

# 貴 鋁 報

## 貴鋁榮獲貴州省文明單位稱號

### 文明單位

本報訊 為充分展示精神文明建設活動的成果，激勵廣大幹部群眾更加奮發進取，推動精神文明建設深入發展，中共貴州省委、貴州省政府於近日召開大會，對全省 2003 至 2005 年度文明單位創建工作中成績突出的 246 個先進單位進行了表彰。中鋁貴州企業作為省國資委系統受表彰的 7 家企業之一榜上有名，榮獲貴州省文明單位稱號。

(本報記者)



GUI Lǚ BAO 貴州省內部報刊字號 SB4 准字第 203 號

中國共產黨貴州鋁廠委員會主辦

2007 年 2 月 28 日 第 9 期 (總第 1266 期)

中共貴州省委 貴州省人民政府  
二〇〇六年四月

## 省經貿委領導到中鋁貴州企業調研



本報訊 2 月 25 日下午，省經貿委黨組副書記、主任班程農一行七人到中鋁貴州企業工作調研。廠、分公司領導常順清、周利洪及班子全體成員在辦公大樓三樓會議室熱情接待了班程農一行。

貴州鋁廠黨委書記、貴州分公司總經理常順清對班程農一行的到來表示熱烈歡迎，感謝他對企業的關心和支助。常順清對貴鋁近十年的發展歷程，尤其是改制後近五年貴鋁在生產發展、經營業績、節能降耗、資源保障、技術創新、安全生產、企業文化建設、和諧貴鋁建設等方面的情況作了介紹。常順清說，2007 年，中鋁貴州企業將進一步加快發展，為實現“天藍、地綠、人和、業興”的和諧貴鋁而努力。

貴州鋁廠廠長周利洪補充說明了中鋁貴州企業的基本情況，着重對存續企業的工作情況作了介紹。他說，隨着國家產業政策的調整和中鋁公司整體發展的要求，存續企業以市場需求為導向，依托主業，創新發展，取得了互動發展的初步成效。如今，貴鋁的職工、群眾、幹部隊伍精神振奮，大家心往一處想，勁往一處使，對和諧貴鋁的未來發展充滿樂觀。

班子其他成員就民煤進廠、供煤、鐵路運輸、鋁土礦資源保護和管理等問題與班程農一行進行了溝通和交流。

在聽取了中鋁貴州企業領導的介紹後，班程農說，中鋁貴州企業在由小變大、由弱變強的過程中，為地方社會經濟的發展做出了積極貢獻，提出建設“天藍、地綠、人和、業興”的和諧貴鋁的奮鬥目標，充分體現了科學發展觀對企業發展全局的統領和企業高層的明智決策。他預祝貴鋁在“十一屆”期間再創輝煌。同時，他希望中鋁貴州企業再接再厲，更好更快更優地發展；希望存續企業在以往經驗的基礎上向多元化經濟發展，並做好預測和減低風險的工作；希望貴州分公司一如既往地當好貴州省節能降耗的領頭羊、排頭兵，開展好各方面的工作。

隨後，班程農一行在中鋁貴州企業領導班子全體成員的陪同下到企業展示中心和電解四系列進行了參觀考察。

(本報記者 胡曉其/文 楊柳/攝)

## 分公司加快石墨化陰極開發進程

本報訊 2 月 26 日，分公司在碳素廠召開石墨化陰極炭塊生產工藝研究開發研討會，就石墨化陰極炭塊工業試驗的相關事宜進行了討論。分公司技術開發部、財務部、分析測試中心、總經理辦公室、法律服務科、碳素廠以及貴州鋁鑄設計院等相關單位參加會議。

分公司石墨化陰極炭塊技術開發項目目前已初步完成了主廠房施工工程，相關設備安裝工作正在抓緊實施，預計於 5 月進行石墨化工業生產試驗。會上，分公司與貴州鋁鑄設計院就技術服務內容進行深入討論，並達成協議，貴州鋁鑄設計院於近期提供材料清單、工業試驗方案以及工業試驗進度安排，分公司則全力做好試驗前的準備工作，提供試驗條件。

