

回 乡 祭 祖

清明节是祭祖扫墓的日子，又是思念团圆的日子。今年的清明节，我用同样的拜祭方式，怀着不一样的心情，回乡下祭祖。冷风阴雨，萧萧瑟瑟，爸爸妈妈一大早就带上祭品携着子孙到郊外的故人坟前追思与悼念。

在祖坟祭奠前，我们清除完枯叶杂草，就忙不迭地罗列起祭品，上香点蜡，痛心忏悔，诚心祈祷，烧纸鸣炮，彼此起伏叩首，用自己的方式悼念着远在天国的亲人们。这短短几年里，我们已经先后送走了几位至亲挚爱的人，今天这个特殊的日子，大家的心情无比沉重。站在这片黄土丘上，看到冷风吹动着孤伶摇曳的狗尾草，我默言无语，思绪万千……

矿 山 女 职 工

小时候，常常听到父亲对哥哥说：“你一定要好好读书，如果长大了在矿山工作，一定要给我娶个女职工当媳妇，只有你们夫妻俩都是职工，那生活才会过得好一些。”父亲的话虽然不是对我说，但对于当时年幼的我来讲，“女职工”这三个字已经深深的烙在我的心里。哥长大以后离开了矿山，到了市里工作，嫂子是土地局的一名女职工，虽然不是矿山里的女职工，但也符合了父亲眼中的儿媳妇的条件：有一份稳定工作和稳定收入，也算慰藉他老人家的在天之灵。

父亲在矿山里生活和工作了一辈子，生活的磨砺让他深深懂得了工作的重要。他眼中的幸福生活是夫妻只有两个人都有一份稳定工作，一份固定收入，那家庭生活环境

才会好。父亲的心，我很是理解，我的母亲是一位矿山家属工，一直没有一份稳定的工作和收入，家里一直过着节俭、朴素的生活。每逢过节，别人家都是大包小包的提回家，有些甚至是当时我认为是“奢侈品”的东西，我当时真的好馋，那是我家可望不可及的，有段时间我夜里常常做梦都梦见我的母亲也变成一名矿山里的女职工。

上了小学以后，班上的同学中有的妈妈是女职工，因为他们的妈妈有稳定的经济收入，生活上比我们这些单职工的孩子优越多了，长大了一定要争取当一名女职工的念头在我的脑海里再次涌起。他们的妈妈把他们打扮得漂漂亮亮的，特别是女同学，她们头上扎着各色的蝴蝶结，身上穿着漂亮的裙

子，寒暑假妈妈带着她们去旅游，真的很让人羡慕。印象中最深的是，班上有个女同学的妈妈是当老师的，她的穿戴非常干净、整洁、漂亮、得体。她的妈妈对她的生活关爱有加，每天早上怕她吃早餐时吃不饱，饿到肚子，就常常到矿区的食堂里买面包，在下课的时候叫她下来吃，每次看到她像一只快乐的小鸟一样飞出教室，简直羡慕煞人，觉得有个当老师的妈妈真好，那种浓浓的母爱常常让当时的我不断地浮想联翩，不由得暗想：如果我长大以后成为了一名矿山女职工，我也一定要用我那份稳定的收入好好关爱我的孩子，尽我的所能让我的孩子开心、快乐渡过每一天。

上初中时，记得有一次上英语课，英语

悲，好好珍惜眼前拥有的，不要到人生尽头时才去后悔当初，才懂得想方设法去忏悔，才想让自己的良心得到安宁。

青山依旧在，几度清明节？沉痛思忆往事，及早计划未来。人生犹如草木，短短几十个春秋。人活着其实很简单，经历了出生到死的过程，就算完成了自己的人生。有的人活着，喜欢在争名夺利、爱恨情仇的纠结中耗度，把自己弄得遍体鳞伤。有的人活着喜欢与世无争，在平平淡淡中享乐安稳人生。世事难料，一睁眼一天，一闭眼一世，人要是没有了，所拥有的一切也就没有任何意义了。人生苦短，与其在此祈祷祖宗保佑，还不如好好的把握机遇，努力奋搏，忘记该忘记的，留住该留住的，珍惜眼前拥有的，给身边的人多点美好回忆，让自己开开心心过好每一天，享受人间的幸福与快乐！（徐敏霞）

老师讲到“妈妈”这个单词时，为了加深我们对这个单词的印象。于是，即兴举了班中某些同学的妈妈为例子，讲某同学的妈妈是老师，某同学的妈妈是医生，某同学的妈妈是工人，虽然工种不一样，但我们都深深懂得她们都是矿山里的女职工。因此，“矿山女职工”这几个字眼在我这个土生土长的矿山子弟的心中扎的根就更深了。

许多年以后，我终于如愿以偿成为了一名矿山女职工。

矿山女职工，她们是矿山里的一道亮丽风景，在这个作业环境相对来说比较艰苦的矿山里，她们无怨无悔地从事着不同的工种。她们就犹如一缕阳光，把她们的光和热投射到矿山每一个需要她们的角落；她们就犹如一股蜿蜒曲折的清泉，湿润着矿上这片热地。她们用她们的爱，用她们对矿山的那份无法割舍的情在辛苦工作之余尽心尽力抚育着一代又一代的矿山儿女。

（封梅清）

你说我说

伯乐与千里马

·贺 琼·

世有伯乐，然后有千里马，千里马常有，而伯乐不常有。这是数千年来人们对伯乐与千里马的关系最深刻的认识。诚然，有了伯乐人们才知道有千里马。

千里马与伯乐的关系一直是人们所关注的话题，因两者的关系不仅仅只停留在“马”的程度上，千里马普遍被世人定义为人之才，而伯乐则是慧眼识英才的一代霸主。千里马只有被伯乐发现才能被世人所认同，否则只是一匹普通的马。因此，有了伯乐，才会有千里马。一个人才如果不被人相中，那么最终也只能平凡度过此生。所以，现实社会中不仅需要千里马，更需要伯乐，而伯乐往往只是可遇而不可求的。

