

古益矿井下六大系统建设

1、六大系统之:供水施救系统 解决员工井下喝水难问题

供水施救系统是地下矿山生产作业过程中，发生灾害事故时，具有为井下规定区域提供生活饮用水的功能，用于地下矿山施救。是由水源、供水管道、三通、供水接头、控制阀门、检修阀门、过滤装置、供水施救设备及切换装置等组成的系统。

古益坑口供水施救系统在现有的生产用水的供水管网上加装供水设备及阀门，在主供水管上安装生产用水和生产用水切换阀门，正常生产时就切换到生产用水的供水管网，而施救时需要输送生活用水就切换阀门到地面生活用水管网。

古益矿供水施救系统的安装从 2013 年 2 月开始到 5 月初结束，由副矿长刘敏负责安装指挥工作，期间由驳接班和综合班的员工安装供水管，供水管道从 260 南边一直安装到井口，总长约为 4500 米，用了约 2600 个工时。主道全部安装 4 寸镀锌管，再分两路驳接 1 寸镀锌管到各中段，一路是从竖井到 138 中段、100 中段、60 中段、20 中段竖井电梯出入口；另一路则是从 12 线斜井驳接 1 吋镀锌管到 180 中段、260 中段。目前 138、100、60、180、260 竖井电梯出入口都安装了三通及阀门装置。

供水系统的顺利安装，解决了下井员工下井喝水难的问题。（韦 芸）

2、六大系统之:人员定位系统 实现井下人员时时定位跟踪

随着金属非金属地下矿山安全避险“六大系统”验收日期的临近，古益矿也在紧锣密鼓地开展“六大系

统”建设。4 月底，在广西大学及古益矿相关技术人员的相互配合下，“六大系统”之人员定位系统已经完成建设并投入使用。

人员定位系统是以现代无线编码通讯技术为基础，应用现代无线通讯技术中的信令技术及无线发射接收技术，结合数据通讯、数据处理及图形展示软件等技术的系统。该系统对加强矿山安全管理、提高矿井防灾抗灾能力有重要保障。2012 年 11 月，古益矿开始了系统的建设，共在井下的各中段主巷道、斜井等地方建设 10 个 F1 分站，5 个 F2 分站及 24 个识别器，系统在安装调试完毕后向全矿所有入井工作人员发放识别卡，目前已经发放给职工及工程队员工识别卡 880 个。

系统投入以后，能及时、准确地将井下各个区域人员的动态情况反映到地面计算机系统，使管理人员能够随时掌握井下人员的分布状况和每个员工的运动轨迹及入井、出井时间，为矿山安全生产、管理保驾护航。（唐廷杰）

3、六大系统之:压风自救系统 强化井下自救安全保障

2013 年 4 月底，古益矿顺利安装完成压风自救系统，进一步提高了井下的安全保障系数。

压风自救系统主要用于事故时的遇险自救，该系统主要由空气压缩机、井下压风管路及固定永久性自救装备组成，要求安装在避难硐室、工作面附近、人员流动的井巷等地点。当井下有预兆出现时，员工进入安装有自救系统装置的地方，打开避难装置，为井下人员在灾害的环境中提供新鲜空气或充足氧气。

压风自救系统工作由副矿长刘敏负责指导安装，他带领班组员工根据古益坑口现在的压风系统的压风

管道布置情况，在原有的管道基础上进行改造加装压风自救器。目前已经在古益矿 260 主道 04 线岔道口；260 中段 2 线竖井口；100 中段 2 线竖井口；60 中段 2 线竖井口；20 中段 012 线斜井脚；138 中段 07 线水仓房安全硐室；60 中段 011 安全硐室；20 中段 011 斜井脚安全硐室；20 中段 5 线斜井脚安全硐室；60 中段 012 线水仓房安全硐室分别安装上了压风自救器。（韦 芸）

