

佛子廉政

说说“岗位廉政”

大家对于“岗位”这一词并不陌生,但对于“岗位廉政”似乎感到有点突兀,甚至有的员工会误认为“腐败”、“廉政”之类那是党员、干部的事情,与己无关。

首先请大家看一个事例。我们公司的一个兄弟单位,一员工在领劳保用品时因没有香烟给仓库管理员而领不到该领的劳保用品,刚好那天进行安全大检查,安全员发现了那位没有按规定穿戴劳保用品的员工并追及缘由,在主管领导的过问下,仓库管理员才把本应发放的劳保用品发给那员工。

我们暂且不验证那位违反劳动安全纪律的员工真的无劳保用品可用的可能性,但从那位仓管员的行为来看,其理藏在岗位的腐败根源

就显而易见。

因此,为杜绝上述的岗位腐败现象,于我们公司每一位普通员工而言,除了要不断提高自己的政治素养外,还应该认真按照岗位的职责去履职尽责,按岗位的操作规程去操作,勤奋工作,恪尽职守,因为每个员工都或多或少掌握着国有资产,或大或小都有一定的权力,如果我们能做到勤俭节约、爱岗敬业、节能增效,为公司创造最大的效益,那么我们就能够做到岗位廉政了。

相对于普通员工而言,党员管理人员如果不模范带头执行公司的各项规章制度,不认真履职尽责,其造成的破坏性会更大,给公司可能会带来更大的经济损失,所以党员管理人员更

应该立足岗位,善谋其政,要求别人做到的自己先做到,要求别人不做的自己坚决不做,切实改变工作作风,厉行节约,做新风尚的传播者和示范者。

俗话说,“己屋不扫,何以扫天下。”因此,只有抓好岗位的廉政建设,才能让廉政文化在公司蔚然成风,才能为公司的健康发展提供强有力的政治保障,这也是我们践行中央“改变工作作风,密切联系群众的八项规定”和“厉行节约,反对铺张浪费六条禁令”精神的具体表现。

(杨晓驿)

岗位廉政有奖征文

深入基层办群众实事

机关第二党支部贯彻“转变作风,履职尽责,廉洁从业”精神

公司纪委按照集团公司以及公司党委的部署,从9月份开始在公司内开展“转变作风,履职尽责,廉洁从业”主题教育活动。机关第二党支部积极贯彻这一活动精神,转变作风,履职尽责,深入基层为群众做好事,办实事,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

该党支部组织党员深入基层,走访了机关各科室、行政、卫生以及部分退休职工,了解群众有什么急需解决的难题。他们了解到矿区卫生所专门为员工刷卡的电脑由于医保系统升级,原来的电脑由于配置问题一直进不了医保系统,致使员工群众长时间不能使用医保卡刷卡,员工群众对此意见很

大。此外,还了解到矿区办公楼卫生间的抽风机也坏了。为此,党支部专门召开支委扩大会议,在会上,支委们纷纷发表看法,一致认为“转变作风,履职尽责,廉洁从业”,就应该关心群众疾苦,从身边的事做起,切切实实地为职工群众做好事,办实事,为员工群众解决急需解决的实际问题。会上,决定由机动科落实医院电脑升级的配置问题,以及负责修好卫生间的抽风机。随后,机动科派出懂电工的技术员对抽风机进行了维修,并派技术员为卫生所的电脑更换了主机配置,对原电脑进行系统升级。

(覃雪英)

对联释义:一心为民两袖清风三思而行
四方太平五谷丰登六欲有节七情有度八面
兼顾久(九)居德苑十分廉明

李国建

廉政书法

劳动竞赛见成效

本报讯 公司工会在2013年上半年,组织开展了增收节支、节能降耗劳动竞赛,由于措施得力,成绩显著。

据了解,公司工会为促进公司生产经营的快速发展,确保2013年公司各项生产目标的顺利完成,在年初组织生产科、质检科、机动科、企划科以及生产一线有关人员共同制定了2013年增收节支、节能降耗劳动竞赛方案,组织生产单位积极开展劳动竞赛。古益矿共有11个班组参加劳动竞赛,节约材料约7.25万元。古益选厂共有9个班组参加技术革新、节能降耗劳动竞赛,共节约电费约12万元,工艺改造减排增效约80万元。

