加强内涵建设 再上招生规模 为实现学校快速发展而努力奋斗

——在职教中心二届六次教代会暨 2011 年工作会上的报告(摘要)

主任 姬雅宁

2010 年工作回顾

一、职工培训任务高质量完成

全年学校共举办和承办各类培训班 40 期,共培训职工 1797 人次,100%完成公司下达的培训任务。协助公司完成第五届职工技术比武工作,确保了比武的质量。

经测评,本年度职工培训教学的满意率达 99.8%。2010 年 10 月,在黄石市职工职业技能大赛中,获电工团体总分第二名,选手陈代勋获个人第一名;获得钳工团体总分第一名,三名选手都入围前十名。

二、学历教育效益和质量大幅提高

2010 年,学校首次实行全员招生。学校获得省电大系统招生增长率第一名,中职招生排名进入黄石市前列。学校招生实现历史性突破。

2010 年学校获得湖北广播电视大学系统单位“优秀教学质量奖”;中期教学检查,学校取得湖北电大系统第四名的好成绩。在 2010 年黄石市中职学生技能大赛中,我校 2009 级两名学生参赛均荣获普通车工组二等奖。

三、学校软硬件建设实现新跨越

学生食堂改建竣工并通过验收,3 号楼的改造进入收尾阶段,新建培训教室和大门主体工程完工,外墙翻新已经基本完成,相关教室的装修已经启动,购置了 PLC 和电工操作平台等实习实训设备。引进 3 名大学生充实教师队伍。朱锴荣获湖北广播电视大学系统个人“优秀教学质量奖”;邹国建、袁春水、龙利等辅导学生参赛为学校再获荣誉;章胜在黄石市中职教师素质大赛中,获得课件比赛单项第一名,综合二等奖。

四、市场化运作进展较为顺利

1、市场化发展战略顺利推进。

2010 年学校提出并实施以特色专业兴校的发展战略。报批开办采矿、选矿、冶炼等特色专业,取得实质性进展。与湖北科技职业学院联合办学特色专业招生已经报批;中职特色专业获准招生。

2、办学模式市场化的探索取得实效。

2010 年在东风本田、冠捷科技、武汉天马、黄石捷德万达金卡等知名企业,上海松江开拓了学生就业渠道。学校还开辟了美的集团武汉工业园、浙江日本电铲集团等学生暑假勤工俭学基地。2010 年毕业生就业率超过 95%。学校目前与湖北科技职业技术学院联合办学进展顺利,签订了合作框架协议,与江西铜业、浙江华东铝业股份有限公司、福建鼎信实业、黄石鑫鹏铜业、天河集团等企业定向培养业务也在接洽之中。联合办学和定向培养模式为学校可持续市场化发展奠定了坚实的基础。

五、基础管理创新出效益

1.积分制绩效考核管理办法凸显创新。

2.5S 管理法持续高效推进。

3. 教学管理首推开展教学督导。

4.学生管理尝试实施班主任负责制。

5.中层以上干部挂班蹲点效果显著。

六、“学习年”活动为发展助力

2011 年工作安排

一、指导思想和总体目标

在公司党政的领导下,继续解放思想,坚持科学发展观,转变观念,明确市场化办学的方向,继续实行全员招生,积极探索职业教育改革和发展的途径,以务实的工作精神,深入开展“强化管理年”活动,进一步加强学校管理,努力提高办学效益,培养综合素质高、有一技之长的应用型劳动技术人才。坚持“以服务为宗旨、以就业为导向、以质量促发展”的办学原则,坚持“以学生为中心、以素质为基础,以技能为重点”的教育原则,以深化改革为动力、以加强管理为抓手、以强化实训为突破口、以提升教学质量和就业品质为目标,抓住机遇,凝聚力量,开拓进取,加快校园建设步伐,进一步强化全员管理的意识和功能,积极探索办学模式的改革和完善,尤其在专业结构、课程设置、教学内容上创新发展。通过强化管理,丰富内涵,逐步实现学校快速发展的目标。

