

支牢井下安全“保护伞”

——矿业分公司铜绿山矿强化井下顶板管理纪实

矿业分公司铜绿山矿把井下顶板管理作为矿山安全管理重中之重，通过落实好采场分级管理、光面爆破、锚网联合支护、液压支护，以及孔网参数、采幅参数、采供充循环安全确认、铲矿前联合安全确认等管控措施。实现顶板管理有对策、制度执行有奖惩，全员上下一条心，支牢井下安全生产“保护伞”。

分级管理抓落实

井下采场顶板分级，有利于有的放矢，针对不同安全级别的采场采取相应的支护，确保各级采场安全。

年初，在制订好全年采掘计划后，该矿根据井下地质构造，重新评定采场级别。并实行每月更新，动态管理。严格落实顶板分级管控要求，一级采场强制推行锚杆网联合支护，覆盖率100%；二级采场锚网支护要达到60%；三级采场根据现场状况，采取必要的支护措施。对岩性较差的采场，实行“一炮一支”。同时，加大对井下锚杆网支护的投入，今年锚杆网联合支护的支出在去年207万元的基础上，增加30%左右。矿顶板管理活动小组由分管技术和安全副矿长带队，每月对一级采场现场开展一次专项管理活动。在8月19日的顶板管理活动中，顶板管理活动小组对各采场重新分级，并对存在的问题，现场进行撬检处理，局部进行锚网支护。采矿车间为每个采场顶板建立“档案”，根据采场实际情况，及时开展车间顶板管理活动。井下安全督察队队员每班进行顶板分级管控措施的执行督导，每周对问题通报，每一项考核到分区包保主任，一级抓一级，督促采场规范化、标准化建设。

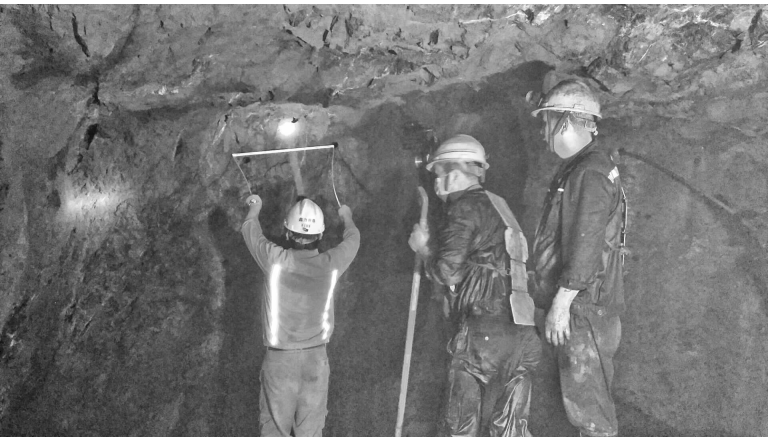
奖惩并举强激励

8月的第一个周一安全会上，兴安项目部的郭国强、朱封兵，采矿生产班职工朱荣华、陈国庆等员工，因7月份顶板造型控制好，各获200元奖励。

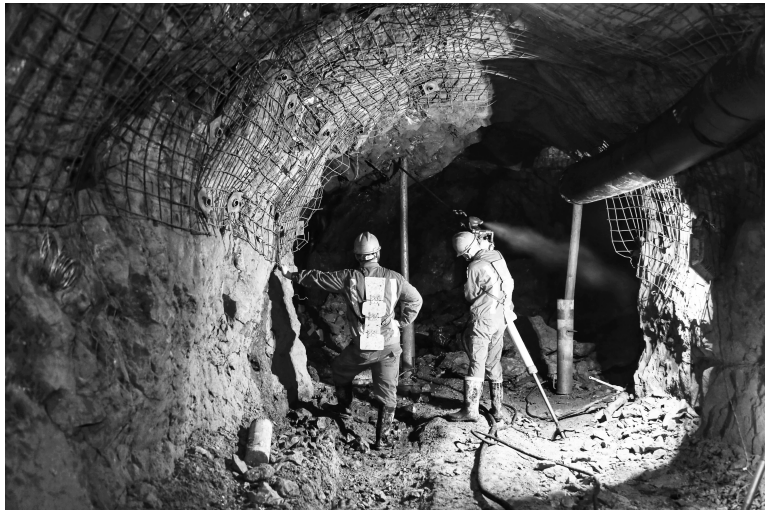
光面爆破工艺以其顶板成型好、安全效益高，在该矿井下得到广泛应用。兴安项目部的郭国强、朱封兵师傅在光面爆破技术上经验老到，是大家学习的对象。俩

