

践行

初心使命 聚力高质量发展

鑫力井巷公司『不忘初心、牢记使命』主题教育纪实

12月10日上午7时30分,一轮朝阳挂在天边,金色的阳光洒在每一个人的身上,让人感到丝丝暖意。井巷公司机电安装分公司铆焊班的职工们开始陆陆续续地走上工作岗位。笔者注意到,他们中很多人都穿着一双崭新的劳保鞋。而给一线职工多发一双劳保鞋,这仅仅是井巷公司在开展“不忘初心、牢记使命”主题教育中,把“改”字贯穿全过程,着力解决职工最迫切、最关心的问题,让职工满意的一个缩影。

理论学习弄通做实

结合主题教育“理论学习有收获”的具体目标,该公司党委明确要求全体党员干部要大兴理论学习之风,力求学懂、弄通、做实。

面对一线党员文化程度普遍不高,如何解决“学得散、学得浅”的问题呢?该公司党委先后为7个党支部发放了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平“不忘初心、牢记使命”论述摘编》共300本,并将中国共产党党章、党规发给各党支部,确保每一名党员学习有资料、学习有内容。通过对党的理论原原本本的学,有效防止理论知识学习“学得散”。该公司党委还要求各党支部在每次集体学习后,党员干部都要畅谈感悟、谈认识,撰写学习心得和读书笔记,促进理论“学得深”。机电安装分公司党支部为方便党员干部的自学,还购置一些理论书籍组建“党员书屋”,方便大家利用工余时间能原汁原味地学习党的理论知识。

通过系统的学和自觉的学后,正如该公司机关的一位党员在学习讨论时所说的这样:“只要在学懂弄通做实上下了真功夫,就感觉到主题教育贴中心工作更紧、离岗位实践更近了。”

拧紧思想的总开关

房屋不扫就会沾满灰尘,思想长期不改造也会蒙上“灰尘”。

为进一步增强党员干部理想信念,该公司党委把教育、引导党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”,做到“两个维护”放在突出位置抓牢抓实,在行动上弘扬真抓实干的作风。

主题教育期间,该公司党委在7个党支部中重点开展“软弱涣散”党支部排查活动,要求各支部按照内容认真做好问题的排查,并制定改正措施,切实增强组织的凝聚力。



整治后的井下现场环境。



党员身先士卒,现场处理安全隐患。

针对“党组织正常活动开展少”这一问题的整改,丰山项目部党支部积极与丰山铜矿采掘车间开展党组织共建活动,重点围绕-380米中段的公共地界开展井下文明生产活动,既彰显了党组织的作用,又增强了与业主方的感情;机电安装党支部先后开展了以“党徽戴起来、身份亮起来、标杆树起来”为主要内容的“每月一星”评比活动,有效增强做好党建工作的责任感、紧迫感和能动性;锦华公司党支部将主题教育的重点融入班组安全管理之中,督促班组开展班前上岗宣誓活动,并对班组全员进行岗位职责和安全操作规程“应知应会”抽查,增强了职工的自我安全保护意识。

丰富多彩的党建活动,该公司党员干部在思想上来了一次洗礼,在政治上来了一次淬炼,进一步筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

咬定目标不松劲

面对生产经营中出现的难点问题,该公司各项目部立足实际,创新工作方法,以钉钉子的精神咬定目标不放松,有效促进了公司的生产经营。

面对1至8月生产经营出现亏损的局面,铜绿山项目部党支部在主题教育期间,重点围绕为加快-605米中段北沿沿脉的掘进进度,积极开展“我是一名共产党员,使命有担当,奉献在岗位”的活动,有力激发了党员的先锋模范作用,提高了项目部的凝聚力、向心力;铜山口项目部党支部为达到了既安全又节省费用的目的,通过及时回收-280米中段的风水管与电缆、风机、变压器等物资,加以重复利用和防止流失。不断优化-280米中段倒段风井与矿石卸载站的施工方案,促进了工程的施工进度。机电安装分公司党支部围绕公司当前生产经营压力,探讨新举措,思考管理新方法,在做好内部加工制作的基础上,积极拓展市场,目前已实现对外加工矿车30台套。

