

冶炼厂：改革创新激活力 对标提升扬鞭疾

2018年是冶炼厂改革发展史上不平凡的一年。这一年，该厂充分发挥班子合力，落实公司“双百行动”要求，坚持党建引领，实施精准对标，激发创新活力，强化安全环保，主动作为、积极作为，围绕“对标管理补短板，精益管理挖潜力”目标，最大限度释放产能优势和人才优势，向建设“一流铜冶炼厂”目标迈出了重要一步。

发挥政治优势 坚持党建引领

冶炼厂党委认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，党的十九大精神，有效落实管党治党，强化政治保障，发挥党建引领作用，促进了生产经营顺利进行。

厂党委认真学习领会中国有色集团王彤宙董事长讲话和“双百行动”精神。领导班子带头学、带头讲党课，带头开展形势任务教育，把牢政治引领方向；以中国有色集团“党建质量提升年”为平台，一级抓一级，层层抓落实，举办了党建质量管理体系文件C0版培训班，培训基层党务工作者42人次；牢固树立“一切工作到支部”导向，结合推广电解第二党支部（中央企业基层示范党支部）工作经验，实行“一个支部一个品牌、一个小组一个特色”。坚持问题导向，积极探索新形势下党建和职工思想政治工作的新规律、新办法，全面启动了“党建与思想政治工作项目”课题研究，开展党建工作和职工思想政治工作理论研究，设立课题初步涵盖“党建与生产力”“党员量化考核和先进性评价”“创新职工思想政治工作”等八个方面。各项目课题组季度形成项目小结，年度项目课题总结，对优秀论文进行推荐发布和奖励。

坚持党建就是生产力理念，重点开展了先锋党组织、先锋党小组、党员先锋岗、党员先锋岗等“四级先

锋”创建活动，直属党组织（党小组）相互共建50余次，设立党员先锋岗30个，下发检查通报23期，查改问题206项，先锋岗可开启动率提升到100%；开展清洁文明生产示范区创建竞赛，四个片区被评为“清洁文明生产标杆片区”；积极加强意识形态管理，制定了厂微信及QQ群管理相关规定，创立《冶炼熔炉》微信公众号，推广中国有色集团、公司、厂三级微信公众号，牢牢把握意识形态工作的主动权。

实施精准对标 挖掘管理潜力

2018年，冶炼厂严格贯彻落实公司“双百行动”暨全面深化改革动员会精神，解放思想，精心谋划，周密部署，不断推动改革工作向纵深发展。

铜冶炼系统整合顺利完成。按照公司“双百行动”工作方案和全面深化改革方案，策划铜冶炼系统整合的顶层设计，并按期完成了新冶炼厂的架构、人员和业务整合，实现了组织架构精简，管理幅度适度增加，管理效率持续提升。

市场化对标初见成效。治化板块实施的20项对标改进项目、21项厂级“补短板、挖潜力”项目，目标达成率为81%，其中，通过实施提高冶炼回收率、提高硫酸镍系统产能等对标项目，实现创利增效；实施清仓利库，材料备件总库存同比下降1900万

元；稀贵板块7个厂级重点对标项目全面完成，车间、班组推进岗位对标成效明显，各类工序单耗指标不断优化；主产品质量目标均圆满完成，全年有效质量投诉为零。

各项管理持续提升。系统开风时率≥94%天数达到249天，创投产以来最好水平；全厂新增14个班组通过全面预算管理达标验收；全员绩效管理进一步细化，在“一人一表”全覆盖基础上，中层管理人员绩效考核的“业绩、行为、能力”评价体系不断完善；“生产信息化”实现了PC端实时提取现场数据；“物资管理信息化”实现了网上费用预算审核管控，库存实物与系统库存数据基本同步；投入300万元实施的10个看守性岗位优化项目初见成效。

激发创新活力 推进降本创效

“创新是第一生产力。”冶炼厂充分发挥创新在提质增效中的推动作用，完善创新机制，培育创新队伍，搭建创新平台，全员发动、群策群力，为做强、做优冶炼产业提供技术和人才支撑。

创新人才培育机制。出台见习副主任（副科长）岗位人员管理办法，对竞聘上岗的人员实行动态跟踪考核，畅通干部能上能下渠道，13名见习副主任走上冶炼改革发展大舞台。目前，全厂已有高级技师37人，成为一线职工岗位创新改善“领头雁”。

