

公司人才强企夯实高质量发展根基

在今年抗击疫情的特殊时期,公司贯彻党中央“六稳”“六保”决策部署,坚持新发展理念和人才强企战略,育先机,开新局,夯实高质量发展根基。

9月底,294名大学生加入中色大冶。其中,弘盛铜业207名、本埠单位87名。公司党委深入学习领会习近平总书记强调中青年干部要提高“七种能力”的重要讲话精神,加强新入职大学生员工的思想淬炼、能力锤炼,

让他们更好地肩负起打造现代化铜企业的职责和使命。

公司人力资源部、职教中心等部室单位精心设计新员工职业规划,开展订单式实践锻炼、专业培训,让新员工在实践中锤炼能力。从10月份起,弘盛铜业新员工进行专业对口岗位对接实习。20名计算机、土木专业技干在40万吨项目部参加工程建设;123名冶金、机械、化工专业技干在公司冶炼厂四个车间轮流实习;64

名电气专业技干在湖北理工学院进行专业理论培训。

本埠单位87名新员工已于10月份上岗工作,单位、部室指派师傅业务指导,订目标,交任务,压担子,让他们在工作实践中成长成才。

新员工纷纷表示:加入中色大冶的自豪感使他们更有激情地工作,将努力学习,练就过硬本领,勇于担当作为,干出成绩。

(徐芳玲)



一个企业如果没有了质量,那就没有了诚信,也就没有了市场,最后将失去了生存的能力。这对于依靠市场生存的金格钢构公司更为重要。2019年,金格钢构党支部紧盯全年生产经营任务,结合深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,积极探索将党建工作与业务有机融合,有效发挥了党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作

用,顺利完成了近4800吨的钢构件制作任务。

质量是一种态度。金格钢构公司承接广西某公司10台钢制渣包制作任务就是一个以质量赢市场的生动故事。党支部党员发挥先锋模范作

用,带领职工全力投入钢制渣包制作任务中。他们注意每个细微的环节,严格按照结构件标准化指南要求,毫厘不差地进行施工。每个职工在自己的岗位上严把质量关,认真敬业地工作,保证制作质量。按照合同约定,4台钢制渣包提前发货,受到客户的好评,剩余6台渣包进入有序制作中。这是金格钢构公司艰难开拓渣包市场的生动写照。

此前,该公司就开始跟踪关注广西某公司渣包项目,投标4次,多次前往洽谈,并为对方提供钢制焊接渣包技术服务,最终以拥有的“外观设计专利”以及质量、工期优势和

不气馁、不放弃的满满合作

诚意感动了对方,终于签订到了广西某公司10台钢制渣包的制作大单。

该公司深知这是艰难开拓市场的一个重大成果,必须坚定不移地紧密围绕“推进市场化对标”总号令,精益求精打造出令顾客满意的优质产品。合同签订的第一时间,该公司迅速成立一支专业的渣包制作小组,首先从采购材料性能抓起,严格进场材料的批次取样及送检工作。技术人员采取电脑集中排料方法,高效完成了钢制焊接渣包所需材料排料工作。在制作的每一个环节,该公司严格按照“自检、互检、专检”层层把关,确保了渣包组

装精度、焊接质量、外观质量。为了让产品实实在在感动顾客,此次渣包制作与以往不同之处就是结合了金川集团现场使用工况,重新设计了渣包溢水口及引流槽,将缓冷水引流到渣包壁体上,加快冷却速度,大大加快循环速度,起到了提高工效的作用,此工艺设计也因此获得了甲方高度认可和赞许。

问渠哪得清如许,为有源头活水来。公司坚守的质量理念如源源不断的活水在金格钢构公司每一名党员心中奔流不息,红色动力催生前进力量,在党旗的引领下,他们将持之以恒地以一流的质量、一流的产品赢得市场。

(占亚芬)

以品质党建建筑实钢结构品质

——记公司2020年示范党支部、金格钢构公司党支部

新员工入职感言

姓名:刘海洋
岗位:计算机技干
工作单位:弘盛铜业
实习单位:40万吨智能工厂项目组

我很荣幸加入中色大冶这个大家庭,从入职培训到冶炼厂再到40万吨智能工厂项目组。在这期间我遇到了很多优秀的师傅,他们帮助我熟悉工作,使我快速完成身份的转变。未来我想成为像他们一样的人,肩负责任,与中色大冶一起前进!