人原先在井下-365米中段1号矿体作业，两位师傅在采场现有基础上，重新进行技术处理，爆破后的顶板造型控制得当，采场顶板撬检强度明显减小，减少锚网支护，加快了采场采供循环频次。俩人继2019年因顶板控制好获2000元奖励后，这次每人再次各获200元奖励。他们用技术证明：安全才能创造更多的效益。

采矿车间采矿生产班职工朱荣华、陈国庆在-545米中段5535采场作业。7月份，因采场顶板凹凸不平，吊包较多，经支护增加难度，俩人各被扣款100元，上了通报的“黑榜”。知耻而后勇，他们按照之前车间开展的光面爆破培训所讲授的要领，控制好钻孔角度、眼距和装药量。爆破后，采场顶板呈悬拱形，平整度高。这个顶板造型让检查人员挑不出毛病，时隔一周，他们上了通报的“红榜”，



采矿车间安全组测孔网参数。占剑锋 摄



凿岩爆破工在支好锚杆网的采场作业。梅晓艳 摄

并且还获得人均200元的奖励。这让他们用好光面爆破工艺的劲头更足了。

此外，针对支柱工的《顶板管控奖》，激励支柱工在顶板撬检中更加用心。二季度，柯红军、李汉泉等13名职工获得人均600元的顶板管控奖。

巡查督导严管控

再好的制度，也需要不折不扣地执行才能发挥作用，不然也是纸上谈兵。该矿开展孔网参数、采幅参数检查，采供充循环安全确认、铲矿前联合安全确认，从过程上确保制度、工艺要求执行到位。

“8月7日至8月13日，生产管理科、安全环保科在日常现场安全巡查中，对照《采场顶板控制巡查表》的要求，开展了采场顶板安全管理专项检查。检查发现：部分采场作业存在问题5项……对相关责任人员和责任单位给予处罚1000元，并予以通报；有2个采场顶板控制较好，奖励800元……”这是该矿第13期采场顶板管理专项巡查周通报。该矿在梳理好井下采场安全技术管理标准的基础上，对采场作业条件开展专项检查整治。督察队员每班检查问题，每周通报。到目前为止，采场顶板管理共出通报14期，问题82项、处罚责任人1.6万元，对顶板控制好的采场作业人员及时奖励，奖励84人次1.68万元。

采矿车间加强采场安全确认，着重抓好《采场安全管理制度》贯彻执行，对凿岩、爆破、出矿、充填作业实行全过程管控。现场作业人员先按照《采场安全确认执行标准》确认，值班长、队长到采场作业点再确认，方可开始作业。采矿车间安全组则一人一把尺，跟踪采场顶板控制情况。对井下锚网支护进行验收，凡锚网支护不合格、角度不佳等，均不予通过，有问题不算工作量并要求加固。对光面爆破的孔网参数等工艺不达标的，现场要求整改。严格的检查促进制度、标准更好地落实。每次检查情况都在安全组组长舒鹏的记录本里，他切身感受是，管控效果更好了。

矿业分公司铜绿山矿支牢井下安全“保护伞”，不断强化井下顶板管理，让井下作业更安全。

(梅晓艳)

对标再出发 改革再深化

矿业分公司铜绿山矿主井8月份提升量创新高



9月1日，从矿业分公司铜绿山矿传来好消息，该矿主井8月份提升量10.3万吨，日均提升3328吨，创今年新高。

面对疫情、汛情等诸多因素影响，该矿机运车间将困难抱在怀里解决。管理人员增强责任意识，紧盯提升流程关键点，轮流“蹲守”在重点岗位，快速处理-425米卸载站放矿溜槽积矿，避免流程打结；-785米破碎站及时破矿，保持矿仓仓位。对设备实行“分片包保”，结合岗位说明书开展设备维护，设备维

护情况每日微信群内“打卡”。8月计划性检修28小时，实现设备“零”故障。做好设备防暑降温工作，提前备好工业电扇、鼓风机，为每个机台准备测温仪，操作工时定“量体温”。除风扇、冷却循环水降温外，当气温达到35度以上，托运工业冰为设备“送清凉”。一系列举措让流程畅通无阻，主井提升效率达到13斗每小时，最高日提升量达到313斗，每小班提升量达到104斗。

(梅晓艳 周静)

冶炼厂熔炼车间开展澳炉烟道技术攻关



8月31日，在冶炼厂熔炼车间澳炉主控室，职工通过优化操作，控制好炉膛负压，减少烟气量，降低烟道结焦形成，促进生产顺畅，提高生产效率。

减少澳炉上升烟道结焦，是该车间重点攻关课题。该车间针对澳炉入炉矿源成分复杂、上升烟道频繁掉焦等生产实际，组织攻关团队，实地研究、现场分析，多措并举，开展降低烟道结焦技

