佛子廉政

春风化雨 润物无声 崇廉尚洁

公司2012年廉洁文化建设回顾

廉洁文化建设如春风化雨，滋润着员工的心田。2012年，公司纪委根据华锡集团公司纪委的部署，扎实开展廉洁文化建设活动，把廉洁文化建设同企业文化建设、同党风廉政建有机结合起来，建立廉洁文化建设长效机制，不断创新活动载体，丰富活动内容。

一是注重廉洁文化理念的宣传教育，让广大党员管理人员及员工认同廉洁理念。通过对公司廉洁信息员队伍的建设，以加强对廉洁文化的宣传力度，并在《佛子矿业》报上开设“佛子廉政”专栏，该栏目紧紧围绕读书思廉、文艺颂廉、典型倡廉和警示促廉的主题做宣传，引导企业廉洁风尚，促进廉洁理念深入人心。

二是举办预防职务犯罪专题讲座。该主题讲座特邀了对职务犯罪有着丰富的办案经验、对职务犯罪的预防工作有独特见解的苍梧县检察院检察官陈家壬同志来讲授。公司中层以上管理人员和相关部门人员共77人接受了教育，使得公司管理人员对于遵纪守法、防微杜渐，不滥用乱用权力以及生活中要严于律己等有了更加高层次的认识，做到警钟长鸣。

三是签订廉政责任状。把廉政责任层层分解，逐层落实，公司领导自上而下层层签订廉政责任状，党委与各党支部之间签订廉政责任状，实行廉政问责制，从而更深入地开展廉洁从业教育，引导党员管理人员牢固树立秉公用权的价值理念，形成知荣辱，讲正气、促合谐的良好风气。

四是开展“扬清廉之风”主题演讲比赛活动。该活动历时4个月之长，旨在展示公司新时期廉洁文化建设的成果，引导党员管理人员讲党性、重品行、做表率，教育员工廉荣贪耻，诚实守信，在公司树立倡廉、崇廉、尊廉和清廉的良好风尚。参赛选手结合自身工作实际和亲身经历与感受，用身边一个个鲜活的事例，展示了公司各条战线上涌现出来的先进典型，从不同的角度畅谈了反腐倡廉工作的看法，让人们接受了一次生动而深刻的廉洁教育。

五是开展“寻红色足迹 扬佛子廉洁文化”活动。为了更好地推进廉洁文化建设、健全反腐倡廉教育长效机制，公司纪委组织中层以上领导到韶山毛泽东纪念馆和花明楼刘少奇纪念馆两个廉政教育基地，追寻革命先烈光辉足迹、弘扬共产党员艰苦奋斗的精神，以加强党性锻炼、培养廉洁意识、弘扬清风正气。

去年，公司纪委在廉洁文化建设中，注重了将廉洁文化建设纳入了企业文化建设发展的战略，与和谐企业创建相结合，紧紧围绕企业党风建设和反腐倡廉工作实际，着眼于反腐倡廉工作面临的各种问题，加大思想、意识等文化体系的构建力度，在教育、制度、监督各个环节增加文化建设的内容，形成党政工团齐抓共管、职能部门密切配合互促联动工作机制，同时以廉洁文化为推动力，着力抓好重点领域、重点环节、员工反映的难点、热点问题，以实际成效使员工看到廉洁文化不可估量的作用。

春风化雨，润物无声。公司纪委通过开展形式多样、内容丰富多彩的廉洁文化建设活动，使得公司上下崇廉尚洁的氛围日益浓厚。

（杨晓骅）

典型倡廉篇

廉洁修身 爱岗敬业

“修身齐家治国平天下”，是孟子教育弟子的一句名言，意思是：正人必先正己，治国必先治家，廉洁修身，乃齐家之始，治国之源，平天下之基。

人民公仆孔繁森，执政为民、清正廉洁，作为拉萨市副市长的他生活并不富裕，他每次下乡，总要花自己的工资买上数百元的常用药或生活用品，接济缺医少药、生活贫困的藏族乡亲，常常不到半个月，他的工资就所剩无几。在1992年拉萨市地震救灾过程中，孔繁森收养了三个失去父母的藏族孤儿，他的生活更加拮据了。为了不让孩子们跟着受苦，他曾悄悄来到西藏军分区总医院血库献血，900毫升的鲜血换来的900元营养费都用在了孩子们的生活补贴上。他因车祸去世后，人们在这位副市长的遗体上找到的现金只有8元6角，在场的每个人心都碎了，他的廉洁事迹感动了千千万万中国人。