也有人说，是金子总会发光，只要是千里马，无论是否有伯乐，它在任何地方都会显示出卓越的才能。我认为这说法不妥。你想：假如韩信不被汉高祖刘邦相中，拜为大将，他不就是一位流落街头的胯下小儿？诸葛亮若不被刘备请出山，即使他是卧龙，也因其“卧”着而不能发挥其才能，最终只是一位平凡的书生而已……太多太多的事实说明了伯乐对千里马的重要性。有了伯乐，千里马才能发挥其才能，才能有千里马。现实生活中，千里马其实就在我们的身边，但因缺少伯乐，大部分“千里马”没有施展其才华的机会。我们所熟悉的歌星、舞星，有很多也曾经是生活在我们周围的“千里马”。为什么他们能成功？就是因为被“伯乐”相中了。比如说红透半边天的周太伦，在成名之前只是一位普通的酒店服务生，是吴宗宪这位“伯乐”相中了他，发现其音乐天赋，并给了他一次机会，他才会有今天的成就。因此，我们就得认识到伯乐的重要性。这个社会固然缺少千里马，但最稀有的并不是千里马，而是发现千里马的伯乐。我们在欣赏千里马的同时，更应该想到在背后默默支持着它的伯乐，伯乐的精神是伟大的。一匹千里马只能出一份力，而伯乐却能发现千匹千里马，也就是说能出一份力。伯乐与千里马哪个重要，不必我说，您一眼就可看出。

艾 糍 飘 香

故乡是个典型的南方小村庄，虽比不上陶渊明世外桃源的清宁，却也山清水秀，民风朴实。

记忆中儿时的故乡是一个盛产艾草的地方，特别是每年的清明前后，整个村子里的房前屋后，田头溪边，遍地都是清香扑鼻、绿油油的艾草。

艾草又名香艾、艾蒿、炙草。是一种有特殊香味的草本植物，味苦，其叶、茎、根都可入药。

艾糍，是我们南方比较有特色的小吃。村里家家户户都会做的一种小吃，用艾草的叶子，拌以糯米粉、花生、芝麻和糖等做成。艾糍甜甜却又带着一股悠长的淡淡的苦香，喜欢艾糍的人吃过之后都会对这种苦香有一种流涎，一种怀念。

我生在那个缺衣少食的年代，奶奶和母亲能做的小吃不多，粽子、水浸糍、汤圆，还有就是艾糍了。但是我对粽子、水浸糍和汤圆等都不太在心，唯独对艾糍情有独钟，说不上什么原因，只是莫名的喜欢艾糍那股淡淡的苦、悠悠的香。

春末夏初是做艾糍最好的时节。那个时候的故乡无论是在菜园旁瓦房边，还是田埂上，长得最有生机的就是艾草了。

记得小时候在每年春天雨季来临的时候，因雨天下不了工的奶奶和母亲，常常会冒雨出去，在田边园角摘一些嫩绿的艾草和柚子叶回来，先把艾草洗干净晾干水，然后煲水烧开后，把艾叶放入煮大约十五分钟，在煮艾叶的水中加点食用碱，一是为了保持艾叶的翠绿色，二是容易煮烂。接着把煮好的艾叶用冷水漂洗，去掉苦涩味，捣烂便可。捣烂的艾叶添加糯米粉，要先用开水对人部分糯米粉，使之成为熟粉浆，再加入捣烂的艾叶里，把剩余的糯米粉加入，揉成面团。一切准备妥当，就可以包艾糍了。炒好的花生米弄碎后加上芝麻，再拌上白糖，做成艾糍的馅。最后压扁并给每个艾糍附上一小片柚子叶，环状码放入蒸笼里上锅蒸，水烧开后通常蒸 1 5 ~ 2 0 分钟艾糍就熟了。刚蒸出来的艾糍绿色可人，发出诱人的糯香。

家里四兄妹，我是唯一的女孩，所以每次做艾糍，我都是奶奶和母亲的得力助手。从最初的打下手到后来成为做艾糍的好手，都是一点一滴的从奶奶和母亲那学来的。

艾糍做好了要放凉了才好吃，闻起来有柚子叶的清香，吃起来既有花生芝麻的甘甜更有艾草特有的苦香。要么就把隔夜的艾糍煎一煎，煎到两边微黄，那也是另外一种风味！

儿时，艾糍是我们的奢侈零食，经济的局限使得奶奶和母亲不会把艾糍做得特别多，我们也不可以开怀的吃个饱，每次至多能吃两三个，还要分好几天吃。

但是，奶奶和母亲每次在做艾糍的时候还是会刻意的尽量多做一些。艾糍在第一笼出来的时候，妈妈或奶奶会从碗柜里拿上几个碗，在每个碗里装上五六个热气腾腾的艾糍，让很不耐烦的我和哥哥逐一送到邻舍的孩子们手上。奶奶和母亲的博爱让我愧疚，也让我看到她们平凡中的伟大：尽管自家的孩子还吃不饱，却要把美味分一份给别人。

十多年前奶奶就在我读师范的时候离开了我们。现在的母亲也已是古稀之年，在广东帮哥哥带孩子，但是做艾糍的习惯却流传了下来。每年春天，我都会叫上爱人和孩子到县城附近的田头溪边采摘艾草做艾糍。尽管工序繁多要忙活大半天，但我乐此不疲。

现在在茶楼或者小吃店常常可以吃到艾糍，但每一次吃，我都品不出故乡的艾糍那种特有的味道。（谢锦莲）

小区里的雷锋

上个世纪五十年代，有一个人的姓名在人们心中如雷贯耳，响彻了整个中华大地，那个人就是雷锋。雷锋能全心全意为人民服务，毫不利己，专门利人，坚持长期为人民做好事。如今，虽说雷锋已经离开我们五十多年有余了，但是像雷锋一样的人却总会出现在我们身边。

2014 年 3 月 13 日晚上 8 时左右，和平常一样，佛子花园小区的操场上已经出现了十来个正在跳广场舞的身影。8 时 30 分，3 号楼的住户钟柱初抱着他那在家里手脚抽筋且呕吐后已经休克、不醒人事的孙女气喘吁吁地来到了操场。他茫然地望着众人，不知向谁求助。此时，正跳在头上的公司女员工苏仕清看到了这一幕，毅然离开了舞场，一把把过那个小孩抱在自己怀里和老人一起向当地的妇幼保健院赶去。

