

# 大冶有色报



大冶有色金属集团控股有限公司主办 <http://www.dyys.com>  
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第3035期 本期4版  
2020年1月13日 星期一 农历己亥年十二月十九  
新闻热线:0714—5392320 大冶有色通讯员qq群:84401493



## 公司召开 2020 年安全环保质量工作会

实现安全发展、绿色发展、高质量发展，  
为二次创业，再次崛起，打造现代化铜企业提供支撑和保障



1月6日，在公司职教中心学术报告厅，公司召开2020年安全、环保、质量工作会，对公司2019年的安全环保质量工作进行全面总结，对2020年的安全环保质量工作作出系统安排部署。公司党委书记、董事长翟保金提出工作要求，公司总经理王焱主持会议。

翟保金指出，公司安全环保质量工作会是每年的第一个大型会议，凸显了安全环保质量工作的重要性，目的是早动员、早部署，切实把这几项工作抓早抓实。结合会议主题，他提出了六个方面的工作要求。

一是进一步提高思想认识。安全环保是底线和红线，质量是企业的生命线，都从根本上决定着企业的生死存亡。他要求公司上下要进一步提高思想认识，加强学习，提高政治站位，牢固树立安全发展、绿色发展、高质量发展理念，始终把安全环保质量作为头等大事来抓。同时，要深刻汲取各类事故教训，破除经验主义。始终绷紧安全生产这根弦，让安全发展理念落实到企业发展的方方面面，落实到最基层。环保工作上，要真正认识并深刻理解绿色发展新形势下，污染防治标准日益从严、环保政策日益从严、政府执法监管日益从严必将成为常态，要破除惯性思维和经验主义做法，做到达标排放，杜绝未

批先建、未验先投现象，确保依法合规运营。二是要进一步落实责任体系。强化全员安全环保责任体系。按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求进一步健全安全环保责任体系，进一步落实安全环保责任制，明确细化各岗位安全环保责任清单，切实把安全环保责任落实到岗位、落实到人头。同时，要严格目标考核和责任追究。三是要进一步提高管理能力。深入学习贯彻落实党的十九届四中全会精神，从建立完善管理体系，提升管理能力入手，加强安全环保质量工作。要加强全员教育培训，加大安全环保宣传和现场督导检查力度，并加强安全环保管理人员队伍建设。四是进一步突出管理工作重点。首先是加强外包方管理。其次要抓好隐患排查治理。同时，督促好重点隐患整改落实。五是进一步夯实管理基础。要抓好管理体系运行，强化基层班组建设，细化落实基础工作。六是进一步强化科技支撑。要加大“科技兴安”力度，以科技支撑安全发展。

翟保金强调，安全、环保、质量工作责任重于泰山，事关企业生死存亡。公司广大干部职工要进一步提高思想认识，把工作抓紧抓实，实现安全发展、绿色发展、高质量发展，为二次创业，再次崛起，打造现代化铜企业提供支撑和保障！

公司副总经理张叙鹏作题为《提高站位强定力 聚焦问题抓整改 为公司打造现代化铜企业提供坚强的安全保障》的安全工作报告和《坚持绿色发展 强化问题导向 积极开创公司生态环境保护工作新局面》的环保工作报告；公司总经理助理陈志友作题为《主动作为 提升质量 奋力开创质量管理工作新局面》的质量管理工作报告。公司纪委书记丁建林宣读了公司2019年度安全生产、环境保护先进单位、先进集体和先进个人表彰决定；公司领导为公司2019年度安全生产先进单位颁奖。

会上，翟保金与各主要单位负责人签订了2020年安全、环保工作目标责任书。

王焱作会议总结讲话，他要求迅速传达贯彻会议精神，从讲政治、讲大局的高度，认真组织实施，抓好当前的各项重点工作。

公司领导王勇、李书举、余利明、陈峙森、杨坤、龙仲胜及本埠各单位党政主要负责人、分管安全环保质量工作的负责人、工会主席、安全、环保、质量科科长，公司总部部室主要负责人及安全环保质量管理部7级及以上人员等参加会议。外埠单位党政主要负责人通过视频参会。

(张国平 孙翔)

