

# 大冶有色报



大冶有色金属集团控股有限公司主办 http://www.dyys.com  
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第3002期 本期4版  
2019年5月27日 星期一 农历己亥年四月廿三  
新闻热线:0714-5392320 大冶有色通讯员qq群:84401493



增强“四个意识”  
坚定“四个自信”  
做到“两个维护”

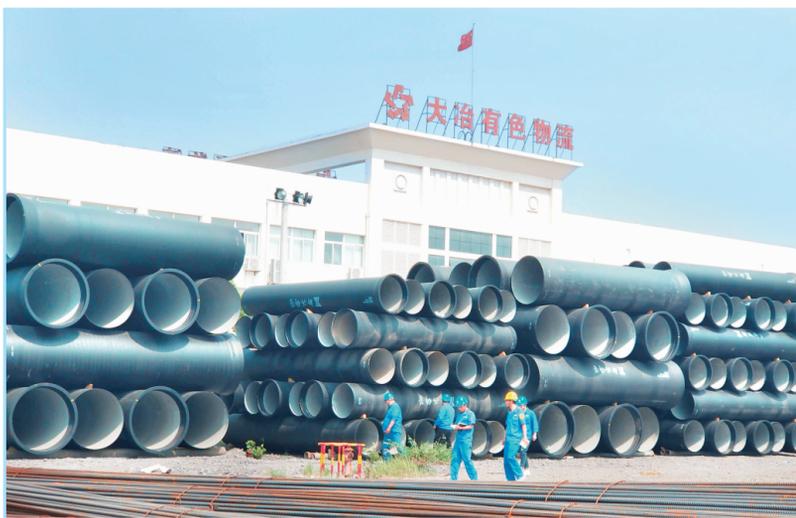
金格公司

## 让“闲”资源“活”起来

“30台硫酸罐车出租的保证金和全年租金已经到账,这些闲置资产盘活措施的落地,有利于我们更好地利用闲置资源,增加效益,为全年生产经营目标任务的完成增添新的经济增长点。”这是金格物流公司负责人在最近一次生产经营例会上的讲话,也是该公司盘活资源创效益的真实写照。

今年以来,受市场大环境影响,金格外部物流市场业务量持续萎缩,自有运力不足等问题逐步显现,金格物流公司内外生产经营形势面临着严峻挑战。经营任务的加码更是一道陡坎。面对这前所未有的挑战,物流公司在金格公司的领导下,始终坚持“企业增效,职工增收”的市场化对标总目标不动摇,自上而下开展多轮形势任务教育和对标理念灌输学习,逐步打破思想壁垒,让市场化、精益化的管理思维和理念逐步深入到每一名职工心中。公司一方面对外抓好外部铁路、公路、水路中小多元化市场的开发;另一方面降低车辆维修成本、燃油消耗成本等。练好自身“硬气功”,强身健体,抓好市场化对标,降低生产成本。

如何才能更多地发挥好公司目前资源的优势,更进一步为公司生产经营提供新的增收点?这是公司急需突破的关键,也是领导班子最关切问题。就在该公司班子一次碰头会上想办法的时候,一条“把物流园闲置的露天土地租出去,多赚一分就增收一分”的建议被抛了出来,短暂安静之后,会议室顿时热烈的



平方米的价格并签订了合同。合同签订后,物流公司及时清理露天堆场,并对租赁方工作人员的午餐、进出场证明等后勤服务工作进行了落实。不到一周,新兴铸管就全面入驻,闲置的土地实现了创收。与此同时,该公司还在仓储服务等方面与对方展开洽谈。

闲置土地成功创收,就像打开了一个水龙头,更多的点子通过基层源源不断反馈出来。

经过仔细梳理,物流公司又对铁路硫酸罐车“下手了”。近年来,由于有色公司硫酸销售策略调整,铁路硫酸运量一直在低位徘徊,铁路硫酸运能严重过剩,多数硫酸罐车长期处于闲置状态,不但定期发生折旧费用,还需要定期维护保养。大家说干就干,广撒网才能多收鱼,通过多种渠道与硫酸经销商、罐车制造商、铁路危险品运输企业等存在合作可能的各方取得联系,积极推介、发布租赁信息。经过近两个月的不懈努力,择优与

天津一家企业达成合作租赁意向。罐车的租赁将大幅降低该公司每年因厂(段)修等产生的成本费用支出,每年还可实现创收50万元左右。

### 制定超常措施,在资产利用率上做文章

除了向闲置土地、硫酸罐车这样的完全闲置资源要效益以外,金格物流公司不断开辟思路,还朝着处于“半闲置”资源打起来主意。该公司召开专题会议讨论研究,将提高自有公路运输车辆利用率定为主攻方向。经过讨论,该公司决定一方面抓好自有车辆利用率对标,通过核定每台自有车辆运输趟次,切实抓好车辆状态跟踪提高出勤率。在公司范围内开展转岗培训,激励职工转岗到驾驶员岗位,为驾驶员岗位不断“输血”。以此确保全年自有车辆承运进口铜精矿不少于50万吨。截至4月份,自有车承运进口铜精矿17.84万吨,自有车辆运输占比较2018年有较大幅度提升;另一方面,该公司根据阶段性运量实况,及时对车辆进行合理调配,通过将4台原

用于铜精矿运输半挂式集卡车临时调配到阴极铜运输线上,提高了阴极铜运量,效益也得到进一步提升。

### 持续向内挖潜,盘活人力和技术资源

尝到了资源盘活的甜头后,金格物流公司又在盘活人力、技术资源上动起了脑筋。由于结构调整原因,许多基层单位水电出现闲置后,多数是通过外委方式请有关人员维修维护,虽然每家单位全年只有几百几千元支出,加起来也不是一个小数字。2019年,经过调整绩效考核等方式,该公司铁运分公司水电工主动承担了各单位水电维修业务,一个电话就上门服务,多数效益留在了公司内部。随后,该公司又将铁运分公司的电气、自动化技术力量进行了共享,其他兄弟单位有电气、自动化相关课题就提交给铁运分公司“火车头”创新工作室进行攻关。截至目前,铁运分公司已为其他单位提供技术攻关服务3次,帮助兄弟单位解决了相关技术难题,也降低了外委费用。

办法总比困难多。随着一项项方案的落地实施,金格公司像开足马力的机器,职工对完成上半年生产经营任务充满了信心。

(喻长江 黄海波)

### 【编后语】

上半年以来,金格公司受市场大环境的影响,物流市场业务量持续萎缩、自有运力不足等问题逐步显现,内外生产经营形势面临巨大的压力和挑战。办法总比困难多,该公司解放思想、勇于担当,以市场为导向,以效益为中心,盘活闲置资源,培育新的利润增长点。通过对外租赁物流园露天闲置场地、对外租赁闲置硫酸罐车、合理利用人力技术资源承担水电维修业务……一系列措施,让“闲”资源“活”起来,既降低了成本,又为企业创造了效益。他们的这些做法值得借鉴。



起来,“是啊,盘活闲置资源创效也是一个挖潜办法”。在会上,班子成员举一反三,围绕闲置资源创效提建议,畅谈盘活思路,紧张氛围终于活跃了起来。有了思路,就要抓好落实,该公司迅速行动,制定闲置资产盘活计划,努力让闲置资源更快创效。

### 盘活现有资产,聚少成多填补利润缺口

思路是行动的方向。金格物流公司针对现有的闲置厂房和场地,由领导班子牵头,全部中层干部积极参与,广泛发动党员和职工密切联系身边一切可用资源信息,打听了解情况。重点对钢材企业、建筑企业、制造业、运输业等这些需要中转场地的企业,询问存储需求。“新兴管业在找地方堆放铸管”,一名职工很快将一条信息反馈领导班子,经过核实后,一名分管班子成员带领着几个相关部门负责人主动上门联系,邀请对方来物流园现场查看。对方在了解到物流园位置、周边交通、租赁价格后,很快就对6000余平方米场地达成租赁合作意向。经过几轮洽谈,最终达成2.25元/

