

把尾矿库安全当作头等大事落实到位

梧州市副市长彭健铭检查公司安全生产



本报讯 6 月 10 日,梧州市副市长彭健铭带领市安全生产监督管理局、龙圩区安全生产监督管理局相关人员 10 多人,深入公司古益矿、古益选厂指导安全生产工作,公司总经理邓金灿等陪同检查。

针对汛期雨量大,彭健铭一行重点检查了古益选厂尾矿库。在检查现场,他详细了解了尾矿库安全运行技术参数和隐患治理措施,对尾矿库隐患治理工作作出了具体指示。彭健铭强调,公司要把尾矿库安全当作头等大事,抓在手上,记在心上,落实到位;要制定科学合理的整改治理方案以及应对突发状况的应急机制,确保尾矿库安全运行;要对尾矿库周边环境进行绿化,防止水土流失;要切实提高尾矿库值班人员、巡查人员的安全意识和应急能力;要建立降水监测站,加强对库区水位的监测;要疏通导流管,保持导流管和库区相通,以便在汛期可以及时泄洪;尾矿库内水位与坝顶之间的安全高差要控制在一米以上。

在古益矿,彭健铭一行参观了古益矿视频监控室。他们通过监控系统查看了井下各监控工作面的情况,并详细询问了井下排水及领导带班情况。彭健铭对公司的井下管理工作给予了肯定,并提出要求:安全生产管理十分重要,关系到千家万户,要加大宣传力度,严格按照国家和自治区的要求执行安全管理制度,安全工作要天天讲,时时讲,要使员工提高警惕,有效地防范安全事故的发生,努力建设国家安全生产标准化二级矿山。

上图为彭健铭副市长(图中穿白衬衫者)在古益矿视频监控室指导工作。黄希文/摄
(韦芸 李甲天 尹芳/文)



图为邓金灿、杨守涛在做改善员工工作条件(派班室环境)的实地调研。
李甲天/摄



图为 5 月 30 日,古益矿党支部“四风”问题典型案例专题分析会现场。
韦芸/摄

用心接地气 广纳良言

公司深入开展党的群众路线教育实践活动

通讯员 邓杨瑞 雷海茵 邓飞 韦芸

群众路线教育实践活动如何开展才能更贴近员工?党员干部如何改进服务才能与员工心连心?怎样才能把存在的“病根”找出来?怎样才能有效清除“四风”问题?今年 4 月份以来,公司党委在开展党的群众路线教育实践活动中,就一直在关注与思考这些问题。

教育实践活动的主要任务是通过开展“走进群众、改进服务、解决难题”等主题实践活动,重点解决“四风”“六病”突出问题,祛除“五化”问题、破解“五难”问题,切实转变作风,推进服务型党支部、服务性机关建设,为基层和员工办实事、办好事。

5 月份,公司领导班子成员纷纷深入基层分管单位和党建联系点,广泛听取员工意见和建议,查摆存在问题。接着,一支支部组织党员们把“个别听”与“集体谈”结合起来,利用“双评”工作开展对照检查活动,引导党员们深入剖析在思想境界、素质能力、作风形象等方面存在的问题和不足。很多中层管理人员也在科务会上组织党员立足岗位查找存在问题。

据了解,公司开展教育实践活动的时间为 4 月至 9 月。目前,政工科已经按要求组织开展了理论学习、专题讨论、广泛听取意见、撰写对照检查材料等活动。接下来,6 月份将开展专题民主生活会,对存在问题进行深刻剖析,提出改进措施和办法。7、8 月份要以“思想问题和实际问题一起抓、大问题小问题都不放过,有一件改一件,改一件成一件”的决心做好整改落实,确保党的群众路线教育实践活动落到实处,架起联通员工的这一座桥。

镜头一:深入基层听意见

“今天把大家请来,就是要坚持开门搞活动,真诚请大家帮助我找问题、照镜子、正衣冠。”公司党委书记黄希文直率的话语,打消了大家的顾虑,会场的气氛活跃了起来。接着,一位员工代表表达了自己的想法:“基层员工的意见是集体智慧的结晶,走群众路线,是从群众中来,到群众中去,广开言路,进而改进不足。另外,多与基层员工打交道,还能做通他们的思想工作,引领他们听党话,跟党走。我希望能通过您来带好这个头。”

5 月 29 日,为深入推进党的群众路线教育实践活动开展,公司党委书记黄希文率先带头到机关第二党支部联系点,召开解决“四风”问题征求意见座谈会,中层、员工代表共 11 人参加了会议。此次座谈会以“批评与自我批评”的形式开展,紧紧围绕解决“四风”问题、加强作风建设等方面进行讨论。黄希文深入剖析自身和党委班子存在的“四风”问题,带头开展自我批评,参与座谈的代表们也提出很多建议。

镜头二:接联员工提高服务意识

杨守涛:“希望大家畅所欲言,讲真话,不要怕得罪人!错就错,对就对,我们有则改之,无则加勉。”

员工:“我是代表很多人来的!我有很多话说……”

员工:“你们老总下基层少了点,应该多让职工们提提意见,发发牢骚。”

员工:“选厂的厕所已用了 30 年,比较破旧,不知领导有没有计划建一间新的?矿区宿舍的电线老化,有些房顶漏雨,该改善改善了!”

员工:“办公用品,特别是急需的,季节

性的,比如电风扇,申购时间长,环节多,且主管科室不明确,谁都管,谁都不管,采购回来夏天都过了,还有什么用?”

邓金灿:“现在需要花钱的地方太多了,但凡事总有个轻重缓急,像刚才那位同志反映的“天花板漏水,上个洗手间都要打伞”的问题,就得先解决!跟铜坑矿相比,佛子公司没有大规模;跟高峰公司相比,佛子公司没有大效益。硬件无优势,那就靠管理(服务)来弥补。我们没钱买新衣服,但只要洗(穿)得干净,照样有精神!”

邓金灿:“我刚来公司不久,有些情况

还不太了解,所以在做决策前研究问题的时间会长一点,请容我有时间思考。谋定而后动,我想,这才是对集团、对公司、对员工负责任的工作态度。不管怎么样,是我们领导班子没有把工作做好,对不住大家了!在此,对大家的理解和支持表示衷心的感谢!”

6 月 4 日,公司总经理邓金灿、纪委书记杨守涛深入古益矿、古益选厂收集党的群众路线教育实践活动意见,着力解决员工反映强烈的切身利益问题。座谈会轻松而又严肃,不少发言引来掌声阵阵。

人听取各方面意见建议,对多年来存在的一些工作决策实施效果不佳、员工反映突出问题解决不力、一些作风顽疾得不到整治等现象,案例进行大排查,征集到“四风”问题 96 条,经过梳理归纳为 26 条。江河在总结中强调,党员之间要勇于提出批评意见,互相指出对方的问题和不足,帮助分析原因,提出整改意见,真正做到帮助提高、增进团结、促进安全生产。

[知识链接]

坚决反对“四风”

“四风”形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。

重点解决“六病”突出问题

“六病”缺乏担当、不敢负责的“软骨病”高高在上、脱离群众的“冷漠病”心浮气躁、弄虚作假的“浮躁病”铺张浪费、贪图玩乐的“享乐病”上有政策、下有对策的“梗阻病”得过且过、平庸无为的“懒散病”着力解决“五化”问题

“五化”

宗旨意识淡化
进取精神退化
工作推进虚化
履职能力弱化
生活追求奢化

破解“五难”问题

“五难”群众办事难
执行文件难
民生保障难
权益维护难
基层强化难

镜头三: 从源头查找“四风”问题

“我觉得我在工作交流方面还是不够,工作技能有所欠缺,对矿石废石的辨认有时还是不够清晰,处理应急事件能力有待提高。”

“他在工作方面很认真,件件管理,品位调整方面抓得很好,但是做事情太过于民主,有些事情该决策就要决策,与选厂、员工沟通方面少些,要多加沟通,了解员工情况,才能把握好安全生产大局。”

