

佛子廉政

“岗位廉政”有奖征文小栏目

编者的话

公司的风清气正,有赖于你我共同努力。宣传《佛子廉政》,我们要在提升层次、改进方式、创新载体上下功夫。从5月份这一期《佛子廉政》开始,公司纪委决定推出一个新主题小栏目——“岗位廉政”有奖征文,每期予以刊登。2013年,公司纪委按照集团的要求,重点组织开展“转变作风,履职尽责,廉洁从业”主题教育活动,结合公司的实际,要加强廉洁文化建设,加强制度建设,要大力宣传节能降耗,增收节支,旨在为确保实现集团公司提出的2013年生产经营目标创造良好的风清气正的政治环境。(一)明确目标 岗位廉政,即是结合不同岗位、不同对象进行廉政教育,是一

种以岗位为单元、以廉政行为规范和岗位职责为切入点、以预防腐败为目的的新型教育模式。(二)了解范围 从岗位的角度来说,任何一个岗位都可以与廉政有关系。从廉政的范围来说,整顿政治纪律、继续反腐倡廉、坚持制度建设、劲吹简朴之风。这些都是值得我们关注的动作。(三)写作要求 可以结合工作岗位职责来写,也可以通过案例,这些案例以涉及本职岗位为重点,从最容易产生腐败和不正之风的环节,以及思想上最模糊的问题入手,报道工作经验,以案说理,写故事,谈看法,提建议等。字数宜在300至800字。欢迎广大员工赐稿。

岗位廉政有奖征文

转变作风 履职尽责

覃日雄

要落实增收节支的各项指标,转变作风履职尽责是关键。3月初,集团公司召开纪检监察审计工作会议强调,要着力加强领导人员、管理人员的作风建设,提升履职能力和制度执行力,2013年重点组织开展“转变作风,履职尽责,廉洁从业”主题教育活动。4月26日,在公司的生产调度会议上,黄汉波总经理要求各单位、部门要列出增收节支的措施与方案,分解落实集团公司最新增加的增收节支2000万元的指标,然后由企划科分解责任指标。笔者认为,要落实增收节支的各项指标,首先要转变作风。我们公司的各项规章制度不可谓不多,内控制度也十分详细。但有少数干部思想认识不到位,无视规章制度的约束力,认为制度是死的,人是活的,应该学会“变通”,我行我素,导致原来经过多方调研讨论确定下来的各项规章制度形同虚设,只是挂在墙上、放在抽屉里的摆设。其次,要落实增收节支的各项

指标,要从转变作风,狠抓各项规章制度的落实上下功夫,真正负责地做好自己的本职工作。对于不执行公司各项规章制度的干部,要提醒教育,再不改正的话,就应该严格依照干部管理条例,严肃处理,以确保规章制度的贯彻落实,使得大家认识到作风建设不是小事,制度的权威不容挑战。履职尽责是每一个岗位,每一个工作人员最基本的要求,试想每个岗位每个人都对自己的岗位职责执行到位,指标任务完成得好,公司的总体指标能完成得好吗?一个企业,如果每个员工都有主人翁责任感,百分之百地完成工作还有什么困难可言?其实这些都不难做到,只要转变自己的工作作风,把自己手头上的各项工作按内控制度做好就行,有条件再想办法创新。不要让作风建设成为一阵“风暴”。保证作风建设有成效,就要有踏石留印、抓铁有痕的劲头一抓到底,让良好作风深入人心,溶入血液,最终成为大家自觉的行动。

梧州日报社李莉老师4月7日在公司纪委廉洁文化信息员培训班上,说过这么一句话:“勤俭”与“清廉”就像两个亲兄弟,你有“清廉”之心,就会有“勤俭”之德;你有“勤俭”的习惯,就因为守住了“清廉”的本份。我听后感触颇深。

