



大冶有色网站

大冶有色金属集团控股有限公司主办 <http://www.dyys.com>
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第2991期 本期4版
2019年3月11日 星期一 农历己亥年二月初五
新闻热线:0714—5392320 大冶有色通讯员qq群:84401493



金彩有色微信



公司召开直属党组织书记抓党建工作述职暨一季度党建工作例会组织宣传团青工作战线会



3月5日,公司在职教中心学术报告厅召开直属党组织书记抓党建工作述职暨一季度党建工作例会、组织、宣传、团青工作战线会。集团公司党委书记、董事长翟保金出席会议并讲话。集团公司工会主席张建强主持会议。

会上,公司6家直属单位党组织书记作了现场述职。公司党委组织部、宣传部负责人布置了2019年度组织、团青、宣传工作要点和一季度主要工作。公司领导张建强、田群力

对分管战线下一阶段工作提出要求

翟保金对6家直属单位党组织书记述职进行了现场点评,并就下一步工作提出意见。一是要抓好和履行好党建工作主体责任。党建工作是一项政治工作,专业性强,各级党组织负责人、党务工作者要认真学习党建工作业务,做好谋划,心有布局,创新工作方式方法,狠抓政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设等方面工作。二是加强思想政治工

作。要坚定政治立场,始终与党中央保持一致,敢于对“负能量”亮剑,党员干部要带头发挥党员先锋模范作用,要做好思想宣传教育工作,积极弘扬正能量。三是要加强组织建设。解决好“最后一公里”的问题。四是要转变工作作风。领导干部要切实加强作风建设,坚决杜绝“形式主义”和“官僚主义”。五是做好人才队伍培养工作和考核机制。六是要加强党风廉政建设。要充分发挥纪检相关部

门职能作用,加强重点岗位监督,强化党风廉政教育,筑牢思想防线。

张建强对抓好贯彻落实翟保金讲话精神提出要求,要认真学习、找准方向、理清思路、做好谋划、强化执行、抓好落实、勇于担当、主动作为。

公司领导谭耀宇、李书举、余利明、黄金刚及各直属党组织书记、公司党委组织部、纪委监察部、宣传部、工会等相关战线人员参加会议。

(孙翔)

公司召开商务(贸易)战线工作会

3月2日,公司召开商务(贸易)战线工作会。集团公司董事长、党委书记翟保金出席会议并讲话。集团公司副总经理余利明及相关单位主要负责人、商贸战线人员参加会议。

翟保金在讲话中谈了对贸易工作的理解,分析了营销贸易工作中的重点和难点,对贸易团队提升资本、资金运作能力分享了看法,并对2019年工作提出要求。翟保金领学了习近平总书记在全国组织工作会议上的讲话精神。勉励大家要提高认识,尤其是年轻人要树立正确的人生观、价值观,要有远大的理想追求,珍惜当前的工作岗位。要增强政治意识,勇于担当、敢于实践、开拓创新,不断提升各项业务素质。要加强

过程管控和风险防范,做好薪酬制度和干部管理等体制机制创新,以更好的精神面貌和责任担当做好各项工作。余利明对商务(贸易)工作提出了具体要求。

会上,传达学习了王彤宙董事长在中国有色集团职代会上的讲话和公司职代会上的讲话精神,公司三会报告等内容。商务部负责人对本部门2019年绩效任务进行分解并作说明;上海投贸负责人对本部门2019年绩效任务进行分解并作说明;部分业务板块代表就完成2019年绩效目标计划和措施作表态发言;签订了《2019年度绩效目标考核责任书》和《2019年度党风廉政建设责任书》。

(孙翔)

王焱赴中国十五冶洽谈合作

3月3日,公司总经理王焱、总会计师谭耀宇等一行赴中国十五冶,与中国十五冶总经理喻振贤、总会计师陈峙森等进行会谈,双方就大冶有色近期的重点建设项目有关合作事宜进行深入交流。

喻振贤对王焱总经理的来访表示热烈欢迎,并介绍了近期对同类项目的考察情况以及十五冶近年来开展EPC工程总承包业务的情况。喻振贤表示,2018年以来,中国十五冶积极响应中国有色集团做大工程承包的战略思路,努力转型发展,先后承接了黄石粮库项目等5个EPC总承包项目,希望通过与大冶有色相关项目的合作,发挥双方各自优势,相互支持,资源共享,打造一支有战斗力的团队,为将来全方位开展EPC总承包业务奠定基础。喻振贤说,中国十五冶和大冶有色同为有色集团在湖北的出资企业,多年来建立了良好的合作伙伴关系,此次合作,是

双方积极响应中国有色集团提出的内部企业相互促进、协同发展战略思路的范例,中国十五冶将全力配合大冶有色做好重点项目建设,力争将项目打造成有色行业的典范工程。

王焱在会谈中首先就项目推进情况进行了说明,他表示,上周中国十五冶党委书记覃荆文和总经理喻振贤到访大冶有色,双方就大冶有色重点建设项目有关合作事宜进行了交流,确定了合作方向。此次来访,是为了进一步落实合作相关具体事宜,希望双方贯彻中国有色集团王彤宙董事长拜会湖北省党政主要领导座谈会精神,深化交流合作,形成共识,促成项目落地。

公司财务部、规划发展部、工程管理部相关负责人,中国十五冶市场开发部、国内工程部、财务部、资金管理部、企业发展部、法律事务部相关负责人参加座谈会。

(许皓 李俊红)

湖北省企业报记协年会暨湖北新闻奖初评会在黄石召开

2月28日至3月2日,湖北省企业报记协年会暨湖北新闻奖初评会在黄石召开。公司党委常委、工会主席张建强出席会议。在年会开幕式上,张建强代表公司致欢迎词,他真诚地祝愿各兄弟单位在省记协、省企业报记协的领导下,牢记使命任务,坚持守正创新,携手共进,唱响新时代主旋律,演绎全媒体时代的精彩。省企业报记者

协会会长张厚东作工作报告,总结了2018年工作,对2019年工作进行了安排。

3月1日上午,全省企业报协会会员单位代表及省相关媒体负责人和专家约50人参观考察了冶炼厂稀贵车间宋幸福团队创新工作室、电解车间“蓝领聚场”及电解党总支第二党支部党员活动室,实地感受了改革发展给

