

管训班上建堡垒

——公司第三期管训班党组织工作侧记

公司第三期管理人员培训班,是公司践行“双百行动”,开展管理提升的一项重要举措。从1月份至8月份开展的为期8个月的全脱产管训班中,三个学习阶段的学员共计189人,其中党员比例高达65%,在今年疫情影响严峻的形势下,管训班设立了党总支及三个党支部,建起了坚强的战斗堡垒,为管训班顺利开展提供了坚强保障。

学习、防疫“两不误”

管训班今年1月20日一开班,就遇上了新冠肺炎疫情,因此学员们开始为期五个月的自学。在此期间,管训班党总支及三个党支部号召党员们,在兼顾管训班学习同时,主动投入单位生产组织、复工复产工作当中,做到了学习、生产“两不误”。袁欢是冶炼厂转炉车间党总支书记,在学习之余成立了车间的“锅炉工党员突击队”“锅炉清焦突击队”及“行车党员突击队”,全力维护转炉车间的设备平稳运行;赵会林是金格钢构的副经理,带领职

工争分夺秒、赶工赶时,确保了春节前夕公司承接的哈锅光大萧县余热锅炉、新冶钢烧结外部工程如期交付。

学习认真严谨,生产有条不紊,防疫主动担当。上午线上网络授课、下午在线云讨论,晚上社区义务防疫。学员刘滨、叶锋、王龙喜等党员守在社区出入口,对进出人员进行登记和体温检测,帮助社区搬运及整理日常生活物资及防疫物资……疫情期间,临时党支部有80多名党员投身到生产之中,有20名党员主动承担社区的防疫工作,但是他们都没有落下管训班任何一个课时。

学习、活动“两相宜”

管训班党总支及党支部把防疫工作、学习内容与党建活动紧密结合在一起,促进学习与党建活动“两相宜”。

“只要我们坚定信心、团结一致、共克时艰,就一定能够打赢这场疫情防控阻击战!”3月20日,管训班党员们坐在自家电脑前,郑重地宣读倡议书并签字,共同承诺:携手同心,抗击

疫情。这是党支部主题党日活动的一部分。支部克服疫情影响,坚持通过线上的形式开展“三会一课”、主题党日等组织生活和党内活动。党员们利用“云”课堂进行集体学习,丝毫没有因为疫情耽误党内生活。

除了主题党日等活动,党支部还开展了“比学习、当先锋、作贡献”先进典型评比的党建特色活动。学员们在只争朝夕的“学习战场”勤奋学习,在没有硝烟的“抗疫战场”无私奉献,在形势严峻的“生产战场”奋力拼搏,党员发挥了先锋模范作用。

学习、管理“两促进”

为期半年的脱产培训,让学员们实现管理提升,在工作岗位上学以致用,为公司高质量发展奉献智慧和力量,是管训班开办的初衷。党总支结合公司管理难点重点问题,拟定了专题课题,通过党建工作复盘、管理诊断等措施,以实战模拟的形式,让学员们运用所学知识和岗位经验,领课题、攻难关。

4月13日至24日,管训班党支部开展了为期两周的党建管理课题研究。在党员的带领下,大家分成12个小组深入到各单位,针对实际,开展融入式课题调研,形成了《创新基层党建载体,争当示范党支部》《推动“学习型、服务型、效能型”机关党支部建设》等一批管理成果。

管理诊断为期4周,主要涉及职业经理人运行、公司40万吨项目产供销模式等方面。党支部根据《管理诊断导入》课程内容,用回顾、反思、分析、方案、计划、行动的行动学习法和所学的相关课程开展诊断。管理诊断实践活动是检验管训班学习成果的关键,也是探索解决公司管理重难点问题的尝试。

管训班即将接近尾声,管训班党组织也将完成使命。但是,在所有学员心中,管训班党组织永远是心中的“家”。管训班党员将继续发挥先锋模范作用,在公司大力推进市场化对标、深化改革的道路上,用全新的思维和行动推动公司发展。(刘飞)

机电修造与大江环科 共建促共赢

8月25日,机电修造公司与大江环科公司开展第二期党委共建活动。两家单位的党支部书记及相关部门负责人参加了共建活动。

机电修造公司一行先后前往大江环科固废公司调度中心以及生产现场,了解固废处理流程,双方就流程及工艺进行了交流。座谈会上,固废公司党总支负责人对该公司党组织情况、企业文化建设以及疫情期间党组织发挥战斗堡垒作用等情况进行了介绍,机电修造公司党委主要负责人表示,在大江环科公司能够感受到浓厚的