(覃雪英)

气排球比赛各显绝技

本报讯 10月28日晚,机关第一党支部组织全体党员在佛子第一小区开展气排球比赛,政工、行政、人财、经营、工会、督导员6个党小组分组进行了比赛,最终行政党小组队夺得第一名。

本次比赛充分展示了“独乐不如众乐”的原则,采取无门槛参赛制,只要求每队(除督导组外)至少有一名女选手参赛,所以很多平时根本没有打过气排球的党员都参与了比赛。赛场上,大家本着“友谊第一、比赛第二”的原则,在球场上互相尊重,互相学习,扣球、发球、传球,各显神通,各显绝技。行政小组信心满满,直言奔着冠军而去,高质量的发球、强硬的扣球以及精彩的传球,让现场气氛迅速掀起高潮。督导员小组宝刀未老,与行政小组厮杀两个回合,以微小劣势获得第二名。人财小组开场前由于人数不足,临时从其他小组借员组队,但在气排球教练韦小棠的带领下,一路拼杀,最终与经营小组和督导员小组并列第二名。本次比赛,虽然大多是主力队员在展示球技,但新手们突然以各种姿态飞身救球的精彩表现也博得了一阵阵喝彩声。

(李玉娟)

佛子简讯

●11月11日,古益矿党支部召开支委扩大会议,就党建工作进行了全面总结。要求在本职工作中做到勤俭节约、清明廉政,努力做好年底的各项生产工作,并积极配合公司党委做好各项党建工作。

(韦芸)

●11月7日,公司安全科、生产科、古益矿安全管理人员等100多人在古益矿开展月安全培训,对运输工、电机车工、挂钩工、卷扬机工进行了重点培训,为明年即将申报标准化做好各项准备。

(韦芸)

●10月17日,梧州市科协邀请广西冶金研究院原院长、教授级高级工程师蔡建国在冶炼公司会议室,为梧州市、县65名企业代表上了一堂“矿山开发与环境保护”主题讲座。蔡教授从冶金矿山企业可持续发展、矿山开发与环境保护之间的关系等方面,深入浅出地阐述了广西矿产资源开发利用情况、矿业开发对生态环境的影响、矿业开发与生态环境保护的对策建议等知识。

(贺琼)

●10月30日,广西冶金研究院副院长陆智在公司总经理邓金灿的邀请下到公司考察,就公司“三年规划”搜集和整理信息。陆智一行首先查看了门禁系统、轨道“高速路”建设情况,还详细了解废石场和矿仓的建设情况。

(吕岳阳)

●10月23日,古益矿举行安全消防演练,古益矿和保卫科共40人参加了演练。通过观看安全消防视频和现场消防模拟,提高员工消防技能。

(吕岳阳)

图片新闻



联合开展防腐蚀工作

10月29日,冶炼公司电解车间、综合回收车间联合开展防腐蚀工作,做好车间各项设施的维护及保养。

黄坤/摄



清理精矿粉

十一月八日,冶炼公司组织志愿者到原料仓清理精矿粉,经过铲车在前面铲矿粉,志愿者们紧跟清除、清扫、清洗,原料仓被清理得干干净净。

贺琼/摄

员工健康体检

十月三十日,广西工人医院到河三矿区为员工进行健康体检。这是根据华锡集团职业健康体检安排进行的一年一度员工健康体检。

刘曙光/摄



一管之见

降成本降能耗
算在账上

□ 卢宗坤

企业是否赢利,就看能否降成本、降能耗、提效率。我们通常看到企业一讲降成本、降能耗就是出台几条措施,然后层层落实,一级抓一级。这表面上看是扎扎实实,其实是层层压缩,一级级地减少供给,到了生产一线的材料是短斤少两。责任也是一级推一级。其结果是报表上显示某时间段的成本减少了多少,能耗减少了多少,直至生产出现了问题,为了维持生产又得放手,成本又开始反弹了,就这样反反复复地循环下去。

