

搭建问题库 认领问题项 解开问题锁

——设研公司推进“不忘初心、牢记使命”主题教育纪实

“自从黄宪师傅带我之后,他将现场经验,设计规范和标准,毫无保留地教授给我,使我得到了实实在在的提高。”设研公司采矿所新分大学生李嘉惠谈到自己岗位上的第一位老师,十分感动。

设研公司是国家认定的高新技术企业,是公司技术中心的主体,亟需高技术高技能人才充实。设研公司党委在推进“不忘初心、牢记使命”主题教育中,认真开展调研,其中关于“设研公司专业技术人才总量不足”的问题,职工反映最强烈。聚焦职工群众最关心最直接最现实的问题,设研公司党委及时认领问题,制定整改措施,强化导师带徒制度,给青年技术人才配老师、开小灶、提技能,取得了积极的效果。

根据主题教育工作要求,设研公司党委把学习教育、检视问题、调查研究、整改落实贯穿于主题教育全过程。通过多种形式收集问题,搭建主题教育“问题库”,党员干部从“问题库”中认领“问题项”,主动担当起岗位赋予的使命和责任,想方设法解难题,群策群力拿措施,最终解开“问题锁”,把主题教育的成果落实在问题整改上。

搭建主题教育“问题库”

设研公司党委建立“问题库”,包括上级组织检查反馈的问题、对照党章党规找差距及自我剖析发现的问题、群众反映强烈的问题、历次各类自查自纠发现的问题、调研中发现的问题、广泛征求群众的意见建议等六个方面。在设研公司党委的带领下,党员干部在广泛听取意见中检视问题,通过设立意见箱、发放征求意见表,全面听取来自各方面的意见建议,并及时梳理、纳入“问题库”,分层认领后,分别制订整改措施。党员干部在集中学习研讨中检视问题,研讨发言人联系思想和工作实际查找问题,剖析根源,并把问题纳入“问题库”,制订整改措施,让学习教育和检视问题“无缝对接”。党员干部在调查研究中检视问题,与基层单位深入接触,与职工群众面对面交流、一对一谈话,及时发现问题,能改的立即改,不能立即改的就带回来纳入“问题库”,认领问题之后,扎实开展解决问题的措施,推进问题整改落实和调查研究有效连接。



▲设研公司党委组织开展导师带徒活动。



▲设研公司党委组织党员开展义务劳动。

进一步自我检视、查找问题、剖析根源,在专题民主生活会前,进一步深化认识,检视剖析问题,全面梳理,制订整改措施;各党支部及全体党员干部,认领跟支部和个人相关的问题,从执行层面深入剖析问题根源,建立问题清单,每月更新立行立改情况和新增问题、整改进度等,实现主题教育的所有对象检视问题全覆盖。

解开主题教育“问题锁”

为了顺利解开“问题锁”,在设研公司党委的带领下,党员干部对检视到的各方面问题,从思想、政治、作风、能力、廉政等方面,列出清单,制订整改落实台账,确保检视问题和整改落实紧密结合。对主题教育检视出的问题明确具体的整改措施、整改责任人和整改完成时间,保证检视出的问题都得到整改。

截至目前,主题教育认领“问题项”159条,立行立改解开“问题锁”69条,正在解决的22条,长期推进68项,严格按照整改时限要求逐步落实。下一步,设研公司党委将继续开展广泛调研,将收集到的意见纳入“问题库”,指导党员干部及时认领“问题项”,认真“解锁”,强化问题整改,扎实推进主题教育常态化。

(文/刘飞 图/张国平)

党徽闪亮显本色 主题教育促发展

不忘初心筑堡垒,擦亮党徽担使命。冶炼厂电解车间党总支将“不忘初心、牢记使命”主题教育与工作实际相结合,开展了“党员示范岗”“党员示范机台”“党员三赛”等载体活动,党员骨干勇当攻坚克难的“排头兵”,用实际行动践行初心和使命,擦亮“党字号”品牌工程。

坚定初心强担当。“党在心中自有力量”是这个车间干部职工口中的一个高频词汇,更是推动车间生产高效的根本所在。“截至目前,党小组全年修旧利废大到设备电机,小到螺栓螺母,全年共修复可使用设备、材料、配件共156件,节约生产成本5万余元。”说起修旧利废成果,该车间维修班班长、党员朱广顺如数家珍。

自从主题教育开展以来,车间各生产岗位,总能看到党员服务生产一线的身影。在一支部开展“党员三赛”活动中,支部引领党员提升工作效能,提升大板系统指标;在二支部开展“党员先锋机台”“党员示范岗”等争创活动中,一线党员骨干担当突击队,提升“30万吨”阴极剥片机组运转效率,节约生产成本。

“把党徽徽章戴在胸前,心中就多了一份责任与担当,大家对你也多了一份信任。”车间党员就像上足了发条,时刻关注系统的每项参数优化,确保电效、电单耗等各项指标不断优化,真正让党员身份亮出来、党员称号响起来、党员形象树起来,使基层党组织成为强力推进中心工作的“桥头堡”。