9 时过了 5 分的时候，苏仕清回来了，跳舞的人们正准备散去，她也感觉到手臂有点胀痛，但她却不后悔，因为她做了一件好事。由于及时就医，那个小孩脱离了危险，也为后来的转院治疗争取了时间。

热心助人的苏仕清是好样的，值得我们学习。（梁健东）



练 舞 的 日 子

为了营造三八节的氛围，公司女工委动员女职工们在不影响工作的前提下，积极参与到健身操《佳木斯快乐舞步》的练习当中来。

刚开始练习舞蹈的时候，我情不自禁地想起了学生时代的广播体操，因为这舞步像是广播体操的改装版，增添了现代的歌曲串

烧作为配乐，使广场舞给人耳目一新的感觉。伴随着旋律的起伏，我忍不住地跟着领舞者舞动起来，虽然有时跟不上节奏，但一整套操跳下来，也对舞蹈的动作有了大概的了解。动作是简单的重复，跳着跳着，不知是不是久不动的缘故，竟然觉得跳这个舞非常的累，刚开始时的新鲜感荡然无存了。突

然，一位围观的中年妇女的加入，引起了我的注意，她穿着很标致，还有着让人羡慕的苗条身材，她只在旁边看了一遍，就能很快的跟上节拍，表现出娴熟的舞姿，完全地沉醉在旋律的节拍当中，特别的从容与自信，像一只翩翩起舞的飞蝶。我在猜想那是一个有着怎样幸福故事的女人呢？她一定也是一个舞蹈的爱好者吧！不然，怎么会跑到自己并不熟悉的人群当中跳舞呢？想着想着，我不由加大了舞动的力度，要体验一番舞蹈的独特魅力。

往后每当夜幕降临时分，姐妹们都会如约来到球馆练习。休息的时间，大家相互切磋交流，无形中，不仅提高了舞技，也增进了

相 约 去 游 六 堡 茶 园

那天早上，天公不作美，一早就下起雨来，几个好友约好要一起去六堡茶山，我在朦朦胧胧中听到一朋友电话说，下大雨，行动取消了，睡吧！

过了半小时，雨奇迹般停了，我无数次幻想茶山云雾缭绕的美景，这让我不禁有要奔去的冲动，电话再次响起，那边说，还是去吧，不会会后悔！

就这样，我们出发了。

一路上我们有说有笑，从梧州到六堡镇，一条弯弯的公路就横跨在半山腰中，车子也在经受着很大的考验，因为是山区公路，尽管也铺上了水泥，但还是相当的崎岖，我们坐在车上都不禁捏了一把汗。小公路几乎来个 90 度转弯，需要随时留意前面会不会突然冒出辆车来，就这样在忐忑之中，我们终于到达了六堡镇。

此时，已是中午 12 点了，还没到茶园，我们的肚子已经咕咕叫了，我们找了个看起来还算干净的地方吃午餐。那家小店不大，摆设却很整齐，店主既没有专门拉食客的那种热情，也没有看到有客来不予理睬的那种冷淡，他是个 50 多岁的中年男人，很面善，问我们想吃些什么，我们看到店面的招牌食品是馄饨和炒河粉，就每样点了两碟。他们还免费提供了自己制的芋圆酸（当地的一种常见腌制酸菜），还有一盆刚煮好的白粥。这样的食品，对于我们这些以游玩为目的的人来说，算是很好的午餐了。吃过后，我们对这小镇的小吃赞不绝口，味道相当不错，特别是那馄饨的馅心，吃起来肉特别甜，感觉有点原生态的味道！一朋友还打算购买一些带回家呢！

简单吃过午餐，我们就直奔茶园，在镇

上到茶园，还需要 10 公里的路程，很是期盼亲眼目睹茶园的美景。

下午 1 点钟左右，终于到了六堡目前最大的茶园—双髻茶园，一眼望去，茶园紧紧靠在高耸的山峦之中，连绵起伏的茶山，连成一体，成为了一道绿色的风景线。我们到来之时，恰好雨过天晴，远远望去，青山在白云之中，如诗如画，层层叠叠，时而清晰，时而朦胧，让我们这些摄影者拿着“长枪短炮”追逐着抓拍，生怕一霎那的美景从我们眼底下滑走。可是，这美好的一霎那是漂浮不定的，无论我们如何追赶，却总是来不及留住它。一朋友说出了我们当时的心情，我们在乎的，是追逐的心情，至于结果，我们顺其自然，是否能留住最美好的一个镜头，不是我们主观能决定的，但是追拍的过程足以让我们了以自慰了。

跟茶农面对面接触，让我们感受到一些忧伤。目前，六堡茶名声大振，而市场上的六堡茶也是琳琅满目，但我们这些茶农的茶却没有销路，是什么原因我们不得而知。有人说，一些茶商是借六堡茶之名卖茶，而实际上所卖的并不是六堡产的本地茶；也有人说，六堡茶并不一定是要真正在六堡种的茶，而是一种味道，六堡茶是真是假，只需要品茶的人觉得茶的味道地道，符合自己的口味就是好茶，就是所谓正宗的“六堡茶”了。对众多说法，我都不做评论，因为世上的“路”本来就没有，走的人多了，也就成了路，对于品茶之人，只要觉得茶符合他的胃口，那便是“对路”便是好茶，又何必考究它的真假呢？而对于茶农，却是个遥遥无期的守候，他们在等茶商的到来！

游完茶园，在回来的车上我们每个人都在沉默。这一路上，我们有太多的感叹，我们感叹勤劳憨厚的饭店老板，感叹神仙般的茶园风景，更感叹一年四季守候在茶园的茶农们。这个世界带给我们很多美好的回忆，也有许多事让我们深思……（韦 芸）

【诚信负责】
——华锡之魂

●至诚

企业意识：真诚对待客户、社会和我们所生活的环境，以及由此带给我们的环保和安全的压力。尊重员工，体恤员工，以诚相待。

员工行为：恪守职业道德；不弄虚作假，不欺上瞒下；言行一致，做人正直，襟怀坦白。

●至信

企业意识：守信贯穿于华锡经营管理的没一个细节。只有对伙伴、社会信守承诺，诚信履责，华锡才能有所发展。信任员工，公正公平对待。恪守对员工的承诺，让员工得到应有的回报，活得幸福且有尊严。