## 公司一集体荣获“中央企业先进集体”称号

近日，公司冶炼厂电解车间被人力资源社会保障部、国务院国资委授予“中央企业先进集体”称号，公司职工曹斌被授予“中央企业劳动模范”称号。

冶炼厂电解车间，以精益管理为抓手，通过问题管理，持续改善创新，优化、提升各项经济技术指标，实现提质增效；大力推进全员创新，围绕重大项目开展技术攻关，实现工艺指标领先、设备装备领先、劳动生产率领先、创新改善成果领先；车间党总

支以创建“先锋基层党支部”“先锋党小组”“党员先锋机关”“党员先锋岗”为载体，充分发挥党员在企业生产经营中的先锋模范作用，引导党员做到思想先通、舆论先导、风气先正、技能先强、突击先上、创新先行。

曹斌是丰山铜矿挂职副矿长、采掘车间党支部书记，作为车间采矿技术带头人，他为解决井下南缘部分矿柱难以在保证贫损的情况下得到充分回收这一难题，他大胆尝试矿柱内提前预布浅孔，在深孔爆破时同步起

爆的采矿方式，回收南缘多处高品位矿石27000余吨，为该矿探索新的采矿方法；总结归纳的《溶浸法在丰山铜矿的应用探讨》，为矿山未来回收低品位矿提出重要意向；提出的“浮动中深孔采矿”概念，提交了《浮动中深孔分段回采法》专利申请，在权威刊物发表相关论文10余篇。

据悉，中央企业先进集体和劳动模范每五年评选表彰一次，参评范围广，社会影响力大，是中央企业的最高荣誉。

(李俊红 卫志宏)

## 公司传达学习中国有色集团2020年工作会、专项会议精神

1月6日，公司在职教中心召开传达学习中国有色集团2020年工作会、专项会议精神专题会。公司领导翟保金、王焱、丁建林、王勇、李书举、余利明、陈峙森、杨坤、张叙鹏，总经理助理龙仲胜、陈志友参加会议。公司党委副书记、工会主席张建强主持会议。

会上，公司党委书记、董事长翟

保金传达中国有色集团融资性贸易风险敞口处置推进会精神；公司党委副书记、总经理王焱传达中国有色集团2020年工作会工作报告及王彤宙董事长讲话精神；公司党委常委、副总经理王勇传达中国有色集团第三次科技大会精神。

会议要求，各单位、部室要认真学、领会集团公司的工作报告

以及王彤宙董事长的讲话精神，要将会议精神全面贯彻落实到2020年各项工作中，全力做好持续深化改革、市场化对标、贸易风险防控、党风廉政建设等工作。

公司中层管理人员、公司总部7级及以上管理人员及本埠单位8级及以上人员参加会议。

(孙翔)

## 公司召开 2020 年党委理论学习中心组第一次(扩大)学习会

1月6日，公司在职教中心召开2020年党委理论学习中心组第一次(扩大)学习会。公司领导翟保金、王焱、丁建林、王勇、李书举、余利明、陈峙森、杨坤、张叙鹏，总经理助理龙仲胜、陈志友参加会议。公司党委副书记、工会主席张建强主持会议。

会上，公司党委常委、纪委书记丁建林领学了习近平总书记在十九届四中全会第二次全体会议上关于《坚持和完善中国特色社会主义制度推进国家治理体系和治理能力现代化》的重要讲话。公司党委委员、副总经理张叙鹏领学宣贯了《中国有色矿业集团有

限公司生态环境保护督查工作办法》；公司人力资源部主要负责人介绍了作为公司“走出去”战略的排头兵刚果(金)大冶有色工程技术公司过去一年艰苦创业的历程和取得的成绩。

王焱就春节前公司相关工作作了部署和要求，他对公司2019年工作取得的成绩表示肯定，并就2020年如何优化好生产经营工作、持续做好深化改革、强化基础管理、扎实开展专项工作等方面提出了工作思路，并要求各单位、部室管理人员要认真开动脑筋，为公司高质量发展出谋划策。

翟保金在总结讲话中首先对

刚果(金)大冶有色工程技术公司在过去一年的努力付出提出表扬。他认为，刚果(金)大冶有色工程技术公司团队在去年一年里，艰苦奋斗、勇于拼搏，克服了重重困难和各种不利因素，取得了较好的工作成绩，大冶有色人的创业精神在他们身上得到了体现，值得大家学习。翟保金就公司节前开展好“九个一”活动、弘扬主流文化、领导干部结对子、党风廉政等工作提出了具体的要求。