孔繁森给我们留下的是一份感动，更是一种为国家、为人民，无私奉献，清正廉洁的精神。而这种精神，也正是我们做人的根本，是广大党员干部让人民群众信服的基础，更是中华民族繁荣强盛的源泉。

多年来，佛子矿业公司坚持将党风廉政建设放在事关企业发展存亡的高度来重视，要求党员干部把“廉”和“公”当作工作准绳和标准。在企业生死存亡的时期，是我们老一辈矿山人，清正廉洁，克己奉公，从不把向兄弟单位借来恢复生产的钱吞为己有，使企业得以起死回生。在飞速发展的今天，公司加强反腐倡廉工作，坚持制度、考核、监督、教育多管齐下，积极构建廉洁和谐环境，廉洁文化。公司多年来从未出现过一起贪污腐败事件，连续多年获得集团表彰。

作为企业中的一份子，我们每一个人都应该认真思考如何为政、如何做事，如何做人。从身边的每一件小事做起，脚踏实地，牢记全心全意为人民服务的宗旨，做一名爱岗敬业、高效执行、廉洁节俭、团队至上的合格员工，共同建设廉洁和谐的新佛子。

（邓楼瑞）

生产快训

冶炼公司总经理现场指导炼金操作

本报讯 2012年12月9日一大早，冶炼公司总经理安剑刚出现在综合回收车间银电解工段，为炼金操作第一步骤——波珠操做生产指导。

上午8点40分，操作工把坩埚用中频炉烘得通红发亮，当温度达到1200℃左右时，操作工小心翼翼地投入了一次阳极泥和二次阳极泥，待溶化后加入硼砂，进行造渣和除渣。安总一边指导操作工控制好电流以及温度，一边拿起了工具投入配料和捞渣，一边还跟员工讲解冶金技术。好事多磨，10点10分，开始除渣，投入水泥，效果不是很理想，紧接着换投硝酸钠，效果还是不够理想。就在第一道工序即将完成之时，由于坩埚底盘的问题出现裂痕，导致合金有渗漏现象，如果马上出炉，可能会出现出炉过程中坩锅会爆开的现象，安总果断指示，换一个坩埚重新溶炼。

10点52分，全体工作人员重新开始熔炼，在大家紧张而细致的造渣和捞渣后，效果非常好。下午1点钟正式开始放炉，工作人员用电葫芦将坩锅吊起，至两个装有水的大铁桶上面，开始出水淬银，水淬银是浅珠的提金操作，员工的工作热情非常高，在出完水淬银后，马上拉至反应釜中进行分银。此次浅珠操作，在安总的精心指导下取得圆满成功，为接下来的湿法炼金奠定了良好的基础。

（梁剑洪）

古益矿区重金属防治可行性报告通过评审

本报讯 2012年12月8日，梧州市工信委组织的专家组，到公司参加古益矿区重金属防治可行性报告评审会。

与会领导及专家深入矿区了解古益矿区重金属防治的规划方案，工程进展情况及遇到的困难。专家组认为公司积极响应国家政策，防患于未然，主动投入巨资对古益矿区进行重金属防治工程项目，建设绿色矿山，使企业与环境和谐发展。专家组成员对公司的重金属防治方案给予高度肯定，认为该方案设计合理，因地制宜，技术先进可行，并一致通过古益矿区重金属防治可行性报告的评审。

（黄敬忠）

检查红卫坑口井下炸药库

本报讯 元月6日，由岑溪市公安局治安大队副队长梁超武组成的检查组，到古益矿红卫坑口井下炸药库进行安全检查。

在安全检查中，检查组详细察看了坑口井下炸药库的消防设施，认真核对炸药库爆破器材的领用登记，退库等日常管理记录台帐，并对炸药库的炸药、非电雷管库存数量，堆放产品的规定高度、通风情况，爆破器材的产品品种、规格、型号等进行了详细地询问，检查组还对井下监控系统、红外线报警系统的使用情况进行了检查。检查组对炸药库规范的管理给予了充分肯定和赞扬。

