矿业分公司工会劳动竞赛 找准“着力点” 按下“加速键”

▲ 矿业分公司丰山铜矿掘进大班党员在示范机台岗位上操作。

▲ 矿业分公司铜山口矿露采车间穿爆生产班进行爆破充填作业。

▲ 矿业分公司铜绿山矿在井下采场进行顶板分级支护。

选矿车间厂房内,球磨机轰鸣,井下采场铲运机加速运转,露天采场大车来回奔忙……这是5月20日,矿业分公司工会走访生产一线时看到的一幕幕场景。随着疫情防控形势持续向好,该公司恢复了原有的生机与活力,下属各矿山以“三创一保”劳动竞赛为抓手,持续发力,充分调动广大职工的劳动热情,开足马力加快生产,正以只争朝夕的干劲同时间赛跑,勠力同心夺回欠产欠利。

受疫情影响,丰山铜矿累计停产49天,矿山铜同比欠产317吨,为扭转不利局势,该矿工会围绕市场化对标指标、产品产量、产品质量、技术经济指标等重点工作,以“揭榜会”“诊断会”“献计会”等形式发动广大职工献计献策、把脉问诊,挖潜增效,科学合理设立了提高北缘采矿量、提升掘进台班功效、优化选铜和选钼技术指标等9个竞赛项目,向全年5100吨矿山铜总目标冲刺。为提高井下生产探矿量、北缘采场出矿量、出矿品位和提高选铜综合回收率,该矿以坑钻结合的方式,在南缘-320m、-380m、-440m中分段下盘、边端部以及12线以东小矿体等区域开展生产探矿,实现生产探矿新增矿石量15万吨以上。与此同时,该矿还开展了降低北缘采矿贫化率达标赛,优化北缘采场回采设计,实现贫化率小于10%,地质品位达到0.75%以上的采场实行尾砂胶结铺面。为提高井下出矿品位,加大了南缘高品位小矿体和北缘高品位矿石二次刷帮安全的回采,南缘高品位小矿体浅孔扩压采矿量每月1800吨,出矿品位0.78%以上,北缘采场回收高品位矿石6000吨,北缘采场出矿量32.5万吨。确保全年生产经营任务和利润目标顺利实现。

铜山口矿劳动竞赛提质增效助力处僵治困。以生产经营为中心,围绕产品产量、技术经济指标、重点工程建设、市场化对标等方面确定10项目组织开展劳动竞赛,推进创高效益、创优质量、创低成本和保安康。该矿持续深化“双预防机制”为切入点开展每月一活动,每周一主题,每日一提醒常态化;供矿生产精心组织,打破传统“三班倒”作业,将大车运输,反铲装车的白班时间延长到下午五点半,减少四点班用餐错位,提高作业时间和装车质量,其中大车每车≥55吨,日供矿量≥4400吨,形成了以班产促日产,以日产稳周产,以周产保月产良好态势;选矿车间围绕提质增效大做文章,推进每班对回收率结果进行提取分析,在确保回收率攻关各项技术管理措施落实的基础上,细化交接班管理,铜山口矿选矿回收率1-4月累计达到85.9%,较去年增长0.7%,创历史新高,为今年劳动竞赛实现了“开门红”。

铜绿山矿一季度矿山铜、铁精矿分别较预算进度欠产1584吨、4.87万吨。面对疫情停产和备采矿量、台钻数量不足,-545m、-605mIV矿体基建滞后等客观原因,该矿工会主动作为,靠前服务,从影响生产经营的阶段性重点和难点问题查漏补缺,积极动员和引导全矿广大职工围绕矿重点项目和关键指标攻坚克难。结合全年生产经营任务倒排劳动竞赛指标,相继开展了采掘、铲矿、供矿、中深孔采矿、充填量达标赛,主井、混合井提升赛,选矿处理量、选铜回收率达标赛以及设备完好率达标赛。围绕产量任务矿源缺口,启动难采采场-305M中段南沿采场底柱和顶柱回采,中深孔采矿30万吨/年以上,南坑残矿回收增收矿山铜300吨,为实现全年9200吨矿山铜目标打下坚实基础。

