

文明创建涌春潮

设研公司开展省级文明单位创建工作小记

春光明媚时节,笔者走进设研公司,文明之风如春潮涌动。“省级文明单位”“国家认可实验室”“国家认定企业技术中心”“高新技术企业”……一块块颇具分量的牌匾渐次映入眼帘。近日,该公司连续三届蝉联省级文明单位的消息,让职工们的工作热情高涨。

自2011年起,设研公司连续获得省级文明单位荣誉。该公司把社会主义核心价值观体系贯穿于整个创建过程,融入公司改革发展、融入和谐企业建设,推动省级文明单位创建工作不断引向深入。

以人为本筑牢“文明根基”

“向劳模学习,给劳模拜年,也提前给你的家人拜年,祝春节愉快。”2018年春节前夕,设研公司领导班子成员来到集团公司劳模熊梅瑜等人家中,慰问她及她的家人,送上新春的美好祝福。这一年春节,该公司没有按照惯例慰问特困职工,让笔者困惑不解。

“我们公司按照市场化对标要求抓管理,同时,致力于抓好文明单位创建工作,取得了

物质和精神文明双丰收,企业效益增长,职工收入增加。按工会定的特困职工的条件衡量,今年我们单位没有特困,所以就慰问劳模。”该公司主要负责人解释道。

“文明单位创建工作不是虚的,就是要以人为本,通过创建工作,提升企业核心竞争力,让职工有获得感、幸福感。”这是该公司党委班子成员的一致共识。

该公司以人为本筑牢“文明根基”,加强物质文明建设。近两年来,在国际国内经济环境严峻的条件下,该公司保持了健康平稳发展势头,生产经营屡创新高。该公司先后完成大小工程项目100多个,化验元素162万个,钻探进尺31568米,公司跨入“高新技术企业”行列,在行业内和社会上树立起了良好的品牌形象。

在文明单位创建工作中,他们坚持把造就一支政治过硬、业务熟练、作风优良的干部队伍作为深化文明创建、推动公司工作的根本,为文明创建提供原动力。首先深化“四好”领导班子建设。按照“四好”领导班子标准要求,该公司领

导班子坚持做到严格遵守党委会、总经理办公会等会议制度,凡涉及到“三重一大”问题,集体研究、集体决策。两年来,该公司领导班子连续获得集团公司创建“四好”领导班子活动先进单位荣誉称号。同时,创新党建工作平台。2015年以来,该公司党委开展的“245”先锋工程、“三型”党组织创建和“比学赶帮超”竞赛活动,让基层党建活力迸发。他们按照上级党委的布置,狠抓党风廉政建设,健全和完善了“党委统一领导,党政齐抓共管,纪委组织协调,部门各负其责”的党风廉政建设和反腐倡廉领导体制和工作机制。修订了《党风廉政建设责任制考评内容和标准》,强化了对各单位“两个责任”落实情况考核。近年来,党员干部和职工队伍中没有发生严重违法违纪情况。

以人为本的关键是要加强人才队伍建设。该公司坚持以市场为导向,构建“唯才是举、荐贤选能”的人才观。两年来,组织开办设计质量、安全教育、经营管理、操作技能等方面培训班34期,累计培训职工1218人次;选送职工外出参加各类新技术、新标准、新规范,以及各

专业知识培训累计273人次,为文明单位创建工作奠定了人才基础。

弘扬文化焕发“文明生机”

3月4日,设研公司党员、团员共40多人,组成“学雷锋”志愿者服务队,在该公司党委负责人的带领下,来到下陆区老年福利中心,开展“走进福利院、关爱老人”公益活动。

在福利院,志愿者为4名孤寡老人送去生日蛋糕,并为寿星老人唱生日歌。他们还给老人们包饺子,并与老人亲切交谈。随后,参与活动人员主动为福利院老人打扫楼道院子,清洁垃圾,铲除草坪花圃里的杂草,给平日清静的福利院带来了欢声笑语。

“文明单位建设过程中,践行社会主义核心价值观,弘扬传统文化是重点。”该公司党委负责人娓娓道来。他们始终把奉献社会作为文明创建工作新定位、新追求,在履行社会责任中展示企业风采。开展“学习雷锋、奉献爱心”的志愿服务,建立“520”志愿者服务队,参加黄石市创建全国文明城市、文明交通服务、义务植