检查组强调，春节临近，要继续加强爆破器材的管理，严控爆破器材的使用、流向，确保安全生产。

（周华培）

党员义工服务迎元旦

本报讯 2012年12月19日，机关第二党支部开展“党员义工服务”迎元旦活动，组织党员以及入党积极分子共46人冒着严寒到矿区炸药库周围开展砍草清理水沟劳动，共砍杂草约2500平方米，清理水沟约80米。

（覃雪英）

古益矿党团员义工劳动改造井口高压线

本报讯 2012年12月11日，古益矿党支部组织党员、团员90多人开展义工劳动，对古益坑口高压线路进行改造，进一步优化矿山的供电系统。

据了解，电力行业规定高压线不能跨越公共娱乐场所及建筑物，而古益矿井口高压线路跨越球场，停车场，古益矿研究决定对井口高压线路进行改造。义工劳动中，由于新铺设的三根铜芯高压缆比较重，要穿越其它交叉线缆往山头上拉，难度非常大。在矿长杨娇的指挥下，义工队员分成了五小组，有条不紊地开展工作。党团员们使出浑身的劲头，约5米站一个人接拉电缆，一次又一次地把三根铜芯高压缆顺利拉到距离约400米远的地方。经过大家同心协力的合作，电缆铺设工作于中午12时顺利完成。

（韦 芸）

唱响新文化 秀出我风采

河三选厂举办首届职工卡拉OK歌唱比赛

本报讯 2012年12月27日晚，河三选厂会议室内歌声嘹亮，热闹非凡，河三选厂首届卡拉OK歌唱比赛在这里举行，河三党支部书记、河三选厂领导与数十名职工、家属一同观看了比赛。

比赛现场气氛热烈，台上16名选手高歌寄情，台下掌声连起。机修班员工潘爱珍的《念亲恩》和破碎乙班岑海冰的《母亲》，饱含深情、感人肺腑，表达了对父母那份最真切的感恩之心与感激之情。而磨浮班李爱玲的《山不转水转》和冯如春的《高原蓝》颇具专业水准，赢得了现场观众雷鸣般的掌声。磨浮班组陈家湾演唱《小情歌》歌声充满穿透力，展现了佛子青年员工的风采。比赛中，还穿插了华锡集团企业文化知识问答，答题内容涵盖了华锡公司企业核心价值观、基本意识、职业素养、员工守则等基本常识。通过问答活动，加强了对企业文化的学习宣贯力度，积极营造良好的企业文化学习氛围。经过激烈角逐和认真评判，冯如春荣获比赛一等奖，李爱玲、陈家湾荣获二等奖，罗东源、郑彩华等4位选手荣获三等奖，岑海冰获最佳人气奖。

（黄德升）

导师带徒年终考核

本报讯 近日，公司团委联合人力资源科对2012年参加“导师带徒”活动的徒弟进行了年终理论考试和现场实际操作考试，并对导师带徒活动“七个一”管理手册进行了检查，共有来自公司4个基层单位6个工种的16名徒弟参加了考试。

“导师带徒”活动是培养青年岗位技术工人的有效载体。2012年，公司团委严格按照导师带徒管理办法，认真实施“一月一试”、“一季一考”措施，有效地对活动开展情况进行监督与考核，确保活动取得实效。徒弟们通过师傅精心教导和自身努力，理论知识和操作技能都得到了不同程度的提高。

（沈兰英）

学习借鉴龙湾公司先进经验

本报讯 古益矿为了学习借鉴兄弟单位先进经验和做法，进一步推进矿山的安全生产及六大系统的建设工作。1月10日，矿长杨新、副矿长李运明，刘敏及班组长、工程队代表等11人到龙湾公司学习交流。

参观学习小组深入龙湾矿井下，与龙湾绞车房员工深入交流，详细了解双滚筒绞车工作流程，并观看了矿石提升的全过程。学习小组还步行至400米深的斜井，了解井下生产工序，参观六大系统的视频监控监测室，并详细听取了龙湾公司副总经理曾明星关于六大系统建设情况的介绍。学习小组成员还就古益矿六大系统建设的情况与龙湾公司进行了交流。

