

# 公司多项 QC 成果在 有色金属行业质量评比中获奖

8月25日,从刚刚结束的2020年度有色金属行业质量管理小组成果暨质量信得过班组经验交流大会传来好消息,公司派出参加交流会的6个QC小组均获得“有色金属行业优秀质量小组”称号,其中冶炼厂熔炼澳炉QC小组的

成果“降低澳炉综合能耗”获得推荐参加全国优秀质量管理小组的评选资格,矿业分公司铜山口铜矿选矿车间磨浮大班铜斧QC小组的成果“提高选铜回收率”获得“优秀奖”。

据悉,今年交流大会共有来自全国

有色金属行业各企业选送的175个QC成果参加角逐。通过12名评委现场评审,最终评选出优秀奖、最佳发表奖、最佳制作奖各10名,并推荐15个质量管理小组参加中国质量协会组织的全国优秀质量管理小组的评选。(方庆)

## 公司开展常态化疫情防控现场专项检查

8月20日至21日,公司疫情防控指挥部办公室联合公司纪委、党委宣传部、后勤中心、内保中心相关负责人组成专项检查小组,开展常态化疫情防控突击检查,全力督促各单位将常态化防疫措施落实到位。

此次检查是为贯彻落实中国有色集团疫情防控、安全生产工作视频会议要

求,按照王彤宙董事会上指示精神和常青副总经理对疫情防控工作的部署,以及公司常态化疫情防控工作的安排而开展的检查。

检查组先后来到冶炼厂、设研公司、博源环保公司、后勤中心、矿业分公司、金格公司、晟祥铜业等单位,详细询问疫情防控措施落实情况,对职工是否做

好个人防护、公共环境卫生、防疫物资储备等方面进行仔细检查。针对发现的问题,进行现场反馈,督促立即整改,并下发通报。同时还要求相关负责人坚持做好体温检测、公共区域消杀等常态化疫情防控工作,为全面保障职工身体健康和生命安全筑牢坚实的防控基础。(孙翔 郑沛田)

## 公司组织弘盛公司新入职大学生集中培训

8月21日,公司组织阳新弘盛公司67名新入职大学生在冶炼厂开展集中培训。公司人力资源部相关负责人、冶炼厂主要负责人参加培训。

在为期半天的培训中,来自厂熔炼车间的青年技术业务骨干、车间负责人赵祥林以业务理论与工作实践相结合等方式,向受训大学生系统地讲授了现代铜冶炼工艺与冶炼厂生产工艺、40万吨高纯阴极铜项目等课程。厂主要负责人

作迎新讲话,向受训大学生分享了个人学习、成长历程和工作体会,介绍了公司、厂改革发展情况和入职大学生培训计划,对大学生今后的成长和发展提出希望:一是要牢记责任,在践行责任中体现价值,实现人生规划;二是要加强学习,参加工作后尤其不能放弃对新知识的学习,要以专业为根本,通过学习不断实现自我成长。

据了解,此次集中培训结束后,公司

还将组织该批新入职大学生接受入职培训、冶炼厂认知学习、专业理论交叉培训、跟班操作实习、外出考察学习、到岗工作实践等六个阶段不同形式的学习培训,通过强化学习培训,提高入职大学生的综合能力,为弘盛公司40万吨项目的建设投产和稳定生产提供人才支撑。(青辰)

### 一封『感谢信』背后的故事 ——冶炼厂电解车间老系统大板N系优化生产指标小记

“经过一周的优化提升,A级铜产出率提升0.21%,电效提升0.13%,感谢大家的齐心协力,望趁热打铁再接再厉……”8月9日,冶炼厂电解车间老系统大板2系微信群里一封“感谢信”引发围观和点赞。事情还得从7月系统指标“成绩单”说起。“生产指标成绩出来了,大家看看。”车间大板2系班长毛细平手里举着几张纸说道。“哈哈,快拿来看看。”班员们纷纷跑过来,争抢着看劳动竞赛结果。可还没等笑出声,大家又愣住了。7月份指标竞赛输了,结果是“名落孙山”。

厂开展的劳动竞赛宛如太阳一般炙热,一时间,在车间各系统之间相互较上劲,“比学赶帮超”的竞赛氛围日渐浓厚。擂台上比操作、赛指标的态势日益高涨,各个系统上演着一场与指标较劲的“擂台赛”,哪个班都想在竞赛中拔得头筹。

随着“成绩单”下来还有一份各系统指标的统计表,上面详细记录着指标超出范围数值。班组里的气氛也变得凝重起来。“别灰心,咱们一起研究一下,看看差在哪儿。”班长毛细平拍着大伙肩膀说道。班组指标竞赛总结讨论会立刻召开,大家根据超指标的几项工艺参数,仔细对比其他班组,分析造成超标的各项因素。在分析的同时,班长还从工艺调节、作业率提升、电单耗控制等多个方面列出了注意事项。