聚智聚力抓攻关。一年来，该厂有26个重点攻关项目实现结题或具备结题条件，其中“提高澳斯特炉熔炼过程富氧浓度的研究”“延长澳斯特炉第七炉期炉寿技术研究”等攻关，使熔炼氧浓度、能耗经济指标有了历史性突破，澳炉第七炉期炉寿达到了475天，再创炉寿新纪录。新系统第七次检修提前2天完成，澳炉炉衬拆除、检修点火周期创历史最短纪录。2018年，该厂提交专利申请32项，获得了国家专利21项；全年评选改善成果462个，累计创效900余万

元，电解车间“杨涛团队创新工作室”获得湖北省职工创新工作室荣誉称号。

强化安全环保 坚持底线思维

2018年，冶炼厂认真落实主体责任，狠抓安全环保管理，及时消除事故隐患，实现了安全环保既定目标。

厂制订、颁布了《冶炼厂职工安全行为绩效考核办法（暂行）》。该考核办法对厂安全生产管理制度流程进行梳理，建立了8个方面、29项流程的《职工安全行为考核细则》，保证考核实现全覆盖，细化到岗位、履责到个人；适时成立了生态环境保护委员会，组建了现场环保管理推进小组和安全环保督导检查小组，落实厂领导、车间（科室）责任人的值班、带班制度，强化过程控制，安全环保督导检查小组全年督查154次，下发督查通报154期，查出各类问题1843项；该厂还积极加强外包队管理，主动为外包施工队人员配备反光背心，全年累计培训外包人员830人次，抽查外

包队伍持证情况4次，约谈外委施工负责人11人次。

2018年，该厂持续加大环保投入力度，先后完成转炉电收尘改造、主厂房密封完善、转炉冷料投加方式改造、转炉主烟道改造等项目；实施了制酸尾气深度脱硫提标改造、45万方环集新增电除雾和环集水洗喷淋系统改造、石灰乳精制、污酸合规化运营等项目；新20万吨紫杂铜项目、转炉电收尘改造、环集电除雾等一批事关发展的优化升级改造项目，均按计划建成投产或实施；12月24日，厂正式获得湖北省危险废物经营许可证（HW49），标志着“澳炉协同处置废印刷电路板项目实施攻关示范项目”获得认可，成为业内屈指可数的电子废物减排专业处置厂家。

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。整合后的冶炼厂在新班子的带领下，将以更加务实的作风、更加开阔的视野、更加有效的措施，不松劲、不停步、再起航，为公司改革发展贡献力量。

（陆军 鲁方昆）



电解车间攻关组成员对进口设备进行国产化替代课题攻关。



开展阳极板外观质量攻关，阳极铜外观质量合格率达到99.44%，创历史新高。

博源环保公司： 掘金城市矿产 迈出 克难攻坚 砥砺奋进 新步伐

光阴荏苒，岁月不居。2018年，已经深深落下帷幕渐行渐远，但对于所有博源人来说是值得回顾总结的一年，这一年博源公司上下大力推动思想解放，深化改革创新，提质增效，对标赶超，克服原料市场震荡、生产线设备老化等重重困难，生产经营保持了平稳快速发展，各业务板块产品产量均创下公司成立以来的最好成绩，各项管理提升和发展建设工作也成效显著，努力做到了年初既定的“五个坚定不移”和实现“五个新提升”，在掘金城市矿产、打造具有核心竞争力的循环经济企业的征程上迈出了新的步伐。



职工们在拆解生产线上紧张工作。



职工利用废旧电器产品拆解后的铜线制作铜饼。

盈利能力显著提升

时间已经过去一月有余，每个博源人对那一天仍然记忆犹新。2018年12月28日，最后一个工作日，已经是晚上六七点，天光暗淡。该公司废弃电器拆解分公司的生产厂房里却是灯火通明，机声隆隆，各条生产线上生产正在紧张有序进行，厂房中央红彤彤的LED显示大屏上，拆解量数据仍在不停更新跃动。

已经过了用餐时间，大伙儿都在攒着一股劲儿，一起等待一个新的拆解纪录诞生！果然，随着最后一台废家电上线拆解，大屏幕上新的纪录再次诞生！顿时，生产现场变成了一片欢乐的海洋，大家击掌握手互相祝贺！这仅仅只是2018年全年开展生产工作的一个缩影，这一年来，该公司上下面对一个又一个接踵而来的困难，不急不躁，从容应对，排除万难迎头上，力克艰辛不辞苦。

