公司党建工作的不断规范,如何形成独具特色的鑫华党建文化是我面临的又一挑战。我深深意识

了较大分值,支持和鼓励各二级单位党组织结合企业实际,拓展工作思路,探索创新党建工作模式、党组织活动方式、党员主体作用发挥形式等,不断改善党员管理和服务,不断强化党建工作制度保障,有效激发了各单位的创造性和积极性,仅在2010、2011年,二级单位党组织就先后推出了“党员最喜爱的组织”、“五星”竞赛活动、实行“党建课题工资制”、开展“星级党员”评选活动、开展“党建课题工资制”、开展“星级党员”评选活动、开展“党建课题工资制”、开展“星级党员”评选活动。

我们的组织虽然取得了一些成效,但通过对标检查,也发现了许多不足。在今后的工作中,我们将在上级党委的正确领导下,进一步解放思想,开拓创新,认真学习兄弟单位党建工作的经验,做好工作,努力改进不足。坚持开展学习,不断提升服务水平,按照“政治强、业务精、作风硬”的要求,加强部室队伍建设,注重以人为本,把服务集团公司科学发展作为部室一切工作的出发点和落脚点,联系岗位实际,主动融入岗位,充分发挥参谋助手作用;坚持在实干中锻炼,在实践中培养,力争使每位同志都能成为“提笔能写,开口能讲,遇事能办”的行家里手;加强部室作风效能建设,在工作中不断强化注重细节、服务一流的服务意识,勤于写作、善于协调的工作能力,吃苦耐劳、埋头苦干的工作作风和任劳任怨、无私奉献的思想境界,积极发挥政工部综合协调、情况调研、信息反馈和督查推动等职能作用,全力打造学习型、创新型、服务型、效能型部室,力争使华锡集团的党建工作再上一个新台阶。

各位同志,同志们,作为一个党群部门的工作人员,我只是在平凡的岗位上坚持不懈、无怨无悔,做了党组织分配的工作,是我应尽的责任和义务,成绩微不足道,但组织却给了我很高的荣誉,这是对我的鞭策和鼓励。在今后的工作中,我将倍加珍惜荣誉,在党建工作岗位上努力做出新的成绩,作出更大贡献,无愧于“先进工作者”的光荣称号。

谢谢大家!

时代在不断创新,只有与时俱进,探索前进才能跟上时代的步伐。随着鑫华公司党建工作的不断规范,如何形成独具特色的鑫华党建文化是我面临的又一挑战。我深深意识

了较大分值,支持和鼓励各二级单位党组织结合企业实际,拓展工作思路,探索创新党建工作模式、党组织活动方式、党员主体作用发挥形式等,不断改善党员管理和服务,不断强化党建工作制度保障,有效激发了各单位的创造性和积极性,仅在2010、2011年,二级单位党组织就先后推出了“党员最喜爱的组织”、“五星”竞赛活动、实行“党建课题工资制”、开展“星级党员”评选活动、开展“党建课题工资制”、开展“星级党员”评选活动。

我们的组织虽然取得了一些成效,但通过对标检查,也发现了许多不足。在今后的工作中,我们将在上级党委的正确领导下,进一步解放思想,开拓创新,认真学习兄弟单位党建工作的经验,做好工作,努力改进不足。坚持开展学习,不断提升服务水平,按照“政治强、业务精、作风硬”的要求,加强部室队伍建设,注重以人为本,把服务集团公司科学发展作为部室一切工作的出发点和落脚点,联系岗位实际,主动融入岗位,充分发挥参谋助手作用;坚持在实干中锻炼,在实践中培养,力争使每位同志都能成为“提笔能写,开口能讲,遇事能办”的行家里手;加强部室作风效能建设,在工作中不断强化注重细节、服务一流的服务意识,勤于写作、善于协调的工作能力,吃苦耐劳、埋头苦干的工作作风和任劳任怨、无私奉献的思想境界,积极发挥政工部综合协调、情况调研、信息反馈和督查推动等职能作用,全力打造学习型、创新型、服务型、效能型部室,力争使华锡集团的党建工作再上一个新台阶。

各位同志,同志们,作为一个党群部门的工作人员,我只是在平凡的岗位上坚持不懈、无怨无悔,做了党组织分配的工作,是我应尽的责任和义务,成绩微不足道,但组织却给了我很高的荣誉,这是对我的鞭策和鼓励。在今后的工作中,我将倍加珍惜荣誉,在党建工作岗位上努力做出新的成绩,作出更大贡献,无愧于“先进工作者”的光荣称号。

谢谢大家!