## “与爱同行”义工协会传递爱心七周年

5月19日,在新下陆广场,由公司职工、退休人员、社会人士组成的“与爱同行”义工协会举行成立七周年庆典。表彰了“最美公益小天使”“优秀义工”。下陆区委常委、宣传部部长柯荷林,区民政局、幸福新区负责人等到场祝贺。“与爱同行”义工协会会长潘浩致辞。

“与爱同行”义工协会的义工群成立七年来,人数从最初的5名增加到现在200多名。公司在岗职工和离退休人员有70多人加入这支爱心队伍。机电修造公司职工邵琪,公司内

保中心职工石萍、张晴等众多活跃骨干,同义工群人员一起,开展爱心公益服务活动,到福利院看望慰问孤寡老人,资助阳新贫困学子,举办环保活动等,用爱心行动服务社会,传播文明,让社会充满阳光般的温暖。现场展示的七周年活动图片,充分展现了义工协会爱心活动的温暖场面。

柯荷林致辞中,对义工协会的爱心行动给予了高度评价,他希望这一社会团体组织能为社会主义精神文明建设作出更大贡献。

潘浩带领义工群志愿者宣誓,表达了服务社会,奉献爱心,践行社会主义核心价值观,助推精神文明建设的决心。

庆典上,表彰了董慧妍等最美公益小天使、杨冬莲等优秀义工,以及特殊贡献奖获得者张中良、终身成就奖获得者宋安芹。养老院的老人也前来助兴,献歌一首。金山店义工分会的义工们带来欢快的舞蹈。最后,庆典在大家合唱《爱的奉献》中圆满落幕。

(张国平)

## 必和必拓矿业公司客人来公司考察交流

5月21日,必和必拓矿业公司Spence和CMCC矿山总裁亚历山大·巴斯克斯,矿山生产和发展总经理费南多·高明·戈登等一行6人,来公司考察交流。公司董事长、党委书记翟保金,副总经理余利明与客人进行会谈。

翟保金就公司的基本情况、海外资源开发等方面的情况作了简要介绍。余利明就相关情况作了补充说明。亚历山大·巴斯克斯就必和必拓矿业(BHP)公司矿山生产情况作了介绍,并播放了介绍该公司矿山生产情况的视频短片。双方就矿山生产工艺、当前铜市场行情等进行了沟通交流,同时,就未来合作事宜展开了讨论,并表达了

相互合作,互利共赢的愿望。

亚历山大·巴斯克斯表示,大冶有色公司的铜产品进入了国际市场,颇有实力,希望与公司继续开展合作。公司办公室、商务部等相关人员参与座谈。

会前,亚历山大·巴斯克斯一行参观考察了冶炼厂澳炉主控室、“30万吨”铜电解生产现场、稀贵精炼车间。

据了解,公司与必和必拓公司有长期的合作关系,该公司是世界著名的大型跨国企业,总部位于澳大利亚墨尔本,是世界著名的矿业公司。

(张国平 郑沛田)

## 企业职工李莉荣获“全国自强模范”称号

5月16日,第六次全国自强模范暨助残先进表彰大会在北京人民大会堂召开。公司企业文化中心文化顾问李莉荣获“全国自强模范”称号,受到中共中央总书记习近平等党和国家领导人的亲切接见。

据了解,全国自强模范暨助残先进集体和个人表彰大会每五年举行一次,是我国给予残疾人事业战线突出贡献者及集体的最高褒奖,李莉是此次黄石市唯一获此殊荣的残疾人。

2013年,李莉当选了第十二届全国人大代表,2018年连任第十三届全国人大代表。当选为全国人大代表后,李莉同志时刻牢记人民重托,认真履职尽责,7年累计提出了各类建议100余条,包括工矿企业、生态环保、教育医疗、就业养老、残疾人救助等领域。她提出《关于加快养老行业健康发展》《关于加快我国社区养老服务业发展促进养老就业体系完善的建议》等养老方面

的建议,促成《中央财政支持开展居家和社区养老服务改革试点工作绩效考核办法》《社区老年人日间照料中心服务基本要求》等养老政策的出台。她建议中所述长江污染和生态失衡内容及整治办法被采纳进了长江大保护一系列整改方案之中。

李莉特别关心公司发展,她克服行走不便的困难,多次深入厂矿调研,撰写了多项提案或建议,为优化公司生产经营环境减轻企业负担,争取优惠政策鼓与呼。今年,她向全国人大提交的25项建议中有4项是关于公司的内容:一是澳斯麦特炉铜冶炼技术列入废电路板处理方式行列的建议;二是缩短对废弃电器电子产品回收处理企业基金补贴周期的建议;三是大长江公司尾矿生态循环治污技术推广;四是支持企业加大“走出去”力度和参与“一带一路”建设等,为公司改革发展、营造良好的外部环境积极献言献策。

(李俊红)

## 公司党委宣传部开展导师带徒活动



5月20日,公司党委宣传部召开对标提质、技能提升暨导师带徒活动启动会,进一步落实公司对标提质的要求。

会上,宣读了导师带徒活动方案,制定了带徒教学计划。导师带徒活动共结成16对师徒对子,现场签订了导师带徒协议。为确保活动取得实实在在的效果,该部室将加强导师带徒活动的过程跟踪、指导和监督,

完善奖惩机制,在绩效考核上,让乐于传授的师傅和勤奋好学的徒弟得到鼓励,使活动不流于形式、不走过场。

宣传部主要负责人希望部室职工珍惜这个良好的学习机会,通过互教互学,做到“专一门、会两门、知三门”,不断提升业务技能,适应融媒体发展需要,实现对标提质、素质提升的要求。

(张国平)

## 简明新闻

■ 5月22日,自由港麦克莫兰公司铜精矿销售部长西野裕一郎先后到博源环保公司,冶炼厂澳炉主控室、30万吨铜加工等生产现场参观,并表达了今后两家单位进一步加强合作,拓展合作空间,互利共赢的意愿。公司副总经理余利明及相关部室人员参加活动。

(孙翔 喻亚丽)

■ 5月19日,黄石市第五届HBA职工篮球俱乐部联赛第二轮小组赛在公司体育馆举行,公司篮球队主场迎战新冶钢队,并以55比37的比分取得了首场比赛胜利。赛程从5月开始至10月结束,公司组队参加了青年组别及“三队三”的比赛,将与来自黄石市直部门、大中型企业、大中专院校、各篮球俱乐部的17支球队展开角逐。(徐雪霜)

# 一场更换球磨衬板攻坚战

## ——矿业分公司铜绿山矿选矿车间设备年中检修侧记



维修人员在5074球磨筒体卸旧衬板。



职工在气割清除衬板间的矿渣。

“一、二、三！一、二、三……”伴随着整齐的加油号子声，矿业分公司铜绿山矿选矿车间几名职工推着撞钟，向球磨机衬板螺丝撞去。“咚，咚，咚！”粗大的螺杆在撞击中掉进球磨筒体内，声音回荡在厂房里，浑厚有力。

这是从5月15日开始的设备年中检修全面铺开，在选矿磨浮厂房里出现的画面。在2周内，要更换400块衬板，800个螺丝钉，拆下旧的，再装新的。小衬板200多公斤，大衬板300多公斤，共计114吨。仅仅撞下800个螺丝钉，就要耗时6个小时。从工作量到劳动强度，球磨更换衬板，无疑是年中检修的重中之重。

作为主力检修单位的选矿车间给予了高度重视。为提高检修效率，该车间实行“维运合

一”，4名维修人员+4名操作工+1名值班长，每9人一组，24小时三班倒，齐心协力打好这场更换衬板攻坚战。

5月17日，四点班，由维修班党支部书记吴悍卫挂帅，带领4名维修工和4名操作工卸衬板。他经验丰富，更换衬板的流程、时间、节奏上的把握了然于胸。脸上汗水、油污混合在一起，指缝和掌纹里沁入黑色的脏污，蓝色的工作服上满是设备的油渍，左袖上还有一处挂破的口子，脚上的反毛皮鞋同样看不出真面目。操作工在一旁整理工具，氧气、乙炔瓶已经就位。操着一口鄂州话，吴悍卫对秦旺军、马华山、张文斌、孙永胜4名维修工进行工作提醒和安全提醒：“鼓风机已经架好了，具备通风条件，我们可以进去了！按方案