企业带来的活力。

在为期三天的会议中,评委对各家企业报送选送的消息类、通讯类、综合类、新媒体类所有参赛作品进行认真初评、定评。在报送的上百篇作品中,公司获奖作品颇丰,有3篇作品获一等奖,2篇作品、1个版面获二等奖,3篇作品获得三等奖。“湖北省企业报新闻奖”是由湖北省企业报记者协会主

办的全省企业报的年度优秀新闻作品最高奖。

来自省记协、湖北日报、东风报业、江汉石油报、葛洲坝集团、长航集团、三峡工程报社、中建三局、十五冶等近二十家企业媒体人员参加了会议,讨论新时期企业媒体发展思路,交流新媒体运作经验。

(张国平 占亚芬)

公司职工朱力勇荣获全国“最美货车司机”称号

近日,交通运输部、公安部、全国总工会在北京联合主办“最美货车司机”事迹报告会,会上对全国96位“最美货车司机”进行了表彰。金格物流公司货车驾驶员、共产党员朱力勇荣获首届“最美货车司机”称号,湖北省获此殊荣的仅有5人。

作为一名货车驾驶员,朱力勇深知驾驶大型货车的行为不仅是个人安危之所系,而且直接关系到公私财产及无数人的生命安全。每天上班,他会提前半小时到岗位,对车辆制动、灯光、转向系统、轮胎是否缺气、螺丝是否松动等进行检查,做好车辆

的维护和保养。日常行车中,他始终将安全放在首位,严格遵守道路交通安全法规,控制好驾车速度,把握好方向盘,23年来从未发生一起安全事故。因业绩突出,朱力勇还获得“东楚工匠”“中国有色集团技术能手”“有色金属行业技术能手”“中央企业技术能手”等荣誉称号。

首届“最美货车司机”推选活动于2018年4月启动,共300多名货车司机参与活动。经组委会审核、专家初评、公开展示、网络投票、专家终选等程序,最终朱力勇荣获首届“最美货车司机”称号。(李俊红 黄海波)

公司职工文小莉荣获“湖北省三八红旗手标兵”称号

3月1日,湖北省人力资源和社会保障厅、省妇女联合会下发《关于表彰湖北省三八红旗手标兵、湖北省三八红旗手、湖北省三八红旗集体的决定》,其中,公司职工文小莉被授予“湖北省三八红旗手标兵”称号。

文小莉是冶炼厂电解车间钉耳班班长。她爱岗敬业,苦干实干巧干,在平凡的岗位上展现了巾帼女性的风采,先后获得“黄石最美女性”等荣誉称号,她所在班组被授予全国“五一巾帼标兵岗”。2018年,文小莉重新梳理和修订钉耳班《班组日常管理制度》及《班组岗位职

责》,带领班员建立班组全员绩效考评体系,制作阴极片23万余张,制作大板耳片150万余片,分检大板阴极片装盒4600余盒,合格率均达到99%以上;开展双增双节、修旧利废活动,每年校正弯曲导电棒4000余根,增收7.2万元,人均节能创效3000余元;充分利用废极板片制作合格的阴极片,为车间节约电耗成本20万元。她在班中坚持开展危险因素识别,监督员工穿戴好劳保用品,查找整改安全隐患,班组连续多年实现安全生产。

(李俊红 陆军)

公司举办“爱我有色、我爱有色”职工烘焙技能创意大赛

3月6日,公司在职工文体中心举办“爱我有色、我爱有色”职工烘焙技能创意大赛。公司党委常委、工会主席张建强,黄石市总工会女工部部长雷慧到现场观看了比赛。

在“三八”国际劳动妇女节即将到来之际,公司工会经过精心组织筹备,举办了此次公司职工烘焙技能创意大赛,旨在进一步丰富职工业余文化生活,提升技能水平,提高公司职工生活幸福指数,在公司高质量赶超发展中凝聚人心,提振士气、激发斗志,共同营造全员共建共享的氛围。来自公司各单位的六支参赛队36名选手大显身手,为评委和观众展示了其制作的技艺。比赛现场气氛热烈,主题创意、揉面粉、打奶油、蛋糕装饰……选手们娴熟的手法和沉着应战的态度,展示了高超的技能水平。随着时间的推移,比赛渐入高潮,蛋糕香气四溢,造型各有千秋,引得台下评委和观众纷纷上台近观观摩、拍照。大家被各队精彩表演、美不胜收的展台吸引,并对参赛选手精湛技术及良好精神风貌频频点赞。比赛中间还穿插了形势任务知识有奖竞答环节,观众踊跃举手参与,活跃了现场气氛。

比赛结束后,经过评委现场打分评选,金格公司代表队主题为“勇拓市场求增效、强化对标不动摇”的作品,以创意造型和酥香口感、娴熟的制作技能,获得本次烘焙技能创意大赛的一等奖;矿业分公司、公司总部获得二等奖;冶炼厂、后勤中心、追梦女神联队获得三等奖。

(占亚芬 张国平)

为高质量赶超发展筑牢安全防线

—— 矿业分公司丰山铜矿“安全生产警示教育月”活动有声有色

为吸取事故教训,做到安全警钟长鸣,矿业分公司丰山铜矿强化红线意识,坚守思维底线,聚焦安全生产,不断创新“安全生产警示教育月”活动形式,落实安全教育培训责任,增强职工安全意识,层层传导压力,开展了系列活动,既接地气,又亮点纷呈,为加快推进市场化对标,实现高质量赶超发展保驾护航。