（唐廷杰）

古益矿开展全面安全培训

本报讯 2012年12月24至28日，古益矿组织全体职工、工程队员工开展为期5天的安全生产技术培训。培训课程由苍梧县公安局主管爆破的专业人员黎世庭、蒙宏祥进行主讲，主要培训爆破作业的安全知识，以及各岗位安全规程，公司生产科、安全科、古益矿等相关人员参加了培训。

培训还针对在生产上管理不够到位、监督较差、验收不到位、记录不齐全、执行力不够，安全意识薄弱、班组标准化建设不规范等问题进行分析，强调所有的员工在生产过程中必须严格按照规章制度工作，严格执行上级安排;特殊工种人员特别是爆破人员必须要加大培训力度，定期和不定期开展业务技能培训，只有培训合格获取资格证后才能上岗。同时要求相关生产管理人员要特别关注特殊工种人员每天作业前的精神状态，对发现精神状况较差的员工取消当班的作业；各管理人员加强安全生产监管，提高安全生产意识。

（韦 芸）

远离邪教 莫走迷途

本报讯 2012年12月12日16时，公司保卫科配合佛子矿派出所，前往矿区周边村落，抓到在乡村发展全能神邪教教徒的教会成员三人(两男一女)，收缴纸质传教资料，被发展人员详细通讯录，发展计划，进度笔记一批及MP4音像播放设备两套。

崇尚科学，远离邪教，是现代社会文明的基本需求。近期，全国相继发生“全能神”邪教组织非法聚集及散发传单和宣传品事件，宣传“世界末日论”，散布歪理邪说蒙骗群众，危害广大群众身心健康，严重影响了社会秩序。在我们身边，已发现此类人员出现，希望广大职工群众引起高度重视。如发现邪教组织和邪教分子在非法集会、秘密串联、悬挂横幅、张贴标语、印刷散发宣传品的，请第一时间报告当地政府或拨打110报警。

（陈锋训）

图片新闻

工人们齐心协力将新的除尘设备搬至安装的地方。 刘玉婷/摄

全面改造破碎除尘系统

本报讯 从2012年12月20日开始，古益选厂进行了为期10天的年终大检修，着重对设备、工艺流程、安全环保等各方面进行深入、全面、详细的检查和维护维修，其中，对破碎车间的除尘系统工艺进行全面改造。

破碎车间的除尘系统自1985年建厂以来沿用至今，除尘能力是按处理矿石600吨/日设计的。20多年过去了，古益选厂的工艺流程经过一系列的优化和改造后，选厂的生产能力由建厂时的500吨/日提高到了800吨/日;2000年以后通过工艺流程的优化改造提高到了现在地1100吨/日，破碎产品粒度由最初的-18mm降低至-13mm,2010年对破碎工艺流程进行改造后破碎产品粒度进一步降低至-10mm。生产能力的增大和破碎产品粒度的降低，使得单位时间内单位体积产生的粉尘浓度也成倍增加，这套老除尘系统不堪重负，车间及皮带运输巷道经常可见灰蒙蒙的粉尘颗粒漂浮，极不利于操作工人的身心健康。公司领导十分重视这个情况，2011年初公司就除尘系统改造进行了多次研讨，并与广西大学、中钢集团马鞍山矿山研究院合作，于2011年底确定了改造方案，随后进行了流程设计、设备采购、车间基建等。由于除尘系统改造是一个复杂繁重的工程，为了不影响生产，选厂根据实际情况，将正常开机时能做到的部分先做，其余复杂和难度大需停机的部分就留在年终检修期间完成。

经过10天的努力，选厂圆满完成破碎除尘系统的改造，如今的破碎车间清洁明亮，操作工人在这样的环境中工作身心舒坦。

（杨静连）

一管之见

评先不容易

·梁胜文·

拿破伦曾说过：“只要我有足够的勋章，我就可以征服世界。”由此可见，表彰先进对于建设团队和激励员工所带来的作用是不小的。无论是机关事业单位还是企业，在“五一”、“七一”前有评先，每到年终，种种评比表彰会扭捏而来，通过表彰先进，带动一般，鞭策后进，促进发展，这是好事。但是反观现实生活，怎样评选才能收到最佳效果，先进典型的带动作用是否能真正发挥出来了，却很少有人去思考。

