“千斤”承诺彰显先锋本色

吴海萍

“我承诺,确保安全事故为零,做一名知识型党员。”

“我承诺,高纯阴极铜产出率大于X%。”

“我承诺,精心操作,渣含铜控制在考核范围以内。”

“我承诺……”

2010年,在冶炼厂创先争优活动中,610名党员“亮”身份“晒承诺”,接受职工的监督和评议。

一诺重千斤。为了践行承诺,广大党员冲锋一线,当初的承诺如同撒在广大厂区的种子,在春季里开出鲜艳的花朵。

依岗定诺争先锋

在创先争优活动启动中,党员应怎样发挥先锋作用?

冶炼厂通过走访、问卷调查、实地调研、召开座谈会等形式,制定党员先锋岗考核标准,要求广大党员紧密联系实际,在本职岗位上创先进,在日常工作中争优秀,提出“党员身份亮出来,庄严承诺晒出来,工作业绩干出来”的响亮口号。

610名党员积极响应。他们结合自身的岗位职责,按照“量力而行,讲奉献不嫌小,做好事不嫌少”原则,在经营管理、安全生产、降本增效、节能降耗等方面许下承诺。承诺按照党员先立项,根据个人特长和能力,选择具体承诺事项,能做到什么就承诺什么,签字确认后,由各党小组逐人逐条进行审核,通过召开全体党员和职工代表大会进行公开承诺,挂牌。一条条庄严的承诺,被制作成“创先争优党员承诺牌”挂在各支部最显眼的位置。党员佩戴承诺胸牌上岗,接受职工监督,成为厂区一道靓丽的风景。

一位职工感慨:“现在党员把承诺贴在墙上,挂在胸前,做的事情也都看得见,摸得着,和我们距离更近了,也更让我们信任了。”

有诺必践担重任

晒出承诺,机制保证,使履行承诺成为广大党员的自觉行动。

3月22日,天刚蒙蒙亮,冶炼厂熔炼车间澳炉工段长、党员孙林早早来到现场,他是为了兑现许下的承诺:“一定要把澳炉生产调试好!”

澳炉是集团公司的希望工程,作为澳炉工段长,孙林深感责任重大。诺兰达炉和澳炉两炉并开时,他天天两头跑,吃住在现场。澳炉生产处于烘炉的关键时期,晚上11点烘炉用的木柴告急,他带人冒着大雪直奔备料料仓搬运近8吨木柴,解生产之急。

硫酸维修工段党支部党员刘洪升,立足党员先锋赛活动,坚持每日现场巡检并着手整改隐患,在三系净化沉降槽走道的整改项中,一个人扛上去24块厚钢板,提前2天完成一周的任务量。

电一党支部辅助工段共产党员郑伟鹏,为确保一二系钉耳机组如期投入使用,所在班组接到制作15个阴极片架和5个片架托盘的任务后,他从领料、下料到制作,每个环节都抢着干,经常加班加点,该班仅用一星期就完成任务。

服务单位的党员如何践行承诺,让职工满意?在澳炉试生产期间,后勤中心的党员蔡斌、王胜光认为:“让大家按点吃上饭,吃饱吃好就是我们的承诺。”他们每天精心制作200份盒饭送到现场,凌晨准备夜宵,不断变换花样调剂口味。只要需要随叫随到,这一送就是三个月,送出近万份盒饭,优质的服务受到职工的称赞。

上下评诺保实效

“承诺之后要兑现,不能流于形式,必须建立承诺的评价机制。”厂党委对各党支部提出明确要求。作出公开承诺后,各党支部对党员进行点评,实事求是地肯定成绩,“点”出问题和不足,分析原因,明确下阶段努力方向。在熔炼车间诺兰达党支部的党员创先争优小册上,笔者看到一句句中肯的话语:

“承诺要有具体体现,要在澳炉生产准备过程中具体落实。”“活动开展的内容不够具体,在全面预算管理、5S管理、急难险重上需要加强。”“工作有技能,但在管理上还要大胆突破,创新能力还有待提高。”“践诺措施完成较好,还需要再自我加压,把目标再往上提一提……”

