

本报讯 元月17日,厂团委在文化宫召开2007年工作务虚会,谋划新一年的工作。贵州铝厂工会主席陈刚及厂、分公司24家单位共青团负责人参加了会议。

参会的团干部结合实际,从不同角度对铝厂企业2007年共青团工作进行了讨论发言,献计献策,就如何更好、更实、更新地开展好共青团各项工作提出了自己的意见和建议。会上,确定了“思想建团、活动促团、文化兴团、基础强团”为本年度的重点工作要求。

碳素机械房管中心传达职代会精神

本报讯 厂和分公司职代会刚刚闭幕,元月29日,碳素厂就迅速掀起学习贯彻职代会精神的热潮。

按照分厂党委、厂部的部署,各车间充分利用例会和班前会学习职代会精神。学习讨论中广大员工认为,常怀清静总经理报告催人奋进,鼓舞人心,增长士气,反映了广大员工的心声,纷纷表示要紧紧围绕发展主题,贯穿一条主线,以更加昂扬的斗志,饱满的工作热情,科学的态度,务实的作风为分公司新的发展目标做出贡献。(马博勇 王冰梅)

本报讯 1月29日,机械厂召开全厂干部会,传达贯彻贵州分公司二次职代会会议精神。

会上,该厂厂长石连军、党委书记蔡民主传达了分公司职代会精神和常顺清、周利洪、何维等领导在会上的重要讲话。石连军要求各车间、科室要以职代会精神为指导,加强计划、周密安排、严格考核,落实安全措施,严格安全管理,为完成全年的生产工作任务而努力奋斗。该厂党委书记蔡民主就学习贯彻职代会精神作了安排和部署。(王丽萍)

本报讯 1月30日,房地产管理中心召开会议,传达贯彻总厂九届一次职代会精神。

中心经理沈元贵在会上传达了党委书记常顺清、厂长周利洪和党委副书记何维在职代会上的讲话精神,认真学习了厂长工作报告,并就学习和贯彻落实总厂职代会精神提出了具体要求。(王仙能)

本报讯 1月19日,华阳公司工会召开贤内助座谈会,公司党政领导对贤内助们长期以来对公司工作的支持表示感谢。

这是华阳公司第一次组织召开的贤内助座谈会。会上,公司总经理杨启立、党总支书记全勇向大家介绍了2006年公司生产工作所取得的成绩,感谢贤内助们一年来,对公司各部门、车间负责人经常加班加一点工作在生华阳公司生产现场,而顾不上家里的理解和支持。贤内助们对公司领导们的关心表示感谢,并表示华阳公司在新的一年取得更好的成绩。(谢东滨)

本报讯 1月17日,塔山小山村派出所摧毁一盗窃团伙,山分局小山村派出所摧毁一盗窃团伙,该团伙三名成员全部落入法网。

自去年9月份以来,家住修文县官村、小山村人卢林、韩剑川、杨远才三人聚集在一起,利用零碎时间以后夜深人静、人们熟睡之机,采用撬窗、揭瓦、撬窗入室等作案手段,先后窜入一矿电影院、备件仓库和职工家中,盗窃电缆、汽车轮胎、家用器具等价值4000余元的物品。小山村派出所接到报案后,立即组织警力开展侦破工作。一面加强夜间巡逻和蹲点守候,一面深入

贵州铝厂团委谋划新一年的工作

厂团委副书记李锐对2006年共青团工作进行了总结。他指出,过去一年在厂党委的正确领导下,中铝贵州企业共青团工作取得了一定的成绩。2007年,团的工作要进一步整合团内资源,集中团内优势开展工作,努力打造共青团工作新品牌,在确保各项工作顺利完成的同时,重点抓好“企业发展与青年责任”主题教育、“青年岗位职业生导师计划”活动、“青年文化行动”、“临时

用工青年管理”、“电子团务管理”等五项具体工作。

陈刚充分肯定了2006年共青团工作取得的成绩。他希望各级团组织在新的一年里认清新形势、确定新目标、展望新作为,取得新成绩,并要求各级团组织要找准位置,立足岗位,突出实效,注重发挥优势,与时俱进,开拓创新,以饱满的精神、良好的风貌、务实的作风,以丰富多样的活动,不断开创共青团工作的新局面。(冉袁川)

