



成为具有全球竞争力的  
科技型 管理型 质量型  
世界一流矿业企业

## 人勤春来早 实干正当时

——公司基层单位新春加足马力忙生产

一年之计在于春。春节假期刚过,公司各单位职工淡化节日气氛,撸起袖子加干劲,以新气象、新面貌迅速投入工作,炉台上,炉火熊熊铜花四溅;巷道里,风钻轰鸣矿车如梭;工地上,项目建设如火如荼。百里铜都处处春潮涌动,呈现出一派热火朝天的生产场景。

冶炼厂针对天气寒冷、矿源复杂、产量任务重等困难,倒排产量任务目标,密切关注工序之间的衔接和沟通,进一步优化工艺流程。熔炼车间加强原料管控,跟踪进库矿料品味,合理分仓堆放,职工每班及时反馈设备参数、安全环保、原料质量及库存等情况,不断提高精矿处理量;转炉车间在保证热料处理的前提下,加大冷铜、冷料处理量,提前做好3号5号转炉大修工作,保证炉台生产正常运转;电解车间通过“敲、摸、看”三步法观察铜生长变化,分析影响阴极铜质量的关键因素,根据变化情况及时制定出调整方案,提前对系统工艺进行调整。

矿业分公司丰山铜矿各车间相关负责人进班组向职工讲解职业健康、劳动保护的重要性,矿山相关安全管理制度和操作规程、井下生产危险源分析、预防,相关安全生产知识、事故案例分析等内容;该矿由分管领导带队对重点区域进行隐患排查,对采场顶板安全、工程

质量安全、安全防护设施与现场安全标识、现场安全管理、现场安全确认等安全生产情况进行了检查,同时对现场带班管理人员岗位安全职责、安全法律法规学习、安全风险防控及现场安全确认、作业人员岗位危险源识别以及岗位安全职责等情况进行了抽查,发现隐患立即责令限期整改,为新年生产经营保驾护航。

金格公司汽运分公司每天安排19台装载机,和近40名相关人员全力加强保障。为使夜间运输环节衔接畅通和保障运输安全,公司领导人员实行全程值班保障机制,12小时不间断对铜精矿运输进行视频监控,做到调度及时、监督到位。进口铜精矿每天的运输量均保证在3000吨左右,有效确保了公司冶化生产正常运行。此外,汽运分公司还安排了14台硫酸运输车,和19台平板车每天不间断进行硫酸和电解铜运输作业。硫酸和电解铜的运量分别维持在2000吨/每天,保证了公司对外销售业务的正常运行。

井巷公司依据倒排的铜绿山矿主溜井及配套工程计划,两支参建队伍夜以继日在井下负845米至负1030米中段之间的各主溜井工程项目施工区域热火朝天地抢进度,力保3月15日一次性通过调试试车任务顺利完成。参战施工

队伍采取晚放假、早收假和井下24小时倒班作业的方式,以及领导人员深入井下各施工点跟班作业和安环人员现场专职监护措施,在保安全、保质量的前提下抢抓进度。截至目前,负845米老卸车站封堵和铁轨铺设完成,在新卸车站安装组合钢梁和曲轨;负1030米的重板给矿机已安装到第10节,正在复核安装基准线。

机电修造公司铸造事业部和机电装备制造分公司满负荷生产,为开拓市场争取主动。由于市场增大,该公司生产的阳极模产品品种由原来的2种变成7种,出现“产销两旺”的情况,近期一共需要完成内部市场大板阳极模120块,小板阳极模40块;外部市场大板阳极模120块,小板阳极模40块。广西、山东、湖南、安徽等地客户均慕名前来订购阳极模160余块。为保障400吨结构件的制作,节后上班第一天,技术人员不断优化施工工艺方案和技术措施,减少生产过程中施工误差。每天根据生产进度倒排工期,班前班后及时跟踪一线生产信息动态,强化每道工序之间的紧密衔接,对生产过程中出现的生产和技术难题,做到人员组织到位,生产协调到位,确保了重点工程项目处于满负荷生产状态。

(鲁方昆 刘鑫涛 黄海波 何涛 王建林 方华建)



▲公司龙狮队舞龙表演。

## 龙腾狮跃贺新春

2月12日,大年初八,公司老年体协龙狮队为公司送上新年的祝福。集团公司党委书记、董事长翟保金观看了表演并为龙狮队送上新春的祝福。

在铿锵的锣鼓声中,舞龙者手舞长龙、穿梭前行;两条彩龙翻腾起舞,栩栩如生,带动了现场的欢腾。狮子外形威武,时而跳跃,时而匍匐。龙船翻腾荡漾,蚌壳嬉戏游乐。表演者们脸上挂着欢乐的笑容,伴着现场锣鼓声和欢笑声尽情起舞,处处洋溢着喜庆祥和的气氛。公司老年体协舞龙舞狮队贺新春,祈福公司猪年龙腾狮跃,风调雨顺,改革发展之路顺利推进。

集团公司领导吴礼杰、王勇、谭耀宇、李书举、田群力、中国大冶有色金属矿业公司行政总裁龙仲胜,有限公司领导陈志友、黄金刚和职工一起观看了表演。

(孙翔 张国平)