各党支部书记结合谈心谈话活动,对党员参与创先争优活动的情况进行个别谈话、单独点评,党员结合自身实际制定整改落实计划,扎实抓好问题的整改。

党员是否兑现承诺?是否为职工解决实际难题?是否发挥模范带头作用?在评议中,该厂发动职工广泛“评”出意见。通过发放测评表、召开集中评议会等形式广泛开展群众评议。根据群众“评”出的意见作为检验活动成效、评选表彰、自查纠编的有效依据。党员池旻皓深有感触:“群众监督,上级考核,平级互评,让业绩晒在阳光下,有压力也有动力,大家兑现承诺的劲头更足了。”

创先争优　科学发展
冶炼厂协办

图片新闻

3月31日,丰山铜矿羽毛球场建设工程正式开工。该矿针对铜精矿晒场闲置不用的状况,决定改建成一个羽毛球场。据悉,建成后的羽毛球场宽敞、明亮,占地400余平方米,将为职工节假日和工余时间开展活动、锻炼身体提供方便。　(何永进　摄)

铜山口矿党员亮身份兑现岗位承诺

本报讯　(通讯员　钱永红)铜山口矿在创建先进党组织、争当优秀共产党员活动中,结合工作实际,勇于亮出党员身份,公开兑现岗位承诺,获得职工好评。

该矿露采车间党总支紧密围绕生产经营目标,广泛开展“党员明星赛”活动,通过评比明星、树立典型,使党员的先锋模范作用得以充分发挥;选矿车间党总支围绕提高产品指标开展技术攻关,注重党员干部带头作表率;水电车间党支部紧扣矿山生产实际,最大限度地保障水和电的正常供应。其他辅助单位和机关的党员干部则服务生产一线创先争优,为抢抓矿山发展机遇,实现奋斗目标添砖加瓦。

该矿各级党组织还把建立党员承诺践诺机制作为激励党员干部创优争先的重要举措,进一步促进了创优争先活动的常态化和规范化。首先是立足岗位公开承诺。每名党员按照自己具体从事的工作性质,依据不同的岗位职责作出目标承诺,并经所在的支部开会审议承诺的目标符合实际后,再填写到党员个人量化考核档案和党内创先争优活动手册中,同时将承诺内容制作成“桌牌”公开承诺事项;其次是考核评议承诺兑现情况。采取个人自评,党员互评、支部定评的形式,加强践诺跟踪考核,并统一点评考核结果,营造争当创先争优活动中优秀共产党员的良好氛围。

目前,根据活动进展情况,该矿党委要求全矿各级党组织和党员结合工作实际、岗位实际,进一步履行党组织和党员所肩负的责任和义务,使每个支部都能积极行动起来,每名党员都能广泛参与进来,深入推进“创先争优”活动不断取得新的成效。

铜山口矿大学生员工忙“充电”

本报讯　(通讯员　汪纯　刘佳家)3月18日晚7时许,铜山口矿文化室图书馆又多了一些年轻的面孔,十几名大学生员工自发组织在一起开展读书学习交流活动,组织经常性的学习交流已成为他们工作之余的重要活动。

铜山口矿逐渐成为集团公司主力矿山之一,对人才的需求也不断增加。近几年来,该矿先后有30多名大学生、委培大专生落户在矿山。作为一个新兴群体,他们被安排在全矿的各个岗位,为矿山发展奉献着自己的青春和力量,成为矿山发展的智力支撑。为了加速自我成长,提高工作能力,他们自发成立互助学习小组,利用业余时间定期开展学习交流,本着“干什么,学什么,缺什么,补什么”的原则,不断加强《采矿学》、《企业管理学》等理论知识的补充和实际经验的分享。他们的职业道德和技能水平在短时间内有了较大的提高,并积极运用到生产经营实践中。围绕各项技术经济指标、节能降耗、QC项目等开展攻关,并取得成果。2010年该矿5项QC成果都由大学生、大专生员工参与攻关。其中有一项成果获黄石市质量优秀奖,其他4项获集团公司二三等奖和优秀奖,共为矿山创效上千万元。

丰山铜矿外用工享受免费体检

本报讯　(通讯员　占亚芬)3月29日,在丰山铜矿工作的陕西省镇巴县的外用工邓世国有一件开心事,矿里组织有关部门对他们100多名外用工进行免费体检。他以前在别的地方干了几年都没有体检过一次,“没想到了丰山铜矿,领导对我们这些外用工这么关心。”

这次丰山铜矿组织用工单位对外用工进行免费体检,是该矿加强外用工安全管理、切实保障外用工各项待遇的一项重要举措。体检项目具体为:体格检查、心电图、普通胸片、血压、血常规分析等。42岁的万北平是从湖南来打工的,听说可以免费体检,别提多高兴了。万北平说:“自己常年在外打工,一直想去医院检查身体,但是又心疼钱,所以一直拖着。“正好这次矿里组织免费体检,可以全面地查一查了。”

