

白银市政府、靖远县政府与公司签订三方战略合作协议

2月17日，甘肃省白银市市长张旭晨，副市长贾汝昌，靖远县县长刘力江等一行莅临公司调研。总经理侯红军，副总经理谷正彦陪同参观。

座谈会上，总经理侯红军汇报了多氟多及白银中天的发展情况。他强调，未来五年，多氟多将运用资本手段，以西部为基地，对国内国际氟化盐产业进行并购重组，打造全球规模最大的氟化盐龙头企业。

侯总指出，白银中天作为多氟多旗下发展强劲的子公司，是混合所有制企业改制成功的典范，也是供给侧结构性改革的标志性企业。企业的好发展，离不开白银市和靖远县政府的大力支持。“十三五”期间，白银中天要充分发挥现有产能和效益，夯实氟化工产业发展基础，逐步完成企业转型升级，构筑可持续的利润增长点。

白银市副市长贾汝昌谈到，多氟多是一个值得尊敬的企业。企业的号召力、向心力和凝聚力为发展奠定了非常好的基础；企业的文化氛围、研发能力、创新意识、资本运作和职工激励等方面值得学习和推广。白银中天能走到今天，就是因为找到了像多氟多这样有实力的合作伙伴，选择了一个好的项目，有一个好的领导班子。白银市政府



非常重视多氟多在氟化工领域做出的贡献以及对氟化工未来的发展战略，将氟化工的发展写入了政府的“十三五”规划中的同时，把中天公司的氟化工项目列入高新技术项目，充分利用资源和能源优势，举全市之力支持中天公司的发展。

白银市市长张旭晨对多氟多的转型升级点赞：一是创新。多氟多依靠科技创新在核心竞争力方面取得了骄人的业绩，六氟磷酸锂正在申报国家科技进步奖，是企业创新主体的典范，值得点赞。二是执着。多氟多坚持数十年如一日，对“氟”进行了执着的研究。特别是六氟磷酸锂实现了关键性突破，为持之以恒的定力点赞，这是值得骄傲和令人尊敬的。三是专业。多氟多的标准、专利和技术在业内都做到了一流。做人要实在，做事要专业。为多氟多专业、敬业点赞。

魏现有 王亚昆/文 张龙/摄



智能制造引领行业发展

2017年2月20日下午，长泰机器人有限公司总经理杨柳、副总经理黄钊雄等一行到公司就机器人控制及应用技术进行交流。

交流会在科技大厦三会议室举行，公司董事长李世江、副总裁李世军、杨华春、薛旭金等相关人员参加会议。会上，长泰机器人黄总从长泰公司发展历程、机器人产品应用案例、机器人生产线项目管理、中国智能制造现状等几个方面为大家详细讲解。现阶段机器

人主要应用于中厚板焊接、汽车行业、造纸、食品饮料等行业中，由于其对工作环境要求低，能够持续作业且产品质量稳定，在制造业的应用前景可观。同时，黄总对汽车智能制造技术的顶层设计理念及路线规划也作了详细介绍。

结合公司新能源产业布局，董事长李世江表示：多氟多已下定决心做好新能源电动汽车的研发与生产，希望长泰机器人有限公司能够针对企业的具体情况制定详细的实

孙玉娟 张泽森/文

化验室亮剑 2017

2017年2月15日下午3点45分，中心化验室在调度楼四楼会议室举行全体会议。

首先化验室主任施秀华对于化验室全体员工2016年的努力和取得的成绩给予了充分肯定，同时也提出了工作中存在的问题和不足。施主任说：“2017年是拼搏的一年，奋进的一年，公司领导给予了我们充

分的信任，要人给人，要设备给设备，如果工作还干不好，那就要被淘汰”。施主任对2017各方面的工作提出了更高的目标，尤其是人员能力和工作效率方面，不仅要求人员多元化的学习，更是从方法、经验、标准、体系等多方面提升工作效率，为企业质量保驾护航！最后施主任提出班长竞聘制，督促弱

者，鞭策强者！使化验室不断的超越自我，超越极限！

2017年中心化验室亮剑未来，不惧艰辛，勇攀高峰，正所谓：品质管理无极限，不惧艰辛勇攀登！为多氟多品质管理再创辉煌，化验室全体员工亮剑2017！

秦龙/文

（上接第一版）济责任制修改方案》，选举通过了田飞燕、许随军两位同志为公司第五届职工监事的表决。

最后，董事长李世江发表重要讲话。他对工会在职工维权、助推企业经济发展中所起到的良好作用给予了充分肯定，并对工会工作做出指示：第一，要开展好合理化建议活动。2016年共收到了合理化建议595条，落实578条，关于工

艺改进及技术创新的建议占75%以上。下一步，要深入开展合理化建议和小改小革活动，引导职工发扬主人翁精神，为企业献计献策，更大地激发广大职工的创新潜能和创造力，为公司发展做出贡献。合理化建议的实施也为企业文化建设注入了新的活力，有力推动企业进入了健康发展的快车道。第二，要做好慈善事业。2016年，公司先后有200多人参加