勤俭与清廉

一家公司里,所有双面用的打印纸用完之后,还必须用来粘贴各种报销票据。勤俭节约是国人的一种传统美德,是中华民族的传统美德,即使是一顿粥、一顿饭,也应当想到它来之不易,即使是半根丝、半根线,也要想到劳作的艰辛。直到逝世前夕,毛主席他老人家还是穿着那件穿了20多年、已补过73次的补丁缀补丁的睡衣。在国家经济困难时期,他老人家首先倡导不吃肉、不吃水果,常常是几个烤芋头就是一餐饭。身为国家最高领导人,他没有利用手中的权力为自己

牟取私利,从来不贪不占,不求安逸享受,一直保持着中华民族俭朴勤劳的美德,为我们树立了勤俭清廉的光辉典范。只有勤俭,才能清廉。因为只有勤俭节约之人,才能忘怀得失,不慕荣利,摒弃奢欲,有所作为。一个人勤俭节约才能保持心地清静,减少贪念,为官者如果没有贪欲就不会被社会的丑陋现象迷惑自己双眼,在权利、金钱、美色等考验面前以“廉”为本,全心全意为民办实事。普通老百姓如果没有贪欲,就能约束自己,远离祸害,家庭和睦。反之,一个人如果

奢侈就会产生强烈的贪欲,为官者如果贪欲强就会羡慕富贵,为了富贵就会利用手中的权力贪污腐败。从古至今,许多贪官落马,追其根源,都是从奢侈、浪费开始的。普通老百姓如果贪欲强,就会六亲不认,尽干一些伤天害理之事,这样家庭就会衰败。由此可见,勤俭可清心,使人不滋贪念;勤俭可促廉,使人守纪奉公;勤俭可致和,使人乐群爱众;勤俭关公业,决非生活小事,万万不可轻视。为官者要以“勤俭为荣,以奢侈为耻”,把勤俭与清廉看成是一种境界、一种素质、一种考验、一种习惯、一种责任、一种义务,进而将心思用在勤政为民上。(覃宗和)

勤俭节约不是寒酸小气,而是一种素养,一种责任,小到一个人,一个家庭,一个企业,大到一个国家、整个人类,要想生存,要想发展,都离不开勤俭节约。美国石油大王洛克菲勒,将56亿美元捐给社会公益项目,但他从未抽过一支雪茄,喝过一杯香槟,生活抠门得出人意料;世界知名企业惠普,在办公室设了“备用箱”,只用过一面的纸张都放在备用箱中,纸的背面再利用;而全球的“爱普森”任何

深夜抢修铁轨

“距离井口1200米处的260主道铁轨已经变形断裂了,现在井下100多车矿石无法拉出井,请马上进行抢修。”4月20日凌晨1点钟,接到抢修任务的轨道班副班长黎德松接听电话后,马上组织人员对损坏的铁轨进行抢修。3个小时后,井下运输通道顺利畅通。260中段是古益坑口的主运输道,主道铁轨已经铺设了近10年了,每天经过的矿车、人车就有好几十趟。由于时间长,承受运量大等原因,4月20日的三班第一趟矿石还没有运送出井,距离井口1200处近3米长的轨道出现松弛、松动、变形且断裂的情况,紧随其后的100多车矿石都被堵在了260主道里无法拉出井。值班管理人员郑云龙意识到了事态的严重性,如果不及时抢修好铁轨,将会影响井下矿石的运输,还会影响下一个班次的正常运输。郑云龙立刻电话通知了住在佛子冲矿区的轨道班副班长黎德松。由于是深夜,大家都已经熟睡,找人很不容易,黎德松马上找到了离他住的最近的轨道班员工陆彦杰,讲明情况后两人当即赶往坑口进行抢修。了解详细情况后,黎德松和陆彦杰回到班组带上了氧焊设备、电焊机、夹板、短轨、铁轨的钩等抢修工具,开着本班的电机车