姓名:曾家麟
岗位:自动化技干
单位:弘盛铜业
实习单位:湖北理工学院

在来中色大冶的一个多月时间里,正在经历的是人生的蜕变,在我看来从学生时代走向社会,本来应该是苦涩艰辛,伴随阵痛的,但是公司在这一个多月时间里,给了我们充分的缓冲、军训、培训、领导慰问等等,让我们在这个蜕变时期更加的平缓,在磨砺中又多了很多温暖。大冶有色,我来了!

姓名:万迎中
岗位:化工技干
工作单位:弘盛铜业
实习单位:公司冶炼厂

2020年注定是不平凡的一年,迎接我的是中色大冶这个大家庭。在这里,我深深感受到中色大冶的企业魅力和央企担当。公司处处为我们着想,衣食住行都替我们安排的妥妥当当,这种人文关怀令人感动。公司在疫情之年,积极响应国家稳就业的政策,增加就业岗位,这也绝对是央企才具有的使命担当。虽然来到这里时间不长,但我已经感受到我的心正在与中色大冶一步步靠近,未来我会与中色大冶同呼吸、共命运。

姓名:马可
岗位:业务员
工作单位:公司商务部

我很荣幸加入了中色大冶大家庭之中,进入了自己喜欢的企业,热爱的岗位,充分体验到了一个高标准企业的完善制度、完美的团队气氛。从基础职业技能的提升到熟练掌握工作流程以及提高个人工作素养,还需要学习进步,我将认真踏实、步伐稳健的干好工作。

姓名:李旭
岗位:机械技术员
单位:冶炼厂硫酸车间

“纸上学来终觉浅,须知此事要躬行。”步入工作岗位后,我才真正明白,必须要在学校学习到的知识运用到实践中,不断学习,不断实践,坚守初心,不畏困难,在风雨中成长,才能练就真本领,干出成绩。

姓名:胡欣
岗位:财务会计
单位:公司财务部

庚子鼠年,冬春交替,突发疫情,国之危艰;举国动员,万众一心,精准防控,急驰支援;大冶有色,紧急行动,守土担责,共克时艰;全体员工,冲锋在前,复工复产,奋力追赶;党员干部,牢记使命,深入社区,志愿抗疫;抗疫精神,传承发扬,常态管控,决不松懈。

夯实“红色堡垒” 彰显支部活力

——冶炼厂开展“1+2+N”党支部建设提升行动侧记



▲党员现场讨论生产难题。

党支部是党最基本的组织,是党全部工作和战斗力的基础,是服务生产经营、凝心聚力的“战斗堡垒”。冶炼厂党委坚持一切工作到支部的鲜明导向,以争创示范党支部活动为契机,开展“1+2+N”党支部建设提升行动,通过把握着力点强化党建引领,增强凝聚力激发支部活力等,不断提升厂基层党支部的组织力、凝聚力、战斗力和创造力,推动基层党支部建设全面进步、全面过硬。

把握着力点 强化党建引领

榜样是最好的带动,示范是最好的引领。在推进“1+2+N”党支部建设提升行动中,该厂党委以中央企业第一批基层示范党支部——电解党总支第二党支部为标杆,通过发挥标杆的示范性、引领性、先进性作用,以点带面促进示范党支部建设,提升全厂整体党

建工作质量。

“按照示范党支部创建标准开展工作,我们有了方向、有了抓手。”硫酸党支部书记朱卫国说道。为做好示范党支部创建工作,该厂党委制定了下发了《冶炼厂“1+2+N”党支部建设提升行动方案》,明确了“强弱项、亮特色、树标杆、抓两头、促中间”的工作思路,创建1个标杆党支部、2个示范党支部、N个标准党支部。分别从支部创建主题、硬件设施配备、制度梳理修订、结对共建计划等方面制定贴合单位实际的党建阵地建设,并通过逐项审核党支部创建方案、提出修改意见、督导过程控制、逐个达标验收等,使党支部工作标准更加明确、流程更加清晰、内容更加规范。在此基础上,该厂各直属党组织坚持目标导向,成立了创建工作领导小组,针对创建重点任务,细化目标要求,层层分解责任,确定责任

人和时限要求,确保责任落实落地。同时,各单位因地制宜,利用走廊、楼梯间、活动室、主控室等,按创建功能划分,精心设计,充分展示车间劳模先进、党员团队、发展轨迹、车间理念、特色活动、风采荣誉等内容,促进党建阵地建设“硬件”达标升级,“软件”规范提升。

