

“不忘初心、牢记使命”主题教育

开好民主生活会 从严政治体检



▲公司党委书记、董事长翟保金到冶炼厂转炉车间进行主题教育调研,并对开好民主生活会提出要求。 叶建国 摄

按照中央部署和中国有色集团党委时间节点要求,自治炼厂党委在国资委党委主题教育第一巡回督导组指导下召开专题民主生活会后,12月5日至10日公司第二批主题教育18家直属党组织,先后召开了“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会。会议紧扣学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主线,聚焦“不忘初心、牢记使命”主题,认真贯彻落实习近平总书记关于“四个对照”“四个找一找”的要求,盘点收获、检视问题、深刻剖析,班子成员间开展了严肃的批评与自我批评,进行了一次深入、严实

的政治体检,推动了各单位班子和班子成员自身建设迈上新台阶。公司领导分别通过本埠单位到现

场和外埠单位视频会对挂点单位民主生活会召开情况进行了指导点评。

从实抓好会前筹备。为保证各单位民主生活会的高质量召开,切实达到红脸出汗、提升合力、改进工作的目的,公司党委召开专门会议,对主题教育专题民主生活会召开工作进行了系统部署,要求各单位结合本单位实际认真制定专题民主生活会方案,严格按照程序要求落实好学习习近平新时代中国特色社会主义思想、广泛征求意见、深入谈心谈话、系统梳理检视问题、撰写班子和个人检视剖析材料等环节。公司主题教育办公室还印发了冶炼厂专题民主生活会召开经验的工作提示,要求各单位认真学习,对召开

专题民主生活会进行了充分准备。公司主题教育督导员对各单位广泛征求意见、落实“三必谈”谈深谈透、从七个方面检视问题等会前程序进行了严格督导,对班子和班子成员个人检视剖析材料、问题梳理清单进行了严格审核把关,对不符合规范的材料要求进行及时修改。

从严抓好会议督导。公司领导和巡回指导组成员全程参与了挂点单位班子专题民主生活会,重点指导挂点单位班子和班子成员批评与自我批评环节。开展检视剖析前,公司领导再次强调批评与自我批评“要敢于直奔主题、揭短亮丑;要实事求是、敢于触及思想;要有具体表现例子,不能以工作建议代替相互批评”的要求;会议进程中,对开展批评辣味不足、用工作建议代替相互批评的民主生活会,及时进行了提醒、叫停。通过现场严格督导,各单位专题民主生活会批评与自我批评均能达到有辣味、红脸出汗要求,对班子和班子成员进行了一次深入全面的政治体检,起到了提升班子合力、改进工作的效果。公司领导对挂点单位专题民主生活会筹备情况、批评与自我批评情况进行了深入点评,并结合实际提出了今后工作中改进的意见和建议。

从快抓好整改落实。专题民主生活会后,各单位班子和班子成员迅速行动,按照要求对照专题民主生活会检视出的问题、班子成员相互批评意见建议,及时制定整改了本单位班子和班子成员个人民主生活会整改方案,狠抓落实,力求取得实实在在的成效。

(公司主题教育办公室)

用心解难题

倾力办实事

“金工厂房安装上水管,方便我们冲洗地面,整治环境;给5吨行车加装遥控器,便于我们吊运材料……”自第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,冶炼厂保全车间党支部深入检视剖析,对职工群众反映强烈的热点难点问题开展专项整治,狠抓整改落实,做到问题不解决不松劲,解决不彻底决不放手,群众不满意决不罢休。

主题教育效果怎样?职工最有发言权。车间党支部坚持把解决突出问题作为主题教育落脚点,以问题整改成果检验主题教育成效。针对车间职工反映的维修人员结构老化,部分岗位人员紧缺,工资收入低等问题,车间党支部通过开展金加工、仪表等多个工种技术培训,提升职工技能水平,努力做到一专多能;全力推进小改小革,优化工作方式方法,对设备进行改进升级,提升工作效率;优化计件工资实施方法,调动职工的工作积极性,同时鼓励职工在完成本职工作基础上,做一些劳务来提高收入。在关心职工工作生活方面,做得更是细致入微。车间党支部购买数控锯床取代老式锯床,减轻职工劳动强度,提高现场作业安全性,提高职工工资收入;给职工配备双罐防毒口罩,强化现场环境整理,保障职工身体健康;新装净水机和洗衣机,解决了职工饮水和冬季洗衣难等问题。

