

党员先锋

“因为我是共产党员”

“因为我是共产党员，在鲜红的旗帜下宣过誓，所以我选择忠诚；因为我是共产党员，是矿山的儿子，为了公司的发展，所以我选择了奉献……”这是公司优秀共产党员、矿业分公司丰山铜矿采掘车间值班长席智军的铿锵誓言。把责任扛在肩上，把使命记在心间，他用行动展示了当代党员的靓丽风采。

强管理，他“有板有眼”。在席智军的口袋里随身携带着一个小笔记本，上面是记录着他细心整理的工作清单，主要包含工作内容、工作方法和工作标准以及频次，这也让他行有方向，赶有目标。作为一名值班长，如何抓好生产是必须时刻都要思考的重点，结合实际情况，他建议各供矿班组及时、准确汇报运矿地点和数量，统筹科学组织矿石运输和计划性维修事项，形成闭环管理，做到日清日结。2019年他所在的运矿大班矿石运输量超出计划18759吨。

4月24日，在井下负320米中段，井搬工陶林育正在有条不紊地开着电机车。突然“哐”的一声响，满载矿石的电机车掉道了。陶林育下车检查发现是道面下沉引起的。由于实行“运修合一”，维修人员潘金国和梅凌峰就在生产现场，立即对铁道进行维修，不到一个小时，就修好了，与之前

相比，节约了一个多小时呢！这是席智军在班组中积极推行“运修合一”，维修人员合并到生产班组中，及时处理生产过程中的设备故障带来的明显效果。

井下各中段运输铁道老化，电机车掉道较为频繁，职工在复轨时由于操作不当，存在一定的安全隐患。他总结归纳出电机车复轨要领，在班组推广，解决了安全工作中的“绊脚石”。他所带领的班组荣获公司2019年度“安康杯”先进班组。

讲奉献，他“以身作则”。他爱岗敬业，履职尽责。在“急难险重”工作面前，他都冲在最前面。2019年12月18日，井下-260米矿溜井由于矿石黏结在一起造成堵塞，无法放矿。由于当时正是冲刺全年生产经营目标的关键时刻，当班作业人员在现场一个多小时都没处理好。情况紧急，在家中休息的他得知情况后，立即穿上劳保用品赶往作业现场，凭借着多年的经验和当班已经放下的矿石，他判断出了堵塞的位置，采取竹竿绑炸药包爆破震动的方式，很快就解决了这一难题。

2019年，他作为一名党小组长，组织成立“党员监察组”，围绕机运大班的重点工作——提高装车效率开展特色活动，通过党员挂点到机台，对矿车进行改造、引导并监督职工执行好班中装车、吹车制度，装车效率从2.84

吨/车提高到3.35吨/车。积极开展“党员责任区无事故”活动，实行党员动态包保，建立安全管理网格体系，形成安全闭合管理模式，带动和引导职工从身边做起，严格按章作业，规范安全行为，确保了安全生产。

搞创新，他“勇当先锋”。“我们虽然不能发明创造，但可以开展小改小革”。这是席智军对创新的认识。一个小的创新，哪怕是一个小的改造只要能节约成本，提高效率，他都会认真思考和改进。用他的话说“不因事小而不为”。针对井下负320米中段南缘正13线矿源颗粒小，含水较多，放矿时易造成冲矿的难题，他在该溜井眉线口，挂装防冲矿装置，改善放矿条件，有效降低冲矿次数，减轻了职工劳动强度，保障了职工人身安全。井下运矿使用2.5立方侧卸式矿车，搭矿严重，影响装车效率，他采取改变矿车架架，箱底形状U型改为方箱结构，同时在矿车车厢内安装废旧皮带，解决这一难题。为了节约电能，建议在井下主要运输中段安装一台9立方米活塞式空压机，配风包压风吹车，减少压风机房大功率空压机开车时间。

在公司深化改革中，为了党旗下的誓言，为了给党旗增辉，党徽添彩，为了践行初心和使命，席智军义无反顾、一马当先。

(周雄飞)

基层简讯

初心、明职责、当先锋”主题党日义务劳动活动。经过近6个小时的劳动，完成杂物分类和100多吨杂铜转运与分装，

不仅改善了厂区环境，也增强了党员党性意识。

(徐建军 孙晓甦)

7月20日，矿业分公司铜山口矿露天采车间组织党员和入党积极分子开展隐患整改义务劳动，优化作业环境保证交通运输安全。

(江龙兴)