电解厂创建“五好”支部竞赛全面铺开

本报讯 电解厂党委以创建“五好”支部竞赛活动为载体,进一步加强基层党建,把党建工作的党建变成务实的具体工作,不断提高党组织凝聚力战斗力。

一开年,该厂便下发了在全厂创建“五好”党支部竞赛活动的通知,按照贵州铝厂第四次党代会上提出的

“支部班子好、党员队伍好、制度建设好、工作业绩好、群众反映好”的要求,部署创建“五好”支部的工作。分厂党委在本支部管理成功经验的基础上,采取定性和定量相结合的原则,制定了新的考核细则,开展了创建“五好”支部竞赛。

活动中,每季度将对各支部思想政治、党风廉政建设、群工工作、精神文明建设、综合治理、创建学习型车间科室(班组)等基础工作进行考核评定,让普通员工也参与考核。同时增加了支部工作“亮点”加分的比重,对支部中涌现的先进集体、优秀人物、管理成果等进行加分。(张虹 廖彦菁)

平安热电 从“心”开始 热电厂长致信全体员工谈安全管理

本报讯 1月30日,在分厂职代会前夕,热电厂69个班组几乎同时收到厂长陈阳署名的封公开信。这封信写给全厂员工的信。陈阳以非常真诚感人的语调,与员工谈安全管理,讲述了在遵守纪律上时刻保持“慎独”的重要性。

公开信在全厂员工中引起了不小的反响,人们从厂长谆谆的语调中感受到新一年安全工作的份量,同时也感受到热电厂全新的安全管理文化带来的心灵震撼。这些年来,热电厂的安全管理始终注重解决“意识和技能”的问题。将安全工作提高到与落实科学发展观和构建和谐社会的高度来重视,与做思想政治工作相结合。通过多渠道的安全教育,使员工对既定制度有一份敬畏感,从而建立绝不“走钢丝”、“越高压线”的心理防线。

在解决“技能”问题上,热电厂主要致力于体系运行质量的提高——

落实责任,形成专业部门对车间、车间对班组、班组对个人、个人对同伴的层层负责制,形成“众人拾柴火焰高”的安全生产局面。取得了安全事故为零的好成绩。

在厂长陈阳的寄语中,2007年,“平安热电”又将“从‘心’开始”。

(肖荣丽)

计控厂组织学习胡锦涛重要讲话

本报讯 1月18日,计控厂党委组织副科以上干部及党风廉政监督员集中学习,认真学习胡锦涛总书记在中央纪律检查委员会第七次全体会议上的重要讲话。

学习后,与会同志提出了要求。要求各级领导干部要认真学习胡锦涛总书记提出的要大力倡导八个方面的良好风气的要求,带头做到生活正派、情趣健康,讲操守,重品行,注重培养健康的生活情趣,保持高尚的精神追求,以身作则带好职工队伍。(温慧)

石灰石矿党委学习纪委七次全会精神

本报讯 1月17日,石灰石矿党委学习中心组组织学习中纪委七次全会精神。

矿党委副书记王勇主持与会者认真学习了中纪委七次全体会议公报和胡锦涛总书记的重要讲话,并结合自身工作展开了讨论。矿党委书记陈玉凯要求各支部书记要深刻领会、认真贯彻落实胡锦涛总书记的重要讲话精神,在生活工作中身体力行,带头执行好党的组织纪律,积极做到廉政、勤政,成为党性强、业务精、工作好、业绩优的基层党务工作者。(刘宏飞)

炉修厂加强廉洁自律工作

本报讯 近日,炉修厂通过局域网发布关于春节期间进一步加强廉洁自律和勤俭节约的通知,要求各级干部和广大党员认真学习中央和中铝公司关于加强党风廉政建设的有关规定,重温廉洁从业实施细则八条十四不准,对党员干部进行一次廉洁从业和遵纪守法教育。各党支部还公示了厂纪委监督举报电话,通过学习,进一步增强了党员、干部纪律观念和廉洁自律意识,弘扬了艰苦奋斗和勤俭节约的精神。(徐雪峰)