增强凝聚力 激发支部活力

如何将党建与中心工作紧密融合,增强凝聚力,激发支部活力,是该厂党委一直在探索的课题。该厂党委通过引导各级党组织围绕生产中心任务开展有针对性的特色活动,让亮点、特点工作成为党支部焕发活力的“助推器”。

熔炼党总支第一党支部充分发挥支部党建在横班上这一工作优势,紧贴生产经营中心抓党建,通过创新机制,建强党员队伍,将支部打造成了既炼铜又育人的“红色熔炉”。因澳炉外堰出口烧穿,熔炼党总支第一党支部党员邵志村第一个冲到岗位现场,面对火花四溅的炉台,通红的流槽,仅仅经过简单的风冷降温后,他就带领职工不惧高温“烤”验,一边打、一边扒,就这样轮流突击,12米长的流槽硬是只用了两个小时就彻底清理畅通,为维修创造了有利条件,为系统生产赢得了主动。硫酸党支部坚持开展“领导干部解难题”活动,带头认领对标增效重难点问题,针对“环保指标优化”“三、四系平衡生产深入挖潜”等重难点问题立项,带领技术骨干逐项攻关。其中,脱硫过氧化氢工艺改善,代替“钠碱法”不仅大大降低了成本,而且有效改善了亚钠带来的堵塞等影响;制酸系统天然气改善,代替原有的柴油工艺,全年可节约成本300万元……示范党支部创建活动的开展,充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,激发了党支部的内在动力,进一步融入生产中心促改革发展。

(鲁方昆)

矿业分公司铜绿山矿纪委 “以画释纪”强教育

11月3日,矿业分公司铜绿山矿纪委制作的《中国共产党纪律处分条例》漫画宣传栏吸引了党员职工驻足观看。

该矿纪委不断加强纪律警示教育,创新宣教形式,制作“以画释纪”漫画展牌,涵盖了《条例》总则部分和政治、组织、廉

洁、群众、工作、生活六大纪律的内容,在生产区主干道宣传栏上展示。漫画图文并茂,寓意深刻,生动、形象地诠释了《条例》内容。以画释纪,使矿山党员干部对条例的学习变得更加轻松、印象更加深刻。

(梅晓艳 李从尧)

机电修造公司为志愿军老战士 送上抗美援朝纪念章

为纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年,弘扬革命传统,传承红色基因,10月30日,机电修造公司党委负责人带队,深入各地走访慰问了在该公司退休的志愿军老战士,为他们送上抗美援朝纪念章。走访慰问中,该公司党委负责人与老战士及家属们促膝交谈,详细了解他们的身体现状、生活情况以及存在的困难,认真倾听老战士们讲述参加朝鲜战场的战斗经

历,对他们向国家和人民做出的贡献表示衷心的感谢,并送上纪念章和慰问金,叮嘱老人们要保重身体,安享幸福晚年。

老战士将沉甸甸的纪念章戴在身上,并将所有奖章拿出来一一分享,喜悦和激动之情溢于言表。老战士和家属们纷纷感谢党和国家的关心和祝福,表示会继续发扬军人的优良作风和模范带头作用,对社会做出应有的贡献。

(王建林)

矿业分公司铜绿山矿 主题党日活动凝聚冲刺合力

11月2日,矿业分公司铜绿山矿机运车间党组织开展“弘扬正能量、冲刺总目标”主题党日活动,发挥“红色引擎”作用,为实现总目标提供坚强的组织保证。

此次主题党日活动包括:“书记上一堂专题党课”“党员交心谈心”“党员讲一次

安全故事”“车间‘过紧日子’措施回头看”“管理人员作风建设承诺签字”等活动。党员们表示,要勇挑重担、主动作为,形成奋力攻坚的合力,用保提升量、流程平稳运行的实际行动,擦亮党员“金字招牌”,为冲刺四季度凝聚力量。

(周静)

“决胜矿业 奋斗有我”羽毛球开赛

10月31日,矿业分公司“决胜矿业 奋斗有我”职工羽毛球赛,在该公司铜绿山矿职工体育中心正式开打。

该公司工会利用周六休息时间开展“决胜矿业,奋斗有我”职工羽毛球赛,60余名羽协会员和职工羽毛球爱好者参

加了比赛,活动设男单、女单、男双、女双、混双五个赛项,比赛采取对抗淘汰制,参赛队员精神焕发,比赛现场一个个快吊、搓网、扣杀赢得了现场观众热烈的掌声。此次比赛优胜者将选拔参加公司职工羽毛球比赛。

(徐玉平)