提质增效敢为先
战斗堡垒真体现

——矿业分公司铜山口矿选矿车间
开展支部特色活动侧记



▲党员对矿石样本进行筛析，研究矿石粒度对浮选效率的影响。



▲党员干部测试矿浆酸碱值，检验合理化建议的改造效果。

选铜回收率85.66%，铜精矿出厂水分13.16%，电单耗下降至27KWh/t以下，一个个喜人的数字从矿业分公司铜山口矿选矿车间陆续传来，面对2020年开局不利，生产举步维艰的困难下，该矿选矿车间党支部按照公司“过紧日子”的工作部署，及时调整状态，在支部内开展以党建促生产为主题的特色活动，充分发挥了党组织的凝聚力和战斗力，用一个个鲜活的数字体现了选矿人的担当和责任，为该矿全年生产经营任务的完成注入了振奋人心的力量。

“项目制攻关”凝聚技术创新力量

“对于企业来说，经济效益和企业发展就是最好的党建引领作用发挥，党建服务生产就是要尽可能地提高企业的经济效益。”面对2020年年初肆虐的疫情，矿业分公司铜山口矿选矿车间主任朱容杰在支部党员大会上如是说，“作为矿山的主要生产单位的基层党员，我们支部如何做到发挥组织优势和先进性是一个要思考的问题。”面对开局不利的情形，选矿车间党支部结合自身实际，经过集体研讨，确定了创效200万元的总目标，根据目标制定了融入中心、提质增效的项目式攻关方案，方案围绕选铜回收率全年累计达85.5%、碎矿台时处理量达290t/h、铜精矿出厂水分控制在≤14%、修旧利废创效50万元以上、电单耗控制在29.5KWh/t以下五个项目的任务目标开展技术攻关工作。支部要求各党小组按照自身工作性质明确目标、课题、责任人，并成立各攻关项目组织架构，党支部各支委分别进行督办、协调，组织各大班各类人员共同开展项目操作标准学习，改进措施、共同实践、成果验证固化等工作，每项目标的完成进度还与该车间职工的工资绩效进行挂钩，还对成绩突出的党小组进行专项奖励。通过车间支部上下联动促进项目攻关平稳推进，经过近三个月的工作开展，项目式攻关取得了突飞猛进的发展，选铜回收率达到85.66%、铜精矿水分达到13.16%，电单耗降低到27KWh/t以下，大部分项目提前5个月完成了目标任务，仅降低电单耗一个项目就可为铜山口矿降低用电成本近100万元，为矿山发展作出了突出贡献。

“合理化建议”彰显提质增效决心

铜山口矿选矿车间党支部针对提质增效工作动员全体职工积极参与到支部的各项建设中来，在工作中



▲党员开展植树活动。

积极寻找和发现可改进的不足之处，踊跃提出合理化建议，截至6月底，经该党支部的收集和筛选共收到合理化建议47条，其中党员所提建议达33条，均被列入该车间精益管理、生产流程改进、企业管理等各领域改进计划中。“针对石灰管道堵塞问题相关解决办法：1.缩短管道距离。可以防止石灰水压力过小经常堵塞管道，而且可以缓解因管道堵塞石灰供给量的变化而导致的矿浆酸碱度的波动；2.减少管道数量也可以降低材料成本。”该矿选矿车间磨浮大班值班长陈军提出了一个改造石灰管道的合理化建议，车间技术人员经过现场检查发现磨浮厂房的石灰输送管道由于过长导致输送压力不足堵塞频次高，且由于输送不畅石灰泵输送时过量的添加石灰导致矿浆酸碱度数值波动，影响各项生产数据。由于建议存在合理性，经车间班子成员同意，该项建议在实际生产中得到了采用和实施。通过将原本由石灰泵通往Ⅰ、Ⅱ系统搅拌桶和Ⅰ系统精矿砂泵池的三根石灰输送管道改造成为两根分别通往离石灰泵较近的Ⅱ系统砂泵池和泡沫泵中，这不仅极大地缩短了管道长度，也精简了石灰添加流程。建议实施后，原本每周都要堵塞一次的管道一个月都不会堵塞，极大地减少了职工们的劳动强度。通过项目实施和计算，此项合理化建议全年可节省材料费用、管道堵塞影响回收率导致尾铜铜效益24.14万元，党员先进性发挥和参与企业发展的作用得到了空前提高。除此外，该车间党支部以加大党建带团建力度，加大对青年职工的培养与锻炼，车间带领大学生职工参与该车间技术攻关和QC活动，发挥他

“花板”优化降耗记

“钛板‘花板’现象经过党小组优化改善后，始极片产出率显著提升，党员们可真行呀！”7月18日，在冶炼厂电解车间种板岗位，职工余辉兴奋地向班组成员高爱说道。谁能想到，就在前些时日，他们还在为钛板花板增多的“难题”而发愁。

事情还要从头说起。种板系统的钛板使用年限久后造成花板较多，打磨处理效果也不佳，易反复出现花板现象，影响种板生产工艺质量，使废片产出增加，既影响了始极片产出率的提升，又影响生产成本的控制。

