

电梯技改提高运行效率

古益矿 260 竖井电梯技改后通过国家级检测

本报讯 7 月 9 日,湖南长沙中国有色金属矿山特种设备检测中心对佛子公司技改后的 260 竖井电梯进行安全检测验收,竖井电梯符合中国有色金属矿山特种设备的安全标准,顺利通过验收。

据了解,随着古益矿井下深部的不断开拓,员工进入工作面的时间将会不断延长,在既定的工作时间里工作效率会有所下降。额定载重 2T 的矿井电梯在上下班高峰期使用紧张,下井人员等待电梯时间过长,对人力资源造成了很大的浪费,影响了古益矿的生产效率。为了节省员工到达工作面的时间,公司领导、相关部门及

古益矿经过认真研究分析讨论,提出对古益矿竖井电梯进行技改。技改主要有两个方案,一是将竖井电梯的运行速度由 1m/s 提高至 1.75m/s,二是将原有的电梯额定载重由 2T 提高至 3T,轿厢变为内设梯子的双层轿厢结构设计,乘坐人员借助梯子可进入轿厢内的第二层,主机功率由 30KW 变为 37KW,钢丝绳由 6×Φ13 改为 8×Φ13。在经过安全系数、费用维护等方面的比对后,最后一致认定将轿厢变为内设梯子的双层轿厢结构设计方案。

5 月 16 日,由湖北电梯厂工程技术人员组成的安装队伍按计划进场开始施工,电梯技改

工程正式展开。在技改中,为了确保技改的安全有序进行和缩短工期,尽可能加快恢复电梯运行,由古益矿、机动科牵头成立了电梯技改工作小组和电梯技改施工安全监督小组,负责施工联络沟通和工程安全保证。经过近一个月的加班加点,6 月中旬,古益矿竖井电梯技改进入了最后的调试阶段,比原计划时间缩短 10 天。

据悉,7 月 9 日,湖南长沙中国有色金属矿山特种设备检测中心检测员对新技改电梯进行了严格的检测和实验,他们主要对竖井电梯机房、新更换的主机设备、控制柜、钢丝绳等设备按照国家标准进行检测,并核查技改方案和记

录。在检测过程中,检测人员进行了超载试验,刹车试验,各种安全保护装置经过反复的测试,均符合国家标准,改造后电梯运力比原来提升约 50%。

7 月 11 日,集团公司也组织相关人员对技改后的竖井电梯进行验收,在验收完成后,集团公司领导要求公司要严格按照星级设备标准对竖井电梯进行维护和管理,把竖井电梯树立成佛子公司的设备标杆。

(梁斌生 唐廷杰)

图片新闻



古益矿成功安装运行 401 主扇

6 月 1 日,古益矿新安装的 401 主扇正式投入运行。该主扇的运行,大大改善了井下的空气质量,拓展了古益坑口的深部采掘工作能力,为全年生产任务的顺利完成提供了有力的保障。

据了解,为不断适应深部开拓,古益矿原有的北主扇已经无法满足深部拓展的通风需求,公司决定新建一个 401 主扇。401 主扇的主要功能是把 100.60.20 中段西翼的污风排出地面,并给深部开拓提供充足的新鲜空气,确保安全生产。据目前 401 主扇的试运行情况测算,20 中段 9 线风井入风流量为 25.56M³/S,顺利解决了现阶段 20 中段以及往下工作面的通风问题。

颜海文 唐廷杰 / 文 周勇源 / 摄



安装提升绞车 确保安全生产

6 月 14 日上午,古益选厂生产线绞车房的一台旧绞车已超过使用期限,需要换上新绞车。破碎班组和磨浮班组协助机修班,安装和调试好整体式 1.2 米提升绞车,确保安全生产。

梁智超 / 摄

一管之见

查找原因 注重管理

吕岳阳

去年,公司矿山部分和冶炼部分合并报表,出现了亏损。今年一到五月份,更是亏损严重,这是建矿以来第二次危机啊,怎么办?如果说 1993、1994 年的困难是寒冬时期,那么现在我们企业遇到的困难有可能是冰冻时期。这次,我们遇到的是公司成立以来最大的困难,并且持续时间有可能比较长。

我觉得有困难并不可怕,可怕的是不知道产生困难的原因。企业亏损,除了市场环境等客观因素的影响外,企业本身又缺少什么呢?