时代在不断创新,只有与时俱进,探索前进才能跟上时代的步伐。随着鑫华公司党建工作的不断规范,如何形成独具特色的鑫华党建文化是我面临的又一挑战。我深深意识

了较大分值,支持和鼓励各二级单位党组织结合企业实际,拓展工作思路,探索创新党建工作模式、党组织活动方式、党员主体作用发挥形式等,不断改善党员管理和服务,不断强化党建工作制度保障,有效激发了各单位的创造性和积极性,仅在2010、2011年,二级单位党组织就先后推出了“党员最喜爱的组织”、“五星”竞赛活动、实行“党建课题工资制”、开展“星级党员”评选活动、开展“党建课题工资制”、开展“星级党员”评选活动。

我们的组织虽然取得了一些成效,但通过对标检查,也发现了许多不足。在今后的工作中,我们将在上级党委的正确领导下,进一步解放思想,开拓创新,认真学习兄弟单位党建工作的经验,做好工作,努力改进不足。坚持开展学习,不断提升服务水平,按照“政治强、业务精、作风硬”的要求,加强部室队伍建设,注重以人为本,把服务集团公司科学发展作为部室一切工作的出发点和落脚点,联系岗位实际,主动融入岗位,充分发挥参谋助手作用;坚持在实干中锻炼,在实践中培养,力争使每位同志都能成为“提笔能写,开口能讲,遇事能办”的行家里手;加强部室作风效能建设,在工作中不断强化注重细节、服务一流的服务意识,勤于写作、善于协调的工作能力,吃苦耐劳、埋头苦干的工作作风和任劳任怨、无私奉献的思想境界,积极发挥政工部综合协调、情况调研、信息反馈和督查推动等职能作用,全力打造学习型、创新型、服务型、效能型部室,力争使华锡集团的党建工作再上一个新台阶。

各位同志,同志们,作为一个党群部门的工作人员,我只是在平凡的岗位上坚持不懈、无怨无悔,做了党组织分配的工作,是我应尽的责任和义务,成绩微不足道,但组织却给了我很高的荣誉,这是对我的鞭策和鼓励。在今后的工作中,我将倍加珍惜荣誉,在党建工作岗位上努力做出新的成绩,作出更大贡献,无愧于“先进工作者”的光荣称号。

谢谢大家!

时代在不断创新,只有与时俱进,探索前进才能跟上时代的步伐。随着鑫华公司党建工作的不断规范,如何形成独具特色的鑫华党建文化是我面临的又一挑战。我深深意识

2011年度广西有色集团党群工作先进集体代表发言材料:

坚持改革创新 突出华锡党建特色

广西华锡集团股份有限公司党委政工部

(2012年3月6日)

广西华锡集团股份有限公司党委政治工作部是集团公司党委的职能部门,担负着集团公司的党组织建设、领导班子建设、企业文化事务及企业文化建设的职能,部室共有工作人员14人。在过去的一年中,华锡集团党委政工部在集团公司党委的正确领导下,紧紧围绕集团公司生产经营中心工作,深入学习实践科学发展观,积极开展创先争优活动,着重突出服务集团公司发展大局,服务党委中心工作,充分发挥好党委政工部门参谋助手、综合协调、督促检查的作用。集团公司党建工作有力促进了生产经营和改革发展,2011年,华锡集团全年实现营业收入55.3亿元,利润总额6.4亿元,实现税费7.8亿元(未经审计),再创历史新高。集团公司党委政工部被自治区国资委党委评为自治区直属企业“组织、宣传工作先进单位”,集团公司党委被评为广西有色集团及自治区国资委“先进基层党组织”,全区国有企业创先争优和党组织建设年活动“先进党组织”。

近年来,政工部认真贯彻落实集团公司党委的指示精神,深入开展调查研究,提出意见和建议,积极探索党建工作的新方法、新途径、新路子,使党建工作突出华锡特色,收到良好效果。