矿业分公司工会将有限的工会劳动竞赛经费与立体式绩效考核有机结合,坚持精神鼓励与物质奖励并重,利用班组民主管理园地、生产进度榜、红黑榜、线上平台等多种形式为劳动竞赛宣传造势,在竞赛场所挂作战牌,亮口号、晒成绩,加强对劳动竞赛活动的吸引力;通过照明星照,张贴光荣榜,送喜报到班组,送奖励到岗位,公共区域播放视频等形式,大力宣传在竞赛中涌现出的先进典型,鼓励广大职工在竞赛中争先锋、唱主角,创新指标、刷新纪录,统筹推进疫情防控和劳动竞赛促发展各项工作,为公司二次创业、再次崛起,打造现代化铜企业再立新功。

(陈登峰 徐玉平)

做最好的自己

——记中央企业劳动模范、矿业分公司丰山铜矿副矿长曹斌

“理想和现实永远存在差距。顺境和逆境也不断在交替,我们所能做到的是改变心态,改变思维方式,永不放弃,不断超越自己,努力让自己的生命充分燃烧,做最好的自己。”这就是荣获国资委授予的中央企业劳动模范,矿业分公司丰山铜矿副矿长曹斌的人生格言。

“地下工作者”的新任务。“地下工作者”曹斌又有新任务了!这项任务的内容是:深化改革,而这个任务的颁布者是中国有色集团董事长、党委书记王彤宙。

因为一年有超过300天的时间,在井下工作,于是戏称自己为“地下工作者”。为什么他把这项工作当成自己的新任务呢?在他看来这是在当前经济发展的必然趋势下做出的重要决定,从个人来讲,他一个四川人,大学毕业后,来到大冶有色,在这里工作、结婚、生子,这里就是他的家。可如果大家保不住了,怎么还会有小家呢?

一次井下值班时,两名矿工对于无底柱崩落法造成矿石资源的浪费的一番交谈,引起了他的注意。作为基层的普通员工尚且有这么高的觉悟,而自己作为一名技术管理人员却因为难度大而对这些问题视而不见。想到这里,他顿时领悟到:作为一名技术人员如果能够创新思路,解决生产中的难题,不就是在完成深化改革这项任务吗?

“育人,要因材施教;采矿,要因地制宜。”为了解决这一难题,他每天跑现场、查资料……他不怕吃苦,就怕完成不了任务。终于,在他的不懈坚持下,终于找到了解决问题的办法——新的采矿方法以切割井为自由面对切割横穿垂直水平中深孔进行微差起爆拉槽,对回采进路上盘的切割横穿进行回采拉槽,采幅能按设计要求完全拉开,大大减少了采矿损失。从2018年9月份研发设计到当年的年底,多回收0.7%品位矿石5500吨,创造经济效益53万余元。

“时代好青年的”新担当。作为一名技术人员,他尤其注重运用所学的采矿、地质、测量等专业知识攻克一个个生产难题。

近年来,井下南缘矿带采矿消耗过快,矿石保有矿量急剧减少。为了延长矿山服务年限,他把理论知识与生产实践相结合,将生产探矿作为地质公关的一个重要课题进行攻克。通过不断探索与实践,最终采用坑、钻结合方式解决了南缘负125米+16线、-272米+11线以东、+15线以西以及负284米+11线以东+14线以西的专业探矿问题,南缘三大矿块的形成,为矿山发展注入了新的活力。

这么多年以来,他一直坚持改革创新这一目标不断奋斗。2011年、2012年,为解决因围岩不稳固造成的矿柱垮塌和悬顶,他细心钻研,创新提出“斜向切割槽预裂爆破”理念,并在施工中得到验证。2013年5月,他提出了“浮动中深孔采矿”概念,亲自主持设计,并通过施工验证。8月,提交了由此衍生的《浮动中深孔分段回采法》专利申请。去年,针对成井技术再优化,在《采矿技术》上发表了《四步切面法深孔拉槽技术的研究与应用》一文。2019年4月,经过近一年的摸索与实践,形成了《“吕”型10齿锥孔连接球齿扩孔钎头》实用新型专利,掘进台班功效20%以上,工程进度显著增加,职工收入提高20%以上,此项创新已在丰山铜矿得到广泛应用。

