

抓好“四个”建设 努力开创新形势下企业共青团工作新局面

——贵州铝厂第三次党代会以来共青团工作回顾 贵州铝厂团委

近几年,贵州铝厂团委荣获中央“青年创新创效”首批50家试点单位、团中央“全国‘青工技能振兴计划’活动首批一百家试点单位”、荣获全国十年“青年文明号”、活动优秀组织奖(个人)奖,被授予“中央企业五四红旗团委创建单位”、“团中央五四红旗团委创建单位”。所属基层团组织荣获“中央企业五四红旗团委”创建单位一个、“中央企业五四红旗团支部”一个、“全国五四红旗团支部”一个、团中央企业“青年文明号”、团中央“青年文明号”各一个,推荐的企业青年荣获“全国十大杰出青年岗位能手”、“贵州省十大杰出青年”、“贵州省十大杰出青年岗位能手”和“贵州省青年岗位能手”各一名,开创了新形势下企业共青团工作新局面。

一、以“三个代表”重要思想为工作统领,全面加强和改进企业青少年思想道德建设。

在理想信念教育上,在团员青年中广泛深入开展学习贯彻党的十六大、三个代表重要思想、社会主义荣辱观、增强团员意识等学习教育活动。在爱国主义教育上,抓住“遵义会议70周年纪念”、“一二·九”运动70周年、世界反法西斯战争胜利60周年、红军长征胜利70周年和青少年入队、入团、入党、十八岁成人仪式等时机,广泛开展了各种活动;在思想道德教育上,利用“9.20”全国公民道德宣传日走上街头,厂区开展“从我做起,美化贵铝”道德新风宣传活动,组

织团员青年齐唱“八荣八耻”歌、制作发放“八荣八耻”书签、开展“八荣八耻”演讲比赛;在形式任务教育上,通过在团员青年中大力开展“支持改革,参与改革,我与贵铝同行”、“立足岗位,从我做起,建设和谐贵铝”等主题“大讨论”活动。

二、以构建“学习型、服务型、创新型”团组织为工作方向,不断加强基层共青团组织建设。

厂团委主要从5个方面加强和改进了团的组织建设。1、依托党建建团。目前,在企业各单位党组织目标责任制考核细则中,团委或团支部均占有15-20分的分值。2、依靠培训创新建团。每年,厂团委都要举办一期团干培训班,更新和丰富团干部的业务知识。近年来厂团委开展了一次青年工作调研论文比赛、一次“闪光的青春”征文竞赛,各级基层团干部递交论文100余篇。3、依靠机制创新建团。以创建“五四红旗团委”为载体,在全团大力推进争创“全优团支部”、“红旗团支部”活动。每年年底,厂团委都要对各基层团委、团总支、团支部,进行全面检查和评定。4、依靠组织创新建团。灵活创新团的组织形式,合理调整团的组织设置,努力构建按“章”建团为主,以“区域建团”、“联合建团”、“青年工作小组”等组织形式为延伸的新型基层组织体系。5、依靠服务创新建团。推行《团干部基层走访制度》,实现了开

放、动态、科学、民主的“互动”管理方式。要求专职团干部每月不少于4次下基层指导工作,工作指导是否务实有效,由基层团干部签字认可。

三、以“服务企业生产经营中心,服务企业青年成长成才”为工作中心,不断强化共青团活动阵地建设。

结合企业的生产经营实际,在丰富团的阵地建设、载体建设上始终将团结带领广大团员青年投身企业生产经营做贡献作为工作努力的方向,始终坚持与企业发展同频共振。1、建立了多层次的“青年科技协会”、“青年科技攻关小组”等组织,广泛深入开展青年“创新创效”活动。近几年,企业广大青年科技人员开发的技术创新项目、QC、五小项目就多次在中国铝业公司总部和企业内部技术创新、管理创新大会上获奖。2、以青工安全生产“00000”为目标,广泛深入开展了“青年安全监督岗”活动。在有青年的地方均设立了“青年安全岗”,六百多个“青年岗”组织覆盖了企业主要生产现场和岗位。各“青年岗”通过开展活动,形成了“七化”、“七抓”的青年安全管理体系,切实保障了青工的生产安全。3、以“培养一流青工队伍、提供一流服务质量、体现一流岗位文明、展现一流青春风采、创建一流文明号”为目标,不断深化“青年文明号”活动。各单位根据实际明确创建目标,制定和实施创建方案,注意与“争当青年岗位能手”活动相结合,因地制宜地抓好创建工作。同时