安全警示教育入脑入心

该矿紧紧抓住“安全生产警示教育月”活动契机,将安全生产工作放在首位,广泛开展安全生产典型事故案例学习、安全谈话、领导干部上讲台、事故回头看、安全生产法律法规宣讲、安全大检查以及查违章背规程等“七个一”安全主题活动,利用安全例会、班组安全学习会、班前会等时间,组织广大干部职工认真学习事故案例,收看安全警示教育片,重点学习事故原因、责任追究、防范措施和吸取教训,并通过安全讨论分析、事故案例讲评,认真查找安全管理和生产工作中存在的问题,制定改进措施,增强全员安全意识,提高风险防控能力。该矿通过活动普及安全法律法规,营造了良好的安全生产氛围,做到安全警钟长鸣,牢固树立安全红线,坚守安全底线,让职工将安全生产理念熟记于脑,牢记于心,举一反三,吸取教训,从思想上重视安全,从行动上确保安全,全面提升职工安全防范意识和综合业务技能,推动企业安全生产主体责任落实到现场、班组、个人,让安全成为全矿广大干部职工家属共同的心愿和追求,为有效防范和杜绝安全事故提供了思想保证。

安全第一



“出铜操作要正确穿戴劳保用品,现场雾气大,时刻要注意来往行车!”3月4日,冶炼厂电解车间大板班班长高玉利在召开班前会,大家戏称这是“提神醒脑”法。“班长每天在班前‘唠叨’几分钟,提醒我们大家要时刻绷紧安全这根弦,这真是比咖啡还要提神醒脑,超赞!我喜欢!”职工李雄彪介绍。

岗位班前会虽然时间短,但班组将这十来分钟的安全教育作用发挥得淋漓尽致。班前会上,各岗位职工根据当天的作业事项畅所欲言,分析本岗位中存在的安全风险,明确具体防范措施。班前会成了安全管理缺陷的“诊断会”,大伙主动把威胁系统安全生产的隐患“揪”出来,成为岗位生产中的“杀毒软件”。一个又一个“紧盯重点、抓住关键”的“金点子”也被挖掘出来。“安全生产需要人人尽责和把关。现在大家在巡检、操作时更加精心,一切按标

安全自查自纠全面深入

2月23日,内蒙古锡林郭勒盟西乌旗银漫矿业公司井下运送人员的车辆在运送人员下井过程中,车辆失控,造成重大安全事故。为认真吸取此次事故教训,做到举一反三,加强车辆的运输管理,丰山铜矿安全生产委员会组织开展交通运输车辆、提升运输系统及特种设备安全专项检查。重点对井下南北缘运输车辆、铜精矿运输车、吊车、炸药车等交通运输车辆,以及主副井、八线斜井提升运输系统与特种设备进行了检查。检查内容包括交通安全管理制度的建立与执行情况、驾驶员和车辆管理情况、矿区道路及井下运输巷道管理情况、职工通勤车管理情况、危险货物运输车辆管理情况以及《特种设备安全法》有关法规和安全技术规范执行情况、提升运输系统安全设施的日常维护保养和安全检查情况、特种设备使用登记、定期检验及技术档案情况。

针对检查发现的问题,检查组责令相关单位落实措施,立即整改到位,矿安全生产委员会将跟踪督查整改情况,确保交通运输及特种设备安全运行。此外,该矿还要求各单位结合工作实际,全面开展安全自查自纠工作。对生产全过程及每个部位、每个环节、每个岗位全面排查安全风险点和隐患,制定风险防控措施,建立安全隐患清单和整改清单,加强隐患排查与风险管控,做到隐患级别、整改方案、整改措施、整改责任、整改时间“五落实”,从根源上排除安全“痼疾”,确保隐患得到彻底整改,保障安全生产。

安全重点防控落实有力

丰山铜矿将管理重点下移到现场,把牢安全重点,抓好重点工程施工建设,狠抓现场管理及安全监管、安全措施落实。积极发挥好领导干部模范带头作用,严格落实二十四小时跟值班制度,坚持值班和带班下井制度,深入现场,敢抓敢管,及时发现问题、分析问题和解决问题,带动广大职工在安全的前提下加快工程施工进度,抓好工程施工质量,落实治亏创效举措,打造良好的安全生产环境。

“安全生产警示教育月”活动开展以来,该矿开展了环保专项检查,重点对固废、危废管理、环保设备、设施运行情况,设备见本色、现场文明卫生、各类台账等进行现场检查。检查组一行先后检查了千吨污水回收池、尾砂槽、变电站、井下各中段泵房等区域,对环保设施运行、排放口监测、现场环保管理措施以及落实环境保护制度等进行了检查。

通过本次检查,该矿对落实环境保护责任、履行环保工作职责、贯彻落实省市县环境保护相关工作要求等方面意识有了进一步的提高。对于检查中发现问题,检查组要求相关单位高度重视,举一反三,立即采取有效措施,落实整改到位。

通过开展“安全生产警示教育月”活动,该矿广大干部职工牢记安全职责,增强安全意识,将思想和行动统一到矿山安全生产中心工作上来,牢固树立安全促进生产,生产必须安全的思想,筑牢了安全思想防线,为高质量赶超发展编织了安全防护网。

(刘鑫涛)



▼ 丰山铜矿举办安全知识培训讲座。

▲ 安全检查人员在维修车间检查测量行车吊钩开口度是否正常。



冶炼厂环保工作获得上级媒体肯定

3月1日,黄石市电视台记者一行在冶炼厂相关负责人陪同下,参观了厂区废气、废水排放改造及环保工作开展情况,并在提标改造超滤系统、双氧水系统等现场进行环保工作专题采访。本次采访也是下陆区政府对环保重点优秀企业推荐的结果。

近年来,该厂加大环保投入,在主厂房烟气无组织排放前期治理基础上,先后完成转炉电收尘改造、主厂房密封完善、转炉冷料投加方式改造、转炉主烟道改造等项

目;实施了制酸尾气深度脱硫提标改造、45万方环集新增电除雾和环集水洗喷淋系统改造、石灰乳精制、污酸合规化运营等项目,优化了系统环保指标;稀贵车间对原生物质锅炉提标更换为天然气锅炉,减少了二氧化硫及粉尘排放达到环保要求,厂区环境得到了极大的改善。新20万吨紫杂铜项目、转炉电收尘改造、环集电除雾等一批事关发展的优化升级改造项目均按计划建成投产。

(鲁方昆)

