大冶有色报

DAYE YOUSE BAO

大冶有色 DAYE NONFERROUS

2011年3月11日 星期五 农历辛卯年 二月初七

第2443期 本期4版

湖北省内部资料准印证第1001/HS号　主办:大冶有色集团　新闻热线:0714-5392320

3月7日,鑫诚公司总部组织党员干部利用党员学习日等形式,认真学习十一届全国人大四次会议精神。　(占金菊　李婷　摄)

在思想大解放中全面推进公司工会工作

——张麟在公司工会第七届十六次全委(扩大)会议上的讲话

同志们:

今天公司工会召开第七届十六次全委扩大会议,我非常高兴参加今天的会议。借这个机会讲四个方面的内容,第一是谈点感受,第二是说点形势,第三是提点要求,第四是表点态度。

首先,谈点感受

今天会议,我的感受是两个字,一是"好",二是"新"。今天会的好体现在三个方面。第一是,会议的准备、安排、组织得好。会议井井有条、会议秩序也好,大家精神很饱满,这是今天会议的第一个"好"。第二个"好"就是吴礼杰主席的报告作得好。这个报告让我感受到很振奋,也让我坚定了公司发展、改革的信心和信念。吴礼杰主席的报告对去年的工作从五个方面进行了总结,我觉得讲得很客观、很实在,都是在用数字说话。对过去的工作指出了三个方面的问题,我觉得这三个方面的问题很准确,也很诚恳。吴礼杰主席的报告非常时尚,用六个"给力"对2011年的工作进行安排,我觉得讲的非常好。首先有理念,你们看,企业文化的理念都贯穿其中,我觉得他的六个"给力"讲得很到位。再就是有力度,有创新,有思路,这是2011年的工作安排,讲得非常好。我还认为这个报告是很高水平的报告,所以我完全赞同这个报告,希望大家认真领会、落实。第三个好呢,就是我们五位同志的经验交流非常好。冶炼厂和铜绿山矿的报告是综合的反映材料,讲的综合经验。动力分公司怎么样打造"五型"班组,我觉得讲得很实在,很值得借鉴,工作安排很具体。物流公司讲的是班组的政务公开、和谐企业建设这个角度的经验交流。最后一个经验是建安公司导师带徒的经验。今天会议的第二个感觉是"新"。思路新,内容新,目标新,考核新。总的感觉有很多新的东西。大家把考核表那栏打开,就完全可以感受得到。

第二,说点形势

主要讲跨越式发展。大冶有色的发展　(下转第2版)

3月9日,公司工会召开第七届十六次全委(扩大)会,集团公司董事长、党委书记张麟出席会议并发表重要讲话。左图为张麟为获得公司2010年度"先进工会组织"称号的单位颁奖。　(王克礼　摄)

思想大解放 发展大跨越
本栏目由铜绿山矿党委协办

铜绿山矿形势任务报告会掀解放思想热潮

本报讯(**通讯员** 陈登峰)3月8日,铜绿山矿开展形势任务教育巡回报告,掀起解放思想的热潮。

该矿通过开展形势任务教育巡回报告会、车间主任访谈录、发放形势任务教育读本、组织解放思想大讨论等,深入基层做到"八讲清、八说透",解开职工思想疙瘩,将全矿干群的思想和行动统一到完成全年的生产任务上来。"八讲清、八说透"分别为:讲清公司和矿山今年生产面临的形势,说透所采取的措施,进一步增强完成任务的信心;讲清公司和矿"十二五"发展规划和发展前景,说透自身潜力和发展优势,进一步增强企业的归属感;讲清企业发展与职工自我价值体现的关系,说透企业的发展目标与职工利益需求是相统一的关系,进一步增强企业的凝聚力;讲清做大做强的关系,说透"大是基础,强是优势,要先大后强,只有做大做强才能延伸产业链、加大资金链、放大价值链",进一步增强对企业发展的信心;讲清上市的前景和好处,说透上市与不上市的利害关系,进一步增强对公司上市的信心;讲清公司和矿的政策,说透工作中的重点难点和热点问题,进一步营造企业的和谐氛围;讲清党建、群团组织是促进公司发展的推进剂,说透做好党群工作的重要性,进一步增强对组织的信心;讲清在绩效考核和收入分配上的原则和导向,说透建立现代企业分配制度的重要性,进一步增强职工的工作信心和工作热情。通过主题报告会,提高了职工对解放思想的认识。