长期以来,丰山铜矿积极维护外用工的人身安全权益,严格实行“谁聘用,谁负责”的原则,制定《外用工用工管理细则》,加强外用工资格入矿审查,对不符合要求的人员及时进行清退;对外用工进行安全教育培训,建立了培训档案;与该矿职工一样统一纳入企业管理中,缴纳安全风险抵押金;制定《外用工劳保用品发放细则》,让外用工同职工一样享受劳保用品待遇。

职工的需求就是我们工作的方向

本报讯(通讯员　梅晓艳)铜绿山矿积极推进创先争优第二阶段活动的开展,把职工的需求作为自己工作的方向。

针对职工普遍关心的矿区老房的住房情况,4月1日上午,经该矿统一安排,由生活公司牵头工程科、安全科、武保科及水电车间等单位,由专业人员配合,对矿内各居民村房屋进行全面检查,核实问题。

由于矿区住房历史悠久、房屋风化严重,存在许多不安全因素。3月18日至22日,矿生活公司和居委会已对全矿公有住房住户发放调查表,对房屋外墙、顶、屋内门窗、排污、电线及蚁虫害、消防等问题进行全面摸底,并在一个工作日内,将摸底结果完成汇总。此次检查就居民集中反映的木质门窗年久腐烂,蚁虫害,房屋顶、外墙、阳台漏水,下水道和排水沟淤积情况上门走访,实地核查,分析原因。

检查组根据摸底结果,有针对性地走访全矿各居民村,一路马不停蹄,忙得忘了喝上一口水。生活公司副经理黄波等牢记共产党员的责任,认真兑现服务承诺,检查中一丝不苟,兢兢业业。他们逐村逐栋上门查看、测量,查找隐患,对比摸底情况,登记测量数据,与居民就这些反馈情况进行交流,认真听取他们的意见。

检查组走遍了全矿各居民村、小区,完成调查后,把存在问题、安全隐患详细记录,再整理上报。所有的忙碌,都只因为他们想让群众的心更温暖,让胸前的党徽更加闪亮!

2011年一季度职工大病医疗拟救助人员名单(共计39人)

经公司大病医疗救助审批小组审定,现将公司2011年一季度职工大病医疗拟救助人员名单公示如下。请公司广大职工、退休人员予以监督,如有异议,请在一周内(2011年4月15日—2011年4月21日)向公司工会生活部反映。(监督电话:5393403、5393826)

一类拟救助人员(19人)　患《暂行办法》规定的重大病种,人均生活费在350元以下,按其在一个医保年度内住院自付费用据实救助,最高救助限额6000元/年。

编号	单位	患病职工姓名	病种	性别	年龄	工作情况	月人均生活费	住院时间	自费金额(单位:元)	拟救助金额(单位:元)
1-1	聚鑫公司	尹明章	心肌梗死	男	78	退休	112	2010.9-2010.10	14509.63	6000
1-2	物流公司	张大跃	十二指肠腺癌	女	53	退休	39	2010.9-2010.12	37728.86	6000
1-3	物流公司	汪后欢	脑出血	男	74	退休	177	2010.10-2010.12	10132.97	6000
1-4	冶炼厂	周红强	胰腺癌	男	46	在职	负数	2010.10-2010.12	79038.49	6000
1-5	冶炼厂	芦秀斌	结肠癌	男	58	退休	负数	2010.1-2010.12	45912.34	6000
1-6	建安公司	皮援朝	弥漫性大B细胞淋巴瘤	男	58	内退	56	2010.10-2010.12	9414.22	6000
1-7	铜绿山矿	郑广江	肺癌并脑骨转移	男	73	退休	348	2010.4-2010.12	17731.06	6000
1-8	铜绿山矿	熊启中	脑梗塞	男	68	退休	负数	2010.9-2010.12	20600.65	6000
1-9	铜绿山矿	陈继然	冠心病(支架植入术后)	男	61	退休	负数	2010.8-2010.9	22640.33	6000
1-10	铜绿山矿	唐宝珍	右顶枕胶质瘤	女	75	退休	负数	2010.1-2010.8	51283.85	6000
1-11	铜绿山矿	陈世文	食管癌	男	50	在职	130	2010.11	27265.56	6000
1-12	铜绿山矿	蔡田荣	食管癌	女	56	退休	负数	2011.1-2011.2	30504.23	6000
1-13	铜绿山矿	秦本政	肺癌	男	59	退休	285	2011.1-2011.2	24556.24	6000
1-14	铜绿山矿	舒龙政	直肠癌	男	63	退休	113	2010.11-2010.12	15090.05	6000
1-15	赤马山矿	余秋生	结肠癌	男	46	在职	154	2010.4-2010.7	7893.44	6000
1-16	机关退管	叶旋廷	肺癌	男	66	退休	负数	2010.7-2010.12	56903.61	6000
1-17	铜绿山矿	张立广	结肠癌	男	73	退休	296	2010.10-2010.12	10965.70	6000
1-18	铜山口矿	朱教和	肺癌	男	45	在职	269	2011.1-2011.2	15276.47	6000
1-19	铜绿山矿	柯　红	尿毒症	男	50	在职	253	2010.1-2010.11	13860.05	6000