## 新时代 新战略 新贡献 为建设世界一流矿业企业而努力奋斗

中国有色集团2019年工作报告摘要(一)

1月21日至22日,中国有色集团召开2019年工作会议暨二届四次职工代表大会。中国有色集团董事长、党委书记、总经理王彤宙在会上作题为《新时代,新战略,新贡献,为建设世界一流矿业企业而努力奋斗》的工作报告,全面回顾了2018年工作,研判形势、分析问题,阐述中长期发展战略规划,并部署了2019年重点工作任务。王彤宙董事长的工作报告,对于公司深化改革,加快赶超发展,实现一流现代化铜企业的奋斗目标,具有十分重要的现实指导意义。为更好地学习贯彻这次会议精神,从本期起,本报将陆续刊发工作报告有关内容,敬请关注。

### 实现中国有色集团 中长期发展目标的举措:

实现集团战略目标的重要路径和举措是加快“五化”建设,即:国际化、市场化、专业化、实体化、资本化。

### 国际化

具有国际化的视野、国际化的人才、国际化的管理、国际化的配置资源能力。国际化不等于海外化,国际化业务也不等于海外业务,国内企业同样需要国际化。这是我们打造世界一流企业的必然要求。

### 市场化

以市场需求为导向,树立市场化思维,打造市场化的组织架构,建立市场化的运营机制和选人用人机制,要勇于竞争、善于竞争。矿业企业是典型的市场化行业,资源、价格全部是市场化的,这决定了我们必须解放思想,加强市场化建设。

### 专业化

聚焦细分市场,聚集专业团队,聚合专业能力,形成竞争优势。只有聚焦才会专注,只有专注才会专业,只有专业才会出众。

### 实体化

聚焦实业、突出主业、专注专业,加快调整业务结构,完善经营布局,创新商业模式,优化资源配置,深耕重点区域,做实资源、工程、贸易三大主业。

### 资本化

实现资产证券化、资本市场化、资本国际化,将金融资本与产业资本相结合,借助资本市场力量推动实体业务的发展。

### 中国有色集团2019年工作思路:

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大、十九届二中、三中全会和中央经济工作会议、中央企业负责人会议精神,坚持稳中求进工作总基调,全面落实“321”战略,聚焦主业、深化改革、创新发展,全面完成各项任务,以优异成绩向祖国70周年华诞献礼。

### 中国有色集团2019年重点工作任务:

在确保完成全年经营目标的同时,重点工作任务是加快建设现代企业制度、加快发展资源业务、加快发展工程和贸易、加快形成“两轮驱动”、加快深化改革、加快建设人才队伍、加快夯实企业管理,即“七个加快”。

时评都

追梦新时代

本报评论员

寒暑轮替,春华秋实,时光见证不朽。走过改革开放40周年,迎来新中国70华诞,我们满怀希望,站在深化改革、赶超发展的新起点上,整装再出发。

回望刚刚过去的2018年,我们有艰辛,有困苦,亦有喜悦,更有收获。这一年,我们不忘初心,牢记使命,深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,以“六个聚焦”的主动作为,充分发挥国有企业党委领导作用,持续推进从严治党,不断提升党的建设质量,开创了党建工作新局面;这一年,我们在中国有色集团的坚强领导下,迎难而上、勇于担当,努力践行新发展理念,坚持稳中求进、质量第一、效益优先,以市场化对标为抓手,打赢降本增效、风险防控、优化升级、深化改革、能力提升、民生改善“六大攻坚战”,实现了“企业增效、职工增收”阶段性目标,让大冶有色人心里升起更多的获得感;这一年,我们锐意进取、精准发力,按国企改革“五突破、一加强”要求,大力推进全面深化改革,整合内部业务板块,推进“处僵治困”和“压减”工作,实施“三供一业”社会职能移交,盘活低质低效存量资产,企业继续保持平稳快速发展势头;这一

年,我们攻坚克难、砥砺前行,以更加开阔的视野、更加开放的姿态,迈出了挺进中南部非洲的坚实步伐,在项目合作、工程承揽及技术中心建设等方面取得了突破。

时间的流转永不停止,奋斗的脚步永不停歇。2019年是公司深化改革、赶超发展的关键年,需要我们以永不懈怠的精神状态踏上时代新征程,以一往无前的奋斗姿态成就历史新光荣。我们要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,坚持全心全意依靠职工办企业方针,以中国有色集团中长期发展战略规划为指引,全面落实“三业协同、两轮驱动、全面变革”发展战略,深入推进国企改革“双百行动”,构建“两主两辅”产业格局,实施冶炼产能规模升级,开拓中南部非洲矿产资源和工程承包市场,全力以赴推进公司深化改革、赶超发展。

历史车轮滚滚向前,时代潮流浩浩荡荡。我们是新时代的追梦人。让我们以更加坚定的信念、更为饱满的激情、更有成效的作为,携手奋进,砥砺前行,努力谱写新时代大冶有色精彩华章,奋力开创大冶有色高质量发展的新局面,为加快打造一流现代化铜企业而不懈奋斗!