树、走进社会福利院慰问孤寡老人等活动。两年来,先后与新下陆铜都社区开展结对共建,帮助社区居民改善生活环境、慰问特困户等。

该公司搭建道德建设平台。依托“道德讲堂”,深入开展社会主义核心价值观教育、勤俭节约教育、文明礼仪知识培训,推动形成奋发向上、崇德向善的强大力量,营造人人“心中有文明、言行讲文明、工作争文明、形象创文明”的浓厚氛围。

搭建文化学习平台。积极推进学习型单位建设。建立了学习日制度,制定了职工教育培训年度计划。创建“职工书屋”,开展我最喜爱的一本书”“党员思廉”等读书活动,鼓励职工“多读书,读好书,好读书”,形成了浓厚的读书学习氛围。

搭建文体活动平台。该公司充分发挥职工文艺小组和各类协会的带动作用,利用节假日和重大节日,开展“小型、多样、健康”的文化活动。

各类文明单位创建活动如滚滚春潮涌动,推动该公司向着更强更优更好的目标前进。

(张国平 刘飞)

安全“找茬”照片变少了

“车间安全检查组又来大板系统巡检了。”4月10日,冶炼厂电解一车间安全员李胜背着相机,又来现场“找茬”了。这是该车间强化安全生产标准化建设,开展的岗位“找茬”活动。活动通过及时曝光安全生产隐患,并做到“有图有真相”,不断促进现场管理和职工标准化操作。

安全员李胜说,这项“找茬”活动,就是想通过照片的形式,查找、分析身边隐患点,使大家从思想和行动上牢牢绷紧“安全弦”,确保安全生产。这支“找茬”队伍,专门挑中午、交接班时间、双休日和节假日行动,检查后把这些照片配上文字说明,传送到车间管理群上,或在生产调度会上发布,让大家能够清楚地看到工作上

的小缺陷、小毛病。照片拍的都是一些不起眼的小事,有的是槽面现场上扔了一双脏手套,有的是电解液供液泵保养后,黄油滴到设备底座上……而这些平时被忽略的小问题,现在全列入车间的经济责任制考核。

“在现场的日常管理和制度执行上,各班组做得比较好,但是对一些‘跑冒滴漏’的小问题、操作上的小疏忽,却不能及时发现、及时整改,说明我们安全标准化建设工作精细程度不够。”槽下班班长胡广林说。“找茬”小组的密集行动,让大家的安全弦“绷得很紧。各班组为了提高管理水平,新近完善出台了《班组长现场作业确认制》《现场卫生管理责任制》等办

法,坚持每天对当天工作仔细盘点,在班员作业时检查劳保穿戴是否齐全,设备重点部位是否检查到位,寻找漏洞、拾遗补缺。“现在巡检、操作后,总是再三回头,看有无人监督拍照。操作时也更加精心,一切按标准操作,生怕一不留神被揪住‘小辫子’。”槽下班职工廖涛说。

“找茬”小组每天到不同系统查找隐患,成为现场管理中的“杀毒软件”。进入4月份,“找茬”小组拍到的问题照片数量直线下降,从最初的每周20多张,到现在的不到10张,现场管理水平与年初相比,有了很大的提升。“最初,我对‘找茬’挺反感的。”槽面四班班长杨鹏说:“但是,近段时间以来,我发现槽面现场干净整洁了,职工操作水平提高了,生产井然有序,管理起来更轻松。我希望‘找茬’小组多来,多帮我们挑点毛病,提高岗位现场的管理水平。”

来到现场后,李胜迅速扫视现场,只见行车吊装着阳极往返于轨道两端,职工正在出铜照缸作业,他下意识举起相机,又放了下来。“劳保穿戴整洁规范,安全帽下颌带系带标准,不用拍。现场走道通畅,没有堆放生产物品,不用拍。消防器材外表干净,压力合格,消防卡填写正确,也不用拍。”“难道真的找不出毛病?”李胜皱了皱眉。看他的表情,大板班班长包盛华迎上去,开起了玩笑:“这次是不是让你白跑一趟了?”李胜听后哈哈一笑:“我希望每次都能让我白跑,每次带回去的都是‘空白’的照片。”

(邓小辉 文/图)



▲ 作业人员严格岗位规程进行出铜作业。

公司举办“足协杯”足球邀请赛



4月14日,公司“足协杯”足球邀请赛在有色二中体育场开赛。

比赛在冶炼厂一队与五医院代表队的对阵中拉开序幕。本次比赛从14日起至5月6日结

束。有来自公司铜绿山矿、冶炼厂以及黄石市五医院等单位的10支代表队参赛。

本次比赛由公司工会主办,冶炼厂、大冶有色职工足球协会承办。(张国平 赵芳文/图)