员工行为：取信于企，与企业同舟共济，用职业化的工作态度和专业技术奉献于企业。

●尽责

企业意识：回报社会，用心于社会的和谐、环境的友好。珍惜员工，视每个员工为家庭成员，帮助员工与企业共成长。

员工行为：用心完成本职工作是每个员工起码的责任和义务。主动改进工作方法、提高工作效率，创造不平凡的成绩，追求个人和企业的卓越。

●担当

企业意识：对揽权推责零容忍，对员工承担责任，对社会的可持续发展承担责任。

员工行为：勤勉敬业，实事求是，不推卸责任，不阳奉阴违，不投机取巧。

【勤奋务实】
——华锡之本

●勤思

企业意识：思路决定出路，营造善于思考、探索的企业氛围，给创新提供肥沃的土壤。

员工行为：解开思维的桎梏，遏制思维的惯性，突破条条框框去思考，从对本工作的点滴改进开始，日积月累，凝聚成为企业发展生生不息的动力。

●忘我

企业意识：使尽职尽责的员工得到合理的回报，让乐于奉献的员工成为华锡的主人。

员工行为：以集体利益为重，不计私利，全身心投入到工作中，急企业之所急，想用户之所想。

●求是

企业意识：倡导科学的态度和精神，鼓励探索事物背后的真相，反对盲目服从、人云亦云。

员工行为：不迷信权威，不盲从传统，发挥主动探索的精神，还工作于科学，还事件于本真。

●实干

企业意识：反对文山会海，反对议而不决、决而不行、行而无果。让实干者大展才华，使大话者无处立足。

员工行为：低调踏实，认真做好每件事。对过程一丝不苟，对结果不打折扣。

春之寒

□ 梁明艳

春来早,乍暖还寒,最难将息。不知道怎么回事,明明已过了立春,本是阳光明媚、春暖花开时节。眼前,却难觅太阳的踪影,天阴沉沉的,细雨纷飞,冷若寒冬。一心想着换上春装的人们,又不得已把压在箱底的羽绒大衣、棉衣等翻出来,再次穿上。窗外,滴落的雨点,仿佛断线的珠帘,风儿在低声吟唱,惊醒了人们的一帘幽梦。

此时已是凌晨 1 点,室内的温度仅有 3~4 摄氏度,尽管已经蜷缩在被窝里,无奈寒意逼人,辗转反侧难以入眠。这样的夜晚,独在矿山的我睡意全无,揪着一颗心,心里装满了年仅 3 岁半而又无法每天照顾的女儿,我担心女儿明天怎么上幼儿园。越是想念女儿,越是觉得心酸。心情糟透了,我忍不住抱怨天气的瞬间万变,同时也在心里默默祈祷:

希望这春天里的寒冬能快点过去。更深露重,我依旧辗转难眠,任思绪渐渐渐远。清楚地记得 1993~1994 年间,我们的企业也遭遇了一次春天里的寒冬:那时整个企业不仅资源紧缺,还连年亏损负责累累,连职工的基本生活费都无法按时发放,许多职工纷纷另谋出路,据不完全统计,当年调走的职工有 400 多人。最后,新一任领导班子与广

大职工同心协力、运筹帷幄,以力挽狂澜之势,让佛子矿业这个濒临破产的企业,再次成为一颗璀璨夺目的明珠,在西江河畔冉冉升起。眼前,由于经济市场疲软,金属价格不断下滑,生产成本居高不下,矿产资源日益紧缺,经营形式依旧严峻,我们的企业又再次遭遇了寒冬。在这样的非常时期,我们更要坚定信心,与企业同呼吸共命运。我们坚信:在企业未来的发展道路上,只要有你有我有大家的同心协力与积极进取,就一定能战胜各种困难,冲出重围开创辉煌,迎接下一个美好的春天。正如英国诗人雪莱说过:“要是冬日已经来了,春日怎能遥远。”

假如你是一个矿山工人的妻子

□ 徐晓玉

他真的不易,他真的艰辛,他付出了太多!假如你是一个矿"山工人的妻子……请在他累了的时候多包容他,在他井下干活之前,送上你毫不吝啬的牵挂!

假如你是一个矿山工人的妻子……请不要嫌弃他宽大粗糙、却更不漂亮的大手,因为他除了要撑起一个家,还要肩负细心呵护你的责任!

假如你是一个矿山工人的妻子,请给予他多一分的理解,原谅他无法时刻陪伴在你的身边,包容他无法浪漫的苦楚,珍惜他每一个阳光般的笑容。

假如你是一个矿山工人的妻子,不要抱怨他的职业。选择了下井,他就已经经历着危险,心理承受着巨大的压力,对于美好生活的向往,就是见到你的微笑。

假如你是一个矿山工人的妻子,不要怪他一天一个电话一条短信都没有,高强度的井下工作使他疲惫,就让他好好地睡上一觉吧。

假如你是一个矿山工人的妻子,请不要因为他因临时有事置你不顾而生气,只因他肩上的责任让他时刻都要把工作记在心上。

假如你是一个矿山工人的妻子,请爱惜他吧!为他亲手做一顿可口的饭菜,为他拭去一天的风尘,为他照顾好家中的老人小孩,让他轻装上阵。

假如你是一个矿山工人的妻子,请像他爱护矿山一样的好好爱他。



《春暖花开》 罗宪 / 摄



《风雨泗洲》 唐武基 / 摄

生活因阳光心态而美丽

□ 封梅清

“人生过程的挫折、逆境有时是无法避免的,而我们唯一能做到的,便是调整我们自己的心态。只要拥有乐观的心态,你就会发现,生活中原来到处都充满阳光。”每次看到这句话,我就心潮澎湃,难以平复,记忆的闸门如同山洪爆发,一下子就被冲开了。