天道酬勤。终于，在大家同心协力不懈努力下，这一年，公司产品产量、质量创下新纪录，超额完成营收利润任务，盈利能力得到显著提升。

市场化对标工作取得成效

“喂，你好！王主任，你上午有时间吗？你们部室报送的对标工作进展情况有一个问题我们需要当面沟通探讨一下。”这是每周五，该公司负责市场化对标工作的小高的常规工作，她每周准时收集各分公司、部室市场化对标项目进展情况报表，对该项工作深入督导确保顺利推进。2018年，按照既定降本增效对标实施计划，该公司从产量增收、项目增收、政策增收、管理节支等方面，制定了37项对标子项目，明确了责任领导、责任人、完成时间，抓好过程管控，确保营销、技术经济指标等

关键对标指标按进度得到落实。一年来，37项对标子项目大部分完成，在推进过程中均获得节支增收，其废弃电器采购成本较预算下降8%，进一步压缩库存，各业务板块较好实现了产销平衡，公司资金周转率同比上升2%。在产量不减的同时，全年水电油能耗均有不同幅度节支。

重点工作顺利推进

2018年，该公司多项重点（专项）工作取得预期成效。上半年，该公司相关负责人牵头，成立项目专班，多次往返国家部委、省厅沟通工作，完成了废弃电器电子产品拆解补贴基金环保现场核查、小家电环评报告编制和现场评审工作，通过了省厅限制进口类可用作原料的固体废物进口许可证国内收货人现场评审验收。废旧线路板澳炉协同处置项目，完成了设备设施安装、调试工作，为项目正常生产创造了条件。城市矿产中期验收做好了前期工作，为项目正常生产创造了条件。城市矿产中期验收做好了前期工作，为项目正常生产创造了条件。城市矿产中期验收做好了前期工作，为项目正常生产创造了条件。

管理水平再上台阶

在集团公司2019年的安全环保工作上，该公司捧回了安全、环保两个先进集体奖，这对博源人是莫大的鼓励，也是对博源人一年来安全环保工作的肯定。2018年，该公司对于重中之重安全环保管理工作，积极开展安全环保培训活动，不断提高员工安全环保意识和技能；全年开展月度安全环保各类检查13次，查出各类安全环保隐患96项，及

时下发了检查通报并督促整改落实，实现了对安全隐患整改的闭环管理，对安全环保隐患的“零容忍”考核。

与此同时，其他基础管理工作也是齐头并进。一是开展全员精益改善，加强现场管理。公司5S管理得到加强，现场环境得到极大改善。二是推进信息系统升级推进ERP系统上线试运行工作，提高了核算效率和经营分析效率。三是紧贴业务，规范产品库存管控，实现生产信息数据的有效采集、清库盘存与分析工作。四是筹划税收，降低税负支出。合理组织进销环节，降低了资金占用。五是加强了合同、招投标管理和风险管控。

党的建设坚强有力

“这位党员同志真是了不得呀！短短一个月的时间，就通过问题整改、技术创新，节支增效1万多元呀！”自去年4月份开始，党员“每月一星”光荣榜成为该公司广大职工学习的新榜样。2018年，为了进一步激发党组织活力、加强党组织建设，该公司党委实施了一系列亮点工程。任命领导班子成员兼任基层分公司经理，选用“双经历、复合型”科职干部任基层分公司党支部书记兼副经理，分别执行“一岗双责”的履责模式，进一步推进基层党组织“唱主角”，全体党员主动执行党组织的“三联三服务”机制，巩固“261先锋工程”3个创建成果，认真组织“三评议”工作，党组织和党员合格率均为100%，同时全体党员对照“四个合格”标准争当“每月一星”，通过党支部对党员先进性量化考评工作，评选出25名党员“每月一星”；围绕生产开展效能监察，针对产品招标采购工作，共提了3个方面共10条监察建议，使存货周转率提高了0.93，实现创效。

2018年，该公司克难攻坚，创造了新的佳绩；该公司砥砺奋进，迈出了新的步伐。成绩已经属于过去，新的挑战就在眼前，2019年，该公司上下将在集团公司的正确领导下，谱写出博源环保掘金城市矿产的新篇章。

（喻亚丽）