来，先‘开口子’，每卸2排衬板盘一次车。筒体里面的钢球和矿渣不平，大家注意脚下。卸衬板的时候注意配合，保证安全。”抓起手套，吴悍卫利落地翻到球磨出口口，俯身钻进球磨筒体。4名维修工带着大小锤、凿子、焊枪，依次熟练地进入筒体内。

鼓风机在球磨进料口旋转着，筒体内温度明显比外面高。两台LED灯把筒体一面照得亮如白昼。筒体内壁整齐地嵌着一块块的衬板，矿渣和钢球渣把衬板间的间隙塞得严丝合缝，要把衬板卸下来，得把衬板间的渣质清理干净才行，但衬板是合金材质，用气割难以切割，只能清理一下钢球渣和矿渣，大部分得靠人力凿。四个人一字蹲下，脱下右手手套，在同一条间隙上，一手锤子一手凿子“开口子”，“叮

叮”有声。张文斌戴着墨镜，“叭”一声打着火，调节好乙炔和氧气大小，将喷射的火焰对准缝隙，一时“嘶嘶”作响。起先是红色的火苗，渐渐地，火花飞溅，如礼花绽放。火花映射在他的墨镜上，闪烁跳跃，他“红光满面”却又神情严肃，没有人说话，除了工具发出的声音。身后，LED灯将他们的背影投在筒体内壁，随着他们的动作而移动，像老电影时期的黑白默片。

在筒体内蹲得久了，有些气闷。锤久了，手臂也隐隐发酸。脚下是厚厚的钢球伴着半干的矿渣，每移动一下，或者调整一下体位，都要注意保持平衡。吴悍卫、秦旺军蹲着用小手锤凿了一段时间，两块衬板有些松动了。几个人又站起来轮流抡大锤，将衬板捶得更松了，但衬板就是卸不下来，大伙儿急眼了，抡圆了大锤准备来一阵猛攻。吴悍卫挥手叫停：“莫急莫急，别打蛮，用撬棍。大家站远点。”他转身拿起撬棍，从松动的地方插进去，秦旺军抡起锤子，示意大家再站远一点。大锤配合撬棍，落锤的角度

很重要。角度没选好，容易被翘起的衬板砸伤，非常考验两人之间的默契度和经验。这显然难不倒吴悍卫和秦旺军，两人一撬一砸，衬板越来越松，终于，口子开得越来越大。再用撬棍使巧劲一撬，衬板掉下来，“咚”的一声闷响，倒在钢球上。吴悍卫抬起胳膊，在肘弯处蹭了蹭脸，喘了口气，再用撬棍一撬，另一块衬板也随即卸下，两人长吁了一口气。体力损耗有些大，臂膀有些发酸，稍事休息，他们继续拿起锤子、凿子齐上阵。

另一边，职工马华山和孙文胜依然在用小手锤和凿子清理衬板间的矿渣和钢球渣，焊工张文斌还是一副“高冷”的样子，将焊枪口火焰对准衬板缝隙，清除矿渣和钢球渣。大约需要5天的时间，将衬板全部卸下，再来装新衬板。都是难啃的骨头，早一天将衬板装好，早一天恢复生产，务必争分夺秒。这是一场考验技术、体力、毅力的艰苦战役，没有一个人退缩。

锤声依旧，火花飞溅，这场检修鏖战依然正酣……

(梅晓艳)

### 对标进行时

## 对标风劲吹

“你还别说，自从作业时间调整后，生产效率得到了显著的提升！”周一边接着照明，一边与自己的同伴匡胜超聊着。

“这是车间在市场化对标工作中提高工作效率的一项重要措施。”匡胜超接过周勤的话。

4月29日，矿业分公司丰山铜矿采掘车间作业人员周勤和匡胜超正在井下-314米10线采场作业。两人提到的北缘作业时间调整，是车间在2019年市场化对标工作中推行的中班6:30至14:30，晚班13:30至20:30的“饱和工作制”，目的是为了延长掘毛和供矿作业时间，确保晚班有效作业点面。

两人在说话间，接好了照明。接下来，按照检查清单对作业点的安全情况进行检查处理，等到各项准备工作都已经做好，时针已经指向了16时40分。

“带长钎杆了吗？近段时间作业点的安全状况不错，可以使用长钎杆提高生产效率。”掌机手匡胜超问道。

“早准备好了！今年以来，车间、大班都在宣传要加大长钎杆的推广应用，我们必须用实际行动来落实我们的责任。”机助周勤边回答，边拿出早已准备好的3.5米的长钎杆。

“就你积极。”匡胜超得意地笑道。

“千斤重担人人挑，人人身上有指标嘛！”周勤模仿着车间主任叶世威说道。

“别再贫嘴了，注意好钎杆的角度，要保持平行，不然用再长的钎杆都是白瞎。”看着助手的搞怪，匡胜超严肃地提醒道。

“怎么凿岩机的推进速度这么慢啊，是不是风压有问题？”关系到工作方面，周勤一点都不敢马虎，看到不对劲，他提出了自己的疑惑。

“咱们去看看！”匡胜超提议道。

两人关好凿岩机，快步向采场进口处的风压表走去。

“正常的风压一般为0.6兆帕以上，现在只有0.5兆帕。”

“怪不得一个眼都打了半天！”

正在两人一筹莫展的时候，值班长丁文祥走

了过来。在询问了两人后，嘱托他们先打眼，问题由自己来解决。

“是不是压风机房出现问题了？”在亲自验证压风机房的风压为0.8兆帕后，否定了自己的判断。

“难道是风管有问题？”丁文祥一边嘀咕着，一边检查着沿路风管。当快要到-260米运输巷道穿脉口时，一股“呼、呼、呼……”的风声传入到了他的耳朵。

“主管管破裂，必须尽快找人来处理，不然今天凿岩作业没法完成！”很快，风管故障在丁文祥的报告下就传递到了车间维修大班。

“不知道维修人员什么时候才能到啊？”正当丁文祥来回地踱着步，焦急等待的时候，突然传来了脚步声。

“这么快就来了？这才刚过去二十分钟！”丁文祥有些不相信，他快步走向拐角处，正好和维修人员碰面了。“看来，公司将维修人员重新分配到各车间，提高维修效率的做法见到成效了！”

“你们速度好快啊！”

“现在不是在推行对标工作嘛，我们维修的时间和也要对标啊！不说闲话了，维修要紧，你赶紧去关总风阀。”唐军分配好工作后但红胜连接电焊机。

在大家的共同努力下，不到半个小时，破裂的风管焊接好了。这时作业人员周勤和匡胜超由于风闸门关闭不能作业，出来查看情况，正好碰面了。

听到风管破裂漏风的情况已经维修好，可以继续作业，两人伸出大拇指对两名维修人员说道：“你们的对标工作落实得很好，这么快就将故障处理好了，非常感谢！”

“这是我们应该做的。”听到作业人员的表扬，尽管两人有些疲惫，但心里却是甜丝丝的。

“不和你们聊了，还得赶紧去作业。”

两人快步向作业面走去，背后传来了丁文祥的提醒：“爆破时，别忘了用竹筒代替垫底炸药，一个面可以节约1至2包炸药呢！”

“记住啦！”大家异口同声回答道，巷道里响起了一阵爽朗的欢笑声……

(周雄飞)

### 新闻故事

## 生产调度群里的不眠夜

5月8日，冶炼厂火法系统小修全线展开，从熔炼、转炉再到硫酸，三个车间上百个检修项目同时启动检修施工，为避免检修影响生产，全线可供检修作业的时间不足24小时，厂干部职工顶住压力，经受了严峻考验，在历经白天的奋战之后，开始了一个克难攻坚保目标的不眠之夜。

17时10分，该厂两位主要负责人在送走来厂调研的公司领导后，又回到硫酸三系1#余热锅炉现场，查看锅炉施工进度情况。

“今天，这已经是厂领导第三次过来督战了。”正在现场指挥车间职工开展自检自修的硫酸车间负责人张冠华介绍说，“1#锅炉是保证澳炉稳定生产的关键，也是火法系统保持环保生产的关键，检修好了，厂后续生产稳定就有了保证”。对于厂领导的着急张冠华表示理解。