现在评选方法常见的有：

班子研究决定。评选之前，单位领导班子根据员工的思想表现、工作表现、工作业绩，多方比较，反复衡量，最后确定人选。这种方法让部分员工误认为是领导内定。

职工互相投票确定。单位、班组把员工名单一列，大家依选我，我选你，我选我，就像小学生选三好学生一样。看似公平，但这种方法会让一些人为了达到自己的目的，私下活动，拉帮结派，搞个人关系，也有可能出现以我为中心，谁都不服谁，导致超低选票当先进的情况发生。

班子研究与群众评选相结合。科室、班组员工先评选，班子汇总研究通过。这种方法又会让一些员工认为单位领导或弄人，选票结果不公开，评选又有什么用？而一旦公开，如果单位确实有需要进行调整，又不好根据实际情况进行调整。

也有很多采用先科室、班组按比例推荐人选，然后全体员工投票产生，这种方法在员工眼里认为相对公平些。

不过也有单位为了避免“评先”摆不平的矛盾，索性将员工列出一个评细的获奖时间循环表，前年是他，去年是你，今年必然是我，如此周而复始，即使是获选的人实际表现一般般，但轮到了，不先进，规则就乱了，最后还是“先进”了！

确实“先进年年评，年年不好评”，先进典型树立好了，会激励一帮人，先进没评好会打击一大片。我们应该采取哪种方法才更加合理，值得我们去深思。不可否认，我们在评选先进过程中经常会出现一些弊端，一些单位“评先”的随意性太大，使得原本很严肃的“评先”变成了几枝，让“评先”蒙羞，令人痛心！评选表彰先进的目的是为了激励先进，为大家树立学习的榜模，应该成为一种健康的社会导向和主流价值取向。

看来，怎样利用好评先进的契机，把握好先进人员的选取过程，评选出真正的先进，从而带动更多的“先进”脱颖而出，这是我们大家所期待的！

佛子简讯

●近日，从梧州市总工会传来喜讯，古益矿修理一班获梧州市模范班组称号，班长温传东获梧州市十佳班组长称号，并被授予梧州市五一劳动奖章。

（陈洁瑜）

●2012年12月17日，苍梧县消防大队胡小光大队长带领检查组一行4人到冶炼公司检查指导，详细了解了消防工作情况，并认真查看了工作台账和宣传墙报材料。他指出今后要继续抓好消防安全管理工作，保障公司财产和员工人身的安全。

（邱启华）

●在2013年元旦来临之际，为丰富冶炼公司广大员工的业余生活，增强员工的凝聚力。冶炼公司在佛坡宿舍区球场举行了拔河、飞镖、定点投篮、气排球比赛，共有220多名职工参加了活动。

（张聪颖）

●2012年12月17日，江苏永处理专家和技术人员对冶炼生产永处理流程和工艺进行了优化升级，改造后永质确保能达到各车间生产工艺要求。

（梁胜武）

●2012年12月25日，苍梧县质量技术监督局组织10名行车工在冶炼公司电解车间进行技能实操考试。

（梁海静）

●2012年12月27日，在华锡集团2012年财务年报会上，公司荣获华锡集团2012年度会计报表评比三等奖,2012年度财务快报评比三等奖，公司财务科荣获华锡集团2012年度先进科室。

（沈新玉）

●2012年12月28日，公司召开评先联审会议，会议对推荐上报2012年度先进集体、先进生产工作者,公司劳模,技术标兵、业务能手进行民主讨论，对候选班组以及个人事迹材料严格把关。

（严 媛）

●公司李国健的书法作品继2011年获“广西有色”杯首届广西企业摄影书画作品展三等奖后，于2012年11月在广西有色集团工会主办、华锡集团工会承办的“华锡杯”首届书法、美术、摄影比赛中再次获得三等奖，为公司赢得了荣誉。

（陈丽贞）

●2012年12月26日上午,河三选厂质检科人员利用厂里检修期间，组织全体员工开展华锡集团企业文化知识竞赛。此次竞赛采用闭卷考试形式,通过评分,对获得一、二、三等奖的员工分别给予奖励。

（陈丽贞 李国健）

PDF pdfFactory www.fineprint.cn