5 月 30 日上午,古益矿党支部召开“四风”问题典型案例专题分析会,深入分析党员在“四风”问题上存在的突出问题,并进行自我查摆,提出解决的意见和方法。党支部书记江河、副书记李乐兴主持会议,党员及员工代表 60 多人参加了会议。

据了解,自开展党的群众路线教育实践活动以来,古益矿党支部坚持把找准突出问题作为开展活动的关键,广泛深

深入开展党的群众路线教育实践活动

近日,工程管理部组织对佛子矿区招待所前的桥梁桥面进行了维修。据悉,近年来,随着车流量激增及超载车辆的强行,该桥梁出现了桥面碎烂、积水等问题。为了清除安全隐患,延长桥梁使用寿命,工程管理部于五月二十六日组织对桥面进行维修,工程预计在六月竣工。

维修桥梁保安全



图片新闻

古益选厂提产增效稳指标 改造铜铅分离浮选流程

本报讯 5 月 26 日,公司副总经理刘炜、邓建明主持召开参加古益选厂铜铅分离浮选流程改造工作会议。会上,选厂副厂长黄敬忠从选厂浮选流程现状、铜铅分离浮选流程改造的原因和设想、经济效益分析三方面对铜铅分离浮选流程改造工程进行了具体阐释。会后,刘炜、邓建明考察了选疏车间,对铜铅分离浮选流程改造工程提出了具体建议。

据悉,选厂生产能力的提升,日处理能力由 1000 吨提高到 1200 吨。从近两年生产实践来看,铜铅混浮及选锌作业指标

较好,设备负荷与药剂用量相比 2011 年改造前有了明显的改善。但对比 2011 年改造前铜铅分离作业流程,由于处理量的加大,浮选槽容积明显不足,设备负荷高,浮选时间缩短等原因,当原矿含铜大于 0.25% 时会出现槽满现象,造成浮选操作难度增大,生产指标波动较大。公司明年还要进一步扩大古益选厂的生产规模,计划由目前的 1200 吨/天改造成 1500 吨/天,铜铅混浮和选锌作业都要增加浮选机才能适应新规模的要求,因现浮选车间空间有限,把铜铅分离作业搬迁到选疏车间,是比较合理的方案。且处

理量扩大到 1500 吨/天后,铜铅分离作业也要进一步扩容,因此,进行铜铅分离浮选流程改造非常紧迫。

该项目计划投入 69 万元,通过铜铅分离浮选流程改造后,可以实现浮选指标稳定在较好的水平,在保证铅品位 60%、铅回收率 88%、铜品位 20% 的前提下,铜的回收率可以由 56% 提高到 60% 左右,同时减低药剂的用量。按 2013 年年产铜金属 400 吨计算,可多产铜金属 16 吨,年增加利润 50 多万元。

(李甲天 李冬敏)

你说我说

走在安全文化建设的路上

□ 邓 飞

三流的企业用人管人,二流的企业用制度管人,一流的企业用文化管人。安全文化是企业文化的一个重要组成部分,可以说,安全文化是一个企业安全管理的灵魂。一言以蔽之,想要做好安全管理,关键是要建立起优秀的安全文化,而要实现这一目标,其根本是要将安全文化建设回归到“人”这个主体上来,即我们常说的“以人为本”。

“安全文化”看似一个比较宏大高深的字眼,但我并不认为其与我们两不相干抑或遥不可及。诚然,安全文化建设存在一个潜移默化、不断提炼的漫长过程。但一点点意识的积淀,可以上升为观念;一点点观念的积淀,可以转化为习惯;一点点习惯的积淀,可以升华为素养;一点点素养的积淀,可以凝炼为文化。这种积淀是无处不在的,它可以形成在安全培训、事故分析会议、安全生产月活动中,它可以形成在安全征文比赛、知识竞赛、主题晚会当中,它也可以形成在安全标准化、

古益选厂唱响“安全曲”

本报讯 今年6月,是全国第13个安全生产月,古益选厂紧紧围绕集团“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,按照公司安全生产月工作的总体部署,通过开展形式多样、富有实效的系列活动,强化“红线意识”,落实安全责任。

一是建立健全《古益选厂重大危险隐患处理流程》《古益选厂安全事故上报处理流程》和层层签订安全生产责任状,把安全责任落实到岗位和个人。

二是以“零容忍、重实效”的态度,加大安全隐患排查力度,增强员工的“红线”意识、忧患意识。

三是建立员工“个性”档案,落实班组的“互保、联保”制度。例如:对于性格外向,活泼好动,安全意识差的员工,在其岗位变动时,把他调入工作严谨的班组,确保这些员工在安全面前都变成“胆小鬼”。

四是抓好新员工、内部转岗人员的安全生产教育培训工作。选厂结合实际情况,形成厂(车间)级以思想教育、安全理论培训



古益矿开展安全月知识竞赛

6月12日晚,古益矿在灯光球场举行了“强化红线意识、促进安全发展”主题安全月知识竞赛,古益矿、浙江中矿集团、广西矿建集团三个单位的六支队伍参加了角逐。经过近两个小时的激烈比赛,最终广西中矿二队拔得头筹,获得冠军。古益一队、矿建二队获得二等奖,中矿一队、古益二队、矿建一队获得三等奖。

韦 芸 / 摄

安全问题必须“较真!”

一次,在古益坑口门禁入口处,一名员工在通过指纹机时,未及时进行指纹安全确认,当即受到批评。这位员工不理解地说:“不是没有进行确认吗,何必这么较真呢?”。值班人员回应道:“在安全问题上,必须‘较真!’”。

工作靠认真,管理要较真。较真是高度负责,是敢于担当更是事业心和敬业精神的具体体现。我们需要提倡“较真”精神。在安全生产上不“较真”,不坚持原则,怕得罪人,想做“老好人”,故意装糊涂,心慈手软,不敢抓不敢管。试问:这样下去,何谈精细实?何谈执行力?何谈“工伤事故是可以避免的!”

打开古益矿2013年安全记录本,一些安全事故还历历在目:

工作不注意采场松石,砸到后脑惊吓跌倒门牙掉两颗。

洒水、拆石作业前通风时间不够,炮烟中毒导致人昏倒。

出矿时,矿石从斗车面掉下砸伤右脚。

……

难道这些安全事故的发生,只是偶然吗?事实证明:只有较真,敢抓敢管,不怕得罪人,从转变工作作风入手,做到严管不“手软”,问责不“宽容”,在较真中积累经验,从层层把关,保持高度敏感性和原则性,才能做到防微杜渐,从源头上筑牢防线,才能确保安全生产。

(韦 芸)



理论拓展

习近平总书记
关于安全生产工作的系列重要讲话精神

发展决不能以牺牲人的生命为代价,这必须作为一条不可逾越的红线;始终把人民群众生命安全放在第一位,坚持党政同责、一岗双责、齐抓共管,坚持管行业必须管安全、管业务必须管安全,实行安全生产和重大安全生产事故风险“一票否决”;企业必须认真履行安全生产主体责任,做到安全投入到位、安全培训到位、基础管理到位、应急救援到位;继续开展安全生产大检查,做到“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”,采用不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同和接待,直奔基层、直插现场,暗查暗访;加大隐患整改治理力度,建立安全生产检查工作责任制,实行谁检查、谁签字、谁负责,做到不打折扣、不留死角、不走过场;深刻吸取安全事故带来的教训,强化安全责任,改进安全监管,落实防范措施,做到“一厂出事故、万厂受教育,一地有隐患、全国受警示”;牢牢绷紧安全生产这根弦,把工作抓实抓细抓好,坚决遏制重特大事故,促进全国安全生产形势持续稳定好转。

(摘要)