澳炉"停电"记

"我宣布,澳炉停电演习,现在开始。"冶炼厂副厂长、演练总指挥万军发出了响亮的号令。

3月9日,冶炼厂在澳炉主控室举行了大停电生产安全事故应急救援演习。厂长张功金、安环科、调度科、熔炼车间等部门科室负责人等共50余人参加了此次演练。

当日下午14时15分,澳炉当班主操作员发现系统"突然停电",通过对讲机向其他各岗位通知"停电事故",并发出启动应急预案的指令。当主操作员得知喷枪没有提升的情形时,立刻要求另一位主操作员手动按下主控室内"ESD紧急停炉"按钮。此时另三名副操作员在得知"停电事故"的消息后,先后到RL50平台确认关闭高位水箱排污阀、RL14.4平台关闭堰口保温烧嘴的风阀门、柴油阀门,并将阀门移出烧嘴,要求堰口人员堵塞外堰口等等工作,将所有信息及时反馈给主操作员。此时调度科、发电车间等相关部门在确认"事故"后随即启动应急预案。此次演练过程熔炼车间用时6分钟,发电车间用时8分钟,均控制在30分钟的计划要求之内。通过各部门的配合,将紧急停电所造成的事故损失控制为零。

此次演练进一步验证了预案的可行性,提高了救援人员的实际处理能力和应急救援指挥部门的应急能力,为进一步完善预案提供了第一手资料。

(刘飞　王超)

黄石安监局到铜山口矿检查工作

本报讯(**通讯员** 杨继成)3月10日,黄石安监局一行对铜山口矿进行安全生产大检查,市安监局总工程师徐天刚对该矿所作的安全工作给予了肯定。

上午9时许,检查小组兵分二路到该矿井下深部开采施工现场,尾矿库和排土场等地进行了检查。现场检查结束后,专家组还对排土场、尾矿库等地的安全隐患提出整改意见,要求铜山口矿忘记过去安全工作取得的成绩,维持稳定的安全局面,着眼将来,切实加强安全生产工作。

新闻集装箱

3月8日,稀贵工业园建设指挥部第一次例会召开,全面掀起建设工作。　(叶志海)

3月3日,铜绿山矿招聘的安全督察员正式上岗。(姜军)

3月7日,省电视台到冶炼厂电二车间钉耳一班进行专题片的拍摄。　(刘飞　王超)

解放思想笔谈

"五化"建设新丰山

——学习《解放我们的思想——为了担当实现跨越式发展的责任》有感

丰山铜矿矿长　程治华

《周易》云:"穷则变,变则通,通则久",意思是说事物达到一定限度要不断改变,改变才能通达,通达才能长久。特别是细细通读了集团公司董事长、党委书记张麟的《解放我们的思想—为了担当实现跨越式发展的责任》一文,感受很深、触动很大。作为大冶有色公司主力矿山之一,丰山铜矿要在公司新一轮思想大解放、发展大跨越中有所作为,实现可持续发展,就必须解放思想,大胆革新,我认为丰山铜矿的发展,应该是"生产机械化、控制自动化、管理精细化、发展持续化、环境生态化"方向。

建立长效化学习机制。解放思想不是胡思乱想,违反客观规律的行为不是解放思想,是"折腾"。解放思想的目的就是解放行动、解放手脚、鼎故革新。解放思想不是盲目蛮干,而要以科学态度作指引、以先进思想为标准、以成功范例作追求、以开阔眼界作保障。我们基层管理人员缺乏的正是学习新知识、接受新观念的意识和能力,习惯于按经验办事,有的甚至把过时的经验当作永恒的真理,严重束缚了工作能力的提高。因此,下一步我们将:一是继续开展好基层和中层管理人员夜校学习班,在培训内容上上层次、上高度,开设国学类、经济学类、技能类、管理学类等专业课程,聘请资深的教授讲课,对管理人员进行长期轮训,帮助各级管理人员转变观念,拓宽思路,提高创新能力。二是用开放的胸怀,经常走出去,看看先进的企业或组织,学习他们的先进理念、先进制度和先进手段。安排各级干部不定期带着问题、带着任务、带着目标"走出去"学习,跳出矿山看矿山,放眼全国看矿山,推进工作的创新。

寻求持续化发展。资源是矿山企业赖以生存、发展的基础。矿产资源是不可再生的,用一点就少一点,这也就意味着优势就小一点。截至2010年底,丰山铜矿现保有地质铜金属量仅XX万吨,危机矿山探矿可新增XX万吨铜金属量,资源储量明显不足,我们唯有认真贯彻资源优先战略,深挖潜力,科学有效利用资源,才能确保矿山的可持续发展。一是把生产探矿、边部找矿、深部找矿作为技术管理重心,利用危机矿山探矿成果,继续查清北缘矿体深部延伸情况和南缘新发现矿体进行加密控制,提高储量级别,以达到生产所需的控制程度。通过坑、钻结合的方式,加强生产探矿,2011年要在井下力争新探明矿石量XX万吨。加快11线以东零星小矿体勘探工作,力争新探明矿产储量XX万吨。二是做好深部开拓大文章,年内完成-440米　(下转第2版)

3月9日,动力分公司供水一车间党支部组织党员、入党积极分子和生产骨干举行植树活动,为厂容厂貌增添一份绿色。(刘喆　摄)

本版主编:王克礼　热线:0714-5392320　邮箱:dyysb123@163.com

地址:湖北省黄石市新下陆　网址:www.dyys.com　邮政编码:435005　大冶有色印刷有限责任公司承印