那一年,年三十了,家家户户都忙着杀鸡宰鸭,沉浸在过年的喜悦中,而我,却被皮肤病折磨着,已怀孕四个月的我脚上长了一颗颗的疹子,那疹子奇痒无比,一抓就破,流出的水引发附近的皮肤也感染了,最后它们就像诸侯瓜分列国那样侵蚀我脚背上的每一寸肌肤,不久皮肤就化脓,脚肿起来了。家人到处帮我寻医问药,结果孕中的我治疗的效果都不理想,心情低落到了极点,家人也跟着我陷入了烦恼中,过年的家里没有一点喜庆的气氛。明天就是大年初一了,辞旧迎新的一天即将到来。而此时我却如坐针毡,抚摸着肚中的孩子,看着肿得老高甚至连鞋都难穿脚板,还要忍受着那一阵一阵莫名其妙奇袭来的痒,我突然委屈得哭了,眼泪就像断线的珠子一直往下掉,我觉得我很可怜,别人怀孕都是欢欢喜喜,高高兴兴的,浑身上下都洋溢着那种即将当妈妈的不可言喻的幸福,而我呢?面对着这种挫折,我该如何继续呢?家人看在眼里,也跟着着急起来,全家草草吃完年夜饭,就和我一起去找医生,听别人说矿里有一位老中医医术还可以,于是就想去他家里咨询一下。过年的矿山很静,人也少,同事们几乎都出去县城过年了。后来经过打听,才找到那医生家;由于怀孕了,他也不好下药,

只配了一些清洗的中草药。洗了几贴后,没有什么明显的效果。年初二,老公和我就踏上了桂北求医的征途,来到我妈家居住的县城。

在桂北的一家妇幼保健院,我遇到了一个医术精湛并且很有责任心的妇产科医生。接下来的治疗是痛苦和难熬的。每天我都要去医院打针,拿药,还要用药水外用。桂北冬天的风特别大,感觉也特冷。每天我都要早起床,妈妈一大早帮我精心准备好了早餐,出门时时叮嘱我穿得厚厚的。如此折腾,如此奔波,感觉自己真的很不幸,感叹命运对自己的不公。

那一年的春节,就这样在我的痛苦中过去了。由于我还要进行后续治疗,不得不向单位的领导请病假,领导对我的病情予以同情,叮嘱我一定要积极治疗,早日回来上班。单位的女工委对我的病情也很关心,还四处帮我打听治疗有疗效的好医院;还有来自单位同事的一条条关怀短信,这股来自于单位的暖流就像一股温暖的阳光洒满我的心田,让我的心里顿时亮堂堂的。我觉得我一定要改变我的心态,要马上升动起来,既然我无法改变我的处境那我就改变我的心态。想到这么多关心我的人,我是幸运的,也是幸福的,我应该知足、感恩、乐观,一定要以阳光的心态走出现在的困境。正如《牵手幸福》一书中所说的:“人生不如意之事十之八九。人生就像一条驶向未知海岸的航船,漫漫的航程中会遇到礁石、遇到暗涌、遇到风浪,甚至迷失航向。”面对这种无法预测和防不胜防的变故,要换个角度去想,去看待,这样你就会在生活中发现和找到幸福和快乐。

日子一天天的流逝,拥有阳光心态后的我觉得每一天都充满着新的希望,皮肤病在我的努力下渐渐恢复了,宝宝在我的肚子里也一天天的健康长大。如今,我的孩子已两岁多了,看着健康、活泼又机灵的他,我很幸庆,幸庆能在人生的挫折和逆境中,能换位思考,改变心境,从而拥有一个知足、感恩、乐观的心态,体味到了幸福在心河里淌过的滋味,看到了充满阳光的幸福生活。



《一心向阳》 林江彪 / 摄

通往回家的路

□ 覃勇

忽然想起你,接到电话时,我正在饭桌上大快朵颐。

你熟悉的声音用相同的语调叫我的小名,我愣住,脑子里快速搜索还是一下想不起你来,直到你说:我是“梅鸡(小名)”呀!记忆涌现出来,哦,原来是你,以为自己会叫出来,然后回去广东打工过得怎么样之类的高谈阔论,可是没有,嘴里说不出一句话,你在那边也良久才平静地说,我打工回来了,看到了你家还是老样子,现在村里都建了新房了,所以打给你问下什么时候有空回老家玩玩。我说哦,这声音与语调,与记忆中的你相差甚远,岁月就是这样一个东西,可以完全改变一个人。

童年的记忆在脑海里不断更新,1989 年跟随父母来到了矿山生活后,很少回家看看。曾记得儿时,通往回家的路是一条窄窄的乡间小道,弯弯曲曲的像顽皮孩子在捉弄人,不时露出一点点踪影,不时又隐没了;也像瓜藤一样,连绵逶迤,把一户户人家串起来。那时农村通往县城只有这条路,很少有汽车开进来,一听到汽车喇叭响村里的孩子都会好奇的跑出来看,那可是新奇的东西。赶集时男人们骑着老款的自行车出行,而女人们背着小孩靠一大大脚一步一个脚印地走到集市。

曾经,通往回家的路极不好走,坑坑洼洼的。晴天时班车一过刮起

繁华依旧

□ 严媛



阳春四月,院子的木棉花开了,火红如昔。夕阳西下,我缓缓走进这个小院,很久没亲近过这株木棉,很久没看到那个瘦小蹒跚的背影。

高大的木棉,静静地站在小院中央。它有着粗壮笔挺的树干,长到很高才开始分出枝杈,散开的树冠如大伞一般。细小而茂密的树叶挡住了火辣的阳光,投下一地浓阴,小时候最喜这华阴。杨万里曾说“却是南中春色别,满城都是木棉花”,木棉是专属南国的树,有着和南方一样的火热娇艳。层层如团盖的树顶在某个你不注意的下午就开出了满树红花,开得一丝不苟,阳光越猛烈,它开得越欣喜,似乎要撑起一个烂漫的春天。

小院的这棵木棉,是奶奶种下的。我初见它时还是一株小树,如今已把这小小的院子遮得严严实实。它一季一季的开花,留下了无数果实。脚下是厚厚的落叶,阳光洒下的细碎的光斑,晃动着它的每个春秋。轻轻踩着这落叶,记忆的潮水失了控,滚滚而来。此刻脚下也许正踩着奶奶和我一起挖的种花的小坑,倚在树干上的那截朽木可能是奶奶用了一辈子的那根扁担,埋在最底下的树叶中有没有哪张是奶奶用来教我吹叶笛的?