为民服务办实事

面对职工对美好生活和作业环境改善的新期待,该公司党委围绕主题教育“为

服务解难题”的具体目标,想方设法改善职工作业环境,帮助困难职工家庭,以此来激发全体员工与公司同呼吸、共命运干事创业的动力。

“职工在井下吃不上热饭,希望能够尽快解决。”采矿项目部党支部面对这条来自一线职工的意见,经过多方协商沟通,为每名职工配备保温餐盒,让职工吃在嘴里,暖在心上。面对职工要求增加一双劳保鞋的建议,机电安装分公司党支部及时落实。项目部职工梁祖兵就此问题的落实感触颇深,他说:“别看多发一双劳保鞋的事小,但我们穿在脚下,干活更踏实。”

筑牢反腐倡廉防线

打铁首先自身硬。该公司领导班子在做好清正廉洁表率的同时,还通过主题教育教育党员干部树立正确的人生观、世界观和价值观,切实从思想、行动上筑起一道反腐倡廉的坚固防线。

该公司组织全体党员干部集体参观大冶市检察院反腐倡廉警示教育基地,教育引导党员干部悟初心、强党性、守党纪、践使命。参观后,大家表示在今后工作和生活中,要将铁的纪律转化为日常习惯、自觉遵循,做到讲规矩、守纪律、明底线,为推动公司高质量发展作出新的贡献。该公司党委负责人多次在会议上强调:“要保持为民务实清廉的政治本色,自觉同特权思想和特权现象作斗争,坚决预防和反对腐败,保证清清白白为官、干干净净做事、老老实实做人。”

“不忘入党誓词,牢记为企尽责的使命。”这是井巷公司全体党员干部对主题教育如何在企业落地生效,向党组织作出的庄严承诺。目前,该公司党委正紧密围绕中国有色集团提出的“三业协同、两轮驱动、全面变革”的321发展战略,坚持“建井立业、采矿兴业”的发展思路,始终把主题教育“当下改”与“长久立”结合起来,把解决实际问题与做好当前重点工作结合起来,做到两不误两促进,努力把学习成果转化为攻坚克难、干事创业的实际成效,让主题教育成为促进企业改革发展的“红色引擎”。

(郭小勇)

故事汇

刀片损耗降低了

“自从实施了这个小技改后,每月节约阳极板压机组铣刀刀片150片,不仅节省成本8千元,还保证了设备的平稳运行!”12月1日,冶炼厂电解车间工作微信群里,一张张党员改善设备的照片,引来大家纷纷点赞。

近段时间,电解车间“30万吨”项目的阳极板组处理校正阳极板工作量大,同时由于阳极板耳部不规则,造成铣刀刀板底部及两侧磨损大。如果更新刀片的话,刀片成本55元/片,是一笔不小的开支。“这些刀片损伤,还能用吗?”“阳极上槽质量该怎么保证呀?”一向热衷“捣鼓”小发明、小制作的机组党员聚在一起,大家决定一起想办法解决。

“问题其实都能解决,关键是要找到突破点。”这天,党员杨涛和机组党员在吃中饭的时候,还在谈着这个问题。突然,杨涛拍了一下

自己的脑袋,自顾自地笑起来:“哈哈,这个法子应该可行!”“瞧你,上班忙不够,中午休息还要操心。”被吓到的职工吴刚嗔怪道。杨涛想到的法子是根据阳极垂直度、耳部爬坡情况变化,观察阳极板压机运行状态,发现偏移立即作出PCL参数调整。杨涛说出这个点子后,班员都觉得可行。杨涛趁热打铁编写《阳极板压机组岗位操作》OPL教程,将整个操作分为9个步骤,并详细编写了操作要点,进行针对性的指导,班组职工很快都能按照标准进行操作。