氧化铝制定企业文化建设规划

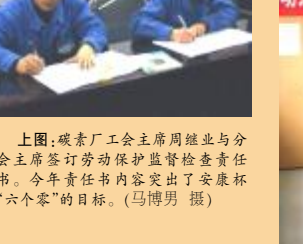
本报讯 为落实建设具有铝特色的“和谐共赢”企业文化目标,培育共同价值观,1月12日,氧化铝厂党委召开会议,研究制定加快企业文化建设步伐,使企业文化尽快形成文化力、执行力、生产力,成为推动氧化铝发展和提升效益的强大精神动力的规划。(赵光宇)



下图:近日,动力厂团委召开工作会议,部署今年青年安全监督岗工作。(曾丽艳 摄)



上图:热电厂锅炉车间工会组织各工段小组长签订2007年员工“安全互保协议书”。(钱朝洪 摄)



上图:碳素厂工会主席周继业与分会主席签订劳动保护监督检查责任书。今年责任书内容突出了安康杯“六个零”的目标。(马博勇 摄)

新年伊始,在电解四车间两个厂房的待机室里,出现了一本“特殊”的挂历。

这本挂历的出现,在车间内部引起热情的反响。因为,这是第一本电解工的挂历,是电解工第一次成为挂历的主角。车间每一位看见这本挂历的员工,都要拿起来细细翻看一番。看见有自己班的,就骄傲的大声叫“快来看,某某上挂历了”,没有自己班的,就怀着羡慕的心情对挂历上的人评头论足一番。一时间,这本挂历成了车间的热门话题。每一位看了挂历的员工,在心里都默默地暗下决心,希望下一年的挂历上能够出现自己的身影。当一回“挂星”了。于是,在车间员工中悄悄掀起了学学、比、赶、超的热潮……

这本挂历虽不大,但它却实现了车间领导的良苦用心——通过这本小小的挂历,激发车间青年员工学先进、赶先进、当先进、人人争做知识型员工的学习意识和竞争意识。

立足创新 突出特色 扎实有效抓降本 碳素加工工会抓“建争”促生产

本报讯 2006年,碳素厂加工车间认真开展“建设节约型职工小家,争做节约降本标兵”立功竞赛活动,极大提高了员工创新意识、竞争意识和奉献意识,在车间树立起“劳动光荣、节约崇高、创造伟大”的时代新风,激发了广大员工的积极性和创造性,从而推动了车间各项工作的全面发展。

该车间在开展“建争”竞赛活动中,注重宣传发动,让车间员工都明白活动的目的和意义,积极广泛参与。车间通过举办演讲会、大讨论、组织员工认真学习当代工人楷模许振超的先进事迹等多种方式,积极倡导节能意识、节约习惯、节能技术,在车间营造出浓厚的活动氛围。在活动中,结合本单位实际开展“创争”工作,在各班组、岗位开展的“明星班组、明星个人、文明岗位”评选活动。促进了班组的生指标、成本控制,积极降耗、修旧利废等指标的改善,激发了广大员工的创新激情,生产指标月创新高。2006年加工合格率达98.54%,1—10月加工投入产出率达70%,均比计划明显提高。同时,配合分厂对阴极产品配方不断改进及技术升级,

效,且降低了尼龙绳的消耗,确保了安全生产。仅此一项节约成本2000多元。

刀片和带锯片价格昂贵消耗大,是加工车间降本工作的重点和难点。车间工会利用“创争”活动发动群众开动脑筋想办法。综合各种建议后,车间制定了“三定”工作制度,规定带锯片工作完毕后松开打紧,减少疲劳,延长使用寿命。同时,积极开展修旧利废,将报废的旧刀片、带锯片进行回收,尽量修复重新用于生产。2006年,带锯片、刀片消耗较上年明显降低,带锯消耗下降32.46%,各种刀片在产量增加的情况下消耗仍有下降,两项节约成本达26862元。

生产过程中,有部分毛坯坏因出现变形、内部裂纹、气孔、掉渣掉角而被判为废品。若直接破碎返回流程实在可惜,而通过对废碳块的大改小,长改短,可实现二次利用。车间工会利用开展“创争”活动,将其列为劳动竞赛增收项目,在各班组赛产量、赛质量、赛成本,使投入产出率又有新的提高,并优于分公司考核目标。全年碳块废改正增加的实产就达1000多吨。(石国宏)