晚风吹起,前面积满了雨水的老木棉接住了掉落的木棉花,红得如火一般,肥厚的花瓣蓄藏着用不尽的力量,撑红了整朵花,轻轻荡碎了映落水面的斜阳。“奶奶,你说这木棉花有什么用啊?”“这木棉啊,晒干了可以煮凉茶,降暑火。用来泡澡可以除菌啊!”“那它为什么不是春天开花,而是夏天开花?”“春天,木棉先开了一树的花,后长叶子!等到叶子长出来了,就到夏天了。所以它又叫英雄树,它就选在这时候以

这样的方式开花,才能有更好的药效啊,才有最好的花。”落花满地,一如儿时。记忆中,我和奶奶捡的木棉花总是将我们家的院子铺满,一直铺满我童年所有的时光。小时候,我一直不明白木棉为什么选择一种别人避之惟恐不及的方式来展示自己的美丽,我不懂木棉,同样也不懂奶奶。

小时候,奶奶总是我们家最忙的人。不仅忙我们家的事,也忙别人家的事。村东头的那截水沟护堤已经坏了很久了,一直没人去修,她看到了就和爷爷花了几天时间把它修好。瘦小的身影在漫天的大雨中如樵站立,枯槁的双手拿起了一块块石头,修筑一种木棉般的精神。奶奶在三月离我们而去了,她终究没有等待这一年的木棉花开,心中的遗憾一如我没在奶奶生前见上最后一面,尽管之前心里已经做了准备,处理完奶奶的丧事后我还是整夜整夜的睡不着,心里总是忽明忽暗地想着奶奶生前的种种。梦里的奶奶,似乎有话要给我说,说遗憾,说挂念,说不舍,说木棉……

在这百花争艳的季节,木棉花选择另一种方式绽放,为一次不可复制的美丽。它的盛开只是一个短暂的季节,而我们需要面对的,却是一个长久的永远。突然想起了“木棉花的花语是珍惜身边人,珍惜拥有的幸福”,在这短短的花期里发现长长的期许后,我终于读懂了木棉,也读懂了奶奶。在这时光的长河里,很多东西都随岁月老去,但木棉花依旧开得如此繁盛,开满了一段又一段的朝霞与黄昏。

我转身走出小院,回头看见落日余晖正洒满整株木棉,如血残阳,如血红花,时光流逝,只愿它常开不败。

千斤重担人人挑 人人身上有指标 古益选厂设备检修维护实行包干到户

本报讯 古益选厂面对当前严峻的生产形势,切实改变工作作风,挖内潜,强信心,从3月份起,通过实施精细化现场管理,在浮选车间实行设备维护“包干到户”,全面提升该车间设备运转率,多举措向精细化管理要效益。

浮选车间是该厂重要的选别车间,如果浮选机设备故障造成停机事故,将直接影响整条生产线的正常运转。过去设备管理都是实行值

班长负责,再统一分配到班组的检修维护制。出现设备故障造成停机往往处罚当班值班长和班组长,班组成员都实行罚款分摊。由于人的惰性和趋利性,检修时人多好干等思想长期存在,导致少数人存在吃“大锅饭”的陋习,检修工作不到位,无法保证设备维护质量。针对这些弊端,选厂决定在浮选车间推行设备检修维护承包到个人制度,并通过问卷调查、召

开班组长工作会议等形式广泛征求方案改进意见,将浮选车间的7台搅拌机、14台粗选、18台扫选、15台精选浮选机、4台磁选机、过浆管、括泡轴等设备按照“千斤重担人人挑、人人身上有指标”的原则层层分解承包到个人。在此基础上实行车间绩效考核责任制,由车间主任、当班值班长和技术组动态管理,每月考核浮选工个人设备维护情况,与经济收入直接挂

勾。

据悉,实行设备检修维护承包到个人后,设备正常运转率显著提高,上班的浮选操作工在完成日常生产任务后,主动检查维护承包设备,以确保安全运行。

(覃勇)

管理与创新

30元接待餐获员工好评 公司创新接待方式节减费用

本报讯 “30元的接待餐,有档次又便利,好吃又节俭”。4月11日,参加公司廉洁信息员培训、安全管理资格复训班的学员们,在吃过公司最近推出的“30元”业务接待餐后纷纷给出好评。

2014年,华锡集团大幅度压缩公司业务接待费。为深入贯彻党中央“八项规定”精神,推行厉行节俭的工作作风,公司创新接待方式,取消了十人一桌的传统开餐方式,联合佛子大酒店推出了每人“30元”的工作餐,既满足了就餐环境,服务“高端大气上档次”的三星级要求,又实现了接待费的大幅度降低。据悉,在员工饭堂建成之前,公司将试行此法,上至集团公司领导前来调研,下到公司普通员工参加公司培训、活动需要统一开餐的,均按每人“30元”的工作餐标准开餐,工作餐内含一荤一素一汤。

(邓杨瑞)

古益选厂4月份起 实行车间管理制

本报讯 古益选厂为完成集团公司下达的生产任务,增强车间主任、班组长的责任意识,提高选矿生产指标和设备利用率,对原有的管理模式进行了创新,从4月份开始实行车间管理制。

制度实行后,将古益选厂整个流程划分为破碎、磨浮和脱水尾矿三个车间,明确各车间主任职责和管辖区域、工资收入与本车间考核指标挂钩。同时,为了保证生产的连续性,提高班长的全局观念,生产班长考核方式由原班长工资按件计在本班领取,变更为班长工资50%按本班计件考核,50%按本车间生产任务完成情况考核,克服了生产班长只抓本班生产指标的提升,不顾本班以外工作的不足,以此推动以好带差,做好传帮带,力促整个流程的生产任务和指标的提升,确保完成全年生产任务。

(甘石超)

贵在负起责任 古益选厂实行设备维护保证金安全环保风险金制度

本报讯 近日,古益选厂从4月份起,实行设备维护保证金制度和安全环保风险金制度。

为增强员工维护设备保障生产的意识,古益选厂全厂从员工每月工资中计提500元作为设备维护保证金,每台设备实行专人负责,并要求全厂员工严格按岗位规程操作,主动做好设备巡检,设备润滑,设备维护。经考核,当月无因设备故障造成停机,按100%发放设备维护保证金,如出现设备事故,则按事故大小分析扣减保证金。