从“黄石最美青年”到“中央企业劳动模范”,这些荣誉更加激励他前进的步伐。“以开拓进取为重点,树立创新发展的‘领跑形象’,做敢创敢干的领跑人,以扎实工作为重点,树立立足岗位的‘敬业形象’,做立足岗位的带头人。”这是曹斌坚持做最好的自己树立的新目标。

(周雄飞)

矿业分公司铜绿山矿党委委员下基层讲廉洁专题党课

5月15至22日,矿业分公司铜绿山矿党委委员纷纷到挂点单位开展形势任务宣讲,讲廉洁专题党课,勉励全矿党员在当前严峻形势下,坚定信心,以身作则,带领职工把“紧日子”过成“好日子”。

该矿党委委员下基层讲廉洁党课是此次党风廉政宣教月活动内容之一。从5月15日起,该矿6名党委委员分别深入到各挂点单位,结合该矿当前面临的生产经营困境开展形势任务教育,宣讲《中国共产党纪律处分条例(修订)》等内容。要求全矿党员在当前困境下争当“四个合格”党员,在后七个月的生产攻坚中发挥先锋模范作用。坚定不移抓好“保安全、保产量、降库存、争利润、抓对标、促改革”六件大事,落实好18条增收节支措施、16项重点工作(项目),顶住压力,加倍努力,全力保证“生产经营目标和改革任务不变”。

在结束专题党课后,党委委员们还对挂点单位的中层管理人员进行履行“两个责任”廉政谈话。

(黄绿)

冶炼厂电解车间“短视频”让“安康杯”活动更“接地气”

5月19日,在冶炼厂电解车间生产现场,当班职工利用工余时间,观看车间工会群中转发的安全教育短视频,进一步增强安全生产意识。这是该车间开展安康杯竞赛“十二个一”活动之一。

该车间分会不断创新职工安全教育新思路、新方法,打破原先“课堂式”安全教育方式,利用当前“人人用手机、事事看手机”的网络化、智能化发展趋势,采用当前最热门“抖音”App短视频等为载体,深入开展安康杯竞赛活动。活动中,该车间分会每周在QQ群中推出1-2个关于安全生产、职业健康、安全防护等方面的抖音短视频,让职工在生产工余时间自行下载学习,并结合岗位实际进行讨论,增强学习效果。同时,该车间号召职工利用手机将岗位上的安全生产过程自编、自导、自演等方式制作成短视频,供职工相互学习,视频经过车间审核采用,给予奖励。通过这种教育方式,让该车间职工受教育更加直观、更“接地气”,增强了活动效果。

(鲁方昆 夏智勇)

“聚智”共建演兵场

5月15日下午,矿业分公司铜绿山矿四楼会议室内,四个矿山按工艺重新组成的四个共建小组各自围绕难题,谈得热火朝天,不时在纸上写写画画。

这不是生产调度会现场,而是矿业分公司党组织共建研讨会暨二季度线下共建交流会。今年,矿业分公司党委创新共建思路,将党组织共建与项目化党建进行结合,一改“一起学习一起劳动”的共建老套路,把党组织共建与各单位生产经营指标紧密结合起来,通过与各矿山纵向同流程共建,共同攻克生产中的难点、堵点,最大化实现资源共享、优势互补。分公司四家矿山各遣精英,“采矿、选矿、露采、维修”四项工艺的精兵强将运用头脑风暴、思维导图进行思想交流,智慧的火花频闪。

