

大冶有色报



大冶有色金属集团控股有限公司主办 <http://www.dyys.com>
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第2985期 本期4版
2019年1月28日 星期一 农历戊戌年十二月廿三
新闻热线:0714—5392320 大冶有色通讯员qq群:84401493



金彩有色微信

走访慰问暖人心 温馨关怀显真情 公司领导看望慰问 困难职工和困难党员

1月24日至25日,受集团公司党委书记、董事长、总经理翟金委托,吴礼杰等公司领导分别带领6个慰问小组看望慰问冶炼厂、铜绿山矿等单位困难职工、困难党员,为他们送去了慰问金及年货物资,并致以新春祝福和节日问候。

集团公司党委副书记吴礼杰和有限公司副总经理黄金刚一行来到铜绿山矿职工刘会铝家中,询问刘会铝妻子的病情及身体情况,鼓励他们保持乐观心态、树立生活信心,积极战胜病魔,做好日常检查,保证身体康复。在困难党员王寅生家中,吴礼杰鼓励他们坚定生活信心,保重身体,同时嘱咐他在照顾好父母的同时,一如既往地发挥党员先锋模范作用。吴礼杰、黄金刚还来到困难职工吴月英家中,勉励她以乐观积极的态度战胜困难,组织会提供力所能及的帮助。临走前,吴礼杰还要求铜绿山矿要继续加强对接,制订有针对性的帮扶措施,帮助解决困难职工、困难党员生活困难,将帮扶工作落到实处。

集团公司党委常委、副总经理王勇和有限公司副总经理陈志友一行先来到金格公司困难职工纪正斌家中,询问了他身体恢复情况,在了解纪正斌还需要长期服用药物时,王勇鼓励他要坚定信心,要相信当今的医疗水平,保持良好的心态,战胜病魔。在困难党员朱俊峰家中,王勇、陈志友看望了朱俊峰生病的孩子,感谢朱俊峰妻子对家庭的付出,对朱俊峰工作的支持,同时鼓励朱俊峰要努力工作,照顾家人,同时夫妻俩要好好保重身体,只有这样才能更好地照顾好孩子的未来。在看望冶炼公司困难职工许可时,王勇、陈志友为他女儿送上轮椅和智能音箱,并鼓励她好好学习,坚持锻炼。

集团公司党委常委、总会计师谭耀宇先后到困难职工杨桂秋、程亚东以及困难党员

胡涛家中慰问,给他们送去了组织的温暖。谭耀宇每到一处都和帮扶对象亲切交谈,询问他们的工作、健康、家庭情况。谭耀宇对他们在各岗位上辛勤工作、为企业发展作出的积极贡献给予充分肯定,并鼓励他们树立信心,乐观生活。谭耀宇说,公司目前处在深化改革的关键阶段,希望他们在新的一年里,在岗位上以最佳的工作状态为企业改革发展贡献力量,企业效益好起来,职工们的收入也一定越来越高。受访职工感受到了组织的关怀,表示一定要立足岗位,尽职尽责,为公司深化改革贡献自己的力量。

集团公司党委常委、副总经理李书举和党委常委、纪委书记田群力先后来到物业公司困难职工李莎莎、困难党员胡顺莉家中,询问她们孩子的身体、学习等方面情况,分别叮嘱这两位坚强的母亲要多注意自己的身体,并鼓励要以乐观心态对待生活。她们也感谢公司多层级的关心和帮助,让她们在寒冷的冬天,也能感受到火热般的温暖。随后,李书举、田群力来到鑫力井巷公司困难职工周彩虹家中,在了解家庭困难情况后,鼓励她以积极乐观的态度对待工作和生活中的困难,组织会帮助她渡过难关。

集团公司党委常委、工会主席张建强先后到冶炼厂困难职工徐勇、刘学卫、冯强,困难党员洪泳勇家中,将慰问金、米、油、年夜饭套餐等慰问物资送到他们手中,与他们及家人拉家常、问冷暖,详细了解他们的工作、生活、身体等方面情况,并询问有什么需要帮助解决的问题。张建强鼓励他们说,困难是暂时的,要坚定信心、保持乐观,勇敢面对生活。公司各级组织会记得他们,会竭尽所能地帮助他们战胜困难。在走访慰问过程中,张建强还就进一步做好“送温暖”工作对相关单位提出了要求。