这种层层落实,一级抓一级,剥皮式的做法好不好呢?当然不好,也没有什么技术含量,只是一阵风一阵风地吹。但为什么很多人喜欢这种模式呢?原因就在于这种做法凸显一个“权”字。只讲技术,不讲技术,只要结果,不要过程。但我们就是用这样的道理管理着企业。其结果是成本降了一次反弹一次,反反复复地循环往复。

要想把成本、能耗降下去而不再反弹,就得解决我为谁降成本降

能耗提效率的问题。为企业,为自己而降成本降能耗这样的大道理谁不会讲,它的利益链条在哪里?利益链条就在有赢利后,这种赢利如何分配。有明确规定的利益,并且利益关系高度关联到各个班组有细化量化管理上。如果各个班组立一本账,用利益关系连接上下级,做到层层讲钱,层层算账,而不是讲“权”。各班组的降成本、降能耗、提效率就有内在动力。企业生产班组各个单位就是要讲个“钱”字,讲了“钱”就讲到了成本、就讲到了能耗、就讲到了效率,这样,才能有持续地降本赢利。一味强调讲奉献,这是比较空洞的。

降成本、降能耗、提效率之路就在一本账上。各生产班组,各管理部门做一件事用了多少材料、多少人工,能在账上反映。只要我们把这本账做清楚了,就能看到企业内部物流、资金流,也明显地看出各班组的投入与产出比。这样,哪些项目该投入,哪些单位要压缩不就一目了然了吗?

摒弃杂念汇聚能量

□ 卢宗坤

河三矿区的形势变化很快,没想到这么快就遇到一次大调整,河三矿区的职工又面临一次大抉择。最初听到河三片要停产,员工们的心是七上八下,满面愁云。到了8月份得到通知,河三选矿厂一部分人过佛子冲工作,惆怅的心情得到一时的缓解,得过佛子冲的员工奔走相告,心中的石头终于落地了。

到了佛子冲,他们倍加珍惜,无论做什么工作都能任劳任怨,努力工作。工作之余,举觞称贺,使得佛子冲一时热闹了许多。当了解他们的经历之后,就不难理解他们这时候的心情。他们的心情不亚于“母女相逢”“父子相认”,他们能不兴奋一阵子吗?可想而知,对他们来说,能过佛子冲工作是何等的重要,等同于命运的大抉择。他们是具有坚忍不拔艰苦奋斗精神的佛子人,他们多数人是住木板房、毛毡房、石头房长大的,是地地道道的矿山子弟,他们定能积极面对现实,乐观向上,生活上一切困难

都不会吓倒他们的。不能过佛子冲而留下来的人,也没有忧心忡忡,大多数人到了知天命之年,多了一点淡定,多了一份坦然。有的人还主动提出做留守人员,做好自己的本职工作,为企业分担困难,有一份能量发一份光,为企业调整改革贡献自己的微薄力量,也为年轻人提供更多施展才能的空间。

从这次人员调整的落实情况来看,大家行动之快,心情之好。说明了大家对“三转移”工作是十分支持的,对安置工作的安排也是比较满意的,社会治安也比较稳定。积极面对现实,珍惜今后每一天工作。不管是河三的,还是佛子冲的,都是同根同祖同源的,它的前世都离不开“老东南”,从血脉上看是一脉相承的,谁也离不开谁,谁也不要嫌弃谁。只有携手共进,同心协力,才能汇聚智慧能量,为企业再创美好的未来。