

大冶有色报



大冶有色金属集团控股有限公司主办 <http://www.dyys.com>
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第3060期 本期4版
2020年9月7日 星期一 农历庚子年七月二十
新闻热线:0714-5392320 大冶有色通讯员qq群:84401493



翟保金在公司2020年新入职大学生员工座谈会上指出:

发挥专业特长和优势 推动公司高质量发展

9月1日,公司召开2020年新入职大学生员工座谈会。公司董事长、党委书记翟保金,公司党委常委、纪委书记丁建林及相关部室负责人参加会议。

翟保金听取了每一位新员工的发言,现场解答了他们的疑惑,并表示在大冶有色60多年的发展历程中,今年招收了300多名大学生是历史首次,这将是公司浓墨重彩的一年。他对新入职大学生员工提出殷切期望,进入大冶有色,就是“一家人”,要尽快融入这个“大家庭”,在岗位每一天都要踏实走好脚下的路,遇到困难时多一份坚持,以持之以恒的心态,不断打造自己,发挥自身专业特长和优势,为推动公司高质量发展贡献自己的力量,实现自己的人生价值。随后,翟保金就他们提出的学习、生活、待遇等方面建议向公司相关部门提出工作要求。

会上,公司新入职大学生员工积极分享自己在实习和工作期间的感悟与收获。希望公司能进一步加强大学生的培养工作,做好新入职大学生员工职业生涯规划,构建更完善的培训机制以及交流活动的平台。同时还表示不辜负公司的培养,脚踏实地做好本职工作,在工作岗位上有所建树。(孙翔)



公司举行第三期管训班结业典礼

9月3日,公司举行第三期管理人员能力提升培训班结业典礼。公司党委常委、纪委书记丁建林出席会议并讲话。公司党委常委、副总经理李书举主持结业典礼。

会上,由公司党委组织部、职教中心负责人作第三期管训班培训总结;公司人力资源部、职教中心相关负责人宣读了第三期管训班优秀学员和优秀管理成果的表彰决定;优秀学员代表进行了发言;获奖代表上台领奖,公司领导为他们颁奖,并为学员代表颁发结业证书。

丁建林表示,学员们在七个多月的学习培训里,和老师们一道开

创网络学习的新模式;经受了疫情防控的洗礼;接受了抗洪抢险的考验,众志成城,共同努力,圆满完成了各项学习任务。他要求,一是增强政治意识、发挥好“头雁”作用;二是增强担当意识,坚定建设现代化铜企业的信心;三是增强实干意识,坚定干事创业的决心;四是增强学习意识,培养优良学风;五是增强廉洁意识,培养过硬作风。他希望大家将知识转化为行动,做到学有所成、学有所用,把在管训班中所获知识应用于实际工作中,共同谱写中色大冶新篇章。(张国平)

公司开展2020年新选拔任用干部集体廉政谈话

8月28日,公司组织2020年新选拔任用干部集体廉政谈话。公司党委常委、纪委书记丁建林参加活动并提出要求。

会上,公司纪委相关负责人宣读了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》《出资企业(二级单位)、总部部室负责人履职待遇、业务支出管理实施细则》等四项有关制度规定。

丁建林围绕“信念、政治、责任、能力、作风”五个方面进行集体谈话,他强调:一是坚持理论武装,做信念过硬的表率;二是树立四个意识,做政治过硬的表率;三是坚持守土有责,做责任过硬的表率;四是切实锤炼本领,做能力过硬的表率;五是树立良好形象,做作风过硬的表率。(孙翔 刘芬)

省总工会领导到公司调研

8月26日,湖北省总工会党组成员、副主席张方胜一行到公司调研,公司党委常委、纪委书记丁建林介绍相关情况。

张方胜一行这次来公司,主要是检查指导第八届职业技能大赛维修电工竞赛筹备工作情况,实地走访部分职工创新工作室。张方胜一行首先来到“30万吨”电解生产现场调研,了解了生产流程、小

改小革、创新创效等工作情况,参观了杨涛创新工作室。

接着召开调研座谈会,听取了公司关于职工创新工作室建设工作的汇报。公司在职工创新工作室的创建工作中,突出实效性、灵活性、典型性、规范性,为职工搭建广泛参与的创新平台,推动创新成果服务于公司生产经营和发展,培养了人才,取得

了效果。张方胜充分肯定了公司工会工作基础扎实、管理规范,在职工创新工作室建设中有特色、有亮点。他希望公司继续做好疫情防控、工会基础工作、创新工作室建设等工作,围绕中心,服务大局,助力企业生产经营和发展。(张国平 廖靖)