17时15分，在厂领导督导硫酸系统检修的同时，转炉、熔炼等各检修项目正在紧张施工中。厂调度负责人在微信群中询问，“全厂小修项目除熔炼电收

尘外，其他项目19:00左右能否全部完工？”

熔炼系统对接负责人答复，预计可以完成。

硫酸系统对接负责人答复，除四系阳保外，其余项目可按时完成。

转炉答复，可能会有延迟。

看着微信群内的消息，万黎明告诉李伟，今天可能回不了家了，得在厂里盯着。

19时34分，澳炉已经完全没入了夜色。澳炉下方的厂调度室和机关办公楼三楼灯火通明。

20时左右熔炼系统对接负责人在生产调度微信群中回复，“熔炼电收生预计1小时完工，盖板装了一块，其他已经完成”

硫酸系统不甘落后，回复道，“四系阳保开始回装”

保全车间的施工人员上传了一张职工正在焊接盖板的图片，并回复道，“澳炉溜槽盖板安装试开成功，加焊马上可以完工”

时间在一分一秒流逝，群内陷入了沉默。厂区也浸入了深浓的夜色，系统检修仍在紧张进行。

21时10分，该厂分管生产负责人打破了群内的沉寂，向群里

传了一张他在厂房旁边拍到的月亮照片后问：“这是什么刀？”

跟帖的答道，圆月弯刀？右上角是UFO？

21时31分开始，各检修项目的消息陆续被汇报到群内。

“21时35分，四系3K风机开车正常！”

“21时40分，6#高压正常开车！”

“硫酸三四系风机均开车！”

“22时15分，8#高压正常开车！”

“22时20分，7#高压正常开车”

23时02分，熔炼车间在群内通报，“澳炉准备开炉。”然而伴着好消息而来的也有麻烦。车间很快反馈，澳炉加料皮带跑偏了。

时间迅速流逝着，至24时04分，熔炼车间人员在群里回复道，手动动了！

群内，厂主要负责人跟帖回复了一组流汗的表情包。

24时20分，熔炼车间负责人在群内报告，10分钟前澳炉开炉投料。

硫酸车间三四系同步升温中。好消息陆续上传。

24时42分，澳炉当班人员报告，21号皮带跑偏。

群内恢复了寂静。

2时18分，澳炉当班人员报告，澳炉恢复正常。

澳炉恢复生产后，群内并未归于寂静。从3:00开始到凌晨4点，万黎明在群内多次询问，硫酸锅炉漏烟不？

车间答复，目前检查情况良好。万黎明说，锅炉本体不漏烟才是真的正常。他强调，尾气指标必须严格按照环保标准要求进行控制。

4时23分，厂调度汇报，生产异常情况：无！

5时27分，硫酸车间报告，系统无漏烟，尾气正常！

从17时10分至第二天的5时27分，多名厂领导和厂中层管理人员不眠不休，深入现场跟班指挥检修。数百名生产人员和检修职工坚守岗位克难攻坚，保证数百个检修项目在最后的倒计时内按时竣工。

这一切都为守护生产，更为守护环保。

(叶建国)

## 黄石新兴管业领导来金格公司调研

5月19日，黄石新兴管业董事长王峰带领相关部门负责人来金格钢构公司开展调研。金格公司主要负责人，建安公司负责人陪同了此次调研。王峰一行首先来到金格钢

构公司生产车间，参观了钢结构制作设备设施，了解了钢结构制作流程。金格公司主要负责人详细介绍了金格钢构公司主要产品、生产能力，以及质量管理和市场化对标情况。随后，

建安公司负责人还向王峰一行介绍了该公司承接的海外钢结构项目，并参观了成品发货现场。

王峰表示，建安公司有一支特别能吃苦，特别能战斗的人才

队伍，通过今天的现场参观，更加了解了建安公司的施工能力和管理水平，希望双方能开展更广泛、更深的合作。

(张安然)

## 冶炼厂安全生产责任制织就安全网

为使全厂干部职工对安全生产责任全掌握，该厂认真梳理历年以来厂安全生产制度及文件，结合各单位工作实际及内部管理制度，逐项建立13类责任事项，并区分不同责任主体，做到1个岗位1份清

单。责任清单具体、量化，主要包括各责任主体应履行的责任事项，落实责任需要完成的具体工作内容及完成时限。

与此同时，该厂坚持开展综合性检查、不定期的专业性检查和常

规的安全执法督导检查，特别是在节假日、汛期、检修等重点时段，全厂开展全覆盖、全过程的检查，并按照清单要求，及时通报、限期整改、追责考核。

(郑沛田)

## 矿业分公司铜山口矿严把施工质量关

5月21日，矿业分公司铜山口矿坑采车间对-280米中段巷道各项基础设施设备进行专项检查，严把基建质量关。

自今年4月8日-280中段南北沿贯通以来，该车间井下掘进作业转变为全线基建安装工

作。面对安全压力大、安装量大、管线长、工期紧等困难，该车间要求施工单位倒排工期，合理调整作业班次，保质保量地完成巷道安装工作。针对高危安装作业，该车间安排专职安全员与施工人员同下同上，全程监督现场

安全工作，利用每天车间早调会及时协调解决遇到的问题，工程监理人员、相关技术管理人员每天下现场检查施工过程中存在的质量问题，针对检查出来的问题要求作业人员立即进行整改，严把每道工序的施工质量。目

(周静)

## 2019年四月份好作品评选结果

《大冶有色报》：  
消息  
《王彤宙董事长出席公司领导班子2018年度民主生活会》  
2994期1版 作者 李俊红 王怡然  
《公司组织40万吨高纯阴极铜清洁生产项目方案比选及可研评审》  
2988期1版 作者 张国平

通讯  
《“驴子”的脾气》2995期3版 作者 胡少俊  
《互帮互鉴 共建共赢》  
2995期3版 作者 梅晓艳  
《站好最后一班岗》2996期2版 作者 李霞

言论  
《追梦新时代 谱写劳动美》  
2998期1版 作者 占亚芬

散文  
《阳台下的风景线》2996期4版 作者 陈斌

图片  
《安全环保问题“零容忍”》  
2997期2版 作者 郑沛田

有色电视新闻：  
4月5日  
《铜绿山矿推行设备“零故障”管理》  
作者 梅晓艳  
4月24日  
《金格物流铁运分公司升级调车通信系统》  
作者 张国平 祝丽琴

微信公众号：  
4月2日《冶炼厂实现首季开门红》作者 鲁方昆  
4月9日《公司召开一季度经济运行分析会》  
作者 李俊红

# 翟保金在《大冶有色报》创刊3000期之际提出要求 让有色职工在报纸上唱主角

5月20日,公司党委书记、董事长翟保金在第3000期《大冶有色报》上作出批示,充分肯定了《大冶有色报》创刊61年来取得的成绩,对几代报纸工作者致以亲切问候,对进一步做好企业宣传工作提出殷切期望,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持以职工为中心的办报理念,让有色职工在报纸上唱主角。

翟保金在批示中指出,三千期《大冶有色报》,期期充满正能量,彰显了国企特色,几代报纸工作者辛苦了!职工是时代的主人,是企业价值的创造者。公司宣传文化工作者要牢记“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命,多站在职工群众的角度和立场,认真研究职工的需求和关注点,使宣传工作与职工群众贴得更紧、贴得更近,成为反映职工群众心声的桥梁和纽带。《大冶有色报》要始终围绕公司中心工作,做到深入基层一线,深入职

工群众,将镜头和笔头对准基层,多报道基层职工的先进典型,把重要版面更多地留给基层,让职工在报纸上唱主角。站在新的起点上,翟保金希望,《大冶有色报》采编人员再接再厉,锐意进取,努力开创新闻宣传工作新局面,多采用富有时代气息、反映企业发展变化、职工群众喜闻乐见的精品力作。

