铜草花开别样红

铜绿山矿和谐矿山建设纪实

纪念铜绿山矿重建 45 周年暨投产 40 周年系列报道

和谐篇

如果说铜草花是铜绿山人的化身,那么“铜斧精神”就是铜绿山矿的灵魂。走进这片孕育了三千年青铜文化的神奇土地,铜草花依然夺目璀璨,让人思绪飞扬。45 年弹指一挥间,古老的文明石破天惊。党的十一届三中全会以来,铜绿山矿坚持遵循尊重人、理解人、关心人的以人为本理念,让文明建设硕果惠之于民,奏响了和谐发展的主旋律。先后获得“全国经典矿山”、“首届全国矿产资源合理开发利用先进矿山企业”、“省级模范职工之家”、“省级文明单位”等称号,文明之花绽放在十里铜乡。

党旗飘飘映铜魂

作为一座文化底蕴深厚的矿山,无论兴业多艰险,征途多坎坷,铜绿山矿党委坚持党建和思想政治工作不动摇,即使在极端困难的时刻,做到人心不散、精神不垮、思想不乱,在不同的发展阶段,发挥了中流砥柱的作用。

1966~1976 年“文化大革命”期间,党政工团各级组织受到冲击,思想政治工作严重扭曲,极“左”思潮泛滥。粉碎“四人帮”后,经过拨乱反正,思想政治的优良传统得到恢复和光大,逐步树立围绕矿山生产经营中心开展思想政治工作的指导思想,形成党政工团齐抓共管,多方位、多层次、多形式开展思想政治工作的新格局。1993 年改革开放以来,铜绿山矿党委系统地概括了在实践工作中形成并逐步完善,与社会主义市场经济发展相适应的矿山思想政治工作运行新机制,为今后的党建工作奠定了基石。

铜绿山矿党委注重用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观武装全体党员,保持党员的先进性,增强党组织的凝聚力、向心力和战斗力。1995 年以来,先后开展了学习邓小平理论、“三讲”教育、学习孔繁森、保持党员先进性、学习贯彻党章、科学发展观等一系列主题教育活动,把理论武装贯穿于党的十五大、十六大、十七大精神中,建立一支政治红、作风优、业务精的党员队伍,为生产经营保驾护航。根据不同时期的工作特点,各级党组织紧密围绕生产经营开展党建主题活动,展现了党员的风采,谱写了一曲曲党员奋斗之歌。　(周志刚)

划时代意义的工农用电用水分家

工农用水用电一直是困扰矿山发展的历史问题,经过多年的努力,终于圆满解决,压在矿山人心里的石头落地了。

1997 年 8 月 21 日,时任黄石市长的任世茂主持召开市长办公会,专题讨论铜绿山地区用电管理混乱的问题,成立铜绿山地区工农用电分开整改工作领导小组,选派责任心强、富有整改经验的干部组成工作队,进村进组,作好宣传工作。1997 年 12 月 3 日,工农用电分家指挥部在铜绿山矿招待所正式挂牌,开始对 34 家国家机关、企事业单位、200 多家个体工商户、4000 多户农村居民的用电与铜绿山矿供电线路进行分离。整个改造工作于 1999 年 2 月结束,改造费用共计投入 1000 余万元,实现了矿属供电线路无特殊原因不再拉闸限电,供用电安全得到保障。

自六十年代末以来,铜绿山矿区生活用水长期由大冶市自来水公司供给。所供成品水到铜绿山矿生活水泵房二次转输加压,分早、晚两时段集中供水方式,每时段持续供水在 1 至 1.5 小时之间。由于矿区供水管网陈旧老化,职工生活用水不便,沿线村民截水、盗水和浪费生活水的现象十分严重。2004 年 7 月由大冶市政府、铜绿山矿共同组建铜绿山矿区水改指挥部,同年 8 月铜绿山矿区工农用水分家工程(矿区部分)开工,对矿区职工 2267 名住户实施一户一表。该工程于 2005 年初竣工验收合格,共计投入 728 万元,实现了铜绿山矿用水与农村用水分家,职工生活用水与矿生产用水分家,无特殊原因可不间断用水,矿山人期盼多年的用水问题圆满解决。　(许宁超)