分析自我 佛子公司推出“三大举措”促安全生产



2014年上半年,公司出台安全管理新规,创建安全文化,调整交接班时间,消除安全管理空档等各项措施,使公司各项安全指标得到提升,促进公司安全生产形势稳定好转。

安全管理出台新规定,执行一律从严。针对井下施工工程队安全管理的薄弱环节,佛子公司先后编制《外包工程队派班管理制度》、《双签制度》以及重新修订《安全奖惩制度》和《安全生产考核制度》,分别对工程队派班和交接班、工作面安全确认和安全问责等方面进行了明确规定。

新制度出台后,公司领导多次在会上强调必须严格执行有关规定,对违反规定的,严格惩处,绝不姑息。在新制度执行的过程中,古益矿安全管理人员、安全科督察人员对制度的执行情况进行监督检查,并对制度落实不到位的做出严格的处理。此外,公司还对在册工程队工人通过体检、面试进行了一次审查,对于不符合井下作业条件的人员一律不允许其从事井下作业,而新入职的新员工也必须通过体检、面试、三级安全教育考试合格后才能下井作业。

推进安全标准化建设,创建公司安全文化。公司自2010年开始创建安全标准化工作并在2010年11月通过金属非金属矿山安全标准化三级企业考核以来,一直在推进公司安全标准化建设,争取年内由三级向二级迈进。

同时,公司以安全标准化建设为契机,通过安全知识宣传、作业现场职业危害告知、设置企业安全文化宣传栏、在安全生产月集中开展安全知识宣传、举办安全知识竞赛、组织应急演练等方式,营造良好的安全生产氛围,逐步创建公司安全文化。

安全生产工作重实效,讲效率。公司安全管理工作拒绝形式化,抛弃“空、泛、大”的工作要求和工作方案,一切以实际出发,注重实效。今年4月,古益矿针对井下事故易发时段,即白班和二班、二班和三班交接时段安全管理的空档,调整了本单位安全管理人员下井上班时间,要求工程队安全管理人员必须在井下值班直至本班同班次工人结束井下作业后才能出井,使安全监控有效覆盖两个交接班时段,消除安全管理空档。

(沈世江)

高峰公司 ABC 管理法 他山之石

高峰公司 ABC 管理法旨在管理工作中区分轻重缓急,突出管理重点,用主要精力抓好重点事项,从而提高效率,事半功倍。

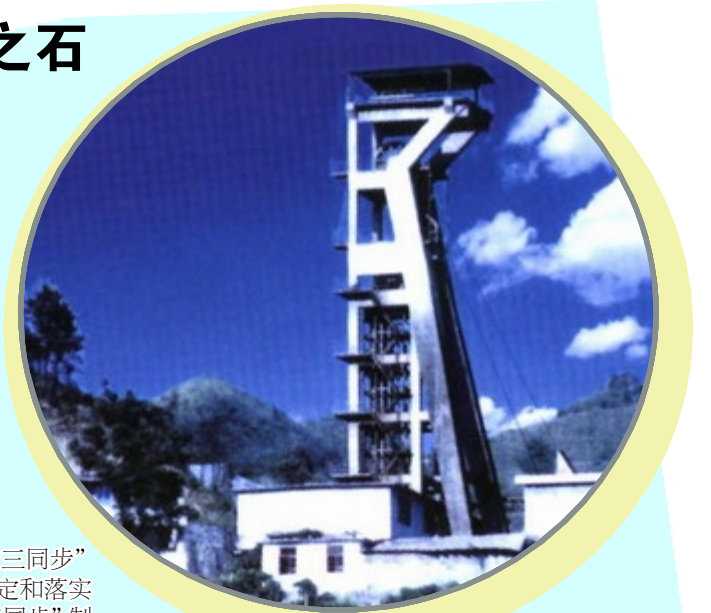
ABC 管理法在残矿回采上的应用,即根据评估确定的采场安全条件,按安全系数从高到低把采场分为 A、B、C 三个级别。A 级采场为安全采场(采场边界清晰、矿块完整,或采场矿块上下、周围充填的废石已胶结,中等稳固,具备安全开掘穿沿脉、采切巷道的条件,实行常规地压管理)。B 级采场为一般安全采场(采场边界基本探明,采场矿块上下、周围大部分已被充填,但仍有部分小空区不稳固,开掘穿沿脉、采切巷道时容易发生坍塌、冒顶,实行常规地压管理)。C 级采场为不安全采场(采空区边界未全面探明,采场矿块上下、周围充填的废石松散,可能存在小空区,极不稳定,无法开掘穿沿脉、采切巷道,实行特殊地压管理,禁止人员进入)。对 C 级采场进行充填治理以上升到 B 级采场,对 B 级采场实施探测、小范围充填、支护等安全措施以上升到 A 级采场,对 A 级采场按开采设计正常回采。回采过程中对各采场进行定期或不定期的安全评估,根据安全条件动态调整,从而实现动态管理。

(摘要)

高峰公司“三同步”制度

高峰公司在落实工程建设“三同时”原则的基础上,进一步制定推行“三同步”制度,即在制定技术方案、安排生产作业、实施施工管理的同时必须同步制定和落实安全措施。“三同时”原则明确的是工程建设在安全管理上的硬件要求,“三同步”制度则是明确了安全管理对组织生产过程的软件要求。从而实现技术管理、生产管理、施工管理与安全管理的有机结合。

(摘要)



临危不乱 从容应对
——安全生产管理杨应生处置一次突发事件印象

2006 年,杨应生从河池来到了矿建有限公司驻佛子公司项目部从事安全生产管理工作,他为人正直、随和,工作认真、负责,做事沉稳,遇事临危不乱,同事们都喜欢亲切地叫他杨哥。

今年5月30日,二班时间,在古益矿井下9线斜井负60中段,安全生产管理杨应生像往常一样,对要在负60中段打钻的工友代祖宝和陈朝平进行了班前五分钟安全教育,他就开始上班了。一切准备就绪,打钻工作拉开了序幕。

“哒哒……”钻机的钻头和岩石摩擦发出的声音不停的回响,打钻工作不知不觉进行了两个多小时,拿钻机的工人正在全神贯注的看着钢钎的转动,就在钻机打到钢钎快满三米的时候,突然听到陈朝平大喊:“涌水了。”只见一股高压水夹着细石渣喷射而出,喷出来的水柱约有10多米远,而陈朝平也被强大的压力连同钻机、钻杆撞倒在巷道的地板上,代祖宝马上把钢钎牢牢抓住,以防伤害工友。听到代祖宝的叫喊,正在硐室的杨哥疾步跑到工作面,面对着突如其来的大水,有着多年安全生产管

理工作经验的他,沉着冷静的面对这一切,立即指挥大家撤离危险地带,在安全硐室里,他询问各人是否有受伤?当了解到没有什么大碍时,他和代祖宝来到工作面观察水情。此时的水压还是非常强,刚才被水冲起来的钢钎已被大水撞弯了,杨哥根据多年的工作经验和现场水泵排水情况确定,水暂时淹不上来,于是稍微松了一口气。过了一会儿,为了更准确地掌握现场情况,以便向值班汇报情况,他和代祖宝再次到事故现场观察水势。当他们返回现场,发现水势已有所减小,压力也没有这么大了,但他意识到,如果仅靠

一台水泵抽水,这水是抽不完的,因为估计半小时的功夫,水就会漫过铁轨,他觉得这个情况一定要向上级汇报清楚。而此时,他突然想起,巷道里还有几个没有来得及搬运的七八十斤重的变压器,如不及时处理,将会发生漏电安全隐患。于是,杨哥立刻带领代祖宝找来枕木,把变压器垫高,除了抽水机的闸刀不拉闸外,其余的全部拉下闸。做完了这一切后,他长长嘘了一口气,紧接着他打电话给坑口值班室,汇报了井下情况。当班领导覃永华副矿长接到汇报后立即启动了应急机制,组织应急队员进行抢险排水工作。由于杨哥汇报准确和应急处理得当,给抢险排水工作争取了时间。

这就是杨哥,一个遇事临危不乱,在安全生产过程中发现异常情况能沉着冷静应对,做好现场安全管理的优秀安全

生产管理员。(封梅清)

