

冶炼厂：在大战大考中坚实履行责任担当

2020年,冶炼厂积极应对疫情防控、产能受限、产品销售受阻、系统长周期运行等诸多困难,在大战大考中坚实履行责任担当,圆满完成公司下达的各项目标任务,抗疫保产取得重大阶段胜利,生产经营和改革发展取得新成绩,党建工作坚实有力,和谐企业建设再上新台阶,交出了精彩答卷。

抗疫保产 逆势争效

疫情期间,冶炼厂实现职工厂内感染为零,群体聚集性疫情为零。在人员无法到岗严重不足的情况下,治化系统实现持续不间断生产,取得了抗疫保产重大胜利。

面对突发的新冠疫情,该厂闻令而动,不断提升政治站位,把守护职工生命安全和健康摆在各项工作首位,在抓好疫情防控的同时,科学组织生产,全力确保抗疫保产双胜利。

守护好职工生命安全和健康就是最大的工作成效。该厂贯彻落实国家、省、市和公司相关会议精神,积极行动,一方面成立了疫情防控指挥

计和消毒液发放到每个班组,要求班组职工每天监测体温,并对活动区域定时消毒。在上班高峰期,组织专人每天对进出厂门口处职工进行体温检测,做到早发现、早隔离,优化内部倒班制度,减少倒班频次,降低人员流动风险。该厂建立党员干部包保网络图,厂领导挂点到车间(科室),车间(科室)党员干部挂点到一线班组,班组党员包保到每一名职工,明确包保责任,实现了全覆盖,一张张横到边、纵到底的包保网络图迅速建立起来……一项项、一条条、一个个的举措落实。抗疫保产的措施和成效受到中国有色集团肯定和好评,该厂被评为中国有色集团抗疫先进

现的关键。该厂持续加强炉寿攻关,澳炉第八炉期稳定运行26个月,创下了世界同类炉型炉寿的最高纪录,澳炉由最初的三年两修变为两年一修,取得了令人瞩目的新成就。

“创新是第一动力”,该厂不断自我加压,深挖内潜,深入开展攻关活动,通过不断优化生产工艺、细化生产管控等措施,力促生产操作、设备运行持续创优。

受疫情影响,2020年科研攻关项目实施进度受限,根据项目实施进度难以在年底完成,该厂不等不靠,变按部就班为主动作为,变“横向”沟通为“纵向”管控,实行项目责任人制度,加快项目推进,对正在开展的项目,加强项目进度跟踪,促进项目加快实施,有效提高攻关进度。目前“铜阳极模应用技术研究”“公司治化产能最大化工艺设备设施的优化配置研究”等5个攻关项目基本完成预期目标;“小板五系小板电解槽改乙烯基树脂槽”“废电路板系统优化运行”等重点工程项目,达到预期目标;“线路板压块处理提高热利用”“高附加值镍产品开发技术研究”等项目攻关均按计划推进实施。取得15项专利。2020年底,该厂启动了针对治化系统投产以来时间跨度最长、检修项目最多的一次检修,厂科学组织,以日清日结方式稳步推进检修工作,圆满实现检修各项目标,检修工期比计划提前2天。

对标一流 改革提质增效

“冶炼厂对治化系统整合要进行系统的认真思考,要围绕整合拟定研讨专题,逐个专题展开讨论,发动群众,通过集体智慧形成改革方案”。公司董事长、党委书记程保金在参加该厂机关第一党支部“对标再出发、改革再深化”研讨活动时,就“双再”工作做出要求。

该厂按照公司工作部署,认真抓好“双再”工作落实,以“双再”为主题,开展了为期3个月的专题研讨,找准改革方向和路径,在深入调研、利弊分析、集中研讨的基础上,形成治化产业链整



