



▲党员利用工余时间回收铁板夹条二次再利用。

1月20日,在冶炼厂电解车间“30万吨”作业现场,随处都可以感受到基层党支部的活力,岗位前沿身影忙碌,课题攻关快速推进。岗位职工深有感触地说:“党员服务生产克难题就是‘试金石’,咱们的党员个个经得起考验,个个闪光。”该车间党总支在生产经营中坚持党建引领,通过开展好党员量化考核、每月一星竞赛、技术攻关等主题实践活动,使党员身份“亮”起来,作用“显”出来。2018年,该车间实现了阴极铜产出50万吨的新突破,各项经营指标都有新的提升。

创争引领:干好一件事设立一品牌
“不管在什么岗位,作为党员,工作就要多干一点、干好一点,这样才算是个合格的党员。”车间党总支制定出台23条“四个合格”党员个性化标准,每月公示“目标考核得分结果”,鼓励基层党员主动认领班组“急、险、重”工作,设立党员攻坚品牌;并将在微信群传播正能量、现场纠正违章、好人好事等条款纳入党员量化考核内容。

“只有把党员身份亮出来,作用显出来,才能提升党员在职工中的形象。”该车间第二党支部书记刘宇锋介绍说,大家集思广益,查找改善指标的方法 and 措施,通过更改打包机导轨支架信号位置,有效改善了导轨接触信号,机组每组缩短30分钟作业时间,打包机故障率降低,打包率上升到95%,信号更换位置后,信号原件几乎没换过,每月节约成本1600元。车间新系统机组班党员喻峰实施“残极倾转架拨板改造”改善建议后,残极机组单组标准化作业时间由440分钟/组提升到360分钟/组,设备运行率

筑攻坚堡垒 为党旗增彩

——冶炼厂电解车间党总支提升战斗力侧记



提升到98%以上。车间党员“亮身份”带头进行岗位改善,一项项小发明、小妙招的应用已成为优化系统的“金钥匙”,“阳极机组规整改造”“不锈钢活动托盘”“母板导电棒维护”等小发明在岗位上得到推广应用。“咱们要把这些建议逐一落到实处,让生产操作更加高效、低碳。岗位上挖潜的空间大着呢。”支部里的“技术大咖”们信心满满地说。

示范引领:点亮一盏灯照亮一大片
“在车间定期召开的‘诸葛亮’上,我们总能发现许多职工的‘金点子’。如将大板系统加胶点,由低位槽改为高位槽加胶,使吨铜耗胶量从120克逐步调整到82克……”党员带头学习、带头奉献、带头创新,工作热情和活力得到充分释放。新系统摸索出的“3改2优化操作法”,作业人员由原来的62人减少到38人,劳动量减少23%,作业率由91%提高到95.5%。

小板五系电解生产的整流元件靠纯水装置冷却,而装有进口树脂的滚筒水嘴是塑料弯头制成,时间一长,塑料老化,弯头承受压力大,易冲脱树脂冲出。而更换树脂补水处理,槽面直流电中断对生产带来影响,且一桶纯水2千多元,成本浪费大。该车间党员骨干开展QC攻关,将水嘴改制成不锈钢材质,弯头变成直通,减少阻力,易于安装,改造安装后,不仅保障了生产运行正常,还节约了树脂和纯水,确保了槽面直流电的输送,促进阴极铜的生产。

点亮一盏灯,照亮一大片,各个岗位党员充分发挥先锋模范作用。党员们积

极动脑筋、想办法,大伙儿在岗位精打细算过“紧日子”,槽面岗位严控直流电单耗,加强阴阳极接触点的清刷和槽面的定点冲洗,控制好单组槽压,减少生产用电消耗;种板人员将废始极片边角裁剪和加工,制成合格的电积阴极片,降低始极片废片率,创新创效、修旧利废活动已成为常态,个个都成了降本增效的“达人”。

竞赛引领:翻过一座山再攀一座峰
“操作时尽心、优化时细心、巡检时精心,党员带头就是啥事你都跑在最前面。”该车间槽面三班党员徐峰说。该车间开展“每月一星”党员竞赛评比活动,要求党员“思想先通、舆论先导、风气先正、技能先强、突击先上、创新先行”,为职工“树样板”,为管理“补短板”,为创新“勤给力”。

产品生产的重点和难点在哪里,党员先锋赛活动就开展到哪里。每一个生产环节,每一个产品质量控制的关键点,都成了党员先锋赛的主战场。以前,单组出铜(32槽)机组通常要开车12小时,电能浪费较大,为了加强准时化作业,节省作业时间和电耗,车间对整形、洗涤、剥片、堆垛、打捆等工作流程进行了多次优化,确保各工序之间无缝衔接,成功将单组出铜时间缩减到6.5小时,设备故障时间减少了50%。