集团公司党委常委、副总经理余利明看望慰问了铜山口矿困难党员黄朝明,了解到他因妻子长期治疗,小孩读书负担重的家庭困难后,鼓励黄朝明妻子要积极配合治疗,困难只是暂时的,一切都会好起来的。以后遇到困难可以向他本人或是组织反映,他本人和组织会不遗余力的帮助解决的。在困难职工赵国栋家中,余利明得知赵国栋每天忙完工作后,还要急忙赶回家照顾生病的女儿,余利明要求该矿要针对职工的特殊困难,创新帮扶工作思路,采取有针对性的帮扶措施,使职工能够安心工作,快乐生活。

公司领导代表公司看望慰问困难职工、困难党员时,个人还拿出慰问金看望结对帮扶困难职工,并鼓励他们要坚定信心,抱有希望,一句句暖心的话语,一次次贴心的问候,让困难职工及家属倍感温暖。与此同时,公司各级组织落实“大福利”理念,按照春节期间开展“新春暖人心,真情在有色”送温暖活动的要求,充分发挥三个基金互惠互济作用,广泛开展“六个一”系列帮扶关爱活动,确保扶贫帮困工作做到全覆盖、无遗漏。公司工会也为录入“中华全国总工会帮扶工作管理系统”的公司困难职工,订制了年夜饭套餐。春节期间,公司开展一系列送温暖活动,帮助困难职工、困难党员共渡难关,把以人为本的思想落实到深处、细处、实处,用真心和真情把组织的关怀送到困难职工心坎上。

此外,黄石市总工会也十分关心公司困难职工,按照“应报尽报、应帮尽帮”的原则,共慰问公司困难边缘户167人,给困难职工带去了“娘家人”的关爱,点燃了他们对生活的美好希望。

(刘建新 李俊红 孙翔
魏琴 刘佳家 黄海波 方园)

推进市场化对标 推动高质量发展

冶炼厂阳极铜外观质量合格率创历史新高

近日,从冶炼厂转炉车间获悉,该车间经过对阳极板外观质量合格率攻关,去年12月份阳极铜外观质量合格率达到99.44%,创历史新高,为新年生产“开门红”打下基础。

为进一步提高阳极板外观质量合格率,该车间7月份开展了TM16圆盘与TM18圆盘备件之间互换性探索,保证了TM16圆盘浇铸时的稳定性;8月份组建了圆盘专项维护技术小组,对TM18圆盘进行专业专项巡视、维护,圆盘的检修、抢修及时性和质量得到保证;10月份新系统第七次检修期间对圆盘进行钢结构修复、防腐,加强圆盘设备运行的稳定性,保证阳极板浇铸外观质量合格率。同时,该车间职工立足岗位,自主改善创新,先后完成喷涂增加过滤网、喷涂软管改型、喷涂架改型等改造,为提高阳极板质量合格率奠定坚实基础。(鲁方昆 陈展展)



公司召开整治形式主义、官僚主义调研座谈会

1月17日至19日,公司分别组织各单位党组织主要负责人、总部部室主要负责人及基层代表召开集中整治形式主义、官僚主义的座谈会。集团公司党委常委、纪委书记田群力主持座谈会并讲话。

座谈会上,公司纪委相关负责人领学了习近平总书记在十九届中央纪委三次全会上的重要讲话精神、中纪委十九届三次全会公报,及《中国有色集团党委关于贯彻落实

习近平总书记重要指示精神集中整治形式主义、官僚主义的工作方案》。各参会代表围绕中国有色集团党委提出的集中整治形式主义、官僚主义工作方案的四个方面16个共性问题进行了对照查找,并提出了整改建议和改进措施意见。

在19日第三场座谈会上,田群力就公司下一步整治形式主义、官僚主义提出要求,强调公司各单位、部室要进一步加强党的政治

建设,提高服务意识,从讲政治的高度深入推进形式主义、官僚主义专项整治,持续深化作风建设。要履行好主体责任和监督责任,对查摆出的问题,逐项制定整改措施,明确责任部门和具体责任人,明确整改完成时限,落实整改要求,为公司推进全面深化改革,实现高质量发展提供坚强的纪律保证。