铜绿山精神、矿徽和矿歌的由来

1987 年 4 月 3 日,铜绿山矿在全矿职工中开展“铜绿山矿精神、矿徽、矿歌”征集活动,共征集作品 183 篇,经反复筛选,并提请矿职工代表大会审议通过。

1989 年 1 月 7 日,铜绿山矿第四届职工代表大会第三次会议审议确定了矿徽标志。矿徽主体图案为地采主井井架,采用拟人化手法,把矿山职工顶天立地的高大形象表现出来,似一只昂首屹立的孔雀;三个大小不等的圆圈,以抽象而明快的线条,简洁地勾勒出露天采场梯层平台螺旋线,也可视作井下坑道透视环线。三个圆圈和主体图案构成一个整体,形似孔雀开屏,喻意着社会主义矿山的振兴和腾飞。矿徽的金色图案,配以孔雀绿为底色,象征着铜绿山矿生机勃勃,活力充沛,前程广阔。

1991 年 1 月 9 日,铜绿山矿第五次职工代表大会第二次会议将“铜斧精神”确立为铜绿山矿精神,并审议通过了矿歌。铜斧是从古铜矿遗址中发掘出的重要文物,是古代劳动人民不畏艰难、坚韧不拔、奋斗不息、勇于开拓的象征。经过几十年的实践积累,铜绿山矿继承和发扬蕴涵于铜斧之中的青铜文化优良传统,铜斧精神已经成为该矿群体意识的内核。铜绿山矿歌共计 192 个字,唱出了铜绿山人向着未来、向着胜利、奋力攀登的精神。　(秦霄)

工农共建促和谐

铜绿山矿工农关系的形成,有其特定的历史背景。由于缺乏必要的行政执法权力,在处理涉及公共环境卫生、矿山基础建设、公共秩序治理等问题时较为被动,特别是在工农混杂居住的矿区,显得尤为突出。为了维护企业权益,妥善处理工农关系,该矿从长远出发、从地方发展出发,做了大量卓有成效的工作。

45 年来,矿先后成功完成了工农用水用电分家,为周边村庄硬化路面,提供就业岗位,接纳周边村民子女上学,妥善解决了炮震、污染、土地征用等农赔问题,共同营造地企共建的和谐局面。2010 年初,铜绿山矿上演了一场由干部职工及周边村委会自编、自导、自演的迎新春文艺活动,奏响了一曲地企和谐相处的欢歌。　(张婕)

把群众文化生活当大事

“从前,我们聊天、打牌、看电视,现在,我们跳舞、打球、健身。”对于这样的改变,铜绿山矿职工刘兵由衷地感到高兴:“不仅身体锻炼好了,心情也特别舒畅,生活过得非常充实!”

建矿以来,铜绿山矿为满足职工群众日益增长的文化生活需要,坚持以群团组织为依托,经常性地开展融思想性、知识性与趣味性为一体的文体活动。先后开展了元宵焰火晚会、健身操比赛、青年歌手比赛、党员趣味运动会、迎新春晚会、重阳节文艺汇演以及书画摄影展等活动,每年各类活动达 30 多次,受到了职工的普遍欢迎。在公司职工文化艺术节、中铝公司“廉洁文化书画摄影和文学作品展”、公司职工运动会、公司企业文化歌咏比赛上,均取得好成绩,充分展现了矿山职工的精神风貌。2007 年,该矿组建了书画、摄影、蓝球等 6 个文体协会,每年确定几件实事,加大文化设施硬件投入,2010 年,对职工文化娱乐中心进行了整修,以新的面貌迎接矿山重建 45 周年。　(姜军)

后勤服务添动力

掀开历史的帷幕,重温当年铜绿山人生活中的点点滴滴,历史的变化真大。

很多矿山人忘不了每到春节澡堂门外壮观的场面。1965 年,铜绿山矿仅有一个供男职工洗澡的 4 平方米浴池。1980 年和 1986 年分别扩、改建一二村澡堂。随着许多职工迁往大冶、下陆,排长队洗澡这一现象逐步消失。如果澡堂的由盛到“衰”体现了职工生活条件在不断改善,那么液化气则是“旧时王谢堂前燕,飞入寻常百姓家”一点不过。1981 年月,铜绿山矿从福利基金中拔款 5 万元筹建液化气站,当年有 500 户职工家庭使用上液化气灶具。1985 年,液化气站在喻家山兴建,1991 年初迁到目前所在地,为全矿职工家属提供及时便利的服务。铜绿山矿幼儿园同样为职工安心矿山建设提供了强有力的保障。1965 年至今,从面积 50 平方米,到如今占地 3000 多平方米;从烧煤取暖到立式空调供暖;从水泥操场,到铺设的 620 平方米塑胶地垫,一座花园式的现代幼儿园,为幼儿身心和谐发展提供了越来越优越的条件。　(梅晓艳)

