当好真学笃行实践者 谱写高质量发展新篇章

—— 冶炼厂贯彻落实公司“三会”工作纪实

“要立足当下,过好自己的日子,坚定‘任务不减、目标不变’的信心。”3 月 29 日上午,公司“三会”吹响向生产经营目标发起冲击的号角。冶炼厂迅速行动,统一思想,凝心聚力,逆势奋进,统筹做好疫情防控与生产经营工作,坚决打赢推进高质量发展“攻坚战”。

“过紧日子”迎接新挑战

受新冠肺炎疫情影响,国际国内经济持续下行,大宗商品价格持续下滑,经济形势比历史上任何一个时期都要严峻,对于企业来说,成本是市场竞争力的核心。公司将 2020 年定为“成本管控年”,该厂围绕这个关键词,抓住冶化生产的“要素成本、能源效率、费用管理”关键环节,强化成本控制,迎接“最具挑战性一年”。

突发的疫情,给冶炼厂造成了巨大损失,厂完成全年生产经营目标面临巨大困难和压力。但困难和压力,并没有阻碍该厂高质量发展的决心和信心,该厂积极响应中国有色集团“过紧日子”号召,进一步增强市场化对标意识。厂班子成员分头前往挂点车间,向干部职工宣讲公司形势任务,坚定全员对标攻坚的信心。按照市场导向、效益导向和问题导向,围绕“关键业绩指标、主要短板指标”,加大内部挖潜力度,自我加压,在复工复产前夕,厂完成了绩效考核责任书的制定工作,通过绩效引导全员树立“一切成本皆可控”的观念,开源节流,降本增效,创新成本管控模式,进一步完善全员、全方位、全过程成本管控体系,实施预算监控,强化过程管理,加大成本分析、监控、预警、处置和考核力度,提高成本管控水平。同时全方位开展市场化对标分析,强化全面成本管控,确保达到成本管控目标。各单位结合生产实际,梳理能源改进机会,组织实施用风、用气等能源管网改造,使综合能耗水平达到行业先进值,并严格执行“无预算不开支、有预算不超支”的预算纪律,严控非生产费用的支出,大力压缩和控制非生产性费用,保证非税费付现管理性支出同比下降。

▲堰口岗位职工正在精心操作。

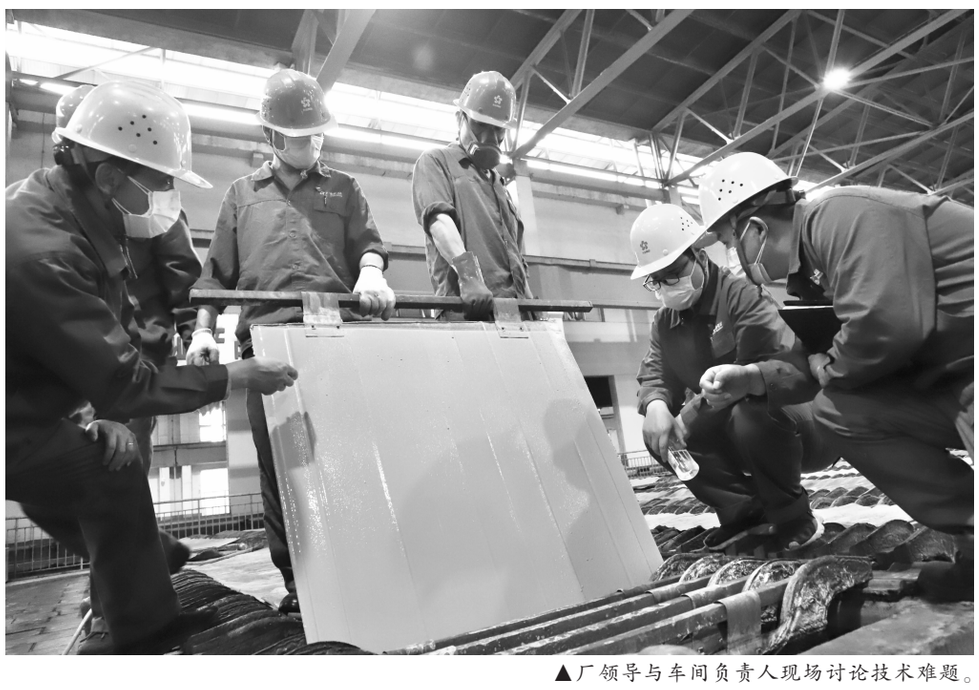
▲稀贵车间职工正在浇铸白银。

降本增效职工是最大的“利润源”,如何运用好“利润源”?该厂通过绩效考核,积极发动全员参与成本管控,引导广大职工立足岗位修旧利废、小改小革、精心操作、精准控制等,精打细算,减少不必要的浪费。