反应迅速 周密部署
应急处置河三选厂浓硫酸渗漏

6月4日上午8:30左右,河三选矿厂值班工作人员韦赛华巡岗时在二段破碎沉砂池附近闻到刺激性气味,发现沉砂池有烟雾冒出,她立即打电话向河三实业公司汇报。

邓金灿总经理作出指示:“全力以赴,封堵泄漏,硫酸转运,确保安全。”

随后,河三管理办立即召开会议,决定启动选厂危险化学品应急预案,并果断采取措施。

——利用酸碱中和的原理,用干石灰堵住沉砂池的出口,防止浓硫酸外流,把干石灰放在滴漏口水沟处;

——联系转移运送浓硫酸所需车辆,准备好所需工具及防护用品;

——在沉砂池周边做好防护栏,派人现场警戒,落实人员值班。

查看,发现贮酸罐总阀开关处的浓硫酸已成线状流出,情况越来越不妙,确认无法现场处理后,马上电话向公司总经理邓金灿、副总经理刘炜以及相关部门报告。

邓金灿总经理作出指示:“全力以赴,封堵泄漏,硫酸转运,确保安全。”

随后,河三管理办立即召开会议,决定启动选厂危险化学品应急预案,并果断采取措施。

——利用酸碱中和的原理,用干石灰堵住沉砂池的出口,防止浓硫酸外流,把干石灰放在滴漏口水沟处;

——联系转移运送浓硫酸所需车辆,准备好所需工具及防护用品;

——在沉砂池周边做好防护栏,派人现场警戒,落实人员值班。

……

工作人员各司其职,投入工作。

11:50,安全科长莫万胜带领相关人员赶到现场,协同河三管理办做好现场处置工作。

17:45,公司所调派的罐车到达现场,17:50开始用管道把贮罐内浓硫酸引到罐车。

6月5日,0:15,浓硫酸全部引到罐车。

为确保运输过程中万无一失,邓金灿总经理深夜电话联系协调龙湾公司就近处理。

8:40安全把浓硫酸运到附近的龙湾矿业公司选矿厂标准贮酸罐存放。

浓硫酸最终没有泄漏,避免了一次重大环境污染事故发生,也没有造成人身伤害事故。(梁胜文)



古益矿“六大系统”培训演练

6月5日上午,古益矿组织中矿队、矿建队及古益矿的井下安全管理人员共14人,在井下60中段避险硐室进行了井下六大系统——应急避险系统的设施功能、使用方法和启动程序培训以及实操演练。此次培训演练旨在让参训人员熟悉避险硐室的各项功能、使用方法和启动程序,提升井下管理人员的应急处置能力。

黄德升 / 摄

佛子劳模

我们每个中国人心中都有一个“美丽中国梦”，都有着一个人“富强中国梦”，而我们每个人的梦想汇聚，就成了中华民族复兴的“中国梦”。在我们身边，就有着这么一个不断圆梦的劳动者。他，就是古益矿钻探班的主管董德湘，同事们心中的钻探能手——阿董。



说起来令人惭愧,24年前即1989年的那次高考,由于分数偏低,我没能考上理想的大学。当时,我非常伤心,感觉到天都要塌了。在单位领导的关怀下,我总算能到长春师范学院去读大学,虽说属于定向培养性质,但也是一次难得的机会,仿佛是劫后重生一般。

到长春去读书,这可是我第一次出远门,并且是途经多个省份,距离又这么远,这让我既兴奋又激动,同时还很有满足感。我心想,自己终于跨出了省门,和那些就近读书的学子相比,我是个幸运儿。

去学校报到前的那天晚上,我失眠了。不知道这次出远门要坐多少趟车,会碰到什么新鲜、有趣的事,学校是否漂亮,长春是不是好玩,何时才能到达目的地。

10月8日这天是到学校报到的日子,为了能有充足的时间到达学校,6日一早我和父亲就出发了。出发前,妈妈还是像以往那样,没完没了地叮嘱。

从家里出发,我们坐汽车去南宁。不出远门不知道,一出远门则把我累得够呛。吃饭、买东西、走路上厕所都要计算着时间,

劳动托起中国梦

——记古益矿钻探能手董德湘

钻研出“金钢石出样”技术

1986年12月,阿董开始了他的井下钻探生涯,一干就是26年。钻探工的工作是辛苦而单调的,每次完成了一个作业地点后都要把笨重的机器设备搬迁,工作的劳累只有自己知道,但他热爱这个能给他带来施展才能的平台,始终以高涨的热情和高度的责任心投入到钻探事业中。

1989年阿董担任古益矿钻探班班长,他率领班组成员攻坚克难,圆满地完成了公司下达的一个又一个勘探项目。他利用平时积累下来的宝贵经验并结合工作的实际情况,通过调节钻探水量、转速、进给压力三个参数,最终钻研出一套“金钢石出样”技术,该技术彻底解决了一直困扰大家得因岩石硬度大而导致进尺慢的大难题。经过技术的创新,井下钻探由每日最多钻探12米~15米提高到每日可钻探超过30米。

自编书传授钻探技术

1999年,古益矿领导委以他钻探主管一职,肩上的担子虽然更重了,但他工作干劲更足了。一直以来,古益矿矿山地质成矿问题是矿山地质部门感到棘手的问题,地质人员对成矿理论等各方面做了很多的研究,但对于地质找矿却一直没有什么定论,就连这一领域的专家都无法统一意见。由于这一因

素,对古益矿的后续资源储备造成了很大影响。为了在矿山复杂的地质构造中找到矿体,古益矿只能加大探矿力度,而钻探作业是矿山最快最省成本的探矿方法。

佛子矿的成矿母岩多为硅质砂岩,其中夹杂大量的石英岩脉,硬度高达10~12,钻探过程经常会出现卡钻、机械故障及无法正常钻进岩层等情况,造成钻探进度非常慢。2010年公司根据生产发展需要,下达了1.4万米的全年钻探任务,要完成年生产任务谈何容易?为此,古益矿增设了多台钻机,同时亦需要更多的钻探人才进行技术攻关。阿董把工作中所总结的经验——传授给钻探队的每一个员工。他还利用下班的时间编写了《钻探机使用说明书》,将多年的钻探作业实践中碰到的各种问题,以及各种应急处理方案编成手册,打印发给队员们,他要求队员们严格按照钻探技术安全操作规程作业,不允许工作上有一丝马虎。他让他的队员们明白,只有做好工作中的每一个细节,才能真正把钻探工作做好、做精,才能成为一名优秀、出色的钻探工。对于工作中常出现的问题、疑点和难点,他总是不厌其烦地零距离指导,使钻探队每一个员工都能融汇贯通,把理论联系到实际操作中。让每个钻探工都能成为钻探能手,是阿董的心愿和追求。

成功改造钻机节约钻探成本

凭着对钻探工作的热爱与执着,日复一日的工作中,他不断钻研,乐在其中。为了把易损的可调100米钻机改造为耐用的定速钻机,他有一有空就在车间里对钻探机拆了又装,装了又拆,废寝忘食地反复试验,力求把机器内部易损部件全部搞清楚,找出调速杆上可减少对齿轮摩擦的方案。经过约1年半的时间,100米钻机变速系统终于改造成功,延长了左内齿轮、联接齿轮、轴齿轮的使用寿命,使100米钻机由原来每月损耗一套齿轮降低到现在半年损耗一套,一年里单是左内齿轮、联接齿轮、轴齿轮就为古益矿节约2.6万元,大大节约了钻探成本。

2010年,阿董荣获华锡集团和公司劳动模范、有色集团先进生产工作者称号。2011年、2012年他又分别荣获佛子公司先进生产工作者。一张张奖状见证了他工作中的努力,一份份荣誉让他更热爱这份看似平凡却不平凡的工作。26年的工作磨砺,26年的工作经验积累,让他在他的“钻探舞台”上不断出彩,他用诚实的劳动实现自己的中国梦。(封海清 蒙思球)