4、六大系统之:井下无线通讯系统 专用无线手机已可往井外拨打

公司为加强井下运输管理，2013 年 4 月份已经向古益矿运输队发放 20 部无线通讯手机，人员定位专用无线手机可以拨打矿区“6”字头和“8”字头有线电话，实现对人、车在不同状态（移动、静止）下的自动识别，从而实现目标的自动化管理。无线通讯网络电话也在有序的安装调试中。

据了解，矿山通讯系统作为矿山“六大系统”建设的主要组成部分，在现代矿山企业中正扮演着越来越重要的角色。通讯系统具有通信、调度、控制及信息采集等功能。

为确保矿山安全生产，公司一直致力于通讯系统建设，近年来已经在古益坑口、红卫坑口完成了有线电话的安装和使用，提高了安全生产效率。经过广西大学和公司相关技术人员的相互配合，古益矿已经于 2012 年底在井下完成了无线通讯基站的建设，在井下各中段主巷道、斜井等地方建设有 10 个 F1 分站、5 个 F2 分站，无线通讯信号基本完全覆盖 260 主道。井下无线通讯系统建设加快了井下通讯发展的步伐，提高了矿山通讯服务的水平与安全管理效率。（唐廷杰）



浮选巾帼标兵岗学报告添动力

4 月 26 日，河三选厂浮选巾帼标兵岗岗长李爱玲利用中午休息时间，组织浮选工作开展学习十八大精神活动，提高对国家发展形势的认识，并结合自己岗位的实际情况，畅谈学习心得与体会。 李美群 / 摄



梧州市举行青年气排球赛 公司男队勇夺第六名

本报讯 5 月 12 日，“中国体育彩票杯”2013 年梧州市第三十一届青年运动会气排球赛，经过运动员两天多的激烈争夺，在梧州市大校场体育馆落下了帷幕。公司气排球队男队以小组赛第二名出线进入了 8 强，最终取得了本次运动会气排球赛的第 6 名。

在强手如林的比拼中，公司男队取得 8 战 5 胜成绩，女队获小组赛第 4

名未能进入 8 强。运动员们在比赛中充分展现了佛子青年顽强拼搏、勇创一流的精神风采。通过参加比赛，提高了队员的实战水平，积累了宝贵的比赛经验。在与各单位切磋球艺的同时，也使队员们进一步认识到自身的优势和不足。上图为公司气排球队男的赛场风采。（沈兰英）

机关第二党支部召开宣传工作会议 寻差距找原因 落实宣传工作

本报讯 4 月 17 日下午，机关第二党支部组织支部委员及全体通讯员召开了支部 2013 年宣传工作会议，把公司党委 2013 年的宣传工作计划落到实处。

2012 年，机关第二党支部由于种种原因，没有很好地完成公司党委下达的《佛子矿业》报的写稿任务。对此，党支部非常重视，特别召开支委会与通讯员会议，通过寻差距、找原因，寻找宣传工作滞后的原因，提出力争把 2013 年的宣传工作落到实处。

根据去年部分部门领导对宣传工作重视不够，有部分通讯员写作积极性

不高等问题，党支部提出，各科室部门领导要重视宣传工作，要与通讯员们多沟通，及时向通讯员提供宣传题材，共同把宣传工作做好。党支部鼓励通讯员们首先要热爱宣传工作，增强宣传责任，还要努力学习通讯写作知识，经常留意观察身边的人和事，多思考、勤练写，努力提高自己的写作水平；同时要把握正确的政治舆论导向，紧紧围绕公司党委的宣传工作重点，结合公司生产实际，多方面挖掘题材，加大安全生产与生产一线生产情况的宣传报道，积极宣传公司生产经营中涌现出来的好人好事。（覃雪英）

“以一换百”分享成功成长经验 机关第一团支部开展经验交流活动助青年成长

本报讯 “只有进行了激情奋斗的青春，只有为人民作出了奉献的青春，才会留下充实、温暖、持久、无悔的青春回忆……”习近平总书记任五四青年节的发言余音未退。5 月 10 日，机关第一团支部开展“以一换百”成长经验交流会，让青年团员畅所欲言，分享工作、生活中的成长经验。