围绕贯彻落实批示精神,公司宣传战线将持续深化“抓党建、转作风、强担当、提效能”学习实践活动,强化宣传报道统筹协调,简化一般性会议、调研活动的新闻报道,围绕深化改革,打造现代化铜企业,努力讲好职工的故事,讲好发展的故事,提升新闻报道的深度、温度、厚度,把《大冶有色报》办成上连党心,下接民心,服务企业,职工喜爱的精神文化产品。(李俊红)

## 廉洁文化铜绿山

### 矿业分公司铜绿山矿党委委员深入基层上廉洁微党课

5月10日至16日,矿业分公司铜绿山矿党委委员分别到挂点支部上廉洁微党课,勉励全矿党员践行《准则》和《条例》,了解《监察法》,将廉洁从业的观念牢记于心,在铜绿山攻坚脱困中砥砺奋进。

该矿“送廉送廉”活动是此次党风廉政宣教月活动中的内容之一。从5月10日起,该

矿7名党委委员分别深入到各挂点单位,结合该矿当前面临的生产经营困境,以新颁发《准则》和《条例》《监察法》为重点内容。在结束专题课后,党委委员们还对挂点单位的中层管理人员进行履行“两个责任”廉洁谈话。(黄绿)

### 井巷公司组织参观预防职务犯罪警示教育基地

5月17日,井巷公司组织30余名党员干部、关键岗位人员,到大冶市检察院预防职务犯罪警示教育基地参观学习并接受教育。

全体人员由解说员的带领下,依次参观了历程篇、法纪篇、案例篇、忏悔篇、预防篇等七个部分的内容,一个个典型案例,一幅幅警示图片,一个个

到的忏悔,令人触目惊心,发人深省,扼腕叹息。此次警示教育活动,进一步增强了党员干部的遵规守纪意识、廉洁从业意识。大家表示,今后在工作生活中,严以律己,守住底线,不碰红线,立足本职岗位,廉洁从业。(熊渊 舒焱)

# 劳模风采

## 管君:搏击在帕米尔高原的“雄鹰”



管君,汇祥永金公司萨热克铜矿选矿车间主任,被同事们比喻为搏击在帕米尔高原的“雄鹰”。在工作中,他始终坚信好的效益出自管理,好的管理源自不断创新进取。

“我做不到的,你们可以做不到!”就是凭着这股子比铁还硬的底气,在车间日常管理中,他始终严于律己,率先垂范,一直保持着敢想、敢干、敢管的工作作风。2018年初,在公司开展的“市场化对标”工作中,将维修车间合并到选矿车间,人数由原来的112人优化为现在的64人,不少人情绪低落,畏难思想严重。面对这些情况,他提出了“对标铜辉,超越自我”的总体目标。

他先从优化人员结构,强化绩效考核方法,创新车间自主管理机制入手,坚决实行干多干少不一样,干好干坏

不一样的分配原则,通过推行“大区域”工种、“师徒轮流制”、值班评价淘汰、能上能下等管理手段,促进管理人员增强了责任感,使职工的学习、操作技能意识明显提升,打破了近几年来车间管理人员只能上不能下,操作岗位终身制的局面。通过考核、评议等,责令将2名不称职值班长退出管理岗位,4名不合格主要操作岗位职工转岗,并大胆推行截渗坝泵房无人值守、中控人员24小时尾矿管巡视等方式,解决了各班组人手不足的问题。如今,车间生产岗位职工每人至少能熟练掌握2-3项不同岗位的操作技能,极大地提高了职工的危机意识和责任意识。

为了进一步发挥职工的主动性,他还在维修班组实行“主修制”,细化维修项目积分制考核,实行工作量与维

修质量双向考评,主修人每月绩效工资比普通维修工差距在800元以上,有力地促进了维修工学技术比能力的积极性。在生产班组则实行“动态百分制”,加大主要岗位与经济指标考核分配力度,打破了以往分配差距过小的状况。目前,指标好与指标不好班组的主要操作岗位,当班主要岗位与辅助岗位,每月经济指标单项考核分配差距都在1000-1200元左右。通过这两项措施,全面调动了各班组抓生产、提指标的热情和主动性。

针对生产、技术指标中遇到的难题,他总是第一时间组织相关人员和一线操作工召开分析会,了解矿石性质,制定对策、现场定夺。尤其是尾矿回收率达不到“对标”要求时,他几乎每个班都要去现场数次,就是凌晨3点钟,不亲自去摸摸球磨浓度,不亲眼看看浮选的操作情况,他都觉得不踏实,睡不着觉。为了更好地控制精矿品位和回收率,他向公司及钢球供应商提出改进钢球直径,增加40-60mm的钢球,合理调整加球间隔时间(2次改为4次)。还创新提出:将粗选第一槽刮板由2片改为4片,必要时,还可根据操作现象随时改成2片。在他的细心管理下,选矿回收率再创历史新高,达到92.27%,超出对标值0.07%,仅下半年就为矿山多增利69万元。

选矿车间在他的带领下,职工的思想得到了稳定,抓生产、提指标的热情空前高涨,为全面高质量完成公司的生产目标经营任务奠定了坚实基础。

(郭林)



▲邀请优秀青年代表为团员青年讲团课。



▲开展学雷锋义务劳动。

## 共青路上的“风景线”

冶炼厂团委2018年工作纪实

冶炼厂区纵横交错的道路,构成了冶炼生产的血脉和交通骨架。而在纵横交错的道路中,有一条以共青团命名的共青路。几十年来,这条路已成为开展“学雷锋”志愿服务活动中一道亮丽风景线。

2018年该厂团委在厂党委和上级团组织的领导下,认真学习贯彻落实党的十九大和团的十八大精神及公司“三会”、厂“两会”精神,以“青春建功”为主题,聚焦价值引领、聚焦服务中心、聚焦青年发展,不断强化基层团组织建设,坚持围绕生产经营中心,激发青年成长成才,充分发挥了团员青年生力军和先锋队作用。

### 聚焦价值引领 凝聚青春正能量

该厂团委坚持以理想信念教育为核心,以党的十九大和团的十八大精神为指引,在广大团员青年中开展青年思想工作,组织开展“青年大学习”主题活动,指导基层团组织团课活动。

去年5月9日,该厂团委举办了共青团“五四”表彰暨“市场对标青年说”主题辩论赛。在辩论赛中,12名青年组成火法、湿法、化工、辅助片区联队,两两PK,分庭对抗,青年们在市场化对标的大潮中,辩论继承传统与开拓创新,创造力与执行力,自身能力和外部机遇的重要性。四个联队16名青年唇枪舌剑,明晰了市场化对标的目的和意义,充分展现出冶炼青年丰富的知识储备和优秀的临场应变能力,调动团员青年参与市场化对标积极性。11月30日,厂团委举办“对标争先锋,贯彻十九大”主题团课,结合“一学一做”教育实践,严格落实十九大学习安排,组织青年团员学原文悟原理,并发动青年结合实际开展讨论,鼓励青年投身对标工作,积极建

言献策,以昂扬向上的姿态迎接新形势、新任务、新时代,在“学”和“做”的浓厚氛围里,促进团员青年们不断成长,逐渐成才。

### 聚焦服务中心 弘扬青春主旋律

该厂团委抓住“服务”这条主线,围绕生产经营实际,多领域、多形式、多角度开展形式多样的青年活动。

厂团委积极推行“项目+活动+阵地+团建”工作模式,各车间团组织不断吸收生产岗位的青年骨干和技术岗位专业人才,成立青年创新工作室和青年创新创效团队,扩充青年攻关队伍。硫酸车间沉淀池潜污泵是压滤大塘底泥关键设备,由于使用地点不同,导致潜污泵电源没有固定配电控制柜,存在安全隐患。该车间团支部组织团员青年们积极行动,他们将部分废弃电源控制柜进行改造、组装,采用接、凑、拼等办法修复了3个控制柜,全部自行安装到生产现场,节约成本2余万元;该厂团委定期组织青年双“五小”攻关组,开展讨论交流,锻炼青年们的团队协作能力和组织协调能力。在2018年由该厂团委举办的“对我我先行”金点子活动暨第二届“提质增效金点子”大赛中,厂团委申报的生产经营、安全环保、设备运行、节能减排、修旧利废等方面的小改小革、小发明、小创造等项目,获得一等奖6个,二等奖9个,优秀奖15个,包揽50%以上奖项。