中华骨髓库，目前累计达到671人，且多人已经捐献造血干细胞，这一举措产生了重大的影响，在全国乃至全世界都是史无前例的，提高了多氟多的知名度和社会影响力。平台募捐、合理化建议等活动为公司的文化发展和企业文化塑造奠定了非常好的基础。

董事长指出，公司今后的工作会有一些新的特点，包括以下几个方面：一是集团管理会给我



图为2017年2月7日，公司工会到温县走访慰问困难职工家庭，旨在做好慈善事业，为企业发展起到助推作用。

秦龙/文

大家提供一个更大的平台。在股份公司当中成立了集团办公室，为我们今后的资源整合、提供一个更大的平台。二是明年会有更好的职工福利设施，为职工生活提供更好的服务。今年，全国会有非常多的专家到多氟多来工作和指导。三是我们会组织更多的丰富多彩、贴近生活的活动，和大家圆梦的歌《我的梦》激昂奋进的歌声中圆满闭幕。

谢志惠 赵光 王伟/文
张龙/摄



2月10日，由工会策划举办的2017年多氟多公司“庆元宵猜灯谜”活动在办公区、生产区餐厅同步进行，活动现场热闹非凡。

兑奖人员认真核对按照规则兑换奖品，大家挑选自己喜欢的礼物，开开心心的去用餐。现场不时的传出这样的声音，“这样的活动很有意义”、“边吃饭边猜谜不用担心没时间去参加活动了”、“这个谜语好玩”……

办公区及生产区参与活动多达500余人，发放奖品300多份。猜灯谜活动给大家带来的不仅仅是快乐，更重要的是拉近了大家彼此之间的感情，让大家度过一个难忘的元宵节。

谢志惠 赵光 王伟/文
薛宇/摄

公司参加生态建设提升年千人义务植树活动



春风吹拂处，新绿绽枝头。2月3日立春，春节长假后的第一个工作日，由公司工会副主席谢志惠带队，组织60余人到龙翔办事处寺后村黄泥坝复耕地参加中站区“2017年生态建设提升年千人义务植树活动”。

正值初春时节，春寒料峭，活动现场寒风凛冽，但是参与活动的员工热情高涨，大家拿着铁锹，或三人一组，或五六

人搭档，有的扶正树苗、有的填土、有的压紧土层，分工协作、相互配合，合力栽下400株树苗，用自己的双手为营造“绿色家园”尽一份力量。

树苗承载着多氟多人的爱心与希望，必将茁壮成长，盈起一片生机，为当地生态建设增添一道亮丽的风景线。

谢志惠 赵光 王伟/文
薛宇/摄



1、一个顾客气愤地跑进裁缝店，指着店主给他设计的时装说：“我站在街道拐角打哈欠，两个人把信塞进我心里！”

2、一个农夫的女儿实在太丑了，他只好让她去玉米地当稻草人吓唬乌鸦。结果她不仅吓走了乌鸦，甚至有三只乌鸦吓得把一些玉米送了回来。

3、中国人犹太人一起喝饮料，三只苍蝇飞入他们饮料中。美国人重要了一杯，中国人没理会就喝下，犹太人一把抓出苍蝇大喊道：“吐出来！你把喝下去的饮料吐出来！”

4、动物园里有只猩猩奇丑无比，有一天我去看，我吐了，你去看了，猩猩吐了……，我就纳闷，人和人的差别怎么就这么大呢。

5、一农民到某汽车销售中心，只见他掏出2000元人民币往桌子上一拍：“给我来辆桑塔纳。”营业员大惊：“你的钱不够啊！”

农民不解：“外

面不是写着‘桑塔纳2000’吗？”营业员：“哦……那您出门往右拐，那家公司的奔驰才600！”

谢志惠 赵光 王伟/文
张龙/摄

1月10日，为提高员工财务知识水平，由财务部组织的《财务大讲堂》第一期在科技大厦开讲。讲师团队由副总程立静、财务部部长总监闫克新、财务部副部长侯春霞，富多多小贷副总陈淑云等人组成，共有82人参加此次讲座。

程立讲到，为适应公司从传统化工向新能源行业转型的高速发展，财务部门积极寻求由记账核算

财务大咖助力企业职员增知，增资

《财务大讲堂》第一期培训



2017年2月6日，为提高员工财务知识水平，由财务部组织的《财务大讲堂》第一期在科技大厦开讲。讲师团队由副总程立静、财务部部长总监闫克新、财务部副部长侯春霞，富多多小贷副总陈淑云等人组成，共有82人参加此次讲座。

程立讲到，为适应公司从传统化工向新能源行业转型的高速发展，财务部门积极寻求由记账核算

向管理会计转型的道路。提高人员基本素质是财务转型的基础和条件，政策下增值税、税金及附加、职工薪酬最新修订内容处理方式的讲解，避免职工对政策理解的偏颇。孟庆科长详细讲述了公司在高新技术企业申报方面的理论和经验。