(王凌波)

## 氧化鋁連續碳分技術改造開工

本報訊 近日，氧化鋁“高濃度混合精液連續碳酸化分解技術改造”項目全面開工。該項目通過採用新的碳分工藝技術，可達到提高氧化鋁產量目的。

氧化鋁廠現在採用的間斷碳分分解技術工藝，產能低，速度慢，不能滿足燒結法補碱需要，逐漸成為制約生產發展的瓶頸。目前，山西、山東、中州等幾家分公司已經實現了低濃度的連續碳分，而貴州分公司要做的是對高濃度混合精液進行連續碳分。

針對碳分原液氧化鋁濃度較高對碳分產品粒度、強度指標影響較大的情況，分公司將進一步研究具有自己特色的高濃度混合精液連續碳分工藝技術，以此優化碳分系統工藝，降低設備運行費用和能耗，改善產品質量，提高產品競爭力。

(姜文卓)

## 碳素廠完成二月份生產任務

本報訊 截止 2 月 28 日，碳素廠共生產陽極外銷塊 3590 噸，陽極組裝塊 17500 噸，陰極塊 1440 噸，陰極銷 394 噸，勝利完成二月份生產任務。

二月份，碳素廠認真貫徹落實職代會精神，層層簽定責任書，將各項指標任務分解到車間、班組、個人，並按月對照考核、獎優罰差。在生產組織上，狠抓各項技術指標，提高成品合格率，並努力降低能源、物料消耗。

(索紹惠)

## 工貿公司對幹部提出“六要”

本報訊 近日，工貿總公司在科級幹部聘任工作中，要求各分公司新調整後的領導班子，要把增進班子團結作為創建“四好”班子的重點任務，創建政治素質好、經營業績好、團結協作好、作風形象好的“四好”領導班子。此次中層幹部考察聘任，工貿總公司共有 22 人續聘，7 人由副轉正，9 名一般幹部得到提升。工貿總公司對他們提出了“六要”的具體要求，即：要勤學、要勤奮、要善管、要務實、要廉潔、要有為，希望他們成為學習型的幹部，在工作崗位上爭創一流，做到廉潔奉公，有新的作為，取得新的業績。

(葉風凌)

## 分公司領導調研熱電民煤情況

本報訊 2 月 25 日，春節假期過後的第二天，分公司副總經理柳健康、黎雲、劉建鋼，率領供應、生產運行、裝備能源、計企、財務、配送等部室負責人到熱電現場調研，與熱電廠領導班子就近期面臨“斷頓”的民煤供應問題深入交流。

今年一開年，熱電廠的民煤因各種原因進廠量大幅降低，目前煤場儲煤已快耗盡，因設計原因必須保證民煤配比的老系統鍋爐燃燒受到威脅，因煤質不適帶來的一系列設備上和能耗上的問題使熱電廠舉步維艱。這一情況受到分公司領導高度重視。

調研中，三位副總通報了有關近期國家煤炭資源配置方面的相應政策，對於熱電廠的困難，分公司將儘可能調整採購方式，盡量多組織需用的合格民煤，採取應變措施，與國家大礦直接掛鉤。同時將這一時期因煤質不適帶來的一系列困難匯報總部，在煤價、指標控制多方面爭取政策。同時，三位副總勉勵熱電廠最大限度地利用有限資源，儘可能保證老系統有合適配煤，挺過難關。熱電廠廠長陳陽、副廠長林仕義表示，熱電廠將加強煤場管理，注意調整燃燒，及時清除鍋爐結焦，盡力挖潛，多措並舉，確保困難時期的供汽和發電。(肖麗萍)