我们的管理模式行不行?生产组织方式怎样?经济责任制是制定了,但是有没有落到实处?人事制度、薪酬制度、干部考核制度等等,是不是存在问题?那又是哪一个方面的问题最终制约了公司的生产发展?我看,抓住主要矛盾很重要,要借此危机对企业进行一次彻底的改革,扫除制约公司生产发展的障碍,清除束缚生产的机制。如果没有找到企业陷入困境的原因,没有真正抓住影响企业生产的症结,没有从根本上解决问题,即使再追加投资,那么企业盈利的概率又

有多少胜算呢?

企业的管理归根底是对人的管理。日本的企业家稻盛和夫在创办京瓷时,他的经营理念是这样的:“在追求全体员工物质和精神两方面幸福的同时,为人类社会的进步发展做出贡献。”是的,先是谋取员工的稳定,再谋求社会的发展。这或许与我们长期以来奉行集体主义的观点有冲突,为了集体,牺牲个人利益大家觉得很正常。但是如果作为主体的员工都稳不住,何谈企业的生产发展呢?人是企业管理的主体对象。员工抱怨说,车间领导管理不行,分配不公,管理苛刻,车间领导说,员工懒散,劳动纪律差,难以管理。大家互相抱怨,出了问题,大家互相扯皮。出现这样的状况,很大程度上与权、责、利没有分开有关。

5 月份,有色集团提出扭亏、减亏、控亏的“六大行动”“七大措施”,随后,华锡集团提出八个方面降本增效的措施,十九条调整计划。我觉得具体到公司,还是要具体问题具体分析。只有找到原因,才能对症下药。在查找原因的同时,加强对人的管理。

综合

增收节支 节能降耗

降本增效应从点滴做起

封海清

在我们企业中,有很多人都是普普通通的员工,在平凡的岗位上从事着平凡的工作。对于“降本增效”这个概念来说,也许有很多人会说那是决策者的事,那是大项目来说的,与普通员工似乎沾不上边。事实上,是与我们普通员工息息相关的。

在古益坑口门禁综合大楼调度室窗外的桌子上,随处可见一种“黑色”笔杆的圆珠笔。这是一种自制套筒的笔,一小截筷子粗的竹片和一支细长的笔芯用黑色胶布包起来,就做成了这支既经济而又实用的圆珠笔。坑口调度室需要用笔记载的数很多,如写保健单,记考勤,写班组的交接班,记绞车班提升的车数,填写每天的出矿量,还有井下作业的工作场所等等,无处不使用到笔。由于使用笔的人员流动量大,有时会造成笔的丢失,每隔一段时间都要补充一些。如果全都买现成的,那么,日积月累可是一笔不少的开支。

平凡工作岗位上一支小小的笔,从中我们可以看到降本增效的收益。在国内有色市场低迷,有色行业属于困难时期的今天,做为企业的员工,我们要拥有危机感和责任感。笔者认为,要不断增强

降本增效的意识,首先要从平凡的岗位做起,从自身做起,通过各自的岗位从日常点滴做起。滴水虽小,但千千万万滴水就会汇聚成江河。

在矿山,有很多大型的机器设备,在每天的工作中,我们都要接触到使用到机器设备。加强对机器设备的保养和维护,让它们能延长使用寿命,这无形中也是一笔降本增效的收入。在拆卸及安装设备时,要遵守操作规程,不要贪图方便快捷,违章使用大锤敲打,造成设备的损坏。还有,每次检修完,要清点工具,不要落下,力保不会因某个工具的丢失而造成额外支出。

在工作中,我们还要发扬修旧利废的作风。对于已经坏了和旧了的设备、产品、工具等,要善于发现和利用它的余下价值,使它发挥出另外的用途,这样既能降低生产成本,也能让我们在工作中真正做到物尽其用。