赶到故障现场,此时已是凌晨一点半了,他们马上展开抢修工作。根据现场情况,要想使铁轨恢复正常通车,直接焊接两头是不行的,黎德松凭着多年的工作经验,他知道一定要在断裂铁轨的两旁加固夹板,同时还要在两根铁轨之间加固上三根工字钢,焊接固定铁轨。于是他们先将断裂铁轨两旁的泥土挖开,挖出可焊接固定铁轨的夹板的空间。然后他们又在松动了3米长铁轨下方凿出三条槽,用于固定松动铁轨的三根工字钢。当这些槽挖好后,两人已经是大汗淋漓,但他们顾不了这么多,心中只有一个想法,就是尽快恢复通行。他们开始焊接工作,先将断裂的铁轨用夹板焊接起来,两人相互配合一人固定一人焊接;焊完断裂的铁轨后又接着把工字钢穿到铁轨下面,再把三根工字钢焊接在铁轨中间,再用拉钩拉好,把铁轨固定好,把原先挖出的泥土平整,加固铁轨,轨道的联接工作也接近了尾声。凌晨4点半,黎德松和陆彦杰才出井回家休息,虽然很疲惫,但能以最快的速度保证井下通道的顺利通行,作为轨道班维修人员负起了一个义不容辞的责任。(韦芸 唐廷杰)

公司召开清洁生产审核动员学习会

本报讯4月12日,公司在古益矿召开了第二次清洁生产审核动员学习会。学习会上,公司清洁生产小组领导从清洁生产及审核概述、清洁生产趋势及当前状况、公司第一次清洁生产审核回顾、如何开展本轮清洁生产审核这四个大方面说明了清

生产的重要性与必要性。会议还指出,企业的安全生产脱离了清洁生产将会造成极大浪费,企业要彻底解决物耗、能耗、污染这些问题,首先要转变思想,必须用清洁生产的审核思路来寻求解决方案。(韦芸)

增收节支 节能降耗

减少用电损耗降低生产成本 古益矿安装380V 低压电容电柜

本报讯为切实做好节能增效,古益矿积极落实多项节能降耗措施。4月17日,古益矿电工班在井下138中段07水泵房安装两台380V 低压电容电柜,减少照明及生产用电过大的损耗,降低生产成本。井下线路错综复杂,工作分散,电线路程长,因而损耗的电能也随之增多,这给生产

成本造成很大的负担。为减少能耗,降低生产成本,古益矿领导班子讨论决定在138中段07水泵房加装两台380V 低压无功补偿电柜,利用电柜增加电网中有功功率的输送比例,降低线损,提高用电功能,达到节约降耗的目的。(苏丽明)

河三选厂挖潜力出措施增收节支 公司副总经理刘炜检查落实工作

本报讯2013年河三选厂严格按照公司增收节支的部署,多次集中各岗位人员集思广益,充分挖掘选矿流程、生产指标和生产成本等的潜力,第一季度河三选厂已超额完成公司下达的各项增收节支指标。4月27日,公司副总经理刘炜到河三选

厂现场检查落实增收节支工作,对河三选厂提出的“多碎少磨”提高单位磨矿处理能力和新安装浮选自动给药系统,这两项增收节支措施给予充分的肯定,并提出要加强管理,落实责任,真正达到增收节支的效果。(吴洪叶)

河三选厂添置智能型程控加药系统实现节能

本报讯4月26日至28日,河三选厂浮选车间新安装了一套型号为PLC-32的智能型程控加药系统设备。该系统采用先进的电子程控技术和恒压加药方式,安装后将克服以往因人工操作人为因素产生的各种不确定性,大大提高了浮选生产过程中药剂用量的可控性和给药的

准确性,为浮选操作工掌握新技术和提高操作技术水平提供了硬件设施,进一步提高生产效率,实现节能降耗。据4月30日至5月6日的使用情况统计,药剂费用从22.77元/吨原矿降到了20.16元/吨原矿,节能效果显著。(黄庆祥)

管理与创新 冶炼动力车间实行内分包机制

本报讯冶炼公司动力车间变电站进一步做好车间内部生产管理,实行内分包机制,将设备管理责任分包给班组,把设备的维护、保养落实到个人,并进行考核。4月24日,车间管理人员对全厂内分包设备中的19台10KV 变压器的维护、保养情况进行检查评分。在检查中发现设备的维护、保

养及场地卫生清洁方面整体情况良好,但仍存在卫生死角。例如在运行中的个别变压器表面灰尘没有清扫;散热器夹缝有蜘蛛网未清理。为了更明确整改方向,动力车间变电站一说明白了检查中发现的问题,并要求各责任班组限期完成整改。(周丽梅)