提质增效盯住新目标

产量直接决定成本和效益,提升产能规模、努力实现超产是降本增效的主要途径,是推动高质量发展的基础。该厂强化过程管控,提升控制力,千方百计提产量。

要确保产量目标完成,系统经济运行是关键,单一的分块控制已经不能满足规模化的生产,该厂树立立体思维,站在系统能力稳定和经营效益最优的角度,找准影响系统稳定的瓶颈,最大程度提高系统运行效率。火法系统生产车间把系统优化作为课题研究,解决好生产可能会遇到系统能力瓶颈,抓住“作业模式优化、系统开风时率、渣含铜控制、炉寿攻关、关键设备维护”等制约产能的要素,制定管理方案和技术方案,成立专班组织实施。化工系统生产车间在保证矿铜、硫酸产量目标的同时,依法依规控制好环保指标,做到环保、生产双稳定。湿法系统生产车间以系统平衡、稳定运行为目标,抓住关键节点的管控。稀贵系统生产在保证各项产量、质量的前提下,深化对标,提升焙烧系统酸泥比,持续优化生产组织和技术经济指标,以最少的系统开动,实现成本节支、指标优化。针对电解小板作业效率低质低效,产能受制约,效益不明显等问题,厂自筹资金启动了小板系统升级改造工作,将小板阳极改为大板阳极组织生产,努力提升电解产能。针对疫情期间,暴露出的冶化系统受掣肘的问题,厂拟定了提质增效措施,进行改善优化,为全年生产经营平稳运行奠定坚实基础。



▲厂领导与车间负责人现场讨论技术难题。

技术创新增添新动力

4 月 7 日,该厂澳炉炉寿已经安全运行 531 天,刷新了 2018 年创造的 475 天国内外同类炉型炉寿世界纪录,实现了三年两修目标,为公司、厂降本增效,做出了巨大贡献,而这项技术创新仅仅只是该厂众多技术创新成果之一。

要完成年度经营目标,离不开技术攻关和技术改造,该厂突出主业、专注专业,以“提升产能、提高工效、降低成本、保障安全环保”为目标,加快冶化产业链核心技术攻关和转化应用进度,深化创新驱动,加大技术攻关力度,加快实施“澳炉协同处置环保泥、铜阳极模开发与应用、降低阳极泥含铜”等攻关项目进度。各单位结合生产实际,紧紧抓住“产量、成本、回收率、直收率、节能减排”等核心控制环节,有针对性地开展项目立项攻关,在优化流程、改进操作、提升指标、降低消耗、减轻劳动强度等方面做出成效。同时,该厂借助“职工(劳模)创新工作室”平台,采取有效有力的激励措施,广泛发动和鼓励职工立足岗位,在增产增收、成本节支、作业方式优化等方面,开展小改小革、设备改造、“五小攻关”等改进工作,激励职工放开思路、大胆尝试,全力推动岗位增值创效,促进全流程工作质量和工作效率的提升。

党管人才绘制新蓝图

“人才是第一资源,是推动厂持续发展的中坚力量和稀缺资源。”该厂坚持党管人才原则,不断完善选人、育人、管人、用人机制,打通三支人才队伍的成长通道,加大考核激励力度,充分发挥人力资源效能,为公司尤其是新 40 万吨项目提供高技能人才储备。

厂坚持德才兼备的用人导向,组织管理人员轮训计划,落实公司职务职级改革配套政策,鼓励技术技能人才自主学习、勇于创新、多出成果、多出业绩,营造“尊重人才、尊重知识、尊重创造”的良好氛围。各单位根据生产经营情况,定期选拔优秀及有发展潜力的管理技术骨干,参加前沿理论与实践、管理与技术创新及发展趋势等培训,促进知识更新与素质提升。厂按照专业技术系列兼任党政管理系列人员管理实施方案以及见习副主任(副科长)岗位人员管理办法,将责任心强、务实担当、业绩持续提升的青年人才,选拔到各级领导岗位上,不断优化干部队伍结构,提高团队的活力和战斗力。加大后备人才培养力度,分专业、分层次建立后备人才库,有计划、有步骤、有针对性地实施定向培养,不断提高后备人才的综合素质,并根据岗位需要,对后备人才进行优先选用。

“逆水行舟用力撑”,冶炼厂克难攻坚向前奔,干部职工众志成城向着全年生产经营目标进发。

(叶建国 鲁方昆)

“目标不降、任务不减”

—— 矿业分公司全面打响 2020 年生产经营攻坚战

▲矿业分公司一届一次职代会现场。 秦霄 摄

“在当前严峻的困难形势下,矿业分公司将勇当排头兵,坚决完成公司下达的利润目标。”3 月 29 日,参加公司职代会后,矿业分公司主要负责人用简短有力的话语,展示着矿业人誓夺全年生产经营任务的信心和决心。

公司“三会”召开以后,矿业分公司坚决落实公司决策部署,全面加速度向 2020 年生产经营目标发起冲刺,在千年古矿冶铜绿山矿,有着凤凰落脚美誉的丰山铜矿,狮子山下的铜山口矿,祖国西陲边境的萨热克铜矿,处处洋溢着火一般热烈的生产气息。