有句话说得好:“众少成多,积小成巨”。我们无论是在什么岗位,什么身份,都要齐心协力,改进作风,厉行节约,把降本增效的实际行动贯穿到工作中。

点点滴滴降成本 分分秒秒增效益

李毅模

不要太低,冬天不要太热,复印纸尽量两面用,人走电脑关等。在设备管理中,严把材料审批关,不浪费一点一滴材料。对每一次检修维护,都制定有效的措施,做到严谨细致,精打细算。对凡是旧物资能满足使用需要的一律不用新材料,对需修复的备件及时进行修理,做到随时能够备用,对能回收利用的部件,禁止进行切割报废。对容易出现跑、冒、滴、漏的设备进行技术改进,提高其密封的精确性和持久性,杜绝出现浪费现象。

“海不择细流,故能成其大;山不拒细壤,方能就其高。”无论是在生产还是生活中,只要我们从自我做起,从身边做起,从点滴做起。每人节约一点一滴,就能聚沙成塔,集腋成裘,聚少成多,从而提高能源使用率,实现节能降耗,就能把企业成本降下来,增加效益,企业才能持续的发展,才能有更美好的明天。

佛子廉政

让自己在岗位廉政教育活动中受益

梁胜文

公司从 5 月份开始已全面铺开“岗位廉政教育”主题活动,如何让自己在岗位廉政教育活动中得到教育,受到启发,在自己的岗位上清正廉洁,廉洁从业,这是一个值得大家探讨的问题。笔者认为,以下几点对我们开展好岗位廉政教育活动很重要。

首先,要明确“岗位廉政教育”活动的对象是每一位员工。有人认为自己不过是普通员工,在普通的岗位上从事着一件极其简单的工作,每天的工作非常的单调,即使有贼心,也没有去腐的机会。每每听到谁谁谁又翻船了,除了觉得可惜之外,没有更多的想法。因而认为讲廉洁、谈廉政应该是领导干部的事,导致参与“岗位廉政教育”活动的热情度也就不是很高了。

有个比喻很形象,企业是一个有机的整体,而每一位员工都是公司“肌体”的“细胞”。只有每个“细胞”健康了,公司的整个“肌体”才能健康;只有每个“细胞”激活了,公司的肌体才能充满活力和创造力。可见每个员工都应该是公司的主人,是“岗位廉政教育”活动的主角!因此,作为佛子矿业的一员,就应该积极参加“岗位廉政教育”活动,提高廉洁意识,廉洁从业。

其次,要加强学习,筑牢拒腐防变的坚强防线。我们要认真学习岗位职责,强化岗位职责,加强岗位职业道德教育学习,要懂得在本职岗位上什么是不应该干的,什么是不应该干的;什么是可以干的,什么是不可以干的。我们要准确定位自己的角色,时刻注重规范自己的行为。明确岗位是企业赋予的,必须按照企业制度、岗位职责规定的程序办事,将岗位责任放在首位,保持平和的心态。我们要认真学习公司的各项规章制度,认真学习法律法规知识,要形成自觉遵守纪守法的意识,时刻把法治这根“弦”绷紧,预防职务犯罪。做到学法、懂法、守法,努力提高抵制各种诱惑的能力,在思想上筑牢拒腐防变的坚强防线。

第三,要廉洁自律,从小事做起,从自身做起,一点一滴从严做起。曾记得,几年前我刚到

岗位廉政有奖征文

拆旧烟囱除安全隐患

本报讯 近日,公司古益矿山顶一座有着约三十年历史的老建筑物——锅炉烟囱,在轰鸣巨响和阵阵浓烟中慢慢倾倒,古益矿成功地居住在烟囱附近的员工消除了安全隐患。

古益矿山顶烟囱是上世纪 80 年代为食堂烧锅炉而修建,高 20 多米。由于食堂搬迁后,烟囱停止了使用,随着时间的推移,高耸老化的烟囱严重威胁着居住在附近的员工的生命安全。为了消除隐患,确保员工的生命财产不受伤害,公司生产科基建组联合古益矿制定了拆除废旧烟囱的方案计划。为了能更专业更安全地拆除烟囱,公司还邀请了广西煤炭爆破公司专家作专业拆除的指导。烟囱拆除主要采取“砍树原理”,利用气泵将烟囱底部凿空三分之二,并用木头来顶替凿空部分的支撑,再利用火将支撑烟囱重量的木头烧掉,烟囱在重力的作用下沿着设定的方向倒下。(唐廷杰)