矿业分公司强化管理更好地服务生产经营

3月6日,矿业分公司负责人带队到丰山铜矿调研安全生产、技术创新、深化改革等方面的工作情况,科学分析当前形势,明确发展思路,做好分公司相关部门服务职能与各矿山对接工作,确保分公司管理高效运行,更好地服务生产经营,圆满完成2019年各项工作任务。

在选矿车间、生产指挥中心、财务部、人力资源部、技术部、安全环保部等单位部室,矿业分公司负责人对生产组织与设备运行情况、技术工艺指标、基建工程、预算分解落实及主要生产作业成本指标确定情况、降本增效与增利

补缺项目及措施、管理与技术人员结构调整、技术人才队伍培养与技术人才储备、尾矿库运行情况以及安全环保等方面的工作进行详细了解,并认真听取该矿领导班子及相关单位部室负责人介绍全面深化改革过程中遇到的重点、难点问题,以及工作改进思路、具体措施、意见与建议。

调研会上,矿业分公司负责人对该矿干部职工锐意进取的良好精神面貌表示赞赏,鼓励该矿干部职工继续发扬丰山优良传统,发挥标杆引领作用,全面推进深化改革与提质增效工作,向高质量发展方向迈进。

(刘鑫涛)

矿业分公司铜绿山矿多举措提升铜精矿品位



3月5日,矿业分公司铜绿山矿选矿车间认真贯彻落实公司三会精神,抓牢市场化对标和提质增效工作不放松,多举措提升铜精矿品位。

为重点加强铜铁精矿过滤环节,优化经济技术指标,该矿选矿车间认真总结不足,查摆问题,采取有效措施,提高铜精矿品位。该车间首先规范球磨台时量、球磨进料漏斗补加水量、浮选各药点加药量等工艺技术参数,并严格按标准执行。其次,针对球磨磨矿细度跑粗,粗颗粒矿物难以捕收的问题,每班至少对分级溢流浓度和细度进行四次测量,确保磨矿细度达标;对浮选各加药点药剂流量进行标定,对捕收剂黄药浓度进行测定,保障浮选加药正常。通过规范浮选岗位操作,避免跑槽现象。在一系列措施的扎实推进下,该矿铜精矿品位得以有效保证。

(黄绿 汪桥)

矿业分公司铜绿山矿强化督办推进重点工作(项目)落实

截至3月5日,矿业分公司铜绿山矿2月份督办的13项重点工作,有6项已经销号,其余各项正按时间节点逐步推进。工作督办制度有效推动该矿重点工作(项目)落实。

该矿以工作督办为切入点,落实“713”“211”工作法,对督办事项实行“销号制”,杜绝“慢作为、不作为、乱作为”,提高执行能力。强化督办工作职能,严格追责问责重点工作

(项目)的落实,集中解决矿山生产经营重点、难点问题。在2月份督办的13项重点工作中,检修、复工验收、规范矿仓管理、水平钻采购、水平钻探矿工作方案、召开矿两会6项工作已按时完成并销号,南坑防治水工程施工、矿仓改造工程施工、补充矿源等7项工作目前正在进行中,大部分已近尾声。

(梅晓艳)

铜山口矿维修车间开展设备设施故障检查

3月6日,铜山口矿维修车间组织设备技术人员对汛期前全矿所属防汛、供电防雷设备进行巡检排查工作,对检查出的问题及隐患及时整改落实,进一步提高了设备完好率,保障设备安全度汛、避雷设备稳定运行。

今年以来,该车间将日常点巡检范围覆盖到了全矿各个设备机台,车间设备组严抓设备

管理。成立了以设备组、各维修设备管理员为主的设备管理巡检小组,每时每刻巡检在生产一线,为保障高产、优质、高效运行保驾护航。通过此次专项检查,消除了设备存在的安全隐患,为矿山的生产提供了有力保障。

(方磊 李玉红)

建功新时代 志愿更精彩

—— 公司开展学雷锋志愿服务系列活动

“如果你是一滴水，你是否滋润了一寸土地？如果你是一线阳光，你是否照亮了一分黑暗……”3月5日至7日，公司开展了一系列学雷锋志愿服务活动，广大志愿者弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者服务精神，争相学雷锋，奉献新时代，在企业、在社区践行雷锋精神。

公司志愿者服务队数百名职工志愿者，进厂矿、进社区、进家庭，开展了“建功新时代，志愿更精彩”主题服务活动。“520”志愿者服务队的队员们来到新下陆铜都社区、铜绿山矿小区，开展环境卫生整治、上门帮扶，帮助生活困难的老人打扫房间卫生，煮上一碗热气腾腾的饺子，给老人洗脚、捶背，教老人使用智能手机和家人聊天，为社区老人唱歌、讲笑话，宁静的社区因志愿者到来变得更加温馨、热闹，老人们脸上也露出了欢快笑容，一时欢声笑语不断。志愿服务活动让老人们真切感受到志愿者的热情和关怀，感受到新时代的美好。

（徐芳玲 李俊红 汪敏）



队员清理社区垃圾。



队员教老人使用智能手机。



队员在社区开展便民服务。



青年志愿者清理矿区沟渠。



清理、保养、维护设备。

矿业分公司铜绿山矿：

3月7日，矿业分公司铜绿山矿团组织10余名青年志愿者进磨浮新厂房开展义务劳动，用点滴善举为矿山服务。

为弘扬雷锋精神，推动学雷锋活动深入持续开展，该矿在3月份集中开展立足岗位“学雷锋我自愿”主题系列活动，积极发动广大青年志愿者们参与到学雷锋主题活动中来，充分利用矿广播、《铜乡风采》微信公众号、QQ群、微信群等渠道进行广泛宣传，传播正能量。当天上午，志愿者们将矿生产区沟渠全部清理干净，并走进岗位做好设备清理、维护保养等工作，职工们纷纷为这一义举点赞。该矿青年志愿者们表示要将学雷锋活动常态化，让雷锋精神传承到每位矿山人心，行动于每个岗位，为创建精神文明矿山而努力。