“3·5”雷锋纪念日。该厂12个基层团支部(总支),2个青工组开展相继开展“学雷锋”活动,围绕清洁文明生产示范区创建活动,清扫水沟、清理库房、清洁花坛、回收铜粒子,近百名团员青年集体扮靓厂区。3月6日,厂团委开展“学

雷锋”志愿服务活动,组织全厂青年志愿者20余人到共青路清理水沟积矿。当天下午,青年志愿者们拿着铁锹来到厂北线马路,将水沟中的积矿进行“拉网式”清理,回收铜精矿约5吨。此次学雷锋活动,在全厂青年中弘扬了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,传播了学雷锋、献爱心的正能量。在检修期间,青年积极参加车间突击队,支援澳炉搬运耐火砖、硫酸清烟灰等任务,为生产顺利完成提供了保障。

### 聚焦青年发展 激发组织凝聚力

如何聚焦团员青年发展?培养一批政治坚定、技术过硬的团员青年队伍?

该厂团委结合“一学一做”教育实践,发放《团员思想动态调查问卷》,在全厂团员中开展思想动态调查,主要了解团员们对自身现阶段工作岗位、同事关系、工作成绩、工作目标、工作环境等的看法,掌握团员的思想动态和兴趣爱好,以及对厂团委工作的意见和建议。在问卷的结尾,厂团委还邀请团员们畅谈“一学一做”教育实践的具体做法,为接下来的团青工作出谋划策,将根据问卷情况,做好调查分析报告,并有针对性地开展各类活动,不断增强共青团工作的活力,帮助团员更快地成长成才。

不仅如此,厂团委扩充青年书屋,鼓励青年多读书、读好书,为各团支部购买各类技术、技能书籍100余本;结合学习贯彻团的十八大精神,开展“不忘初心、牢记使命”主题红色教育活动,组织全厂50余名团员和基层团干到武汉中山舰博物馆、湖北省博物馆参观接受红色教育……各项活动的开展,进一步增强青年职工的幸福感和归属感。

(鲁方昆)



## 你我见证“有色梦”

我出生于70年代,是跟着改革开放的步伐一步一步成长起来的。现在已经四十多岁了,女人天生怕老,怕老就不愿回忆,但是当我静下心来,把自己的成长放到改革开放的大环境中去回忆时,我不得不发出这样的感慨:我们是改革开放成果的受益者,我们是改革开放一路风雨的见证者;我们的梦想在每天踏实努力中不断实现,变得更绚烂、更广阔。

记得1995年刚上班时,大冶有色公司劳模——黄一飞,带着我们一批新入厂职工参观冶炼厂厂区。正是在他的讲解下,我们了解到电解一系列到四系列的建设历程。1981年10月,在计划经济时代电解一系列艰难起步,1988年、1992年进行了二系列及三系列的设计,能力分别为1.5万吨和2.5万吨。这最初的三个系列总能力为五万吨,与火法系统能力基本持平,即公司铜铸外调的生产示范项目的建设,见证了公司铜电解系统的诞生和发展。

时光飞逝,转眼之间我们已进厂20多年,去年在设研公司工会组织的慰问活动中,我有幸来到黄工家里,看望慰问曾经为公司改革发展作出贡献的一代人。从和黄工及家人的对话中,了解到黄工退休后的生活非常平凡,经常和老朋友相约小聚、结伴出游,遇上好天气夫妻两人蹬上自行车去骑行,感受黄石近年来的巨大变化。我迫不及待地向他了解公司铜电解系统的后续故事,黄工兴奋地跟我讲述着。到2010

年底,以澳斯麦特炉为核心的冶炼节能减排改造项目投产了,火法部分的产能有了大的飞跃。今非昔比,公司决定再建一个大的电解系列。它有多大?在此之前的几年中,根据蓬勃发展的经济态势,公司将已退休的黄工返聘到冶指指挥部工作,先后做过10万吨、7.5+7.5万吨、18万吨、20万吨、22万吨以至27万吨的各种方案。可这一次,是要上30万吨!而且公司明确指示,要采用当今世界上最先进的技术和装备!

黄工深感压力,经常工作到很晚,全然不顾自己年过六旬。妻子全力支持他的工作,想着各种方法调养他的身体。他们深知这是几代有色人梦寐以求的一个重要目标!2011年上半年,“大冶有色30万吨铜加工清洁生产示范项目”由恩菲公司和有色设计研究院有限公司联合设计,当年8月4日破土动工,由大冶有色建安公司承建。经各方通力合作,于2012年10月胜利投产。其主厂房长度达276m,跨度33m,采用两跨并列中柱的新颖结构。公司的电解系统不仅产能逐步攀升,而且综合能力在同步增长。

如今,40万吨高纯阴极铜清洁生产项目正在紧锣密鼓地策划着,在公司电解事业的诞生和发展历程中,几代有色人沐浴着改革开放的春风,肩负振兴大冶有色的光荣使命,白手起家、辛勤劳作,建成了具有世界先进水平的铜电解工业基地,集中展现了产业工人的精神风貌和优秀品格。

习近平主席说:“新时代属于每一个人,每一个人都是新时代的见证者、开创者、建设者。只要精诚团结、共同奋斗,就没有任何力量能够阻挡中国人民实现梦想的步伐!”只要认准方向,不懈奋斗,你我都是前进路上的追梦人。(骆玲)

# 我与《大冶有色报》共成长

○公司总部 张国平

3000期,这是笔者到《大冶有色报》工作30余年遇到的又一幸事。从基层到报社,把爱好变成职业,是我人生的幸福转折。因为每天所做的都是自己喜欢并且愿意的,每一天睁开眼都有一个不可预知,但又充满了新奇的,不一样的故事,在前方的不远处等着你,迎着你。

我从小喜欢写作,中小学时期的同学有些畏惧和抵触的作课,对我来说却是一种享受。因此入职冶炼厂后不久,我就加入到车间宣传通讯员队伍,常常把那些在夜里、在清晨,蘸着露水、含着汗水书写而成的文字,用复写纸复写多份,装进邮筒,向《大冶有色报》社等媒体报送,然后怀着忐忑不安的心情等待。

终于有一天,有色报社一个编辑来电话找我,那是我投了一篇单位里开展“爱国卫生运动”的稿子,写得林林总总不着边际,当时的编辑老师电话中指导我修改后,我的文字和姓名第一次变成了报纸上很小的“豆腐条”。就是这样,也让我暗自兴奋了许久。在大冶有色报社编辑老师们的不断帮助下,我逐渐积淀了一些新闻写作的基本功。

几年后,我终于走进公司宣传部做了一名宣传干事,同时也为《大冶有色报》采访撰稿。当时我还是一个毛头小伙子。很幸运,我到宣传部几个月后,也就是1990年1月17日,《大冶有色报》迎来了第1000期出刊。当期一版内容有当时黄

石市委书记、市委宣传部部长、中华全国企业报联谊会、省新闻工作者协会、公司党政主要领导的贺词,显得热烈而隆重。

时光荏苒,斗转星移。到2002年7月份,《大冶有色报》迎来了第2000期出刊。那时,有色报已从四开四版,改版成了对开四版。版面更加大气,内容信息量更多。当期,全体宣传人员照了张“全家福”刊登在报纸上,以表庆祝。至2019年5月13日,《大冶有色报》迎来了第3000期出刊,我又有幸见证了《大冶有色报》走过了三个千期的历程,倍感荣幸和自豪。

从《钢厂简报》《新人新事报》《公司简讯》,再到如今的《大冶有色报》六十一

年来,从四开小报,铅字印刷、黑白两色,到对开大版,激光照排,再到数字排版、彩色印刷;从行业领先报刊,到行业优秀报刊;从挂在墙上栉风沐雨的木质稿箱,到基于网络方便快捷的电子信箱;从单纯出纸质版,到创办网站、设立微信公众号,迈上融媒体发展步伐……发展到今天七彩纷呈,《大冶有色报》越来越精彩。