河三选厂 QC 小组获“全国优秀质量管理小组”称号

本报讯 7 月 2 日至 5 日,广西第 34 次 QC 小组暨质量信得过班组经验交流会在柳州举行。公司河三选厂 QC 小组脱颖而出,被广西质量协会、区总工会、广西科学技术协会一致推荐为“2013 年全国优秀质量管理小组”,这也是公司首次获得“国优”等级荣誉。

据悉,本次比赛有全区烟草、有色、建设、水电、通讯等系统共 108 个 QC 成果参加评比,获得前 25 名的 QC 小组将被推荐为“全国优秀质量管理小组”。公司河三选厂 QC 成果由覃勇、欧燕华两人进行发表,两人沉着应战,以优异的成绩获得了评委的肯定。

近年来,河三选厂紧紧围绕技术创新、节能减排、降本增效和生产管理等问题,按照公司质检科的部署,积极开展质量管理活动。在不断加大技改创新力度的同时,积极提高各生产线的流程能力,企业效益得到显著提高。此次河三选厂 QC 小组的项目《减少浮选系统月故障次数》产生 11.232 万元的经济效益。除此之外,河三选厂此前开展的《提高锌铜回收率》QC 成果产生 14.56167 万元直接经济效益,《提高破碎车间粉尘浓度合格率》《减少圆锥破碎机衬板作业更换工时》QC 课题的有效措施和对策有效改善了工人的工作环境,大大减轻了工人的劳动强度。(覃勇 欧燕华)

古益矿组织观看安全宣传教育片

本报讯 6 月 26 日,古益矿组织安全员、施工员、工程队安全负责人代表共 30 余人到梧州市文化宫电影院观看了“安全生产月”教育宣传片《伤逝》。

本片精选 2012 年车祸、矿难、爆炸、坍塌等典型事例,借助新闻播报、后续追踪及情景再现等形式,表现了事故幸存者遭受的肉体与心灵的双重创伤,以及事故死难者家属的凄凉状况,深刻揭示了事故猛于虎,安全大于天的道理。观看影片后,古益矿要求全体安全施工员将宣传片的精神贯彻到实际工作中去,一定要把坚持安全生产放在各项工作首位,从细节上加以贯彻落实,保证企业维持稳定和谐发展,保障员工的利益。(韦芸)

公司民兵射击队勇夺集团第一名

本报讯 6 月 20 日,华锡集团 2013 年“6.19”民兵军事日射击比赛在河池市举行,公司民兵射击队以总环数 597 环荣获 56 式冲锋枪精度射击比赛团体第一名。

据悉,此次比赛与以往有所不同,以往采用 56 式半自动步枪,此次采用 56 式冲锋枪。此次比赛,公司民兵射击队表现出色,林友坚、林彬、李警分别获得 56 式冲锋枪精度射击个人赛一、二、三名,杜卫东获得 54 式手枪精度射击个人赛第三名。(林江彪)

公司员工子弟勇夺梧州市理科状元

本报讯 在 2013 年的高考中,公司员工子弟陈科源以理科总分 654 分的成绩夺得梧州市理科状元,全区排名 33 名。

陈科源的父亲陈达源是古益矿安全生产技术股副股长,其母梁华是公司销售科科员,他们曾是河三铅锌矿职工子弟学校的数学老师、英语老师,良好和睦的家庭环境为陈科源课业学习打下了扎实的基础。据悉,7 月 14 日,陈科源已被北京大学医学部录取。(陈洁瑜)

公司男女气排球队载誉而归

本报讯 6 月 30 日下午,由自治区体育局主办、梧州市体育局承办的“中国体育彩票杯”第三届广西城乡万人气排球比赛(梧州赛区)在梧州市体育场综合训练馆落下帷幕,公司气排球队男、女队分别荣获单位组第二名、第三名。

据了解,广西城乡万人气排球赛是全区三大群众体育竞赛活动之一,自 2007 年举办首届比赛以来,吸引了十多万人次参赛。本次比赛,公司男女气排球队在比赛中锐意进取,抱着为公司争光的坚定信念,在激烈的角逐中一路过关斩将,已成为一支令人刮目相看的队伍,充分展示了佛子人团结、和谐、勇于拼搏的精神风貌。