生态环境部领导到公司调研

9月3日,生态环境部固体废物司领导徐克到公司调研指导工作。湖北省生态环境厅固化处、黄石市生态环境局等单位负责人,公司副总经理张叙鹏及相关部室负责人参加调研。

座谈会上,张叙鹏就公司重金属减排工作做了汇报。公司将秉承打造“环保有色”的理念,把环境保护作为企业义不容辞的责任,践行长江大保

护,创新发展“绿色制造”和循环经济产业,力求在改善区域环境,促进和谐发展方面做出更大贡献。

徐克对公司坚持绿色发展、打造“环保有色”的理念表示肯定。希望公司以高度负责的态度,担当历史责任,持续做好生态优先、绿色发展和循环经济,为地方生态环境保护作贡献。

徐克一行前往冶炼厂生产现场察看了制酸尾

气深度脱硫系统、45万方环境集烟系统、转炉车间主厂房烟气吸收情况、60万方环境集烟系统、电解车间30万吨清洁生产示范项目、污水处理系统等系统运行情况,听取了冶炼厂负责人关于各系统运行使用情况的介绍,详细检查了各系统在线监测指标情况。(孙翔 叶建国)

公司领导到金石黄金公司调研指导工作

8月27日,公司副总经理杨坤到金石黄金公司调研指导工作。

杨坤听取了金石黄金公司主要负责人关于企业目前生产经营情况以及需要协调解决问题的情况汇报。随后,杨坤对金石黄金公司下一步工作提出了三点要求:一是要进一步解放思想,顾全大局,凝聚力量,稳定人心,加快推进公司改革发展各项工作;二是根据问题的难易程度、轻重缓急,有序推进事业单位改制、逾期账款清收等重点

难点工作;三是要树立“过紧日子”意识,降本增效,拓宽开源创利途径,积极寻找新的业务谋发展。

金石黄金公司主要负责人表示坚决落实公司各项要求,主动担当、迎难而上、直面挑战,确保完成全年经营目标任务。

会后,杨坤召集金石黄金公司班子成员、人力资源部有关人员专题讨论了湖北省黄金公司改制有关具体工作。(张惠琪)

新华通讯社湖北分社记者到公司专题采访

8月27日,新华通讯社湖北分社经济新闻采访部主任徐海波一行到公司专题采访,了解传统制造业国有企业转型升级等方面情况。公司规划发展部、党委宣传部、冶炼厂相关负责人参加活动并介绍有关情况。

在座谈中,公司规划发展部、党委宣传部主要负责人介绍了公司发展历程、生产规模、企业文化、深化改革、转型升级、项目建设等方面情况。徐海波对公司近年来转

型升级等方面工作取得的成绩表示肯定,他着重询问了公司近年来在传统制造业领域有哪些新变化、新进展,公司转型升级过程中遇到过哪些“最关键”的问题,公司“十四五”战略规划内容,以及对国家有哪些期盼和建议等。

徐海波一行还先后到冶炼厂熔炼车间澳炉、电解车间30万吨项目、硫酸车间主控室进行现场调研,与职工交谈了解有关情况。(李俊红 孙翔)

大学习 大普及 大落实



公司部署开展“质量月”活动

9月1日,公司下发《大冶有色金属集团控股有限公司2020年“质量月”活动安排》,按照公司对标再出发、改革再深化,以高质量赶超发展、打造现代化铜企业的总体要求,在全公司范围内开展以“建设质量强国、决胜全面小康”为主题的“质量月”活动。

今年公司“质量月”活动主要内容包括:对公司近年来在质量管理方面好的做法和经验通过制作质量宣传片在报纸等新闻等媒体进行宣传;组织相关单位围绕特种设备管理开展风险隐患排查治理活动;对当前重点建设工程项目组织质量专项检查;开展质量征文活动;组织开展质量管理方面的知识培训;召开推进质量提升行动座谈会;对年初报公司的质量攻关课题、质量管理小组活动开展情况进行摸底、诊断;开展公司管理体系评价工作;组织参加中央企业全面质量管理知识竞赛,对积极组织参与、答题优秀的单位将通报表彰。公司通过组织开展“全面质量管理知识竞赛”及“质量月”活动,大力加强质量宣传教育,增强质量观念。

图为金格建安钢构公司职工在精心切割,确保钢构产品质量。(占亚芬)

简 明 新 闻

9月2日,黄石市军分区司令员李红安来公司走访调研,了解公司的发展和武装建设情况。公司党委常委、纪委书记丁建林,下陆区人民武装部及公司武装部负责人参加了座谈。(吴飞 黄玉琳)

8月26日,在金格动力分公司大会议室,公司对2020年新入职大学生进行企业文化知识宣贯。公司党委宣传部负责人以“与祖国共成长、同时代齐奋进”为主题,讲解了公司发展历程及企业文化。(张国平 汪敏)