（黄绿）



“服务组”成员帮敬老院老人剪指甲。

金格公司：

3月5日，金格公司团组织青年志愿者15人到磁湖护理中心，开展学雷锋“敬老、爱老、助老”志愿者活动。

上午9点，志愿者们一走进敬老院大门，老人们已经在大厅等候，欢迎志愿者们到来。10多名志愿者们分成多组，“餐饮组”开始包饺子，为老人们准备健康美味的午餐；“唠嗑组”走进老人房间，陪老人拉拉家常，讲讲养生小知识；“百科组”手把手教老人使用智能手机与家人们视频聊天；“服务组”帮老人们捶捶背，剪剪指甲，为老人唱唱歌，讲讲笑话。整个敬老院因为志愿者的到来变得更加温馨、热闹，老人们脸上也露出灿烂的笑容，欢笑声不绝于耳。

此次活动不仅丰富了敬老院老人们的生活，更加培养了年轻志愿者服务社会、服务企业的奉献精神。

（王琳）



走进磁湖护理中心的青年志愿者们。



青年志愿者们对水沟中的



清理整治厂区环境。

博源环保公司：

3月8日，博源环保公司全体女职工和团员青年组成志愿服务小队，进社区进市场，面向广大市民，组织开展了一次“资源有限，再生无限；低碳生活，保护环境”主题公益服务活动。

当天上午，该公司志愿服务小队来到下陆区人民广场，按照广场城管要求拉上宣传横幅，摆上宣传资料和展板，立刻引来来往市民的驻足观看。服务小队成员们见机热情上前，向大家介绍国家关于合规处置废旧家电的法规和政策，宣传“资源有限，再生无限”的绿色环保理念，倡导“低碳生活，节约资源，保护环境”的绿色行动，并欢迎大家将家里面的废旧家电送到博源环保公司来处置拆解，承诺只要有需要，将竭诚上门为大家服务。市民们认真聆听队员们的宣传讲解，并不时询问废旧家电回收程序、价格及处置方法等问题，表示将积极响应志愿服务小队的号召，大家努力一起打造碧水蓝天的美丽家园。

（芊头 高海玲）



公益宣传活动吸引了广大市民参与。



志愿服务队队员向市民们认真讲解相关环保法规和政策。

人勤春来早 青春正飞扬

——博源环保公司青年职工忙春小记

正是初春好时节，在博源环保公司的各个生产车间各条生产线各个工作岗位上，叉车“隆隆”来往运送原料上线和拆解产品入库，生产线传送带“轧轧”唱出欢快的旋律，焊枪、切割机“刺啦刺啦”弹出间奏，处处都唱响着一曲曲生机勃勃的迎春协奏曲。而这些动人曲调的演奏者，大多都是作为该公司中坚力量的青年职工们。



▲机关团总支组织学习“三会”精神。



▲公司劳模吕剑给青工讲授叉车维修技能。

人勤春来早，风正好扬帆。经过一个春节假期的休整，该公司开年复工后，青年职工们尤其攒足了劲蓄满了力，激情满满，摩拳擦掌，投入到新一年的工作学习中。机关团总支的行动最是快捷，组织团员青年开展了一次主题为“在公司的发展建设中，如何更好地发挥青年职工的主体作用？”的大讨论活动。讨论过程中，大家的劲头很高，各抒己见，畅所欲言，碰撞出一个个思想的火花。朱诗豪是生产管理部安全管理员，在部队锻炼过的他说：“现在的‘90后’‘95后’，个个头脑灵便思想活跃，有能力也有想法，唯一少的就是能吃苦敢拼搏的韧劲儿。任何成功都不是一蹴而就的，都是需要付出长期不懈的努力的，我们青年职工在今后的工作要着力加强这方面精神能力的培养。”

综合办小车司机陈燃很同意朱诗豪的观点，他补充说：“堂堂七尺男儿，在工作中也好生活中也好，干事情就得有一股子血性，手上的工作碰到再大的困难，想尽一切办法排除一切困难也要把它做好！”

入职不久的王文意有点害羞，她缓缓地表达她的看法：“我上班不久，每天都感觉很忐忑怕工作做不好，因为大学里所学的知识跟实际工作还是千差万别的。后来，我发觉唯有学习，跟同事学，跟师傅学，跟领导学，汲取所有可以汲取的理论实践知识养分，干起工作来才能做到心中有数，脑中有法儿。所以，我认为我们青年职工要在公司的发展建设中更好地发挥作用，就得持之以恒地学习专业理论知识、实践作业技能和科学文化知识。”

徐超伦对小王的看法感同身受，他本来专职是综合办小车司机，后来办公室领导看他能力出众，就安排他兼职公司的食堂管理工作。刚开始接到任务的时候，他嘴上虽然应下了这份差事，心里面可是一直打鼓，谁都知道“众口难调”啊！可是既然应下了，硬着头皮也得干，还得干好了。他暗下决心一边学习一边

干。于是，白天黑夜的，他除了出车任务，就是蹲在公司职工食堂和周边各大菜市场，跟掌勺师傅聊，跟洗菜阿姨聊，跟用餐职工聊，跟卖菜小贩聊，他收集来自各方的意见和建议，了解所有信息和行情，努力做到让职工们吃得健康吃得满意，让品质不打折扣成本支出浪费。他做到了，干了半年后发下去的调查问卷显示，职工用餐满意度普遍提升。

徐超伦最后总结说：“我们青年团员，要在公司的发展建设中建功立业发挥主体作用，就得坚持不懈地学习，培养坚韧不拔的工作毅力和一专多能的工作能力！”

各分公司的青年职工也不甘落后，纷纷行动起来。废弃电器拆解分公司的青年职工眼睛瞄准的是“职工创新工作室”。科技创新是企业发展的不竭动力。在去年创新成效卓著的基础上，他们确立了“提高前端预处理精细化程度达到提高拆解物纯度的冰箱拆解线创新改造”“减少拆解物损失，对阴罩网镍成分分类处理的电视拆解线工艺优化”等项目，立志在这生机勃勃的春天里，开出创新创效之花。

废旧汽车拆解分公司的青工们行动在生产现场。荣获集团公司2018年度劳模荣誉称号的吕剑，本职工作为业务员的他，利用自己的所学专业知识和经验，开办了一个叉车“节能降耗”现场学习班。叉车是该公司原料和产品运输的主要交通工具，吕剑从叉车的节油降耗、日常维护和故障处理三个方面入手，给参加学习组员讲授了一堂生动有趣的课，让大家受益匪浅。