公司中层管理人员、总部7级及以上管理人员、本埠单位8级及以上人员参加学习会。

(孙翔)

## 公司 40 万吨项目首个大型合作项目签约

2019年12月19日，在公司总部301会议室，弘盛铜业有限公司和杭州制氧机集团股份有限公司，就公司40万吨项目工业气体供应合作项目举行签约仪式。公司总经理、弘盛铜业有限公司总经理王焱，杭州制氧机集团股份有限公司总经理毛绍融分别致辞，表达了真诚合作、互利共赢的良好愿望。

王焱表示，2019年，大冶有色投资兴建弘盛铜业公司40万吨高纯阴极铜清洁生产项目，是落实中国有色集团“321”发展战略和公司“两主两辅”产业规划，推进二次创业、实现再次崛起，打造基业长青的现代化铜企业的重点工程，也是黄石市产业结构优化升级、湖北省巩固千亿有色金属产业实现绿色发展的样板工程。制氧项目作为40万吨项目第一个大型建设分支项，是与主体工程“共命运、同呼吸”的关键子项，因此高标准高质量建成本在行，意义重大。杭氧集团与大冶有色有

着同样的历史渊源，都为20世纪五十年代初创立的国有企业。几十年来，杭氧集团一直致力并引领着中国空分产业发展，已成为当前全球最大的空分设备制造企业、行业标杆，也是国内最主要的工业气体供应商之一。在本次制氧项目公开竞标中，杭氧股份能够顺利签约，即是最好的实力证明。

王焱希望以项目签约为新起点，双方戮力同心、互相扶持、共举大事，一是要进一步强化全方位协同，优化服务质量，共同助力制氧项目早日高质量、高标准建成投产，为40万吨高纯阴极铜清洁生产项目实现长远发展奠定坚实基础；二是要进一步深化合作层次，拓展合作领域，寻求更多更广阔的市场机遇，形成互利共赢的良好局面。

毛绍融表示，杭氧集团高度重视和珍惜这次和大冶有色的合作机会，将充分发挥杭氧集团技术、制造、质量和服务的优势，进一步

优化设计，精心组织生产、制造和建设，按期、保质保量为弘盛铜业提供合格的产品。杭氧集团将一如既往地以“为世界提供最优质的空分设备和工业气体”为使命，与用户共同发展、互利双赢。

弘盛铜业公司副总经理王黎明、杭氧集团公司副总经理许迪作为签约代表在40万吨高纯阴极铜清洁生产项目工业气体供应和服务合同上签字。公司副总经理王勇，公司总经理助理、弘盛公司40万吨项目建设指挥部常务副指挥长陈志友，中国十五冶公司副总经理张瑞、杭氧股份公司相关人员，以及公司相关部室、单位负责人等参加签约仪式。

据了解，公司40万吨项目建设指挥部和公司有关部室、单位等相关人员，以认真、严谨的精神，为这个合作项目做了大量的前期准备工作，包括项目技术交流、招投标准备、合同洽谈等，确保了这一合作项目顺利推进。

(张国平)

## 公司一集体和个人荣获中国有色集团红旗班组、劳动模范称号

2019年12月30日，在中国有色集团2020年度工作会暨二届五次职工代表大会上，矿业分公司铜绿山矿选矿车间三班被授予中国有色集团2018—2019年度“红旗班组”称号，公司职工余国富被授予中国有色集团2018—2019年度“劳动模范”称号。

铜绿山矿选矿车间三班有职工44人，班组围绕“创新是根本、质量是生命、务实是宗旨、

效益是目标”的工作思路，对标一流，在班组共同努力下，班组在管理上不断改进、提升、创新，提升了主要生产技术指标，选铜回收率达到92.90%，综合精矿品位达到20.54%，实现安全生产目标，先后获得公司红旗班组、安全标准化示范班组等荣誉称号。

余国富是铜绿山矿采矿车间采矿生产班风钻工，承担着井下采场作业任务。他精心布置职位，

严格控制钻孔角度、深度，开拓巷道，切割底底，不断对比总结爆破后的效果，安全高效“抢出”矿量4000多吨；提出的“优化机台组合，提高小组台班功效”“浅孔作业竹竿代替条药，降低采矿炸药单耗”等建议得到生产应用，余国富机台的作业量、台班功效、出勤率、作业成本、年收入创下车间多项第一。

(李俊红 卫志宏 梅晓艳)