交流会邀请了公司纪委副书记、团委书记覃日雄、党办副主任何木兰，团委副书记沈兰英作为与会嘉宾，畅谈自己的成长经历，给青年团员指点迷津。

团委书记覃日雄从自身成长经历和公司的发展历史，讲述了自己的工作经验。一是认真负责做好每一件事。二是问题与方案一块打包，给领导决策。三是诚信守时，树立自己的良好形象。党办副主任何木兰谈到，保持工作热情，特别是工

作两三年之后的年轻人，要把每一项工作都当做学习、锻炼自己的过程。同时要脚踏实地做好工作，不要好高骛远。团委副书记沈兰英也给青年提了两点意见：一是敢于尝试、勇敢沟通，不需害怕。二是抓好公司提供的平台和机会，锻炼自己，展示自己。

交流会上，团员青年们纷纷发言，团支部书记邓杨瑞从自己参加比赛活动的感受出发，分享了“不要害怕失败，要在过程中享受成长”的经验。入职三年已升为主办科员的小罗表示，他的工作经验就是在工作中学会主动承担、主动沟通。交流会始终在轻松愉快的氛围中展开，大家互相分享成长中的故事，虚心学习他人成功的经验，总结失败教训，达到了“以一换百”共享经验的目的，青年团员们表示受益匪浅，意犹未尽。（吕岳阳 李玉娟）

加强综治工作 保卫科外出取经

本报讯 4 月 9 日至 14 日，公司保卫科一行 4 人先后到大厂矿区各兄弟单位保卫科，学习他们在治安保卫方面的先进经验。

综治工作是企业稳健发展的基础，是提高企业员工幸福指数、安全指数的保障。如果一个企业经常发生案件，出现火灾事故，吸毒人员增加等不安定因素，这将必定增加企业的生产成本，也影响企

业的发展。公司进入华锡集团比较晚，开展综治工作不如其他单位那么有经验，公司保卫科为了把综治工作做得更好，先后到铜坑矿、高峰矿、再生资源公司、工贸公司、215 地质队等单位参观学习，交流工作心得，一同探讨治安工作的新思路、新方法以及如何收集整理台账资料。（林江彪）

话题大家谈：转作风 改文风

一、对党委书记会上只讲三句话的解读

近期，在公司廉洁文化信息员队伍建设工作会议上，公司党委书记黄希文在会上总结时只讲三点要求，内容只有短短的百来字，却紧紧抓住重点，紧扣主题，令人感觉耳目一新，体现了公司领导在党的十八大召开以来，认真贯彻落实以习近平总书记为首的党中央关于作风、改会风、改文风的建设问题。

改变文风，关系到改变会风；改变了会风，才能真正的纠正管理者的作风问题。在企业日常管理工作中，确实存在“文山会海”的现象。科室、部门一把手口若悬河讲了一通，副手争先恐后又再重复发言，半小时的会议，硬要变成一个多小时。因此，精简会议内容，抓重点、扣主题的会议才能“深入人心”，引起与会人员的共鸣。

做为一线管理者来说又该怎么做呢？在企业日常管理中，首先领导要重视并垂范，在非重大会议时，应减少会议内容，减少各种会议扎堆召开。其次，做好召开会议的计划和管控，突出会议主题与简化程序。再次，杜绝各生产单位、科室之间的攀比行为，避免那种争先邀请会议出席的领导越大越受重视和与会领导每人讲几句才彰显尊重的错误思想。改变文风、会风只有从上至下，才能真正得到改变。

我们可以在召开会前，做好会前的内容收集工作。比如我们的安全设备大检查，就可以在检查前班组、技术组、值班在日常工作中自检，把难解问题的原因、整改方案反馈至厂部，在检查过程中可以现场解决，而不用在汇总的时候还要就发现的问题紧扣细枝末节，讨论半天都没结果，努力做到开有认真准备的短会，开能解决问题的短会。（覃 勇）

二、这个“会风”改得好

4 月 23 日，公司党委举行的“学习十八大 奉献在岗位”主题演讲比赛，一改往日在佛子大酒店举行的习惯，到基层单位冶炼公司举行。公司党委带头践行十八大向全党提出的“转作风 改会风”精神，这个“会风”改得好。