博源环保公司作为大冶有色打造循环经济板块的主体单位和“两主两辅”组成单位，做的是回收利用再生资源和保护环境的朝阳产业，青年职工便是这朝阳里的朝阳，他们表示将不遗余力，在这大好春光里，为做精做优循环经济板块的美好愿景做出自己应有的贡献。

（喻亚丽）

知否、知否？应是“海棠依旧”

——记矿业分公司铜绿山矿混合井巷扬女工张云燕



张云燕与班组职工交流工作。



张云燕调节副提盘形闸。

三、四十的女人,过了明媚鲜妍的时候,花谢子成,大约是“绿肥红瘦”。可就有这样一位女职工,“上下”兼顾,“内外”兼修。她认真努力地工作,简单快乐地生活,风采不减,芬芳如昨。

她就是矿业分公司铜绿山矿机运车间提升二班巷扬组副组长张云燕。

2018年6月参加中国有色集团第六届职工技能竞赛班组长综合管理第三名,荣获“中国有色集团技术能手”称号;2018年11月在“中铜杯”全国有色金属行业班组长技能竞赛中获得个人一等奖,团体第一名……闪光的荣誉,见证着她的“盛开”。

知否、知否？应是“海棠依旧”。

业务美名传芳芬

张云燕是一个温婉的女子,轻声慢语,笑容温和。2015年,因为业务精干,她从副井巷扬组调到新成立的混合井巷扬组,是班组“元老”。用同班姐妹小向的话来说,她是一个“美貌与智慧兼具”的女子。

混合井巷扬机是全自动化的设备,技术含量高,对操作人员技术水平和责任心要求较高。张云燕虽然已有丰富的副井巷扬操作经验,依然没有懈怠,要求自己先学一步,多学一点,做到技术领先。那时候,她随身总是揣着笔记本,设备故障现象和处理方法、每个老师傅的操作技巧,她都认真记录下来,有空就翻翻。她珍惜利用每一次开车的机会不断摸索和学习,总结出各种开车技巧。设备安全、无故障,才能最大限度地发挥作用,服务生产。班前检查、班中排查、班后复查,精心点检维护设备是张云燕和班中姐妹的工作常态。结合实践摸索出设备“望闻听摸”的诊断法,多次发现并及时处理了设备隐患。2016年夏天的一个夜班,在八楼副提操作的张云燕闻到一股淡淡的焦糊味儿,感觉不对立马对设备进行排查。走到九楼发现 I600KV 主电机碳刷摩擦出大量火花,立即叫九楼操作工停车,避免了一次重大设备事故,挽回了 600 多万元直接经济

损失,同时保证了生产流程有序进行。

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。张云燕和几位经验丰富的操作工把个人笔记和姐妹们一起交流学习,“比学赶帮超”,提高整个班组的团队战斗力。班组业绩不断创新高,2016 年荣获公司级“红旗班组”,她多次被评为“先进个人”“十大明星工人”。

竞赛提升展芳华

因为过硬的巷扬操作水平和丰富的班组日清日结管理经验,张云燕被选拔参加 2017 年黄石班组长技能大赛,一举获得个人二等奖,团体第一名。2018 年继续参加同类大赛,均取得较好的成绩。

回忆两年来参加的几次班组长技能大赛,她最大的感触就是“学习”。同组的“00 后”选手勇于创新的精神感染了她,同行班组长应急处理能力也让她看到了自己的差距。2018 年 5 月份,参加在山东举行的“中色杯”班组长技能竞赛上,有一个环节是模拟绩效分配,参赛选手要给“临时班组”班员分别加分,进行绩效分配,考核参赛选手作为班组长的能力水平。这其实就是班组的绩效考核,但张云燕一紧张,计算错误,把自己作为班组长的 3 分绩效分也纳入分配。同组的杨涛发现之后迅速请求重新分配,张云燕意识到自己的错误,也冷静下来,主动向考官表示接受这个惩罚,将自己 3 分绩效分拿出来奖给表现优异的“班员”。杨涛迅速果断的应急处理成为亮点,张云燕的“自我惩罚”也得到了“临时班组”的认可。这次比赛张云燕得了个人三等奖。她觉得,收获最大的不是这个三等奖,而是对班组现场发生的问题如何应对处理。学习使人进步,在“中铜杯”全国有色金属行业班组长技能竞赛中,她获得个人一等奖,团队获得了一等奖。

绽放最美正当时

从前的张云燕觉得自己只是一个小小的副组长,根本不算什么。配合姐妹沈志华把班组管理好就行,重要的是把家顾好。而几次班组长技能大赛,

让她意识到,年龄、岗位都不是重点,重要的是要有责任、有担当,要把在竞赛中所学到的管理知识运用到工作中。

3月5日,组长沈志华轮休,张云燕当班。在混合井九楼,张云燕从主提提升机电机开始,对混合井主提巷扬进行点巡检。那天井下不提矿,实施-845 米原矿仓对接工程,计量工在井下人工清废石、粉矿,混合井主提提升方式需转换到废石仓。操作工小向操作巷扬,提升废石进废石仓。

“闸门打不开!”控制台前的小向发现 -1060 米计量斗闸门打不开。

“尝试用检修方式打开闸门!”刚刚完成主提设备点巡检的张云燕,一走进操作室,放下手套,观察操作台电脑显示屏上的数据后,果断提出处理方法。小向配合将数据反馈给 -1060 米计量工。

“调绳油缸上顶了,观察一下箕斗是否在停车位上?”张云燕拿起话筒快速拨通 -1060 米装车站电话,反馈问题。刚刚她在混合井四楼井架上发现有油,怀疑是调绳油缸漏油泄压,导致箕斗停车位不准,计量斗闸门无法正常开启。最后的结果证实张云燕判断正确,班组很快安排了维修工前来给交通罐调绳油缸打压,问题得到快速解决。