二、具体工作目标

1.加快校园改造工程的进程,力争五月份接受省教育厅的评估挂牌,六月份与湖北科技职业学院签订正式的联合办学协议。

2. 2011 年要确保完成 500 人的招生任务。

3. 继续完善并强力推行积分制绩效考核管理办法和职工考勤制度,增强学校制度与管理的执行力。

4.加强教学常规监督管理。

5.加强对学生的思想教育,提高学生综合素质。

6.坚持以质量、效益为核心,以学生“学得会、听得懂、用得上”为原则,坚定不移地推行课程改革。

7.选拔成立各项技能竞赛小组,确保在 2011 年省市学生技能大赛中取得优异成绩。

8.深化教学科研工作,成立教师课题组,积极申报课题。

9. 牢固树立后勤工作为教育教学服务的意识,积极推进“和谐校园”、“文化校园”建设。

10.加强校团委、学生会等组织的建设,充分发挥其职能作用,积极开展有益于师生身心健康活动。

11.100%完成好职工培训任务。进一步扩大外部培训市场。积极做好示范县级电大的申报工作,落实“英特尔?未来教育”项目教学点报批工作,力争年内开展相关培训。

12.进一步加强基础管理,向管理要效益。

13.全面完成公司下达的经营承包任务,确保职工收入水平在 2010 年的基础上有所提高。

三、主要工作措施

1.继续改善办学条件,确保学校市场化的基础水平不断提高。

2.创新德育工作模式,确保德育的实效不断提高。

(1) 对学生进行基本的道德观念、道德知识和礼仪、礼貌、礼节教育。(2)结合入学教育、法定节日、重大事件纪念日,有针对性的组织思想道德教育活动,在活动中引导学生树立正确的世界观、人生观和价值观。(3)大力实施以“感恩”为核心的校园文化建设,提高学生的职业素养。(4)重视学生心理健康教育。(5)深化“全员育人、全程育人、全面负责”的理念。

3.全面推进课程改革,确保教学质量不断提高。

(1)对中职课程体系进行调整和重组,把握好讲课、讨论、作业、辅导、实践、考试和教材等要素,实现教育教学质量的明显提高。

(2)积极探索实施学分制,培养具有综合职业能力,在生产、服务、技术和管理第一线工作的高素质劳动者和中高级技术人才。

(3)以师生技能提升为重点,形成技能训练,技能竞赛的完整体系。

4.积极改进工作方法,确保执行力和工作效率不断提高。

(1)强力施行积分制绩效考核管理办法。

(2)强势推行学校工作“周行事历制”和重点工作的督查制度。

(3)强化执行责任追究制。

5.创新校企合作模式,确保就业质量和办学效益不断提高。

(1)注重实习生及用人单位的意见和建议。

(2)校企合作进一步提升。2011 年着重做好与浙江华东铝业股份有限公司、天河集团及福建鼎信实业有限公司三家企业的委培合作。

(3)探索产学研一体(校企、校校、校基一体)的办学模式。

6、进一步加强后勤管理,确保服务保障水平不断提高。

(1)牢固树立服务师生、服务教学、服务学校发展的思想,变后勤为先行,降本增效,开源节流。

(2)牢固树立“安全工作无时不在、无事不在、无处不在”的观念。

(3)落实各级安全工作制度,对于重大安全隐患,及时上报。

(4)严格按照上级规定,切实做好助学金的申报、发放工作。

7. 创新校办工厂的管理模式,确保校产创效水平不断提高。

8、进一步加强专项管理,确保绩效考核目标值不断提高。

围绕中心抓党建 凝聚力量促发展 为实现学校快速发展目标提供强力保障

——在职教中心二届六次教代会暨 2011 年工作会上的报告(摘要)

党委书记 戴光世

2010 年工作回顾

一、形势任务教育有实效

2010 年,是职教中心开展市场化运作的起步年。中心党总支组织开展形式多样的形势任务教育活动:邀请黄冈电大校长来校交流招生策略,中心领导、相关教师多次宣讲公司的形势和中心面临的困难,在职工中开展知识问答、专题讲座、撰写理论文章等活动。绝大多数教职工思想得到进一步解放,大局意识,责任意识,奉献意识进一步加强;工作热情和创效热情得到进一步激发,市场意识,服务意识,团队意识进一步增强。学校全年经营承包任务的完成每个职工都做出应有的贡献。

1、“四好”领导班子创建有成效;

2、创先争优活动有活力;

3、党建基础工作水平有提高;

4、企业文化建设工作和宣传工作有起色;

5、党风廉政建设有规范;

6、群团组织工作有进步;

2011 年工作安排

2011 年,中心党总支工作的指导思想是:以党的十七届四中、五中全会为指针,以科学发展观为统领,继续解放思想,转变观念,明确方向,以深入开展“强化管理年”为主线,以夯实党建基础工作为抓手,深入推进创先争优活动,积极创新党建工作机制,努力加强思想政治工作和精神文明建设,充分调动各方积极因素,为全面完成 2011 年工作目标任务提供坚强保证。

一、以形势任务教育为主线,进一步转变职工观念

今年是“十二五”规划的开局之年,是职教中心实行市场化运作,推进学校快速发展的关键之年。面对新的形势和任务,全体职工要进一步解放思想,转变观念,统一认识,抢抓机遇,积极应对挑战,为学校发展出力,确保学校开局之年起好步,关键之年奠好基。

二、以深化创先争优活动为重点,进一步夯实党建基础工作

一是要紧紧围绕中心工作创先争优,确保创先争优活动取得实效。二是要按照《公司 2011–2015 年党组织建设工作规划》抓好“标准化党组织”建设。三是要按照“五领先”目标要求,抓好“党员先锋岗”建设。四是推进学习型党组织建设。逐步建立健全学习制度,规范“三会一课”制度。五是做好组织发展工作。严把入口关,注重在教学一线、专业教师和青年知识分子中发展党员。六是抓好以“为党旗争光、为有色奉献”为主题的纪念建党 90 周年的红歌会、征文、党建成果展等系列活动。七是积极探索建立党建质量管理体系贯标试点,逐步实现党建工作的规范化、程序化、系统化。