术攻关。一是定时对烟道添加价格低、效果好的新型化焦剂，加强工作门清理；二是优化入炉料配比，提高制粒成团率；三是在操作过程中，充分利用富氧、减少粉煤用量，减少烟气量；四是控制好炉膛负压。通过实施多项措施，取得了预期效果，有效减少了烟道结焦，促进了澳炉生产高效顺畅。

(脚印)

后勤中心发扬“店小二”精神 服务职工群众



近日，后勤中心重点工作“大冶有色南苑小区”办证工作已进入“不动产登记”程序，该项工作的顺利推进得到了黄石市不动产登记中心的支持，后勤中心部门负责人将一面锦旗送到市不动产登记中心工作人员手中，表达诚挚的谢意。

后勤中心组织相关人员形成专班，定期召开专题项目推进会，将工作中的疑点、难点作为突破点、逐一寻求

方案进行化解。一年来，专班人员在及时掌握新出台的惠民惠企相关政策文件的同时，结合“双千”会议指示精神，向不动产登记中心及其主管部门积极争取“绿色通道”和“特事特办”等有效应对措施。

预计今年10月中旬，“大冶有色南苑小区”不动产登记工作将圆满完成。届时，困扰职工群众多时的历史遗留问题将得到彻底解决。

(杨志钢)

育出新希望

『40万吨』新入职大学生员工培训侧记

“40万吨”项目是公司推进高质量发展，打造现代化铜企业的“压舱石”。而刚刚走出学校，来厂学习培训的“40万吨”新入职大学生是支撑公司“压舱石”行稳致远的基础和希望。自新入职大学生进厂以来，厂积极采取措施，做好新入职大学生教育培训工作，通过“熔炉”锤炼、锻造，为公司改革发展育出新希望。

炎炎夏日，骄阳似火。70余名“40万吨”新入职大学生经过公司集中培训后，进厂进行第二阶段学习培训。厂长万黎明对新入职大学生培训工作高度重视，在厂务会上专门就实习生培训方向与会的车间、科室提出多项要求。经过一个月的时间，伴随着松驰有度的培训安排，理论结合实践的培训方式，实现新入职大学生从校园到职场的平稳过渡。

8月28日，在厂电教室里，讲师孜孜不倦地讲解专业知识，新入职大学生聚精会神地听课，偶尔针对某个问题，讲师与学员进行交流互动，其乐融融，成为最励志的“风景线”。

“一个月前，大家都是刚踏出校园的学子，通过培训、跟班实习，让我们迅速完成职场身份的转变，每次学习对于刚刚参加工作的我来说是一种突破，常思常学，才能收获更多。”新入职大学生小陈说道。为了帮助实习生完成从学生到职工角色的转变，厂充分发挥技术、技能人才的“传帮带”作用，为实习生准备了丰富多彩、系统全面的培训“套餐”。70名实习生在厂统一组织下，周五五集中，在厂电教室，由一位具有多年工作经验的工程师担任培训讲师，为新入职大学生“传经送宝”。针对新入职大学生在实习中所遇到的“疑难杂症”，授课讲

师除了“规定动作”外，还进行“自选动作”，常常在课余时间与他们就一些专业课题进行探讨、交流工作经验，分享工作中的苦与乐。

纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。“这个澳炉工作原理是什么，构造是什么？为什么矿料要进行配比？”……在熔炼车间澳炉主控室，带着“十万个为什么”的新入职大学生，紧紧围绕在“师傅”周围，抢着让师傅解答困惑。

如何帮助新入职大学生快速找到职业发展定位，了解自己所学专业优势所在？车间根据培养对象的技术技能水平、个人能力、综合素质等情况，实行下基层跟班实习、深入岗位实践，并指派经验丰富、专业素质高、工作责任心强的老师傅为师傅，给予新入职大学生理论和实践的指导，帮助他们深入学习和了解各个岗位的工作职责、工作特性等。同时，针对实习中遇到的难点问题，车间每天利用上午时间，邀请车间相关专业技术人员结合工作实际，为新入职大学生释疑解惑，帮助他们尽快将理论知识与实践相融合，为新入职大学生更快熟悉各工序流程，全身心参与到工作中去，打下坚实基础。

为了丰富新入职大学生员工课余时间，车间不



保全车间组织新入职大学生员工在生产现场培训。

定期组织他们参观车间党员活动室、职工创新工作室，开阔他们的视野，为他们讲述车间党员在抗疫保产、防汛抢险中的先进事迹，让他们了解工作中的创新方法和创新创效案例，引导他们在工作中的创新创效，实现自身价值。

新入职大学生表示：“作为公司一员，我愿把所学理论知识运用到实际工作中，解决好生产中的实际问题，为公司高质量发展贡献智慧和力量。”

(冶炼宣)



新入职大学生员工在冶炼厂实习。