企业文化氛围,该公司扎实做好企业文化工作的落地生根,用企业文化驱动制度建设促进了公司发展。同时对大江环科公司所使用的衬板和非常规性设备提出了合作意向。大江环科党委主要负责人表示愿意和机电修造一起共同研发来提升衬板的使用寿命,并安排专人和机电修造公司对接,通过沟通对大江环科的非常规设备进行深入的了解,为后续的技术创新和设备提升做准备。本次座谈会两家单位初步达成了合作意向,为后续双方合作共赢打下了基础。(王建林)

矿业分公司铜绿山矿基层党组织 共建改善职工下井罐笼环境

8月21日,矿业分公司铜绿山矿机运车间提一党支部和机运维修班党支部共建,完成副井罐笼修缮工作,有效改善职工下井罐笼环境。

副井大罐是该矿井下人员上下、物料、设备运输的重要工具,也是井下通风循环系统的重

要通风口。当天,提一党支部和机运维修班党支部共建,利用下午6点停罐时间,组织支部5名党员对罐笼上层内部墙板、扶手、挡水顶篷进行更换。经过2个半小时的团结协作,给设备换上“新装”。此举得到职工一致好评。(周静 龙远琼)

党旗在帕米尔高原上飘扬



8月22日,为加快井下空区治理,矿业分公司萨热克铜矿机关党支部开展“党员做表率,劳动展风采”捡砖主题党日活动,以实际行动助力矿山资源尽快回采。

该矿机关党支部19名党员兵分两路,由该矿党委书记、副书记各带一队,一队前往东部充填区的临时性建筑废墟地,一队前往牧民搬迁后遗弃的房屋基础地,开展义务劳动,回收可用的红砖。劳

动过程中,党员们有的用手锤敲打着残余墙体、有的用泥工刀敲掉砖上黏着的水泥渣、有的在废墟里仔细翻捡。经过一天的劳动,共捡出3车红砖,直接运往井下待充填区域的巷道口。(郭林)

广玉兰树下的清凉

——矿业分公司丰山铜矿采掘车间 工会“送清凉”工作小记

“你后面还有下班的职工吗?”8月18日,迎面走来的一身泥,一身汗的职工叶敏,周雄飞站在广玉兰树下,笑着向他问道。

“没有了,我是最后一个,还有吗?”他指着保温桶问道。

“剩得不多了,搭把手,帮忙把保温桶倾斜着,这些都盛给你了!”看着他那一脸渴望而又急切的样子,周雄飞连忙拿出纸碗向他招呼道。

很快,一碗清凉的绿豆汤在他的狼吞虎咽下,已经见底了。

“非常感谢组织的关心,每天下班能喝到这么清凉可口的绿豆汤,真的是太惬意了,太棒了!”叶敏一边享受着“久旱逢甘霖”的畅快,一边竖起了大拇指。

“这都是我们应该做的。你们满意了,工作起来更有干劲,生产任务就能完成得更好,不是吗?”周雄飞边收拾东西,边和他聊着。

“明天还有吗?”

“你放心,只要是天气预报温度超过35℃,我们广玉兰树下的清凉,每天会与你相约!”

“明天见。”

“明天见!”

在两人的约定中,结束了今天的

“送清凉”工作。

要说这“送清凉”工作,虽然每年都在开展,可今年与往年就不一样了!今年3月份,人员精简,丰山铜矿采掘车间综合干事周雄飞就兼职工会干事所有工作了。这不,眼看天气一天天热起来,他最担心的“送清凉”工作也就接踵而至。

“不行,‘送清凉’工作必须要开展好!”他心里暗自下定决心,放下手中的工作,找到了车间主任叶世威。

“叶主任,你看这‘送清凉’工作就要开始了,可只有我一个人,怎么办才好?”刚见面,周雄飞就开门见山地说出了自己的来意。

“一个人的确是不够,但今年的‘送清凉’工作必须高标准完成。这样,你先回去,我马上给你安排人手。”叶世威说完,拍了拍自己的胸脯。

“那我就等叶主任的好消息了!”

说完,周雄飞就转身离开了。

没想到叶主任的动作够快的。第二天,就有两人找到周雄飞办公室。一问,都说是帮忙“送清凉”的,就这样采掘车间“送清凉”小分队成立了。随后,大家召开了一次简短的会议,对各自的分工进行了统筹安排。

7月初,开始了今年的第一次“送清凉”工作。由于车间的职工基本上都在井下作业,送到作业现场不太现实。最后,大家合计,每天准备好降温消暑的饮料放在车间那颗茂盛的广玉兰树下,上下班的职工从这里经过,就可以喝到清凉的绿豆汤或者是酸梅汤了!