(孙翔 黄煜)

中国有色集团召开 2019年工作会议暨 二届四次职工代表大会

1月21日至22日,中国有色集团召开2019年工作会议暨二届四次职工代表大会。这是集团公司改革发展关键时期召开的关键会议,是举旗定向、继往开来、团结鼓劲、凝聚共识、不忘初心、继续前进的大会。中国有色集团董事长、党委书记、总经理王彤宙作工作报告,中国有色金属工业协会会长陈全训、审计署企业三局局长王建雄出席会议并讲话,审计署企业三局副局长王登平、中国有色集团外部董事马力、张元荣、夏策明和领导班子成员出席大会,中国有色集团党委副书记董长清、副总经理严弟勇分别主持会议相关环节。

陈全训会长和王建雄局长在讲话中对中国有色集团2018年的工作成绩给予充分肯定,站在更高的角度分析了中国有色集团面临的新形势、新机遇、新挑战,并对中国有色集团的改革发展提出了希望和要求,勉励中国有色集团再接再厉、奋发有为,为建设有色金属工业强国作出新的更大贡献。

王彤宙董事长在题为《新时代,新战略,新贡献,为建设世界一流矿业企业而努力奋斗》的工作报告中,全面回顾了2018年工作,研判形势、分析问题,阐述中长期发展战略规划,并部署了2019年重点工作任务。报告指出,2018年,中国有色集团在国资委党委的正确领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,围绕贯彻落实习近平总书记对集团公司重要批示指示精神,认真贯彻落实党中央、国务院重大决策部署,以及国资委各项部署和要求,带领广大干部职工团结拼搏、锐意进取,顶层设计全面推进,主业发展不断夯实,重点任务加快开展,各项管理持续加强,党建质量持续提升,主要经济指标总体完成情况良好。利润总额、资产总额分别同比增长14.3%和1.7%,创历史新高,营业利润率、净资产收益率分别同比提高0.38和0.60个百分点,已获利息倍数1.92倍。利润总额、经济增加值、海外有色金属产品产量等三项指标达到国资委考核满分值。

报告认真总结了中国有色集团成立35年的发展历程和取得的发展成果、形成的发展优势,并结合外部形势,深刻分析了自身存在的突出问题。报告强调,这些问题不是别人的问题,而是我们自身的问题;解决这些问题,不是别人的责任,而是我们自身的责任。各级领导班子和领导干部,要以对历史负责的担当精神,把问题抱在自己的怀里来解决。

为全面落实习近平总书记的重要指示批示精神,中国有色集团根据面临的新形势、新任务、新要求,组织开展了战略规划修订工作,形成了中长期发展战略纲要。报告用较大篇幅阐述了中国特色集团新时期的新战略,提出了今后三年以及到“十四五”末的发展目标,进一步明确了“资源报

国,回报社会,成就员工,共创和谐”的使命,“成为具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流矿业企业”的愿景,以及“三业协同、两轮驱动、全面变革”(简称三业两轮一变革)的“321”发展战略,号召全体干部职工进一步振奋精神,做强资源、做大工程、做实贸易、做优资本、优先国际,全面推进集团公司质量变革、效率变革、动力变革。

报告提出2019年的总体工作思路是,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大、十九届二中、三中全会和中央经济工作会议、中央企业负责人会议精神,坚持稳中求进工作总基调,全面落实“321”战略,聚焦主业、深化改革、创新发展,以优异成绩向祖国70周年华诞献礼。为达到这一目标,报告部署了2019年的七项重点任务:一是加快建设现代企业制度;二是加快发展资源业务;三是加快发展工程和贸易;四是加快形成“两轮驱动”;五是加快深化改革;六是加快建设人才队伍;七是加快夯实企业管理。报告同时要求各级党组织继续以政治建设为统领,坚持把提高效益、增强竞争力、实现国有资产保值增值作为党建工作的出发点和落脚点,着力把工作重点放在狠抓基层、夯实基础上,扎实开展“基层党建推进年”专项行动,确保党的建设各项工作落实落地,推动全面从严治党向纵深发展,以高质量党建引领高质量发展。