干出成绩,树立形象,凝聚力量。当前,该车间党员正以饱满的工作热情,立足岗位挖潜增效,带头遵守安全规程、带头抓好精细操作,带头解决生产难题,团结和带领职工,为实现2019年首季“开门红”而全力拼搏着。(晨曦)

唱响“以人为本”好声音

随着公司及各二级单位春节慰问困难职工工作的启动,爱心帮扶活动掀起了又一个高潮,干群上下共同搭起献爱心、送温暖的桥梁。不仅如此,扶贫帮困、“520”志愿活动、服务基层“四季歌”等工作的开展,反映着铜都大地上的可喜变化,也折射出公司“全心全意依靠职工办企业”的发展理念。

今年是公司深化改革、提质增效、克难攻坚的关键之年,各项改革都进入“啃硬骨头”“涉险滩”的攻坚期。在这种情况下,谋民利、惠民生就显得更为重要。尤其要看到,今年我们风险和挑战并存,我们更需要造福于职工,通过进一步凝聚改革共识、提振发展精气神,为企业发展提供牵引力和推动力。

用行动回应职工期盼。以冶炼厂为例,2018年,该厂围绕民生工程建设,根据轻重缓急,本着“量力而行、逐年投入”的原则,确定了服务职工“六件实事”项目,

持续优化改进职工劳保用品配备,提高个体防护质量;逐步完善工业场地绿化,不断改善工业场地环境;规划、完善厂区交通,为职工提供安全的交通环境;持续做好职业健康体检、疗休养工作,并配置更新了班组硬件设施。各单位也结合自身实际,研究制订了本单位服务职工办实事项目。2018年,该厂始终贯彻公司“大福利”理念,厂领导班子多次带队深入基层开展调研活动,对办“实事”各项措施做进一步部署指导,确保把“实事”办好、办出成效。到2019年初,该厂“六件实事”项目各项措施按照计划进度已全面完成。

用温暖激发职工干劲。回望冶炼厂在坚持“大福利”理念上的种种举措,或许不难理解,为何职工拥有在逆境中勇于担当的勇气:2018年,冶炼厂秋季为108名职工子女考上大学的发放奖学金10万余元,冬季“双节”慰问困难职工140人,发放慰问金33万元……

一串串数据,显示了落实民生问题的决心和力度。1月18日,一条消息引爆了冶炼厂干部职工的朋友圈,该厂转炉车间党总支召开班子会,讨论近期工作,会上多了一个特殊议程,由总支委员赵祥林读一封职工的特殊求助信。在会上,形成了一项“特殊的决议”,党总支委员加上两名见习副主任共8名成员,每人连续六个月各捐款100元给这个特殊的家庭,缓解“燃眉之急”。该厂不断提升职工幸福感,让职工真正感受到企业的温暖,工作上才能有干劲,有归属感。

“人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标。”从职工视角来看,判断职工对企业有没有归属感,最主要的就是看企业是否发展了,职工生活水平是否提高了。企业管理者要有为职工谋利的初心,汇集众智,凝心聚力。“一切为民者,则民向往之。”以职工之心为心,唱出民情民意“真声音”“好声音”,方可达到企业发展和职工幸福的双赢局面。(郑沛田)

公司总部工会上门慰问困难职工

为让困难职工家庭过上一个温暖祥和的春节,1月15日至21日,公司总部工会对困难职工进行上门慰

问,为困难职工家庭送去了大米、油、坚果、糕点等年货及慰问金,也送去了公司真挚的关怀和节日问候。目

前,公司总部工会已对41户困难职工家庭进行慰问,发放慰问金29800元。(徐雪霜 陈萍 杨友清)

铜绿山矿“精准扶贫”泉塘村贫困户

1月24日,绿山矿主要负责人、党委负责人与该矿乡村振兴工作组一同前往“一对一”结对帮扶户金湖街办泉塘村贫困户家中开展春节前的慰问,将慰问金和物资送到贫困户手中。

在贫困户家中,该矿主要负责

详细了解贫困户家庭状况、生活情况及目前存在的困难和问题,并叮嘱贫困户有困难可向帮扶人员或驻村工作组人员反映。同时,向贫困户宣讲解与其生活密切相关的扶贫政策,鼓励他们在新的一年里增强信心、克服困难,通过辛勤劳动早日走上致富

道路。走访慰问后,该矿主要负责人要求驻泉塘村乡村振兴工作组成员整理归纳贫困户的发展愿望,进一步完善贫困户家庭基本情况信息及帮扶计划,为大冶市脱贫攻坚工作顺利开展打下坚实基础。(方园 姜军)