职工精心浇筑银锭。

合方案。同时,厂、车间两级单位紧抓大学习、大讨论,立足“规定动作”,开展“自选动作”,按照《对标世界一流管理提升行动》,结合生产经营实际,围绕“组织架构、人力资源、成本费用、技术经济指标”等经营短板,刀刀向内、深刻剖析,制定对标世界一流管理提升行动规划,主动找差距、订措施、抓落实,全面落实全流程市场化对标,“以TC/RC为导向,以市场为标准,以利润为中心”,组织分系统、分工序的对标分析、测算与目标规划,选取了年度重点改进项目,全面推进市场化对标工作,形成推进厂高质量发展的强大合力。根据公司进度安排要求,低质低效资产处置工作基本完成,为“卸下包袱、轻装上阵”打下了基础。

党建引领 提质增效

冶炼厂党委坚持一切工作到支部,持之以恒抓实支部标准化建设。相继开展了党小组(党组织)共建、党员先锋台、“三型”党组织、“四级先锋”等促进支部和党员作用发挥的特色活动。

各支部以活动为载体,抓组织力提升、抓战斗力发挥,涌现了多个先进标杆。治化系统检修

期间,熔炼党总支迅速成立党员突击队,党员骨干参与重点、难点检修项目突击,全力保障系统检修平稳推进。电解党总支带领党员骨干摸索出“预防管理”的管理方法,并定期开展差异分析,对电效、残极率、电耗等指标“成绩单”每周进行“晾晒”比对,促使各岗位紧盯指标。通过分析原因、排查问题,找准自身管理短板,职工在岗位上比学赶帮超的氛围不断增强,促进电解生产高效运转。电流效率由96.5%提高至97.5%,A级铜产出率提升至99.46%……面对复杂多变的生产形势,该厂党委以党建为引领推动各项工作落地见效,着力打造一支关键时刻拿得住、顶得起、打得响的党员突击队,以实实在在的工作作风,发挥出先锋模范作用。

回望2020年,在机遇与挑战并行的形势下,冶炼厂广大干部职工砥砺前行,奋勇向前,实现了一个又一个既定目标。展望2021年,勇于创新、拼搏的冶炼人,将以更加饱满的激情,埋头苦干、开拓进取,用实际行动开启新的征程,为公司改革发展作出更大贡献!

(冶炼宣)



职工在放铜岗位精心操作。



职工测量铜模温度,提高产品合格率。

部,明确了各级管理人员职责,并从日常防控、出入厂区管理、现场作业环境、日报告零报告、职工饮食等方面制定了相应的防控措施和工作安排。为了保证工作顺利开展,各单位主要负责人作为疫情防控第一责任人,实行“坐班制”,加强值班值守和信息报送,确保联络畅通。另一方面,为全厂干部职工发放医用口罩,要求干部职工上下班必须佩戴口罩,防止病毒感染,并购买电子体温

集体,厂党委负责人被评为中国有色集团抗疫杰出人物。

克难攻坚 创新创效

将疫情造成的损失夺回来,干出来。冶炼厂干部职工团结一心,紧盯重点项目克难攻坚,创新创效。

澳炉炉寿是保证全年生产经营目标任务实

矿业分公司：同心同向聚合力 创新创效结硕果



公司示范党支部——矿业分公司铜绿山采矿车间供矿党支部开展主题党日活动。

2020年,矿业分公司全体干部职工面对疫情、安全、产量、改革等多项工作挑战,在整合中凝聚攻坚合力,克服重重困难,深扎根、向阳生,让矿业分公司这棵新生的树,结出硕果。

铜山口矿完成了二级标准化创标创建,通过清洁生产审核专家评审。铜绿山矿入围“绿色矿山”名录、铜山口矿、丰山铜矿、萨热克铜矿通过了“绿色矿山”遴选授牌,其中,萨热克铜矿被评为国家级“绿色矿山”。

防疫抗洪勇作为

2020年,疫情防控和抗洪防汛给矿业分公司出具了一份高难度试卷。矿业分公司上下拧成一股绳,经受住了重大考验。

面对突如其来的新冠肺炎疫情,该公司建立联防联控、群防群控的疫情防控联动机制,迅速制定防控方案。第一时间传达、布置、落实上级组织的疫情防控和复工复产的工作要求,各矿山坚持落实健康排查、疫情日报、党员包保等防控措施,严格做好人员出入登记、体温检测、区域消杀等日常工作。同时建立954名党员包保1672名职工横向到边、纵向到底的包保网格化管理网络,组织六个批次269名党员职工下沉社区参加志愿服务,运送各类生活物资近13吨,公司党员缴纳特殊党费15.95万元,彰显了国企风范。铜绿山矿党员黄锋荣获国务院国资委“中央企业抗疫先进个人”荣誉称号。7月中旬,长江富池上巢湖堤段多处出现险情,该分公司党委紧急组织