特色之一:以制度建设确保党建工作规范化

我们把抓制度建设作为集团公司党建的一项基础工作,结合集团公司实际,逐步建立健全了包括党员教育制度、党员管理制度、党内组织生活制度、党员权利保障制度、党建工作责任制度等10个方面的60多项制度,初步形成了一整套与集团公司基层党建工作相适应的、较为严密、容易操作的组织制度和管理体系,较好地解决了党的基层组织建设抓什么、怎么抓、谁来抓的问题,使集团公司的党建工作有章可循、有规可依、有帐可查。在抓制度的贯彻执行过程中,注重对制度执行过程的检查考核,建立逐级考核机制,严格执行有奖有罚,确保令行禁止。集团公

司党委与二级党委(直属党总支)、二级单位党委(总支)党支部、党支部与党小组之间均坚持层层执行党组织工作目标管理责任制,按照目标管理责任制的各项要求严格执行,定期检查;坚持各党支部对党员每半年考评一次,定期考评党员责任区工作制度,每年度在集团公司开展一次民主评议党支部、民主评议党员(简称“双评”)工作制度。这种逐级检查考核的制度长期坚持下来,已经形成了链条式的运行机制,各项工作任务、措施、制度真正落实到基层,落实到每一位党员,基本做到百分之百计划到,百分之百教育到,百分之百责任到,百分之百考核到,从而保证了集团公司的党建工作扎实有效地开展。

特色之二:以支部工作创新竞赛活动激发支部活力

从2001年开始,由政工部提议,公司党委批准实施,我们在集团公司基层党支部中开展了支部工作创新竞赛活动,号召各党支部围绕生产经营中心工作、基层党支部建设等方面开展创新竞赛活动,于2002年进行了评选奖励。至今已坚持开展了10多年,经过多年来的不断探索,支部工作创新竞赛活动已经成为了每两年一个周期,从项目申报、立项审核、项目实施到成果申报、考核验收、表彰推广各环节都规范有序的常态工作。各党支部把解决企业生产经营工作的重点、难点和党员、职工群众最关心的热点、党建工作的重点等做为切入点,创新支部活动方式、活动内容、党员教育形式,确定活动项目,提出立项申请,经政工部审核、批准立项后,方可组织立项审核,项目实施到成果申报、考核验收、表彰推广各环节都规范有序的常态工作。各党支部把解决企业生产经营工作的重点、难点和党员、职工群众最关心的热点、党建工作的重点等做为切入点,创新支部活动方式、活动内容、党员教育形式,确定活动项目,提出立项申请,经政工部审核、批准立项后,方可组织立项审核,项目实施到成果申报、考核验收、表彰推广各环节都规范有序的常态工作。

支部工作创新竞赛活动,激发了基层党支部的活力,进一步加强了基层党组织的规范化建设,强化了组织功能,促进了生产经营的发展。

特色之三:以“五亮”活动深入推进创先争优

在开展创先争优活动过程中,华锡集团党委确定了以开展“五亮”活动作为创先争优活动载体,由党委政工部负责具体组织实施。“五亮”即:明确岗位职责,党员身份亮出来;明确工作目标,党员承诺亮出来;评选表彰树典型,党员形象亮出来;讲责任比贡献,党员素质亮出来。在组织开展“五亮”活动过程中,我们注重将人与党员自愿者服务、公开承诺、典型示范、结对共建、学习型党组织建设、党员责任区、党员先锋号(岗)等活动有机融合起来,通过开展“五亮”活动,为党员提供了实践锻炼、建功奉献的平台,各级党组织共成立党员突击队、党员志愿者服务队103支,组织开展活动340次,组织党员提合理化建议559项,开展技术创新项目156项,带来的经济效益2139.34万元,完成急、难、险、重任务383件,为群众办实事、好事569件。创先争优活动成为企业价值链上的重要环节,有效推动了企业生产经营发展。2011年5月,在河池市召开的创先争优和党组织建设年活动座谈会上,华锡集团党委在会上做了《抓实“五亮”活动,助推企业生产》的交流发言,受到好评。

特色之四:以党建创新促进工作上台阶

基层党建是一项常抓常新的工作,必须适应新形势、新任务的要求,不断赋予其新的内涵,才能以全新的工作理念推动党建工作不断实现新发展、新突破。基于这个理念,集团公司党委发出了创新基层党建工作的号召。从2009年开始,政工部在制定年度党建工作目标管理责任制时,对其内容进行了较大修改,增加了“党组织工作创新”内容并划