提到管理,在领导和班组姐妹看来,沈志华和张云燕两个组长性格上互补,搭配恰当。组长沈志华性格偏内向,不擅长表达,张云燕就从旁补充。班组管理制度的推行、职工谈心等,两人配合完成,小组管理井井有条。去年 11 月,组长沈志华因病住院,恰巧张云燕在参加“中铜杯”班组长技能大赛,两个组长都不在,姐妹们自主管理,每天 7:30 当班组员主动去二班办公室开早调会,回来传达落实各项工作,两位组长非常欣慰。

女人如花,三、四十岁的女人,深深地扎根静静地开,温和而不张扬。行稳方能致远,美得持久,海棠依旧……

(梅晓艳)

“女神节”礼物

○冶炼厂 芳草

昨天,女儿放学回家,满脸神秘地对我说:“妈妈,告诉你,今年,我要送给你一份礼物,你千万别惊讶。”听女儿这么一说,我才想起再过几天,就是咱们女神的重要节日了——三八节。我好奇地问:“什么礼物?告诉我。”女儿看我那急切的表情,拍拍我的肩膀说:“不要激动,到那天你就知道了。”女儿的话,给了我超级大的想象空间,心里期盼着“三八”那天快点到来。

都说三八节是美丽女人的节日,故美其名曰女神节。在这一天,无论是阳光青春的女性,还是成熟稳重的女性,都会在这个特别的日子,期待收到一份特别的礼物,可能是爱人送来的一套时尚的衣服,也可能是儿女送给妈妈一束美丽的花朵。在这一天,女神们散发出女性魅力和青春气息,更重要的,她们希望得到身边男同胞的认可与尊重。女性,是一个独立的个体,她们在人类的历史发展过程中,起着非常重要的作用,推动着人类世代繁衍的重要历史使命,她们在追求自由、平等的路上一路前行,一路披荆斩棘,乘风破浪,直到现在,女神们在阳光的沐浴下撑起了半边天。

这些年,我已记不清每年的“女神节”是怎么过的,只记得每年都会收到一份小礼物,不过礼物虽小,也会让我的心情瞬间感觉特别的幸福。女儿是个不善于表达爱的孩子,很少能听到她对我说:“妈妈,我爱你!”她每次给我的,总是那种羞涩的笑。虽然她不好意思表达对父母的爱,但从她的表情,我已经知道了她内心的想法。

记得去年三月八号那天,是个星期四,女儿下午放学回家,刚一进门,就特别开心地喊我:“妈妈,你知道今天什么日子吗?”我故作不知,问:“什么日子?”她似乎特别的不相信,问:“真的不知道?今天我们班同学都在聊一个话题。”“什么话题啊?”“今天是女生节,也是女神节,我们班同学都在思

考给自己的妈妈送什么礼物。”我从女儿肩上接过重重的书包,放在椅子上,听着女儿继续给我讲“故事”。“他们说要给妈妈送礼物,但我们又没钱,买不起礼物,只能自己想办法送别的礼物了,会画画的琢磨着画幅画送给妈妈,有的同学会写,就写了一段话送给妈妈,还有的……”我满脸疑惑,看她除了背个书包回来,手里也没拿其他什么可以当作礼物的东西啊!“妈妈,今天英语老师让我去她办公室背书,我背的特别熟练,老师奖励了我一颗‘糖’,这是老师自己买来奖励学生的,只有优秀的学生才有可能得到糖果奖励,今天老师就奖励了我一颗,这颗‘糖’送给你,祝妈妈女神节快乐!”她边说边从口袋里掏出一颗“糖”,放在了我手心,我仔细一看,是一颗心形的巧克力,漂亮的包装纸上,女儿贴上了她画的可爱的笑脸。女儿送这样的“礼物”是我怎么都没想到的,她用地的努力换来的奖励作为礼物送给我,也算是一份特别的心意。

“妈妈,你吃呀!”女儿看着我拿着巧克力,始终没有要吃掉的样子,就开始催促起来。“你这份礼物我舍不得吃,我想留着做纪念。”“妈妈,别舍不得,我以后努力得更多的奖励,保证你有糖吃。”看着女儿那热情洋溢的脸,我拆开巧克力的包装纸,在女儿的“帮助”下把巧克力送进了嘴里,感觉特别的幸福……

转眼一瞬间,又到了女神节,不知今年的女神节,会收到女儿什么样的礼物,我想,应该不会是“糖”,期待收到另一个特别的礼物……

◇ 笔下收获

鹰击长空,鱼翔浅底,不论是在长空振翅翱翔还是在大海搏击风浪,每一个拼搏的姿态都是生命不息的最好象征。一路奔跑向前才会收获最美的风景,是我这 3 天参加湖北省企业报记协会暨湖北新闻奖初评会最大的感悟。

在没有成为企业宣传干事之前,一直对这份职业充满了期待与向往。但是等我走到企业宣传岗位之后,深感这份工作比我想象中要难得多。工作 4 年,我总体的感觉就是由百分之一的快乐和百分之九十九的焦虑组成。快乐是完成稿件的那一刻,焦虑是前期线索收集、找题、采访、采写的总和。

身为 90 后的我,因为经历不如人、经验不如人、口齿不如人、效率不如人……所以注定要面对种种困惑和挫折。如今我的工作状态是:工作和生活混在一起。把工作带回家是常有的事,赶稿赶到凌晨也是常有的事,写稿出现“难产”更是常有的事。于是乎,我经常问自己:到底适不适合这份工作?

短短三天的培训,我发现,有一股魔力一直在召唤着我,鼓励我继续走下去。

省企业报记协会会长张厚东为我们作了题为《2018-2019 年度新闻报告》。张会长讲的内容很实用。有一句话,让我印象深刻,他说,在企业做新闻是一种奉献。是的,这位老新闻工作者,为企业新闻工作奉献了一生。而现在,作为新一代企业宣传工作者,有着比以往优越的办公环境、更便捷的交通工具还有高科技的采访设备,我们有什么理由说“不”呢?