说说团体活动对员工的影响

□ 韦 芸

公司每逢节日都会组织体育项目比赛、趣味活动、竞技比赛等活动,员工在参与中收获了友谊,品味了快乐。

前段时间,为欢庆三八妇女节,公司组织了健身操表演赛。那天晚上天公不作美,下起绵绵细雨,我站在球场的一个角落,感受着凉风细雨的细心抚摸,看着眼前的女工们,在蒙蒙细雨之下,跟着音乐的旋律,舞动着自己的肢体,沉浸在运动健身之中。对参与团体活动,这些工友有发自内心的向心力与凝聚力,看到一张张愉悦的笑脸和一个个说不上很标准的舞蹈动作,我突然觉得内心深受感动。

其实,无论是事业单位还是企业单位,员工们的思想行为都直接影响着执行力,而员工思想就是员工内心的价值尺度,员工是否热爱岗位,是否为单位集体奉献自己的力量,都跟员工自身的满足感有关,更与员工是否快乐工作有着千丝万缕的关系。而每年的节日活动,会让员工在参与这些活动中对企业产生深厚的感情,从而转化为勤奋工作的动力来。

几年前的古益矿,曾让整个佛子员工羡慕和称赞,因为每逢节日都开展一些能让全员参与的健康有益活动,如球赛、趣味活动,员工们在参与后还能获得一些小礼物、奖金等,员工在活动中收获着快乐,锻炼了自己,促进了成长!

我在学校工作的时候,就很喜欢参加各种各样的团体活动,而每一次活动的参与,都让我得到了成长。

参加气排球比赛,我们学会了怎样配合才能获胜;

参加趣味活动比赛,我们知道了什么是快乐与释放;

参加拔河比赛,我们知道了什么是团结才有力量;

参加义工活动,我们知道了奉献的意义;

.....

企业团体活动是企业发展的助推剂,它所产生的力量和作用是不可估量的,企业应该引起足够的重视,让员工在参与中感受快乐!

第一次出远门

再加上车多、人多,容不得半点拖拉,好不容易到了南宁,然后我和爸爸再乘火车经北京到长春。到了南宁火车站,给我的第一感觉就是这里的火车真多呀!放眼望去,眼珠里全是那一列列长长的、绿色的火车。对于火车的印象,我是从语文课本上及课外书中得到的。走近来看,每列火车都是由一节节车厢组成的。到了车厢里,便可以清楚地知道每节车厢都是定员118人。

这一次出远门,让我收获了不少。第一次听到了火车开动时很有节奏的“哐当哐当”的声音,开始时还觉得很别扭,听着听着便成了催眠曲。第一次看到了雄伟的武汉长江大桥。第一次看到了湖南的岳阳楼,这让我情不自禁地想到了中学语文课本中范仲淹的《岳阳楼记》。

此外,在去学校报到前我还碰到了一些

小小的麻烦。

当天的天气非常炎热,我身上只穿着一件衬衫还是冒汗。为了减轻所带行李的负担,我便要求爸爸先把我那些厚的外套和毛线衣托运到长春,随身带去的只是几件薄薄的夏衣,这样可以轻便很多。爸爸马上提出了异议,说天气不知何时会变冷,厚衣服能用得上。但当时的我年轻气盛,非常固执,根本听不进爸爸说的话。多次劝说没有效果后,爸爸只得为我办理了行李的托运手续,而他则坚持把一套冬装带在身边。果然不出爸爸所料,火车在过了北京后不久,天就下起了小雪,这真是南北两重天。火车离长春越近,就让我觉得越冷。我缩成了一团,仍然是无济于事。想想无计可施,我干脆把带在身边的几件短袖的、长袖的薄衣都一古脑儿的统统穿在身上。我穿着的形象虽然不太雅

观,但是还算暖和。现在回想起来,当时还真是应验了那句老话:不听老人言,吃亏在眼前。

顶着刺骨的寒风,我和爸爸总算来到了长春。亲临北国之城爸爸顿生感慨。听爸爸说,这座城市在国人心目中的地位非常高,因为这里不仅仅是第一汽车制造厂的所在地,同时还是一代伟人毛泽东主席视察过的地方。

第一次出远门,确实让我开阔了眼界,增长了见识,这是课堂、书本所不能学到的。虽然遇到了一些麻烦,但是却让我积累了不少有用的经验、教训,毕竟是吃一堑就长一智嘛。人不能在相同的地方跌倒两次,我这次碰到了麻烦,为的是以后不再出现同样的麻烦,这就如同“发明大王”爱迪生研制电灯那样,他失败了两千次,但他却认为自己成功了两次,因为他已经知道了两千种材料不能用来做灯丝。

那真是一次难忘的远行!

(梁健东)

我的母亲

母亲年高八十有三,去年开始特别好忘事,医生说这是轻度脑血管阻塞引起的“痴呆症”。

跟她在一起不到十分钟,她可以反复问你同一个问题数次;她一餐可以吃几次,因为她不记得吃过饭了;她带着干净的衣服进澡房,出来时穿的仍是原来的衣服,洗的是刚拿进去的干净衣服;托人给她带些小礼品,并告知她是某某送的,她转身就问:“这是谁给的?”

可是,母亲对于她的女子孙儿们的事却能牢记在心。

两个孙女离家到市里念书,她就天天盼着周末的到来,周五一大早就开始念:“要去接依儿回来啰……”前段时间我身体不太舒服,不知谁告诉了她,她便天天追着我弟媳要见我。我告诉她我没事,身体好了,她不信,反问:“好了怎么还不来看我?”

母亲到老,到“呆”都不改其好强的个性,什么事情都要自己做,生怕别人当她无用。饭桌上从不让别人帮她舀饭,她老说:“都要你们帮舀饭了我就难啰!”寒冬里给她买帽子,她竟说:“我还没老到要戴帽!”

我祝愿我的母亲健康长寿,愉快生活!祝愿天下所有的老母亲老有所养,老有所依,老有所乐!

(甘若玲)

佛子副刊

大山深处有一座城

□ 李桂琼

大山深处有一座城,城上整齐的厂房连山接岭。轨道像时光隧道,从地面通向井下,电机车拉着矿车往来奔行。

大山深处有一座城,地上繁忙,地下沸腾。头戴安全帽,身穿橙色装,矿工出入深深的地层。

美文

大山深处有一座城,矿上布满的灯火,一片通明。那黄色的星火,点亮不眠夜,是矿上最璀璨的群星。

大山深处有一座城,住着生产前沿的尖兵。电钻、风枪的轰鸣震撼大地,列车满载着“银子”,满载着矿工的希望。

古益矿是我们公司的经济命脉主体,也是一片神奇的土地。

虽然我和矿山结缘二十多年,由于工作性质的原因,我只是在报道中认识古益矿的许许多多,也偶有了解过,但还没有真正走近她。为了让自己的心灵与矿山文化更有力地凝聚在一起,5月29日,我有幸随同机关第二党支部的通讯员亲临其境。

我们一行的目的是了解保障一线正常生产的后勤班组。在古益矿党支部李副书记的带领下,我们沿着通往储矿场的“小铁路”走,首先来到修理第一车间。“喂,这里为什么静悄悄的?”“这个班组的全体成员都下班作业了。”李副书记解释道,还说他们时常会下到现场检查,以便及时抢设备。当我们问及师傅们什么时候可以上来,李书记说:“那不一定,有时工作量大,时间紧,为了及时排除设备故障,他们一天工作超出八个小时是常有的事。”看着他们简陋的办公室,墙上