这个演讲比赛到会约 180 人，如按平时在大酒店召开所需餐费就要大约 1 万元，还要另租会议室，而在冶炼公司开餐就不到 2000 元。大家都说这个会开得好，不仅为公司节约了资金，而且节约了大家餐桌上的不少时间。

公司今年出台了一系列的内控制度，首先，从每个科室的接待费中入手，严格控制经费的开支。矿片区的接待、会议之类的就餐一律到保健饭堂就餐；然后，从“转作风”改“会风”中得到落实，今年开始很多的会议能简则简，这次在冶炼公司举行的“学习十八大主题演讲比赛”就是“转作风”“改会风”的一个良好开端。相信经过一系列的措施，从制度入手，从改变工作作风做起，给广大员工树立一个厉行勤俭节约的好榜样，营造一个良好的“节约”风气，大家从节约一滴水、一度电开始，持之以恒，坚持不懈，一定能把佛子这个大家庭建设得更加美好。（覃雪英）

三、转作风改文风应从公司机关的科室开始

机关科室是对外的窗口，但有些科室个别员工上班看电视刷、斗地主、看股市、上网聊天、干私活、上街买东西等现象时有发生，让机关的形象大打折扣。

因此，只有更新管理理念，才能够保证企业在激烈的市场竞争中生存，保证企业的可持续发展。我认为：确定科室人数可以通过考核（工作能力、业务水平、看文化程度、专业）来确定；领年薪的中层不能享受一劳永逸的待遇，应四年重新竞聘上岗，不是中层的高能力的科员也可以竞聘；大力提倡厉行节约，反对浪费的用餐

学习十八大 奉献在岗位 公司举办主题演讲比赛

本报讯 4 月 23 日，佛子矿业公司举办了“学习十八大，奉献在岗位”主题演讲比赛。梧州市国资委纪委书记黎丽红、华锡集团人力资源部经理黄蔚毅、华锡集团政工部组织员覃绍肯及佛子矿业公司领导担任评委，180 多名员工观看了比赛。

16 名年轻的参赛选手将自己学习十八大精神的心得体会与公司各生产

岗位上涌现的先进典型相结合，充分展示了立足岗位、默默奉献的佛子人风采，也充分展示了对个人梦、佛子梦与中国梦的美好愿望。经过激烈的角逐，最终，邓杨瑞以《逐梦路上你我同行》获得一等奖，吕岳阳、李玉娟、陈玉洁获得二等奖，韩副凌、周丽梅、梁明艳、尹芳、邓飞获得三等奖。（邓杨瑞）

■ 一管之见

成为别人想写的人

□ 何木兰

最近，公司在举行“学习十八大 奉献在岗位”演讲比赛和“我的工友”征文比赛活动，活动中看到不少选手、通讯员搜肠刮肚不知道选谁作为演讲和征文的典型人物，这其中固然有选手和通讯员不了解先进典型人物的方面，也有典型人物的先进事迹不为众人所周知的一方面。然而，公司每年由党、政、工、团评选出来的各个级别的劳动模范、巾帼标兵、业务能手、先进生产工作者、工会积极分子、优秀共产党员、十佳青年……据不完全统计不少于 400 人。作为先进，作为普通员工，在平时的学习、工作、生活中，你的闪光点、先进事迹是否被大家认可和学习？你是否成为大家想写而又写得的人选？

“爱岗敬业、无私奉献”，是一个概括描写先进典型人物常用的词语，但说起来容易做起来难，长期坚持更难。可是，在我们公司，在我们的工作岗位上，却不乏其人。他们对待工作

的环境积极乐观，不抱怨不埋怨；他们服务基层服务员工的工作态度积极主动，服务质量力求精益求精。

“积极上进、刻苦钻研”也一样难以长期做到。因为，在岗位上不断钻研业务知识和技术，不但需要一个人有积极主动的思想，还得具备一定的知识和技术底子，不安于现状，勇于挑战自我，敢于挑战管理、生产和技术，敢啃硬骨头敢钻新技术；还须经得住枯燥无味、寂寞和失败的考验，以及个别人的冷嘲热讽。值得高兴的是，我们的身边总有一些同事能耐得住寂寞，经得住失败的考验，默默无闻地坚持钻研、坚持技术革新。