每当看到有色报取得新成就迈上新台阶,我都会感到由衷欣喜。我在这里从青年到中年到知命之年,跟着有色报不断成长。我自进入报社,不但增长了知识和新闻宣传工作技能,还从报纸前辈老师那里学到了严谨、认真的工作作风,以及短小精悍、惜字如金的写作风格。因

为,那时候报纸还是人工拣字排版,铅字印刷,工人们要一个个字、一个个标点地排出版来,一个标点、一个行距的小小改动,都要按顺序依次拨动完成,非常麻烦,不像现在动动鼠标一秒就能完成。所以,那时候,写稿非常认真,争取少改。改后的稿件,有些要再次重新手抄一篇,才能交去排版。

那时没有电脑,记者写稿、编辑改稿都是手写。如果想向上级各报纸投稿,就用一层又一层的复写纸垫在一张张稿纸下复写。笔者用洪荒之力,最多能写7层,写完中后指上就会留下一个红红的小凹坑。

《大冶有色报》的发展过程中,随着

时代的变化,也有过报纸改刊改号、改版、改杂志型报纸、每周两期改为一期等多次变革。网络、电子信息的崛起,新技术、新理念、新知识不断涌现,报纸发展过程中,也曾出现过各种各样的困难。但是,在公司党委和公司几代领导人的关怀下,报社干部职工没有在困难面前退缩,一代接一代砥砺前行,共同努力,报纸越办越好。

因为爱所以喜欢,我愿意克服一切的困难,去学习,去提高,跟上时代的步伐,继续在新闻岗位上伏案疾书,为公司高质量发展、推进两个文明建设鼓与呼。

## 心灵鸡汤

### 做一个好人

○博源环保公司 芋头

这两年,我们单位着手开始文明单位的创建工作,我具体负责落实推进。创建工作中,有一个“我推荐、我评议身边好人”活动,每月须向指定网站推荐身边的好人。于是,我日常工作和生活中就会多一些留心,去寻找、发掘这样的人。我也常常会思考,怎样才算是做到了一个好人?

像很多普通家庭一样,从小,我的父母教育我最朴素的一句话,即是“你要做一个好孩子”。到进了学校,也常常听老师说:“要做一个好人!”然后在这样的教导中,我们慢慢长大成人了。大概这过程中,大多数人会反思的是“我成功了没有?”“我离成功还有多远?”很少有人会反思“我做到了一个好人没有?”

我第一次进行类似的思考,是当年看一部很不错的电影,里面的一位大反派人物说过这样一句台词:“给我一次机会,我想做一个好人!”演员表演很到位,那语气那眼神,十分的恳切、焦灼,加二分的绝望,让当时观影的我不胜唏嘘。第一次觉得能做到一个好人,也不是那么容易的事情。人生一世,该遇到多少关键时刻的考验啊,那得是时时刻刻警醒自己存善念、行正道、做好事。因为有些错误酿成了恶果,是回不了头的。

我有一位同事,她行在路上,看见老弱需要帮助的时候,一定会上前伸出援手,公交车上让个座儿啊,上坡路上推个车呀等等,而且是那种不会让帮人的人和被帮的人双方尴尬的,很自然而然就做到了的状态。我常常赞她是一个好人。她不以为然,说:“我只是希望有一天我的父母、孩子在外需要人帮一把的时候,恰好有一个人也能伸出援手。”我还是觉得她是一个好人,“老吾老以及人之老,幼吾幼以及人之幼”,这社会的温暖和美好,是极需要这样的善手相传的。

我还有一位多年的老朋友,真的是一个“日行一善”的大好人,弱女子一个,心怀纯良,正义且勇敢。我多年前跟她一起逛街,排队上公交车,排后面一队人马看见前面有个小偷嚣张地将手伸到一位女士的包里,个个(也包括我)敢怒不敢言,唯有她一个箭步上前拍住那位女士的肩膀,大声提醒说:“美女,小心你的包!”惊得小偷拔腿就跑。那气势那风范,给在场的我和搭车的一众人等上了一堂教育课。至于她其他的诸如定期去孤儿院送书送药,给邻居老人扛米抗油,给小区流浪猫流浪狗喂食的事情,就更不计其数了。她跟我说:“过程中我收获的,远远高于我付出的。这其中的快乐和满足,是无以言表的。”多么朴素美丽的语言啊!

2007年的一个春天,我女儿两岁半,我带她去市内给她买裤子。在步行街的一条小巷子里,我在一家门店挑裤子,一时没注意,把她给弄丢了。在历经一个小时,找遍了周围几条街巷几个市场仍无音讯后,我绝望得几近疯狂。然后,我忽然就看到街巷尽头路中央,一位老婆婆搂着我的女儿坐在椅子上。我奔过去,女儿已经哭傻了,一脸的鼻涕眼泪。我永远都记得那位老人的模样,她的上嘴唇是豁开的,估计是天生的,笑起来却是格外慈善温暖。她笑着将女儿递到我手里,慢慢地说:“我坐路中间,晓得你就会找来的。这条巷子铺多人杂,常走丢孩子。孩子手可得抓紧喽!”

这位跟我素昧平生的老人,这位我半辈子以来经历的好人中最最让我感激铭怀的好人,她教会了我:你的一个善举,很有可能就可以将一个人间悲剧变成一个大团圆的欢喜剧。

从那以后,我告诉自己:我要存善念、行正道、做好事,做一个好人!去传递那些我获得过的美好和温暖。

## 有你陪伴的日子

○冶炼厂 芳草

若时光不老,我愿再回到从前,享受与你相伴的日子,若岁月静好,我会静静牵着你的手,畅游在百花深处。如今,我心依旧,你还在灯火阑珊处等我吗?

记得第一次遇见你,他轻轻地牵着你,把你的手交到我的手心,你轻盈的身子,是那么的优雅动人,你散发出油墨的清香,一身黑衣,素雅,淡泊。就在那一次,你走进了我的心里,那时你可能不知道,从那一刻起,你改变了我的生活习惯;从那一刻起,对你的喜欢一点点地多起来;从那一刻起,我有了把孤独变成文字说给你听的冲动。我谢谢你一直默默地陪伴我,愿意在我的眼里越变越美,用心改变我的生活。

在某个阳光明媚的清晨,你一改昨日的素雅穿上了一件漂亮的连衣裙,看着你灿烂的笑容,我惊呆了,原来你是如此美丽。面对美丽善良可爱的你,我害怕了,害怕你嫌弃我的笨拙,渐渐地,牵你的手慢慢地放了下来,我不再去偷偷地看你,不再偷偷地想你,不再向你讲述我的故事。后来发现,你慢慢忘了我,忘记了你的存在,忘记了我们之间的美好。直到有一天,你打听到我的消息,千辛万苦地在我工作的地方找到我,当时看到你,就是那种熟悉而又陌生的感觉,想牵住你的手,但我还是心里有点害怕,怕你不接受现在的我。你轻轻地告诉我,我消失的那四年时间,你会在夜深人静的时候想起我,想起我曾经跟你说的悄悄话,想我们互相陪伴带来的快乐,所以,你决定来找我,找回以前的我。可是,我变了,你知道吗?我不是以前的我了,我变得成熟,我变得不再相信爱,你说,你要让我重新变回以前那个自信的我。我摇摇头,苦笑。那天,你坐在我书桌旁,静静地看着我,把那四年你的生活告诉了我,试图唤醒沉睡的我。渐渐地,我被你的执着感动,我拿起笔,在纸上写下了一句话:你若不离,我便不弃。那天,你特别的高兴,握

着我的手,脸上洋溢着纯真的笑。

也许,因为爱,我又重新拿起了笔杆,给你描绘着一段段身边美好的故事。终于努力了一段时间后,你那美丽小屋,终于有了我的一席之地。我可以带个小板凳,坐在你那童话屋那个偏僻的角落里,欣赏着你的美丽,那时候,我感觉我真的好开心,虽然我不是你的唯一。