车间党支部坚持把“改”字贯穿在“不忘初心、牢记使命”主题教育的始终,坚决杜绝形式主义和畏难情绪,用钉钉子的精神抓好问题解决。就拿金工厂房材料区来说,由于各类材料品种繁多,场地受限,环境整治清理有难度。车间党支部委员把材料区的整治作为一件大事来抓,多次深入班组走访,商讨如何将材料区理顺又不影响生产?车间党支部组织党员,划定材料区责任区域,逐一明确责任人、整改措施和完成时限。哪里有需要,哪里就有党员!党员清理材料区都是挤出业余时间,今天整一处,明天整一堆,经过一个星期见缝插针式工作,最终将整个金工厂房材料区清理得干干净净、整整齐齐,得到了职工群众的广泛好评。

(戴敏马)

基层简讯

■2月20日,矿业分公司铜山口矿选矿车间党支部和维修车间党支部开展党组织共建,结合历次检修中出现的

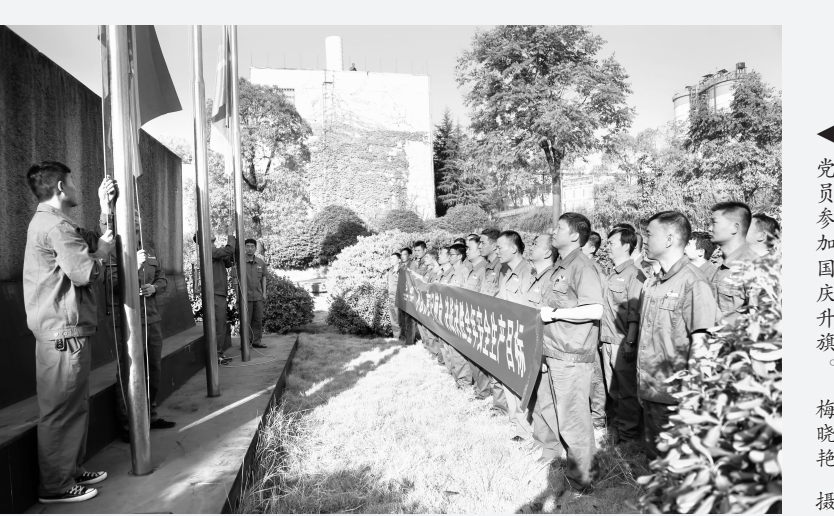
问题进行讨论,制定了改进措施,并对检修期间各项工作进行安排和调度,力争在检修工作中两支部通力配合、攻坚克难顺利完成工作。

(宋冶琳 汪纯)

■12月23日,公司离退休干部党总支召开2020年工作会议,公司离退休干部党总支委员,所属党支部书记、委员、党小组长参加会议。会上离退休干部党总支书记作了2019年工作总结和2020年主要工作安排,报告了2020年1-2月工作计划和2019年党费收缴情况,并征求了老干部工作意见和建议

(孙翔)

“党建创先争优,安全初心不改”“有困难就上,遇荣誉就让……”这一句句发自肺腑,饱含初心热度的话语,是矿业分公司铜绿山矿采矿车间党员,在“一人一句初心语,一岗一个使命行”征集活动中,对党组织交上的一份份掷地有声的承诺。



党员参加国庆升旗。

梅晓艳 摄

坚守岩层深处 只为不变的初心

——矿业分公司铜绿山矿采矿车间“不忘初心、牢记使命”主题教育侧记

原汁原味地学

挤出来的学习弥足珍贵。由于井下工作的特殊性,人员集中较为困难。采矿车间党总支见缝插针,把学习时间定在傍晚,党总支委员轮流领学习近平新时代中国特色社会主义思想,从中汲取思想营养,沙沙的笔记声伴着洪亮的讲读声,奏出最美的和声。