所以,我们必须去做一个要坚持正确舆论导向的企业宣传工作者,牢记习总书记提出的“四十八字”箴言,以转作风、改文风、俯下身、沉下心,察实情、说实话、动真情,努力推出有思想、有温度、有品质的作品。

犹记得战地记者罗伯特·卡帕说过的一句话,“如果你拍得不够好,那是因为你离得不够近”。每一位宣传工作者的内心都有一个梦,我也不例外。只是在追寻这个新闻梦的过程中,我的热情和拼劲能否坚持?我不断劝诫自己,在我这样的年纪就应当一路奔跑向前,如果眼前的一切让我觉得安逸,那是因为我跑得还不够快。渴望改变当下的我,并不是对现状不满,而是明天更值得我去期待。

正是对未来的向往多于不了解,所以才有了追逐梦想的勇气。一路奔跑向前,道路或许平凡,但总能遇见不平凡的一刻,虽没有鲜花簇拥,但脚印却让人心安。

一路奔跑向前

○冶炼厂 郑沛田

学习雷锋精神

○退休职工 柯昌义

3月5日,是毛泽东主席题词“向雷锋同志学习”56 周年纪念日。1963 年 3 月,毛主席等老一辈革命家纷纷题词,号召全国人民学习雷锋。

经过 50 多年的传颂,雷锋精神不因历史发展而过时,雷锋的名字更加响亮。1962 年 8 月 15 日,雷锋同志因工作不幸牺牲,时年 22 岁。为什么一个生命短暂的普通共产党员,能够赢得亿万人民如此崇敬,这是因为他身上蕴含着值得人们敬仰的精神。

我们要学习雷锋同志哪些精神?

学习他知恩图报、爱憎分明的立场。1940 年 12 月 18 日,他出生在湖南省望城县一个贫苦农民家庭里;短短四年多时间里,他的爷爷、爸妈、哥弟五位亲人被逼迫相继死去,不满 7 岁的小雷锋成了孤儿;1949 年解放了,他翻了身,得到党和人民政府的亲切关怀;怀着对党、对毛主席的无限深情,积极投身社会主义建设。

学习他大公无私、勇于奉献的品格。雷锋同志是解放军沈阳部队某部运输连班长;入伍前,先后在乡政府、县委、农场、鞍钢当通信员、公务员、开拖拉机、当推土机手,加入共青团,被评为工地模范,多次被评为先进生产者、红旗手和标兵;1960 年,应征入伍,参军后荣立二、三等

功、团营嘉奖,部队授予他“模范共青团员”称号;光荣加入中国共产党。

学习他艰苦朴素、勤俭节约的作风。平时,他把省吃俭用节约下来的钱,全部捐献出来;他自己有一个“聚宝箱”,把从外面拣回的螺丝钉、帽、钉子、铁丝等放里边备用;他穿的袜子,补了一层又一层,舍不得换,曾被评为节约标兵。为了支援建设,把辛苦积攒的 200 元钱,全部捐了出去。

学习他不图名利、专门利人的优良品德。人们流传这样一句话:“雷锋出差一千里,做好事一火车。”一次坐火车出差,见车上人多,把座位让给老人;列车员忙,主动帮着扫地、擦玻璃、倒开水、帮旅客拿东西;看见一个背着小孩的妇女把车票弄丢了,用自己的津贴买车票,塞到大嫂手里,那位大嫂感动地问:“兄弟,你叫什么名字?哪单位的?”雷锋笑答:“我叫解放军,家就住在中国!”有人说雷锋是个“傻子”,他说:“我心甘情愿做这样一个光荣的‘傻子’,如果说这是‘傻子’,革命和建设需要这样的‘傻子’。”

说到这,我想起 12 年前发生的一件事,那时我儿子 12 岁,读小学六年级,夏天一个快下班时分,他和一名同学在工商局门前的狮子塑像旁,捡到一个包,打开一看,里面有钥匙、

银行卡等物品,其中还有 400 多元现金,两人一见既惊喜又紧张,嘀咕了一下,特别是 400 多元现金对于爱上网吧玩的小朋友还是蛮有吸引力的,可他俩立即决定,先坐下来等失主,约等了半个多小时,不见有人来,便将包上交到铜花社区居委会。当时接待他们的是时任负责民调治保的黄治政,第二天,社区联系到了失主,并将包等物品全数交给失主,失主是位 60 来岁的婆婆。为了感谢两位拾金不昧的小朋友,婆婆从社区要到了两位同学的班级和姓名,并到学校当着班主任的面感谢和表扬了两位小朋友。大约过了几天,班主任汤老师来我们家家访时通报了这一情况,我和孩子他妈才得知这个情况。过了两天,我专程到社区去求证这一事时,黄治政确认此事属实,并当我的面表扬了孩子,我和孩子他妈对孩子的这一善举也给予了充分肯定和赞扬,并鼓励他继续发扬雷锋精神,多做好事。事后,有个别同学开玩笑说他俩是“傻子”,两位小同学不以为然。一直以来,我为我儿子的这一举动感到很欣慰。

随着时代的发展,雷锋精神的内核赋予了新意,十八大倡导以文明、和谐、爱国、敬业、诚信、友善等为内容的社会主义核心价值观,高度涵盖



和丰富了雷锋精神;学雷锋活动形式也在不断创新,从 40 年前我们上街为市民理发、补膝盖、补自行车胎、修无线收音机到现在的志愿服务,以围绕留守儿童、困难职工群体,组织开展扶贫济困,倡导良好社会风气。

习近平总书记在十九大报告中指出,“要培育和践行社会主义核心价值观。”“从娃娃抓起”“让中华文化展现出永久魅力和时代风采。”

不管是从人民的好干部“孔繁森”、当代雷锋“郭明义”、《感动中国》2018 年度人物捐赠千万的马旭老人、蓝天救援队的队友们,还是以冶炼厂冶炼车间澳炉大班长左铁生为代表的 2018 年度公司劳模,他们都以实际行动践行忠诚、担当的雷锋精神。

人勤春来早,雷锋精神扬。大冶有色“雷锋们”,正以“把有限的生命,投入到无限为人民服务之中去”的姿态,围绕企业增效、职工增收,投身“双百”行动,开展市场化对标,破难题,补短板,拓市场,谋发展,为把公司建成现代化一流铜企业“做一颗螺丝钉”,作出新贡献。

◇ 佳节佳话

◇ 学习体悟