还把工艺流程连贯的“青年文明号”串联成“线”,形成了“号”、“手”、“线”共创共建的良好格局。4、以培养高素质青工队伍为己任,积极实施“青工技能振兴计划”,到2004年止,厂团委已连续开展了十五届“青工技术比武”活动,每届比武参赛工种多达一百余个,参赛青工六千余人次,人均培训60余学时。5、创新活动形式,提升职业价值,开展“青年岗位职业生涯导航计划”活动。2006年9月,厂团委启动了中铝贵州企业“青年岗位职业生涯导航计划”。通过五个阶段的逐步推进,使企业发展目标与个人职业目标渐趋一致,达到实现企业健康发展和实现个人自我价值的双赢目标。6、以“奉献、友爱、互助、进步”为主题,大力倡导青年志愿者行动。近些年来随处可见我厂青年志愿者开展的“讲文明、改陋习、树新风、美铝城”活动。特别是每年“3·5学雷锋纪念日”,厂团委都要组织企业几百名“青年志愿者”开展“学雷锋便民服务一条街”活动,每年服务群众万余人次。

四、以培育企业青年文化为工作延伸,不断推进企业青年文化建设。

现代化企业制度的逐步建立正推动着企业文化建设的步伐。2005年8月,厂团委启动了“中铝贵州企业青年文化行动”。提出了“求知、求美、求实,创新,创优,创效”的企业青年文化理念,确定了“以科学的理论武装青年、高尚的精神塑造青年、正确的舆论引导青年、专业的素

养提升青年、先进的文化培养青年、欢快的活动鼓舞青年”的工作方向。在各单位制定活动方案、召开了推进会后,四个青年文化区还相继成立了“飞翔”羽毛球俱乐部、读书学习俱乐部,开展了“企业文化与经营战略”青年辩论赛、“青年文化宣传周”、“安全趣味运动会”、“大龄青年联谊会”、“十杰青年报告会”、“激情七月”文化沙龙等丰富多彩、健康向上、广受欢迎的青年文化活动。近年来,厂团委还围绕社会主义荣辱观开展了“知荣辱讲文明,树新风展形象”青年演讲比赛、“知荣辱明是非”青年座谈会等活动;围绕创建“学习型”组织开展了“读几本对自己成长有益的书”学习活动,推进了“学习型”组织的建设;围绕创建节约型企业开展了“我为节约当先锋,我为节约做贡献”立功竞赛活动;围绕青少年特点开展的青少年环境教育、法制教育、抵制邪教及黄赌毒教育;围绕学校教学开展的以学生书法、绘画、故事大王、地图比赛、作文比赛为内容的“校园文化艺术节”活动,促进了健康向上的校园文化建设。



本报讯 10月25日,分公司副总经理柳健康、厂工会主席陈刚率队到机械厂,为该厂颁发了第三季度劳动竞赛流动红旗。

三季度,机械厂在上半年实现“双过半”的基础上,再接再厉,乘势而上,全面超额完成了各项生产任务,以优异的成绩夺得第三季度劳动竞赛流动红旗。柳健康、陈刚代表分公司对该厂所取得的成绩表示感谢和祝贺,并希望机械厂坚定信心,一鼓作气,为实现全年生产经营任务再创佳绩。(王丽萍)

本报讯 10月31日,厂工会主席陈刚带领检查组到热电厂工会检查工作。

检查组认为该厂工会开展活动丰富多彩,基础工作扎实,有特色,“安康杯”活动成效明显,值得学习、借鉴和推广。陈刚指出,热电厂工会组织机构、劳动保护网络健全,厂务公开和事务公开落到了实处;工会活动开展得丰富多彩,员工精神面貌大有改善,队伍稳定;工作扎实,不虛不浮;安全工作成效显著,整个工会工作上了一个新台阶。(白冰)