共建联学提振精神。11月8日,采矿车间党务工作人员来到党群活动室,开展结对共建,集中联学十九届四中全会精神、中国有色集团和公司中长期发展战略纲要手册,畅谈从事党务工作的点滴感悟。11月12日,一场四支部联学的党日活动吸引了50多名党员参加,支部担当学习主角,书记谈体会,分别就加强支部建设,开展党员活动等,畅谈了自己的意见和建议。

主题教育学习全面铺开。一边是党总支密集的学习一刻不停,一边是

支部学习热火朝天。10月18日,围绕“守初心、担使命,对标安全先进怎么做”主题,党总支委员一打开话匣子,谈思路谈打算;对照学习清单,各支部不甘示弱,“6+1”主题党日学习轮番开讲。

不辱使命地干

面对困难逆势而进,采矿人从不缺担当。年初矿量告急,年中井下突透水,特殊时间节点停产期间,车间生产经营形势紧迫。矿党委书记、矿长彭瑞审时度势,提出要打破井下多中段作业不利统筹管理的常规,实行分区项目负责制,车间主任、机关管理员全部领到了“责任田”,作出了“产量目标一两不少”的承诺。生产副主任赵雄文奔波于各采场,为备矿“找米下锅”。挂联副主任刘忠明背水上壶和干粮,坚守负545、负605中段,及时协调生产。随着一个个指令下达,一条条措施落地,欠产的形势逐步扭转。车间党总支、工

会乘势鼓劲,发出了“冲刺总目标,日夺车数800”的立功竞赛动员令,为夺取产量目标胜利增添了一把火。

在井下主战场,一幕幕感人的故事在上演。中深孔采矿是车间稳产补产的重点,党员和班组长骨干瞄准一个个采场发力,确保了源源不断地供矿。在热火朝天的采场,在电车穿梭的供矿主巷道,在充填攻关的主阵地,劳动的号子此起彼伏,党员奉献的情怀融入到一块块熠熠生辉的铜矿石。走进采矿调度室和生产现场,紧张忙碌成了不变的主旋律。副主任曾勇都不记得自己几个月没有休息了,采矿值班长胡旭平、支部书记马双燕每天一身泥水,党员吴惠兵哪里有困难哪里就有他的身影。从上班到回家,两点一线的生活,成为这群人每天的常态,他们心中只有一个信念:干就干出一个样子来!

真情实意地改

“为民服务解难题”不是一张空头支票。10月9日,围绕提升采矿效率、中深孔施工进度和质量等六个课题,车间班子下到各班组,零距离听取职工的建议,真切感受到职工对矿山发展的期盼。针对台车班职工提出计件收入达不到预期问题,车间主要负责人四次召开专题会,反复讨论,层层征求最佳方案,直到职工满意。针对充填质量不达标,攻关组一个个采场试验,一条条数据分析,党员骨干冲在充填最前沿,11月份充填合格率达到了90%的对标目标。国庆和军运会停产期间,依靠计件拿收入的职工心急如焚,车间趁机开展安全大整改、设备大修、现场大整治,让职工有事干。供矿

值班长赵天保、支部书记吴勇带领党员职工修道,换枕木,换架线。生产恢复后,看着焕然一新的井下现场,行驶在畅通无阻的供矿线路上,职工干劲更足了。

在地面,一场美化厂容厂貌的突击战悄然打响。工会主席樊骏带领党员邹坚、周志刚、钟志平等除杂草、捡垃圾、平场地,大把的汗珠往下滴。11月20日,车间党总支组织40名党员,分成4组,将一处卫生死角进行了彻底的清理,看着干净整洁的现场,职工“家”的感觉更浓了。

一马当先地上

好的作风是一面镜子。采矿车间向安全目标进军,光面爆破、临时支护、多重确认、集中爆破、长锚索护顶……一条条硬措施出台,落实,职工感受到安全来狠的、来真的了。“百日安全无事故”活动一启动,副井口公示栏上张贴的8张安全承诺引起了一阵热议,这是车间班子从初心使命出发,对职工作出的郑重承诺。安全副主任许世海带领安全员放弃双休日,一个个采场盯,一处处风险点排查,“宁听骂声,不听哭声”,严谨的作风,保证安全生产平稳运行。