走进古益矿

□ 梁 华

严明的工作制度,摆放着各种机械零件的车间,我仿佛看到了他们忙碌的身影。

走在室外,天气酷热。当我们来到修理第二车间时,认为这回可以在室内凉快一下了,可是室内的空气比外面还要闷热,还掺杂着油污的气味,整个车间堆放着大大小小的机件,我好不容易才找到了一块认为站得比较舒服的地方。眼前的员工劳动防护用品穿戴齐全,一丝不苟地工作着。同伴们忙着拍车间里各种劳动场景,而我却注意到离我最近的一个小伙子。他干活动作利索,一会焊接装岩机铲斗缺损部分,一会蹲在地上,拎起工具检查其它部位。他满脸汗水,而戴着沾满油

污手套的双手也顾不上抽出来擦一擦,只能任其顺着脖子淌下已经湿透的工作服中。我忍不住问及他的感受,他平静地说了句:“我们已经习惯了这样工作。”

来到电修车间门口,我觉得和修理车间相比,这里显得安静多了,只听到风扇的呼呼声。这里的师傅不会下井了吧?当我们走进才发现,原来他们都在埋头干活呢!旁边堆放着大大小小的各种电机。他们分工有序:拆卸被烧坏的部件,绕制线圈,嵌放连接,整理试机。他们做得非常仔细,都在认真负责自己的每一项工作,让可能出现的问题止于自己。因为他们知道每个零件都是相互衔接的,任何一个环

常回家看看

□ 李甲天

“找点时间,找点空闲,领着孩子常回家看看……”几年前,陈红的一首歌曲传唱了大江南北,也唱起了多少年轻人对父母无限的关爱和思念。以至于今天从收音机里听到这首歌,仍能让入十分的动容,以致勾起我归乡的期盼。

有人说:“世界上最无私的爱是母爱,最博大的胸怀是父母的心胸。”这句话说得真好,父母对儿女的关爱是世上任何一种文字都难以形容的。以前,年少不更事,过着“衣来伸手,饭来张口”的生活,完全没有懂得父母对自己的呵护是那样的专注,那样的倾尽所有。随着年龄的增长,慢慢地我懂得了为人父母的不易。

小时候,父亲上街总喜欢买点粉买点肉回来,然后炒给我们吃,对此,父亲曾意味深长的说过这么一句话“在外面吃,只是我一个人饱了,买回来,全家都能够吃上。”再大些,学习成了我们主要的任务,在艰辛的学习过程中,父母是我们心灵的港湾,伴随我们一步步成长。毕业

了,父母又开始为我们的工作、房子、婚姻操心了,父母大半辈子的光阴就这样慢慢地消逝了,为了儿女,他们无怨无悔、任劳任怨。而我们慢慢地习惯了向父母索取,却忽略了怎样回报自己的父母!

百善孝为先。没有父母哪有我们,我们应该怀着一颗感恩的心善待他们。看着我们一天天长大而他们却一天天老去,也许他们那辈子没有什么理想,没有什么事业,没有什么追求,儿女是他们唯一奋斗生存的力量。小时候,父母再苦再累心里装着儿女,那时候他们以为自己正年轻力壮,其实那是一份责任一份担当。如今我们年轻力壮他们却老了,我们应该心里装着他们,尽一份我们的责任一份担当。

放一放手上的工作,想想我们的父母,常回家看看,老人不图儿女为家做多大贡献,一辈子总操心只图平平安安,一辈子不容易就图个团团圆圆。有道是,人生在世何其短,丰衣足食多陪伴,百年已成黄鹤去,悔之几时恨已晚。

我那永不逝去的记忆

□ 雷海茵

起初,当身边的人得知我报名入伍并且已经被录取的时候,所有的人都有一个反应——惊讶。身边的亲戚都祝贺着对我说“我们支持你!”但是有的朋友只用两个字来评论我——“疯子”。对此我也只能淡然一笑。“当兵”这个词给人的第一印象就是苦和累。90后的我们,正值青春年华,寒窗苦读多年后,终于走进了社会的大门,再也没有人约束,有大把的时间在享受中挥霍,而我作为一个女孩子,放弃红妆选择戎装,在同龄人看来确冲劲,但这却是我一生最宝贵的珍藏。

两年前,踏上开往营区的列车时,我内心还是有按捺不住的激动。尽管是错综复杂的原因使我走上了这条路,但这却是一个使命等着我去完成。列车上的新战友们更多的时候是沉默,也许是在想念,想念会很久都不能相见的亲人朋友;也许是在犹豫、怀疑自己是否真的有勇气有足够坚强;也许,是在等待,等待着我们听无法预料的未来。

我一直铭记入伍不久的一个深夜,

平时训练非常严厉的班长找我谈心,我像个孩子一样对她说:“这怎么和我想象中的部队是截然不同的,我动摇摇了。”班长把我抱在怀里,对我说:“坚持,就是在别人挺不过去的时候你再坚持一点点,不要辜负自己的梦想。”班长的怀抱,让我倍感温馨,好像找到了亲人的味道。简单的话语,又让我感觉醍醐灌顶,我放弃了陪伴家人朋友的光,放弃了轻松悠闲的生活,从军他乡,又怎可言放弃!

在大多数人眼里,“女兵”是一个让人心生崇拜的角色,觉得女兵没那么累。其实不然。作为新四军的接班人,我们深知自身所系责任重大,我们要成为一道亮丽的风景线!无论是训练场上还是日常生活中,我们无时无刻不在提醒着自己要严于律己,决不放松一分一秒。有时候我也经常问自己,为什么会选择这条路?仅仅只是为了“梦想”吗?也许,更多的是想给自己一个肯定,给自己一些自信。当人短暂的生命里出现了一个能够实现自身价值的机会时,势必要好好把握住。

短暂而又漫长的军旅生涯给我的人生上了第一门大课,让我真正体会到了什么才是“团结就是力量”,什么才是“战友情、战斗力”,什么才是“不抛弃、不放弃”。

当兵苦吗?苦。但是只有经历过你才知道自己可以这样坚强,走过之后回头看看,心里装着的是满满的幸福与满足。当兵后悔吗?不,因为我有梦,所以去追;因为经历,所以无悔。我不后悔当初的选择,尽管一路坎坎坷坷,但却是我一生最宝贵的财富!这将永远保存在我的记忆里。



《长相依》罗 宪 摄

古益矿党支部学习《正确处理四个关系 努力建设廉洁国企》

本报讯 5月28日,古益矿党支部组织矿领导班子成员、支委及党员共21人集中学习了自治区国资委党委在广西日报刊登的《正确处理四个关系 努力建设廉洁国企》理论文章。学习会中,罗国文矿长宣读了《正确处理四个关系 努力建设廉洁国企》全文,并对文章的要点进行了简要点评。随后,古益矿党支部书记江河主持开展了讨论。讨论中,古益矿党支部的与会党员干部纷纷表示:要深入开展学习,按照党中央和自治区党委党风廉政建设和反腐败工作的新要求,坚定不移地推进新形势下古益矿的反腐倡廉建设,同时要紧密结合古益矿的实际情况,加强新形势下的反腐败斗争,建设廉洁古益矿。(黄德升)

河三党支部引导员工认清形势积极工作

本报讯 5月21日,河三党支部组织80多名员工召开工作会议。会议学习了公司近期的安全生产、人事任免等文件。会上,支部书记李国荣对员工进行了企业形势任务教育,他传达了公司近期的会议精神,对员工近期反映的热点、焦点问题进行了详细的解释说明,同时对河三矿区近段时间的工作进行了总结、布置。会议还结合单位实际,对员工的劳动纪律提出了新的要求。公司副总经理梁壮初参加了会议,他在会上与员工分析了公司的现状,谈了公司未来工作的一些设想,同时希望大家能认清形势、齐心协力、积极工作与公司共渡难关。(梁胜文)