技术人员调试掘进台车,提高井下采矿效率。

本埠三个矿山300名党员骨干,经过两天两夜持续奋战,加高长江堤坝900米、灌装沙袋5万多个、发现并封堵管涌30多处、处置较大管涌两处,全面清理了尾矿库坝面,成功战胜了洪魔。

生产任务敢担当

针对疫情和汛期停产的不利局面,该分公司立足发展大局,坚决贯彻“经营目标不调、产量任务不减”的刚性指令,上下联动,合力啃下生产硬骨头。

各矿山积极应对,主动作为,防疫抗洪和复工复产“两不误”,抓工期、赶任务,全力弥补停产损失。铜绿山矿一手抓正常生产组织,倒排进度,倒逼责任;一手抓补产措施落实,通过边端部探矿找矿、加大中深孔采矿量,千方百计缓解矿源不足难题,保证生产正常衔接。丰山铜矿通过加快井下北缘采矿循环进度,强化生产现场管理和过程管控,顺利完成全年复产任务。铜山口矿不断优化供矿结构,启动选矿球磨“1+2”“1+3”生产模式,加强现场技术指导,提高供矿品位,超额完成全年生产



选矿职工精心查看岗位指标。

任务。萨热克铜矿克服疫情期间人员返疆难、井下三级矿量不平衡等实际困难,倒排生产进度,狠抓生产现场技术交底和工艺纪律检查工作,最大限度地降低了生产因素影响,完成了产量调整目标。全年合计完成矿山铜25136.697吨,铁精矿182800吨。

深化改革稳推进

矿业分公司紧紧抓住国企改革窗口期机遇,坚持落实中国有色集团对标世界一流管理提升和公司“双再”活动要求,扎实推动对标再出发,改革再深化,成效显著。

面对大集体改制和退休职工社会化管理移交这两个难啃的硬骨头,该分公司各矿山抽调人力物力,集中攻坚。经过大量细致繁琐的工作,这两项工作如期完成,为公司进一步深化改革创造了有利条件。在“三项制度”改革工作中,采取“大区域大工种”“运维合一”等岗位用工模式,人力资源进一步优化。按照“有效梳理、科学识别、流程再造”的原则,该分公司编制了整合方案,对组织架构进行了优化,重新策划了管理职责和工作流程,完成

了公司后期改革的顶层设计,明确了改革的“时间表”和“路线图”,为后续改革打下坚实基础。

党的建设强保障

矿业分公司党委坚持围绕生产经营这一中心开展工作,把党建与生产经营深度融合,为生产经营提供了强有力的保障。

该分公司坚持“20字好干部”标准,根据矿山领导班子年龄梯队和主体专业配备,建立了处职领导和科职管理两个层级后备人才库。建立健全管理技术人员跨矿山交流任职机制,通过“引进培养、交流挂职、使用淘汰”,选派5名管理人员挂职矿山副职领导岗位锻炼,选送11名管理技术人员全脱产融合交流,10名管理人员半脱产共建交流,促进了四个矿山深度融合。延伸支部共建触角,选取采矿、选矿、露采、维修等4类14个支部共建项目,组织线下共建交流3次,搭建了基层党建服务生产经营的有利平台。大力开展“三型”党支部创建,铜绿山矿采矿车间供矿党支部、丰山铜矿选矿车间党支部、铜山口矿选矿车间党支部等三家基层党组织获公司首批示范型党支部命名表彰。打造“共享微党建”品牌工作,邀请黄石市委组织部专家、领导,优秀基层党组织书记登台授课,104名专兼职基层党务人员在春季集训中提升了业务技能。

春回大地,金牛奋蹄。启航“十四五”,该分公司将秉承为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛“的三牛”精神,奋蹄疾驰新征程。

(矿业宣)