在公司男子气排球队与苍梧县国土局队的“四强”争夺赛决胜局中,当对方分数领先 5 分时,队员们出现了紧张慌乱,频频失误的情况。关键时刻教练员梁潘及时请求暂停,就场上的形势做了简要分析,重新组织战术,鼓励队员们放松心情,轻松上阵。随后,队员们通过稳发球、传球、垫球形成进攻,二传手与两位主攻手配合默契,连连扣球,比分一度出现了 14:14 的胶着,在扣人心弦之时,公司气排球队以一个关键扣球战胜了苍梧县国土局队,以总分 2:1 的战绩挺进总决赛。在与老牌冠军队——梧州市中心血球队的总决赛中,经历过和苍梧县国土局队拼杀到底的小伙子们初生牛犊不怕虎,打出了 1:1 平局的战绩,在决胜局中还以 13:11 的比分暂时领先,但最终还是由于紧张和经验不足,以 1 分之差与冠军失之交臂。

在女子组四分之一决赛中,公司女子气排球队超常发挥,上演了一场顽强的拼搏战,公司工会主席杨守海也亲临现场督战。在决胜局 6:12 落后的形势下,女队员沉着应战,加强配合,以多传球和加强拦网击破对方的猛力扣杀的同时,迅速发起猛烈的反攻,连获 9 分完成华丽逆转,以 15:12 战胜梧州市监狱队,夺得女子组第三名。(陈洁瑜)

佛子简讯

●“6.26”是国际禁毒日,古益矿在此期间张贴了一期板报及 20 条宣传标语,通过宣传,进一步增强了员工对新型毒品的认识,使群众了解到预防、抵制毒品侵害的常识,教育引导群众自觉远离毒品,认识毒品的危害性,共同携手打好禁毒战。

(陈俊希) ●近日,公司广大职工积极响应团公司的号召,发扬“一方有难,八方支援”的互助精神,踊跃参加集团公司困难职工帮扶中心的募捐活动。截止 6 月 20 日,共有 1516 人捐款,共筹得善款 34983.50 元,其中公司机关 342 人,筹得 15905 元,古益矿 408 人,筹得 5377.50 元,古益选厂 131 人,筹得 1805 元,河三矿 160 人,筹得 2650 元,冶炼公司 475 人,筹得 9246 元。

(陈丽梅) ●7 月 2 日,公司安全科、机动科、古益矿相关人员在古益矿召开了关于井下通风研讨会。会上对新安装在红旗的 401 主扇通风系统的使用和跟踪完善工作做了总结,要求逐步完善井下各中段的通风条件。

(韦芸) ●7 月 1 日,为了规范建立矿山的三维模型,更好的为生产服务,特邀请北京三地曼软件科技有限公司的专家来到矿区,为生产技术人员举办了为期 3 天的 3DWine 软件培训学习。

(梁明艳) ●7 月 6 日,由中国摄影家协会会员胡锦涛主讲的“影像的感悟和探索”摄影讲座在梧州江滨大酒店举行,公司摄影协会部份会员参加了学习。

(杨柱峰) ●7 月 1 日,古益矿红卫坑口的两个沉淀池开始正式投入使用,加强了对生态环境的保护。

(徐小玲) ●近日来,公司安全环保科联合其他基层部门积极做好矿区夏季防蛇工作。在公路边坡、生活区楼梯口、宿舍区走廊等地方,撒放特制的驱蛇药物,预防蛇类“到访”。

(梁明艳) ●6 月 28 日,质检科在科室会议室召开增收节支、降本增效、节能降耗动员大会,要求立足岗位开展“小建议、小改造、小革新、小发明”和技术攻关、技术协作等活动,把增收节支、节能降耗、降本增效活动落实到每天的工作中去。

(徐秋红) ●6 月 19 至 21 日,公司组织 50 多名安全检查人员对佛子矿区、河三矿区以及冶炼公司进行全面安全大检查。特别是对矿区采场、通风设备、用电线路等做了认真检查,对两个选厂的污水排放情况进行了认真检查。对存在安全隐患的地方,检查人员马上督促整改。

(覃雪英)