善思巧做 事半功倍

本报讯4月12日,冶炼公司采购回来一块厚50毫米、长9米、重7吨的钢板,需卸在维修车间。但车间没有大吊车,只有一台限载3吨及一台限载5吨的电动葫芦。时间紧迫,怎么办?经大家讨论,决定用两台电动葫芦共同起吊,但要把7吨的重量平衡分配到3吨及5吨葫芦上,不能超载,起吊点的选择非常关键。但这可难不倒维修车间的人员,他们立即编制钢丝绳,主任助理

龙启和仔细地计算合理起吊点的位置,最后确定3吨葫芦起吊点为左端距离1.25米处,分配重量2.5吨;5吨葫芦起吊点为右端距离2.25米处,分配重量为4.5吨。这样两台电动葫芦都不会超载。“把钢丝绳绑在刚才算好的位置处,”两个人同时操作电动葫芦”刘主任的话音刚落,下7吨重的钢板就被稳稳的拉起了后又稳稳的落在地上!(龙启和 胡晓霞)

学习与培训

将讲台搬到作业现场

公司开展斜井提升绞车工现场技能培训

本报讯4月28日,公司在古益矿井下绞车房对30多名绞车工进行作业现场操作技能培训。这次培训不是在教室里进行,而是将“讲台”搬到了作业现场。28日上午,培训分别在古益矿井下018斜井提升绞车房和012斜井提升绞车房同时进行。此次培训也是继四月中旬举办的绞车工、挂钩工的培训后,再次进行的针对相同工种开展的培训。培训中,在技术负责人讲解绞车的操作要领和设备检查步骤后,所有参加培训的绞车工逐一进行实际操作,并由考核人员进行考核。

将“讲台”搬到作业现场,把抽象的操作理论以实际操作表现出来,便于参加培训的人员直观地理解操作规程,同时也有助于管理人员掌握绞车工的实际操作情况和存在的问题以便指导;而把“讲台”搬到作业现场,也有利于操作人员和技术人员的交流,大大加快了操作规程的传授。(沈世江)

电机车培训

本报讯4月22日到26日,古益矿邀请了湘潭市南方电机制造有限公司的工程师及售后服务部部长到古益矿为运输队、电工班、修理一班、机动能源股等50多人开展培训,提高员工对新设备操作的熟练度及维护和维修能力。由于老式电机车已经无法满足生产能力需求,且耗电大、维修率高,为了提高电机车的工作效率,减少维修率,2012年末,公司购进了三台10吨和1台7吨的电机车。为使员工尽快熟悉使用新设备,便邀请了电机车厂商到古益矿开展为期5天的理论培训及现场培训。培训主要是针对ZKT矿用一般型IGBT斩波控制器的理论培训,包括光给定电器工作原理、辅助电源控制驱动盒工作原理、驾驶员操作规程等理论培训,在理论培训后,还组织运输班、电工班、修理一班、机动能源股等员工开展现场培训,主要从电机车的结构、原理、操作、各电器元件工作原理、检查维修方法等方面进行现场培训。培训结束后,古益矿还组织了电机车使用人员进行了理论考试。(唐廷杰)

班组长能力提升培训班开班

本报讯5月14日,公司班组长能力提升培训班在冶炼公司开班,来自古益矿、古益选厂、河三选厂、质检科以及冶炼的110余名班组长、班组长管理人员参加了本次培训。公司党委书记黄希文在开班致辞中说到,班组建设是企业的基础性建设,希望学员们认真学习,查找差距,结合车间班组长的工作实际,学以致用、活学活用,切实提高基层班组长的基本素质和履职能力。据了解,此次培训为期4天,聘请了初才富、张四华两位专家,对班组长任务、目标管理、十个技能、角色定位、岗位素养提升等方面进行培训。(贺琼)

通讯员集中“充电”