河三党支部推进党的群众路线教育实践活动

本报讯 河三党支部结合矿区实际情况,采取多种学习形式,积极推进党的群众路线教育实践活动。河三党支部的学习形式活多样,营造了良好的学习氛围。一是召开教育实践活动学习动员会,学习《广西佛子矿业有限公司在全体党员中开展党的群众路线教育实践活动实施方案》以及学习相关的理论知识。二是精心制作“改变工作作风密切联系群众”党的群众路线教育实践活动专刊墙报,深入贯彻落实党的群众路线教育实践活动,增强干部员工对党的群众路线的了解。三是党员认真撰写“五化”“两无三不四不”“五难”“六病”等方面存在的问题,撰写对照检查材料。同时深入车间、科室,班组和职工群众中听取意见和建议。四是举办党的群众路线教育实践活动知识测试、抽奖活动。通过测试活动,增强了广大党员干部的学习意识,同时也对学习教育环节的情况进行了一次检验。(梁胜文)

机关第二党支部积极学习《公司劳动纪律管理制度》

本报讯 6月12日,机关第二党支部按照公司党委的统一要求,利用支部党员大会组织学习了《广西佛子矿业有限公司劳动纪律管理制度》,号召党员带头遵守劳动纪律。据悉,公司于6月9日颁发了《广西佛子矿业有限公司劳动纪律管理制度》,该制度是公司为了加强劳动纪律管理,增强员工纪律性,结合公司当前的实际情况在原制度的基础上修改而成。新制度对员工的考勤管理、请假管理、享受假期待遇标准以及处罚细则等进行了调整。(李桂琼)

河三党支部组织收看教育片

本报讯 开展专题民主生活会,是搞好教育实践活的重要举措,是查摆问题、开展批评的重要环节。6月3日晚上,河三党支部组织党员观看了《动真格,有辣味——广西百色市委常委班子专题民主生活会纪实》电视专题教育片,该片详实的记录了自治区党委书记彭清华同志指导百色市委常委班子民主生活会的情况。通过观看该片,与会党员们受到了很大触动,纷纷表示要认真学习借鉴百色市委常委班子专题民主生活会的经验和做法。(梁胜文)

佛子简讯

- 5月21日,自治区国资委监事会主席张佩云等一行三人在有色集团副总经理李赋屏的陪同下到公司古益矿、古益选厂调研。详细了解了公司的发展历史、生产情况以及安全监管工作后,张佩云对公司井下六大系统的建设与管理工作给予了肯定。(黄德升)
- 5月15日,机关第二党支部深入贯彻中央八项规定精神,开展党的群众路线教育实践活动,开展坚决反对“四风”主题教育,共有37名党员参加了此次学习。(林江彪)
- 6月4日,机关第二党支部组织十几位党员、团员、环卫工人及湖里村党支部再次开展“美丽广西、清洁乡村”支部结对共建活动,清除湖里村、佛子街的道路、水沟的垃圾杂草,美化了环境。(李桂琼)
- 5月17日,机关第一支部组织全体团员青年共30多人到户外开展“团队至上”企业文化主题活动。通过开展竞技等团队拓展活动、关心团员青年成长成才及思想动态、稳定青年队伍、培养“团队至上 乐于奉献”的企业文化精神,鼓励团员青年凝聚力量为企业生产发展出谋划策。(李玉娟)
- 5月14日,公司原总经理助理邓建明(现任公司副总经理)带领公司9名技术人员前往龙湾矿参观了双溪湾绞车的使用情况,并对矿山管理模式进行了探讨。(韦 芸)
- 4.5月份,古益矿电工班积极响应集团公司的号召,开展为期两个月的修旧利废降本增效活动。据悉,此次活动共修复电机车控制器接触组80多套,共为公司节约了一万五千多元。(梁斌生)
- 5月29日,古益选厂召开检修安全宣传教育会议,认真贯彻落实公司“安全生产月”相关工作,牢固树立“事故可防可控”的安全理念,会议通报了最近集团公司出现的几起安全事故,具体部署了选厂安全生产工作。(李甲天)
- 6月13日,安全科购置了宣教挂图、海报、横幅、书籍、安全警示DVD等多种宣教品,发放到各个单位,开展安全宣传教育活动。(尹 芳)

扩大古益选厂生产规模

公司领导深入生产一线实地考察

本报讯 6月4日,公司总经理邓金灿,纪委书记、工会主席杨守涛深入古益选厂各生产车间,就明年公司计划扩大选厂的生产规模等相关事项进行调研。邓金灿、杨守涛等先后到古益选厂破碎车间、磨浮车间、脱水车间以及各班室进行实地考察。在现场,古益选厂副厂长吴洪叶汇报了选厂最近的生产经营、铜铅分离浮选流程改造的思路、车间现状、技术设备运行等情况,并希望公司尽快落实古益选厂一系列的技改项目,以及完善相关配套设施等问题。邓金灿在实地考察中,对古益选厂的生产经营工作表示肯定,同时提出几点要求:一是鉴于选厂生产车间场地较小,应加强对派班室、更衣室的改造,

生产协调会研究精矿运输问题

本报讯 5月22日,公司生产协调会在选厂会议室召开,会议就精矿运输、生产取样问题进行了商讨。会议作出决定,公司车队负责选厂精矿运输,每周至少运输两次,每周运输精矿总量不得少于360吨,且在运输途中司机不得停车,每辆精矿车必须有押车人员。会上,公司副总经理刘炜就精矿运输提出了要求:一是因道路狭窄,沿途

古益矿推出人性化管理新举措 邀请工程队管理员监磅出窿矿石

本报讯 从5月份开始,古益矿邀请各工程队的管理员和三班倒的值班长一起参与为期一个月的出窿矿石的监磅工作。据悉,一直以来,出窿的矿石都是由古益矿三班倒的值班长在地磅把关

车间主任交流管理经验 古益选厂实行车间主任制后及时推出整改措施

本报讯 5月15日,古益选厂举办了车间主任工作经验交流会,会上,选厂领导班子、各车间主任以及各组长围绕安全管理、质量管理、标准化管理以及班组建设等内容进行了交流。据悉,古益选厂自4月份实行车间主任制以来,安全、生产、环保、设备各方面工作都取得了较好的成绩,但是在生产上还存在一些问题,例如:备品备件紧缺情况严重,库存跟不上生产步伐;破碎车间砂泵、风机责任管理落实不到位;磨浮车间指标不稳定,班组内

杜绝物品随意摆放。二是尾矿库基础设施建设要立足长远眼光,统筹兼顾,不能想一点做一点。三是加大对尾矿水的循环利用力度,减少尾矿水外排。四是在精矿间改造、尾矿干堆、流程技改等这几方面要多下功夫,争取把2014年的生产经营任务往前赶。(李甲天)

公司团委连续四年获“五四红旗团委”

本报讯 近日,从梧州团市委传来喜讯,公司团委荣获梧州市2013年度“五四红旗团委”称号,这是公司团委自2010年来连续四年荣获该称号。此外,李玉娟获梧州市“优秀共青团干部”,李海荣获梧州市“优秀共青团员”。

女职委计生办开展专题学习

本报讯 5月23日,公司女职委计生办组织10名女职委委员及计生专干开展专题学习。会议学习了今年3月1日中华全国总工会第六届女职工委员会第一次会议通过的《工会女职工委员会工作条例》,通过条例的新旧对照,加强对新条例修改部分内容的深刻领会,并对照新条例的条款逐项对照检查公司对《条例》的贯彻落实情况,找出存在问题及对策。会议还学习《广西华锡集团股份有限公司2013年工资集体协议》中有关享受计划生育假人员的待遇问题的相关规定,并针对目前公司在执行计生政策过程中存在的问题提出建议。(甘若玲)

企业文化知识竞赛预选赛

本报讯 6月6日,公司举行了华锡集团企业文化知识竞赛预选赛,六名参赛选手经过个人必答题、小组必答题、抢答题、风险题四个环节的分组对抗,最终杨晓骅、沈兰英、莫志烈三名选手脱颖而出,将于6月19日代表公司赴大厂参加华锡集团企业文化知识竞赛。(邓 飞)