“今年我们车间‘过紧日子’方案是在修旧利废上创利20万元,现在难就难在修旧利废的界定和职工激励措施的滞后。”铜绿山矿维修车间党总支书记陶敏抛出了他的烦恼,抠了抠额头。“还有一个备件回货周期长的问题,不仅影响维修的及时性,也延长了修旧利废的周期。”铜山口矿维修车间主任张朝辉皱着眉头,边说右手边用力地虚点。显然,回货周期长是他心里的“痛”。丰山铜矿维修车间党支部书记张跃超默默点头,在张朝辉说完后,他向陶敏分享了修旧利废上的做法:“丰山铜矿修旧利废统一由机动部门和矿分管领导进行界定,且奖励标准为创效价值0.5%-20%不等。另外,在兑现时间上做了要求,本月修旧利废项目申报后,次月就能进行兑现,大大增加了职工在修旧利废上的积极性。”张跃超的回答给了陶书记一定的启发,他若有所思地点点头。“四家矿山有许多设备上的零部件基本为公用,分公司能否建立一个软件平台,做到资源共享?这样既解决了各单位的库存问题,也减少了资金占用。各矿山随时可以进入平台调用可用备件,缩短回货周期。”张超清提出的这一想法,说到小组成员的心坎上。陶敏手指在桌子上轮流敲击,稍做沉吟,进一步提出想法:“资源共享首先要实现数据共享,建议把各矿山库存的数据库进行整合,通过技术手段实现各矿山在云端查阅库存信息,在调用兄弟矿山库存后信息及时更新……”张朝辉“呼”一下站起来;“来来来,我们分析一下,把修旧利废的界定、对职工的激励和备件资源共享三个问题捋清楚。”大家你一言我一语提出自己的想法,在丰山铜矿潘波的笔下,一个关于“修旧利废当前困惑”的思维导图逐渐完善。

在维修小组热烈地讨论的同时,采矿、选矿和露采三个小组同样在提出问题、分析问题、解决问题。四家矿山因地质条件的客观因素影响,采矿工艺不尽相同,但对兄弟矿山依然有可借鉴性。铜绿山矿在中深孔采矿上存在困惑,丰山铜矿提出北缘采矿的问题,萨热克矿有井下充填的疑问,虽然课题不同,但兄弟单位的经验可以帮助拓展思路。这不,铜绿山矿的邹坚将其他三个兄弟矿山关于中深孔采矿的经验反馈记在脑子里,分析着哪些可借鉴应用在铜绿山矿井下生产。毕竟,他山之石,可以攻玉嘛。

四家矿山的选矿车间对兄弟单位的问题,均倾囊而出提解决思路。铜绿山矿选矿面临最大的问题是矿石性质多变,丰山铜矿的李辉和李杰钰建议铜绿山矿提前开展预选实验,指导生产;铜山口矿的罗静和朱文豪建议交接班加强技术交底,减少异常调整时间。铜山口矿关于“铜精矿品位波动大”的问题,来自铜绿山矿选矿车间青年技术人员胡剑宇、杨小丐结合本矿经验,提出“引进运用自动液位控制仪、多取快速样并改进取样方法”的建议,丰山铜矿建议对品位控制得好的职工进行奖励、做矿石预选实验。丰山铜矿“氧化矿氧化率高、含泥重,可选性差”的问题,铜绿山矿和铜山口矿分别给出专业建议。口罩挡不住交流的热情,困难浇不灭解决问题的信心。

露采工艺只有丰山铜矿和铜山口矿两家矿山采用,他们现在分别面临找矿难、资源枯竭的难题,双方均给出了数项可行性建议,同时提出下一步工作思路,加强日常交流,双方技术人员现场学习探讨。

春夏之交,会议室内温度适宜,却有着盛夏的热度。“我们矿是这样做的……”“我建议……”“你们可以试一下……”这样的话不绝于耳。说到兴起处,有撸起袖子站起来一抒胸臆的,有眉飞色舞手势不停的,有边说边绘图讲解的。各小组的讨论中,不时有纸张翻动的声音——有人在奋笔疾书,将小组讨论成果汇总。

终于到了小组成果发布时间,各小组都拿出了凝聚心血的成绩单,干货满满。维修类别提出的“备件共享可缩短维修时间”,选矿类别提出的“提前开展预选试验,指导生产”,采矿类别提出的“推广遥控台车提高工作效率”,露采类别提出的“对低品位矿进行堆存,合理配矿”等建议得到专业评委的肯定。

“大家的共建措施,下一步分公司党委肯定会转化成成果,把共建措施落地,把‘紧日子’过好!”矿业分分公司党委书记刘卫东简短有力的话语,结束了这一轮“聚智”共建。而党组织共建的战场,转移到了合力攻坚的生产一线……

(梅晓艳 许宁超)

▶ 选矿共建小组进行总结。

▶ 维修共建小组发布成果。