本报讯 10月27日,厂工会主席陈刚到华新公司检查三季度“安康杯”竞赛活动及工会劳动保护监督检查工作完成情况。

检查中,陈刚听取了该公司的工作汇报。陈刚指出,该公司在活动中规章制度健全,组织形式创新,活动丰富多彩,维权注重实效。检查组对该公司开展两项活动的情况进行了详细检查,提出了一些意见和建议。(郝红)

本报 改制以来,氧化铝厂党委把实现员工愿望,满足员工需要,维护员工利益作为思想政治工作的出发点和落脚点,构建全新的思想政治工作体系,促进了企业的稳定和发展,为建设和谐企业提供了坚强组织保证和精神动力。

更新观念,激发员工生产积极性。改制以后,随着员工的减少,工作量相对增大,员工对增加收入的期望值也大幅升高,收入的期望与现实的差异,影响了员工积极性。为此,该厂党委修改完善了《全员思想政治工作方法》,多形式、多渠道

环境进行全面绿化,对全厂操作室和办公楼进行装修,改造食堂、增修澡堂、厕所,得到员工广泛赞誉。四年来,该厂通过走访职工家庭,向760余名特困员工提供补助166100元。厂长、书记及领导班子成员通过划分安全责任区,深入车间、班组同员工一起开展安全教育活动,进一步将“关爱员工、关爱生命”的情结融入到了生产工作中。2002年以来,该厂虽然人员减少了20%,却年年刷新各项经济技术指标,产量每年以10万吨的速度递增。

共建和谐,建立员工思想信息预警机制。为构建和谐的企业环境,该厂

氧化铝厂用全员思想政治工作方法推进和谐企业建设

地全面开展工作。该厂独特的形势教育法,把“作报告”转变为与员工面对面、心对心的沟通交流。同时,该厂进一步将改制前和改制后的员工个人收入进行统计,结果显示人均年收入增加了50%左右。尽管没有达到每个人的期望值,但人情入理地说到了员工的心坎上,员工们恢复了信心,调动了员工的生产积极性。

以人为本,用爱心作思想政治工作。坚持以人为本,该厂把群众满意不满意,高兴不高兴,赞成不赞成作为思想政治工作的根本标准。改制四年来,该厂先后对厂区

党委还把“预警”的科学理念引入思想政治领域,建立员工思想信息预警机制。在日常工作、生活中有预见性、针对性地发现问题,及时掌握员工的思想信息,更有效地做好教育和疏导工作,把矛盾化解在萌芽状态。2005年,该厂首创的《全员思想政治工作方法》荣获有色工业协会管理现代化成果二等奖。

今后,该厂将不断丰富全员思想政治工作的内容和方法,提高思想政治工作的针对性和有效性,增强企业凝聚力,不断推进和谐企业建设。(姜文卓)

本报 电解铝厂铸造车间党支部积极配合行政搞好生产管理,在生产中当好助手,确保了生产的稳步进行。

党支部在工作中注重党员模范带头作用的发挥。由于今年生产任务重,岗位人手紧,3月份车间临时组建了一个班,实行双机生产。共产党员、工段长李永富率临时班组的员工们,干了白班,干夜班,不叫一声苦和累,处处起到模范带头作用。合金二班班长、党员谢忠明还主

动协助车间搞好班组长生产物资搬运、班组成员顶岗等工作。负责铝锭、合金梯倒运、装车的党员张兆亮,工作时间不固定,不论白天黑夜,只要有装车的电话,就立即赶到车间,完成各种产品装车发运任务。

今年生产任务相当繁重,岗位人员减少,设备老化毛病多。针对这一情况,党支部在车间开展了夺高产、促发展活动。同时,联合工会共青团主动抓好安全、设备维护、降本降耗等工作。(杨柳铸轩)

一铸造党支部成为生产好助手



新闻图片

① 11月1日,贵州铝厂和贵州分公司《关于进出厂区车辆和东中西片区停车场管理暂行规定》正式实施。东片区员工早晨上班就按规定将车辆停在停车场,步行进入厂区上班。徐雪峰摄

② 11月1日,氧化铝厂各车间已看不见私家车穿行现象,私家车主都自觉遵守规定,把车整齐有序地停在指定停车场。赵光宇摄

③ 近日,氧化铝厂供排水车间团支部开展了“读几本对自己有益的书”的活动。图为青年们在阅读书籍。伍飞华摄