古益选厂配药班安全培训

本报讯 5月29日,古益选厂对配药班全体员工进行安全教育培训。以提高选厂配药班员工安全生产意识,避免安全事故的发生。培训课上,古益选厂安环组组长覃勇带领大家学习了《配药车间安全操作规程》,配药车间安全操作规程要求配药班员工必须严格按照选厂所需药剂的配药量及配药方法进行药剂配制,如实在准确填写浮选配药记录表,按时将配药记录表放到办公室外的操作存放箱里;要严格按照《配药车间安全操作规程》开展工作,正确佩戴好劳保用品;要严格按照班前五分钟安全教育,在确保安全的情况下,才能开展工作。随后,培训还进行了现场考试。(李冬敏)

大学生公寓楼实行卫生轮值制度 卫生状况换新貌

本报讯 自己门前自己扫,公共卫生大家扫。近段时间,大学生公寓实行了卫生轮值制度,严格规定了每个时间段区域卫生值日人员以及检查监督负责人,卫生情况得到了有效改善。笔者从大学生公寓楼卫生轮值表上了解到,轮值打扫的范围主要是走廊、楼梯、球场等公共地方。通常大学生公寓里的员工上班时间是七点十分左右,但由于要打扫的面积不小,每天值日人员就得提前二十分钟起来,虽然有点累,但大学生公寓楼这种卫生轮值的制度却得到了大家的支持。据悉,以前由于卫生工作落实不到位,大学生公寓的走廊、楼梯间、球场等公共地方的卫生较差。现在,大学生公寓每天每层楼都有专人打扫,卫生状况换了新貌。(李甲天)

携手节能低碳 共建碧水蓝天 公司开展宣传活动专项检查古益矿井下风水管

本报讯 6月8日至14日为全国节能宣传周。公司生产科、工会、团委、古益矿、古益选厂、河三管理办在佛子矿各矿区制作节能版报、宣传标语、发放节能宣传手册进行宣传,深入开展“携手节能低碳,共建碧水蓝天”节能宣传周活动。6月12日,根据节能降耗,杜绝能源浪费要求,公司生产科组织古益矿技术人员、古益选厂技术人员专项检查古益矿井下风水管的跑、冒、滴、漏问题。在60中段发现了32处风水管漏风现象,138中段也发现了20多处风水管漏风漏水现象。(梁灏源)

一管之见

由电子显示屏想到的

记得以前的大部分会议,我们都习惯地将预先印有会议名称的红色条幅悬挂在会场前方最显眼的墙上,可如今,许多红色条幅渐渐被电子显示屏所取代。电子显示屏的使用,给我们带来了更多的是实惠与便利。因为红色条幅从设计、制作历时相对较长,而电子显示屏只需即时通过电脑指令输入所需内容即可,省时省力;每次通过广告公司或文印店制作的红色条幅的费用也是一笔不少的开销,少则几十元,多则几百元。红色条幅在短期内难以再回收利用,而电子显示屏只需投入初次硬件设施费用,且维护费用低;重要的是它完全具备添加、插入、修改、删除等文字信息编辑功能,灵活性很强,利用率高,耗能少。电子显示屏减少了我们的会议筹备工作量,让大家用节省出来的时间更好地服务其他工作。如今,电子显示屏在许多会议会场得到广泛使用,在我们感叹科技力量的同时,精简了的会场会风,对有关“禁令、规定”的有效执行,更是令人称赞。节约无小事,让我们从工作中的点点滴滴事情做起,积极倡导节约,崇尚绿色环保。

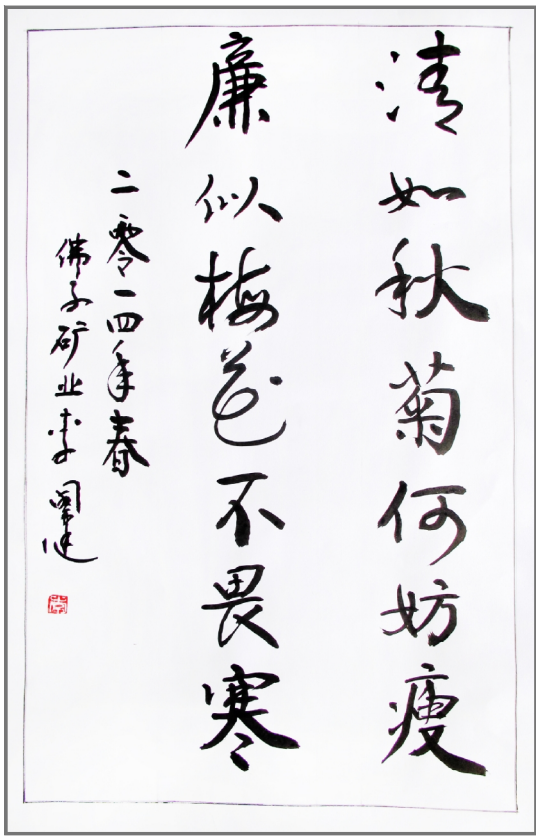


佛子廉政借车

□ 杨晓骅

今年的清明时节与往年有点不同,恰逢广西的“三月三”民歌节,调休后形成了五天的黄金周。于是,我便有了回乡下行清的计算。可惜天公不作美,清明前一天下起了滂沱大雨,不巧的是回山区老家的路上有一段路还没有硬化,道路泥泞,行车困难,只有越野车或皮卡车方能勉强行走,看来行清的计划要泡汤了。我于心不甘。苦思冥想,想到了在电力公司刚刚升为领导的素以兄弟相称的朋友,估计向他借辆电力工程车用用是不成问题的,一不做二不休,立刻拿起手机拨通了友人的电话:“兄弟,听说你高升啦,恭喜恭喜!”“谢谢你,兄弟!我只是进了一点步而已。”“谦虚了吧,兄弟。”“哪里哪里……对了,你今晚有空吗?我正想找个时间我们兄弟俩聚聚。”“廉洁小小小说”

心中暗喜,我爽快地答应道:“我放假了,有的是时间,咱们今晚不醉不归!”晚上,相约在临街的一大排档。酒过三巡后,我便趁着酒劲问:“兄弟,你明天回乡下行清吗?”“没办法啊,上级要求我们在雨季季节每天24小时值班,确保电力供应正常。”“那好,麻烦你借辆工程车给我开回乡下,行吗?”“这个这个……不太好吧。”他为难地挠挠头。“费用我付总可以了吧,那是身为领导的你支个声的事情。”“不行啊,兄弟!”他整理了一下工作服的衣领道。“兄弟,”我有点激动地说,“你不至于为了一辆破工程车而伤了我们二十多年的交情吧!”他挺了挺胸,拍拍我肩膀说:“你得理解我呀,兄弟,如果因为一辆工程车外借私用而被查被纠甚至丢掉了工作,那我们还有兄弟情可言吗?”我似有所悟,无语。



李国建书法作品
注:清如秋菊何妨瘦,廉似梅花不畏寒。

一、企业使命

以勤劳和智慧使有限资源可持续服务于社会

二、企业愿景
银色洒满世界
幸福凝聚华锡

【愿景释义】
银色洒满世界:

“银色”是有色金属的本色,也是华锡的生命色,象征着美好、希望、纯洁、和平、和谐等。“银色洒满世界”意味着正在走向世界的华锡:为人类带来美好的生活;为员工带来幸福成长;为社会带来和谐发展;为股东带来持续回报。

幸福凝聚华锡:
华锡未来要成为一家负责任、受尊重、有规模、不断追求卓越的跨国公司,给社会创造巨大价值,使员工分享企业发展的成果,让公众得到企业优质的服务,从而被社会广泛认可、赞誉和喜爱。

为实现愿景,华锡将一如既往地坚持“资源为本,科技创新,绿色高效,打造专业化、国际化公司”的发展思路,从而领导行业,引领未来。
三、核心价值观
诚信负责,勤奋务实,开放进取,合作共赢。

核心价值观陈述:
核心价值观是融入思维和行为的核心信念,是我们判断是非的标准和做事遵循的核心原则。每一个华锡人必须认同和践行。