牢记使命解难题。党总支书记当好“领头雁”,党员当好“排头兵”,全心全意为生产解难题。针对“30万吨”阴极剥片机组近段时间故障率较高,车间党总支组织开展技能“传帮带”,将技术课堂办到装置区、设备旁,由车间技师和经验丰富的党员骨干担任讲师,讲解工艺流程、设备

运行、日常操作、常见问题处理、事故演练等知识。“技术‘小讲堂’真给力,让我们学得实、记得牢、进步快。”职工吴刚深有感触地说。

进入冬季以来,低温天气让设备维护成为工作重中之重。车间党员叶飞带领班组三名职工,对30万吨项目现场的设备、设施、线路等进行检查、维护、记录,每班八个小时要爬上爬下近百次,彰显党员模范带头作用。30万吨项目两台阴极剥片机组出板轨道下铜位长期与酸液接触,存在着腐蚀隐患,党员们集思广益,利用玻璃钢不怕酸液的特性,在出板轨道下铜位铺上玻璃钢,为轨道穿上“耐酸服”,措施采纳实施后,有效延长了设备的使用寿命。

职工在工作中参照设备故障排除方法,不仅消除了制约设备稳定的瓶颈,还提高了他们解决实际问题的能力,为生产顺利提供保障。

课题攻关创佳绩。“看,种板槽内的阴极铜生长不错,这可是我们党员和生产骨干攻坚的成果!”车间党总支通过对种板系统工艺进行优化、加强出铜照缸等措施,让大板种板槽实现再“上岗”,生产出了优质的阴极铜,年可增产阴极铜1000吨。

在各党支部的带领下围绕生产瓶颈加强项目攻关,为高效生产创造条件。在党员心中,只要勤于创新,善于优化,为车间排忧解难,每个人都会成为创新舞台上的“英雄”。

截至目前,车间党总支先后开展“30万吨阴极导电棒的自主修复”“主品位超标阳极板生产合格阴极铜”“硫酸镍产能提升”等41余项课题攻关项目,实施挖潜措施,破解岗位技术难题,促进了电解生产各项技术经济指标提升。

(晨曦 芳草)

曾祥龙荣获下陆区“每周一星”称号

2019年12月25日,公司职工曾祥龙荣获下陆区“每周一星”称号,下陆区文明办对曾祥龙的推荐语为“矿石千万种,点石成金有法宝;火炼炼真金,克难攻坚敢创新。”

曾祥龙是中国有色矿业集团科技专家,公司选矿首席工程师,从事选矿工程设计与试验研究、选矿技术咨询、选矿技术管理等专业工作三十多年,享受国务院政府津贴。曾祥龙作风严谨踏实,勇于创新,不断跟踪学科发展前沿,注重新知识、新理论的吸收,同时着力推动

技术创新,力争把新技术的推广都应用到生产当中,形成经济效益。他先后主要设计、主持,带领团队完成了关于选矿、选矿技改、选矿指标研究等重点科研、技改工程和技术攻关项目百余项,获省(部)级多个奖项。在技术研发工作中,曾祥龙解决了行业多个关键性技术难题,为有色金属工业的科技进步、技术装备上水平,推动行业和湖北省的经济发展做出了突出的贡献,他也入选第二批黄石市“东楚英才”,被评为湖北省有突出贡献中青年专家。

(李俊红)

基层简讯

2019年12月31日,冶炼厂举办“庆元旦”职工拔河比赛。

职工拔河比赛共分两组进行。比赛开始后,各代表队互不相让,围绕竞赛夺标展开了激烈角逐,百余名职工助威、加油声此起彼伏。经过4轮比拼,电解车间、转炉车间、紫杂车间获得前三名。据厂工会办公室负责人介绍,职工拔河比赛是厂职工传统文化活动,每年年底举办,厂各单位职工通过参与活动增进互动和感情交流,鼓舞士气,为新年工作注入精气神,活动受到职工喜爱和欢迎。

(青辰)

2019年12月31日,井巷公司组织机关人员开展“迎元旦、包饺子”比赛。

比赛在该公司机关食堂举行,各部室按要求派出4名选手参赛。比赛在规定时间内完成包150个水饺任务,再依照包饺子的新颖样式、大小均匀度等评分标准,分别评比出一、二、三等奖、组织奖和参与奖。此次活动的开展,进一步增强了该公司机关人员团结协作的意识,收获了快乐、增进了友谊。

(郭小勇)



2019年12月30日,后勤中心幼儿园举办“迎新年”民俗活动,让孩子从中感受中华民俗文化的魅力。

幼儿园从孩子的生活经验与需求出发,结合传统文化,设置了花灯、春联、字谜、百米画卷、跳蚤市场、舞龙表演等丰富多彩的活动。活动在欢快喜悦的音乐中拉开帷幕,孩子们在操场舞起了龙灯,绘起了新年梦想长卷,和爸爸妈妈爷爷奶奶一起逛跳蚤市场,让孩子们体会着成功、快乐和满足,了解挂对联、挂灯笼、舞龙灯等民俗意义。参加家长表示,幼儿园弘扬优秀传统文化,不仅让孩子们了解了民间艺术、增强了爱国情感,还促进了家长与孩子间的情感交流。