此外,古益选厂为提高全厂员工的安全环保意识,从4月份起实行安全环保风险金制度,全厂员工按班员200元/月,班长300元/月,车间主任及值班班长按500元/月缴纳安全环保风险金,当月无安全环保责任事故则按100%返还风险金,出现安全环保事故则按事故大小分析扣减。

(甘石超)

古益坑口完善工程 业务联系单

本报讯 “有了‘工程业务联系单’就是不一样,里面的工作地点、工程内容及施工方案、完成情况、完成日期、单价、金额等一清二楚,我们班组今天该做什么工作一目了然”古益坑口后勤班组的一位班长如此评价工程业务联系单。

据悉,古益矿3月份开始使用新的工程业务联系单,以此来改进报班制度提升工作效率。以前的报班形式很简单,主要由下班出井员工自行到坑口值班室在一个小本子上填写报班的交班情况。其次是井下作业员工若发现问题就通过电话报到调度室报班,此方法随意性大,填写的报班本也不太规范。而新的业务联系单,对工作地点、工程内容及施工方案、完成情况、完成日期、单价、金额等方面都做了详细的说明,让员工能对新一天的工作一目了然。此外,古益矿还改进了报班制度,要求值班管理人员直接参与班组的“工程业务联系单”派班工作,每天要求各班组认真做好班前五分钟交接工作,确保把安全工作做到交底。在参与派班中,值班管理人员还要按“工程业务联系单”工作的需要到作业现场进行监督、指导,及时了解所管班组员工工作的进度、工作情况、完成的情况和作业环境卫生是否搞得好等,而班组的计件工资也将按照此考核计算。

(封梅清)

用心思考在生活中得到启发 改进变频绞车操作方式

本报讯 3月初,古益矿138中段5线变频绞车在斜井提升4部重车的起重试运行,却没能按设计要求正常运行。这一消息传来,古益矿设备管理人员引起了警觉,必须要想办法让绞车顺利运行。

3月16日,由厂家专业人员何工对138中段5线变频绞车的操作工进行了首次培训,结果发现,用他们的培训方式来操

作变频绞车根本就无法正常运行,会直接影响到矿石的提升,生产任务的完成肯定受到影响。

古益矿机动能源股技术人员凭着多年的经验,偏不信这个“邪”,他们对绞车提升技术进行了深入研究,纠结了好几天。最后唐崇才在汽车半坡起步中得到了启发,利用汽车半坡起步的原理结合在变频绞车的

提升技术原理上,他和机动能源股的技术人员一起对12名绞车提升员工进行了培训,最终成功完成提升任务,参加培训的绞车工已能熟练操作。

据了解,138中段5线变频绞车技改至今,已正常提升3辆重车,满足了矿石运输需求,解决了重车掉轨的问题,确保提升的正常运行。

(韦芸唐崇才)

雨季务必保安全保生产 古益选厂推出四项措施

本报讯 进入雨季,古益选厂采取四项措施确保正常生产和安全渡汛。

3月初,古益选厂结合单位和生产实际,推出了四项保生产保安全措施,一是先后对破碎车间、磨浮车间、浮选车间、尾矿库以及即将完工的硫铁锌矿车间进行了雨季安全大检查;二是厂里的安全组把尾矿

库的安全工作放在突出位置,加大监督检查力度,实施24小时值班制,做到及时发现问题和及时整改;三是针对生产车间,做好防雷电设备、供电以及排水设施的检修和维护,并把责任落实到车间、班组、岗位,确保设备稳定运行;四是安全环保督察队紧密配合,提高应急处理能力,随时应对和处

理各种可能出现的险情。

3月28日,连日的强降雨引发了山体塌方,导致古益选厂办公楼后的排水渠堵塞,形成了大面积积水。安全组了解情况后,与安全环保督察队主动出击,对堵塞的排水渠进行清淤,疏通了水道,及时排除安全隐患。

(李甲天)

古益矿加强“红旗设备”维护管理

本报讯 3月12日,古益矿积极做好“红旗设备”的维护工作,组织“红旗设备”管理人员召开了“红旗设备”竞赛动员会,并总结了2013年两台设备荣获华锡集团“星级红旗设备”称号的成功管理经验,提出2014年“红旗设备”管理方案。

目前,古益矿共7台A类设备参加“红旗设备”评比,占主要设备的40%以上,并成立两个由操作工、修理工、管理人员、技术人员组成的管理小组分别对这些设备实行专业管理。

3月26日,古益矿设备专业人员共8

人对古益坑口260竖井电梯进行了季度大检修,他们根据以往点检情况,组织修理工对电梯进行了季度检修,更换了对重导靴轮、安全门电磁锁,完成了安全门挂轮组件加油等检修维护项目,为电梯的安全稳定运行做了全面的体验。

(梁斌生)

佛子简讯

对池壁用水泥进行加固,现已加固完毕。(徐小洁)

●农历三月三放假期间,古益矿对012中段的斜井进行整改,在斜井至绞车房路段的漏斗口、提升口和行人口三处焊接三个长8米,宽4米,高约3米的安全防护棚,防止井头碎石掉落,做好节后安全生产防护工作。

●4月9日,公司副总经理、财务负责人张铮到党的群众路线联系点机关第一党支部进行指导,在支委扩大会议上,对支部创新工作立项、物业公司的建设规划、五四

活动等进行了指导。

(邓杨瑞)

●4月10日,公司开设非煤地下矿山主要负责人和安全生产管理人员安全管理资格培训班,邀请了自治区安监局安培中心的老师到公司进行为期三天的授课。参与培训的人员最后还参加了安全管理资格证考试。

●3月28日,公司生产安全协调会在古益选厂会议室召开。公司副总经理刘炜肯定了古益选厂在生产管理方面的创新思路。要求各单位狠抓生产管理,向管理要效益,进一步提高生产能力。此外,他还对安全生产管理、井下作业面、尾矿库管理等方面做了具体部署。

(李甲天)