非常时期的担当作为

作为公司最为“年轻”的二级单位,进入 2020 年的矿业分公司面临着极为严峻的生产经营形势。随着矿山逐渐进入深部开采,生产条件趋向复杂,开采难度越来越大,直接对安全生产管理形成了巨大的挑战。同时,经历过三年市场化对标之后,降本增效空间逐渐收窄,但生产固定成本却随着井下深部开采持续上升,再加上固定资产折旧以及铜价波动等因素影响,该分公司成本指标控制异常困难。在此基础上,受年初新冠肺炎疫情影响,铜绿山矿、丰山铜矿、铜山口矿、萨热克铜矿等四个矿山累计停产 217 个工作日,该分公司 2020 年各项工作才刚刚起步,就产生了巨大的产量缺口,实现全年生产经营任务异常困难。

非常时期展现担当作为。3 月 31 日,该分公司召开一届一次职代会,制定“以打造现代化、专业化、高质量队伍为核心,以提高管理效率为根本,以提升经营效益为主体,把稳‘五项重点’、推进‘五个创新’”的工作部署,鲜明地提出了“目标不降、任务不减”的奋斗目标。该分公司党委负责人在发言时指出,在当前困难形势下,“目标不降、任务不减”,这既是克服困难的现实需要,更是维系生存的底线要求。全分公司上下一定要围绕中心任务,着力形成“上下一条心,工作一盘棋”的工作格局,坚决打赢“目标不降、任务不减”攻坚战。

困难挑战前所未有,任务艰巨而繁重,该分公司一项项补产量、降成本的“硬杠杠”密集出台。

铜绿山矿启动井下-365 米中段难采采场回采,采用中深孔高效采矿法全年出矿 30 万吨,加快井下-545、-605 米中段基建工程施工进度,对南坑、沉淀池进行残矿回收,启动井下-185、-245 米中段回采,提高供矿能力。丰山铜矿将井下局部作业区域由原二班制改为三班制,并引进中深孔台车,由年初计划每月增加矿山铜产量 15%。铜山口矿同时启动两台球磨系统,提高原矿处理量。汇祥永金公司通过加强选矿工艺纪律检查和设备点巡检制度,提高选矿台时处理量,减少选矿生产时间,最大限度增产补产。

该分公司积极响应公司过“紧日子”的号召,围绕采选技术管理、能源管理、降低采购成本、优化人员结构等方面制定 27 项降本增效措施,严格控制管理和非生产性开支,减少定额材料和外包劳务、外委工程费用支出,同时利用公司低质低效资产处置契机,组织实施闲置设备和库存物资清理,并加强备品备件计划审核,防止新增积压备件材料。

绿色发展的生动实践

4 月 7 日,铜山口矿南部境界优化工程正式启动复工,露天采场内铲运车辆川流不息,呈现一派繁忙景象。随着该项目的复工,可在露天原有矿量基础上增加 60 万吨的挂帮表内矿,延长露天采场服务年限 14 年,在推进矿山可持续发展上迈出坚实一步。

与此同时,南部境界优化工程配套项目碎石加工厂正在紧锣密鼓地推进实施之中,项目建成后,可实现每年 150 万吨废石处理、销售能力。此外,张家山排土场、金山店铁矿尾矿库库容等综合利用项目正在稳步推进,有着 60 多年建矿历史的铜山口矿正加速度迈进绿色发展,焕发出无限生机活力。

矿业分公司四个矿山除新疆萨热克铜矿之外,本埠三个矿山均始建于 20 世纪中叶。如何最大化发挥矿山资源综合利用效应,一直是历代矿业人思索和追求的重点之一。

今年该分公司突破惯性思维,推动矿山多种资源综合利用,“一矿一策”个性化定制矿山增收途径,制定了涉及尾砂处置、废石开采、存量资产盘活、利用选矿产能富余开展原矿贸易、工矿服务输出等个性化措施,力争在提升矿山经济效益上走出一条新道路。

红色基因的历史传承

3 月 31 日,矿业分公司党委印发“战役先锋”事迹集,并以此为专题内容,组织各矿山党支部学习交流。

在新冠肺炎疫情防控期间,该分公司党委响应公司党委号召,在疫情防控全面升级、小区实行封闭管理的情况下,征集 88 名党员志愿者,首批支援社区疫情防控。此后,更多的党员职工主动加入志愿者的行列中来,就地参加社区服务。同时为保证矿山基本运行,一批党员干部职工更是以矿山为家,值守在生产前沿一线,涌现出许多感人至深的先进模范事迹,形成了浓郁的爱国爱企情怀。

该分公司以新冠肺炎疫情防控为主题,收录疫情期间涌现出来的 13 个集体和 70 名个人的抗疫事迹,使这些在非常时期展现出来的平凡人非凡事迹,形成一种宝贵的红色基因传承。

不仅如此,该分公司党委还结合中国重汽集团“厕所革命”,组织各矿山党支部开展解放思想大讨论,结合文中指出的企业“四大顽疾”展开研讨交流,引导广大党员干部职工强化责任担当、积极主动作为,努力打赢“目标不降、任务不减”攻坚战。

(秦霄 石帅)

▼铜绿山矿井下生产现场。 周志刚 摄

▼丰山铜矿党员突击队活动。 刘鑫涛 摄