(魏琴)

即使平凡也是歌

——记矿业分公司丰山铜矿 退伍军人、共产党员张汉涛

今年44岁的张汉涛是一名退伍军人、共产党员,退伍后在矿业分公司丰山铜矿先后干过经警队员、队长、车间武保干事、武保副科长、退管办主任、采运车间党支部书记等职务,2019年4月从公司第二期管训班毕业后被组织上安排分配到该矿采运车间工作,他无论在哪个岗位上,始终保持初心,担当使命,履职尽责,努力做好本职工作,谱写了一曲曲动人的赞歌。

“守护矿山财产是我的职责”

1997年4月,张汉涛从武警部队退伍回来后,分配到了当时的丰山铜矿经警队。正值公司两年一次的经警技能大比武,他放下行装,一天也没顾得休息,便投入到紧张的训练当中,凭借着在部队锤炼出的过硬军事本领,队列、擒敌、格斗他样样是标杆。在他的带动下,经警队的整体技术水平得到了很大提高,他本人荣获了大比武擒敌技术第一名,所在的大队荣获团体第二名。

有一次,有一伙社会闲散人员非法采挖、销售矿石,影响到矿山的正常生产经营秩序。“护卫队员就是要平常看得出来,在关键时刻能站出来,在危急时刻能豁出去。”张汉涛带领几名骨干队员连续一个星期在重点路段蹲守,通过围追堵截,一举抓获非法采挖矿石人员20余人,收缴矿石30余吨,为矿山挽回经济损失,打掉了社会闲散人员的嚣张气焰!

在护卫队(经警队后来更名为护卫队)工作除了巡逻守卡,就是和各方面人员打交道,不仅单调、乏味,而且容易得罪人。家里人曾多次劝张汉涛调离了护卫队岗位,每次张汉涛都回答道:守护矿山财产是我的职责,只要矿里需要我,我就要一直干下去。

“真心实意为退休职工做事”

直到2014年,因工作需要,张汉涛调到矿离退休管理办公室。他很热爱这份工作,一直保持很高的工作热情投入到工作中。



为了更好地服务退休职工,张汉涛积极创新服务载体,一方面建立了退休职工异地就医信息群、内退职工微信群等网络服务平台,通过网络远程服务退休职工,及时解答退休职工的问题,做好相关政策宣传解释工作;一方面设计编印《丰山铜矿退休职工服务手册》,方便了退休职工保存浏览、查阅相关信息,成了独具特色的服务“百事通”。在一次走访活动中,张汉涛得知有一名90多岁的退休职工行动不便,身边无人照顾,张汉涛经过多方联系其家属,并耐心细致做家属思想工作,使退休职工得到了妥善安置。

张汉涛结合退休人员的喜好特长,适时组织开展各类读书征文、文艺舞蹈、书法绘画等文体活动,充实了退休职工的晚年生活,陶冶退休职工情操;同时,他想尽千方百计做好服务工作,没有活动场地,协助联系相关社区配置活动场地;学跳广场舞没有音响,为舞蹈队添置音箱等设备,架起了企业、社区与退休职工的桥梁,让广大退休职工老有所乐、老有所学、老有所为。

“作为共产党员就要永葆先进性”

2019年4月,张汉涛从公司第二期管训班学成毕业回到矿山,担任采运车间副主任。他积极转变角色,深入井下各采区作业点了解井下生产、安全管理现状,以及交通运输等生产工艺。为了尽快适应新的工作岗位,每到一处,他都是带着问题下现场,向有经验的职工请教,深入了解每一个工作流程

与工作细节,并认真学习国家安全生产方针、矿山安全生产主要法律、隐患排查与整改制度、矿山顶板事故防范、巷道支护方式以及《丰山铜矿安全管理通则》、危险源辨识以及预控措施等方面内容,学会井下安全隐患识别,提升安全风险防控能力,增强自身安全意识与现场安全生产管理水平,服务生产经营。

面对严峻的成本压力,张汉涛积极研究降低能耗方法,找出降耗潜力,制定降耗措施,加快能源体系运行,从根本上控制能源消耗。他制定《采运车间压风机停开车管理制度》,降低压风用电量,并对地表所有用能点全部装表计量;各班建立了领料消耗台账,周统计月分析季度考核,从源头控制成本浪费。

此外,张汉涛大力提倡修旧利废,通过开展修旧利废,维修工技能培训,不但节约了成本、降低了损耗,还提高了职工的维修技能,同时强化了职工的成本意识、创新创效意识。在张汉涛的带动下,车间维修工聚在一起学习研究设备维修技术,开展技术攻关,参与设备维护管理了,保障了设备安全平稳高效运行。

前不久,张汉涛走上了新的岗位,担任采运车间党支部书记。站在新起点,张汉涛说,我的一切成绩都是党培养的,无论在什么岗位上,我都要坚守初心,以实际行动努力把工作做得更好,争取更大的进步!

(刘鑫涛)