由于事前做了准备工作,第一次“送清凉”工作显得井井有条,看着一个个职工满意的表情,大家心里都甜丝丝的!可没想到,令人意外的事情还是发生了,由于一些其他的车间的职工在经过采掘车间时也喝上了消暑饮

料,造成自己车间一些下班的职工想喝都没有了。看着他们失望的眼神,大家也很自责。第二天,在请示领导后,就多准备了一些。这之后,再也很少出现类似的这种情况了。

“今天是什么?”

“酸梅汤。”

“有绿豆汤吗?”

“没有。”

“那就算了!”

8月4日“送清凉”时,几位职工在听到是“酸梅汤”时,不想喝的情况引起了周雄飞的注意。为此,小分队在职工群众中开展意见征集,绿豆汤是大家的最爱,每天准备两种防暑降温饮料也成为大家最大的期待。

小分队迅速将这一情况上报到车间和矿里后,领导十分重视,同意了每天准备两种防暑降温饮料。大家在之后的“送清凉”工作中,每天以“绿豆汤”搭配冰棒或者酸梅汤,抑或是冰西瓜,这一做法很快得到了职工的认可。

转眼之间,已经立秋了!但是,“秋老虎”仍在发威,气温一直居高不下,而“送清凉”小分队也向职工保证,广玉兰树下的清凉,依然每天与你相约!(伊凡)

公司新入职大学 到矿业分公司铜绿山矿参观

8月24日,公司新入职92名大学生来到矿业分公司铜绿山矿参观,了解矿山生产工艺流程,感受绵延千年的青铜文化,加深了对公司的认识。

大家首先参观该矿调度指挥中心,生产管理科相关负责人通过监控大屏幕简要讲解矿山作业流程,新入职大学生对

矿山井下采、供、充工艺流程和井下六大系统有了初步了解。按照流程走向,他们进入选矿车间新厂房,观摩磨矿及浮选工艺流程、自动化设备等情况,感受现代化的选矿生产线。结束生产工艺的参观学习后,大学生职工参观了古铜矿遗址。(李从尧 姬振豪)

矿业分公司铜山口矿 退休职工喜看矿山新变化

8月25日,浪漫七夕节,矿业分公司铜山口矿迎来了10名特殊的客人,他们在惊喜中感叹着矿山的新变化。

这10位特殊客人是原铜山口矿的退休职工代表,均为1970年响应国家号召,背井离乡积极投身到矿山建设,成为铜山口矿建设的基石。时光已经过去50年了,他们退休也近20年了,平均年龄已超过70岁,很多职工退休后离开铜山口就一直没有回过矿山,矿山发展一直是他们心中的牵挂,能有机会再回到铜山口矿看一看,是他们退休生活中的最大愿望。当天下午,该矿党委负责人、纪委负责人代表铜山口矿热情接待了他们,感谢大家曾经为矿山建设作出的巨大贡献,作为矿山建设开路先锋,欢

迎大家有时间多回来看看,亲自感受矿山发展与进步。10名退休职工代表感谢矿领导的热情接待与周到安排,并兴致勃勃地登上主井俯瞰曾经熟悉的矿区,深入到露天采场回想当年的奋斗情景、站在新老尾矿库交界坝上感叹今非昔比、走近选矿磨浮5064大球磨机和采场运输新大车感慨新技术的力量。大家每到一处,不停地拍照发朋友圈,分享铜山口矿的新变化和喜悦心情。他们深有感触地表示,过去的矿山建设,他们那一代是苦干加巧干,好多事情想都不敢想,现在是科技领先,巧干加实干,生产效率大大提升,祝愿矿山越来越好,也祝愿大冶有色的明天越来越好。

(胡国平 童言)

矿业分公司丰山铜矿党员 顶烈日清理杂草

8月24日,矿业分公司丰山铜矿行政党支部组织党员对该矿办公区、生活区杂草进行清理,进一步加强环境卫生治理,助力美丽丰山建设。

大家按照计划进度要求清除杂草,有的割草、有的转运、

有的清理疏通水沟,衣服被汗水浸透,脸颊被炙烤得通红,有的党员面部与手被杂草划伤,但大家个个都干劲十足。经过2个小时的共同努力,圆满完成了杂草清理任务。

(刘鑫涛)