渐渐地,你看到我的次数越来越多,你越来越在乎我,把我从小角落往中间移了两米,虽然未能与别人平起平坐,但我还是高兴的,因为,每天都能看到你,你也可以每天看到我。你知道吗?你重新走进了我的生活,你住进了我的心里,你是我最好的朋友,至少,我自己是这么认为的,不管你在哪,我都会用心去爱你。

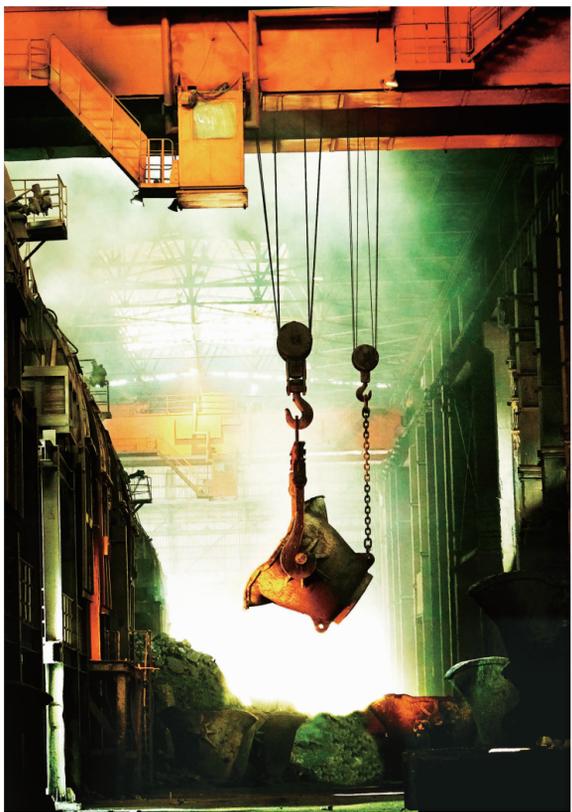
有一天,我发现你换上了一件新装,悄悄地走到我的跟前,你仍然是那么清秀,那么美丽,让我想起了多年前的你。那天,我未经允许去了你精致童话屋,你把小屋收拾得特别干净,屋里装饰得更加有味道更加精致了。在小屋里,我看到了我以前经常坐过的那个小凳,原来,你一直珍藏着那个小凳,我当时就想,你是不是还在留恋着我,我是不是有点自恋啊!为了能再次坐上那个小凳,我重新审视自己,花时间去你的常客家拜访,去学习,真的,每次再想与你文字交流时,我都会提前想好,只想把最美的自己送到你的面前,让你能留下我,让我能继续每天看着你,欣赏你……

因为我爱你,所以,我一直都在努力,努力,努力地靠近你,努力地成为更优秀的自己,把最好的自己送给你,你愿意继续牵着我的手,春天去踏青,夏天去捉知了,秋天去摘果子,冬天去雪地里奔跑吗?愿意吗?只要你愿意,往后余生,我会陪着你一路同行,将“爱”进行到底!

你知道她是谁吗?告诉你们吧,她就是——《大冶有色报》。

## 【职工摄影】 炉火映天地

公司总部 占亚芬



## 铜都诗抄

### 蝶恋花·矿山黄昏

○矿业分公司铜山口矿 汪纯

风雨欲来日暮早,  
云聚气散,江山一片好。  
绵云点落蓝空罩,  
黛峰连延描日稍。

徒留空弦风中错,  
给予明亮,终还是纷扰。  
远架连山笑缥缈,  
静待鸣鸟惊拂晓。

## 湖畔,为爱启航



参与结伴而行,健步赏景。

碧波荡漾,绿树环绕的尹家湖风景优美,是大冶市的一张新名片,也是市民休闲健身的好去处。这不,5月12日7:40,这里迎来了一批健步者——矿业分公司铜绿山矿170名职工。

他们因何而来?仅仅是健身吗?他们可不是一般的健步者,而是该矿“520”志愿者。

蓝、绿、红三色服装,显示他们不同的“角色”。着蓝装的,为竞赛组,对于自己接下来的表现,他们信心满满;着绿装的,是参与组成员,重在参与,他们以健步走的形式支持大冶市创建卫生城市;着红色衣服的,“志愿者中的志愿者”,为此次参加健步走活动的志愿者提供服务。

该矿山倡导广大职工参与“关爱他人,关爱社会,关爱自然”志愿服务活动,大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神。眼下,正是大冶市全力创建卫生城市的关键时期,市容市貌、环境保护是

国家卫生城市创建的重要内容,该矿工会“有备而来”,特举办以“情满湖畔,为爱启航”为主题的“520”志愿者健步走活动,将活动地点选在城市新名片的尹家湖公园,就是让志愿者们在风景宜人的环境中切身体会对创建国家卫生城市的益处,提升参与活动的主动性。不仅活动地点选得巧,活动时机也抓得准。很多志愿者是来自一线的职工,自创建活动开展以来,他们在繁忙的工作之余抽出时间来参加创建活动,身体疲惫。在优美的环境中健步,可以帮助志愿者放松心情,一举两得。同时,健步走这一“绿色运动”,帮助职工卸下心理包袱和压力,轻装上阵,提升解决矛盾、战胜困难的信心和勇气,为矿山生产经营攻坚战凝聚士气和力量。

简短有力地动员,随着掷地有声的出发口令,志愿者们背着“行囊”,戴着帽子,沿着尹家湖步道健步如飞。说起这个“行

囊”,该矿工会为参加健步走的志愿者们颇费了一番心思。里面有一瓶矿泉水,几包补充体力的饼干,一条擦汗的毛巾,一顶遮阳帽。关心和爱护,尽在这个背包里。几名摩托车手在健步走的队伍前、

后、中密切关注志愿者们身体状态,维持秩序,把安全放在首位。

不过10分钟的时间,竞赛队伍就拉开了距离。排在第一梯队的,有来自机运车间的冯中山、采矿车间赵灏,经常在井

下各工作点奔波,练就了充沛的体力和一双“铁脚”。参赛组巾帼不让须眉,维修车间王小英,脑后的马尾随着步伐甩动,极富韵律。竞赛队伍中还有“夫妻档”,以宋长虹和杨彩霞实力最强。来自选矿车间职工宋长虹,他是一名马拉松爱好者,从2016年开始连续参加了黄石市半马比赛,跑完了2017年荆州市全马,经验丰富,专业的竞走步伐,显示了他强劲的的实力;妻子杨彩霞,是维修车间职工,她坚持每天跑步5公里锻炼身体,身体素质好,健步走的过程中一直保持前列。虽然不是所有的参赛志愿者们都有专业水平,但大家都抱着重在参与的心态,胜固欣然败亦喜。毕竟,风景很美,身边的都是同事好友,能一起完成健步走活动,心情也是很愉快的。

初夏的阳光洒在尹家湖畔,志愿者们或你追我赶气氛热烈,沿途的工作人员和巡视的工作人员频频给他们加油助威,参与组的志愿者们结伴而行,在健步走的同时欣赏着美丽的风景,不时对着

镜头比“V”,气氛融洽。经过一个多小时的健步走,机运车间冯中山、采矿车间赵灏携手举旗过线,女子组维修车间王小英、杨彩霞率先到达终点,分获竞赛男、女组的一等奖。其他志愿者们陆续走到终点,虽汗流浹背两腿酸痛,但脸上的喜悦之色却没有因为疲惫而减少。或拉伸,或慢走,大家聚在一起,分享着健步走的感受,不时传来爽朗的笑声。杨彩霞的爱人宋长虹获得二等奖,俩人都觉得自己的另一半棒极了。宋长虹还要坚持跑半马、全马,多参加下陆长跑协会举办的活动,杨彩霞把5000米当作每日的必修课,在健身的道路上比翼双飞。身体健康了,心情也好了,夫妇俩希望环境越来越美,跑起来才更有劲儿。创建干净卫生的城市,才有良好的市容市貌,才会有一步一景的宜居环境。当然,美好的环境要靠全民的共同参与。我们都是志愿者,为爱启航,奋斗的脚步不停歇!

(梅晓艳 黄绿 胡泊)