二类拟救助人员(15人)　患《暂行办法》规定的重大病种,在一个医保年度内住院自付费用达到5000元以上,但人均生活费高于350元,按其在一个医保年度内自付费用的30%予以救助,最高救助限额为4000元/年。

编号	单位	患病职工姓名	病种	性别	年龄	工作情况	月人均生活费	住院时间	自费金额(单位:元)	拟救助金额(单位:元)
2-1	物流公司	余少兰	肺癌	女	66	退休	762	2010.2-2010.11	21903.83	4000
2-2	物流公司	徐金和	直肠癌	男	63	退休	748	2010..3-2010.12	15327.40	4000
2-3	冶炼厂	马先洲	肺癌	男	66	退休	778	2010.11—2010.12	6615.12	1985
2-4	铜山口矿	李良富	脑出血	男	68	退休	473	2010.3-2010.8	5906.09	1772
2-5	聚鑫公司	彭俊芳	胃癌	女	49	退休	579	2010.11-2010.12	7268.99	2181
2-6	建安公司	陈木清	胃癌	男	62	退休	412	2011.1-2011.3	9003.37	2701
2-7	铜绿山矿	陈桂兰	右侧乳腺浸润性叶癌	女	59	退休	1260	2010.10-2010.12	5526.12	1658
2-8	铜绿山矿	胡振东	肝癌	男	72	退休	576	2010.12	5019.36	1506
2-9	铜绿山矿	宋　震	肺癌	男	65	退休	400	2010.9-2010.12	13840.92	4000
2-10	干休所	柯悦中	肺癌	男	78	退休	1091	2011.1-2011.2	13682.64	4000
2-11	井巷公司	张南城	冠心病(支架植入)	男	76	退休	882	2010.11-2010.12	8672.62	2602
2-12	井巷公司	李望来	急性脑血管意外	男	59	退休	713	2010.11	11564.66	3469
2-13	聚鑫公司	谢玉华	附件癌	女	69	退休	1424	2010.6-2010.10	5307.78	1592
2-14	铜绿山矿	万国斌	贲门癌	男	67	退休	535	2011.1	5681.43	1704
2-15	新冶留守处	徐正明	尿毒症	男	66	退休	754	2010.1-2010.12	16518.02	4000

三类拟救助人员(5人)　患其它疾病,在一个医保年度内住院自付费用达到5000元以上,且人均生活费低于350元以下,按其在一个医保年度内自付费用的40%予以救助,最高救助限额为4000元/年。

编号	单位	患病职工姓名	病种	性别	年龄	工作情况	月人均生活费	住院时间	自费金额(单位:元)	拟救助金额(单位:元)
3-1	物流公司	黄治松	右股骨头坏死	男	65	退休	109	2010.1-2010.12	15382.69	4000
3-2	铜绿山矿	周观旭	胆道结石	男	59	退休	26	2010.10-2010.12	29963.34	4000
3-3	铜山口矿	刘行和	腰椎间盘突出	男	61	退休	241	2010.4-2010.11	9549.57	3820
3-4	铜绿山矿	马鸿飞	颈椎病	男	70	退休	343	2010.4-2010.5	20261.73	4000
3-5	新冶留守处	段绍文	腰椎间隙感染	男	57	退休	298	2010.1	8171.47	3269

备注　家庭月人均生活费计算公式:(家庭年收入 — 住院自付费用)÷12个月÷家庭供养人口