班组职工按照新的标准操作,效果立竿见影,不仅提高了职工操作安全性,还降低了刀片损耗。“哈哈!大难题终于解决了!”伴随着机组欢畅运行声,岗位人员多日来的愁绪瞬间被冲散,不约而同地笑了起来。

(晨曦)

基层简讯

12月7日至8日,公司以宣贯第二次党代会精神,落实“不忘初心、牢记使命”主题教育,在英山开展了团队建设活动。

此次活动,公司工会组织连续15期坚持参与“坚守初心、践行使命,贯彻党代会精神二次创业建新功”微信答题的积极分子参与。在英山革命烈士陵园,党员在纪念碑前缅怀先烈,敬献花篮,重温入党誓词,并在革命烈士陵园进行参观。随后在三二基地开展了团队拓展活动,不仅锻炼了大家的体能,释放了工作压力,还提高了团队协作能力。

本次主题教育团队建设活动的开展,进一步坚定了大家的理想信念,增强了全员凝聚力,激励大家不忘初心、牢记使命,共同为改革发展而不懈奋斗。

(孙翔)

12月9日,冶炼厂完成澳炉外墙清洗工作,焕然一新的澳炉成为厂区一道靓丽的风景线,这是该厂党委严格对照上级提出的“四个落地见效”要求,以问题整改推进主题教育走深走实取得的诸多成效之一。

主题教育启动以来,厂领导班子通过上级点、群众提、集体谈、自己查等方式全方位梳理检视出各类问题50项,形成问题清单,从解决问题根源入手实施分类整改。20余个影响生产经营和改革发展的安全、环保、设备等难点问题得到解决,厂发展质量实现新提升;基层党建组织和党建工作发展不平衡等问题得到解决;坚持聚焦群众呼声作改善,先后解决涉及职工群众切身利益的各类问题60余项,使职工群众得到实惠。其中,针对该厂职工群众反映的现场管理滑坡、厂容厂貌、个别岗位作业环境不佳等问题,该厂于11月中旬全面实施整改,优化了岗位作业环境,清洗了澳炉外墙,改善了厂区主干道面貌,受到厂职工群众好评。

(青辰)

12月6日,矿业分公司开展职工冬季趣味运动会。分公司总部、铜绿山矿、铜山口矿、丰山铜矿四支代表队48人参加活动。

比赛中,四支代表队队员从趣味篮球赛、摸石头过河、袋鼠跳接力赛、欢乐跳绳、对抗拔河五个项目进行了激烈比拼。整场运动会现场气氛热烈而和谐,欢呼声呐喊声不断,充分展现了矿业分公司职工积极向上、团结拼搏的精神面貌。比赛结束后,现场对获胜代表队进行了颁奖。

(徐玉平 张锦霞)

红色引擎助力提质增效

——记公司先进基层党组织丰山铜矿选矿车间党支部

2019年,矿业分公司丰山铜矿选矿车间党支部以创建示范党支部为抓手,积极推行“行动支部”工作法,围绕中心、服务大局,发挥战斗堡垒作用,助力提质增效,为车间顺利完成生产经营任务提供了有力保障。

“三提一降”增动力

今年以来,选矿车间党支部围绕车间生产经营的重点环节,以“三提一降”为主题,即提高碎矿筛分质量、提高球磨机时处理量、提高设备维修质量、降低铜精矿水分,成立了竞赛领导小组和攻关团队,实行支部委员项目负责制。铜精矿水分居高不下是困扰选矿车间干部职工的一大难题。水分偏高的症结是现有的陶瓷过滤器处理细颗粒铜精矿的水分不达标,车间积极联系压滤机厂家,把设备拖到选矿车间现场做试验。试验达到预期效果后,清理场地、安装、调试,4月底压滤机成功试车。车间党支部实行支部委员项目负责制,对职工进行现场培训指导,并编制了《脱水压滤机常见故障及处置办法》,确保了设备平稳高效运行。今年以来,铜精矿水分同降低1%,特别是7至9月,铜精矿水分连续3个月保持在11%以下,创历史同期最好水平。