“花板现象增多会影响始极片产出率，每日因花板引起的废片大约有40张，一个月下来有1200张，废铜皮回炉成本费用可不小。”这笔账算完，种板班党员们坐不住了，今年是公司“对标再出发，改革再深化”推进年，作为生产班组，更应该通过小革新、修旧利废为公司节约生产费用啊！

户外细雨绵绵，而岗位现场内却是一番热火朝天的景象。带着疑问和挖潜提效的决心，攻关小组的成员开始了艰苦的摸索。组织党员骨干开展“头脑风暴”，查找优化花板措施的寻求解决方案，试图通过调整工艺参数解决此项问题。

小组讨论会上，一个个棘手的问题摆在大家的面前。“不怕，问题就是用来解决的”。从那以后，只要钛板打磨，党员骨干必然在现场，那段时间，工友们都觉得党员们着了“魔”，总往钛板打磨现场处跑，赶上钛板打磨工作量大，他们在现场一待就是几个小时，直到有眉目为止。

功夫不负有心人，一番研究后，他们发现钛板表面形成了一层致密的氧化物薄膜，如果采取盐酸清洗钛板表面后，可以让表面氧化铜片和盐酸充分反应，接着用清水冲净，冲洗掉反应合成物，再经过打磨后，钛板表面均匀，光滑锃亮，就如新的一般。

解决方案出来后，让攻关小组成员信心满满。班组成员骨干马不停蹄地和班组成员工找材料制作加工工具，盐酸装液桶，酸液涂沫液刷，刮屑小平铲等。不到三天时间，一个用现场废旧材质焊接拼凑起来的加工平台就安装在了岗位现场。

随着酸洗钛板除花板的操作流程的逐渐完善，经过一个月的观察和统计，果然，花板现象减少了，打磨效果比原来提高了不少。不仅减轻了工作人员的劳

▶给钛板表面涂沫盐酸，清除表面氧化物。



▶制作小平铲剔除钛板表面黏附铜边料。



▶手动打磨钛板。



动强度。统计下来，一个月还可减少阴极片损耗1000余张，大板始极片产出率显著提升。

现场的难事解决了，看着生产表上的数据，党员骨干们紧锁的眉头也舒展开了，心里乐开了花，这不，党小组又在准备下一个攻关项目了。用他们的话说，这叫“对标攻坚每个人都要出力，党员更应该冲在最前面。”

(晨曦)

们的技术优势，让青年在工作中得到能力提升，实现自我价值增长。2020年，该车间由大学生参与的《提高选铜回收率》、《降低铜精矿出厂水分》两个QC课题分别获得了矿业分公司QC发布会一、二等奖，其中《提高选铜回收率》获得了黄石市QC发布会一等奖，同时两个课题也被推荐到了省质量协会进行发布。

“绿色化工厂”营造健康和谐环境

自铜山口矿开展创建绿色矿山工作以来，选矿车间秉承“绿水青山就是金山银山”的理念，号召党员干部全面开展厂区环境治理，针对水、气、声、渣四大影响环境的污染源进行逐个击破污染治理。

车间首先保证生产废水排放达到国家标准，最大限度减少排水对环境的压力。在大气污染治理方面，车间进一步做好防尘改造，通过在车间厂房关键位置设立雾炮机、皮带廊通风口设置防尘网、尾矿库干沙滩铺设上防尘滤网等手段极大减少粉尘对空气的污染。噪声污染方面，除调整设备的运行频次和时间外，确保职工作业时佩戴好耳塞等劳保用品，保证职工健康安全。作为选矿车间唯一的生产废渣——尾砂，经过所有工艺工序后全部排放至尾矿库。通过一系列措施实施，选矿车间生产污染得到了很大缓解，同时车间还对厂区环境进行了大力度的改造，将原车间维修备件室推倒修建新的卫生间并在周围种上绿植，将车间大院一侧废弃场地进行平整种上果树等，所有厂区内废旧建筑、空置土地等可利用土地均进行了重新改造种植绿植、果树，并设立数块党员责任林，将所有栽种树木按区域进行划分承包到党员个人，半年来车间组织党员职工开展绿化专项义务劳动8次，栽树共计700余颗，绿化面积达到3000余平方米，厂区环境得到极大改善。如今走进选矿车间，一个“绿色化工厂”俨然在目，看到的不再是脏乱差，而是路面整洁，绿树成荫的“金山银山”。

在选矿车间全体干部职工的共同努力下，该车间先后获得了公司红旗集体、先进党组织、先进工会组织等荣誉，并成功通过申报验收成为公司示范型党支部。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。矿业分公司铜山口矿选矿车间党支部还将在科技创新、提质增效的路上高歌猛进，为企业的可持续发展做出应有贡献。

(汪纯 罗静)