他们就是一群在我们身边传播正能量的人，作为演讲选手、通讯员，你可曾下基层认真了解过、采访过？作为我们各种级别的先进，你可曾传播了正能量，影响了身边的同事，成为大家学习、想写和爱写的先进典型？

团委“三二二一”工作法激发青工活力

□ 黄双

近年来，公司团委深入实施集团公司“四大工程”，通过“三二二一”工作法，使得团员青年的生力军、突击队作用得到了充分发挥，为公司中心工作的推进做出了贡献。

“三抓”组织建设。一是抓支部建设，确保团支部的工作活力；二是抓等级评比，规范了团支部的日常工作。三是抓团干部队伍建设，保证了团干部良好的工作作风。

依托“三支”队伍。一是依托青年突击队。公司坚持“哪里有困难，哪里就有‘青年突击队’”的做法，2012 年 8 月底，在古益选厂检修磨机的任务中，浮选两班青年突击队面对 1# 磨机主要部件连接受损的情况下，毅然坚持抢修工作，在大家连续奋战十三小时后，在规定时间内完成了全部检修工作。二是依托青年志愿者服务队。公司六个团支部青年志愿者服务队成立以来，先后有 1200 多人次志愿者

参加了公司举办的美化矿区环境、清理社区楼道、苍梧青少年造林绿化行动等各类志愿服务活动。

坚持“两个”服务。一是服务企业。通过“五小”活动、青工技能比武、导师带徒等形式，积极引导团员青年积极进行创新创效。近三年来公司青年攻关的 70 项“五小”成果多项获奖，创造直接、间接经济效益约 860 多万元。二是服务青年。公司团委以节日为契机，开展首届青年运动会、首届青年歌手大赛、“青春有约”单身青年联谊晚会等等，丰富广大青年业余文化生活。

尝试“一点”创新。团委结合企业生产实际，开展“三员”活动，让团员做好节能降耗的“监督员、推广员、创新员”，加强和锻炼团员对企业工作的责任感，不断提升管理与监督能力，提高个人的资源忧患意识、节约意识，积极探索创新工作。

是一位很好地老师，只有虚心向员工、班组请教，乐学好学，才能写出真实的东西。

三是把员工群众的话放在心里，只有把他们当亲人，员工群众才把我们当亲人。说员工想说的话，办群众欢迎的事，带头说实实在在的话、简洁精练的话、明白通俗的话、新鲜活泼的话，让员工群众愿意看、看得懂、愿意听、听得进。

四是在简报制作、宣传上善于用员工群众的视角观察问题，用员工乐意接受的方式阐述观点，用通俗的语言来改进文风，让他们爱听爱读爱看，务求最佳的宣传报道效果。（唐廷杰）

六、架起一座连心桥

4 月份，冶炼公司团支部走访生产一线，开展与员工谈心活动，了解员工在工作生活中的思想状况和诉求，并将员工的情况及反映的意见建议如实汇报给上级领导，以帮助员工解决实际问题。当我们说明来意后，有的员工一下子就打开了话匣子，滔滔不绝，直言不讳。但有的员工未敞开心扉，孤言寡语，说明我们的工作做得还不够到位。

走进车间谈心活动作为公司转作风、改文风的体现，意在公司与员工之间架起一座连心桥。促进沟通交流，倾听员工心声，为员工排忧解难，指出不足，改进工作，引导员工。这座连心桥能否架起，发挥实效，需要公司“接地气”，需要员工敞开心扉，消顾虑。这样，谈心活动才能谈出实效，增进彼此的理解和信任，提升公司的凝聚力。

谈心活动还在继续，希望更多的员工参与其中，公司的发展壮大需要大家共同努力。（周丽梅）

注：本次话题未完待续 期待广大读者赐稿