务实重行,是采矿人不变的本色。面对四季度工作存在的问题,车间班子发扬钉钉子精神,每周制定重点工作,做到分区和分管工作日清日结,抓住安全生产的牛鼻子。车间党总支围绕重点抓督办,个个领任务,人人谈落实,让一件件具体的事在高效执行中落地生根。让问题止于我的责任担当,引领作风转变,汇聚成攻坚克难的战斗力量。

(柯志鹏)



党员参加抢险。

周志刚 摄

党员有作为 安全有保障

——矿业分公司丰山铜矿采掘车间党支部“党员责任区无事故”活动小记

“遵章守纪我带头,安全法规我先学,违章违纪我先查,安全隐患我先改。”这是矿业分公司丰山铜矿采掘车间党员在“党员责任区无事故”活动中作出的庄严承诺。

丰山铜矿采掘车间党支部在“党员责任区无事故”活动中,以支部无事故、党员身边无“三违”为目标,实行党员动态联保,建立安全网格体系,形成安全闭环管理,为安全生产长周期运行奠定坚实基础。

党员网格管理 强监督

“在安全生产过程中,我们要充分发挥党员的先锋模范作用,带动和引导职工严格按章作业,规范安全行为,消除安全隐患,才能有效杜绝各类事故。”这是采掘车间党支部书记曹斌的亲身体会。

前段时间,曹斌到井下负254作业现场,看到党员刘高涛与作业人员发生了争执,上前询问后才知道因为顶板浮石未处理完,刘高涛坚决不允许进行凿岩作业。这件事给曹斌带来了启发——发挥党员在安全生产中的带头示范作用,开展“党员责任区”无事故活动。按照责任区与分级管理相结合,构建“横向到边,纵向到底”的党员安全生产监管网络。每个网格责任区,由一名党员负责,通过与责任区的作业人员建立安全互保对子,形成党员动态联保体系。在自己的责任区内,党员要达到“人、机、物、环、管”的有效监控,即负责检查联保对象是否存在违章行为,工作地点是否存在安全隐患,做到每名职工有人管,每片区域有人查,充分确保每个作业区域全覆盖、无死角。

党员突击队 除隐患

“身为一名共产党员,就必须时时处处以党员的标准严格要求自己,特别是在‘急、难、险、重’任务面前,带头冲在最前线。”丰山铜矿采掘车间党员们就是这么想的,也是这么做的。

由于生产任务紧,作业人员紧张,公共地段的安全检查一直以来都是“老大难”。自从开展

“党员责任区无事故”活动以来,这项工作就被列入到活动的重点内容。每周三下班前,车间党支部提前做好工作,组织好党员突击队,在周四对公共地段检查处理安全隐患,得到了职工的一致好评。

“哪里有困难,哪里就有党员的身影。”这是丰山铜矿采掘车间党支部在开展“党员责任区无事故”活动的宗旨。机运大班的安全标准化不达标,党员突击队伸出援助之手,帮助他们清理水沟和路面,确保安全生产顺利开展。车间安全工作压力大了,生产任务紧了,党员管理人员放弃休息时间,做好跟值班,围绕车间的安全工作发挥了积极作用。

党员协管员 查违章

安全事故的根源在于“三违”,如何有效遏制“三违”也成为车间党支部必须攻克的一道难题。

“井下不准吸烟,请将携带的香烟和火机放在这里统一保管……”这是采掘车间党支部组织党员在平巷口职工候罐区检查时的一个场景,这也是开展“党员责任区无事故”活动,让党员成为安全协管员,查处“三违”,保障安全工作的一项重要内容。

采掘车间受作业现场点面广,环境复杂等影响,不安全因素多,如果只依靠专职安全员的力量是远远达不到要求的。采掘车间党支部挑选了一批安全素养较高的党员,在经过专业培训后,成立了一支“党员协管员”队伍,通过积极宣传各项安全规章制度,督导职工在工作中“上标准岗、干标准活”,协助专职安全员检查作业现场安全防护与安全设施,配合专职安全员认真做好安全生产的每日巡查,对检查出的问题制定整改措施,责任落实到人,跟进整改情况,消除隐患。

通过开展“党员责任区无事故”活动,为职工筑牢一道安全防护网,更加增强了职工的获得感和安全感。

(周腾飞)