受王彤宙董事长委托,董长清副书记做了题为《凝聚共识,振奋精神,狠抓落实,确保集团公司全面完成2019年各项工作任务》的会议总结,就贯彻落实会议精神提出三点要求:一要强化学习,凝聚干部职工思想和行动。二要振奋精神,保持昂扬向上的工作状态。三要狠抓落实,坚决贯彻集团公司部署要求。

严弟勇副总经理要求全体干部职工,结合王彤宙董事长的工作报告,进一步提高政治站位,强化责任担当,传递发展信心,认清机遇挑战,优化调整各单位的发展战略,强调榜样和精神的力量。

会议期间,还颁发了中色海外功勋奖和杰出贡献奖,宣布了“建国70周年中国有色集团七十个故事”征集决定,表彰了“有色工匠”,表彰了科技配套奖获奖单位。签订了出资企业负责人年度和任期经营业绩责任书、科技进步绩效责任书、党风廉政建设责任书和安全生产责任书。

中国有色集团境内外出资企业主要负责人,总部全体干部职工,新闻媒体的朋友共200余人参加了会议。

(王长明 王刚 王运征)



公司领导到两家矿山检查指导安全技术工作

1月23日至24日,集团公司副总经理王勇带队先后到铜山口矿、丰山铜矿开展矿山安全技术专项检查,确保矿山安全生产。

23日上午,王勇一行到铜山口矿尾矿库在线监测系统的运行稳定性,以及监控系统的作用发挥进行了仔细检查;对选矿车间新系统的运行安全等进行仔细了解。王勇指出,公司整体安全形势严峻,压力很大,从公司到矿安全责任要层层压实和传导,要通过技术手段消除安全隐患,他还要求检查组成员要及时将发现的问题整理成文字材料反馈到该矿,并指导帮助该矿提升技术能力,

推进安全隐患整改。

24日上午,王勇一行到丰山铜矿尾矿库、井下-320米中段、-314米8线采场等生产作业区域现场检查了尾矿库排水井、排水涵管、采矿设计、矿山通风、边坡管理、采空区与顶板管理等工作情况。王勇对该矿采矿设计、顶板与采空区安全管理等工作给予肯定,他要求该矿广大干部职工进一步认清当前安全生产形势,切实把安全摆在首位,提高警惕,强化措施,落实责任,加大隐患排查力度,确保春节期间安全生产形势稳定。

(刘佳家 刘鑫涛)

一堂别开生面的廉洁党课

1月18日,集团公司工会主席张建强给工会、内保战线全体管理人员上了一堂廉洁党课,并和与会人员进行了集体谈话。

会上,张建强首先传达了中国有色集团纪委书记张贞民到公司调研党风廉政建设的讲话精神。张建强的廉洁主题党课主要讲了三个方面的内容。一是要提高认识,保持清醒的头脑,时刻绷紧廉洁之弦。要清醒地认识到,中央对于党风廉政建设和反腐败工作的信心和决心。这项工作绝不只是一阵风,党中央必将“严”字长期坚持下去,不断推进党的自我革命,实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。二是要警钟长鸣,保持敬畏之心,常常“照镜子”“正衣冠”。要做到经常“咬耳朵”“扯袖子”,互相警醒,从严管理。无论做任何事,一定要保持敬畏之

心。敬畏党纪,敬畏国法,敬畏组织、敬畏群众,敬畏自己的原则和底线。始终保持思想的纯净、情趣的健康、行为的端正。从而做到防微杜渐,洁身自好,清廉自守。三是要苦练内功,强化职业道德,提高防腐拒变能力。大家要具备大局意识,不断培养和强化职业道德建设。在提升专业技能,培养职业道德的同时,全面提升自己的综合素质,通过筑牢筑实廉洁堤坝,提高拒腐防变能力。

张建强强调,每一位同志都要对照中央八项规定,以及中国有色集团“十四个严禁”作风纪律要求,进行自省自纠。要加强政治意识、提高政治站位、牢记“四个意识”,做到风清气正,让职工群众在作风建设中增强获得感、幸福感。

(孙翔)