公司首期管训班赴梅川生态园拓展培训



4月13日,公司首期管训班拓展培训活动梅川生态园举行。

全体学员分成10个小组,进行了达芬奇密码、集体跳绳、动感颠球、不倒森林、齐眉棍五个项目的拓展活动,以此检验各学员的团队精神和协作能力。活动结束后,优胜队代表作

交流发言,达到了互相启发、共同提高的目的。培训老师就每个小组在拓展项目中的表现作了精彩点评。公司党委组织部、职教中心、物业公司相关负责人为本次拓展活动优胜小组颁奖。

(张国平 李文豪 廖靖文/图)

工作思考

在企业管理中运用中国传统文化智慧

在企业管理过程中,融入中国传统文化,能带来意想不到的好效果。在实践中运用其智慧,有可能将管理做得更好,使格局更为宏大,境界更为辽阔。

跟孔子学为人之道。孔子在为人上最大的主张,是做人要做君子。“君子”一词在《论语》中出现了一百多次。君子有四大修养:自省——“君子求诸己,小人求诸人”,遇到问题先找自己的原因,而不是只知责备别人。克己——“克己复礼为仁”,克制自己的欲望和不正确的言行,自觉遵守操守和规矩。慎独——“君子慎其独也”,在别人看不到的时候和地方,也能保持表里如一的操守、品格和仪态。宽人——“躬自厚,而薄责于人”“己所不欲,勿施于人”,凡事要推己及人,将心比心,设身处地为他人着想。

跟老子学处世之道。“圣人之道,为而不争。”这是《道德经》最后一句。老子一向的主张是:退、守、弱、柔。保全了自己,于是立足不败之地。“上善若水”,人皆取上,水独居

下,而能奔流向前,终至成海。将自己放低,才能与世无争,广收厚积。“不争”在《道德经》里出现频繁,代表老子对人们最浅的要求,即语言上的不争执、不争辩。管好自己的嘴是基本修养,在言论自由的当下,学会闭嘴是门学问。

跟管子学管理之道。管理要以人为本。管仲说:“以人为本,本治则国固,本乱则国危。”“政之所兴,在顺民心;政之所废,在逆民心。”管理者只有如此才能得人心,以满足人们的需要,获得他们的亲近和支持,管理活动才能有显著成效。

管理要知人善任。“金无足赤,人无完人”,管仲主张在人才的管理中要用人所长,容其所短。无论选人、用人、考评人,都不能以一时之得失来给人作出定论,要想做大事业就必须学会容忍人犯错误,并深深地理解人,学会站在他人的角度看问题。

跟《大学》学修身之道。《大学》云:“自天子至于庶人,壹是皆以修身为本。”拆解开

来,就是八个次第、八重境界:格物、致知、诚意、正心、修身、齐家、治国、平天下。格物就是探究事物的道理以纠正人的行为,如果格物不透彻,后面的成长成就都是浮云。致知即获取知识,包含两个方面,学习方法和学习态度。就是学习方法,再加上不断进取的态度,才能致知。诚意就是一言一行要出自精诚,不欺人,也不自欺。正心就是端正心思,摒除邪念。简言之就是不断自省,择善去恶。如果没有正心,能力越强危害越大,不仅害人也会毁己。修身就是提高自己的品德修养、心胸眼光。

齐家是管好一个家庭,落实知行合一,入世修行。治国,不一定非得是治理一个国家,而是“达则兼济天下”,做更大的事,处理更复杂的关系,维护大多数人的利益。平天下,也不一定就是成就霸业,而是一种人生境界,在某一领域能对更多的人作出贡献,改善人们的生活,为幸福感和获得感而努力奋斗。

(邹宏)

简 明 新 闻

◎ 从4月14日开始,内保中心组织全体管理人员利用周六休息日,连续五周开展党的十九精神集中学习。学习中还安排了主题讨论、学习体会交流、观看电视专题片等环节,促使参训人员真正把党的十九精神学深悟透,为公司推进市场化对标、加快赶超发展凝心聚力。

(黄玉琳)

◎ 4月17日,稀贵厂形势任务教育“先进标兵劳模讲对标”主题宣讲活动在该厂开讲,来自厂生产、管理等岗位的8名先进、标兵、劳模以谈故事、讲案例等方式,向厂干部职工宣讲了个人工作经历和对标学习体会,凝众志聚群力抓实全要素,全流程对标。

(曹辰)