精神激励激发员工潜能

为了鼓励劳动模范、先进人物、积极分子和关怀照顾一线职工、老干部、工程技术人员,铜绿山矿 1979 年首次组织先进生产工作者到庐山休养。从 1981 年至今,每年分期分批组织先进生产工作者、老干部、职业病职工、工程技术人员共计 3959 人先后到苏杭、厦门、黄山、武夷山、昆明、海南、神农架、贵州、张家界、成都、港澳、青岛、九寨沟、大连、内蒙、庐山、桂林、太湖、北戴河等地休养,足迹踏遍了祖国四面八方。实行职工疗休养,激发了广大职工的工作热情,增强了职工对企业的凝聚力和向心力,并转换为建设矿山的更高热情。　(黄丹)

“五心”活动温暖千家万户

铜绿山矿以“交心、安心、顺心、暖心、放心”五心工程为抓手,做到职工思想有隔阂,与职工交心;职工工作有压力,使职工安心;职工家庭有矛盾,给职工顺心;职工生活有困难,为职工暖心;职工前途有担忧,让职工放心,为矿山发展提供了强大的精神保证。

该矿自开展思想政治工作“五心”活动以来,各级党组织坚持“五必访”、“五必谈”,倾听职工思想、了解实际困难、化解问题矛盾。针对金融危机对职工思想的冲击,积极落实人性化管理举措,收入向一线和艰苦岗位倾斜,成立互助基金会,关注和解决弱势群体的生活困难。针对组织架构调整、露采人员分流、临时工劳务纠纷,坚持以人为本,建立和实施信访、下访和对话制度,稳定了大局。做好少数练习“法轮功”退休职工的教育转化工作,使他们很快回到正确的立场上来。该矿党委提出“职工没有想到的,领导要想到,职工想到的,要办好办实”的原则,把关心职工体现在了各个方面,尽力解决职工群众上学、就医、就业以及天灾人祸的实际困难,把组织的温暖送进千家万户。　(陈登峰)

文明之花绽放十里铜都

上世纪 90 年代以来,铜绿山矿把文明单位创建工作列为“党政一把手工程”,瞄准提档升级目标,一步一个台阶,多次被公司评为文明创建先进单位,2005 年进入省国资委文明单位,2006 年和 2008 年两次迈进省级文明单位行列,正向省级最佳文明单位大步迈进。

铜绿山矿把开展“五星级”文明单位创建活动作为文明创建的主要载体,通过广泛宣传、全员参与、活动引导、选树典型、规范标准、强化检查,推动文明创建工作深入持久开展。从 1994 年至今,不断总结完善“五星级”文明单位创建活动,广泛开展文明窗口、文明职工、文明班组、青年文明号、文明小区以及以家庭文化建设活动。以弘扬铜斧精神和加强职业道德建设为核心内容,制订了《职工文明公约》、《文明职工活动实施方法》、《文明职工手册》,建立了《文明职工档案》。本着在继承中创新、在发展中突破的创建工作指导思想,2007 年出台了《铜绿山矿文明单位管理办法》,为文明创建活动提档升级奠定了坚实的理论基础。　(曹丹)

技术能手受重奖

铜绿山矿十分重视一线技术型工人的培养,通过重奖工人技术能手,解决企业技术人才短缺现象,促进矿山又好又快发展。

随着 1998 年换岗和政策性退休,职工队伍结构发生了很大变化,技术断层现象日益明显。针对这些现状,该矿决定铺设青工成才的“绿色通道”,通过岗位练兵、技术比武、工种轮训等为职工铺设成才通道。从 1996 年开始,先后开展牙轮钻工、钳工、浮选工、维修电工、矿用大车司机、风钻工、支柱工等多工种岗位练兵。积极组织人员参加公司及黄石市技术比武,对获得好名次的选手奖励标准从十年前的 300 至 1000 元,提高到目前的 2000 至 6000 元,极大激发了职工学习技能的积极性,共有 29 名选手在公司技术比武中成为技术能手。该矿每年投入培训经费 20 余万元,培训职工 4000 人次。选送 46 名青年到铜陵有色职大和桂林工学院进修,一批有志青年成为技术战线上的中流砥柱。　(吴兵)

铜绿山矿坚定不移贯彻执行党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针,至今举行了 9 届 37 次职工代表大会,推动班组建设日新月异。　(刘智)

自 1965 年组建铜绿山矿民兵队伍至今,着力提高民兵队伍完成多样化军事任务能力,参与矿山急难险重任务,为矿山挽回经济损失 1000 万元以上。　(高元兵)

1999 年,铜绿山矿职工通过集资建造铜草花园小区,2001 年 10 月份,694 户住户搬入新居。　(阮平　梅晓艳)

铜绿山矿以服务青年成长成才素质有提高,围绕企业中心服务大局有成果为目标,发挥教育引导青年、组织青年、服务青年作用,为矿山建设合格接班人。　(石大尤)