充分调研的基础上,在磨浮大班推行“矿石处理量计件+选铜回收率阶梯式考核”,针对选铜回收率设立三个奖励标准,按照2000元、4000元、6000元奖励兑现,全新的考核模式鼓励职工创高产、创优指标。1至10月,选铜回收率同比增长1%,多产铜30余吨,创效益100余万元。同时,车间在碎矿大班实行矿石处理量全额计件工资制,在维修大班试点区域承包模式,充分激活了职工工作的积极性,“三提一降”主题竞赛取得预期效果,碎矿筛分粒度控制在15mm以内,球磨台时处理量稳定在35t/h,车间电单耗同比降低0.3kwh/t,节约电费约10万元。

服务职工聚合力

选矿车间党支部深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,坚持问题导向,及时解决职工合理诉求和关切问题。11月17日晚,车间护坝班职工刘源忠在家中突发脑溢血,因病情较重连夜转送黄石市三医院抢救,入院缴费4万元全部是亲友七拼八凑借来的,巨额医疗费对于这个贫寒的家庭无异于雪上加霜。闻讯后,车间党支部负责人第一时间赶往医院慰问,并在矿职工互助基金会为其办理了1万元借款,同时在车间发出捐款倡议书,仅一个下午就收

到65名职工爱心捐款6000余元,缓解了刘源忠家庭的燃眉之急。

选矿党支部始终将“维护企业发展、维护职工利益”作为一切工作的出发点和落脚点,对球磨、选钨、尾矿库3个值班室进行了整修并配置了空调,为2个班组更新了饮水机,为生产班组和重点岗位提供了清洁的生活水,在脱水压滤机过道安装了遮阳网,结合实际提前开展送清凉活动等等。生活方面不定期走访慰问困难党员和职工,修订完善《选矿车间困难职工帮扶工作制度》,实施精准帮扶,增加了困难职工收入。党支部竭尽全力为职工办实事、做好事,增强了职工对企业的认同感、归属感,促进了车间改革措施的平稳推进和各项工作的顺利进行。

夯实基础强内力

选矿车间党支部突出抓好示范党支部创建工作,进一步夯实党支部工作基础,激发党支部工作活力。一是落实一岗双责,充分发挥支委作用。每月召开支委会,每周召开安全生产调度会,将党建工作与生产经营任务一起谋划、一起安排、一起检查和考核,积极推行《党支部委员责任清单》+支部委员项目负责制,及时提醒督促落实,增强了支部委员责任意识。二是严格落实党建质量管理体系,进一步规范党支部“三会一课”“党员三日”等组织生活,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。今年以来组织党员集中学习20余次,学习党章党规党纪、习总书记系列讲话等100余篇,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”,做到了

“两个维护”。三是增进班子团结,打造过硬团队。车间班子成员不定期召开碰头会,每月召开绩效考核会,做到大事商量、小事通气,重大事项会前酝酿、沟通,会上民主决策,增强了班子凝聚力、战斗力。四是做实党员先进性量化考核。党支部坚持每月考核评比,及时公示考核结果,及时奖励兑现,1至10月,评选“每月一星”37名,发放奖励3700元。扎实开展党员

先进性量化考核增强了党员党性观念,激励全体党员争当“明星”、当标杆。今年以来,党支部组织党员公益日劳动17次,200余人次参加,在车间环保治理、安全整改、生产突击、环境整治等急难险重任务中,党员抢在前、干在先,做到了党旗所向、勇往直前,充分发挥了党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

(张小力)



党员在“三提一降”活动中精心操作设备,提升选矿回收率。