三、以创建“四好”领导班子为核心,进一步加强干部队伍建设

采取灵活多样的形式,加强干部的学习培训,持续提升两级领导干部的创新力、执行力、凝聚力、免疫力、监控力。推行领导干部“五个一”学习制度,通过每天学习一小时、每周一次轮流辅导、每月熟读一本书、每季度一次学习笔记展评、每半年撰写至少一篇理论文章,提高能力素质,达到“四个一”创新目的,即:每个班子成员每年至少提出一个创新点子,有一项创新举措,有一件创新成果,确保参与的 1–2 项重点工作有成效实绩。

四、以落实党风廉政建设责任制为着力点,进一步加强党风和反腐倡廉建设

一是认真贯彻落实党风廉政建设责任制,抓住责任分解、责任考核、责任追究三个关键环节,进行“三创新”(权力监督机制、党风廉政教育载体和源头治理工作);二是加强廉洁从业教育,促进领导干部廉洁自律。深入开展廉洁文化“六进”活动,积极营造廉洁文化氛围。抓好党员领导干部廉洁从业风险管理,落实三项谈话制度,开展形式多样的廉政教育,有针对性地开展警示教育、岗位提醒教育等主题教育活动,增强廉政教育的针对性和实效性;三是做好对校(党)务公开、“三重一大”和领导干部个人收入等重大事项申报落实情况的监督,不断增强领导干部自觉接受监督和廉洁从政意识;四是围绕合同管理、物资采购、节能降耗、工程招投标等开展效能监察专项工作。

五、以加强学校内涵建设为关键,进一步抓好企业文化建设

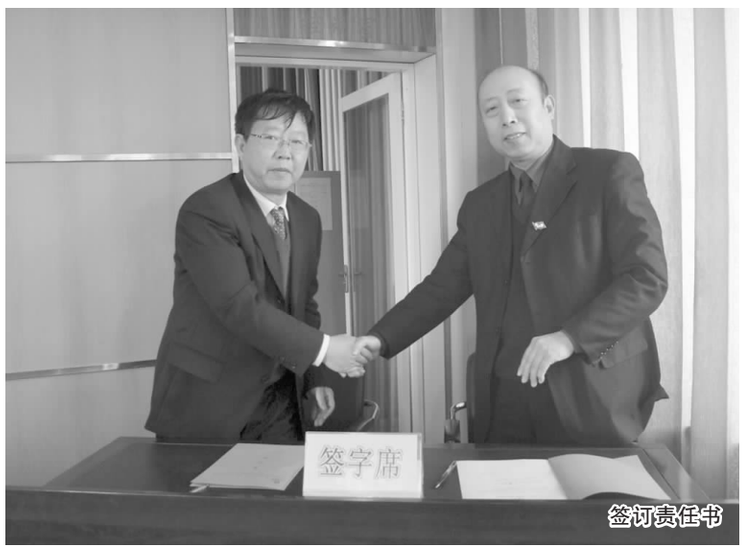
一是继续加强企业文化理念宣贯工作。进一步增进全员对公司文化理念的认同和内化,全员内训率达到 95%以上。二是要加强以日常行为规范为重点的行为文化建设。开展行为规范试点工作,在实施试点工作的同时,以公共行为规范建设为重点,开展查治“陋习”活动。三是体现校园文化特色。大力实施以“感恩”为核心的校园文化建设,提高学生的职业素养。四是加强企业文化宣传工作。加大企业自身对内对外的宣传力度,加强与公司内外的新闻媒体合作,提高中心在公司内外的知名度。五是积极参与公司内外有关企业文化建设的经验交流活动,广泛学习借鉴企业文化建设方面的先进经验和成功做法。六是加强文化载体建设,包括制作企业文化视觉资料、制作中心宣传片等。

六、以创建和谐校园为目标,进一步做好群团工作

工会要加强民主管理和民主监督工作,积极参与民主决策;开展各种形式的岗位竞赛活动,开展形式多样的文体活动,组织好先进人物疗休养工作,抓好“送温暖”工程,要坚持把维护、实现职工群众根本利益作为一切工作的出发点和落脚点,真心实意、竭尽全力为职工群众做好事、办实事、解难事。把员工的思想和力量凝聚到中心发展目标上来,动员广大教职工为中心发展建功立业。

切实加强团支部自身建设。结合中心教学工作,学生德育教育,深入开展形式多样、内容丰富的具有青年特点的主题实践活动。

要继续抓好信访、民调、计划生育和综合治理等工作,为中心的改革发展稳定服务。



签订责任书