唐洁科长与大家分享了财务会计与管理会计的异同，揭开管理会计神秘的面纱，明晰管理会计所涉及的领域指明财务转型的努力方向。集团财务总监闫克新，以亲身经历给大家讲述了沟通的重要性。陈淑云副总针对小贷公司的特点为大家进行了讲解。

通过培训，员工财务知识水平得到了强化，为今后的工作打下坚实基础。

许雅莹 张勇/文 张龙/摄

公司获市级科技资金专利项目资助

1项专利以来，每年专利申请量和授权量都在不断攀升。截至目前，多氟多共申请专利347项，其中发明专利180项；授权专利248项，其中发明专利100项。此次获市科技资金资助，将有力推动公司知识产权战略的深入实施，以“数量布局、质量取胜”，不断激励企业知识产权创造和高效运用，更好地为多氟多新能源发展提供支撑。

李霞/文

多氟多学院组织2016培训总结表彰暨2017工作座谈会



2月17日，公司总部及新能源共28名部门培训协调员，在科技大厦九楼会议室齐聚一堂，总结2016畅想2017，开启培训工作上思想与智慧碰撞的新篇章。

秉承“知识创新的策源地，公司发展的助推器”这一使命，大家总结2016，面对成绩谈问题，就存在的不足、问题以及改进措施畅所欲言，结合“正当其时、正合我需”的移动学习平台，纷纷发表想法及建议，现场气氛轻松愉悦。

外观世界，内寻初心，钻之弥坚。多氟多学院主任张仲延解读2017年培训计划：一是推行“线上

线下”培训模式；二是结合好外部培训资源，解决内训师解决不了的问题；三是组织好内训大课，重点解决通用技能型问题；四是持续做好研究生交流分享；五是利用多氟多学院信息优势，做到资源共享，满足大家不同的需要，成为大家的良师益友。最后，人力资源部高永林围绕“怎样更好的开展培训工作”，结合多年来的工作经验给大家做了精彩分享，鼓励大家要有“腹有诗书气自华，家有竹兰自香”的学习积累，多些“卷入式”“互动性”的灵活培训方式，用心工作，开心生活，提高幸福指数。

此次座谈，充分阐释了“融合、探索、创新”的主题，协调员们纷纷表示，在新的一年，大家一起携手前行，不忘初心，在公司人才培养之路上，时光莫负，永不止步。司二宝 苗秋玲/文 张龙/摄

加强安全环保管理 做好开年工作部署

2月10日，在生产区调度楼会议室召开了开年第一次安全环保工作例会。会议由安监科薛亮主持，各分厂厂长、安环员及相关安全负责人参加会议。

环保科、安监科分别就公司面临的环保、安全工作情况进行了通

报。结合国内近期生产事故，会议组织观看了安全教育视频，让大家深刻了解安全环保的重要性和安全监管的必要性，确保员工高高兴兴上班来，平平安安回家。

会议还对当前的安全、环保形势进行了分析，对新法规、新政策

红星汽车组织全体员工年度体检



2月23日，红星汽车组织全体

员工进行年度健康体检，对员工身

体健康起到保障作用。

本次体检由企业管理部人力资

源科精心组织，为了确保每一位员

工人都能参加体检，全面了解自身健康状况，同时不耽误正常的工作，人力资源科协调医院在公司开展健康体检，并提前请示领导做好部署安排，分部门按批次有序进行体检。体检后，公司还提供煮鸡蛋为大家补充能量、恢复体力。

2017年，让我们和红星共同成长，形成“为企业办实事、谋福利，员工为企业勤工作、创价值”的双赢局面！

贾飞/文图

定好基点 做好辐射

14日下午，2016年度资产盘点会在科技大厦9楼会议室召开，总经理侯红军，副总经理薛旭金、程立静，总经理助理周小平、闫春生等相关部门领导参加。会议由副总经理程立静主持。

会上，财务部、生产安监环保部、行政规划部等部门分别对总部资产、子公司资产、仓库工程物资盘点中存在的问题进行总结，并提出了可行性建议，阐述了2017年工作

新思路，同时对机器人折旧年限和虚拟桌面后期管理进行了探讨分析。

领导对资产管理工作的肯定让我们的信心倍增，我们也必将在资产管理的实际工作中积累经验、弥补不足。总部作为各子公司的力量之源，一直都是各项管理的开路先锋，在资产管理上也会继续秉承管理辐射的指导思想，借助总部资产管理经验，让子公司的资产管理再上一个新台阶。

张勇 李小飞/文

新能源四分厂进行安全视频培训及讨论会

科长王莉丽参会。此次安全视频培训讨论会将进一步提高大家的安全意识，使安全观念深入人心，为四分厂2017年的安全生产工作打下坚实基础。

张佳龙 刘红恩/文