为了迎头赶上,班组统一了“不拿第一不罢休”的思想,大家个个都铆足了劲努力操作。认真开展班组对标,将指标消耗分解到个人、核算到岗位,调动参与降本增效工作的积极性,通过改造提压溜器、槽面二次提压溜等措施,使阳极板在电解液中充分溶解,持续降低电解残极率,节约生产成本费用。

班组的微信群里常有班长向星级班

组“取经”学习到的先进管理措施,不同颜色的曲线代表几项不同的参数,从屏幕左边直走到右边,代表着系统控制得非常平稳。这个时候,大家往往就会对比自己的指标变化统计曲线,找出差距,抠出原因,以更平稳地曲线回敬“战书”。

炎炎夏日,闷热难耐,汗水浸透了他们蓝色的工装,湿了又干,干了有湿,紧紧贴在身上,大家心里只有一个信念,努力提升岗位每个指标。一双双眼睛在仔细检索,一项项工艺参数在优化,“攻坚”战役打得可谓是异常激烈。

世上无难事,只要肯攀登。这周的“成绩单”出来了,车间老系统大板2系指标增长明显。见此情形,一连两天守在现场的班长毛细平终于长舒一口气,立马写感谢信,在微信群里发布。于是,出现开头的一幕……(晨曦)



## 对标再出发 改革再深化

### 设研公司接受国家认可实验室复评审

8月22日至23日,以武汉海关陈建华研究员为组长,产品质量检验所曾爱民研究员等共3位专家组成的专家组对大冶有色设计研究院有限公司分析测试中心进行了为期2天的实验室复评审和变更评审。

在首次会议上,专家组说明了现场评审的目的和意义,提出了要求和部署。此次评审根据中国合格评定国家认可委员会(CNAS)的有关规定,评审范围覆盖了分析测试中心全要素。

实验室评审过程中,专家组分为3个小组,依据评审准则,通过查阅文件

资料、观看现场实验、核对实验记录和报告等方式,对实验室检测技术能力和管理体系进行了全面、细致的审核。本次复评审较以往有三个特点:一是现场试验项目多,共有现场试验项目30项;二是有盲样测试项目,共有盲样检测项目3项;三是要求完成的时间短,总共试验时间只有一天。设研公司按照评审要求有序安排现场试验,分析测试中心全体干部职工全力配合专家评审工作,最终所有的考核项目结果为满意,充分展现了分析测试中心过硬的技术实力。(施小英)



### 矿业分公司铜绿山矿 绿色矿山建设通过评估



8月25日,经过查阅资料和实地查看,矿业分公司铜绿山矿绿色矿山建设通过第三方评估。黄石市自然资源和规划局、大冶市自然资源和规划局相关负责人、评估组专家,该矿班子成员参加评估会。

评估会上,湖北地质矿业开发有限责任公司总经理杨首亚作为评估组长,宣读第三方评估工作承诺书。该矿汇报人宣读《接受现场评估企业声明》《资料真实性承诺书》后,介绍了绿色矿山建设情况及自评报告,播放了宣传片,评

估组就相关情况进行询问。随后,评估组审查佐证材料,检查企业证照、制度、影像、台账等资料是否真实有效,并赴生产区、办公区、生活区等场所开展实地核查,查看现场工作情况、规范程度。在审查佐证材料和实地核查后,评估组给出评估结论,确定该绿色矿山建设通过第三方评估,并提出整改意见。建议该矿进一步加大绿色矿山建设宣传力度,持续抓好绿化、保洁工作。该矿作出整改承诺,表示按照第三方评估建议,及时整改。(梅晓艳)

### 矿业分公司萨热克铜矿选矿车间 启动年中设备检修工作

8月22日,矿业分公司萨热克铜矿选矿车间年中设备检修工作正式拉开了序幕。

自复工复产以来,该选矿车间所有设备一直处于满负荷运转状态,特别是半自磨和球磨筒体内的衬板急需更换。此次检修工作任务重,项目多,由于疫情影响,部分维修人员还在隔离期间,面对这些困难,选矿车间迎难而上,对半自磨、球磨及浮选流程等重点检修项目,进行了周密的安排和布置,对检

修过程中存在的危险因素制定了11项防范措施,指定了安全负责人及安全监督员,规定检修人员进入球磨筒体内连续作业不得超过60分钟。为了确保检修任务按期完成,该车间从生产班组抽调素质较高的职工协助维修班参与检修工作。

本次设备检修工作需更换半自磨扇形板和出料端大格子板10余块,φ4.5×7.6m球磨筒体衬板90块,其他检修项目共计55项。(金承兵)