## 本報訊 機械廠黨委對支部工作有新要求

為了抓好抓實支部工作，新年伊始，機械廠黨委提出了支部工作“十要則”。

“十要則”的具體內容包括：一“嚴”，嚴格執行黨的路線、方針、政策、指示、指令和上級黨組織工作部署；二“行”，貫徹黨和國家及上級指示精神雷厲風行，不打折扣；三“強”，黨支部堅強有力，黨員先鋒模範作用突出，戰鬥力強；四“優”，工作計劃和措施周密有力，以取得最優的成績和效果；五

## 氧化鋁廠：春節日產創新高

本報訊 春節 7 天假期期間，氧化鋁生產均趨穩定，日產量高達 2900 餘噸，創歷史同期最好水平。

為確保節日期間穩產高產，該廠廠長王奎、黨委書記尹平等分廠領導精心抓好節日期間的生產組織，同時還深入到班組和崗位給職工拜年，關心職工的生產和生活情況。分廠黨委書記尹平專門到職工食堂檢查職工午餐質量，和食

堂的職工一起搞好後勤服務。

2 月 18 到 24 日，整個氧化鋁生產系統運行平穩，生產忙而有序。原料、清運車間抓住晴天的機會盡力儲備礦石，使碎礦、抓堆場全部堆滿。一、二溶出車間精心控制溶出工藝技術條件，進料量高達每小時 440M<sup>3</sup>，保證整個氧化鋁生產系統均趨穩定和高產。2 月 19 日，燒結法系統按三器二磨組織生產，下熟料量達到每小時 150 噸。(姜文卓)

本報訊

一年來，熱電廠工會發揮橋樑紐帶作用，緊緊圍繞生產成本中心，按照上級工會要求及自身建家特點，全方位滲透，創新求實地開展工作，做到“規定動作有聲勢，自選動作有特色”，取得了喜人成效。

——培育職工隊伍，巩固建家成果。熱電廠工會大力開展榮學觀教育、倡導良好風尚，並把班組建小家與升級賽結合，對 67 個職工小家進行命名。分廠工會通過了省總工會、有色冶金工會“省模範職工之家”檢查驗收。

——勞動競賽多樣，創新成績顯著。分廠工會提出“五個一”做法，2006 年收集合理化建議 200 餘條，並與廠部聯手，責成相關部門整頓處理，確保了合理化建議條條有答

## 規定動作有聲勢 自選動作有特色

### 熱電廠工會奮發有為效果明顯

復。先後開展小指標競賽，節約碱、氨水和多收蒸氣回水競賽等活動，取得了 2006 年熱電廠煤、水、電、油消耗創歷史新低的好成績。在技術創新上，全年實現創新成果 36 項，創效 400 萬元以上。

——廣泛開展“創爭”，素質不斷提高。開展“創学习型組織，做知識型員工”和“讀一本書”活動，購買 800 本書籍下發到員工中，員工工作學習的主动性大大增強。員工技術大賽熱電員工參賽率 100%，通過大賽 4 名員工榮獲晉級，一人榮獲貴州省技術能手稱號，分廠工會榮獲中鋁貴州企業第二屆職工技能大賽組織獎。

——“安康杯”求實求新，取得

新的進展。

活動中，各分會與員工、員工之間簽訂互助協議書，通過安全知識競賽、搶答、辯論、標準化操作比賽等形式，促進活動深入開展。多次聯合安環部門舉辦專題培訓，堅持每月進行勞動保護檢查。工會的積極參與和大力作為，是熱電廠 2006 年實現無一起輕傷以上安全事故管理目標的一個有力注腳。

——帮扶進人人，文娛活動豐富。該廠對食堂、澡堂、崗位飲用水等進行檢查整改，將向特困戶送溫暖工程，由“輸血”向“造血”功能轉化。舉辦了“慶七一”員工才藝作品展、主辦“熱電杯”羽毛球比賽等健康向上的文娛活動，增強員工的活力和凝聚力。

(肖麗萍)