本报讯冶炼公司为加强通讯员队伍建设,5月9日,举办了2013年第一季度通讯员培训,邀请原梧州日报社资深编辑李莉、佛子矿业公司党办副主任何木兰分别进行专题讲座,来自各车间部室的50余名通讯员参加了培训。培训课上,李老師深入浅出地讲述了通讯写作和远离虚假新闻等新闻写作方面的知识,还对《苍冶视窗》简报存在的问题和优秀新闻稿件进行了点评,并结合公司实际情况,对公司拟开展的“我为苍冶发展献一计”金点子活动及其组织进行了指导。何副主任根据《苍冶视窗》简报存在的实际问题,给通讯员们讲授了新闻标题的制作。(贺琼)



河三党支部开展“美丽广西·清洁乡村”活动

本报讯5月9日,河三党支部组织党员、机关科室人员共40多人开展“美丽广西·清洁乡村”活动。当日上午,参加活动的党员群众对河三矿区卫生院至矿校路段,以及附近河道搞卫生大扫除。(见上图)他们对公路、街道、沿路居民屋前的草堆、粪堆、土堆和生活垃圾进行全面清理,活动场面热火朝天。据统计,当天共清理卫生死角30多处,清运各类垃圾40多斗车。据悉,开展“美丽广西·清洁乡村”活动,是自治区党委、政府的一项重大决策,当地乡镇党委政府十分重视此项活动,已经对此项活动作出了部署,河三党支部积极响应,迅速行动,受到了当地政府、群众的好评。(梁胜文 罗宪文/图)

一管之见

4块8毛钱的企业文化

吕岳阳

4月19日,公司党委组织各党支部书记,以及党建干事、宣传干事,到梧州中恒集团进行企业文化交流活动。参观电茶膏展厅时,在休憩区,中恒集团为我们准备了本公司生产的电茶膏系列产品让我们品尝。有新鲜出炉的电茶膏,有液体的电茶宝,还有电茶果冻,大家坐在餐桌上尽情地享受着。此时,在我的旁边来了两位客人。起初,我和同事都以为他们和我们一样都是来参观学习的,热情的同事盛情邀请他们和我们同坐一桌。入席后,我们大家互相聊天。原来他们两位并不是来参观学习的,其中的一位是中恒集团销售部的副总,带着客户来看一下电茶膏生产流程,并亲自品尝一下电茶膏。席间,我们彼此聊得很开心。等到他们吃完了电茶膏,副总就把休憩区里的服务员叫过来,给了她5块钱,结果,服务员很快给他找了两个1毛钱的硬币。我们以这里的电茶膏是免费的,“副总掏出钱付款,让我们大吃一惊。”“电茶膏是2块4毛一碗?”我们惊讶的询问,“怎么?这里的电茶膏不是免费提供的么?”旁边的客户说:“其实,副总完全有特权不付这4块8毛钱的,但是……”话语被副总打断了,副总说“其实这里是对外销售的,这些服务员也不容易,况且我老是带客人过来,不给钱也说不过去,还是按照规则办事。”

我们恍然大悟。原来这里是对外销售的。估计平常员工到这里消遣同样也需要花钱,而我们是受邀请过来的参观者,当然不用钱。在回程的时候,大家互相交流,说说自己看到了中恒集团怎样的企业文化。有的同事说,看到了充满爱心的企业文化,因为中恒集团累计为社会捐款捐物价值5亿元,董事长徐淑清个人捐款超4000万元。有的同事说,看到了追求卓越的企业文化,因为整个厂区干净优美,生产线清洁干净,员工整齐有致。有的同事说,看到了高效快捷的企业文化,机器自动化程度高,员工操作技术娴熟。而我却看到了4块8毛钱的企业文化。一个领导完全可以用自己手中的特权不付这4块8毛钱,但是他没有这样做。这是对制度的一种尊重,作为一个企业领导者带头遵守制度,践行制度,率先士卒做表率。我看到的是中恒集团的制度文化。建设一个好的企业文化需要走好几步:一个是建立制度。二是领导带头践行。三是找到贯彻途径,全体员工自觉遵守。四是考核监督。在这几步中,领导的作用几乎是决定企业文化建设的成败。唯有注意到这点,才能在日后工作中把握重点,至上而下的企业文化才能深入人心,才能让员工做到固化于制,外化于行。