佛子廉政

忠于职守拒贿赂

本报讯 近日,一则冶炼公司保卫人员忠于职守拒收贿赂的事迹在公司传颂。

据悉,4月3日23:35,一名司机驾驶一辆高铁工程队的车辆通过冶炼公司门岗,准备驶出厂外。当班门卫周敏军、韦广云进行例行检查时,发现车上装有约3吨可疑钢材,便立即打电话向冶炼公司保卫部报告。保卫部值班人员江腾飞和罗鸿球迅速赶来盘问,该司机谎称经过了冶炼公司黄副总经理的同意。江腾飞核实并无此事,当即要求门卫禁止此车出厂。随后,在冶炼公司保卫部,该司机拿出1000元现金希望放行,江腾飞严词拒绝了。后经高铁工程队负责人打电话核实情况后,冶炼公司才准许该车辆驶出公司大门。

(贺琼)

岗位廉政有奖征文

铁肩担道义

本报讯 4月11日下午,公司2014年度廉洁信息员培训班在佛子大酒店会议室举行。公司邀请了梧州日报社资深编辑李莉,给信息员作一次主题为“风清气正,需要我們用心去做宣传”的业务培训。

培训课上,李老师讲授了信息的写作与技巧,引导信息员培养写作兴趣,勤学苦练勤出稿。此外,还针对性地传授廉政宣传的做法,教育廉洁信息员要“用心”去宣传,真正做到“铁肩担道义”。此次培训,在进一步提高信息员写作技能的同时,李莉老师真诚希望信息员做一个积极向上的正确引导者,她也希望各位学员积极主动地融入公司的党风廉政文化建设中去,勤谏言,多献策,为公司营造一个风清气正、廉洁自律的生产经营环境而努力。

(莫志烈)

安剑刚到材料仓库调研提出要求 加强仓库管理提高材料利用率

本报讯 加强仓库管理,提高材料利用率,能有效盘活资金。3月20日,公司副总经理安剑刚、供销科科长黄宁一行深入到公司材料仓库以及工区、选厂车间调研。

安剑刚详细了解仓库有关材料库存及生产使用发放情况,提出了要求:第一,仓库在短期内重新梳理库存台账,做好有账无物、有物无账登记,并汇总分类常用材料和不常用材料,对不常用的且库存大的及现在生产已经不用的材料做出处理。第二,各生产单位要以生产需要的实际情况合理做好月度材料计划,不允许夸大上报,生产单位负责审核的领导要严格把关。第三,仓库管理人员根据现有库存情况对月度上报的材料计划进行再次审核,然后再向供销科发出材料购买计划。

(罗金)

集团三八摄影比赛 公司女工获奖22件

本报讯 近日,华锡集团“共筑华锡梦 展巾帼风采”女职工摄影比赛揭晓,公司女工取得了优异成绩,共有22幅作品获奖,其中陈洁瑜作品《点滴心头》获得二等奖,余华红作品《巾帼力量》、梁新作品《质检女汉子》分别获得三等奖。

据了解,此次比赛,公司女职委和职工摄影协会积极组织女工创作,充分展现了佛子女职工的巾帼风采,公司上交作品105幅,占集团公司摄影作品总数的六分之一。本次比赛共评选出一等奖2幅,二等奖6幅,三等奖10幅,优秀奖70幅,公司获奖作品22幅,占获奖总数的四分之一。

(陈洁瑜)

转作风 抓落实 促生产

古益矿召开管理人员专题会议

本报讯 4月7日,古益矿组织全体管理人员召开“转作风、抓落实、促生产”专题会议,要求全体管理人员在工作中转变思想观念和工作作风,立足本职岗位工作,为完成生产经营任务做出贡献。

会议就古益矿当前存在的制度管理执行不到位、员工自我认识有待提高、工作态度不够端正,在生产现场管理和安全防范意识等方面存在的问题一一进行了剖析。矿长罗国文、支部书记江河在会上强调古益矿全体员工要统一思想,提高认识,以公司的安全生产经营为重点,认真抓好班组建设和现场管理,全力推进古益矿各项工作开展。

(徐晓玉)

生产技术科内部学习交流

本报讯 3月25日下午下班后,生产科组织科内测量组以外的人员进行测量学习交流,请来测量组技术人员陈聪传授有关测量知识。

在交流中,陈聪详细讲解了测量工作日常注意事项及测量仪器使用的注意事项,并现场完整地操作了一次测量目标任务,参与学习的人员无一不听得津津有味。继大家都理解测量工作流程后,陈聪就把测量目标工作的步骤一一分步教导。参与学习测量的人员还动手操作了仪器,陈聪对大家提出的疑问进行了解答。

(梁灏熙)

选厂以“降本增效” 贯穿检修过程

本报讯 4月3日,古益选厂4月份检修工作全面铺开。为最大限度地降低检修成本,古益选厂号召广大员工积极为节约成本献计献策。

在检修现场可以看到,拆下的零件和设备摆放整齐,每项检修工作完工后,立即有人打扫现场,不留下污水、油污,做到完工、料净、场地清。此外,选厂还加强对废旧物资的回收与利用,在检修中产生的废油、废零件等废弃物实行回收,对可以修复的物资,采取措施加工、修复,做到循环再利用。

(李甲天)

企业文化

一、企业使命
以勤劳和智慧使有限资源可
持续服务于社会

二、企业愿景

银色洒满世界
幸福凝聚华锡

【愿景释义】

银色洒满世界:
“银色”是有色金属的本色,也是华锡的生命色,象征着美好、希望、纯洁、和平、和谐等。”银色洒满世界”意味着正在走向世界的华锡:为人类带来美好的生活;为员工带来幸福成长;为社会带来和谐发展;为股东带来持续回报。

幸福凝聚华锡:
华锡未来要成为一家负责任、受尊重、有规模、不断追求卓越的跨国公司,给社会创造巨大价值,使员工分享企业发展的成果,让公众得到企业优质的服务,从而被社会广泛认可、赞誉和喜爱。

为实现愿景,华锡将一如既往地坚持“资源为本,科技创新,绿色高效,打造专业化、国际化公司”的发展思路,从而领导行业,引领未来。

三、核心价值观

诚信负责,
勤奋务实,开放
进取,合作共赢。

核心价值观陈述:

核心价值观是融入思维和行为的核心信念,是我们判断是非的标准和做事遵循的核心原则。每一个华锡人必须认同和践行。