内保中心举办“喜迎新春,共促发展”歌咏比赛

1月18日,内保中心举办“喜迎新春、共促发展”歌咏比赛。为了营造健康向上、和谐喜庆的节日氛围,进一步丰富职工业余文化生活,凝聚队伍合力,该中心

举办了“讴歌时代精神,展示时代风采”主题歌咏比赛。参赛选手引吭高歌,抒发情怀,尽情展示自己的才华。比赛中还穿插了公司深化改革形势任务答题及新年送祝福

环节,现场气氛热烈,该中心百余名职工及家属掌声、喝彩声不断,为此次活动纷纷点赞。

(徐雪霜 黄玉琳)

扎根美丽矿山 创建模范班组

——记“省级模范职工小家”铜山口矿维修车间选矿变电所



▲班组职工一起动手,打造花园式变电站。

在天台山下的铜山口矿,有一个班组,23名职工,其中女职工就达到20名之多。都说三个女人一台戏,维修车间选矿变电所男班长黎作明把这台“娘子军”大戏唱得是风生水起,最近还获得湖北省“省级模范职工小家”称号。这是该班组继黄石市“市级模范职工小家”、公司“工人先锋号”“巾帼文明岗”“优秀职工之家”等荣誉之后获得的又一殊荣,黎作明也因此被大家称赞为“妇联主任”。

人人都是管理监督员
要管理好这样一个大的班组,没有严格的规章制度是不行的。正所谓没有规矩,不成方圆,选矿变电所始终按照“抓管理、打基础”理念,坚持以人为本的管理方式,重视制度建设,结合



▲班组开展业务能力考试。

▼ 班组进行周一安全学习。



有计划、有考核、有总结的工作机制,规范班组内部管理。他们采取民主方式,通过不断地讨论研究,制定了让大家都信服《班组全员绩效考核细则》《班组周一安全学习管理制度》《设备巡视管理制度》《设备操作管理制

度》等一系列规章制度,大家轮流充当考勤员,人人参与制度的管理。

一次,班员刘娟因家里有事,请假说到岗时间晚半个小时。在接到电话请假后,黎作明立即联系在矿的同班职工,到岗位上帮刘娟承担起当班任务。刘娟赶到岗位后,投入紧张的工作中,并在当天工作结束后找到班长,要求扣除当班绩效50元。事后,大家了解到刘娟因女儿生病未能及时赶到后,都表示能够理解,建议班长不予扣除绩效。但是,刘娟坚定表示要按照规定执行,理解归理解,但是她不能破坏规矩。正是这样严格的制度执行,才让这个班组成为一支战斗力强大的队伍。

人人都是安全讲师

要提高就要不断学习,在变电站这样的岗位上,安全学习显得尤为重要。如何能让人人都参与到安全学习和管理上来,成了变电站的首要任务。

黎作明多次与班员们探讨,决定在坚持原有方式基础上,开展全员安全大讲堂,开展“每周一题、每月一课、每季一考、每年一赛”的“四个一”岗位练兵活动。每周,班长定期为班员们出一道技术问答题,班员们通过查阅相关书籍、相互讨论等方式,对题目内容进行作答,并通过班组公示栏展示答案,以达到共同学习、相互提高的目的。每月,班组采取“人人当老师”的形式,让每名班员自愿上一次讲台,将自己所学、所看、所听的工作内容讲出来,让全体班员理解和掌握相关的实际操作技能。每季,由车间技术主管领导出一份考试题,考察班员们日常学习情况,针对考试存在

的不足,在后续讲课中进行讲解,让班员感受差距,明确努力方向。每年,组织全体班员进行一次业务知识和岗位技能大赛,对取得前几名的职工进行奖励。此举让该班组形成了一种“比、学、赶、超”的学习氛围,使班组职工的业务技能有大幅提高,大批职工成了班组的业务骨干,又提高了供电业务质量,确保了变电工作逐步走向安全稳定运行。

该矿领导也成为学习的常客,一时间,各个车间、班组也慕名而来,纷纷效仿。

人人都是改革的推动者

要想班组建设更具活力,就必须紧跟时代潮流,持续提升和完善。选矿变电所不断激活建设工作,丰富建设内容,提升班组建设水平。

为了能够提高选矿变电所的业务技能水平,在车间的组织下,班组内部开展了一次班长竞聘,遵循“公开、公平、公正”的原则,通过民主推荐、民主评议、业务考试、组织考核等环节,择优选用一批业务能力强、爱岗敬业的职工到班长、副班长岗位上来。为了能够熟悉所有的供电流程,班组一边加强学习,提升能力,一边针对班组管辖的三个不同变电站的实际情况,创新工作模式,实行轮岗运转,使每名职工都不同程度适应三个变电所的工作岗位,进一步提高了工作效率,使变电故障率大大减少。

在荣誉面前,该班职工表示,将继续提升全员综合素质,以安全优质服务为目标,立足班组把创建工作不断引向深入,力争取得新的、更大的成绩。

(刘佳家 徐玉平)